

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2022

4月号
vol.669

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



特集

委員会に行こう!

経営課題を解決するもう一つの同友会

21世紀型
自立型
企業づくり

職場環境改善に取り組む

平川 祐二 氏 有限会社 日高ボーリング工業

動画も観れます



ポケット月刊同友

同友会 三つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的な近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだし レポート

今月の自立型企業づくり



有限会社 日高ボーリング工業
代表取締役
平川 祐二 氏（糸島支部）



株式会社 OZ Company 代表取締役
小津 智一 氏（糸島支部）

私が平川さんをご紹介します

平川社長とは、同い年であり、同友会に入会した年も同じというまさしく同期仲間という関係です。かれこれ14年お付き合いさせていただいています。

例会やブロック会へ積極的に出席されるとともに、常に役を受けられており、その活動の中での学びをメモにとって実践されている姿などから地道でコツコツ型の方です。また、約束を守る、何事も率先垂範されている姿からも、素晴らしい人間性を持っているというのが私から見た印象です。

経営においては、社員の話をしっかり聞く姿勢や、同友会で学んだ経営指針書づくりを毎年、素直に実践され、利益を上げ続けておられます。計画と実行、結果が結びついている状況に、見習わねば・・・と大変刺激を受けています。

今年、オフィスを新築され、今後さらに同友会理念を実践してよい会社、よい経営者、よい経営環境をつくる体現者として、周りの経営者を発奮させてくれることを期待しています。

今月の表紙



有限会社 日高ボーリング工業 代表取締役
平川 祐二 さん（糸島支部）

撮影・文／株式会社ココスイメージ 富谷 正弘（玄海支部）

新築された会社にお邪魔しました。シンプルで気持ちの良いオフィスです。スタッフ5名の会社ですが、平川社長の会社に対する思いが経営指針書に込められています。『仕事を通して成長し、豊かで未来に希望がもてる地域づくりを目指す』という経営理念があります。全社員が成長し、会社の歴史ができる予感めいたものを感じました。良い写真が撮れました。ありがとうございました。感謝！

