

## 目的・存在意義など

経営労働委員会は、労使見解を基にした経営指針書の成文化運動を行っております。

## こんな経営者におススメ

- ・指針書をお持ちでない方
- ・事業の先行きがわからない迷子になってる方
- ・自主的社員を育てたい方
- ・自社の決算書を読めるようになりたい方
- ・社員との関係を改善したい方

## 委員会に参加するメリット

- ・指針書の実践につながる
- ・毎回セミナーに参加する事で初心に戻る
- ・支部を超えての繋がりが出来る
- ・アウトプットの機会が増える
- ・他業種の方の話を聞き、新しい事業展開に繋がられる

## 具体的な活動・開催日程など

### ■委員会

毎月第2月曜日開催。あすなる塾や経営指針作成セミナー、その他勉強会の企画会議を中心に行っています。

### ■あすなる塾

経営指針の概要を学び、経営理念作成に取り組む1日セミナーです。同友会では「労使見解」に基づいた「人を生かす経営」を行うべく、経営指針作成の意義を学び、経営指針作成セミナーにつなげていきます。ゲスト参加も可能です。あすなる塾は年に複数回、土曜日に開催しています。

### ■経営指針作成セミナー

経営理念・経営ビジョン・経営方針・経営計画の4つの要素からなる経営指針書の完成を目指します。経営指針を成文化することで企業経営の枠組みを整理し、自社経営の道筋を立てます。また、それによって明らかになる経営課題を社内で共有して全社一丸経営の基礎を作ります。経営指針の成文化は経営者の一番大切な義務・責任です。※参加対象はあすなる塾受講済み会員です。

経営指針作成セミナー一年に2回(8月と2月)に開催しています。基本的には2泊3日の合宿ですが、日帰りで行うこともあります。

