

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

同友

12月号

2025
vol.713

P03-05

特集 会社の強みとあなたのリーダーシップ
ズれていませんか？
～組織の資源を成果に変えるリーダーシップ～

P09-11

経営指針の実践を通して
持続発展的な企業へ

P06-08 21世紀型自立型企业づくり

お母さんの 実家代わりに になりたい

～人生は『縁と運とタイミング』～

株式会社 アンジュブラン

代表取締役 舌間 陽子 氏(福友愛支部)

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



福岡県中小企業家同友会
月刊同友の
バックナンバー



福岡県中小企業家同友会

会社の強みと あなたのリーダーシップ ズレていませんか？

～組織の資源を成果に変えるリーダーシップ～

共育委員会
令和7年度リーダー
共育研修会第2講

1 問題提起



宮本 晃貴 氏
(株)SeeSee 東支部

自社の強みとは何でしょうか(武器なのでしょうか)。本日はSWOT分析の『S(強み)』に焦点をあて、経営者と社員(リーダー)との間にズレが生じていないかを、ワーク・討議を通じて検証してまいります。

- ①強みと武器とは…それぞれを明確にする。
- ②個人・チーム・会社の強みを理解する。
- ③リーダーとして成果に近づく資質に気づく。



『リーダーは強みを意識的に理解する資質(実行力・影響力・人間関係構築力・戦略的思考力)が求められる』

3 グループ討議

- 2の観点の資質と以下の気づきをシェアする。
- ・「自分とチームで重なっている資質」
 - ・「自分には弱い、チームに強い資質」
 - ・「チームで強いが、会社では目立たない資質」
 - なぜ、その違いが生じていますか？
 - その一致はどう強みにできますか？



主 催：福岡同友会 共育委員会
日 時：2025年9月29日(月)16:30~18:00
場 所：福岡県中小企業振興センター202号

※会議室は前席が会員企業のリーダー社員(6グループ37名。複数社員参加あり)
後席は会員企業(3グループ20名) 計57名の参加

2 個人ワーク

1の問題提起を受けて、『ストレングスファインダー34資質一覧』に基づき、個人・チーム・会社について自己評価する。



よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

同友会 3つの目的

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。



株式会社 アンジュブラン
代表取締役 したま ようこ 舌間 陽子 氏(福友愛支部)



私が舌間 陽子さんをご紹介します！

社会保険労務士法人
COMMITMENT
代表社員 北原 正
(南支部)



舌間さんとは、医療関係の知り合いから紹介されました。働くお母さんのために保育園をやっていたという思いで同友会に入会されました。認可外保育園から始まり、小規模認可保育園、企業主導型保育園、一時預かり事業と同友会の仲間と切磋琢磨して、拡大していききました。保育園への改装には同友会の仲間がたくさん手伝ってくれたそうです。

また舌間さんのかわいい顔からは想像できませんが、負けん気が強く、同友会の仲間と激しい議論をしていることもあり、そういった議論も糧にしながら、「みんなに負けるものか」と事業をドンドン進めていきます。これからの事業展開も気になるところです。

現場からひとこと



中村学園大学前のアンジュブラン保育園にうかがいました。駅近、好立地ということもあり人気の園です。取材時間中は、子供たちはお昼寝中ととてもかわいい寝顔にほっこりさせられました。(何人か起こしちゃいましたごめんなさい)「お母さんの実家代わりになりたい」という経営理念は、私も子供を育てる母としてとても素敵だなと思いました。

撮影・文/同友会事務局 長尾 裕美

詳しくは6ページ「21世紀型自立型企业づくり」へ！

Q1 まず、福田委員長に改めて、 共育委員会の意義を お聞かせください



経営者(同友会会員)と社員参加の委員会です。経営者のみの参加も可能ですが、社員のみでは参加できません。社員に関しては3つのコースがあり、

- 社会人例会(2年目~35歳まで)
- リーダー共育研修(社内のリーダー格)
- 経営幹部研修(No.2、取締役)

