

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

同友

4 月号

2026
vol.717



SCRAM
SOFTWARE

P03-06

特集 新春講演会ダイジェスト

P10-11

第6回経営実態調査報告書

P07-09 21世紀型自立型企业づくり

お客様の喜びは 私たちの幸せ

社員が「スクラム」組んでソフト開発

株式会社スクラムソフトウェア

代表取締役 橘 信洋 氏(福友和支部)

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



福岡県中小企業家同友会
月刊同友の
バックナンバー



福岡県中小企業家同友会

新春講演会 ダイジェスト



会場の様子

2026年1月16日、久留米での久留米支部・りょうちく支部合同新春講演会が開催されました。資料の高騰や人手不足が続くなか、コスモスチール

久留米支部・りょうちく支部
合同新春講演会

1月16日 火 18:30~20:20
ハynesホテル久留米

人を想う経営が、会社を強くする
～北の国から、信頼の物語～

株式会社コスモスチール

代表取締役会長 原田 敏光 氏
(北海道同友会)



2002年に掲げた「会社は人格形成の場である」という理念。これは飾り言葉ではありませんでした。銀行に貸し剥がしを迫られたとき、原田氏は「真面目な経営者を追い詰めるのは殺人と同じだ」と直談判。ベトナム人実習生を「共に成長する主役」として迎える姿勢も、その理念の体現です。経営者が大病で不在のときも、社員たちは自分たちで組織を守り続けまし

信頼が、会社を守った

困難を「苦勞」と見るか、「試練」と見るか。その視点の違いが、会社の命運を分けるのかもしれない。

講演の最後、原田氏はこう語りました。「自分を大切にできない人間が、人を想えるわけがない」。経営者自身が健康で、自分を満たしてこそ、周囲への思いやりが生まれる。利他心と自己尊重は、決して矛盾しない——その言葉は、直後の聴衆へのアンケート満足度73%という数字にも表れていました。

自分を大切にできる人が、人を大切にできる

試練は「器」を広げるチャンス
原田氏の祖父は、北海道開拓に挑んだ屯田兵。その「どんな逆境にも負けない」開拓者精神が、DNAに刻まれています。経営者として歩む中で、不渡り・社員の離反・精神障害——想像を絶する危機が次々と押し寄せました。それでも原田氏は母の言葉を胸に、「これは全部、器を広げるための試練だ」と前を向き続けました。「死ぬより生きる方が楽だ」と感じるほどの絶望を乗り越えた言葉には、重みがあります。

現場社員の「誇り」が、国家プロジェクトを引き寄せた

た。

柿元 千徳(りょうちく支部)

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。



株式会社スクラムソフトウェア

代表取締役 橘 信洋 氏 (福友和支部)



私が橘 信洋さんをご紹介します！

株式会社スクマホーム
代表取締役

熊本 茂仁
(福友和支部)



橘さんは、私が入会したときからブロック長など支部の役員を務めておられ、さらさらした先輩でした。その後、プロック活動や勉強会でご一緒させていただくことも多く、たくさん助けていただきました。橘さんも私も率直にものを言う方です。ぶつかったことでもあります。それもおつてか、今では私にとって気心の知れた頼りがいのある兄貴のような存在です。

橘さんは、支部例会で座長をされた際に「プレイングマネージャーから

の脱却」というテーマを掲げられました。その後、ちゃんとプレイングマネージャーから脱却して会社を成長させておられ、有言実行の背中を見せてくれています。

支部にとどまらず、IT部会など県の委員会で活躍されている橘さん。私生活でもマラソン、家庭菜園、ゴルフ、ダイエツトなどなど、やると決めたら必ず実行、結果をだしていく姿勢は、とてもカッコイイです！

これからもカッコイイ背中、私たちが引っ張ってください！

現場からひとこと



株式会社スクラムソフトウェアを訪問しました。代表の橘さんは物腰柔らかな印象で、「厳しく叱ってくれた同友会の先輩のおかげで今の自分がある」という言葉にもお人柄が表れているなど感じました。

また、橘さんはIT部会(企業連携推進委員会の部会)の部会長も務められています。IT系の企業と交流したい、ITの活用を学びたいという方はぜひ活動に参加してみてください。

撮影・文/同友会事務局 本村麻結



会場の様子

る環境を整えること。その土台として示されたのが「アンラーン（学びほぐし）」の姿勢であり、過去の成功体験を疑い、常に学び直すことで組織は進化できるという考えです。人のやる気の源には承認欲求があり、「頑張ってきたね」と過去をほめる事で認められ力が湧きます。

だからこそ、想いを言葉にする「自分語」を持つことが重要だといえます。

解決する力を育てる

また、物事を一方向から見るとはなく、「最高の組織と最悪の組織」を考えるなど真逆の視点を取り入れる「対局視点法」も紹介されました。マウンツの裏にあるのは不安や寂しさであ



歴代会長

2026年1月20日、筑豊地区新年祝賀会を、のおがた支部30周年、飯塚支部

2026筑豊地区新年祝賀会

1月20日 17:30~21:30
のがみプレジデントホテル

のおがた支部30周年、飯塚支部20周年、筑豊地区20周年記念行事

これまでの歩みを分かち合い、
これからの10年をともに歩もう!

