

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2022

8月号
vol.673

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



特集

第25回女性経営者全国交流会in島根
37年間受け継がれてきた女性経営者たちの思い

21世紀型
自立型
企業づくり

下りのエスカレーターを駆け上がるが如く
山本 正和 氏 株式会社 特殊高所技術

動画も観れます



ポケット月刊同友

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

の場を」とインターネット検索からの直接入会。入会後は、はい、か

は福友イチと言っても過言では

た、見た目によらず!? 優しさに溢

れ10年程前。お互い副ブロック長

としてブロック活動を一緒にした

のが始まりでした。入会同期で歳

も近いということもあり度々相

談に乗っていただいています。ま

た、見た目によらず!? 優しさに溢

れた山本さん。誰からも愛される

お人柄で福友愛/和支部のゆる

キャラ的な存在です。

それにも増して学びへの貪欲さ

ありませぬ。自ら「経営者の学び

の場を」とインターネット検索か

らの直接入会。入会後は、はい、か

はみだし レポート

今月の自立型企業づくり



株式会社 特殊高所技術 専務取締役
山本 正和 氏 (福友愛支部)



株式会社ストックデザインラボ 代表取締役
北寄 剛司 (福友愛支部)

私が山本さんをご紹介します

山本さんとの出会いは、かれこれ10年程前。お互い副ブロック長としてブロック活動を一緒にしたのが始まりでした。入会同期で歳も近いということもあり度々相談に乗っていただいています。また、見た目によらず!? 優しさに溢れた山本さん。誰からも愛されるお人柄で福友愛/和支部のゆるキャラ的な存在です。それにも増して学びへの貪欲さありませぬ。自ら「経営者の学びの場を」とインターネット検索からの直接入会。入会後は、はい、か

YESの精神でブロック長、副支部長のお役も積極的に受けられ、また座長や支部例会報告の大役も務められました。役員会での積極的かつ鋭い意見にはいつも敬服するばかりです。

同友会三つの目的である「よい会社」「よい経営者」の体現者として、さらに「よい経営環境」という点においても同友会外のボランティア活動などで積極的に動かれており、今後の経営者としての飛躍、そして会社の発展がとても楽しみでなりません。

今月の表紙



山本さん撮影の写真が表紙を飾った月刊同友(2019年10月号)

株式会社 特殊高所技術 専務取締役 山本 正和さん (福友愛支部)
撮影・文/株式会社ココスイメージ 富谷 正弘(玄海支部)

バイタリティーのある山本さんです。インタビュー中の山本さんは眼の輝きや表情が印象的でした。「誰にでも出来ることを、誰もがやらないレベルでやる」そんな誰にでもできることを徹底してやるのが一流だとお話されました。その考えが「安全」につながっています。機材室にあるロープの1本1本に名前が記され、きちんと管理されている状況に「安全」に対する思いが見てとれました。2019年10月号の表紙に山本さんが撮影した写真が掲載されました。なかなか良い緊張感のある写真でした。写真撮影の腕もなかなかのものです。良い表紙写真が撮れ、感謝しております。



整理整頓されきれいに管理されている仕事道具



contribution 会外からの寄稿

事業・資金計画の策定と経営改善に向けた課題解決型支援

筑後信用金庫は、日本政策金融公庫の新型コロナ対策資本性劣後ローンを活用した協調融資商品「サポートプラス^{アルファ}」を取り扱っております。

本商品は、当金庫が事業・資金計画の策定と経営改善に向けた課題解決型支援を行うのが特徴です。

日本政策金融公庫の新型コロナ対策資本性劣後ローンで財務体質の強化を図り、当金庫はプロパー融資や県の制度融資を使って、事業を行うのに必要な設備資金、運転資金のニーズに応え、事業者へ寄り添った伴走支援を行います。

今後、新型コロナウイルス対策の制度融資の返済が始まります。劣後ローンは、10年間の長期資金を確保できるメリットがあります。資金繰りで困ることがないように、日本政策金融公庫と連携し皆様を支援していきます。

サポートプラス^{アルファ}

筑後信用金庫

+

日本政策金融公庫

プラスアルファ

連携による +α の価値で 多様化するニーズを支援します。



がんばるあなたを応援したい
筑後信用金庫
Chukokushin Bank

JFC 日本政策金融公庫



第5分科会
報告者・淀川洋子氏
座長・樋口康治氏
(ともに筑紫支部)



3つのおもてなし観光ツアーがあり、来年2023年には福岡の地で「これを超えるものを私たちの手で作っていくのだ」と、女全交を楽しみつつも、身の引き締まる思いでした。

基調講演
『足元の宝を見つめて暮らしを楽しむ』
松場 登美氏 (島根同友会会員)
株式会社岩見銀山生活文化研究所 代表取締役

宿泊事業の「他郷阿部家」は、大森町にある廃屋「阿部家」を10年の歳月をかけて再生し、旅館として多くの方に利用されています。「この石見銀山

2022年6月16日(木)、6月17日(金)の2日間、島根県松江市で中同協主催の女性経営者全国交流会(以後、女全交)が開催され、福岡同友会から28名が参加しました。