今回はリーダー研修 第2講として開催しました。ちなみに第1講は「リーダーとは」という内容でした。共育委員会では、(学びを単発で終わるのではなく)連続性を意識しています。



※取材時点では、11月例会は経営者フォーラムの企業づくり分科会・栗山浩氏の報告を受けて深掘りしていく予定との話でした。

Q2 今回の研修を受けて、 御社での反応はいかがでしょう。

他の会員企業のリーダーたちと意見交換(グループ討議)できたことが何よりも学びになったようです。社員がグループ討議の発表をするというのは、すごく刺激になります。話をまとめるというのは、よく話を聞かなければなりませんし、いって言えば人間形成にもつながると思います。宿題(レポート提出)もあるんですよ。



Q3 参加されたリーダーからの 感想や意見をお聞きできますか。

たがた あかね
田形 緋音 さん
(Webデザイナー)



4グループのグループ長を務めました。他の会社のリーダーさんたちが、こう話すだろうなとある程度、予想をしていたのですが、違いました。ワークを通して改めてチームの強みを考える機会になりました。



きよし よういち
清 洋一 さん
(システムエンジニア)



企業タイムでは15分だったので、福田社長と考えの違いが分かったところで終わりました。社に戻って、まずチームのメンバーと考え方を共有します。社長と今後の進むべき方針を話し合っていくというベースができたことが良かったですし、その話し合いをリーダーとして率先してやっていきたいと思いました。



参加企業へ直撃訪問

この研修から約2週間後、取材班は参加企業へ直撃訪問を行いました。

訪問先

株式会社スミリオン

代表取締役 福田 裕聡 氏
(共育委員長)



同社の社名は
Smile(笑顔)+Million(百万)+One(一心)
戦国時代の武将・毛利元就の
「力を合わせることの重要視」を
説いた言葉に由来します。



学びの連続性の話をしましたけれども、関心のある会員さんはすぐにご参加ください。委員会に新しい風を送り込んでほしいものです。この委員会は、まさに「共育ち」。経営者と社員が共に学びあって実践して育っていく委員会です。



4 企業タイム(15分)

前席と後席に分かれていた社員と経営者が、それぞれ一緒になり、共通していたこと、違っていったこと『ズレ』を共有し、今後あるべき方向を確認した。



5 まとめ



強みとは、価値を生み出す資質です。組織の成果を生み出すために、その資質を意識的に理解して使いこなすのが、リーダーの役目の一つです。

関心を持たれた方の
共育委員会へのご参加を
お待ちしております。





株式会社 アンジュブラン
代表取締役
したま ようこ
舌間 陽子 氏

福友愛支部

取材＝広報部 文＝菅原弘(東支部) 写真＝長尾裕美(事務局)

お母さんの実家代わりになりたい

人生は

『縁と運とタイミング』

「私には同友会しかなかった」と語る
経営者の本気度と覚悟の報告です。



アンジュブラン保育園での
おひるねの時間の様子

波乱万丈の生い立ち

今回は、福岡市城南区を中心に4保育園を運営する(株)アンジュブランにお伺いしました。中村学園大学の向かいにある事務所で取材は始まります。あたりは文化的な雰囲気、閑静な住宅街を背負っています。代表取締役の舌間陽子さんに笑顔で迎えていただきました。

舌間さんの生い立ちは波乱万丈でした。実家は福岡市で鮮魚店を営んでいました。親戚筋も飲食系が多く、「小学生の頃までは割と裕福だったと思います」。

しかし訳あって、母親と舌間さんは家を出てしまいました。「母二人、子二人の生活が始まりました」。生活は二変して貧しいものとなり、舌間さんは中学校を卒業したら働くものと考えていました。しかし、先生の勧めや親戚からの経済的協力で何とか短大まで進めることになりました。「それが保育科だったの」。

です」。

卒業時は三越の福岡進出の時期で、そこで就職しました。厳しい指導の下、礼儀作法・接客マナー・言葉遣いなどを習得していきました。しかし現場はほとんど立ち仕事の接客業で自身には辛いものでした。

