よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2022 **7**月号 vol.672

## 般社庁活

## 是中小企業家

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU 310 12 2





第60回定時総会総括・記念講演ダイジェスト・方針



ポケット月刊同友

## 2021年度 県方針運動総括

部」「地区」 年間となりました。 感染拡大の状況に突入するなど、 クチン接種率拡大の影響も たが、 人々の

動に長期間制限を受けた

実践を 全社一

丸で経営指

針

の作成・見直しと

社会・経済活動の激変に対応

し先を見

据えた経営を

から今まで以上のスピ

新たなオ

ノロン株の

あり

激減し

とは「報道機関記者懇談会」の開催、業務 動を継続することができました。 経験を生かして、各組織の創意と工夫で活 受けている時にはオンラインでと、昨年度の 体とは「意見交換会」の開催、報道機関 いて、可能な時には対面で、 」 「本部・室・委員会」 の各組織に 福岡県をはじめとして各自 また制限を

そのような状況の中 福岡同友会では「支

企業永続のための財

務対策·資金手

5.

企業・雇用・地域を守る

どのように活動し「成果」が得られ、「課題」り」「地域づくり」「同友会づくり」ごとに 人で悩まない・同友会活動を止めない らの運動方 一企

財務対策・資金手当ての

強化を

成果

多くの企業が助成金などの各種資

金支援策を積極的に活用しました。

経営指針作成セミナー、経営者基

礎講座で財務の知識について学

コロナ禍によりZoomで開催した 経営指針作成セミナー

課題

返済開始にあたり、自社の現状把

握と経営指針の見直しを行い、付

加価値の提供の経営実践が課題と

なります。

ぶ場を提供しました。

提携している金融機関において

ラム」に参加頂くなどして、

持強化に努めてきました。

が残ったのかを以下にまとめました。

企業づくり 3

## 年度は、デルタ株による感染拡 10月に入りコロナ感染者数は、 して、 福岡同友会の202

## まえて以下の5項目を定めて活動してきま 2020年度から続くコロナ禍を踏 年度運動方針と

## 企業づくり 2

## 経営トップの率先垂範で、 全社一丸の経営指針の見直しを

## 成 果

共育委員会の幹部研修で企業変 革支援プログラムを利用し、活用 を学ぶ場が広がりました。併せて、 e.doyu登録の呼びかけの機会と なりました。また、複数の支部で 企業変革支援プログラムの取り組 みをテーマとした例会が企画され ています。オンライン経営指針作 成セミナーに19名の参加がありま した。

## 課題

「経営指針の見直し」の解釈、認 識が浸透不十分でした。経営指針 成文化及び実践、企業変革支援プ ログラムの活用企業の実態を把握 できる仕組みづくりも必要です。

## 企業づくり 1

## 経営姿勢を確立し、 「人を生かす経営」の実践を

## 成果

中同協主催の役員研修や中小企 業家しんぶんで「人を生かす経営」 の重要性が取り上げられ、委員会 活動においても、「労使見解」の 冊子の紹介されました。



「労使見解」を学べる書籍

## 課題

「人を生かす経営」の実践報告例 会、「労使見解」の勉強会の場を 設ける必要性が求められます。

## 同友会 3つの目的

## よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知

識を交流して、企業の自主的近

代化と強じんな経営体質をつくる

ことをめざします。

## よい経営者になろう

## 同友会は、中小企業家が自主的な努力に よって、相互に資質を高め、知識を吸収し、 これからの経営者に要求される総合的な 能力を身につけることをめざします。

## よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中 小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善 し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済 の自主的・平和的な繁栄をめざします。

## 会員増強で表彰を受けられた方々





撮影・文/株式会社ココスイメージ 富谷正弘(玄海支部)

福岡同友会は2021年度末の会員数が 2200となり2020年度末からプラス10名 となりました。コロナ禍でなかなか思うよう に会活動が実施できない中でも、多くの仲 間を迎えることができました。

## ※写真左から

5名紹介いただいた吉田尚美さん (㈱エス・エープランニング/福友愛支部)

9名紹介いただいた佐藤高一さん (九人プラネット(株)/福友愛支部)

7名紹介いただいた神谷輝さん (㈱花輝/北九州支部)







県方針運動総括

## 司友会づくり 2

## 地区・支部・委員会活動の 活性化を

## 成果

それぞれの推進本部会議の中で、部・ 委員会の情報交換を行いました。リ ニューアルしたHPで、部・委員会の 紹介PDFを印刷できるようになりま した。



リニューアルしたHPから簡単に印刷できます

## 課題

実践の度合いは各組織によってばら つきがあります。

## 地域づくり 6

21世紀型中小企業づくりで 「日本経済ビジョン」の共有を

## 成果

福岡経済ビジョンを今後、作ってい かなければと協議をしました。

## 課題

(仮)福岡経済ビジョン作成実行委員 会へとつなげたいと思います。

## 司友会づくり 1

役員育成の強化を

成果

フォローアップセミナーを予定通りの 開催が出来ました。

## 課題

フォローアップセミナーは福岡地区 以外での開催ができませんでした。

## 地域づくり 5

各地域で教育機関との 関係づくりを行い、 キャリア教育を実施する活動を

## 成 果

新しいキャリア教育を会員へ伝える ためのキャリア教育を実践しており、 フォーマット作成へ入る準備が進ん でいます。また、フォーラムでの報 告は、とても良い評価を頂きました。



フォーラムにて語る田川支部長の荒川氏

ゆっくり丁寧にわかりやすく地域づく りの視点から考える「新しいキャリア 教育」とは何かを、会員へ明確に伝 える活動をしていきます。

## 司友会づくり 6

事務局機能の強化と 職場環境の改善を

成果

就業規則の見直し、共育委員会主催 のリーダー研修に2名参加しました。

## 司友会づくり 7

災害等への対応の準備を

課題

今期はできなかったので、来期どの 様にするか検討します。

## 司友会づくり 8

福岡同友会60周年に 向けての準備を

成果

60周年実行委員会を立ち上げ活動 が始まりました。

## 司友会づくり 4

会員企業の実態把握と 対外広報の強化を

成果

フォーラムの第一分科会で福岡財務 支局長谷口氏(当時)に報告をして頂

き、地域金 融機関と 意見交換を しました。



報告する谷口氏

課題

会員企業の実態調査ができませんで した。景況調査等の意義が伝わらず 回答率が上がりませんでした。

## 司友会づくり 5

財政の健全化を

成果

口座振替に変更を依頼することによ り回収率があがりました。

## 司友会づくり 3

危機の時こそ同友会 「孤独な経営者をなくす」 仲間づくりの推進を 2021年度目標2,350名

成果

会勢目標2,275名に対して、最終 2,200名となりました。 最終的には 純増プラス10名となりました。全県 知る会を2回開催しました。



増強部会の様子

退会が207名と多い状況です。会歴 の浅い会員に対し支部活動や委員 会活動への参加促進が重要です。ま た、経営相談室の存在を全県に知ら せます。

## 企業づくり 6

## 採用と共育の推進、 及びBCPの策定を

## 成 果

人材採用や定着率向上への取り組み を続けています。事業承継問題は、 適応年齢の会員には広く助力となっ ています。BCPに関しては啓発す る活動が続けられています。