Report 1



第25回女性経営者全国交流会in島根
分科会に観光ツアー
工夫と学びある島根の女全交

初日は全7分科会が用意され、その体験と実践をそれぞれが報告。

第5分科会では、福岡同友会筑紫支部役員の淀川洋子氏が「同友会の学びで地域のお役立ち企業を目指す〜看板のない小さな工務店の挑戦〜」というテーマで報告されました。

2日目は、各分科会から前日のまとめが発表されたのち、基調講演、次回開催告知と続き

Report 2



松場登美氏による基調講演
新しいものを生み出す
鋭い経営の視点を実感

2日目の基調講演は、(株)石見銀山生活文化研究所の代表取締役兼、(株)他郷阿部家の取締役でもある松場登美氏の報告です。「アパレル・飲食・宿泊」の3事業を中心に活動されています。夫(松場大吉氏)のふるさと島根県大田市大森町(石見銀山)に帰郷し、石見銀山で暮らし仕事をしていく中、田舎暮らしの美しい文化を伝えるために会社を設立。

にあるものは、私たち日本人が捨て去ったものばかりです。しかし、この阿部家は、もともと日本人がそこに住み、四季を楽しみ、日々を楽しんできた歴史と文化があります。この背景こそが違いであり、価値があると考えています」と登美氏。

松場登美氏による基調講演



37年間受け継がれてきた 女性経営者たちの思い



誰もが幸せである時代の創造

1985年10月26日発足した「同友会婦人部代表者の交流会」は現在、「女性経営者全国交流会(女全交)」と銘打って脈々とその思いが受け継がれています。女全交の動きは、性別や年齢、地域を超えた多様な参加者の「人を生かす経営姿勢」や実践に学び、多くの仲間とともに変化の一步を踏み出す契機となるものです。今年の大会は「ちがいを生かして強くなる ご縁の地から育む未来 今こそひとつにチーム日本」というテーマを掲げ、島根県中小企業家同友会設営のもと松江市で開催されました。その様子を大会に参加した、糸島支部の白石雄士氏がレポートします。

第25回女性経営者全国交流会 in 福岡
実行委員長

山田 秀樹 氏

中原 亜希子 氏

女全交in 福岡実行委員長
中原 亜希子 氏
(ひびき支部)

女全交in 福岡実行委員長
山田 秀樹 氏
(福友愛支部)

糸島支部の白石が
レポートします



白石 雄士
株式会社博多印刷
(糸島支部)

登美氏の体験報告には、全てを貫く一本の筋があります。それは、登美氏は商品やサービスの提案ではなく、「生き方、暮らし方」の提案をしているということ。大森町という地に根を下ろした登美氏が、そこでの生き方と暮らしを自身が一番楽しんでおられるからこそ可能であり、登美氏の語る言葉には、ただ単に楽しんでるでは済まされな、鋭い経営者の視点があります。

「都会という大きな土俵に出るのも選択のひとつです。私たちは、小さくても、自分の土俵を持つことを選びました。そうすることで、新しいものを生み出すための思考や時間、つまり余白を持つことができます」

経営者は、この余白を失ってしまったのではないのでしょうか。その結果、足元の宝を見落としているのかもしれない。改めて、新しいものを生み出すための時間＝余白について考えさせられるご報告でした。



Report 3

福岡同友会2023に向けての動き
「2023女全交in福岡」を
みんなでアピール

初日は福岡からの参加者は各分科会に分かれ、名刺サイズで福岡大会PRカードを精力的に配布してまわりました。分科会ごとに開催された懇親会では、乾杯の挨拶という機会を福岡同友会がいただき、福岡開催の女全交について詳しくPRしました。また、福岡同友会の会員が出演する「女全交in福岡のPR動画」を2日目の全体会開催前に、数回放映することもできま

した。

全体会最後の時間には、福岡同友会から来年の開催を告知。横断幕を持って壇上上がり、実行委員長である山田秀樹氏（福友愛支部）と中原亜希子氏（ひびき支部）からテーマ「新しい時代の創造～共に生かし合い、育ちあい 進化する未来へ～」の発表。締めには全員で、決め台詞「北九州でまっとおよ〜！」と盛大にアピールしました。その声に「動画よかったよ〜」「来年は絶対行くよ〜」という嬉しい言葉を多くの方にいただきました。大舞台の席で、島根大会から福岡大会へと確実にバトンは渡されました。