その頃、パソコンが世に普及し始めていました。職業訓練としてPCや簿記などを必死に学びました。派遣業に身を移し、やがて医療事務の声がかかり就職します。院長の秘書的な仕事もこなすようになりました。

29歳で結婚し専業主婦となります。「小さい頃から『安定した生活』専業主婦』に憧れていたんです」。

起業を決意

憧れの専業主婦生活ではあったものの、育児が落ち着くと何か物足りなさを感じるようになりました。「絶えず泳いでいないと死んでしまうマグロのように、私も常に

活動していないと生きていけない。それも誰かの役に立つ活動がしたい」。

理念を共有する
幹部スタッフとともに



えて、私は保育士の資格を持つている。これで起業したいと考えました」。

福岡市内でも「子供・子育て支援制度」の機運が高まり、早良区百道で地域の子育て支援の施設利用による一時預かり(保護者の急な用事やリフレッシュ短時間の外出などに対応するサービス)を始めることにしました。ヒトとハコといわれる保育業で、2人の有資格者を雇い3人でのスタートです。社名を『アンジュブラン』とします。アンジュ＝天使、ブラン＝白の意味で、生まれてきた子供は無垢で潔白な存在、まさに白い天使であることに由来します。

同友会に入会

社会的スキルはあるものの、経営についてはまったく無知でした。ママ友の紹介で『お悩み相談』に乗ってくれる人がいると聞きました。「藁を掴む思いで訪ねてみました」。そこで北原正さん(社会保険

労務士法人COMMITMENT)に出会い同友会を紹介され南支部に即入会しました。

園を増やしていく

創業した保育園はお客様のニーズにマッチし好評を得ていきました。

小規模保育園(主に0～2歳児の乳幼児対象に、定員6名以上19名以下の少人数で運営される認可保育施設)の公募が始まるという情報を得ました。そこで認められ城南区に2園目を出します。

さらに企業主導型保育園(内閣府所管で企業の内部や近隣に開設し従業員の働き方支援の要望に応えるサービスの提供を同じ城南区に開設しました。

そこに、近所の美容室だったところの空きができました。大家さんから開設を打診されましたが、急激に間口を広げてはいないかと、舌間さんは悩みました。しかし地の利・お客様の要望、自分の使命を考えあわせ「これも

縁」と開設を決意します。

同友会での学び

創業からわずか5年で4園となり、経営の勉強にも尽力するようになりました。同友会で本気で学ぼうと覚悟を決め、例会や講習は優先的に受けました。『あすなろ塾』『経営指針作成セミナー』も受講しました。会員仲間が親身になって自社の経営を考えてくれることに感謝しました。策定した経営理念は次の通りです。

『お母さんの実家代わりになりたい』

忙しいお母さんの『オアシス』になる。舌間さんの母親が大変な苦勞をしたのを目の当たりにして生まれたコンセプトです。さらに福岡市は支店文化が栄え転勤族の多い街です。人口が増える中、

奥さんも一緒に住むようになります。子どもが生まれ育児をする中で、転勤族にいわゆるスーパ(味噌汁)が冷めないう距離に実家がないため、育

児の経験豊富なおばあさんなどが孫の面倒を見るというシーンが少なくなりました。そんなお母さんの負担軽減のための保育施設でありたいという願いが込められています。

理念から派生した新しい事業も展開しています。出張するベビーシッター事業『アンジュベシッター』や、食事をサポートする総菜屋さん『アンジュキッチン』です。「子どもをお迎えに来てから夕飯のためにスーパーに行くってじつは大変なんです。お昼のご飯を少し多めに作って提供すれば食事を作る手間が省けます。栄養も考慮してありますし、『○○ちゃん、こんなご飯食べているんだ』と安心と会話のネタにもなります」。

理念の浸透

40名を超えるスタッフに理念の浸透のために、週に2回の幹部や事務とのミーティングのほか3ヶ月に1度、全員集まるミーティングを開

経営労働委員会に参加しませんか？

経営指針の実践を通して 持続発展的な企業へ

お互いに学びあう土壌がここにはある！



経営労働委員会
委員長 森 慎吾
(福友和支部)