株式会社紀之国屋
会長 **中村 高明 氏**
(のおがた支部)



有限会社コンサルティングオフィス
代表取締役社長 **重松 和孝 氏**
(飯塚支部)



コースイ株式会社
取締役会長 **鶴田 和寿 氏**
(飯塚支部)



支部及び筑豊地区会20周年記念行事として開催しました。1部では当日ご参加いただいた歴代の支部長、地区会長の全員にご登壇いただき、のおがた支部長代表(株)紀之国屋 中村高明氏(代理 南渡辺鉄工 阿比留恭之氏)、飯塚支部長代表(有)コンサルティングオフィス 重松和孝氏、筑豊地区会会長代表コースイ(株) 鶴田和寿氏の3名にご報告いただきました。持ち時間20分程度と短い時間の中で各支部、地区が設立されたときの話、現在に至る経緯、思い出などをそれぞれの視点から語っていただき、グループ討論を行いました。

先輩たちの歩みに感謝の気持ち

その中で1991年、北九州西支部

り、互いの痛みを知り、感謝を伝え合うことが強いチームにつながります。

日々の実践として、継続的な個人面談やチームトークを重視し、選手自身が立て直す力を育ててきた経験も語られました。目を見て対話し、解決する力を育てることが目的であり、常に許可を求める文化ではなく、問題やミスが起きた時にのみ謝る関係性が望ましいといえます。

自己開示する勇気こそリーダーシップ

リーダーシップは特別な人のものではなく、各自が自ら話し出すところから始まります。勝負の世界では枠が限られ競争が生まれますが、ビジネスは関わる人数を増やせます。立場によって役割は違っても、目指すのは「責任の奪い合い」が起きるほど主体性の高い組織だといえます。「負けるが勝ち」「過去の栄光を手放した人が強い」との言葉通り、自分の価値を変化させ続けることが未来を切り拓きます。正解を与えるのではなく対話を重ね伴走すること、そして自己開示する勇気を持つこと。一生懸命で幸せな大人の姿を見せることこそが、次の世代に希望をつなぐ鍵であると締めくくられました。

【レポート】株式会社ChouChou

阿部 弘美(南支部)

内に筑豊支部設立準備委員会を立ち上げ、1995年会員数108名で筑豊支部(現のおがた支部)を設立されたお話は聴く度に、この筑豊で当たり前のように同友会の学びが出来るのは、先輩達の熱い思いによって筑豊に支部が生まれ、育んできてくれたからに他ならないと痛感し、感謝しかありません。この感謝の気持ちを忘れず、この筑豊地区で同友会の学びを深められるよう精進していきたいと思えます。

多くの来賓を招いての賀詞交換

2部は多くの来賓の方をお招きして、賀詞交換会を開催しました。来賓祝辞は大塚直方市長から、乾杯の音頭は小西飯塚副市長からいただきました。歓談のあと最後は鶴田地区副会長提案の「上げ潮じゃー」を会場全員で掛け合い閉めていただきました。

今回多くの方にご参加いただいたこと、寄付をしていただき記念品を贈呈できたこと、心より感謝申し上げます。また田川支部の皆様、筑豊地区会の周年行事でもある中で全面的に運営を担っていただき、有り難うございました。

北九州地区新春賀詞交歓会

1月23日 18:30~21:30
アートホテル小倉ニュータガワ

**生涯現役で働ける会社づくり
高齢者雇用を考える**

株式会社美装管理
代表取締役 **高野 浩子 氏**
(大分同友会)



父から学んだ「経営者の覚悟」

高野さんの会社はビル清掃などを請け負う会社です。1974年にお父様が創業されてしばらくは別府の大型観光旅館である「杉乃井ホテル」の清掃業務を一手に引き受けており、売上は半分を占めていました。その杉乃井ホテルで1989年に労使紛争からまさかのロックアウトが起こり、急に仕事がなくまりました。当時は補償制度なども無い中、社長であったお父様は家族の反対を押し切り、従業員の休業補償や退職金支給を借り入れ工面などで行いました。翌年売上が半減する中でも何とか乗り切ることができ、この経験を通して、高野さんは「経営者の覚

次は田川支部の10周年です。顔が見える筑豊3支部になるために、のおがた支部、飯塚支部も共に、盛り上げて行きましょう。

福岡地区新春講演会

1月23日 18:30~20:40
アクロス福岡 イベントホール

**勝ち癖がある組織
チームを成長させ続けるリーダーの条件**

株式会社チームボックス
代表取締役CEO **中竹 竜二 氏**



常に学び直すことで組織は進化する

福岡地区新春講演会では、中竹竜二氏より「自責」と「学び続ける組織文化」を軸にしたチームづくりについての示唆に富むお話が共有されました。大切なのは、人から「自責になれ」と言われるのではなく、自分自身で課題を引き受け、自然とそう言えるようになる



会場の様子

悟」を学びました。

同友会で学び、自社で実践

2007年に社長に就任し、同友会にも即入会、経営指針作成セミナーを受講し理念と指針を策定しました。以来、朝礼での理念や行動指針の唱和の習慣化や会社の方針を社員と共有することで、会社の向かうべき方向を社員と共通言語化していきました。

同友会の例会にも毎月顔を出して、自身の失敗談を報告することで、先輩会員から経験談やアドバイスをもらい、自社に持ち帰って実践を繰り返していきました。また、自社の強みをい

お客様の喜びは 私たちの幸せ

社員が『スクラム』組んでソフト開発

下請け体質からの脱却を目指し、チームとして奮闘する会員の報告です。



組み込み開発で作られたWi-Fi接続器



株式会社スクラムソフトウェア 代表取締役 橋 信洋 氏
福友和支部

取材=広報情報委員会 文=菅原弘(東支部) 写真=本村麻結(事務局)

ソフトウェアの開発業務

今回の取材は、ソフトウェア開発の(株)スクラムソフトウェアの橋信洋さんです。

「『組み込み開発』と言って、家電製品や産業機器などのハードウェアと密接に連携し特定の機能を実現するためのソフトです」と、橋さんは話し始めました。エアコンの温度制御、電子レンジのタイマー機能、自動車ブレーキ制御など様々な分野で利用されています。

橋さんの生い立ち

橋さんは昭和46(1971)年、小郡市に生まれます。パソコン好きで学校を卒業してベンチャー系のソフト開発の会社に勤めました。「スキルは入社して覚えていきました」。