大好評のPR動画見れるよ！



動画でアピール



壇上でアピール



女全交の参加者を出迎える島根同友会の実行委員さんたち



女全交in島根壇上にて

私たちの大会、私たちのメッセージ
女全交in福岡のテーマが問う普遍性

福岡同友会は2023年3月に創立60周年を迎えます。その記念行事として、いよいよ来年6月、福岡の地北九州市で、「第26回女性経営者全国交流会in福岡」を開催します。2023年6月22日から23日の2日間にわたっての女全交in福岡(北九州市)のテーマは、「新しい時代の創造～共に生かし合い、育ちあい 進化する未来へ～」です。女性だから、男性だからではなく、「ただそこに違いがあり、違いを生かして強くなる(価値化する)」という島根からのメッセージは、福岡女全交のテーマとつながっています。使っている言葉は違えども、「より良い時代」を見据えているのです。さらに、福岡では「Welcome "CHANGE"」というスローガンも打ち出しています。この「変化を受け入れ、変化をチャンスと捉えよう」とする資質や姿勢こそ、これからの経営者に必要なものと信じています。福岡大会の学びは、労使見解に基づくダイバーシティ&インクルージョン

の考え方と実践です。2023年6月の女全交in福岡の開催に向け、女性部委員会を始めとする、全県の男女80名からなる委員会メンバーたちはすでに始動しています。この福岡の地に全国から、そしてもちろん地元から大勢の方々にご参集いただけるよう、「おもてなし」する準備を進めています。参加される方たちが多くの学びを得ていただく大会開催を誓い、これからの一年、熱い鼓動が続いていきます。

女全交 in 福岡PRチラシ



下りのエスカレーターを 駆け上がるが如く プレーヤーから経営者へ



株式会社 特殊高所技術 専務取締役

山本 正和 氏

福友愛支部

今回の取材は、社名の通り高所で特殊な技術を提供する会社です。発展する会社の中で、同友会の学びをどう活かしていったのでしょうか。

取材 広報部
文章担当 菅原 弘(東支部)
写真 真 富谷正弘(玄海支部)

建造物の高所を調査する会社

まず専務取締役の山本正和さんに(株)特殊高所技術の会社概要をお聞きしました。「一言で言うとインフラの点検・調査・補修の会社です。長さ2メートル以上の橋は法令で5年ごとの点検が義務付けられています。橋梁点検車などもありますが、近づくことが困難な高所にロープ等を使って接近し、知識と技術を修得した技術者が作業していきます」

独立志向が強かった

山本さんは1979(昭和54)年1月、愛媛県松山市に生まれます。高校を出て型枠大工職人になり8年ほど働きました。もともと独立志向が強く将来を憂慮して仕事探しをしていました。ネット



TKGの青いロゴが目印

全国展開を図る

仮設足場や重機が不要で適用範囲も広いなどのメリットと、丁寧な仕事ぶりが市場に支持され会社は急速に発展していきました。東京に続き、福岡へ進出することになりました。双子が生まれたばかりの山本さんは、奥さんの実家である熊本に近いこともあり、福岡に赴任することになりました。

パイオニアとして業界をつくりたいと考えている同社は、あえて広島営業所と仙台営業所は連結せず別会社にしました。「もう一つの理由は、営業所長よりも株を保有して社長になった方が、人としての成長が早いこともあります」と山本さんは語ります。

ゼロスタートの人材育成

会社の成長につれて採用や育成といった「人」の問題があります。仕事柄、即戦力というのほとんど望めず、ゼロスタートとなります。

特に安全はすべてに優先します。同社が中心となって創設した(一社)特殊高所技術協会が実施している資格制度に基づいて講習会を開きます。ロープで高所に上ることはあくまで手段で、目的は点検・調査・補修することにあります。構

同友会との関わり

山本さんは毎日のように現場に出て、会社を引っ張っていました。

社長は銀行筋が勤める勉強会に入る一方で、山本さんは同友会に入会します。「経営者って、何をしなければいけないのか」と模索している時期でした。色々とネットで検索したところ、同友会がヒットしました。即、入会を決めました。2013(平成25)年のことです。

所属する福友支部(※)の例会で、(株)カウテレビジョンの高橋康徳さんが「プレーヤーからの脱却」というテーマで報

すぐに京都へ行き、その地質調査会社に所属し技術を習得することになりました。その会社では、仕事を請負うと一人親方に発注していました。その会社は仕事の引き合いが多かったものの、山本さんは経営者の姿勢には共感できなかったと言います。しかし、仕事には

大いなる可能性を感じていました。そこで知り合った和田聖司さんと資本を出し合い、2007(平成19)年に京都にて会社を興しました。和田さんの方が年上であり経営の経験もあることから社長となり、山本さんは専務に就きました。



風車(上) 橋梁(左下) ダム(右下) など数多くの現場で活躍しています(写真提供: (株)特殊高所技術)

地域づくり推進本部主催

新型コロナウイルス環境での未来を考える“情勢勉強会”

中小企業を取り巻く経営環境は、日々刻々と変化しています。現在の情勢を的確に理解し、自社が向かう方向を考えるための勉強会です。この機会に、社員さんと共に勉強して(複眼で見る)自社の経営方針策定のヒントを探りませんか？皆さまざまのご参加をお待ちしております。