フォーラムでの事業承継に関する分科会

課題

人的資源に投資する機運が薄れてお り、今後の就業人口の減少を見据え、 企業風土の醸成を学ぶ機会を増や す必要があると考えられます。

## 企業づくり 5

働き方改革を推進し、 働く環境の改善を

## 成果

働き方改革への取り組みは、会員企 業でも労働環境の見直しに取り組む ようになりました。

特に労使見解を学 ぶ場づくりを進める 中小神業 ことで、対等な労使 関係の学ぶ場づくり を広めることができ ました。



「環境づくり」を学べる書籍

## 課題

人時生産性の管理、社内規定づくり、 多様性のある働き方については、い まだ取り組みが限定的で顕在化させ ている企業は少ないようです。学ぶ 場が少ないため、会内でも取り扱う 必要があります。

## 企業づくり 4

## 広い視点で 新たな仕事づくりを

## 成果

新市場・新規事業を模索する点では 専門部会となるIT部会や、支部例 会で多く取り上げられ DX や Web 化 に取り組む機会になりました。また、 経営革新計画の取得や事業再構築 補助事業の活用が活発化しました。 SDGsへの取り組みでは女性部委員 会や環境経営委員会などの専門部 会に留まらず、支部例会やブロック 会等でSDGsを学ぶ多くの機会を創 出することができました。

## 課題

変化に対応する事業領域への取り組 みが遅れている企業が散見されます。 問題意識を持ち同友会で学んでいる 会員と、そうでない会員との乖離が 進んでいます。

## 域づくり 4

行政との関係づくりを行い、 福岡県や国に対しての 政策要望・提言を行う活動を

## 成 果

8月にはコロナにおける影響につい て緊急調査を実施しました。調査内 容をまとめ会員へ伝えました。8月 17日に中同協の松井専務幹事より 毎年実施しています情勢認識の勉強 会を開催しました。福岡県との意見 交換会を12月21日に実施しました。



行政や金融機関に届けた緊急調査結果

課題

景況調査の回答率を上げる方策を考 えます。次年度は、県への政策提言 を提出いたしますので、勉強会を実 施いたします。

## 也域づくり 2

中小企業憲章の精神、 中小企業振興基本条例の意義、 中小企業の魅力を広める活動を

## 課題

中小企業魅力発信月間を通じて、同 友会の歴史と理念から学んだことを 会員へ伝える企画をして、会員へい かに推進できるかが重要です。

## 地域づくり 3

中小企業振興基本条例の 制定運動や振興条例を生かした 事例を県内へ広める活動を

成 果

糸島市の条例制定や制定後に糸島 支部と勉強会を実施できました。ま た、うきは市に出向き、条例制定へ 向けた意見交換を実施できました。

## 課題

条例の空白地域へ条例制定に向け た推進活動が必要です。

## 域づくり 1

会員企業は地域を牽引する 企業であり、地域になくては ならない企業であり、同友会は 地域社会のリーダーとなる活動を

## 成果

中同協の国吉顧問を招いて、同友会 の歴史と理念を学ぶ報告会を実施し、 同友会がなぜ中小企業憲章運動を 推進しているかが学べました。一年 を通して、地域づくり推進本部の活 動を合同で行うことで、会員企業へ 取り組みを発信することができました。



中同協国吉顧問を招いての勉強会

課題

今回同友会の歴史と理念から学べ たことを地域づくり推進本部の今後 の活動にどう活かしていくかが重要 です。

た餅でした。採用した6人は全員辞 ンでした。しかしまさに、絵に描 れは後に同友会で言う10年ビジョ 思いで、ポスターを描きました。そ

にはゼロやマイナスがあります」と 成功=能力×情熱×考え方。考え方

いをしていた時に、講師が「人生の

同友会で新入社員研修のお手伝

を生産現場と近い事業に!

・」という

革新的な刺激を与える会社になる】 同業他社の方々のサービス向上に 業界の向上を目指すべく、【地域の エネルギーに火が付きました。飲食

うビジョンが閃き、「飲食事業

6. 地域活性化

なっており、

今さら採用できる調理

人はなく、悩んでいたところ、

多くの離職者を出したことが噂に ました。事業の再構築を目指す られ債務超過を脱することができ 下請の仕事を頂き、その繁盛に支え

同友会会員企業から結婚式場の

2. 催事の企画·立案·運営

追い求めてい

た

H'^ O W'

T

66

ばかり

と聞き、2004年に入会しました。 会で新卒採用できるかもしれない

## 株式会社EVENTOS

住 所/広島県広島市中区舟入中町4-35 従業員/55名

KAWANAKA HIDEAKI

英章

所 久留米 萃香園ホテル

株式会社EVENTOS代表取締役社長(広島同友会)

時 2022年5月11日(水)14:00~15:45

設 立/昭和61年10月1日

採用を始めました。

採用を決めた学生宅を訪問し、『お

で「食の安心・安全」をキーワー が社会問題になっていました。そこ

事業内容/1.各種ケータリングサービス

4. ワインショップ (2店舗)

5. 産直市場(1店舗)

## 創業期

がマスコミに取り上げられ話題と 社倉庫からワインを必死に運ぶ姿 されていました。 ラッシュでパーティーが多く開催 食を通した地域活性化事業と称し が27歳で創業しました。現在は各種 の社員を雇いました。しかし売上以 なり、お店は思わぬ大当たりをしま 淡路大震災が起こり、大阪の輸入会 ンを始めることになりました。阪神 てのソムリエのいる街のレストラ 食業になりました。 人顧客を狙い、BtBからBtC て活動をしております へと業態をシフトし、名実ともに飲 その後一気に6店舗展開し、60名 創業当時はバブル絶頂期、建設 1995(平成7)年、広島で初め ワインショップなどを営み、 ングサービス、産直市場、 988(昭和63)年に私 バブル崩壊後は個