3年ほどしてスカウトされ転職をしますが、あえなく倒産してしまいます。「結婚して子どもも生まれ、フリーランスとして、とにかく家族を養うために、必死に働きました」。

10年以上一人で働いていましたが、ある日知人から「橋さんは組織を作らないの？何のために働いているの？」と問いかけられました。そんなことを考える余裕もなく働いていたので逆に質問すると「技術は伝えるためにある」と返ってききました。目からうろこが落ちた気がしました。

そこで橋さんは一念発起し、平成21(2009)年『スクラムソフトウェア』を創立しました。当時は「スクラム開発」という手法が注目を集めていました。短い期間で計画・設計・テストを繰り返すチームで密に連携する開発です。さながらラグビーのスクラムのよう、自らもラグーマンであった橋さんはそれを社名に取り入れました。

かし、特殊技術で高単価の「神社・仏閣の木部洗い」を積極的に引き受けていくことで、社員の付加価値に対する意識向上につながっていきました。これらの同友会での学びが、その後の高齢者雇用のベースになりました。

つとめることが、結果的に会社全体の働きやすい環境づくりにつながるとまめられました。これからまだまだ高齢化が進む社会の中で、必要な視点に触れる新春講演会でした。

林田孝一(ひびき支部)

「株美装管理の高齢者雇用は、40代、50代の社員が60代を迎えても働き続けられるための社内の様々な取り組みでした。その視点は①制度面②福利厚生面③作業負担の軽減です。制度面では、定年を60歳→65歳→68歳→70歳と段階的に引き上げていきながら助成金ともリンクさせていきました。毎年の契約更新時に職場や本人から聞き取りを行い、労働時間や業務内容の調整も行っています」。

経験を経て、辿り着いた覚悟

福利厚生面ではいつでも相談しやすい産業医カウンセリングの導入や、体調急変での入院費用を全額補償する保険の加入などで社員の安心につながっています。作業負担の軽減では、助成金も活用しながら様々な作業機械を導入していきました。

かつてはサラリーマンが続かず、やんちゃな若者だった市丸氏。知り合いの縁で夫婦二人の「そうじ屋」として再出発しましたが、仲間との出会いと別れ、そして事務所の火災や金庫泥棒といった数々の事件が市丸氏を経営理念へと向き合わせます。「原因は自分に

大牟田支部・有明支部
合同新春講演会

1月27日火 18:00~19:30
おおむたハイツ

真の事業家づくりを!
~経営者よ。本気になれ!~

株式会社グロウザーHD
代表取締役 市丸 皓士 氏
(ひびき支部)

社内改革で見た真の課題

ある」と悟り、関わる全ての人への感謝を決意したことが、変革の第一歩となりました。

リーマンショックによる巨額の赤字に直面した際、「これまでの訓練は経営者になるための宿命だ」と覚悟を決めます。ホテルに籠り自らの存在価値を問い直した末に辿り着いた答えは、「人を笑顔にするために死ぬまで仕事に打ち込む」こと。そして、時代に求められる経営者の育成を人生の使命と定め、ビジョン達成に向けた「本気の改革」を断行しました。



会場の様子

ひとつづくりへの挑戦

「インタビュースhip」も、この「ひとつづくり」の土壌を耕すための挑戦と

す。若者との対話を通じて社員の意識を変革し、共に育つ組織風土を醸成することは、結果として企業の採用力を高め、組織を活性化させることに直結します。それは関わる全ての人、そして何より社長自身が一番の「気づき」を得る場となります。

「経営者ももっと働け！経営者は人を育てろ！経営者は夢を語れ！」。経営は生きざま、背中を語れという市丸氏の直球の言葉は、聴衆一人ひとりに「あなたは今日から、本気になれますか？」という魂の問いを投げかけ、明日への行動を促す力強いメッセージとなったことでしょう。

「レポート」有限会社長野設計コンサルタンツ
長野 正晴(大牟田支部)

く倒産してしまいます。

「結婚して子どもも生まれ、フリーランスとして、とにかく家族を養うために、必死に働きました」。

10年以上一人で働いていましたが、ある日知人から「橋さんは組織を作らないの？何のために働いているの？」と問いかけられました。そんなことを考える余裕もなく働いていたので逆に質問すると「技術は伝えるためにある」と返ってききました。目からうろこが落ちた気がしました。



会社の成長をめざし、
学びを共にする社員のみなさん



社員から好評を得た
リフレッシュ用のゲーム機

翌年、組織としての経営を学ぶ目的で同友会に入会します。

経営理念

すぐさま、あすなる塾・経営指針作成セミナーを受講します。策定した経営理念は次の通りです。
「お客様の喜びは私たちの幸せ」
経営指針書の中では、自

す。
「今のところ、AIの可能性は実感しているところですが、組み込みソフト開発に関しては、AIが入りにくい分野ではないかと考え

分本位ではなくお客様のために仕事をすることを明記し、さらに個人目標を設定しています。会議では、売上げ、経常利益など数値を公開し社員と共有し今後の活動の指標を確認しています。また、働きやすい環境づくりのために経営指針書を共有することを心がけています。

「2、3名でプロジェクトを組んでお客様が要望するソフト開発をしています。ソフト開発をしてい

いることを「アウトプット（言葉にする）」ことが学びにつながるかと考え、社内では「職場の教養」「致知」や新聞記事などを題材に意見交換会を行っています。

社長の仕事

企業の存続のために社員のモチベーションを上げることに努めています。

「人の見える化」。これに関しては前述の委員会活動に表れています。
No.2の育成にも余念がありません。

「まだ、売上げの柱にはなっていないが、今後も挑戦していきます。シーズ（Seeds）：独自の技術・知識・ノウハウをニーズ（Needs）：顧客の求めるもの、必要とするものへと具体化していくことが求められています。