激変する情勢変化を再認識し、自社の経営指針の見直しと実践を！

～高騰し続ける物価、価格転嫁できないと生き残れない！～

報告者 **松井 清充 氏** 中小企業家同友会全国協議会 専務幹事

日時 **2022年9月12日(月)**
14:30受付開始 15:00開会 18:00終了予定

会場 **福岡県中小企業振興センター301 + Zoom**
※ミーティング情報は開催前にお知らせいたします。
※コロナウイルス感染拡大の状況により全面Zoomに変更する場合があります。

問合せ TEL 092-686-1234(同友会事務局 都留)



参加費 無料

情勢認識は経営指針書の
方針策定に不可欠です！

2022年度 **第2回 理事会だより**

日時 2022年6月22日(水) 14時30分～17時39分
会場 福岡県中小企業振興センター401号会議室
出席 41名(出席率91.1%) 議長 貞兼 朋記(副代表理事)

第60回定時総会の振り返り

①総会議案の質問・意見への回答
回答案の検討は7月の理事会で最終とすることとしました。

②課題の整理と今後の協議について
定時総会に出された意見や質問を課題として出しています。今後の検討課題となっておりますので、それぞれの担当組織で検討していきます。

地域づくり推進本部より

2022年度情勢勉強会について
今年度も中同協の松井専務幹事をお呼びして情勢勉強会を開催します。今の情勢において、どうすれば中小企業が生き残れるのか考える勉強会であり、人気がある勉強会になっています。ぜひ参加下さい。

会員の動き

●経営革新計画承認企業
2022年5月(県16件/うち同友会会員・企業1件)

・(株)重富印刷 重富 敢二郎氏・重富 創一郎氏(ともに糸島支部)
<テーマ> 糸島初、Web通販伴走型コンサルティングサービスによる売り上げ拡大

※累計で福岡県全体では8,869件、会員企業は延べ545件。

★理事会議事録の詳細は e.doyuの「文書管理」にある「理事会議事録」にて御覧下さい

告していました。現場が大好きな山本さんは大きな衝撃を受け、悩み、葛藤の日々だったそうです。そして経営者として現場に出ることをやめ、経営に専念することを決断しました。

あすなる塾と経営指針作成セミナーにも参加しましたが、すぐには経営指針をつくれなかったと語ります。

4人の取締役と討議の上、次のような経営理念を策定しました。

『人と人との繋がりを大切に、ともに幸せになる未来を作る』

仕事を通じて、仲間達が生きる喜びや誇りを実感し、技術・知恵・感性・情熱を駆使し人間らしさを発揮できる会社をめざしています。結果として、仕事への誇りが、社員一人ひとりの喜びとなり、ひいては企業の発展、社会への貢献にもつながる会社でありたいとの思いが込められています。

同友会理念と経営

副支部長まで役職を務めました。その中で人と接しやすい環境づくりに気をつけていたそうです。

同友会で推奨する『人を生かす経営』は、経営者の責任、経営指針書の作成と実践、社員を重要なパートナーとみなすということが柱となります。山本さんは「経営者自身も生かされるようにがんばらないといけない」とも考えています。

経営に専念することは、人材の採用と育成、そして『安全』を最優先する社員教育、財務など様々なことが挙げられます。現在は技術スタッフが現場に集中できるように、アシスタントスタッフの強化など社内での仕組みづくりに取り組んでいます。

今後の展開

橋梁をはじめ多くの実績を築いてきました。国内では洋上風力発電プロジェクトに参画し大きな仕事が始まります。コロナ禍前にはモロッコからの研修生を受入れ、実習を終えた現在は母国で活躍しているそうです。海外でも需要が見込めそうです。

今後はロープで高所に上ることにこだわらず、様々な手段で点検・調査・補修できると考えています。

必要とされる会社

山本さんは自社において『価格決定権』を保有していたと考えています。そのためには業界トップを走り続けるければなりません。「あたかも、下りのエスカレーターを駆け上がるような気持ちで仕事をしています。何もしないと下がっていきますね。以前はこれでいいのかと悩んだ時期もありましたが、今はこれがウチのやり方と確信しています。お

ここで山本さんが携わる地域活動にも触れていただきました。

『福岡キャリア教育研究会』という名称で活動しています。ここで言う『夢授業』とは、「一般社会で楽しく働く職業人たちを地元の小・中・高校へ派遣し、子どもたちと“どんな職業か”や“働くことの意味”について語り合うプログラムのことで、ボランティアで運営しています。『楽しく働く大人の人の体験談を聞いてほしいですね』と笑顔で話します。

お客様の期待にお応えするのがウチの仕事の流儀です」

取材の最後に山本さんが考える自立型企業についてお伺いしました。

「時代や環境が変わっても、必要とされ続ける会社だと思います。いなくては困る会社だと思えます」と締め切っていました。

取材協力ありがとうございます。

株式会社 特殊高所技術

創業 2007年6月
住所 福岡市博多区金の隈1-33-26
電話 092-513-9557
従業員数 74名
URL <https://www.tokusyu-kousyo.co.jp>
事業概要 特殊高所技術を用いた高所での調査及び補修工事、橋梁・水力発電所など大規模構造物の調査・点検・補修、風力発電機の調査・点検・補修、非破壊検査、地表及び地下地盤を構成する地質の性状調査、岩壁及び不安定岩塊の除去、他