> 料偽装や期限切れ、使いまわしなど ました。当時、食を扱う現場では材

せん。とりあえずカタチだけつくり

しないと共同求人会に参加できま

広島同友会は就業規則の提出を

2022年定時総会 記念講演 ダイジェスト

同友会理念で 地域に希望と未来を

~(株)EVENTOSの新しい挑戦~

とセントラルキッチンのみでした。 円になってしまいました。 コックが退職し、残ったのは1店舗 上に経費がかさみ、累積赤字が2億 50名超の

> る業界なのか」と言われ、なにくそ の大学を卒業しても働く価値があ ましたが、内定者家族から「4年制 茶の間経営指針発表会』も実施し

実現があります。2018年第2期 理念の実現があって企業の理念の 自己承認を高めることです。それが きがい』です。社会貢献・地域貢献、 し、会社も成長していきました。 若者が就職するときの検索キ っての『働き方改革』です。 ードは『働きやすさ』よりも『働 個人

そ真実と、動き始めました。

思ったようにしかならない。行動こ

でした。人生は思ったようになる。れているようで、涙が止まりません話されました。まるで自分に言わ

れました。 だ2年もあるじゃないですか、新し ミュレーションをしたところ、「ま 用調整について説明し、倒産へのシ 90% ダウンになりました。社員に雇 ろでコロナ禍となりました。売上は いことをしましょう」と笑顔で言わ 10年ビジョンを策定しました。 無借金の会社になるというとこ

したり、 組んでいます。走る調理場バスを導 ラン研修をして新しい事業に取り 入して半径100㌔の地域で活動 コロナ禍の夏、1ヶ月間のロング 島根県有福温泉の再生をし

ジョンが必要だと改めて感じます 会社に来ます。そのためにも長期ビ 仕事ができる会社、安心して働ける の実践です。若者はやり まさに、食を通した地域活性化業 がいのある

## 『働きがい 『働きやすさ』よりも

拓、コメ作り、レストランをつくる アから始め、食事をつくり、農地開 なることになりました。ボランティ えました。 られ、利益も出て取引する農家も増 など展開していき、地域の協力も得 広島で農業総合法人にお世話に

同友会の先輩にどうしたら優秀な かに優秀な

を考え、。HOW TO: ばかりを思い知りました。いつも損得で物事

まったのです。社員教育の重要性を 本を守らず、私は求人から始めてし

経営指針書・社員教育・求人の基

追い求めていた自分に気が付きま

社員が、自分の考えていることを発信 活動も社員に任せるようにしました。 だと言われました。 すると、入社してからい 人になってもらうかが経営者の仕事 人が来てくれるか聞きに行きました。 そこから人材育成を兼ねて、求人

増すことになるのでした。社員は成長 することは、実現していくスピードが

## 2021年度 増 強 表 彰

## 支部表彰(会員増強最高の支部)

入会数(支部で紹介いただいた新会員数)	福友支部	69名
入会率(入会数を期首会員数で割った数)	福友支部	19.6%
純増数(支部で期首より増えた会員数)	福友支部	35名
純増率(純増数を期首会員数で割った数)	福友支部	9.9%

## 個人表彰5名

(1130	н-х-			(如文作小四台)
氏名	5	事業所名	所属支部	推薦数
佐藤	高一	九人プラネット(株)	福友	9
神谷	輝	(株)花輝	北九州	7
降籏	美香	術Miyama コーポレーション	福友	6
吉田	尚美	(株)エス・エープランニング	福友	5
吉住	征一	(株)リーシングサポート	福友	5



2021年度 福友支部長 森 慎吾 氏

## 2022年度役員名簿

(敬称略)

役職	支部	氏	名	事業所名	移
	福博	髙谷	幸一	(株)ユニティ	
	ひびき	市丸	皓士	(有)ファイン	
	飯塚	鶴田	和寿	コースイ(株)	
	北九州	坂本	敏弘	計測検査(株)	
	福友	山田	秀樹	日本ビルケア(株)	
	筑紫	森	茂博	和新工業(株)	
	南	貞兼	朋記	(株)ルックルック	珥
	ひびき	小林	正広	㈱上津役製作所	
	田川	堀	弘道	(株)さくらトータルライフ	
	_	川畑	義行	(一社)福岡県中小企業家同友会	
	南	中山	英敬	(株)ヒューマンライフ	
	かすや	田浦	通	(株)シティーライン	
	南	新内	一秋	(株)筑紫工業	
	飯塚	有田	栄公	(株)アプリップリ	
理事	西	末竹	哲	(有)日研	
	南	北原	正	社会保険労務士法人 COMMITMENT	監
	西	松木	祥也	(株)松木工務店	
	のおがた	志柿	明子	(有)アサップ・ASAP 動物病院	
	有明	竹下	政敏	竹下産業(株)	
	東	新任吉浦	茂弘	(株)ティーディーエス	
	福博	原田	智香	三和浄水(株)	
	博多	豊島	圭	不動産の窓口㈱	
	中央	黒岩	幸子	創伸テクニカルサービス(株)	
	西	新任保坂	秀治	㈱保坂一正塗装店	
	南	栗山	浩	(株)アーキテックス	
	筑紫	石内	雅盛	(株)レイオブホープ	
	福友愛	新任入江	恵美	(株)オー・エー企画	
	福友和	新任山﨑	龍也	(有)ワールド・テン	
	青年	新任荒木郎	良太郎	まるよし食肉㈱	

役罪	哉 支部	家迫 崇史	事業所名
	玄海	家迫 崇史	㈱丸屋
	かすや	古澤 正也	(有)寿モータース
	糸島	新任 仲西 勇人	(株)仲電気工事
	北九州	浮城 守	浮城興産㈱
	ひびき	宮野 甲介	(有)宮野建装
	飯塚	須尭 正彦	㈱液化ガス
理	事 のおがた	小屋根雄作	(有)丸憲製作所
	田川	荒川 雅光	(有)英設備工業
	久留米	鍵田 康策	㈱大丸眼鏡商会
	大牟田	久保田 洋	(有)ユー自動車
	有明	新任濱田 満広	㈱濱田設備
	りょうちく	内野 克彦	やわらか製作所(株)
	_	坂田いずみ	(一社)福岡県中小企業家同友会

	東	山本 修二	福岡会計事務所
監事	東	光本智惠子	㈱すこやか工房
	筑紫	新任 樋口 康治	㈱アイル



## 水年会員表彰者

会歴40年に達した会員(3名)			
和田	則雄	(株)イアラ	南
松本	恒憲	(株)広研	中央
鐘江	貴昭	(株)ファーストジャパン	久留米

会歴30年に達した会員(23名)				
槇本	健次	(有)エムケイブレーン	南	
山科	康也	衡山科茶舗	福博愛	
大仁日	田拡光	(有)セイコーボード	大牟田	
白原	憲則	(有)つくしの倶楽部	筑紫	
西村	象吾	㈱西村成美産業	玄海	
友永	勝三	アッサンブラージュ(株)	東	
川添	英樹	川添石油㈱	中央	
高松	浩二	高松印刷(有)	玄海	
大石	秀明	㈱博多ゴルフ商会	福友愛	
植原	正明	(有)フルガード	筑紫	
坂口	壱義	㈱坂口建設産業	大牟田	
用澤	義則	もちざわ法律事務所	玄海	
小山	徹志	㈱小山千緑園	西	
福島	忠博	今昔きもの処京美屋	大牟田	
日髙	美治	(株)Z&Hホールディングス	博多	
原	啓介	㈱匠建築研究所	西	
宗	隆文	建秀ブロック㈱	西	
井上	文生	㈱みさち商会	博多	
田口	正章	田口正章税理士事務所	北九州	
井上	明	富士食品㈱	東	
堤田	秀雄	信栄自動車㈱	東	
遠藤	正徳	遠藤工務店	北九州	
阿比图	留恭之	<b>有渡辺鉄工</b>	のおがた	

