

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2022

9月号  
vol.674

月刊

# 同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



特集

IT部会10期目  
歴代部会長が語るIT部会

21世紀型  
自立型  
企業づくり

自立すると会社・社会がよくなる  
岩崎 龍太郎 氏 ATUホールディングス株式会社

動画も観れます



ポケット月刊同友



# 歴代部会長が語る

# IT部会

テクノロジーの活用!? デジタル人材の育成!? DX!?

福岡同友会のIT部会に参加すれば、わかったふりして聞き流す、なんてことはしなくてももう大丈夫。むしろワクワクするかもしれません。

新型コロナウイルス感染拡大に伴い、オンライン、テレワークなど

消費者や従業員の行動に変化が起きています。

企業活動も半ば強制的に適応を迫られています。

そんな状況だからこそITの導入や活用の必要性を

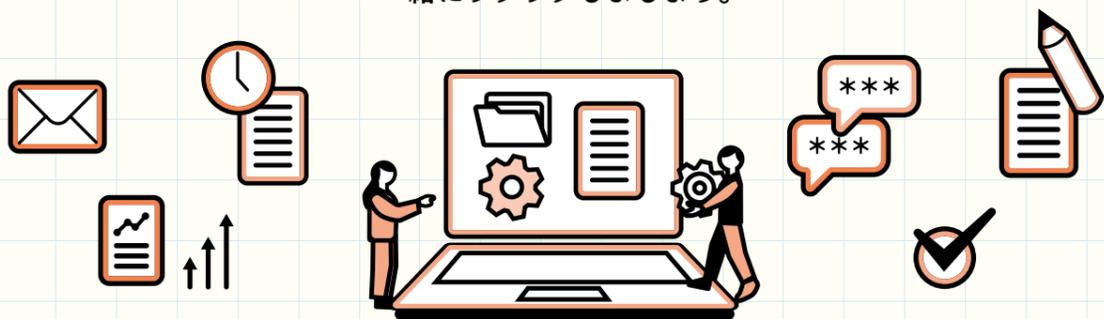
強く感じている会員も多いはず。

「中小企業にもっとITの有効活用を支援したい」という

想いで発足したIT部会は、そんなあなたの参加を待っています。

創立10周年を迎えたIT部会の歴代部会長より会の魅力について語っていただきました。

一緒にワクワクしましょう。



## 福岡IT部会Facebook ぜひご利用ください!

福岡IT部会のFacebookでは、例会情報などIT部会の最新情報を発信しております。

IT部会員のみなさまも、IT部会が気になる会員以外のみなさまもぜひFacebookをご利用ください。

Facebook  
福岡IT部会



## 同友会 3つの目的

### よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

### よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

### よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

## はみだしレポート

今月の自立型企業づくり



ATUホールディングス株式会社  
代表取締役  
岩崎 龍太郎 氏 (福博支部)



株式会社ユニティ 代表取締役  
高谷 幸一 (福博支部)

私が岩崎さんをご紹介します

岩崎さんとの出会いは、9年前に警備業界の先輩経営者からの紹介でした。当時、岩崎さんは、鹿児島県の会社で副社長として活躍されていたのですが、後継者の新社長との方針の違いで悩まれていました。その後退職されて福岡に生まれ、色々と話していくうちに、現在のATUホールディングスでの現職となりました。

元々鹿児島同友会に在籍され、さらには、坂本光司先生のゼミ生として活動しておられたので、福岡同友会にもご入会頂き、福博支部の中でも、その強烈な個性で活躍されています。

会社の中で、「労使見解」に基づく人間尊重の経営を愚直に実践され、働く社員の幸福を何よりも追求される姿勢は、「日本でも一番大切にしたい会社」大賞の「審査員特別賞」を受賞される等、今後の益々の会社の発展が期待されます。

### 今月の表紙



ATUホールディングス株式会社 代表取締役  
岩崎 龍太郎さん (福博支部)

撮影・文 / 株式会社コスイメージ 富谷 正弘 (玄海支部)

ATUホールディングスは警備業の会社です。現在57名の社員のうち22名の方が障がいを持った人です。2020年3月には警備業で初となる「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」を受賞されました。岩崎さんの優しさのある表情が撮れたと思います。取材のご協力ありがとうございました。



取材時の様子



初代部会長  
2013年5月～2017年4月

## 倉本 明彦

(株)システム企画 南支部

### 同志の支えあって 発足から10期目を迎えた



設立前から、現在にいたるまで、

福岡IT部会は、2013年5月27日に設立総会を行い設立されました。その前身は、ITを業とする数名の会員が集まり、技術の勉強会や受注案件の情報交換などを行っていたのが始まりです。その後、同じ思いの会員が増えたことや、他県でのIT部会の活動に刺激を受け、IT部会をつくりたいと思うようになりました。そこから、活動理念や方針を創るために、設立準備会を組織し、毎月準備会を開催しました。

また、2010年愛媛県松山市での「IT系企業研修会」、2012年沖縄県那覇市での「IT部会全国交流会」にも参加し、同志の支援を受けながら、理念や活動方針などを策定いたしました。

また、技術や案件の情報交換にあたり、機密情報保護契約書や経済交流活動ガイド、入会の心得なども整備しました。IT部会も設立して今年で10年目、4代目の部会長がリーダーシップを取っています。

私の場合、毎朝と夕方、今日やるべきスケジュールなどの情報がメールで届くようにしています。このおかげで、「わすれとった」と約束をすっばかすこともなく、仕事をすることができています。

話は変わりますが、私自身も、ITのおかげで、まだ現役で仕事ができていると言えます。年を重ねると、記憶メモリ容量が減り、頭脳の処理速度が低下し、目や耳のセンサー機能が衰えます。しかし、ITを駆使すれば、思い付いたことは忘れる前にクラウドに記録したり、データ検索で記憶を再現させたりできますし、検索キーワードをうまく使いこなせば様々な情報収集ができます。カメラで拡大すれば小さな文字も平気です。

企業連携推進委員会のFAST、東京IT部会、大阪IT部会、e沖縄の同志には、いろいろとご指導をいただいたり、例会に駆け付けていただいたり、一緒に学ぶ機会を提供いただいていることを感謝いたします。



2010年11月19日愛媛県松山市での「情報産業・IT系企業の合同研修会」



2012年10月19日IT部会全国交流会 in 沖縄



四代目部会長  
2022年5月～

## 橋 信洋

(株)スクラムソフトウェア 福友和支部

### ITの利用・活用が 課題の解決へ



IT部会は仕事づくり推進本部内の企業連携推進委員会の下部組織として活動を行っており、今期10期目を迎えます。

設立当初は、IT企業会員間の企業連携、スキル向上、悩みや課題の解決を中心とした例会づくりを行っていましたが、同友会内の会員さんの声から、IT相談会を行うような例会、保険会社様を招いての例会、Zoom勉強会など、次第に、非IT企業さんと一緒に学ぶ、ITリテラシー向上のための例会が増えてきました。そして3年前、福田前部会長時代に、IT部会会員企業の社員の交流を目的とした、社員のための例会を行い始めました。