※ 福友支部は2022年度より福友愛支部と福友和支部に分かれて活動しています。

仕事への誇りが社員の喜び、企業の発展、社会への貢献につながる会社でありたいとの思いを理念に込めて

変わる力 変わらない理念

あり方を大きく 変えた二年間

二〇二〇年二月から本格的に感染が広がった新型コロナウイルス感染症は、同友会活動に大きな変化をもたらしました。その中でも、二泊三日の経営指針作成セミナーとあすなる塾は最も大きな変化を余儀なくされた委員会活動のひとつです。

本来、参加者が膝を突き合わせて、寝食を共にすることで自社の経営指針書を作りこんでいく経営指針作成セミナーですが、委員会では二〇一九年頃からオンラインでのやり方を模索して

いました。福岡同友会全体で取り組む活動のオンライン化は、むしろ必然的だったのかもしれません。結果的にはコロナ禍において休止したのは



一回のみ。経営指針作成セミナーもあすなる塾も、Zoomを利用して運営してきました。そして、開催するたびに反省点を見つけ、改善し、次の開催に臨むというPDCAを回し続け、これまで続けてきた活動と比べても遜色のない運営ができるようになっていきます。

今年二月、まん延防止等重点措置の中で開催された経営指針作成セミナーは、中小企業大学校とZoomの併用で行われました。現地の参加者は個別の宿泊

コロナ禍で自社経営に大きな課題。 委員会の運営に携わることで、 学びを生かして この難局を乗り切ってきた

部屋で会場の講座を聴講し、行き詰まったときは会場から直接担当者がフォローに行くという仕組みです。夜中までかけて自社の経営指針に向き合った参加者と、それを支えた運営者も、同じ会場で安全を確保しながら、オンラインと現地の良さを掛け合わせた濃密な時間を過ごせました。

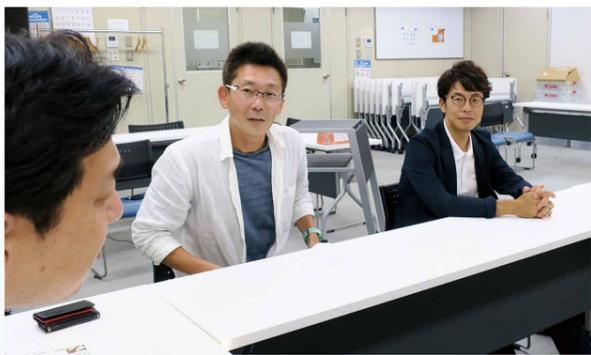
は、福岡同友会全体での取り組みが必須だと感じています。コロナ禍で自社経営に大きな課題を抱える中でも、経営労働委員会の運営に携わることで、委員自身が大きな学びを得てい

ます。そして、その学びを自社の経営に生かすことで、この難局を乗り切ってきました。

委員長の吉武さんは、自社の経営指針を突き詰めていくことで、支部例会での学び方も変わってきたと言います。単に手法だけを取り入れるのではなく、自社の理念に基づいて取り入れるべきことの取捨選択をすることで、支部例会と委員会を両輪の軸とした自社経営を実践していきます。

変わらない方針

経営労働委員会では、毎回喧々譁々の議論を重ね、よりよいあり方を目指していますが、根底にあるのは、労使見解に基づいた経営指針書の作成です。また、その指針書を実践に繋げるために



コロナ禍の中で経営労働委員会が取り組んできたことは、多くの会員が自社の経営理念を見直すための「間口を広げる」ということでした。そして、今年度は新たに分割セミナーを取り入れるなどの挑戦を通して、学びのフォロワーを強化する考えです。これから経営指針書に取り組みたい方、経営指針書の見直しを検討している方は、ぜひ新しくなった経営指針作成セミナーとあすなる塾に参加してみてください。



経営労働委員会



委員長
吉武 鑑泰 氏
株式会社良久良久
(久留米支部)



副委員長
徳原 聖治 氏
株式会社マンジャ
(博多支部)



副委員長
竹谷 聖 氏
占部大観堂製薬
株式会社
(東支部)



副委員長
佐藤 勝則 氏
株式会社さとう建設
(筑紫支部)

取材／広報部 (文章担当：南史聡)



南 史聡 氏
未来文書株式会社
(西支部)



貞池 龍彦 氏
求人ふくおか
株式会社
(中央支部)



濱田 満広 氏
株式会社濱田設備
(有明支部)

8月の行事案内

5金 18:30～21:00 **女性部委員会
8月例会**

ダイバーシティ経営の実践

■ **天神チクモビル** 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250
■ **税田 和久氏** 株式会社グローバルクリーン 代表取締役 宮崎同友会福岡同友会では創立60周年記念事業として、2023年6月22日～23日に北九州にて、「Welome “CHANGE” 新しい時代の想像 共に生かしあい、育ちあい 進化する未来へ」をテーマに女性経営者全国交流会(女全交)を設営いたします。全国から経営者が集まりますが、開催を成功に導くために、まずは受け入れる側の私たちが女全交を開催する意義やその背景にあるD&Iを学ぶことにしています。今回の女性部例会では、ダイバーシティ経営をされている宮崎同友会の税田氏をお招きし、ダイバーシティ経営をテーマに、多様性を認める経営について学びます。

16火 18:30～21:00 **博多支部
8月例会**

マニュアル導入で組織が回る・動く・成長する!