会歴2	20年に	達した会員(34名)	(入会順·敬称略)
服部	英俊	服部SD設計事務所	北九州
添田	多彦	㈱保坂一正塗装店	福友和
小川	清春	(税)o-tax	大牟田
山崎	雅広	山崎まさひろ歯科	北九州
原口	亨	(有)ファルマウニオン	福友和
大島	ゆかり	(株) MiRaie	北九州
清家	政彦	セイワパーク(株)	南
小野	勉	㈱お茶の小野園	西
照山	隆道	(株)日本エイム	中央
大石	孝一	大石地所㈱	北九州
渡邊	廣治	泰広㈱	北九州
廣田	明彦	(株)エフタイムズ	福友愛
徳永	新一	(株)ビーズ	のおがた
中原	<b>重希子</b>	(株)プロデュースグループホームきらめき	ひびき
竹中美	美知子	アザレ竹中	博多
濱田	満広	㈱濱田設備	大牟田
田中	和仁	田中建築測量事務所	大牟田
舛元	光二	H.E.S(株)	玄海
金光	孝男	(株)タガイト	南
山崎	信一	(株)スタジオ パッション	中央
保坂	秀治	㈱保坂一正塗装店	西
富永	英二	トマト建設(株)	福博
花田	政彦	㈱花田設備	南
山川	輝樹	(株)ニシボ	福博
江頭	太一	(有)オフィス・エガシラ	西
有田	栄公	㈱アプリップリ	飯塚
渡辺	隆児	渡辺隆児建築設計事務所	玄海
入江	恭子	㈱入江商店	福友愛
小河	雅道	(株)オゴウ・コントラクト	中央
森	茂博	和新工業㈱	筑紫
淀川	洋子	イエノコト(株)	筑紫
根木	_	根木歯科医院	 筑紫
小西	崇嗣	(有福岡オフィスマネジメント	南
松永	幸子	ハロー	福友和



永年表彰30年



永年表彰20年

永年会員表彰者

10

## 世界は、新型コロナウイルス感染症の拡大 工社 勝 経営を

まだまだ予断を許さない状況です。 たな変異株(デルタ株・オミクロン株)の出現で、 の生活においては、ワクチン接種が進む中、新 により、深刻な影響を受けております。 経済面では、コンテナ不足による輸送コス

見えにくい状況が続いています。 よるコスト増などにより、経済回復の兆しが チェーンの混乱、原油を始めとした資源高に ト増大、部品の不足・遅延等によるサプライ

されるところです。 に原油等の値上がりが加速するものと懸念 世界各国から経済制裁を受けており、さら 情勢の不安定化を招くだけでなく、ロシアは また、ロシアのウクライナ侵攻により、世界

た、原油高による資材や運賃の高騰、政府か る販売機会の喪失による売り上げ減少。ま 自動車や家電製品の生産量の落ち込みによ います。経済においても、半導体不足による の出現で、今なお先が読めない状況が続いて が、年末に新たな変異株であるオミクロン株 者数が昨年秋頃にはいったんは減少しました 日本においては、新型コロナウイルス感染

> と従業員不足の深刻化。さらにはデジタル化らの賃上げ要請等による生産コストの増大 解決への取り組みが求められています SDGSへの取り組み等、多くの社会的課題 や地球環境改善のためのカーボンニュー このような時こそ、我々同友会会員は、社 トラル、

要とされる企業となるかが重要です。 ともに企業変革に挑戦し、いかに地域から必に基づく人間尊重の経営を実践し、社員と 働きがいのある職場環境をつくり、 員の創意工夫や自主性が十分に発揮できる 労使見解

姿であり、同友会運動のめざす到達点です。 友会運動の将来展望」は、我々がめざす国の 済ビジョン」、またそれを実現するための「同 らの問題を克服するために、中同協が発表 まざまな構造的問題を抱えています。これ しっかりと会内で学び、共有しましょう。 した「中小企業の見地から展望する日本経 このほかにも、日本経済や中小企業は、さ

主役である。」という認識に誇りを持ちつつ、 小企業は、経済を牽引する力であり、社会の 小企業憲章」の前文の冒頭に掲げてある「中 加えて、我々がこれまでに進めてきた「中

## 【企業づくり】

## ●如何なる環境変化にあっても創意工夫と強い覚悟を持って自社 を維持発展させる

に向けて自社の強みを生かした事業を確立しましょう。 外部環境の変化を的確に捉え、自社の現状を分析・把握し、将来

## 全社一丸の経営実践

営環境変化を判断し、適時に見直し、全社一丸で経営指針に基 づいた経営を実践しましょう。 労使見解に基づいた経営指針を社員とともに作成、社内外の経

- 経営指針を社員とともに作成し、経営指針を軸にした企業づ くりの取り組みを。
- 2. 「労使見解」の正しい理解と「人を生かす経営」の実践を
- 3 企業の存続、発展のために財務対策・資金対策の強化を
- 広い視野で新たな仕事づくりを
- 働き方改革を推進し、働く環境の改善を
- 6. 採用と共育の推進、及びBCPの策定を

## 【地域づくり】

地域づくりとは、地域を牽引する企業づくりであり、地域社会の ーダーとなる同友会づくりである。

企業が経営を継続するには、地域が元気でなければならない。 の手法が振興条例の推進である) ₹

地域が元気になるには、地域に残ってくれる若者が必要である。(そ

の仲間を増やしていくことがより一層求めら 域づくりを進めることが必要です。またそ たちも地域から必要とされる企業となるべ 中小企業の持つ役割を広く伝え、また、自分 く付加価値を上げるなどの企業づくりと地

が求められます ン」の実現に向けた実践を継続していくこと さらなる発展を目指し第7次「2030ビジョ でつくりあげなければなりません。そして、 て創立60周年を迎えます。昨年より取り組 んでおります創立60周年記念事業を全会員 福岡同友会は、2023年3月25日をもつ