同友会会員の各中小企業は、全社一丸の経営を目指し、経営方針を掲げ労働生産性や付加価値の向上、事業継続計画に様々な取り組みを実施されています。そんな中でITを活用して向上させる方法はあるのか？中小企業内でITの利用・活用を進め、様々な課題を解決するヒントを本IT部会例会で提供しています。

そして、忘れてはならないのが、新聞で見ない日はないくらい騒が

れているDX。2025年の崖として、経済産業省からレポートが出されてもうすぐ4年になります。DXとは単なる社内のIT化を指さず、データやデジタル技術を使って新たな価値を創出していくこと。また、そのためにビジネスモデルや企業文化などの変革に取り組みることが重要とも記載されています。我々IT部会でも成功事例、失敗事例を一緒に考えるなど、参加者と共に学べる例会も企画します。

本10期では、下記4点の目標を掲げて運営を行っております。

福岡県中小企業家同友会  
企業連携推進委員長伊藤裕一  
IT部会部会長福田裕昭

福岡県中小企業家同友会  
企業連携推進委員会・IT部会  
8月例会のご案内

他社はどうしてる？  
業務効率化のヒントがここに！  
「ICT」活用例・導入事例  
ICT導入に関するお悩み、スバッと解決！

見積や請求、顧客や案件やタスク管理、勤怠や給与計算、...  
ICTを導入したいけれどできていない...  
検討しているけれど、どれがいいかわからない...  
導入済みのシステムでほんといのいのか分からない...

お悩み解決します。  
会員企業を中心に行なったICT活用に関するアンケート調査で、ICT化に積極的な企業がどんな製品やサービスを活用しているか見えてきました。例会では、アンケート調査の結果報告と請求処理ですぐ役立つ事例の共有、少額決済に関するディスカッション、案件・タスク管理で使えるツールの紹介など、できる限りの情報や事例を共有します。  
実際に活用している企業にその場で相談すればお悩み解決間違いなし！

共栄し合える同志が集う！ICT活用例・導入事例  
8月28日(水) 18:30～(受付：18:10～)

場所 まくらインターネット福岡オフィス  
〒810-0042 福岡県福岡市中央区赤坂1丁目12-15 読売福岡ビル7F

参加費 1,000円 (IT部会会員無料) 交流会：4,000円程度

IT部会  
8月例会  
申込締切  
8/23(金)

TIME SCHEDULE  
▶ 18:10 受付開始 ▶ 18:30 開会 ▶ 18:45 ICT活用に関するアンケート調査結果報告 ▶ 19:00 活用事例・ディスカッション  
▶ 20:00 相談会 ▶ 20:30 移動 ▶ 20:45 懇親会 ▶ 22:00 閉会

IT部会の2019年8月例会では、「業務効率化のヒントがここに！」「ICT」活用例・導入事例」というテーマで開催しました。このように他社の取り組み事例から多くのことを学んでいます。

### IT部会 10期目標

1. 我々IT部会員がそれぞれの得意分野や課題を共有し、学びを得て翌日から実践できる例会づくり。
2. IT部会員と各社員間の連携強化とスキル向上を目指した例会づくり。
3. IT部会員と大学との交流を深める例会づくり。
4. 同友会会員企業がIT部会を通して、さらにITリテラシーを高め企業成長に繋がる例会づくり。

# IT 部 会 全 国 交 流 会

全国交流会は、全国の仲間と持ち回りで開催しています。



三代目部会長  
2019年5月～2022年4月

福田 裕聡 (株)スミリオン 南支部

三代目部会長の福田です。  
私からは過去の全国交流会を2つご紹介します。



2019年11月22日 ヒルトン福岡シーホークで懇親会



2019年11月22日 大宰府散策

全国IT部会の交流会を令和元年ということもあり、テーマ「元号「令和」ゆかりの地で学ぶ全国情報交流会」として開催しました。参加は、東京・大阪・沖縄・岡山・福岡でした。

太宰府天満宮会議室で開催した交流会は2部制でした。第1部は、基調講演。太宰府天満宮 味酒権宮司にご登壇いただきました。第2部

## IT部会全国交流会 in 博多 2019年11月22日～23日

全国IT部会の交流会を令和元年ということもあり、テーマ「元号「令和」ゆかりの地で学ぶ全国情報交流会」として開催しました。参加は、東京・大阪・沖縄・岡山・福岡でした。

懇親会は、ヒルトン福岡シーホークで開催。深い交流会となり大変有意義な1日でした。

23日は希望者が集まりセブンミリオンでゴルフコンペを開催し、4組16名が参加されました。

翌日の9日はオプショナルツアーを3つご準備いただきました。

2022年7月8日～9日

## IT部会全国交流会 in 沖縄

1 釣り 2 ゴルフ 3 古都首里をあるく

といった感じで沖縄ならではの雰囲気です。参加者は暑い日差しの中、交流を深められ楽しい時間を全国の仲間と過ごしたようです。

次回2023年は東京です。どんな全国交流会になるか今から楽しみです。



2022年7月8日 IT部会全国交流会 in 沖縄

## ビジネス交流も IT部会の強み

元々IT部会交流会は、東京・大阪のIT部会だけで数年交流をしていましたが、全国的に仲間を増やすため、10年前に沖縄のeおきなわ、翌年福岡のIT部会が参加し現在に至ります。(沖縄同友会は現在「ゆるい」情報委員会に組織変更)

今でも出張のスケジュールは、できるだけ現地のIT部会の例会開催日に合わせ、仕事の後に例会と懇親会に参加させていただいています。

はじめの頃は、お客さん扱いで恐縮していましたが、何度も行くうちに現地のレギュラー会員に近い立場になりました。

例会や懇親会では同業者同士というところもあり、深い学びもあり仕事に活かせるヒントもいただけます。

IT部会に参加し情報交換することで、その土地のお客様を紹介したり、「福岡にお客さんがいるので、対応できる会社を紹介してほしい」と依頼があり、福岡の会員さんを紹介するなど、ビジネス交流もできていることはIT部会の強みだと思います。

いままで、東京のIT部会の支援を受けながら、プログラムテストの勉強会や、開発者のスキル向上のICD活用セミナーなども開催しています。

二代目部会長  
2017年5月～2019年4月

池村 健一

(株)くじらシステム開発 福友和支部



## IT部会 社員例会

福岡同友会IT部会に参加している企業の社員を中心に、例会づくりを通して、様々な企業の社員同士で交流を図ることを目的としたものです。

第2回 テーマ  
コミュニケーション UP de 生存力UP!?  
開催日：2020年10月28日



第3回 テーマ  
ソウソウカ×コミュニケーションカ  
開催日：2021年10月27日



思考ゲーム  
ウミガメのスープなど



思考ゲーム  
コンセンサスゲームなど



# 自立すると 会社・社会がよくなる

『日本でいちばん大切にしたい会社大賞』  
受賞



ATUホールディングス株式会社 代表取締役

岩崎 龍太郎 氏

福博支部

「弊社では『障がい者』とか『健常者』とかいう表現は一切ありません」と話す岩崎さん。  
2019年1月、中小企業では3社目の『障害者活躍企業』(※)に  
認証された(株)ATUホールディングスを取材しました。