同友会活動

同友会との関りについてもお伺いしました。
「同友会の先輩が本気で叱ってくれたおかげで今があります。よい会社をめざして、これからも学んでい

こうと思っています。支部では現在、会員フォローを担当しています。例

「社員が経営理念に基づいて自主的に主体的に動く会社ではないでしょうか。変化の激しい環境の中で臨機応変に対応することが求められていると思います。」

誠実なお人柄・根性のあるお人柄が感じられる取材協力ありがとうございます。

橘さんのAction

- ①勤めていたソフト開発の会社が倒産し、10年以上フリーランスとして活動。
- ②「技術は伝えるためにある」と働く意義を問い直し、2009年に起業。
- ③同友会で学び、経営理念と指針書に沿った有機的な組織づくりに取り組む。
- ④社長の仕事に専心しながら、社員が主体的に動く会社づくりに取り組む。



イベント来場者管理システム

二次元コードを利用してイベント来場者をリアルタイム確認

このシステムは、入場者を二次元コードで管理するシステムです。入場者数をリアルタイムで確認できる他、APIを用いた他のシステムと連携することで、各イベントに合わせた様々なカスタマイズが可能です。

● 来場者数・来場時刻のリアルタイム確認が可能
● 会場別・一日の入場者数を確認可能
● 来場者の属性情報も確認可能

イベントに合わせたカスタマイズで、来場者の来場履歴も確認可能。導入後のサポートも安心ください。

イベント来場者管理システムの3つの特徴

- 01 二次元コード読み取り
- 02 データ連携
- 03 来場者情報

GENBA-DX SSW Digital Transformation Starter Kit

設備の表示灯をセンサーで検知し現場の稼働状況を遠隔監視

工場内の生産設備にセンサーを取り付けることで、設備の稼働状況をリアルタイムに監視可能です。

- 設備の異常を検知して担当者へメール送信
- 設備の稼働時間を監視し予防保全を実現
- 日報・月報の情報をCSVダウンロード
- リアルタイム監視でスピーディな障害対応

工場設備管理の効率化を実現

この様な現場のお困りごと、ありませんか？ システムが解決します。

自社製品・サービス案内のチラシ

株式会社スクラムソフトウェア

創業 2009年
住所 福岡市中央区渡辺通2-3-3
エナフィス薬院5F
電話 092-712-7911
社員数 13名
事業概要 ソフトウェアの企画、設計、開発及び販売。ソフトウェアの保守及びサポート業務

企業情報



第6回 経営実態調査報告書 (2025年10月~12月期)

「業況横ばい続くも、我慢の経営と攻めの経営の二極化が進む。積極的な戦略で挑戦を」

調査要領	調査時 2025年12月1日~2025年12月31日 対象企業 (一社)福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,407社(12月時点) 調査の方法 e.doyu アンケートによる自計方式
回答企業の概要	回答数 425社の回答(回答率17.7%)(農林水産業5社、製造業48社、建設業68社、小売業21社、卸売業27社、サービス業255社) 企業規模 (従業員数) 0名.....84社 1名~5名.....136社 6名~20名.....118社 21名~50名.....51社 51~100名.....24社 101名以上.....11社 企業の所在地 福岡地区(市内) 204社 福岡地区(市外) 54社 北九州地区 50社 筑豊地区 55社 県南地区 46社 県外 11社

概況

「今期業況判断DI値(前年同期比)」は前回調査と比べて3.1ポイント上昇して「1.4」へとプラス域へ転じた。また、「次期業況判断DI(前期比)」は前回調査と比べ2.5ポイントの微減で、「19.1」となり、見通しは横ばいだった。今期業況判断DIは長期的に見れば横ばい状態、景況感は「足踏み状態」ともいえる。

「売上高DI(前年同期比)」では、前回調査に比べ「減少」の割合が低下し、DI値は+2.1ポイントで「17.5」へ微増した。「売上減少の理由」回答数の1位は「営業の弱体化」となった。前々回・前回調査で1位であった「国内需要の減少」は2位となったが、回答数は多い状況である。また、前回に引き続き、「コストアップ・生産性ダウン」が増加した結果、同率2位となった。

「採算DI(前年同期比)」は「11.1」へ微増し、コロナ禍後(2023年5月)で最も高い数値となった。しかしながら、売上DI「17.5」、売上増加企業146社と比べて若干のギャップがある。「採算(経常利益)次期見通しDI(前期比)」は前回調査と比べて下落し「9.8」となった。「採算(経常利益)水準DI」は前回調査比で2.3ポイント上昇し、34.8となった。採算が「悪化」したと回答した78社のうち、6割(47社)が「売上数量・客数の減少」が採算悪化の理由に回答した。次いで「人件費の上昇」(34社)と「原材料・商品仕入額の上昇」(30社)と、前回とき続いて4割近くが人件費や仕入価格・原材料の上昇が利益を圧迫している理由にあげられている。また、「得意先の業況変化」も回答数・割合が上昇した。

「仕入単価DI(前年同期比)」は前回調査より微増し、「52.1」と仕入単価は各産業に広がって上昇しているとみられる。次期見通しDIも「40.4」と高水準であり、引き続き仕入単価は上昇局面にある。

人手過不足DIは-2.0ポイントで「-43.4」と不足感が悪化し、人手不足の傾向は引き続き変化はない。「採用が出来ず困っている」との回答企業が80社(19.2%/n=416社)あり、「採用していない」企業を除くと全体の

約32%にのぼる。

経営上の問題点は「人件費の増加」が前回に続き、4期連続で回答数・割合が1位(116件・27.4%)となった。次いで2位は「仕入単価の上昇・高止まり」が105件、24.8%と回答割合が上昇した。また、3位は「従業員不足」と変わらなかったが、回答件数・割合が減少し、(77件、18.2%)となった。