挑戦しましょう。 めずに全社一丸の経営を実践し企業変革に と同友会運動は不離一体」として、学びを止 この激しく変わりゆく時にも、「企業経営

2022年度の運動方針を策定し、要点を 以上のことを踏まえ、福岡同友会は

# 作成・見直しと実践を全社 一丸で経営指針の

作成・見直し等を行い、全社一丸で経営指針 状を分析して危機感を共有し、経営指針の 激変の時代を乗り切るために、社員と現

# 2 社会・経済活動の激変に対応し

一丸で企業を維持・発展させていきましょう 営環境の変化を捉えた事業戦略のもと、全社 自社の強みや存在意義を見つめなおし、経

# 財務対策・資金手当てに全力を企業永続のための

支援策等の活用を進めましょう 者の経験や知恵に学ぶ環境をつくるとともに、 資金繰りや雇用維持対策など、先輩経営

# 4 企業・雇用・地域を守る

ていく活動に取り組み、地域を守りましょう 企業が存続するために経営を維持・発展させ の信頼感と安心感を高めましょう。そして、 「絶対に雇用は守る」ことを宣言し、社員

# 同友会活動を止めない一人で悩まない・

参加して学びを続けることで自社も成長しつつ、 新しい仲間とのつながりをつくりま あいにもつながります。そして委員会や例会に まり一人で悩んでいる経営者の励ましとたすけ 流や声の掛け合いを続けることで、連帯感が高 対面やオンライン上で細やかな会員間の交

## の手法がキャリア教育である)

でいきます。 ア教育が大切である。地域づくりは、この二つの課題に取り組ん よって、企業が存続するためには、①振興条例の推進と②キャリ

## ●中小企業憲章・中小企業振興基本条例を広め、地域の課題を解 決するプラットフォームの構築を推進する

域が持続可能な地域となるように目指し活動します 地域での課題を解決するプラットフォームの構築を広め、各地 す。振興条例のもと、SDGsやエネルギーシフトを学び、各 同友会が推進し2010年に閣議決定された中小企業憲章は日 本中へ波及し、各地域で振興条例がどんどん制定されておりま

## ●地域で若者を育てる新しいキャリア教育を実践し、地域社会の の役割を自覚して地域から必要とされる企業へ 課題や中小企業の魅力等を伝える活動を通じ、地域企業として

力を伝え、目標を持った若者が地域で活躍し元気になり、キャ に地域社会の課題を伝え、地域の課題に取り組む中小企業の魅 する若者を育てることです。新しいキャリア教育を通じて若者 持続可能な地域をつくるために最も必要なことは、地域で活躍 リア教育を実施する中小企業が元気となる活動を推進します。

- 会員企業は地域を牽引する企業であり、地域になくてはなら ない企業であり、同友会は地域社会のリーダーとなる活動を
- 2. 中小企業憲章の精神、中小企業振興基本条例の意義、中小企業 の魅力を広める活動を
- 3 中小企業振興基本条例の制定運動や振興条例を生かした事例 を県内へ広める活動を

DOYU

11

第60回定時総会 2022年度 運動方針



日時 2022年5月25日(水)14時30分~17時39分 会場 福岡県中小企業振興センター401号会議室

出席 39名 (出席率86.7%) 議長 森 茂博 (副代表理事)

## ■第60回定時総会の振り返り

第60回定時総会の開催報告がされた。

①当日参加数

当日参加者数……記念講演129名、議事135名、 交流会116名(会員)、来賓18名 ②総会議案への質問、意見への回答

議案への質問や意見への回答について、事前質問および 当日質問への回答内容を記録としてまとめました。6月と7月

## ■会員の動き

13

## ●経営革新計画承認企業

2022年4月(県25件/うち同友会会員・企業2件)

- ·熊川食料工業(株) 高橋 聡 氏(有明支部) <テーマ> 非公開
- ・(株)駿河コーポレーション 塘之口 守氏(筑紫支部) <テーマ> ショットブラスト工法を用いた

トンネル内路面修繕工事の開始

※累計で福岡県全体では8,853件、会員企業は延べ544件。

★理事会議事録の詳細はe.doyuの 「文書管理」にある「理事会議事録」 にて御覧下さい

の理事会にて回答を精査し、会員の皆様へ発信します。

## 表彰など

## 〈2021 第8回福岡県木造·木質化建築賞〉

特別賞 受賞 ㈱筑紫工業 新社屋

- ·建築主:(株)筑紫工業 新内 一秋氏(南支部)
- ・設 計 者:(株)ブルク 池隅 正剛 氏(会員:長岡 秀司 氏(博多支部))
- ·施 工 者:(株)大匠建設 井上 真一 氏(博多支部)
- ・写真撮影:(株)ココスイメージ 富谷 正弘 氏(玄海支部)

## 〈春の叙勲 受賞者〉

旭日双光章・末石 藏八 氏 (株)キシヤ(南支部)

## 〈春の褒章〉

黄綬褒章 ・林 忠範 氏 (株)十八防災システム(りょうちく支部)

## 〈経済産業省 中小企業庁〉

地域の持続可能な発展に向けた商店街づくりのノウハウ集 取組事例集

- ・冨山 博史 氏 (株)カンカングループ(大牟田支部)
- ※RKB毎日放送 JNN九州沖縄ドキュメント「ムーブ」

## 今年度の方針で大きく変化した内容の詳細を掲載します

## ※項目・数字は第60回定時総会議案書に対応しています。

## 地域づくり

- 5. 各地域で教育機関との関係づくりを 行い、新しいキャリア教育を実施す る活動を
- (1) 新しいキャリア教育とは何か?なぜキャリ ア教育が必要なのか?等を会員企業と共 に学び広める活動の為に、キャリア教育部 の増強に取り組みます。

## 地域づくり

- 6.21世紀型中小企業づくりで「日本経 済ビジョン一の共有を
- (3) 日本経済ビジョンに沿って、福岡地域の特 性を生かした福岡経済ビジョン作成に向 けた勉強会を実施する。

## 同友会づくり

- 3. 「危機の時こそ同友会」「孤独な経営 者をなくす |仲間づくりの推進を 2022年度末目標2.435名
- (6) 地区会が主体となって空白地域への支部 づくりを進めます。