取材 広報部  
文章担当 菅原 弘(東支部)  
写真 真 富谷正弘(玄海支部)

※公益社団法人全国障害者雇用  
事業所協会(全障協)が認証

## 区別が最大の問題

岩崎龍太郎さんは1976(昭和51)年、栃木県足利市に生まれます。鹿児島県の大学で土木工学を学び建設業に就職しました。しかし若いころからの金属アレルギーが再発し退職を余儀なくされます。次なる勤め先は、鹿児島県内の警備会社でした。営業だけでなく人事総務も任せられ、会社は順調に発展していきました。

ある日、警備員の一人から「私は精神障がい者手帳をもっています」と報告を受けました。当時(2002(平成14)年)は、警備業法の定めで、障がい者は警備員として従事できませんでした。

「彼の働きぶりは、決して『健常者』に劣るものではないのですが、監督官庁は雇用を認めず解雇せざるを得ませんでした。私は関係機関と粘り強く交渉を重ね、3カ月たつてやっと復職を果たせました。もっと相互理解に手間をかける必要があります。『障がい者』と『健常者』を区別する意識や偏見こそが、最大の問題であると感じるようになりました」

## 本当の幸福感とは

やがて同社の副社長となり経営者意識も強くなっていきます。  
劣悪な労働環境改善のためには、

と考えるようになりました。

## 坂本教授との出会い

そんな悩みを抱えている折、鹿児島

もつと管理手法を学び高業績の警備業にしなければならぬと考えていました。社長にその旨を説明し自腹で東京のビジネススクールに通うことにしました。  
その学びを活かし、会社では警備員の給料を徐々に上げていきました。しかしいわゆる『やらされ感』が強く、依然として突然の欠勤や早退などが多く、社員のモチベーションは上がっていません。『カネ・モノ・地位』といった『地位財』では、一瞬の快楽は満たしたとしても、本当の幸福感は続きません。安心安全・感動・いい仲間・いい社風といった『非地位財』を満たすことが重要

そんな悩みを抱えている折、鹿児島県中小企業家同友会の講演で、法政大学の坂本光司教授(※)と出会います。そしてこう質問したのでした。「なぜ障がい者雇用が進まないのでしょうか」。師はこう答えます。「働けない障がい者の寿命は、私たちよりはるかに短いんです。岩崎さん、頼むよ」。岩崎さんは自分の本気度・覚悟がまだまだ足りないと感じかされました。警備員をやりたいたいという障がい者や、働きたいが職にありつけない人などのための会社を作るため、独立を決意するのです。

## ATUホールディングスの経営

2019(令和元)年、岩崎さんは鹿児島県から福岡県に移り、旧知の高谷幸一さん(株)ユニティ代表取締役、福岡同友会代表理事)から休眠会社のATUホールディングス株式会社を紹介してもらい、支援者と共に買収して障がい者などの雇用を始めました。すぐに代表取締役に就任します。理念を具現化する行動を『使命』と位

「わたしたちは障がいがあっても物心両面の環境を整え、良道な仕事ができることを、社会に証明し伝えます」

ここでいう『良道』は岩崎さんが造った言葉です。「良道な仕事を行えば必ず利益が出ます。もし利益が出ないとすれば、良道から外れ独りよがりであるか、あまり役立っていないか」と考えています。

## 社員の自立

ATUホールディングスでは現在、57名いる社員のうち22名が障がい者です。女性割合25%、女性管理者8.4%、70歳定年(再雇用80歳)、有給休暇取得率90%、離職率1.8%とどの数値を見ても岩崎さんの熱い思いが感じられます。

特筆すべきは、賃金が地域の警備業者と比較して10%高いという点です。補助金は一切受け取っていません。長時間労働を強制しているわけでもなく、仕事のシフトは余裕をもって管理しています。特別なスキルを持った人材を求めているのではなく、「自転車に乗れ



令和2年度障がい者雇用優良事業所として福岡県知事より表彰

れば採用基準クリアです」と岩崎さんは言います。

この高業績の第一の秘訣は、時間をかけた丁寧な教育にあります。それは2年に至ることもありますが、とにかく雇用すると即戦力を求めがちですが、安定した雇用関係に裏付けされたトレーニングプログラムを組み、有資格者のサブトレーナーをつけています。挨拶や身だしなみから始まり、感情のコントロール、金銭感覚、体調管理など段階において多岐にわたります。教育の目的とするところは『社員の自立』にあります。

そして第二の秘訣は、仕事に人を合わせるのではなく、人に仕事を合わせ



「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞受賞

# すべては自分の言動に 気を付けることから 始まり、果ては 社会全体の安定につながる



しきるか。

民主とは、人間の命の重さには軽重はない。全ての人の命の重さは同じである。

連帯とは人間的信頼関係に立つ、当てにし当てにされる関係が深まるほど集団は(家族、企業、サークル、など全て)は安定し、集団としての力も強まる。

岩崎さんはこの3つともが共に繋がり相互に作用している会社ができると考えています。

## すべては自分の言動から

岩崎さんに仕事において大切にしていることについて聞いてみました。

「修身齊家治國平天下と言いますが……」

ここでまず意味を確認します。自分

の身を納め、家庭をととのえ、国家を治め、天下を平らにすること。『礼記』大学』からの一節です。「……その中で一番大事なのは修身だと思えます。すべては自分の言動に気を付けることから始まり、果ては社会全体の安定につながると思えます」

(※)坂本光司教授  
坂本光司(かみもと こうじ)  
元法政大学大学院政策創造研究科教授、「人を大切にしたい会社」(2008年)をはじめ、シリーズ本がある。「ちっちゃいけど、世界一誇りにしたい会社」(2010年)。2014年「人を大切にしたい会社」を立ち上げる。「日本を大切にしたい会社大賞」の表彰を行っている。

取材の最後に岩崎さんの考える自立型企業について伺いました。この定番の質問に取材班は「ご自身の言葉で」と付け加えるのですが、岩崎さんは中同協の提唱する『21世紀型中小企業』が過不足なく定義されており、自分もこれを目指しているというとのこと、そのまま掲載させていただきます。

第一に、自社の存在意義を改めて問い直すとともに、社会的使命感に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準で応えられる企業。

第二に、社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労務が共に育ちあい、高まりあいの意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。

なお、岩崎さんは2020(令和2)年3月「日本をいちはん大切にしたい会社大賞」を受賞しています。

取材協力ありがとうございます。

### ATUホールディングス株式会社

創業 2012年9月  
住所 福岡市博多区博多駅前4-33-1 KMビル3F  
電話 092-710-5681  
従業員数 57名(うち障がい者22名)  
URL <http://atu.co.jp>  
事業概要 警備業初の重度障害者多数雇用事業所で、官民の施設警備、交通整備をしています。

お待たせいたしました!待ちに待った  
展示会・商談会が開催決定!!

# チャレンジフェスタ 2023

博多駅ビル内のあのJR九州ホールで  
会内でビジネスマッチング・来場の皆さんへ商品PRできます。

## 出展者募集!!

先着120社限定

来場者1000名目標

仮申込みは  
右記QRから  
お申込み  
ください!