～人を成長させるための仕組みづくり～
■ **天神ビル11F10号室** 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920
+WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
■ **濱田 憲治氏** 株式会社TOURI 取締役 博多支部
今回の例会では「マニュアル」を業務・教育・危機管理など企業活動における手引き書と定義して、その必要性を考えます。マニュアルを整備しておくことでどのようなメリットがありどのような向上が期待できるのか、そしてその反面にどのようなデメリットがあるのかも含めて知ることで、各自が自社におけるマニュアル整備の必要性を検討し、また今後の企業活動での活用方法を見出していきたいと思います。

17水 18:30～21:00 **東支部
8月納涼例会**

暑気払い! コロナも夏バテもぶっ飛ばせ!

■ **アサヒビール園** 福岡市博多区竹下3-2-19 ☎092-482-7887
コロナ禍で叶わなかった対面でのビジネスマッチングの機会を今年こそ!食べて・飲んで・楽しく出会いを広げましょう!

17水 18:30～20:30 **西支部
8月例会**

自社のブランディング、どうされてますか?

■ **天神ビル11F10号室** 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920
■ **谷脇 奈美氏** 合同会社 and MARIE CEO
ブランディングにより単独のイメージを付けることで、競合他社との差別化、価格競争に巻き込まれません。認知度を上げると、優秀な人材確保につながり従業員も自社に対して愛着をもつようになり離職率低下につながります。「〇〇と言えばこの会社」というイメージから、選ばれる確率が高まり、成功すれば長期的な売り上げ確保にもつながります。これらにつきSNS等の手法を知るための例会とします。

17水 18:30～21:00 **のおがた支部
8月例会**

地域の未来を創造したビジネスを実践して、次世代へつなげよう

～強い田舎を創りたい!～
■ **エクセレントガーデン** 直方市頼野4069-9 ☎0949-26-8808
■ **中島 一嘉氏** 株式会社アスマ 代表取締役 久留米支部
自然・生活環境・経済に対し次世代が希望を描ける「未来の街」をイメージしてビジネス活動をしている中島社長の体験報告を聞いて、参加された皆様が自社の未来・地域の未来を考える機会とします。

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで
お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

17水 19:00～21:00 **青年支部
8月例会**

知らない経営者は危ない!? `ダイバーシティ、ってなに?

■ **みんなの貸会議室 天神西通り北店** ☎092-707-8555
福岡市中央区天神3丁目4-13 万多礼ビル
■ **中原 亜希子氏** 株式会社プロデュース グループホームきらめき
代表取締役 ひびき支部

D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)とは性別、年齢、働き方などの属性に関わらずそれぞれの個性を尊重し、認め合い、良いところを活かすという意味で用いられる言葉です。経営において、人材不足解消や新しい視点から付加価値の高いサービスや商品を開発するために、そして誰もが生きやすい社会実現のためD&I推進は不可欠です。慢性的な人材不足に悩まされる介護業界で圧倒的な離職率の低さを実現している中原さんに、D&Iの必要性やその実践方法、D&I推進が経営に与えた影響について報告いただきます。

18木 18:00～20:30 **中央支部
8月例会**

自社の経営課題とは

～同友会の学びや社会情勢の中で浮き彫りになった経営課題～
■ **チクモビル大ホール** 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250
+WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
■ **高倉 圭佑氏** 株式会社ノイズ 代表取締役 中央支部
■ **丸小野 正己氏** 株式会社ライナス 代表取締役 中央支部
■ **吉良 寿洋氏** All Beauty 代表者 中央支部
3名の入会1年前後の会員に同友会への入会の目的や入会前の経営課題と入会して学んできたからこそ浮き彫りになってきた経営課題。また、コロナ禍・半導体・ウクライナ問題等で影響を受けたことなど、解決には至らなくても取り組んでいる、あるいはこれから取り組むべき課題を報告いただきます。

18木 18:30～20:40 **福友愛・福友和支部
8月合同例会**

2022年福友愛支部&福友和支部納涼例会
■ **WITH THE STYLE FUKUOKA** 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941
今年もきっと暑い夏となることでしょう。2022年夏、福友の魂を受け継いだ「愛支部」と「和支部」。きっと熱い支部活動をされていることでしょう。ひとときの涼みと旧知の仲間や新しい仲間との懇親を深めることを目的といたします。