## 同友会づくり

- 4. 会員企業の実態把握と 対外広報の強化を
- (2) 同友会運動を積極的に発信し、地域への 認知度向上を図り会員増強へ繋げます。

6

事務局機能の強化と職場環境の改善を

災害等へ

の対応の準備を

5 4

財政の健全化

会員企業の実態把握 推進を2022

と対外

広報の強化を 435名

8

福岡同友会60周年に向けて

3 2

「危機の

時こそ同友会」「孤独な経営者

な

年度目標2

地区·支部· 役員育成の

委員会活動

の

活性化

を

強化

を

## 企業づくり

- 3. 企業の存続、発展のために財 務対策・資金対策の強化を
- (1)貸借対照表の資産内容を見直し、 ムダな資産の削減で資産のスリム 化を図るとともに付加価値の高い 商品、サービスの開発と提供で利 益確保を目指します。
- (2)不況の長期化や金融環境の悪化 を予測して、金融機関との信頼関 係を築き、良好な取引関係を保ち、 長期的な資金対策を強化します。
- (3)経営者保証に依存しない融資を 受けるために、①法人と経営者と の関係の明確な区分・分離②財務 基盤の強化③適時適切に財務状 況の開示の三要件を満たす経営 状況を目指します。

## 企業づくり

友会60周年に向け

会員

丸とな

「地域づ

り」を推進させることにも

繋がると考えます

- 6. 採用と共育の推進 及びBCPの策定を
- (3)激変する事象にも対応するBCP を策定して、有事の際も社員の雇 用を守り、ステークホルダーと共 に企業継続の社会的責任を果た します。

- 1. 経営指針を社員とともに作 成し、経営指針を軸にした企 業づくりの取り組みを。
- (1) 時代の変化、経営環境の変化を 把握・分析し、的確な判断に基づ き、将来を見据えた現状打破の経 営方針、経営計画を策定します。
- (2) 経営指針の成文化~全社体制の 実践~企業変革支援プログラム で成果の検証と改善のPDCAサ イクルを回し、成果を伴う具体的 行動を実践します。

## 企業づくり

- 2. 「労使見解」の正しい理解と 「人を生かす経営」の実践を
- (1) 委員会や支部等で「労使見解」を 深く学ぶ機会を活かし、①経営姿 勢の確立、②経営指針の成文化 と実践、③社員をパートナーとし て、4外部経営環境改善の4つの 点を自社の実践目標とします。
- (2) 経営指針に「労使見解」の精神を 生かし、採用、共育、障がい者雇 用、働く環境づくりの取り組みを 掲げ、「人を生かす経営」の総合 実践に挑戦します。

5

4

## 同友会づくり】

作ることです。 同友会づくり」の して「同友会理念の これ の役割は、 らの活動が `体現者」 員育成 を 増 同友会ら 8 ·会員増 発展し続け L 1, 強など 「企業づ

る同友会を

Þ

活動を

2030ビジョ に向か 同友会活動を

21世紀型中小企業づくりで「日本経済ビジョン」の共有を

6

育を実施す る活動を

各地域で教育機関と 提言を行う活動を の 新 ij

ア教

行政との関係づくりを 行い 国 に対しての )政策要望

12

## 金 18:30~21:00

## 女性部委員会 7月例会

## D&Iに向けて法律から学ぶ

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F ■世良 洋子氏 野中・西村法律事務所 弁護士 東支部

## 全県学習会第1回 「労使見解」の理解を深める

## 「共同求人は指針の実践!」7月4日(月) 18:30~21:00

- 福岡県中小企業振興センター401 福岡市博多区吉塚本町9-15 +WEB会議システム「Zoom」
- (Zoom参加の方は報告まで。G討論は行いません)
- 磯村 太郎 氏 サン樹脂株式会社 代表取締役 愛知中小企業家同友会 理事(産学連携担当)

労使見解をしつがり理解し、自社に取り込むことこそが、強靭な企業をつくる第一歩です! 磯村さんは同友会で学び続け、もがきながらも安定した経営を掴んでおられます。トップダウンから人を生かす経営の実践への変革。是非、現地でご参加頂き、熱いご報告とグループ討論で学びを深めましょう。

8



18:00~20:00

会員交流特別委員会 7月例会

## 商品の魅せ方

■ **同友会会議室** 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F 展示会へ向けての勉強会です。

## 事業承継塾 第1講

## 社員から経営者への道 7月9日(土) 14:00~17:00

■ 電気ビル本館地下2階7号会議室

福岡市中央区渡辺通2-1-82電気ビル本館 ☎092-714-5743

■ 塚崎 ひとみ 氏 株式会社ベストオフィスクリエイション 取締役会長 玄海支部

■出崎 泰三氏 株式会社ベストオフィスクリエイション 代表取締役社長 福友愛支部

■受講料 2,000円 ※キャンセル期限 7月8日(金)

15 18:30~21:00

久留米支部 7月例会

## インボイス制度について

■田中 憲治氏 田中憲治税理士事務所 税理士 久留米支部 インボイス制度の導入を来年10月に控え、実際に対策を行っている企業は少ないと 思われます。まずはインボイス制度の内容を皆さんで熟知し、疑問や不安を解消する ことを目的とします。また今出来ることややるべき事を報告者に直接聞き、自社に持ち 帰る例会を目的といたします。

19火 18:30~21:00

博多支部 納涼例会

一期一会!出会いを大切に!博多支部納涼例会

■ **億上~OKUJYO~** 福岡市中央区渡辺通り2-9-1-4F

19火 18:30~21:00

玄海支部7月例会

## なぜビックモーターは大きくなる!!

■ 天神ビル11階9号会議室 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0121-323-920 ■ 和泉 伸二氏 株式会社ビックモーター 専務取締役

町の小さな中古車から始まって売上6500億円までの苦労話やビッグモーターの仕組 みを話します。

## 19火 18:30~21:00

福友和支部 7月例会

## いま改めて問われる、人生に寄り添う「働き方」とは。

- アクア博多A会議室 福岡市博多区中洲5-3-8 ☎092-263-4770
- +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 筏 依子氏 有限会社コスモライフ 代表取締役 福友和支部

コロナという大きな苦難に直面し改めて「働き方」がクローズアップされ、働く側も経営 する側も意識を変えざるを得なくなっている今、様々な人の様々な人生に寄り添い支 えていくために、経営者が向き合い、働く人の人生と会社の将来に対してできることは 何なのでしょうか。奮闘する経営者に現状と課題、その考え方をご報告いただきます。

## 7月の

## 19火 18:30~21:00

のおがた支部 7月例会

脱・行く「だけ」同友会 ~自社が倒産しないと思っているあなたへ~ ■ エクセレントガーデン 直方市頓野4069-9 ☎0949-26-8808

■吉岡 孝一郎氏 株式会社HAPPINESS 代表取締役 のおがた支部 同友会に入会している「だけ」になっていませんか?ただ例会に参加している「だけ」になっていませんか?また、あなたの会社は倒産しないと思っていませんか?