全県をあげて約10年ぶりに開催決定!説明動画で内容をご確認後、本申込みとなります。まず仮申込みを!

開催 令和5年2月24日(金) 11:00~18:00

会場 JR九州ホール (博多区博多駅中央街1-1)

出展申込み概要

- 申込受付期限 令和4年10月31日(月)まで  
※募集定員になり次第締切
- 募集企業数 120社(テーブル1台換算)
- 出展プラン (当日飲食提供される所以外は展示プランをお選びください)
- プラン① テーブル半分(60×90) **20,000円**
- プラン② テーブル1台(60×180) **40,000円**
- ※電気を使われる方は別途電気代が+5,000円必要になります。  
※2ブース以上希望の方は事前にお申出下さい。

申込みの流れ

- 1 仮申込 出展をご希望の企業様は上記のQRコードより仮申込み。
- 2 出展説明動画をご覧ください
- 3 本申込 後日、お申込みフォームよりお申込みください。
- 4 出展料のお支払い 本申込み完了後、指定の口座に速やかにご入金をお願いします。

出展申込み概要

## 2022年度 第3回 理事会だより

日時 2022年7月27日(水) 14時30分~17時32分  
会場 福岡県中小企業振興センター 202会議室  
出席 39名(出席率86.7%) 議長 小林 正広(副代表理事)

---

### ■ 第60回定時総会の振り返り

総会議案の質問・意見への回答  
2022年度第1回、第2回理事会での総会議案の質問・意見と回答についての協議を受け、最終回答をまとめました。

---

### ■ 女性経営者全国交流会委員会より

女全交専用HP制作と県HPへのバナー貼り付け  
女全交の設営同友会が独自に女全交専用ホームページを制作し、県のホームページにバナーを貼り付けて集客や会員サービスに活かしていきます。女全交の開催に併せて増強につなげるためにもHP制作とバナーを貼り付けることとなりました。

---

### ■ 会員の動き

● 経営革新計画承認企業 2022年6月(県68件/うち同友会会員・企業2件)

・CRACK KLAXON 佐藤 智彦氏(西支部)  
<テーマ> デジタル技術を駆使した動画、空中写真の新たな取り組みによる売り上げ拡大

・Sarto Azzurri 月山 貴幸氏(大牟田支部)  
<テーマ> ファッション性の高いヨーロッパスタイルの新商品販売により若い顧客獲得による売り上げ拡大

※累計で福岡県全体では8,940件、会員企業は延べ542件。

---

### ■ 表彰

2021年版 日本における「働きがいのある会社」若手ランキング(小規模部門25人~99人)  
1位 (株)現場サポート 福留 進一氏(博多支部)

★理事会議事録の詳細は  
e.doyuの「文書管理」にある  
「理事会議事録」にて御覧下さい

11

10

# 第121回 景況調査ダイジェスト (2022年4月～6月期)

## 「先行きが見えず、ジリ貧に。あらゆるものを刷新するというイノベーションが求められている。」

### 調査要領

調査時 2022年6月1日～2022年6月24日  
対象企業 (一社)福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,187社(6月1日時点)  
調査の方法 会員専用サイト(一部FAX)にて配信、自計記入

### 回答企業の概要

回答数 259社の回答(回答率11.8%)(製造業36社、建設業48社、商業流通業28社、サービス業147社)  
企業規模 0～10名以下 .....169社 11名～20名以下 .....31社 21名～50名以下 .....34社  
(従業員数) 51名～100名以下 .....14社 100名以上 .....11社  
企業の所在地 福岡地区 165社 北九州地区 40社 筑豊地区 32社 県南地区 18社 県外 4社

### 概況

2022年4月～6月期は、利益DIがさらに悪化しました。その他の指標は前回調査から改善を示しましたが、景況感DI、次期予想DIとも「良い」ではなく、「悪い」が改善するという下げ止まり回復を示し、景況感DIは低水準横ばいで推移しており、回復が遅れています。売上高DIは前回の調査から横ばいでプラス域ですが、利益DIは前回の▲10.8から3.6ポイント悪化し▲14.4となり、仕入れの上昇、高騰という経営上の問題点が顕著に現れています。業種別の動向では、ほとんど全ての業種の利益DIが悪化しました。特に建設業(土木)では売上高DIや新規受注DIなどもプラス域からマイナス域へ悪化しました。景況感DIもマイナス域が目立ちますが、次期予想DIはプラス域を示す業種が多くなりました。経営上の問題点は、「仕入単価上昇」が上昇し最も多い問題点となりました。「原材料の高騰」と並んでトップの問題点となっています。コロナ禍で上位に上がっていた「民間需要の停滞」は減少傾向にあり、経営課題の入れ替わりが顕著になっています。特別項目では「新卒採用」「夏の賞与」「賃上げ」「インボイス」の4項目について調査を行い、新卒採用は、採用する企業の割合及び採用人数ともに前年同期よりも減少しました。夏の賞与は、支給する企業の割合は前年同期よりも減少しましたが、「支給する」と回答した企業の支給基準は高くなりました。インボイスの影響については、およそ4割の企業が「事務作業の煩雑化」を主な影響として考えています。しかし「わからない」と回答した企業も3割にもなりました。経営指針書に関する調査では、指針書の作成と景況感のクロス分析で「作成し実践している」企業の景況感DIはプラス域となり、その他の回答者はマイナス域となりました。

今回調査では、ある程度売上上げはあるものの利益を出しにくい状況であることが現れています。コロナの影響、続く円安、ロシア・ウクライナ情勢の影響などにより、原材料を含めあらゆるものの価格がますます上がるのか、どこまで上がるのか、先行きが見通せません。自社の課題を把握し、今こそ、原材料そのものも含め、業務内容などあらゆるものを変えてみる、新たなものを取り入れるなど、イノベーションが求められています。

### 全体的な特徴

景況感改善するもマイナス域。回復が遅れている。

項目	第120回	第121回	変動幅
景況感DI	▲15.1	▲6.8	8.3改善
売上高DI	3.5	3.6	0.1改善
利益DI	▲10.8	▲14.4	3.6悪化
新規受注DI	▲4.2	0.4	4.6改善
次期予想DI	4.2	10.5	6.3改善

景況感DIは改善しましたがマイナス域を推移しています。売上高DIは横ばいですが利益DIは3.6ポイント悪化し、利益が出しにくい状況であることが現れています。

No.	今期景況判断	業種	所在地	そのような結果の理由
1	非常に良い	サービス業(対個人)	福岡	不動産業界(土地売買)の活況のため
2	非常に良い	サービス業(対事業所)	福岡	コロナの影響で仕事が増えた
3	よい	商業・流通業	県南	店舗開設による新規客の増加
4	よい	製造業(生産財)	筑豊	2021年度が悪すぎた。今、従来の売上に戻りつつある
5	普通	商業・流通業	福岡	資材や各手数料などの値上げのため、利益圧縮、また食品などの値上げなどで手控え感がある
6	普通	建設業(建築)	北九州	不動産からの入退去工事が例年より減少したと思われる
7	悪い	製造業(生産財)	福岡	まだまだ、コロナ禍の影響が出て、公共事業の復活までは行っていない
8	悪い	サービス業(対事業所)	北九州	資材不足、コロナとロシア・ウクライナ戦争による物流の停滞
9	非常に悪い	製造業(消費財)	福岡	コロナによる協力施設の製造停止のため
10	非常に悪い	サービス業(対個人)	福岡	従業員の退職、コロナ、中洲地区の客数減少