18木 18:30～20:45 **りょうちく支部
8月例会**

指針書作成12年間の歩み、社員との関係、そして委員長長の立場として

■ **筑後川温泉ふくせんか** うきは市浮羽町古川1099-8 ☎0943-77-3131
■ **吉武 鑑泰氏** 株式会社良久良久 代表取締役 久留米支部
中小企業家同友会は、全体運動として経営指針成文化運動を推進していますが、その取組事例等を同運動推進の長である経営労働委員会委員長の吉武鑑泰氏を招いて、経営指針の先進的事例や失敗事例の事例紹介等を通して、経営指針実践のための支部内の運動推進をさらに進める契機とします。

18木 18:30～21:00 **ひびき支部
8月例会**

リピーターを増やすには?それぞれの業界の営業努力勝ち残る為の自社の接客の取り組み方と差別化事例

■ **黒崎市民センター(予定)** 北九州市八幡西区藤田4-1-1 ☎093-641-4106
■ **加藤 秀隆氏** CML.HD株式会社 代表取締役 ひびき支部
■ **岸野 大作氏** 合同会社Kコンサルタンツ 代表社員 ひびき支部
■ **和佐野 史氏** 有限会社宮野建築 取締役 ひびき支部
■ **中野 さつき氏** メンバース ナックシャルル 代表者 ひびき支部
4つの業界からそれぞれの顧客獲得の課題や悩みを話してもらい紹介やリピーターになってもらうためにどのように接客を心掛けているかを話していただきます。

中小企業魅力発信月間大勉強会

持続可能な地域をどうつくる!?

～中小企業振興条例と新しいキャリア教育～
8月18日(木) 14:00～17:30
■ **中小企業振興センター301** 福岡市博多区吉塚本町9-15-4F ☎092-622-0011
+WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
■ **佐野 麻由子氏** 福岡県立大学教授
福岡県立大学人間社会学部公共社会学科3年生 11名

中小企業が元気に維持発展する為に必要なことは、地域が元気でなければなりません。地域が元気になる為には、元気な若者が必要です!企業も地域も元気にする方策が中小企業振興基本条例であり、条例を生かして元気な若者を育てるキャリア教育が大切です。今回は、田川市の振興条例の取組みを事例報告いたします。報告①では、そもそも振興条例とは何か?振興条例の生かし方、若者が地域で活躍する新しいキャリア教育とは何か?報告②では、一つの方針であるソーシャルビジネスの推進の一環で、市民の課題を捉える実態調査を福岡県立大学の学生が行ってくれました。地域の課題を捉える市民実態調査を大学生が行った!学生の視点で調査結果をクロス分析すると...?11名の学生に報告頂きます!

19金 18:30～21:00 **田川支部
8月例会**

実践事例から学ぶ労使関係の見解

～大切なことは労使の信頼関係～
■ **たがわ情報センター** 田川市番町2-1 ☎0947-49-3220
■ **水谷 崇氏** 有限会社楽天地 代表取締役 福博支部
中小企業を取り巻く環境はますます厳しいものとなっています。そこで、田川支部では一社も倒産しない、させないために、同友会と共通した理念を掲げ、業務提携を結び地域に根付いている田川信用金庫と田川地域の情報交換をしながら、関係を構築することを目的とした例会を開催します。

19金 18:30～20:30 **久留米支部
8月納涼例会**

■ **萃香園ホテル** 久留米市楠原町87-87 ☎0942-35-5351
新しい!会員さんや市役所の商工政策課、文化財保護課の方々との交流を図るため納涼例会をします。

20土 18:30～21:30 **筑紫支部
8月納涼例会**

■ **ピアマルシェ「SORAGAMIAIR」** ☎092-402-0905
福岡市博多区下臼井767-1 福岡空港国内線旅客ターミナル4階
非日常的な空間で沈みゆく夕陽を見ながら大いに語り合しましょう!

20土 18:00～20:00 **かすや支部
8月納涼例会**

■ **博多ワイン醸造所竹乃屋** ☎092-409-1758
福岡市博多区博多駅中央街8-1 JRJP博多ビル2階
お酒を飲み交わしながら語り合しましょう!

20土 12:00～14:45 **糸島支部
8月例会**

夏ですよ!!糸島支部全員集合

～縦の伊都はあなた 横の伊都は私～
■ **初音旅館** 糸島市志摩新町476-1 ☎092-328-2038
今回の例会は、今一度、糸島支部会員が仲間のことを改めて知る機会とし、他己紹介を行います。糸島支部には、昨年度末頃から多くの新会員が入会されました。また新型コロナウイルスの影響等により、仕事のあり方が変わった会員もいらっしゃると思います。新会員の方が既存会員のことを知り、既存会員は新会員を知る場としたいと思えます。

22月 18:00～20:30 **福博支部
8月例会**

地方の活性化を目指す実践交流会

宮城同友会南三陸支部×福岡同友会福博支部 オンライン合同例会
■ **グランドマスターズカフェ(百道店)** ☎092-852-7788
福岡市早良区百道浜1-3-70 ザ・レジデンシャルスイート1F
1,500km離れている南三陸と福岡。オンライン技術を使うことで中小企業同士がお互いを知り、想いを共有することで地域を元気にしていくことにつながります。お互いの特産品を楽しみながら、同友会仲間同士の繋がりを深めます。