今期の経営上の力点・課題は、1位「経営者の姿勢の確立」が73件(17.2%)、2位は「社員教育」63件(14.8%)、同率3位で「自社内・外部環境の現状把握・分析」と「情報力強化」が61件(13.9%)だった。

<「我慢の経営」と「攻めの経営」で二極化が進む>

今回の分析会議においては、売上の増加理由と減少理由が売上数量の増加と減少と、理由が対照的に両極端に分かれる結果となっており、会員企業の中でも経営の「二極化が進んでいるのではないか」との意見が出された。経営上の力点としては、今回「経営指針(理念・ビジョン・方針・計画)策定・見直し」が1位に再浮上し、「攻めの経営」の姿勢がみられている会員が増えている一方、仕入れ価格の高騰・高止まりや人件費の増加に伴い「我慢の経営」を強いられている企業も少なくないとの見方がなされた。

第6回 経営実態調査報告書



※DI(ディフュージョン・インデックス): 企業の業況感や設備、人手過不足などの各種判断を指数化したもので、景気局面などの全体的な変化の方向性や各経済部門への波及度合いを把握できる「拡散指数」です。計算式(百分率表示)DI = (プラスの構成要素の数(「よい」など) - マイナスの構成要素の数(「悪い」など)) / 構成要素の総数×100

今期の主要DI値

主要指標	今期	前回比	前回DI
今期業況判断DI(前年同期比)	1.4	3.1	-1.7
次期業況判断DI(前期比)	19.1	-2.5	21.6
売上高DI(前年同期比)	17.5	2.1	15.4
採算(経常利益)DI(前年同期比)	11.1	1.0	10.2
採算(経常利益)水準DI(前年同期比)	34.8	2.3	32.5
仕入単価DI(前年同期比)	52.1	0.5	51.5
販売・客単価DI	32.6	2.7	29.9
人手過不足DI	-43.4	-2.0	-41.4
資金繰りDI	1.2	2.7	-1.5

※端数処理の関係上、前回DI値からの増減と今期DIが必ずしも一致しない項目があります。

経営上の問題点トップ5

1位	人件費の増加(116件/27.4%)
2位	仕入単価の上昇・高止まり(105件/24.8%)
3位	従業員の不足(77件/18.2%)
4位	民間需要の停滞(73件/17.3%)
5位	同業者相互の価格競争(70件/16.5%)

経営上の力点トップ5

1位	経営者の姿勢の確立(73件/17.2%)
2位	社員教育(63件/14.8%)
3位	自社内・外部環境の現状把握・分析(61件/14.4%) 情報力強化(61件/14.4%)
4位	経営指針の策定・見直し(60件/14.1%)

アドバイザーコメント

九州国際大学 現代ビジネス学部 教授 三輪 仁

第6回の回答数は424件と経営実態調査移行後に最小であった前回から16件増となりましたが、400台序盤での小幅な増減傾向が続いています。

今回の調査対象である2025年10月~12月期には政権交代、対中関係の悪化、ベネズエラ問題など国内外の経済を揺るがす出来事が相次ぎましたが、前回からの各DI指標の変化はおおよそ±3ポイント以内に収まるなど小幅に留まりました。

主要指標をみていきますと、今期景況判断DIは1.4(前期比+3.1)と再びプラスに転じました。とはいえ、3期連続で0近傍での上下推移に留まっており、推移売上高DIは第1回調査から順調に上昇し、17.5(前期比+2.1)となり、2014年1-3期(25.4)以来の高値となりました。

好転・悪化を評価軸とする「採算(経常利益)DI」は11.1(前期比+1.0)、黒字・赤字の判断である「今期採算(経常利益)水準DI」も前期比+2.3である34.8とともに微増となりました。特に後者においては「黒字」の回答割合が3.2ポイントと顕著に増加したことが目を引きます。その他、資金繰りDIは1.2とプラス転じていますがこちらも4期連続で±1ポイント台で上下しています。仕入単価DIは52.1、販売・客単価DIは32.6といずれも前回からわずかに上昇し、両者のギャップ幅は19.5と第3回以来の20ポイントを割りました。以上の各DI指数を見る限りでは、今期の業況・景況は概ね緩やかな改善傾向にあると、二極化によりDI指数が±0近傍に収斂しているともいえるような状況です。

次期予測をみると、次期業況判断DIは前期比-2.5の

19.1と経営実態調査移行後初めて20ポイントを下回り、売上高次期見通しDIは-11.9と大幅な下落を示すなど、いずれもネガティブ感が強まっています。そうしたなかで、次期景況判断DIにおいては「非常に良くなる」(+0.4%)「非常に悪くなる」(+0.7%)と僅かながらもともに比率が増加していることが着目されます。

DI値は「『非常に良い』、『よい』」の回答比率から「『悪い』、『非常に悪い』」の比率を引いた数値であり、選択に際しての判断基準も回答する会員様に委ねられています。このようなDI値の限界をふまえた上で、各指標の判断理由や「経営上の力点」などにおける自由記述の読み取り、同業種・同地区・同規模など自社のカテゴリの傾向を注視するなど、回答者様自身による補完的な振り返りを行っていただきますようお願いいたします。

回答率が足踏み状態となっておりますが、福岡同友会では回答率の長期目標を会員の70%に定めています(第6回17.7%)。この70%というのはまだまだ遠い目標ですが、これは単にキリがいいだけでなく同友会にとっても大変意味のある数値といえます。福岡県内の中小企業数は2021年経済センサスによれば約13万社で、近年漸減傾向にあることを考慮すると、2,407名の会員における回答率が70%を超えると、それは福岡県内の全中小企業の約1.3%を占めることになり、対外的な意味や影響力を大きく増すことが期待できます。支部ごとの回答率をみますと30%以上が5支部、一桁台が3支部と格差が大きくなっており、ぜひ今一度、調査への参加協力をお願い申し上げます。