### 業種・従業員規模・地域別の特徴

#### 業種別の動向

ほとんどの業種の利益DIが減少しています。建設業(土木)の悪化が目立ちますが、次期予想DIは改善しています。サービス業(対個人)は好転が目立ちます。次期予想DIはほとんどの業種がプラス域となっています。

#### 従業員規模別の動向

規模別動向を見ると、景況DIはほとんどの業種で改善しています。特に0～5名規模の企業ではすべての指標が改善しています。しかし6～20名規模の企業では悪化が目立ちます。100名以上の規模の企業は悪化が目立ちますが高い値を推移しており、次期予想DIはもっとも高くなっています。

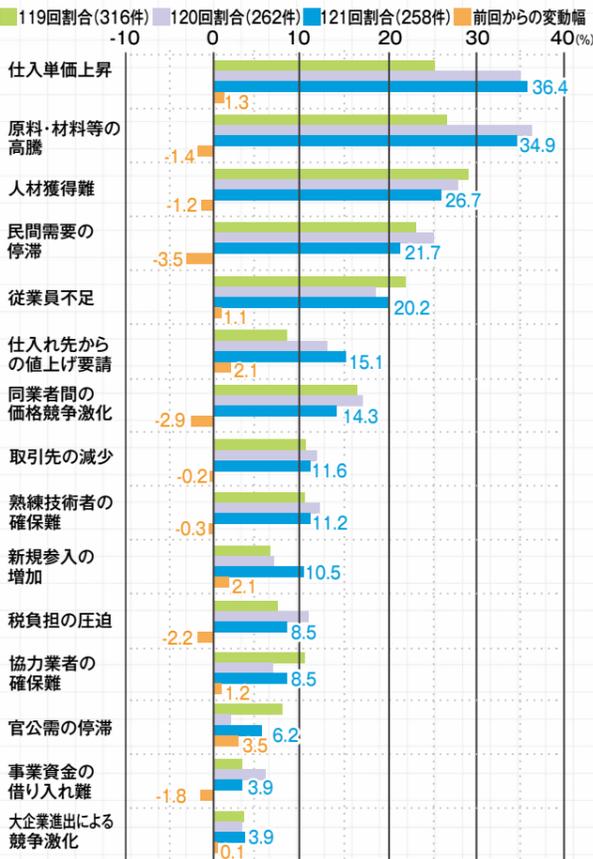
#### 本社地区別の動向

福岡地区は新規受注DIが好転していますが、利益DIは悪化しています。北九州地区、筑豊地区及び県南地区では利益DIはマイナス域ですが改善しています。

### 経営上の問題点

#### “原材料の高騰”と“仕入単価上昇”が2期連続トップに

“原材料の高騰”や“仕入単価上昇”が、2期連続で経営上の問題点の上位を占めています。“仕入れ先からの値上げ要請”も回を追うごとに高くなっています。コロナ禍で高まっていた“民間需要の停滞”は減少傾向にあります。



主な項目をグラフにしております

### 業種別の経営上の問題点

経営上の問題点を業種別に見ると、製造業(消費財)では「値上げ要請」が上位の問題点として浮上っています。また、「人材獲得難」は低くなっています。建設業では「協力業者の確保難」が共通の問題点として挙がっています。商業・流通業では「値上げ要請」や「価格競争激化」が上位の問題点となっています。

%	各業種別回答数に対するパーセント(色付セルは上位5項目)								
	全体	製造業(生産財)	製造業(消費財)	建設業(建築)	建設業(土木)	建設業(設備)	商業・流通業	サービス業(対事業所)	サービス業(対個人)
回答件数	258	19	17	32	4	12	28	82	64
原料・材料等の高騰	34.9	73.7	76.5	50.0	50.0	25.0	35.7	17.1	28.1
仕入れ単価の上昇	36.4	31.6	47.1	53.1	25.0	75.0	57.1	18.3	34.4
人材獲得難	26.7	21.1	5.9	21.9	50.0	8.3	28.6	26.8	37.5
民間需要の停滞	21.7	26.3	23.5	12.5	0.0	16.7	14.3	25.6	25.0
従業員不足	20.2	15.8	0.0	28.1	0.0	33.3	14.3	22.0	21.9
同業者間の価格競争激化	14.3	15.8	11.8	12.5	0.0	8.3	28.6	15.9	9.4
仕入れ先からの値上げ要請	15.1	5.3	47.1	15.6	0.0	8.3	21.4	12.2	12.5
取引先の減少	11.6	10.5	11.8	12.5	0.0	0.0	14.3	15.9	7.8
熟練技術者の確保難	11.2	15.8	17.6	15.6	50.0	8.3	0.0	9.8	10.9
税負担の圧迫	8.5	5.3	0.0	6.3	0.0	25.0	7.1	11.0	7.8
新規参入の増加	10.5	5.3	0.0	6.3	0.0	0.0	10.7	12.2	17.2
協力業者の確保難	8.5	10.5	5.9	21.9	25.0	16.7	0.0	8.5	3.1
事業資金の借り入れ難	3.9	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	7.8
販売先からの値下げ要請	3.5	0.0	11.8	9.4	0.0	0.0	3.6	3.7	0.0
大企業進出による競争激化	3.9	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	14.3	3.7	3.1
官公需の停滞	6.2	21.1	0.0	0.0	25.0	0.0	3.6	12.2	0.0
金利負担の増加	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	3.7	1.6
輸入品による圧迫	1.6	5.3	0.0	3.1	0.0	0.0	3.6	1.2	0.0
その他	6.2	0.0	0.0	3.1	25.0	16.7	3.6	7.3	7.8



### アドバイザーコメント 九州国際大学現代ビジネス学部教授 三輪 仁 氏

景況調査分析会議にてアドバイザーを務めております九州国際大学の三輪仁と申します。今回より当コラムを担当させていただきます。福岡同友会の実施する景況調査は今回で121回目となります。ご存知の方が多いかと思いますが、景況調査においては景況感・売上高・利益・新規受注・次期予測の現況についての質問が定期的(四半期ごと)に繰り返されます。回答結果は各項目における「よい」と答えた回答比率から「わるい」と答えた比率を差し引くことでDI値とよばれる指標へと変換され、項目間あるいは業種・地域ごとの比較や、過去のデータとの照合による時系列的傾向といった多様な分析が容易に行えるようになります。景況調査にはこの他にも時機に応じた質問項目や自由回答項目も設定され、集計分析結果から様々な情報を得ることができます。中小企業を対象とした景況調査については、中小企業家同友会全国協議会(中同協)でも、会員を対象とした景況調査を四半期ごとに行っています。さらに中小企業庁と中小企業基盤整備機構が実施する「中小企業景況調査」をはじめとして、日本政策金融公庫、各商工団体や一部自治体などにおいても行われています。こ