経営労働委員会は、人を
生かす経営の実現に向けた

経営指針の成文化、実践を
目指して「あすなろ塾」経
営指針作成セミナー」など
の運営を行っています。こ
れまでも運営を通じた委
員の学びもありましたが、
近年では委員同士の経営
実践報告や、就業規則の見
直し、社員と指針書を見直

す会などの勉強会も主宰し
ています。

委員会の 活動内容の一部

んの参加をお待ちしてい
ます！

基本的には毎月第二月
曜日17時より実施しており、
あすなろ、経営指針セミナ
ーのプレ報告のほか、テー
マを決めた勉強会を委員の
み参加のクロース型と、全
会員に向けたオープン型の
それぞれで実施しています。
勉強会のテーマも委員同士
で話し合っ決めており、
流行りのAI活用やBC
P、企業変革支援PGなど、
いずれも自社経営のために
なることを目標に行います。

私の委員長としての目標

は経営労働委員参画メン
バーを増やし、各地区、支
部での経営指針実践が運
動として持続発展的なもの
になることです。是非皆さ

※経営労働委員に参加したい方は、edoyuのスケジ
ュールから参加するか、事務局員宛に経営労働委員会
に参加したい旨ご連絡して下さい。なお運営委員会に
ついては経営指針セミナー参加後の登録となります。



2025年8月開催の32期経営指針セミナー運営スタッフ



32期経営指針セミナー受講生とスタッフ

遠足など大活躍の園バス



いています。理念の浸透のた
めに何度でも同じことを言い
続けます。「よく『社長はま
た同じことを言っている』と
言われますが社員との根く
らべです。これでブレがなく
なります。私には同友会し
がありません。学んだことを
実践していきます」。

自分の休みの日に子ども預
けに来ました。休みの日くら
い、子どもと一緒にいるべき
じゃないでしょうか。愛情足
りているんでしょうか。預かつ
ていいですか？」舌間さんは
冷静に返します。「子どもを
愛していないお母さんなんて
いません。自分の腹を痛めた
子なんです。きつと寝る
前にギョツと抱きしめていま
すよ。自分の休みの日くらい、
休ませてあげましょう」。

課題と戦略

4園になり、スタッフの人数
も増えてきました。課題は
有効な組織化です。「当初
は苦労しました。若いスタッ
フを幹部として育てようとし
たのですが、何かと口を
を出してしまい、退職してし
まいました。信じて任せる、
ある程度距離を置いて付き
合うということの難しさを学
びました」。

舌間さんは「縁と運とタイ
ミング」を大切にしているとい
います。
縁とは人や物事の巡り合
わせを意味するもの、運もめ
ぐり合わせを指しますが、宿
命は変えられないもの、運命
は変えられるもの。タイミン
グとはある行為や動作を行
うのに最適でピッタリの時点

人生で 大切にしていること

幸い、取り組みは口コミやマ
スメディアで広がり、理念に共
感して選んでくれる保護者の
方や地の利、そして今どきの
「インスタを覗きました」な
ど評判は上々のようです。
舌間さんも発展的な出会
いを求めて、福友愛支部に移
籍を図りました。また新し
い刺激を得ています。

瞬間を指す言葉です（※解
釈には諸説あります）。「こ
れがいつでもそろわないと出会
いが無いんですね。人生に起
こったことはすべて意味があ
ります。そしてステキな偶然
に感謝しています」。

取材の最後に舌間さんが
考える自立型企業についてお
伺いしました。
「トップが常に感謝の心を
忘れず、それに共感してくれ
るスタッフがいる会社。そして
次のステージにバージョンアッ
プを挑み続ける会社ではない
でしょうか」と笑顔で締めて
いただきました。
取材協力ありがとうございました。

株式会社アンジュブラン

創業 2015年
住所 福岡市城南区別府3-18-2
電話 092-400-0393
社員数 39名(正社員11名、
パート職員28名)
事業概要 経営理念「お母さんの実家代わ
りになりたい」を元に2024年1
月よりベビーシッター事業を開始
しました。また、福岡市内で小
さな保育園を4園運営しています