第212回

新会員フォローアップセミナー

2月26日(木)開催
参加した新会員▶27人

NEXT

4月23日 木
ご参加を
お待ちしております。



2025年度 第10回 理事会議事録

理事会議事録の詳細はe.doyuの「文書管理」にある「理事会議事録」にてご覧ください。

開催日時 2月25日(水) 14時30分~17時30分
出席数 33名(出席率84.6%)

会場 福岡県中小企業振興センター202会議室
議長 栗山 浩

冒頭、貞兼代表理事より高谷代表理事が当面治療に専念し、会活動を休止すると報告された。

【審議事項・協議事項】

1 入退会審査

入会28名、退会17名(うち会費未収による退会1名)、休会1名が承認され、1月承認会員数は2,422名となった。

2 「全体構想」について

「2030ビジョン実現に向けて福岡同友会がめざす企業像一流の中小企業」の5STEPについて、前回に引き続き協議した。正副代表理事会議にて実際に各ステップでどのような活動を展開していくのか、より現実的な形で検討して修正し直した上で、「全体構想」と5STEPを来月理事会で審議事項に上げる予定とした。

3 2026年度に向けて

- ①2025年度活動総括(案)の検討
- ②2026年度運動方針(案)、増強目標設定の考え方の検討
- ③2025年度決算見直し、2026年度予算案の検討
- ④2026年度組織図(案)、活動計画の検討
- ⑤第64回定時総会について
以上が協議された。

4 企業づくりより

●経営指針の作成と実践数字把握
先月から成文化率が1%上がった。最低でも声掛け率を達成したいので、引き続き各支部で指針成文化・実践状況の把握、声掛けをお願いされた。

●企業変革支援プログラムVer.2登録状況

企業変革支援プログラムVer.2のe.doyuの登録は、現在165名。来月末250名登録目標まで残り85名であり、各支部で登録の呼びかけをお願いされた。

5 増強本部より

●第30回役員研修大学の企画案について承認された。退任予定の理事も含め、全理事が役員研修大学へ参加するという認識を再確認した。

6 総務財政室より

●2013年度理事会で承認された「活動費(専門家の資料作成費)」が活動費の考え方の表に明文化されていなかったため「予算執行の基本的な考え方」に書き加える。主に専門家などの会員が業として資料作成を有償で提供していることに、

会で同様のことを求めた場合は、10,000円の範囲内で支出可能だとすることが承認された。

7 経営者フォーラム実行委員会より

●2026年度経営者フォーラムについて、開催日時は2026年10月23日(金)とすること
テーマを『自ら掴みとれ! ~中小企業の希望は同友会から生まれる~』
以上が承認された。

8 福岡地区より

●2027年度総会会場について、継続協議となった。

9 会員企業の動き

●経営革新計画承認企業

●2026年1月(県9件/うち同友会会員企業1件)
※累計で福岡県全体では10,154件、会員企業は延べ594件です。

(株)宮崎板金店 宮崎 耕一さん(筑紫支部)

<テーマ>非公開

●表彰など

●NHK「認知症とともに生きるまち大賞」

「ばあちゃん喫茶」

大熊 充さん(うきはの宝(株)りょうちく支部)

<高齢者の力を地域の力に>

当事者が店長「ばあちゃん喫茶」(福岡・福岡市/うきは市ほか)

●令和7年度九州農政局「ディスカバー農山漁村(むら)の宝」を選定

うきはの宝株式会社:「ばあちゃんビジネス」ばあちゃんたちが働く会社。ビジネス・イノベーション部門

大熊 充さん(うきはの宝(株)りょうちく支部)

●報道記事など

●2026年1月30日 西日本新聞

日本ビルケア(株) 山田 秀樹さん(福友愛支部)

●2026年2月6日 西日本新聞

日本ビルケア(株) 山田 秀樹さん(福友愛支部)

(株)ルックルック 貞兼 朋記さん(南支部)

●2026年2月7日 有明新報

(株)グロウザーHD 市丸 皓士さん(ひびき支部)

●2026年2月11日 毎日新聞

宮田織物(株) 吉開 ひとみさん(福友和支部)

第64回

定時総会

4つの重点方針に沿って、分科会を開催します。

2026年 5月15日(金) 13:00~20:30
(受付12:30)

《会場》のがみプレジデントホテル

住所:飯塚市新立岩12-37 / TEL:0948-22-3840

《懇親会費》8,000円

飯塚で「挑戦」への第一歩を共に

第64回定時総会担当委員長

倉成社会保険労務士事務所 倉成 洋子(のおがた支部)

会員の皆様、同友会理念の実践お疲れ様です。今、私たちは激動の「時代の転換期」に立っています。外部環境の変化に嘆くのではなく、今こそ、この変化をチャンスに変えるべく、「新たな覚悟」を持ち、一歩踏み出す時ではないでしょうか。



本年度の定時総会は、県の重点方針に沿った4つの分科会を開催します。

1. 労使見解に基づいた、経営指針の作成・見直しと実践を
2. いかなる環境においても、「真の黒字経営を」
3. 地域を支える中小企業が、地域のインフラとなりえる活動を
4. 仲間を増やし、強い組織づくりを

各地区会が趣向を凝らし、重厚な体験報告をいたします。体験報告を聞いていただくと、自社の未来を切り開くヒントが必ず見つかります。

さらに、会員による「マルシェ」も同時開催!!顔の見える関係だからこそ、商品だけでなく、作り手の想いや背景にも直接触れられる貴重な「出会いの場」となります。

定時総会の目標人数は、300名です。地域を超えた仲間との熱い交流は、明日への活力になります。飯塚で、「挑戦」への第一歩を共に踏み出しましょう!