のように数多くの“景況調査”が存在するわけですが、福岡同友会の景況調査は会員のみならずとって一番身近な調査であり、一方でみなさまのご協力によって成り立ち、意義を持つものです。そこで、この場をお借りして、会員のみならずみなさまに2つをお願いをさせていただきたくありません。

第一に、継続的な回答への参加のお願いです。回答を重ねることで自社の現況に対する判断も精度を増し、それとともに自社の状況からマクロな環境を読む力も醸成されると考えます。そうなれば景況調査の分析結果からより多くのことを摂取できるようになるでしょう。また、福岡同友会といたしましても、回答が増えることにより業種別、地域別などの下位カテゴリにおいて、より精度の高い分析データを提供できるようにすることに繋がります。第二に、回答された方々はその集計分析結果をもとに振り返りをしっかり行ってください。調査結果には経営上の課題解決あるいは新規事業や市場開拓のヒントとなる、あるいは今後の不透明な環境に明かりを照らす有益な情報が散らばっています。そして、振り返りにあたっては、会員同士で調査結果について意見を交わしたり、事務局や私たち分析会議メンバーに質問を投げかけていただくなど、ぜひとも“自家製”の調査の特長、そして福岡同友会のネットワークを大いに活かしてもらえたらと願います。

### 賃上げについて

#### 2022年度の賃上げについて

カテゴリ	件数	全体(%)
昨年と連続して賃上げる(した)	120	46.3
昨年はしなかったが今年は賃上げる(した)	19	7.3
昨年は賃上げしたが今年は賃上げしない	18	6.9
昨年・今年連続して賃上げしない	41	15.8
わからない	51	19.7
不明	10	3.9
サンプル数	259	100

賃上げについては「賃上げする(した)」が半数以上となっています。しかし2割の企業は「賃上げしない」と回答しています。

#### 賃上げの方法

カテゴリ	件数	全体(%)
月額給与で賃上げ	108	77.7
賞与(一時金)で賃上げ	5	3.6
月額給与・賞与の両方で賃上げ	23	16.5
その他	3	2.2
不明	0	0
サンプル数	139	100

#### 月額給与の上昇率

カテゴリ	件数	全体(%)
～1%アップ	24	18.3
1～2%アップ	39	29.8
2～3%アップ	35	26.7
3%以上アップ	32	24.4
不明	1	0.8
サンプル数	131	100

### 経営指針の作成と実践

#### 経営指針書の作成と実践

カテゴリ	第120回	第121回	増減
作成し実践している	84	85	1.3
作成しているが実践なし	61	59	-0.2
作成に至っていない	101	95	-1.3
作成する必要はない	14	14	0.1
不明	4	6	
サンプル数	264	259	-7

#### 経営指針書の検証について

カテゴリ	件数	全体(%)
毎月検証している	35	13.5
毎月ではないが検証している	32	12.4
毎月1回は検証している	14	5.4
全く検証していない	5	1.9
不明	173	66.8
サンプル数	259	100

経営指針書の作成と実践状況を見ると、「作成し実践している」と回答した企業の割合は増加しています。経営指針書の検証状況では、「作成し実践している」と回答した企業の景況感DIはプラス域となりました。「作成に至っていない」と回答した企業は浮沈を繰り返しています。

**2 金** 18:30～21:00 **女性部委員会 9月勉強会**

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 11F

**事業承継塾 第2講**

**企業の承継と事業変遷 9月10日(土) 14:00～17:00**

- 電気ビル本館地下2階7号会議室 福岡市中央区渡辺通2-1-82電気ビル本館 ☎092-714-5743
- 井上 明氏 富士食品株式会社 代表取締役社長 東支部

昨今中小企業において、「事業承継」は大きな課題として取り上げられています。いかにスムーズに受け継ぐことができるか。社長の「心意気」を伝え、企業の存在意義を受け継ぐことができるか。今後中小企業が生き残るために、事業承継を学ぶことは大きな意義があると考えます。承継するにあたって必要になる手続きや知識、心構えを学び、企業づくりに役立てるため、共に学びましょう！

**2022年度情勢勉強会**

**激変する情勢変化を再認識し、自社の経営指針の見直しと実践を!**  
～高騰し続ける物価、価格転嫁できないと生き残れない!～

**9月12日(月) 15:00～18:00**

- 福岡県中小企業振興センター301福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-0011 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 松井 清充氏 中小企業家同友会全国協議会 専務幹事

\*情勢認識は経営指針書の方針策定に不可欠です! 中小企業を取り巻く経営環境は、日々刻々と変化しています。現在の情勢を的確に理解し、自社が向かう方向を考えるための勉強会です。この機会に、社員さんと共に勉強して(複眼で見る)自社の経営方針策定のヒントを探りませんか? 皆さまのご参加をお待ちしております。

**13 火** 18:00～20:30 **福博支部 9月例会**

**SDGsに対する取り組み**

- 天神チクモビル 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250
- 井上 真一氏 株式会社大匠建設 代表取締役 博多支部

**13 火** 18:00～20:30 **中央支部 9月例会**

**博多二千年の歴史と福岡躍進の岐路**

- チクモビル大ホール 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 上田 啓蔵氏 西門蒲鉾本店 代表者 玄海支部

「人口の減少」「労働力不足」「完全失業率」など、地域の課題は多岐にわたりますが、「地域の課題に気付いていない」経営者も意外と多いのではないのでしょうか? 今回の例会では、地域の課題に気付く、解決へと実践しながら地域の活性化に貢献している方に報告してもらいます。そして、我々経営者が課題を認識し、「何が出来るか?」のヒントに繋がる例会を企画しました。

**15 木** 18:20～20:50 **筑紫支部 9月例会**

**同友会を知る会**

- 筑紫野市生涯学習センター 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535
  - 得能 芳樹氏 とくのう労働管理事務所 代表者 筑紫支部
- 同友会を知る会を開催します。是非ゲストさんをお誘いの上ご参加ください!!