<https://angeblanc-fukuoka.com/>



舌間さんのAction

- ①「育児で忙しいお母さんの役に立ちたい」と
保育士資格をいかして起業を決意
- ②同友会で経営を猛勉強して理念を策定
- ③浸透のために何度でも言い続ける…



経営労働委員会2025スケジュール

	前半(17:00~18:25)	後半(18:30~20:30)
11月10日 月	クローズ勉強会	運営委員会
11月15日 土	あすなる塾	
12月8日 月	運営委員会	勉強会
1月13日 火	2月指針書 セミナープレ	クローズ勉強会
1月17日 土	あすなる塾	
2月9日 月	クローズ勉強会	運営委員会
2月13~15日 金~日	経営指針作成セミナー	
3月9日 月	運営委員会	経営指針発表会
4月13日 月	運営委員会	大同期会

※経営労働委員に参加したい方は、e.doyuのスケジュールから参加をするか、事務局員宛に経営労働委員会に参加したい旨ご連絡して下さい。



え、仲間やスタッフと共に学ぶことで、多くの気づきと前進が得られます。講義やワークでは「経営ビジョン」「現状分析」「経営方針」「利益計画」などを体系的に学び作成していきます。

二泊四日の充実した時間の中で得られるのは、全社一丸

経営の基礎となる「経営指針書」だけでなく、仲間との深いつながりや、経営への新たな視点です。

今回は2026年2月13~15日、発表会は3月9日※参加対象は、あすなる塾受講済み、かつ中小企業家同友会へ入会済の会員のみです。



経営労働委員会
副委員長 竹谷 聖
(東支部)

二泊三日の宿泊セミナーと翌月の発表会までをワンセットとした「経営指針作成セミナー」を年2回開催しています。さまざまな形式を試みた結果、いまの形が最も成果につながると考えています。

宿泊セミナーは少しハードルが高いと感じるかもしれませんが、日常の業務に追われる中で、自社の方向性をじっくり見つめる時間をつくるのは簡単ではありません。だからこそ、集中できる環境を整

経営指針作成セミナーの紹介 自社をじっくり見つめるから得られる気づき

あすなる塾は、経営指針書の一部である「経営理念」を作成するだけの場ではなく、同友会という経営指針書の全体像と基本的なフレーム(体系)を学ぶための1日セミナーです。経営指針書は「経営

理念」「経営ビジョン」「経営方針」「経営計画」の4つで構成されており、セミナー前半では参加者自身が「経営理念」を作成し、セミナー後半では、経営指針書全体の構成や考え方を講義を通して体系的に学びます。ですので、あすなる塾受講だけでは、「経営理念」はできませんが「経営指針書」は完成しません。別日に開催される2泊4日経営指針作成セミナーに参加いただくことで経営指針書が完成します。

あすなる塾は、経営指針作成文化への入門セミナーであり、2泊4日経営指針作成セミナーへの参加条件でもあります。あすなる塾は、通常年4回、5月7月11月1月に開催されます。また、ゲスト参加が可能です。

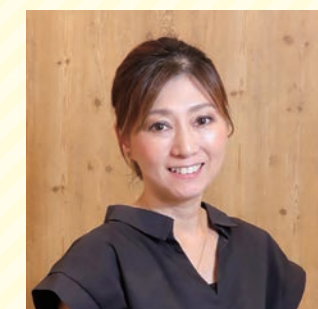


経営労働委員会
副委員長 藤 俊広
(南支部)

理念「経営ビジョン」「経営方針」「経営計画」の4つで構成されており、セミナー前半では参加者自身が「経営理念」を作成し、セミナー後半では、経営指針書全体の構成や考え方を講義を通して体系的に学びます。ですので、あすなる塾受講だけでは、「経営理念」はできませんが「経営指針書」は完成しません。別日に開催される2泊4日経営指針作成セミナーに参加いただくことで経営指針書が完成します。



セミナー受講生の声



経営労働委員会
委員 中野 麻里絵
(福友愛支部)