第一分科会

「労使見解に基づいた、経営指針の作成・見直しと実践を」
働きやすさ×巻き込み力
~社員と共に育てる経営指針~

株式会社 プロデュース

代表取締役 中原 亜希子(ひびき支部)

第二分科会

「いかなる環境においても、「真の黒字経営を」
いかなる環境でも真の黒字企業を目指して

有限会社 ユー自動車

代表取締役 久保田 洋(大牟田支部)

第三分科会

「仲間を増やし、強い組織づくりを」
仲間づくりは会社づくり
~同友会活動と自社経営を「不離一体」で実践する~

株式会社 ChouChou

取締役 阿部 弘美(南支部)

第四分科会 (見学分科会)

「地域を支える中小企業が、地域のインフラとなりえる活動を」
これまでの歩みと、これからの未来
~地域を支えるタカハ機工の実践報告~

タカハ機工株式会社

戦略開発部 部長 大久保 泰宏(飯塚支部)

第64回 定時総会
記念企画

同友会マルシェ開催!



11 土 西支部4月例会
(役員研修会)

13:30~17:30
天神クリスタルビル
福岡市中央区天神4-6-7
☎ 092-733-1310
役員研修会

11 土 福友和支部4月例会

18:00~20:00
アクア博多 A 会議室
福岡市博多区中洲5-3-8
☎ 092-263-4770
WEB 会議システム「Zoom」
(Zoom ミーティングID 等は別途連絡)
「末政塾」経営指針書発表会
～革新的経営指針書に基づく実践～
■ 金谷 愛里沙 氏
梅原建設株式会社
代表取締役(福友愛支部)

経営労働委員会

13 月 経営指針作成セミナー
大同期会

18:30~20:30
どげん海
福岡市博多区博多駅東2丁目2-10
博多さかなビル 4F
☎ 050-1809-1324

15 水 東支部4月例会

18:00~21:00
ホテルクリオコート博多
福岡市博多区博多駅中央街5番3号
☎ 092-472-1111
東支部新会員さんを知る会
顔が見える、想いが伝わる、新たな仲間との出会い!
■ 東支部新会員11名

16 木 福博支部4月例会

18:00~20:30
天神チクモクビル 大ホール
福岡市中央区天神3-10-27
☎ 092-715-3250
10年経ってわかった、
同友会の『正しい』転び方
挑戦と失敗、そこから見てきた
『学び・気付き・覚悟』
■ 豊島 圭 氏
不動産の窓口株式会社
代表取締役(博多支部)

16 木 中央支部4月例会

18:20~20:40
アクア博多
福岡市博多区中洲5丁目3-8
☎ 092-733-1310
WEB 会議システム「Zoom」
(Zoom ミーティングID 等は別途連絡)
「人手不足による“機会損失”を
脱却せよ!」
～ 専門家と考える、新時代の採用・定着・
人材投資の極意～
■ 森田 壱路 氏
水郷柳川観光株式会社
後継者(中央支部)
■ 平野 裕一 氏
株式会社主体的なキャリア形成
代表取締役(中央支部)
■ 高橋 綾 氏
社会保険労務士事務所
MPT Scorta office たかはし
代表者(福友和支部)
■ 足立 知弘 氏
いちご会計事務所 所長(中央支部)

16 木 筑紫支部4月例会

18:20~20:50
筑紫野市生涯学習センター
筑紫野市二日市南1-9-3
☎ 092-918-3535
「顧客の創造」という視点から考える、
持続可能な長期経営戦略と戦術
創業76年の老舗写真館の歩みと
10年ビジョン
■ 西田 朋之 氏
株式会社 Re クリエーション
代表取締役(有明支部)

16 木 福友愛支部4月例会

18:30~21:00
アクア博多 A 会議室
福岡市博多区中洲5-3-8
☎ 092-263-4770
WEB 会議システム「Zoom」
(Zoom ミーティングID 等は別途連絡)
共同経営のはずが一人に
～それでも諦めなかった、経営者の覚悟。～
■ 森 慎吾 氏
株式会社アール・ツーエス
代表取締役(福友和支部)

16 木 ひびき支部4月例会

18:30~21:00
コムシティ大会議室
北九州市八幡西区黒崎3-15-3
☎ 093-641-9360
AI時代の「人を生かす経営」とは?
■ 出水 真聖 氏
株式会社 Shizuku
プロジェクトマネージャー(会外)

16 木 りょうちく支部4月例会

18:30~20:30
北野生涯学習センター
久留米市北野町中273-1
☎ 0942-78-2308
よい会社に`型、がある
■ 辻本 聡 氏
アップスマイル税理士法人
代表者(福友愛支部)

17 金 のおがた支部4月例会

18:30~21:00
ユメニティのおがた
直方市山部364-4
☎ 0949-85-1007
かけがえのない100年企業になるには
事業承継 生きてきた道
■ 藤島 可利 氏
有限会社福智メンテナンス工業
代表取締役(のおがた支部)

17 金 久留米支部4月例会

18:30~20:40
ハynesホテル久留米
久留米市天神町1-6
☎ 0942-32-7211
超競争時代を勝ち抜く
顧客価値づくり
■ 久保田 洋 氏
有限会社ユー自動車 代表取締役
(大牟田支部)

企業連携推進委員会

17 金 FAST4月例会

18:20~20:30
福岡同友会事務局全体会議室
福岡市博多区吉塚本町9-15
福岡県中小企業振興センタービル11F
☎ 092-686-1234
シンデレラ戦略実践セミナー
顧客維持戦略
■ 深見 信吾 氏
深見経営株式会社 代表取締役(東支部)

18 土 玄海支部35周年記念
式典祝賀会

15:00~20:00
第1部:十日恵比須神社
福岡市博多区東公園7-1
第2部:博多百年蔵
福岡市博多区堅粕1-30-1
強い結束で何事にも挑戦!