23火 18:30～21:00 **南支部
8月例会**

経営指針成文化と実践から学ぶ同友会らしい経営

■ **天神チクモビル** 福岡市中央区天神3丁目10-27 ☎092-715-3250
■ **山野 将由氏** 株式会社エヴァ 取締役 南支部
山野さんは同友会に入って間もなく様々な例会・勉強会に参加されました。2泊3日セミナーに参加し、自社の経営指針を作成されました。指針書づくりを通して気付いたことや実践していること、自身や会社の変化・成長について報告して頂きます。

23火 18:30～21:00 **玄海支部
8月例会**

今後の経営戦略や事業承継に活かすM&Aとは?

■ **天神ビル 11F11号室** 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920
■ **松岡 良典氏** 株式会社日本M&Aセンター アドバイザー
■ **佐藤 慎一氏** 株式会社日本M&Aセンター 法人事業部 提携法人代表
■ **吉澤 英志氏** 株式会社日本M&Aセンター 法人事業部 提携法人代表
これからの時代 小さな会社も 買ったり売ったりする時代です。不安なことやわからないこと、M&Aで買う側や売る側でのメリットや体験、経験談...プロにいろんな質問をぶつけ、今後の経営戦略に役立てましょう!

23火 18:30～21:00 **北九州支部
8月例会**

同友会活動活性化～会員同士の絆を深め、同友会活動の輪を広げよう～

■ **ザ・スティールハウス** 北九州市小倉北区大手町12-3 ☎093-592-5401

23火 19:00～21:00 **大牟田支部
8月例会**

「〇〇といえばあの会社」～理念ブランディングの追求～
■ **大牟田文化会館** 大牟田市不知火町2丁目10-2 ☎0944-55-3131
■ **海野 康弘氏** 株式会社ハウティングバルス 代表取締役 福友愛支部
「〇〇といえばあの会社(商品)」という認識が世間に浸透していれば、広告や販促に多額の費用を投資しなくても、集客・販促・人材募集などで結果を出すことが可能です。自社の商品をお客様に求められるため、もっとわかりやすく伝える方法、それは誰もが考えている悩みの一つであるかと思えます。ブランディングの理論、実例を通して、ヒントを導き、自社発展につながる事を目的とします。

23火 18:30～21:00 **FAST
8月例会**

■ **振興センター** 福岡市博多区吉塚本町9-15

24水 18:30～21:00 **飯塚支部
8月例会**

企業と金融機関の関係作り

～その気づきを次のアクションに～
■ **バド・ウル・コトブキ** 飯塚市片島1丁目7-62 ☎0120-225-138
■ **飯塚信用金庫**
現場の変化の大きい現代では、会社の強み(資産)を経営に活かす事が重要です。今回の例会では、飯塚信用金庫の方より企業と金融機関の関係作りについて話して頂きます。金融機関との対話を通じて自社の強みと課題を明確にし、明日からの経営に活かしてみませんか?



クラウドファンディングで食育体験

記事・写真▶ 未来文書株式会社 南 史聡(西支部)

糖度20度以上、ぶどうより甘いとうもろこし「博多うまきび」を作る愛妻華 田中ファームの田中稔久さん(有明支部)が、クラウドファンディングを利用して食育イベントを開催するというので、取材に伺いました。

6月4日(土)、天神で本格イタリアンを味わえるリストランテKubotsuの料理長、窪津朋生氏を講師に迎え、イベントが始まりました。博多うまきびの甘味をたっぷり詰め込んだコーンスープと一緒に作ることで、子どもたちが食について楽しく学んでいたのが印象的でした。



会場はみやま市高田農村婦人の家

調理中はもちろん
つまみ食いもOK



料理の途中で香りの変化を知ることも大切



部屋中に
バターとうもろこしの
香りが

田中ファームで
採れた野菜を使った
サンドイッチ作り



糖度の高い「博多うまきび」だからこそできる、そのままの味、芯と牛乳を煮込んだ後の味、バターをふんだんに加えて蒸した後の味など、手順ごとに深まっていく味わいに、参加した家族みなさんがほほを緩ませていました。

博多うまきび紹介ページ

<https://www.aisaika-tanaka.com/umakibi/>

愛妻華 田中ファーム facebook ページ

<https://www.facebook.com/100571661502822/>



あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか?みなさんの投稿をお待ちしています。

投稿方法 郵送、メールいずれも可。表題に「月刊同友 会員からの投稿」とご記載ください。

送付先 郵送/下記「月刊同友」編集部まで メール/s_asahi@fukuoka.doyu.jp(福岡同友会事務局 旭まで)

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1 祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索

アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を募集しています。よろしければQRコードからアンケートにお答えください。

回答締切 8月31日(水)