## 19火 18:30~21:00

かすや支部 7月例会

## 自社の未来創造ブランディング 営業力、自社PRアップ戦略とは?

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15-11F ☎092-686-1234 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

■ 吉原 勝己氏 吉原住宅有限会社 代表取締役 南支部 吉原さんは承継時売上ゼロからブランディングを始め、今では4つの団体を運営し、まちづくり分野で新たな価値を創造しています。活動ベースである「共感デザイン」をもとに、周囲を巻き込みながらオンリーワン企業へ成長した軌跡を、様々なビジネス理論・概念と共に報告いただきます。

19火 18:30~21:00

北九州支部 7月例会

## 採用・共育と同友会運動

■ ホテルクラウンパレス北九州 北九州市八幡西区東曲里町3-1 ☎093-631-1111+WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

■ 松木 祥也氏 株式会社松木工務店 代表取締役社長 北九州支部 同友会で学んだことを人材の採用と定着に活かし、平均年齢24.5歳という大工業界では 稀有の若い会社を作り「社員と共に成長していく企業づくり」を実践する松木氏に、事業を引き継いでからの人づくりと組織経営について報告をしていただきます。

## 20水 18:00~21:00

東支部 7月例会

## 経営者の責任 今から考える「事業承継」

~大切な会社を「いつ」「誰に」承継しますか?~

■ WITH THE STYLE FUKUOKA 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941 ■井上 明氏 富士食品株式会社 代表取締役社長 東支部

■ 船越 岩人氏 株式会社山幸蒲鉾 代表取締役社長 東支部

■伊藤 博城氏 株式会社ヒロテック 代表取締役 東支部 ファルテーター ■ 近藤 みなこ 氏 近藤みなこスキルアップ・ラボ 代表

ファシリテーター ■近藤 みなこ氏 近藤みなこスキルアップ・ラボ 代表者 東支部 多くの経営者にとって事業承継は大きなテーマの一つではないでしょうか?アーリーリタイヤ、生涯経営者という方など様々な考えがあると思います。まだ先の事かもしれませんが、この例会を通して会社の将来を考えてみましょう。

## 20水 18:30~21:00

田川支部7月例会

## アフターコロナを生き残れ!

■ 田川信用金庫会議室 or たがわ情報センター

中小企業を取り巻く環境はますます厳しいものとなっています。そこで今、田川支部では一社も倒産しない、させないために、同友会と共通した理念を掲げ、業務提携を結び地域に根付いている田川信用金庫と田川地域の情報交換をしながら、関係性を構築することを目的とした例会を開催します。

21 木 18:00~20:30

福博支部 7月例会

## コラボ! 強み×ひらめき×ネットワークで広がる可能性とお客さま

■ 天神チクモクビル 福岡県福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250 コロナ禍になり早3年目になり、中小企業を取り巻く環境は大きく変化致しました。そこでHSJブロックが中心となり、自社の強みを再認識しそれを伝える力を養う例会を開催します。ぜひご参加ください。

## 行事案内

21本 18:20~20:50

筑紫支部 7月例会

## 経営指針書の実践(仮)

■ 筑紫野市生涯学習センター 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535

■ 田中 移久氏 株式会社愛菜華 田中ファーム 代表取締役 有明支部 江戸時代から続く農家の長男として産まれた田中さん。東京から地元に戻り農業を始めましたが様々な課題に直面しました。そんな中、同友会に入会し経営指針書を作成します。同友会の学びを経営にどう活かしたのか、また今後の展望について報告いただきます。

21 本 18:00~20:30

中央支部 7月例会

## たとえ今がドン底でもこれさえすれば必ず復活出来る ~経営指針書は自社と自分の教世主~

- チクモクビル大ホール 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 佐々木 智史氏 株式会社PANET 代表取締役 田川支部 私達を取り巻く経営環境は依然厳しい状況のなかで、売上・利益共に着実に伸ばして いる企業もあります。これは経営の羅針盤ともいえる経営指針書を作成し、実行してい るかどうかであると考えます。経営指針書作成によって自社と自分を確立していった 佐々木氏にその実践を報告いただき、理念、ビジョン、目指すものを明確にし、自社、そ して自分自身のぶれないあるべき姿について考える例会です。

21 本 18:30~21:00

福友愛支部 7月例会

## 働き方の多様性、あなたはどこまで認めますか? ~攻め続ける経営者のあり方~

- アクア博多A会議室 福岡市博多区中洲5-3-8 ☎092-733-1310 +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 麻生 有花氏 スタイルクリエイト株式会社 代表取締役社長 福友愛支部 労働力人口の減少により、採用困難、人手不足の環境の中で、人を生かす経営を行う 為に経営者が、社員の働く環境をどこまで整備するのか、多様性ある働き方をどこまで認められるか、を考えるきっかけとなる例会にします。そして「人を生かす経営」の実践を通じて、多様な働き方を推進している経営者の考え方や在り方を学びます。

21本 18:30~21:00

糸島支部 7月例会

## 『中原メソッド』で実践!ダイバーシティ&インクルージョン

- 割烹旅館山水荘 福岡市西区泉1-5-1 ☎092-806-1212
- +WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 中原 亜希子 氏 株式会社プロデュース グループホームきらめき 代表取締役 ひびき支部

「ダイバーシティ&コンクルージョン(D&I)を知る」昭和脳から令和脳へ。強い会社の条件転換は既に始まっています。体験報告を通して、D&Iとは何か、また組織において一人の個性を尊重しつつ、みんなの力と価値観をひとつに合わせることの大切さ、そのために必要な考え方と実践、指すべき未来を見つけます。ぜひご参加くだざい。

21 本 18:30~21:00

りょうちく支部 7月例会

■ 楢原 憲一氏 株式会社カラーリングファーム 代表取締役 りょうちく支部

21 本 18:30~21:00

ひびき支部 7月例会

## 同友会活動をしていこう

~同友会活動で学びたいこと、自社のアピール~

- ■野中 崇氏 株式会社リブスマイル 代表取締役 ひびき支部
- ■古賀 佳孝氏 有限会社竹内精工 代表取締役 ひびき支部
- ■中川 淳氏 株式会社イーアイエス 取締役 ひびき支部 ■松鶴 大吾氏 有限会社ファイン 後継者 ひびき支部
- 4人の新会員さんに自社紹介および同友会活動で学びたいことを発表してもらいます。

**22 金** 18:30~21:00

飯塚支部 7月例会

私の履歴書 ~全て赤裸々にお話しします~

- パドドゥ・ル・コトブキ 飯塚市片島1-7-62 ☎0120-225-138
- 鶴田 和寿氏 コースイ株式会社 代表取締役会長 飯塚支部報告者の鶴田氏は、同友会で支部長、筑豊地区会長を歴任し、2021年より代表理事を務められています。今回は、「私の履歴書」と題して鶴田氏のこれまでの経営体験や同友会運動、またこれからの展望について報告していただきます。そして、同友会運動と企業経営が不離一体であることを学びます。