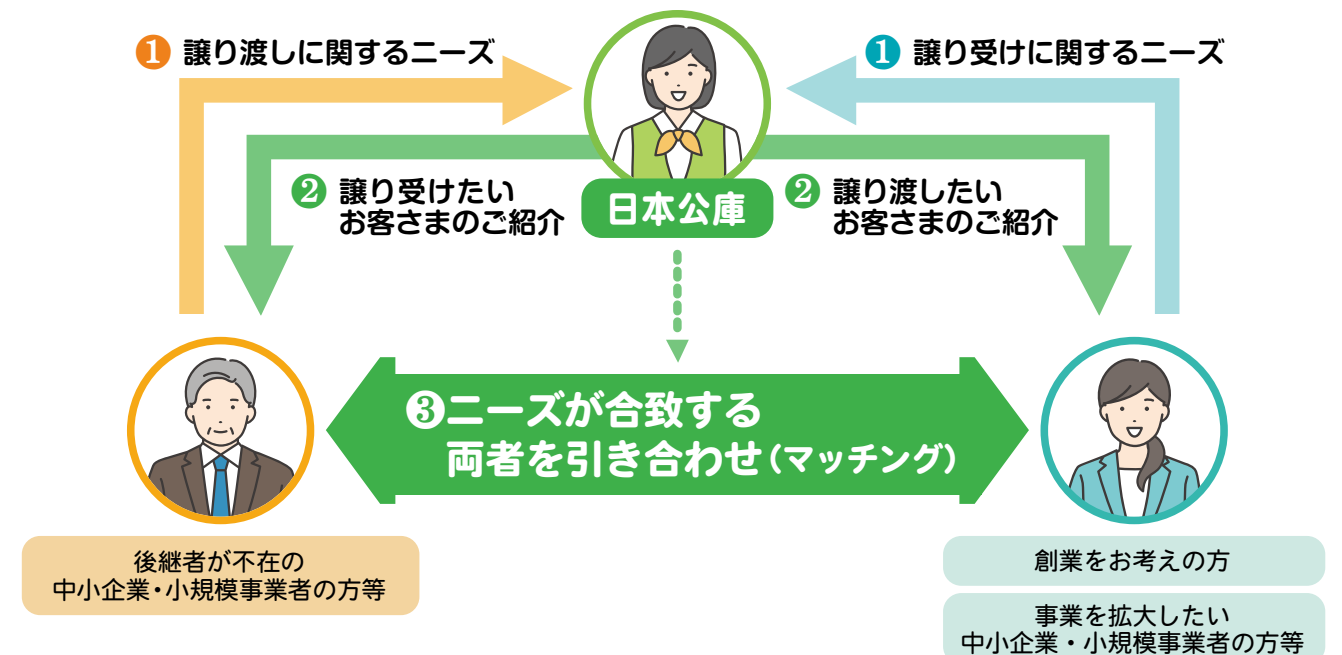


contribution

会外からの寄稿

「続けたい」と「始めたい」をつなげる。

後継者がいないことなどを理由に「事業を譲り渡したい」とお考えの方と、創業や事業拡大等に向けて「事業を受けたい」とお考えの方をつなぐ、マッチングサービス「事業承継マッチング支援」を提供しています。



事業承継マッチング支援の4つの特徴

- .01 小規模事業者の方のご利用が中心
- .02 事業を受け継いで創業される方も対象
- .03 専門担当者によるサポート
- .04 無料のサービス

日本公庫 事業承継マッチング

検索

こちらの二次元コードからもご覧いただけます。



日本政策金融公庫
国民生活事業

事業資金相談ダイヤル

（行こうよ！公庫）

0120-154-505

※電話番号のお掛け間違いにご注意ください。

各本部長



人を生かす経営推進本部長
森 茂博氏
和新工業株式会社
(筑紫支部)



仕事づくり推進本部長
山田 秀樹氏
日本ビルケア株式会社
(福友支部)

地域づくり推進本部長
堀 弘道氏

株式会社さくらトータルライフ
(田川支部)



同友会づくり推進本部長
貞兼 朋記氏

株式会社ルックルック
(南支部)



委員会に行こう！

経営課題を解決する もう一つの同友会

同友会では支部が活動の中心となりがちですが、一社で解決できない課題に取り組む委員会も、また活動の中心です。今回は、委員会活動をまとめる本部長に、委員会活動の意義や活用方法について伺いました。

聞き手 南 史聡 未来文書株式会社(広報部/西支部)

まずは、各本部の委員会について 教えてください

森 人を生かす経営推進本部では、経営労働委員会、共同求人委員会、共有委員会、バリアフリー委員会の四つが所属しています。経営労働委員会は経営指針書の作成を中心とした活動で、あすなろ塾と経営指針作成セミナーの企画や開催運営が中心です。共同求人委員会は求人活動、共有委員会は共同求人委員会と連携するところもあるのですが、経営者も一緒に育っていくという共有を企業や委員会内で進めていくという点が委員会のコンセプトとなっています。バリアフリー委員会は



第20回 経営指針作成セミナーの様子

障がい者が働く場の創出、障がい者に対する理解を深める機会づくりの活動を行っています。

人を生かす経営推進本部は同友会の企業づくり運動を推進する委員会であり、また、四委員会とも「労使見解」に基づいた人を生かす経営の考え方を活動の根幹においています。

山田 仕事づくり推進本部は四つの委員会があります。まずはソーシャルビジネス委員会、それから国際交流委員会、環境経営委員会、企業連携推進委員会、この企業連携推進委員会の中にFAST支部とIT支部があります。ソーシャルビジネス委員会は社会問題を事業化することを目的とし、障がい者、子育て、高齢者、まちづくりなどの分野からテーマを決めて例会や勉強会を行っています。国際交流委員会は国内外のビジネスパートナーとのマッチングや機会提供など、環境経営委員会はGX(グリーン・トランスフォーメーション)をキーワードに、地球規模の環境問題をビジネスにつなげています。最後に企業連携推進委員会のうち歴史が古いFAST支部で