2021年に同友会へ入会し、26期・30期の経営指針書作成セミナーに参加しました。1回目の受講ではフォーマットを埋めることで精一杯でした。受講後も委員の方々の温かいサポートを受け、「もっと納得のいく指針書を作りたい」という思いが残り、2年後の30期で再び参加。2回目は自分の思いやビジョンをしっかりと言語化でき、理念をもとに採用にもつながりました。土日が忙しいサービス業で、お店を3日間閉めての参加には勇気がいりましたが、経営を見つめ直す貴重な時間になりました。現在はスタッフとして作成セミナーに参加することが、改めて経営を考え、指針書を更新し続けることの大切さを再確認できる貴重な時間になっています。

10月23日(木)開催
参加した新会員▶36人

NEXT

1月22日 木

ご参加を
お待ちしております。



2025年度 第6回 理事会議事録

理事会議事録の詳細はe.doyuの「文書管理」にある「理事会議事録」にてご覧ください。

開催日時 2025年10月22日(水) 14時30分～17時36分
出席数 39名(出席率94.8%)

会場 福岡県中小企業振興センター401会議室
議長 久保田 洋

1 入退会審査

入会28名、退会21名(うち1名が会費未収退会)、休会2名が承認され、10月承認会員数は2,382名となった。

2 「全体構想」について

現在、正副代表理事会議で話している内容についての中間報告がされた。支部、地区、委員会の順で、共通して出された課題や重要な事をまとめている。それぞれの組織で総括や来期の方針などに活用していただきたい。また、個別の組織への意見とは別に県全体としてどうあるべきかを検討するためのたたき台もある。このたたき台については、今後、正副代表理事会議で検討をし、11月理事会で再提案を行う。

3 2025年度前半期活動総括について

2025年度前半期総括について報告。それぞれの組織から、今期の方針に対する成果と課題が出されている。ぜひ自支部だけではなく、他支部がどのような振り返りを行ったかをみてほしい。総括については、ぜひ一読をお願いしたい。また、意見がある方はお願いしたいと依頼があった。

4 企業づくりより

引き続き経営指針成文化・実践の声かけを呼びかけられた。企業変革支援プログラムの登録について、85名の登録が、122名になった。大きく増えたが、目標の250名の半数にも届いていない。理事で登録がまだの方は、企業変革支援プログラムの実践をして、支部内に落とし込んでもらいたい。12月1日に人を生かす経営推進本部主催で勉強会を開催する。また、11月、12月は登録月間ともなっている。ぜひ登録を

進めてほしいと依頼があった。

5 総務財政室より

入札規定に沿って、福岡フレンドシップフェスティバル2026設営業者の入札を行う。11月25日(火)が入札説明会で、12月10日までが入札期間となり、12月15日(月)に開票をすることが承認された。

6 県役員選考委員会より

市丸皓士氏(相談役理事)を役員選考副委員長として承認された。

7 地域づくり推進本部より

経営実態調査は、自社を分析し、会員企業がどうしていくか、そしてその現状を行政機関に伝えることができる大事なアンケートでもある。経営実態調査のアンケート結果を自社にどう活かすか、回答数を上げるためにどうしたらいいかのグループ討論を行った。

8 会員企業の動き

■ 経営革新計画承認企業

2025年9月(県14件/うち同友会会員企業0件)
※累計で福岡県全体では10,115件、会員企業は延べ591件です。

■ 報道記事など

- 2025年10月3日(金)日本経済新聞(南福岡自動車学校)
- 2025年10月6日(月)日本経済新聞(中同協 広浜会長)
- 2025年10月8日(水)西日本新聞(牛島 智絵さん)

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です

各種ハラスメントに関する、会員の皆さんへの呼びかけ

ひとりで悩まず、気軽にご相談を



もしも、ハラスメント的行為を受けたり見かけたりしたら被害を深刻にしないためにも、次のことが大切です。

1 一人で我慢したり、無視したり、受け流しているだけでは必ずしも状況は改善されません。勇気をもって、はっきりと自分の意思を相手に伝えましょう。



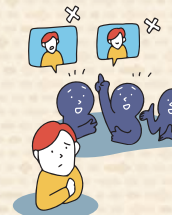
2 まず、身近で信頼できる人に相談しましょう。それでも解決することが難しい場合は、しるべき専門家に申し出てください。