**15 木** 18:30～21:00 **りょうちく支部 9月例会**

**『自社株買い』って知ってる?～事業承継時の意外な盲点とその回避策～**

- 「みんくる」久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門6階 ☎0942-30-9067
- 角 康貴氏 株式会社スマートライフ 代表取締役

**16 金** 18:30～21:00 **久留米支部 9月例会**

**理念からの事業展開**

- アンジュラフォンティアヌ 久留米市御井朝妻1-5-1 ☎0120-173-922 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
  - 田中 稔久氏 株式会社愛菜葉 田中ファーム 代表取締役 有明支部
- 同友会の最も大事にすることに理念があります。この理念がぶれてしまうと、何をしても方向性の辻褃が合わなくなってしまいます。逆に考えると、理念に沿ってざいれればどんなアクションをとっても、同じ方向性を向き辻褃があった結果になるということだと思われま。まさにこの理念を軸に多方面から行動されており、結果がまさに結びつき始めた報告を聞くことにより、事業の軸という一番大事なことを見直す機会になればと思います。

# 9月の行事案内

**18 日** 13:00～**19 月** 10:00 **玄海支部 9月例会**

**玄海支部のうたげ** ～コロナを自然に浄化しよう～  
■ 三日月の滝公園 大分県玖珠郡玖珠町山浦115-1 ☎0973-77-2278

**20 火** 18:30～21:00 **博多支部 9月例会**

**くり返す失敗・苦悩から、仕事がぐんぐん回る仕組み化へ**  
～上手な仕事の任せ方～

- 天神ビル11階9号室 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 馬場 智氏 unity株式会社 代表取締役 博多支部

【仕事を「任せる」仕組みづくりを、学ぶ】これが主旨です。今回の例会は、スタッフに「任せる」ことでビジネスをより大きくさせ続けている経営者の体験報告から、今後の経営活動に対する取り組み方を改めて考え直すきっかけにすることを目的とします。

**20 火** 18:30～21:00 **福友和支部 9月例会**

**魅力ある会社になるための道のり** ～後継者を決めたその日から～

- アクア博多A会議室 福岡市博多区中洲5-3-8 ☎092-263-4770 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 塚崎 ひとみ氏 株式会社Bビーイング 代表取締役 玄海支部

私たちは会社を経営する上で資金繰りや人事など、様々な問題に向き合い解決することによって会社を存続させています。いざ自分が経営から離れるときに、事業を承継して会社を存続させていくためには後継者を育てながら、誰もが「承継したくなる魅力ある会社」に成長させることが必要ではないでしょうか。事業承継の実例を通して「事業承継したくなる魅力ある会社」とはどのような会社なのかを考えます。

**20 火** 18:30～21:00 **糸島支部 9月例会**

**自分、周り、やることが変わり、会社の風土を作り上げた**  
～すべては経営指針を作るところから始まった～

- 前原コミュニティセンター(コロナの状況によりZoom変更の可能性あり) 福岡県糸島市前原東2-2-5 ☎092-322-2481
- 竹谷 聖氏 占部大観堂製菓株式会社 取締役 東支部

父親が知人から引き継いだ占部大観堂製菓の通販チームを任されることになり、ほほ何もないところからスタートした通販チームを〇億円売り上げるまで成長させるも、東日本大震災を境に売り上げはシリ貧に。名義変更でなんとなく入会した同友会で、あすなる塾に参加し、衝撃を受けます。薫にもすがる思いで経営指針書作成セミナーを受講します。そこから、どのように学び、どうやって実践してきたのか。そして感じたこと、見えてきたものとは?ぜひ、ご参加お待ちしております。

**20 火** 18:30～21:00 **田川支部 9月例会**

**経営指針のすゝめ** 社員と作る経営指針～経営指針書で理念を共有しよう

- たがわ情報センター 田川市番田町2-1 ☎0947-49-3220
- 上原 晃一氏 株式会社ユナイテッドファム 代表取締役 田川支部

現在、我々中小企業家の多くは未だかつてない苦境に立たされています。しかし、どのような状況下であれ、我々経営者は自社を維持発展させていくことが義務です。そのためには、経営指針書を持ち、全社一丸となり実践へと取り組むことが必要です。そこで、経営指針書の成分・実践がなぜ必要なのか、その重要性について学びます。

**20 火** 18:30～21:00 **北九州支部 9月例会**

**M&Aの利活用** ～M&A成功の為の実体験報告～

- 小倉リーセントホテル 北九州市小倉北区大門1-1-17 ☎093-581-5673 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 吉村 企右氏 株式会社大信業局 代表取締役 北九州支部

M&A(買手)を実施した企業の65%は、10億円未満の企業。Withコロナ・Afterコロナにおいて、M&Aは中小企業にとって事業拡大の大きな役割をなす一つの方法として考えられます。今回の例会では、M&A(買手)の実体験と共に、数多くの失敗も赤裸々に報告頂きます。

# 行事案内

**20 火** 19:00～21:00 **大牟田支部 9月例会**

**同友会と自社経営を学ぶ**

- えるる 大牟田市新栄町6-1 ☎0944-55-5285
- 濱田 満広氏 株式会社濱田設備 代表取締役 有明支部

経営者は、環境が厳しくとも時代の変化に対応し経営を維持し、発展させる責任があります。そして地域経済を支えるのは我々中小企業と自覚を持って共に成長するため、新入会員さんや会歴の浅い会員さんと一緒に同友会の基本理念や同友会活動を学びます。

**21 水** 18:00～21:00 **東支部 9月例会**

**会社の強みは何ですか?劇的に変わりゆく社会の中で、時代に合った商品・サービスを提供できていますか?(仮)**

- WITH THE STYLE FUKUOKA 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941

劇変する社会の中、会社を見つめ直す必要があります。どんなに時代が変わっても「変えてはならない企業の使命や価値」と「変えていかなければならないこと」、将来のビジョンを考える上で、あえて立ち止まり自分達らしさを持ちながら進化させていくことの重要性を学びます。

**21 水** 18:30～20:30 **西支部 9月例会**

**労使見解について学んでみよう!**

- 天神ビル11階9号会議室 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920
- 池田 宏子氏 池田社会保険労務士事務所 社会保険労務士 西支部

労使の信頼関係こそ企業発展の原動力。同友会が大切にしてきた考え方です。この考え方をしっかり理解し、自社に取り込むことが、強靱な企業を作る第一歩です! 中小企業経営者は、激発する労働問題対策を同友会で学びながら安定した経営を築いていきましょう。グループ討論を中心に、現状把握や学びを深めて参りましょう。

**21 水** 18:30～21:00 **福友愛支部 9月例会**

**経営理念、作っただけで終わっていませんか?**  
～みんなで俵福(しあわせ)になる事を目指した20年間の歩み～

- アクア博多A会議室 福岡市博多区中洲5-3-8 ☎092-733-1310 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 金川 俊一氏 株式会社ビッグロード 代表取締役 東支部

経営理念を掲げ、会社案内に掲示している会社も多くなりました。今回は、その浸透度について学びを深めたいと思います。経営理念が深く浸透している会社を取り上げ、その作成過程から掘り下げ、経営理念が、実際の会社経営にどう活かされているのか?を学びます。