会員の社員も一緒に学ぶIT部会

は、さまざまな連携のビジネススクワッドから、またIT部会ではDX(デジタル・トランスフォーメーション)などを主に学ぶ場として活動しています。

堀 地域づくり推進本部は中小企業憲章推進部、政策金融部、キャリア教育部、景況分析部の四つの部会でできています。まず中小企業憲章推進部は、中小企業憲章の推進と各地域での中小企業振興基本条例の推進を、地域の行政や他団体との交流も含めて活動しています。政策金融部では国(財務支局)や県(商工部)との関係づくりや、同友会として福岡県への政策提言を行って

います。また、日本政策金融公庫、信用保証協会、県内の信用金庫などのいわゆる金融機関との関係を築いています。キャリア教育部は今年度新設された部で、地域づくりの視点から考える新しいキャリア教育に取り組んでいます。地域で若者を育て、持続可能な地域づくりを行うことを目的としています。景況調査部は四半期ごとに会員の景況調査を行い、分析会議での分析結果を会員の方に情報として流しております。その分析結果をそれぞれの会員企業で経営指針につなげてほしいと思います。調査ですので、多くの回答が必要です。ご協力をお願いします。

貞兼 同友会づくり推進本部には広報情報委員会、女性部委員会、青年部連絡会、同友すばる委員会、会員増強部の五つの委員会・部会があります。広報情報委員会は会の内外に向けて同友会の活動や良さを伝えることが目的です。女性部委員会は支部や地区を超えた女性経営者の交流の場、青年部連絡会は支部や地区を超えた青年経営者の交流の場です。同友すばる委員会は会

社や事業の承継をテーマにした学びの場です。会員増強部は福岡同友会を活性化し、会勢を伸ばしていくことが目的です。

次に各委員会へ

現在の活動を教えてください

森 経営労働委員会は経営指針の作成、そして今はその実践を目指して、会内に啓蒙活動を行っています。共同求人委員会は合同企業説明会、合同入社式、新入社員研修を行っています。それから2年目・3年目研修を行っています。

今年度から共育委員会は社会人例会に加え、『企業変革支援プログラム』を使って幹部研修を行っています。幹部社員はやはり経営者の右腕や左腕になるということで、考え方を一緒にしていくことや経営課題の共有、経営者の代弁者となることを目標に研修をしています。バリアフリー委員会は障がい者雇用に関する会員の課題、それから特別支援学校と連携して、働く場の紹介、企業内での体験で世の中を知ってもらうという社会貢献の部分も行っています。

います。私も先だって特別支援学校を訪問しましたが、まずは興味・関心を持ってくださいということをお會員さんに伝えていきたいですね。

山田 仕事づくり推進本部では、今年度経営者フォーラムで分科会を受け持ちました。仕事づくりの観点から「働きがいも経済成長も」というSDGs 8番の観点で、各委員長に登壇してもらってパネルディスカッションしました。注目は福岡大学等の学生さんにくさん参加していただいたことです。グループ討論で各グループに一人または二人の学生さんに入ってもらい、経営者と共に理想的な会社とは何かということを本音でトークをするという取り組みはうまくいったと思います。また、3月に仕事づくり推進本部で「これからどうなるアフターコロナの世界」推進本部の四委員長が語る今後に向けての提言」と題して合同例会を行いました。このように、現状の仕事をどうやったらより活性化して良くなるか、また、新しいことに取り組んでいく時のヒントが得られるような仕事づくりをテーマに、委員会のそれぞれの社会

課題に向き合った活動をしています。

堀 一昨年、糸島市で中小企業振興基本条例が制定され、今は糸島の方たちと情報交換をして、条例を生かした地域づくりに取り組んでいます。政策金融部では情勢認識の勉強会や県商工部との交流会を毎年行っており、フォーラムの分科会では財務支局や金融機関の方々をお招きして金融の勉強会を行いました。