22 金 19:00~21:00

青年支部 7月例会

## 同友会青年支部を知ってもらう会 青年異業種交流会 「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」

■ 寺田 知未 氏 寺田知未司法書士事務所 代表者 青年支部 ■ 阿南 善久 氏 オフィスANAN. 代表者 青年支部

「よい会社をつくりたい」「よい経営者になりたい」「よい経営環境をつくりたい」こういった思いを持った経営者が、互いに学び合い実践する場が同友会です。異なる2名の報告者の観点から自社の企業報告に加え、人会のきっかけや、会活動を通じて立場や年齢が近い仲間達からどの様な刺激を受け、会社や自身がどう変わったのか。入会から現在までの実体験にもとづいた青年支部についてなど赤裸々にお話頂きます。

22金 18:30~20:30

環境経営委員会 7月勉強会

- 振興センター501会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-0011
- ■早渕 百合子氏 九州大学 グローバルイノベーションセンター アドバンストプロジェクト部門 准教授・博士(エネルギー科学)国連排出量審査官

アドバンストプロジェクト部門 准教授・博士(エネルギー科学)国連排出量審査官 国連の交渉官を経験され、現職の国連の排出量審査官である九州大学グの早渕百 合子准教授より、①世界の気候変動対策②現在の学校教育におけるSDGs③気候変動と中小企業の関係の視点から気候変動についてお話頂きます。貴重な機会ですので、是非ご参加ください!

## 全県同友会を知る会

7月25日(月) 19:00~21:00

- WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- **逸見** 裕子氏 株式会社へンミ企画 代表取締役 福友愛支部 ■ 宮地 啓一氏 株式会社九秀製本ドットコム 代表取締役 博多支部

26 火 18:30~21:00

南支部 7月例会

ビジョンって何? ~活きたビジョンでワクワク経営をしよう!~

- **天神チクモクビル** 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250
- 藤 俊広氏 株式会社サークワイド 代表取締役 南支部 藤氏が「同友会活動の1丁目1番地」と言い切る「経営指針書」。その中の10年ビジョンに焦点を当て、実践の体験と今感じる違和感、そして新たな10年ビジョンの策定の

26火 18:30~21:00

過程を報告していただきます。

企業連携推進委員会 FAST7月例会

■ 振興センター 福岡市博多区吉塚本町9-15

27水 19:00~21:00

大牟田支部 7月例会

## 咸宜塾とReクリエイション

~地域に必要とされ続けるために数字で描き続ける未来とは~

■ 大牟田文化会館 大牟田市不知火町2-10-2 ☎0944-55-3131

■ 西田 朋之氏 株式会社Reクリエイション 代表取締役 有明支部 経営指針書を活用している方に報告者を依頼し、利益計画をメインに経営指針書の活用と実践について学びます。数字から利益計画と経営指針の必要、重要性を気付き、学ぶアとを目的とします。

## 新会員フォローアップセミナー

7月28日(木) 18:00~21:00 ■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15-11F

30 土 11:00~14:00 (爾天決行)

西支部 7月例会

14

## 納涼例会夏の想い出作り

■ Harbor House BBQ Garden 福岡市西区小田79-6 ☎092-809-2989

15



## 5/周年に向けて

福岡同友会は2023年3月に 創立60周年を迎えます。 現在の取り組み状況を紹介します。

## 60周年記念総会·式典委員会 委員長▶森 茂博

記念式典テーマは記念事業全体テーマを踏まえ、人を 生かす経営を目指して~「経営指針」「共に育つ」「地域と ともに」~としました。60周年記念総会・式典の日には、 第1部で「第61回定時総会」、第2部で「創立60周年記念 式典 |、第3部で「交流会 |を開催します。

この経営環境が激変する中、会員の皆さんが企業の 継続と発展の「鍵」は人を生かす経営を目指していくこと、 という同友会の経営に対する考え方の先見性や普遍性 を確認する機会となることをコンセプトに企画を進めてい ます。 doyy

## 60周年記念誌編纂委員会 委員長▶貞兼

今回の60周年事業のコンセプトを踏まえ、次のような考 えで記念誌づくりに取り組んでいます。

①前半を『史』の要素として現在の到達点とそのあゆ みを、企業づくり、地域づくり、同友会づくりの切り口で整 理して載せる。②後半を『誌』の要素として2030ビジョンを 載せ、そこに向かって既に動き出している企業の実践事 例を載せる。

③支部や委員会のあゆみが分かり、また、他県から見た 福岡同友会の特徴がわかるものにする。④様々な場面で 繰り返し読まれ、役に立ち、活用できるものにする。

充実した内容の記念誌になるよう努めてまいりますの で、ご協力よろしくお願い致します。

## 委員長▶中原亜希子 第26回女性経営者全国交流会委員会 委員長▶山田 秀樹

2023年6月22日~ 23日にて北九州市小倉で開催。テー マは「新しい時代の創造~共に生かしあい、育ちあい 進化する未来へ」。その成功に向け2021年9月より女性 部委員会を始めとする、全県の男女混合約80名で構成 する7つの部会が発足しました。

各部会は毎月の会議を重ね、それぞれ切磋琢磨しなが

ら、全国からご参集頂く皆 様を "おもてなし" する準備 を続けています。大会のス

ローガンは「Welcome "CHANGE"」。 予測のつかない 今の時代だからこそ、変化を受け入れ経営に向き合おう、 男女共に参加してお互いに学べる大会をめざしています。



今までの記念誌

## 記念事業企画委員会 委員長▶堀 弘道

記念事業企画委員会では、各支部より1名の委員を選 出して頂き、令和4年1月より協議を進めております。60周 年を記念して、会と会員企業のために今何をやるべきかを 下記の順番で丁寧に議論しております。

①現在の同友会や各支部、各会員が抱える課題とその 背景は何か②課題から見えた60周年記念事業でやるべき こと③60周年記念事業をやることで達成できる効果④60周

年記念事業の内容。

まだ会員の皆様に発表できる内容が確定していません が、①から③までは、意見集約できております。記念事業 の内容が決まり次第、お知らせ致します。

同友会における課題を解決する記念事業と致しますの で、ご期待ください。

## あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか?みなさんの投稿をお待ちしています。

投稿方法 郵送、メールいずれも可。表題に「月刊同友 会員からの投稿」とご記載ください。

送付先 郵送/下記「月刊同友」編集部まで メール/s\_asahi@fukuoka.doyu.jp(福岡同友会事務局 旭まで)

## -般社団法人 福岡県中小企業家同友会 「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号 福岡県中小企業振興センタービル11階 TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

## 北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39 クルーズ浅野ビル 808号 TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

## 県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1 祥栄ビル2階 TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

## https://www.fukuoka.doyu.jp/

福岡同友会

検索

## アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を 募集しています。よろしければQRコードから アンケートにお答えください。

回答締切 7月31日(日)