21 火 博多支部4月例会

18:30~21:00
天神ビル 9号会議室
福岡市中央区天神2-12-1-11階
☎ 0120-323-920
適材適所×適所適材=人を活かす経営
～人手不足を乗り越える、
2つの視点と掛け算の力～
■ 田村 志朗 氏
株式会社梓書院
代表取締役社長(博多支部)
■ 藤田 尚志 氏
松岡モーター株式会社
取締役(博多支部)

21 火 北九州支部4月例会

18:30~21:00
コムシティ大会議室
北九州市八幡西区黒崎3-15-3
☎ 093-641-9360
WEB 会議システム「Zoom」
(Zoom ミーティングID 等は別途連絡)
学びを実践へ
～同友会との出会いが我が社を変えた～
■ 入江 恵美 氏
株式会社オー・エー企画
代表取締役専務(福友愛支部)

21 火 大牟田支部4月例会

19:00~21:00
大牟田文化会館第3会議室
大牟田市有明町1-1-22
☎ 0944-32-9767
インタビューシップを通して
自社の見つけ直し
■ 杉村 学 氏
福岡県立大牟田北高等学校
キャリア教育部(会外)
■ 西田 鮎美 氏
凛 代表者(大牟田支部)
■ 富山 博史 氏
㈱カンカングループ代表取締役副社長
(大牟田支部)

21 火 田川支部4月例会

18:30~21:00
歓遊舎ひこさん
田川郡添田町野田1113-1
☎ 0947-47-7039
中小企業振興基本条例を制定しよう
自社の発展には元気な地域づくりが不可欠
■ 荒川 雅光 氏
有限会社英設備工業
代表取締役(田川支部)
■ 佐野 典久 氏
株式会社佐野壘屋
代表取締役(田川支部)

22 水 飯塚支部4月例会

18:30~21:00
バドゥール・コトブキ
飯塚市片島1丁目7-62
☎ 0948-22-5138
なぜ今、経営指針と向き合ったのか
支部長就任を機に自社を見つめ直して
■ 中村 太治 氏
株式会社なかむら
代表取締役社長(飯塚支部)

23 木 かすや支部4月例会

11:30~13:30
ミコー薬局
糟屋郡志免町志免3丁目1-6
☎ 092-935-3960
ランチの1時間が、一生の仲間
に変わる!
～かすやの未来をつなぐ、
新会員歓迎ランチ会～
■ 村上 和代 氏
Atelier Manik 代表者(かすや支部)
■ 笠 信太郎 氏
淡路島バーガー福岡志免店
代表者(かすや支部)
■ 近藤 雄次 氏
福祉車両修理専門店 mechanic
代表者(かすや支部)

フォローアップ部会

23 木 新会員フォローアップ
セミナー

18:00~21:00
福岡県中小企業振興センタービル
303会議室
福岡市博多区吉塚本町9-15 3F
☎ 092-686-1234

24 金 糸島支部4月例会

18:30~20:45
グローバルホテル糸島
糸島市泊844-1
☎ 092-332-9600
社員を守るための AI 経営
～ AIによる職場環境改善～
■ 橋本 英恵 氏
株式会社 wanowa フォレストガー
デンクリニック代表取締役(糸島支部)
■ 鍋吉 智文 氏
株式会社 wanowa フォレストガー
デンクリニック取締役(会外)

福岡地区

26 日 福岡フレンドシップ
フェスティバル2026

10:00~16:00
福岡市役所西側ふれあい広場
福岡市中央区天神1-8-1

28 火 南支部4月例会

18:30~20:50
アクア博多 A 会議室
福岡市博多区中洲5-3-8
☎ 092-263-4770
WEB 会議システム「Zoom」
(Zoom ミーティングID 等は別途連絡)
プレイヤー経営を超えた先へ(仮)
～自走する組織をつくる「任せる勇気」と
「人を活かす仕組み」～
■ 野崎 幸重 氏
株式会社ゆり庵
代表取締役社長(南支部)



月刊
同友

4
月号
2026
vol.717

会員
トピックス



出身高校で つながりませんか？ 同友城南会

文・写真：未来文書(株) 南 史聡(西支部)

地元企業が多い同友会は、同じ高校出身も多いもの。同友城南会は、福岡県立城南高等学校の卒業生が集まって作った懇親グループです。呼びかけは山本浩一さん(福友愛支部)で、そこから少しずつ仲間が集まり、現在は7名でLINEグループを作っています。

日頃はお互いの活躍や同窓会の話など、同窓生らしい会話を続けています。昨年10月には、懇親を深める意味で、皆で集まりました。

全研やブロック会などに仲間同士で呼びかけあうことで、支部の垣根を超えた交流の広がりにもつながっています。

同友会にはいろいろな会やクラブがありますが、同じ出身の学校で集まってはいかが？

同友城南会に興味がある方はメンバーにお声がけください。

【メンバー】

- 山本事務用品 **山本 浩一**(福友愛支部)
- 未来文書(株) **南 史聡**(西支部)
- P&Cプランニング(株) **上田 あい子**(福博支部)
- (株)ヒトコトLab **箱島 健人**(福友愛支部)
- ウェルビクリエイト(株) **橋口 麻友子**(福博支部)
- フリーダム福岡(同) **山崎 修司**(福友愛支部)
- (株)智原聖治アトリエ一級建築士事務所 **智原 聖治**(福友愛支部)



2026年4月1日発行(毎月1回・1日発行)

福岡同友会 | Q

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

アンケートにご協力ください 回答締切 4月30日(木)

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を募集しています。
よろしければQRコードからアンケートにお答えください。(所要時間 4分)



一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター
〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター
〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366