キャリア教育部においては、田川市の中小企業振興基本条例に基づいて、地元の高校でキャリア教育の実践をしています。これはキャリア教育を提案推進して行くためのフォーマットづ



田川科学技術高校でのキャリア教育

くりのためです。景況分析は毎年四回やっていますが、昨年8月に緊急アンケートを実施しました。五社に一社が資金繰りが厳しいというアンケート結果が得られまして、これを福岡県に報告し県としての対策を考えて欲しいという依頼を致しました。

貞兼 広報情報委員会には、広報部と情報部の二つの部会があります。広報部では月刊同友の企画・取材・編集などを主に行っています。情報部ではe-doyu及び福岡同友会HPの利用状況の分析やセキュリティの保持、さらに同友会内のSNS利用の管理などを行っています。女性部委員会ではSDGsを中心に、D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)など様々な切り口で学びを深めています。女性会員だけでなく男性会員にも参加して学ぶことができます。また、2023年度の女性経営者全国交流会の開催に向け、女性部を中心に全県で組織を作って準備を進めています。青年部連絡会は支部や地区を超えた若い経営者たちの交流の場です。九州沖縄ブロックの活動や青全交などを通して他県の

を深めることができます。

山田 仕事づくり推進本部の委員会の皆さんは、本当に一生懸命やってらっしゃって、これは聞くと会社が変わるだろうな、これは考え方が変わるだろうなということがたくさんあるのです。そういう話を聞く機会があるというのは大きなメリットですね。

例えばDXについて知りたいならIT部会に参加すれば良いし、カーボンニュートラルなら環境経営委員会に、他社と連携をしたいなら企業連携推進委員会と相談すれば良いのです。

堀 地域づくりとは、地域をけん引する企業づくりであり、地域社会のリーダーとなる同友会作りです。それぞれの会員企業が発展し、共に地域も発展することで持続可能な地域となります。企業も地域も発展するために、中小企業振興基本条例や情勢認識・政策・金融を学び、そして地域の将来を担うキャリア教育が必要となります。よく言われている地域から必要とされる企業とはどんな企業でしょうか？そうありたい！そんなことが学べる地域づくり推

進部です。

貞兼 会員一人ひとりが抱えている様々な経営課題に応じて、解決のヒントや実践事例を学べるのがメリットです。そのためにも支部活動の中で、経営について本音で話せる仲間をつくり、例会やブロック会やその後の懇親会を通して自社の経営課題を明確にし、自覚することが大切です。

最後に読者へのメッセージをお願いします

森 私は、同友会の良さを知らずに辞めていく人がいると、非常に残念な気持ちになります。会としての課題を感じます。支部例会で話し合っても解決できない問題を委員会に参加して解決するということは、同友会の良さの一つです。それをぜひ活用していただきたいと思っています。

山田 企業づくりというのは、仕事づくりと人づくりなのです。企業ですから仕事を通して人は育ちますし、会社も回ります。ですから仕事づくりは企

業活動の根幹です。しかし、仕事づくりは経営者が主体で構築するものです。自社の事業領域を再考したい、新しい仕事を取り入れたいと考えたなら、まず委員会に行き、自社の仕事を考えるヒントを得て欲しいと思います。

堀 会員企業が経営課題を自覚したときに、いつでも学べる環境を私たちは作っていかねばならないと考えています。そして、会員が主体性をもって参加できるような委員会づくりを、みんなで考えていきたいと思います。「中小企業は、平和な社会でこそ繁栄できる」とあります。中小企業と地域の発展は、平和なくしてありえません。各企業で、世界平和のためにできることを考えましょう！

貞兼 委員会は「会社を変えたい」「学びたい」と思っている人にぴったりの場所です。自社の経営課題とマッチしそうな委員会や、興味を持った委員会にまずは思い切って参加してみてください。そして、そこで出会った仲間たちと共に学び意見交換しながら、自社で実践していくことがとても大切です。



e-doyuプロジェクト ホームページ

青年経営者との交流も魅力です。同友する委員会は、事業承継塾と題して事業承継をテーマにした経営体験報告を行っています。最後に会員増強部は、同友会らしい学びと実践を進めるための情報交換や、増強活動全般について県・地区・支部を超え幅広い情報交換を行っています。