**21 水** 18:30～20:30 **有明支部 9月例会**

**企業づくり・仕事づくりに助成金、補助金を活用する**

- しげちゃん会議室 柳川市三橋町下百町30-2 田中ビル4F ☎0944-72-7722
- 足立 賢士郎氏 足立行政書士事務所 代表

中小企業が利用できる、各種助成金、補助金を知ること、有効に利用し企業経営に役立てるため、同友会理念に沿った企業づくり・仕事づくりをすることを目的とします。

**21 水** 18:30～21:00 **飯塚支部 9月例会**

**「やりがい」がモテる職場づくり**

- バドゥール・コトブキ 飯塚市片島1-7-62 ☎0120-225-138
- 峯元 秀爾氏 株式会社ブンカ巧芸社 専務取締役 東支部

社員それぞれが自発性と創意性を発揮し、「やりがいのある仕事」や「労働に関する誇りと喜び」を見つけられる職場づくりの為の、視点や経営者としての在り方を学びます。

**第181回新会員フォローアップセミナー**

**9月22日(木) 18:00～21:00**

- 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15-11F ☎092-686-1234

**22 木** 18:30～21:00 **のおがた支部 9月例会**

**学ぶ姿勢を学ぶ** ～同友会での学びで自社に変化が～

- エクセレントガーデン 直方市頓野4069-9 ☎0949-26-8808
- 秀島 成洋氏 ひでしま整骨院 代表者のおがた支部

経営を学ぶために同友会に入会し学んだことを自社に持ち帰り実践しそのことにより自社が改善され、昨年はコロナ禍の中過去最高の売上を達成されております。自社に変化をもたらした秀島氏から「学ぶ姿勢・学ぶ大切さ」を学ぶ例会とします。

**22 木** 19:00～21:00 **青年支部 9月例会**

**経営計画を作ってみたらこうなった!!** ～このままじゃいかんバイ～

- Dress(ドレス) 福岡市中央区西中洲11-21-2F ☎092-725-7758
- 大丸 拓郎氏 株式会社大丸製作所 代表取締役 東支部

大丸氏は例会で先輩経営者の報告を聞き経営計画の必要性を実感し、作成に踏み切ります。しかし、一人で頑張って作った(トップダウン形式)の経営計画はうまく伝わらず悩む日々を過ごします。支部長として経験したことや先代(父)から代表の地位を継承したこともあり、2回目は工場長や課長を巻き込みボトムアップ形式で作成しおもしろい。経営計画を作り実践するための苦勞、良かったこと、そしてこれからの展望や計画につき報告いただきます。

**22 木** 18:30～21:00 **かすや支部 9月例会**

**よい会社をつくろう(仮) ありがたい姿を目指して**

- 福岡県中小企業振興センタービル 403会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-686-1234
- 竹谷 聖氏 占部大観堂製菓株式会社 取締役 東支部

経営指針書は作った後が本番、ありがたい姿を成文化し更新することにより、経営者自身や従業員の考え方が変わり、やることが変わります。ほぼゼロの状態から会社を引き継ぎ、山あり谷ありの中で同友会で学んだことをコソコソ実践し続けてきた体験報告です。

**22 木** 18:30～21:00 **ひびき支部 9月例会**

**社員のやりがい(種)を育てたら大きな会社(花)になりました。**～社員と共に進む理念経営の第一歩!～

- 黒崎市民センター(予定) 北九州市八幡西区藤田4-1-1 ☎093-641-4106 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 榎藤 光枝氏 株式会社Branches 代表取締役 福博支部

榎藤さんは、24歳の時に保育園を開園した創業者であり、今は県内外に24事業所、従業員総数は201名で経営しています。保育事業の他に、訪問看護事業、児童発達支援事業など多岐にわたります。会社を大きくしたい方や社員が増えてきた方はぜひご参加ください。

**27 火** 18:30～21:00 **南支部 9月例会**

**事業承継者から経営者へ**  
～学び、実践、困難に直面しながらも前へ進む、その積み重ねの中での経営者の責任と覚悟～

- 天神チクモビル 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250
- 黒岩 幸子氏 創伸テクニカルサービス株式会社 代表取締役 中央支部

経営者である責任と覚悟、経営指針書の実践。創業者の想い(理念)を継承し、事業承継者から経営者としての責任と覚悟を決め、前に進んでいく報告です。

**28 水** 18:30～21:00 **環境経営委員会 9月勉強会**

**SDGsへの取り組みと脱炭素経営の実践報告**  
～お客様へ発行する納品書へのCO2排出量の明示～ ■ 会場未定

- 小野 賢太郎氏 株式会社東洋硬貨 代表取締役社長 久留米支部

今回は、環境経営に対する中小企業における具体的な事例について(㈱東洋硬貨の小野社長より)「①脱炭素経営と、お客様へ発行する納品書へCO2排出量を明示することを始めた動機 ②お客様の反応と経営に与える影響について」実践報告をしていただきます。

**共育委員会リーダー共育研修**

**9月26日(月) 18:30～20:30**

- WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで  
願います。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。



## 3年ぶりに行われた博多祇園山笠

記事・写真 株式会社ココスイメージ 富谷 正弘 (玄海支部)



七番山 千代流 清道入



八番山 上川端通り 清道入



二番山 土居流 山みせ



二番山 土居流 流れがき



一番山 恵比須流 清道入

### 夏の風物詩「博多祇園山笠」

760余年の伝統を誇る「博多祇園山笠」は、福岡市博多区のおもに博多部(那珂川と御笠川間の区域)で7月に行われる祭で、博多の総鎮守・櫛田神社にまつられる素戔鳴尊(祇園宮)に対して奉納される神事であり、国の重要無形民俗文化財でもあります。

7月15日午前4時59分、大太鼓の合図とともに一番山笠から順に「櫛田入り」し、清道旗を回ったところで、いったん止まり、「祝いめでたーのー」と七流を代表して「博多祝い唄」を大合唱します。再び昇き出した山笠は、夜明けの博多の街に駆けだしていきます。

### 博多祇園山笠スケジュール

7月1日(早朝) 注連下ろし	7月12日(午後3時59分)
7月1日(朝) ご神入れ	追い山笠ならし
7月1日(夕方) 当番町お汐井とり	7月13日(午後3時30分)
7月9日(夕方) 全流お汐井とり	集団山見せ
7月10日(夕方) 流昇き	7月14日(夕方) 流昇き
7月11日(早朝) 朝山笠	7月15日(午前4時59分)
7月11日(夕方) 他流昇き	追い山笠

### 起源

博多祇園山笠の起源には諸説があります。櫛田神社の社伝によると、祭神の一つ祇園大神(素戔鳴尊)を勧請したのが天慶四(941)年。すでに京都では現在の祇園祭につながる御霊会が行われており、勧請間もなく始まったという説。また、文献的初見である「九州軍記」に基づいて永享四(1432)年起源説もあります。

博多祇園山笠振興会は一般に広く知られている承天寺の開祖・聖一國師(円爾)が仁治二(1241)年、疫病除去のため施餓鬼棚に乗って祈祷水(甘露水)をまいたのが始まりという説を取っています。当時は神仏混淆の時代で、これが災厄除去の祇園信仰と結びついて山笠神事として発展したと言われています。



東流 櫛田神社にて



二番山 土居流 朝山にて



二番山 土居流 まねぎ板の子どもたち

あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか?みなさんの投稿をお待ちしています。

**投稿方法** 郵送、メールいずれも可。表題に「月刊同友 会員からの投稿」とご記載ください。

**送付先** 郵送/下記「月刊同友」編集部まで メール/s\_asahi@fukuoka.doyu.jp(福岡同友会事務局 旭まで)

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会  
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号  
福岡県中小企業振興センタービル11階  
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39  
クルーズ浅野ビル 808号  
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1 祥栄ビル2階  
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索

### アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を募集しています。よろしければQRコードからアンケートにお答えください。

回答締切 9月30日(金)