3 ハラスメント的行為を受けた日時、内容などについて、できるだけ詳しく記録しておきましょう。可能であれば、第三者の証言も得ましょう。



4 自分の周りで被害にあっている場面を見かけたら、同じ仲間として見過ごさずに注意をうながしましょう。

ハラスメントは個人間、あるいは集団と個人間で発生するため、同友会内においても、会員間、会員のなかでも役員と一般会員、女性と男性、会員と事務局(員)の間で発生する可能性があります。



ハラスメント(Harassment)とは

いろいろな場面での「嫌がらせ、いじめ」を言います。その種類は様々ですが、他者に対する発言・行動等が本人の意図には関係なく、相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えることを指します。

同じ会を構成する仲間同士、気持ちよく学び合える福岡同友会としていくためにも、皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

ハラスメント相談窓口

(一社)福岡県中小企業家同友会 事務局 事務局長 坂田 いずみ

☎ 092-686-1234(事務局代表電話番号)

✉ i_sakata@fukuoka.doyu.jp

※代表番号にご連絡いただいたのち、坂田より折り返しご連絡いたします。

※メールの場合は、件名に「ハラスメント相談」と記載ください。



4

飯塚支部
12月例会
19:00~21:00

望年会
ひこざ
飯塚市飯塚1-30
☎0948-22-5297

5

かすや支部
12月望年会
19:00~21:00

望年会
うえすたん柚須店
糟屋郡粕屋町柚須126-2
☎092-611-0038

5

中央支部
12月例会
18:30~21:00

大望年会
博多中洲 旬菜万葉
福岡市博多区中洲5-2-18
ザ・ライブラリー博多福岡 B1F
☎092-262-2001

14

筑紫支部
12月例会
時間未定

忘年会
焼肉のかわはら 二日市本店
筑紫野市二日市南3-9-1
☎0120-756-075

16

博多支部
12月例会
18:00~21:00

望年例会
個々を活かす ブロック大報告会
THE BASICS FUKUOKA
福岡市博多区博多駅東2-14-1
☎092-412-1234

16

福友和支部
12月例会
18:20~21:00

経営者が持つべき
哲学とは？
経営者の哲学が理念浸透につながる
■ 青野 充朗 氏
株式会社サムライアライアンス
代表者(福友和支部)

アクア博多 A会議室
福岡市博多区中洲5-3-8
☎092-263-4770
WEB会議システム「Zoom」
(ZoomミーティングID等は別途連絡)

16

青年支部
玄海支部
12月例会
18:30~21:00

青年支部・玄海支部を
知る会
■ 二又 雄太郎 氏
株式会社 function
代表取締役(青年支部)
■ 舩元 光二 氏
H.E.S株式会社
代表取締役社長(玄海支部)

WITH THE STYLE
FUKUOKA
福岡市博多区博多駅南1-9-18
☎092-433-3941

16

大牟田支部
12月例会
19:00~20:15

経営指針書を作成して
～経営者の決意と
自社の課題と目標～
■ 塚本 将勝 氏
中九州自動車販売株式会社
代表取締役(大牟田支部)

グランドホテル清風荘
大牟田市原山町2-4
☎0944-56-1212

17

東支部
12月例会
18:00~21:00

2025年を振り返り、
未来を描く
絆、団結、拡大
■ 三好 美貴 氏
アップスマイル税理士法人
後継者(東支部)

アクア博多 A会議室
福岡市博多区中洲5-3-8
☎092-263-4770

17

糸島支部
12月例会
18:00~21:00

挑戦と気づきの共有から
新しい一歩へ
学びのシェア×感謝の乾杯
■ 原田 拓 氏
株式会社H.R.D
代表取締役(糸島支部)
■ 仲西 祐弥 氏
株式会社庭八
代表取締役(糸島支部)

侍寿司 糸島市前原西1-6-18
☎092-322-3305

18

福博支部
忘年会
18:00~20:00

今年も一年お疲れさまでした!
楽しいひと時を一緒に
過ごしましょう!
みなと温泉 波葉の湯
福岡市博多区築港本町13-1
☎092-271-4126

18

ひびき支部
12月例会
18:30~21:00

今年一年を仲間と共に
楽しく振り返ろう!
会員表彰及び懇親例会
ハウスオブリンドモール
北九州市八幡西区東神原町2-23
☎093-642-3655

18

のおがた支部
12月例会
18:30~20:30

望年会
ちどり家
直方市殿町2-19
☎0949-25-2528

18

福友愛支部
12月例会
18:30~21:00

「人を責めるな。
仕組みを疑え」
組織づくりと向き合う
経営者の覚悟
■ 廣田 正毅 氏
医療法人DIG ひろたまさき歯科
理事長(福友愛支部)

アクア博多 A会議室
福岡市博多区中洲5-3-8
☎092-263-4770

19

久留米支部
12月例会
18:30~19:30

2025年度上期
反省会&望年会
おなか元気居酒屋 まんまる
久留米市六ツ門町17-21
☎0942-30-3110

19

りょうちく支部
12月例会
18:30~20:30

地域とつながる就労支援
～農業と福祉の協働が生む
新しい地域共生のかたち～
■ 二又 朋則 氏
金華園
代表者(りょうちく支部)

北野生涯学習センター
久留米市北野町中273-1
☎0942-78-2308

19

企業連携推進委員会
FAST
12月例会
18:20~20:30

シンデレラ戦略
実践セミナー
シンデレラ製品の見つけ方
■ 深見 信吾 氏
深見経営株式会社
代表取締役(東支部)

福岡同友会事務局全体会議室
福岡市博多区吉塚本町9-15
福岡県中小企業振興センタービル11F
☎092-686-1234

19

田川支部
12月例会
18:30~21:00

田川支部望年会
二束三文
田川郡福智町上野179-3
☎080-6888-2323

22

西支部
12月例会
18:30~20:45

忘年会
～西支部全員集合～
宮前迎賓館 灯明殿
福岡市博多区上川端1-35
☎092-710-4305

23

南支部
12月例会
18:30~19:30

実践!!
企業変革支援プログラム
■ 藤 俊広 氏
株式会社サークワイド
代表取締役(南支部)

福岡東映ホテル
福岡市中央区高砂1-1-23
☎092-524-2121



月刊

同友

12
月号2025
vol.713会員
トピックス北九州地区として初開催
同友会を知る会

文・写真：(株)アンパサンド 清水 隆師(北九州支部)

過去最多の21名がゲスト参加

10月10日(金)黒崎コムシティ大会議室にて、北九州地区主催(北九州支部・ひびき支部合同)による「同友会を知る会」が開催されました。

今回は、多くの会員の運動により過去最多となる21名のゲストを迎えることが出来ました。

開会の挨拶では、県増強部の入江本部長、そして北九州地区の小林地区会長より、同友会の理念や仲間づくりの大切さについて熱いメッセージがありました。

会の中では、ゲスト経営者の皆さまを囲み、経営の悩みや課題、そして同友会での学び方や仲間づくりについて語り合う時間が設けられました。約40名のアテンド会員が参加し、活発な意見交換が行われ、大変盛況な会となりました。



県増強部の入江恵美本部長による挨拶



北九州地区の兼竹副会長による同友会紹介

多くの出会いと学び

また、懇親会にも多くのゲストの方々にご参加いただき、和やかで活気ある交流の場となりました。またその場で入会を宣言された方もおられ今後の会のさらなる発展が期待されます。

今回の「知る会」は、多くの出会いと学びが生まれた貴重な機会となりました。ご参加・ご協力いただいた皆さまに心より感謝申し上げます。

2025年12月1日発行(毎月1回・1日発行)

福岡同友会 | Q

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

アンケートにご協力ください 回答締切 12月31日(水)

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を募集しています。

よろしければQRコードからアンケートにお答えください。(所要時間 4分)



一般社団法人 福岡県中小企業家同友会

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366