委員会への参加のメリットを教えてください

森 やはり支部を超えて、支部活動とは違った話を聞けることです。委員会は自社の経営課題を解決するヒントを得る場にもなります。また、委員会に参加することで同友会の理解

職場環境改善に取り組む

「チャレンジ精神は同友会で学んだ」



有限会社 日高ボーリング工業 代表取締役

平川 祐二 氏

糸島支部

取材班は、令和4年1月に完成したばかりの新社屋にお伺いしました。新たな船出に決意のほどをお聞きしました。

事業承継

冒頭、(有)日高ボーリング工業の代表取締役の平川祐二さんと、社名との違いを説明していただきました。「妻の実家が日高姓で、義父の日高三男がコンクリート穿孔に特化して昭和57(1982)年に創業しました。その後私が承継しました。穿孔とは、(コンクリートの)壁に丸い孔をダイヤモンドの刃で開ける作業のことです。電気配線や水道の配管、クーラーの冷媒配管などを通します」

平川さんは昭和46(1971)年に、福岡市で生まれました。大学卒業の頃はパブルが弾け就職氷河期を迎えていました。何とか食品業界の会社に就職し、宮崎県に配属されて都城エリアを担当し活躍します。

「朝9時から夜の12時まで働き、それから仲間と食事に出っていました。ブラック(企業)と言えばブラックでしたが、そ

れはそれで楽しかったです。おかげ様で休まなくてもいい体質ができました」と苦笑する平川さんです。

そして、大学時代から交際していた奥さんと結婚しました。奥さんの父親(日高三男さん)は病に伏しており、余命いくばくもないと宣言されていました。「どうか日高の家業を継いで欲しいと懇願されました」。熟慮の末、平川さんは事業承継を決断し3年ほど勤めた会社を退き、未知の世界へ飛び込むのでした。平成9(1997)年11月のことです。

必死に取り組む

平川さんは、建設業の営業経験もなければ技術ありません。あるのは、頑丈な体と人一倍のバイタリティーです。

翌年7月、先代が他界し、2代目の代

策定した経営理念は次の通りです。

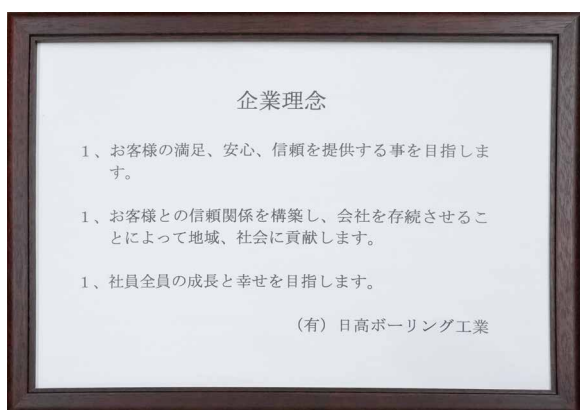
- 一、お客様の満足、安心、信頼を提供する事を目指します。
- 一、お客様との信頼関係を構築し、会社を存続させることによって地域、社会に貢献します。
- 一、社員全員の成長と幸せを目指します。

同友会活動を通じて、チャレンジ精神を学びました。

お客様の要望をひたすら聞いて、自社でできることを探り実直に取り組みました。平成21(2009)年には資格を取得し、アンカー工事(躯体に薬品を注入

同友会との出会い

平成18(2006)年に姉歯事件(耐震偽造問題)、同20(2008)年にリーマンショックを迎え経営環境が大きく変化していきます。そんな折、取引先である白石静馬さん(株)テシマ/南支部)から同友会に誘われます。南支部の例会に初めて参加した時に、経営者が真剣に意見を交わしている姿を見て「この会は他と違うぞ」と感じました。そして、『あすなる塾』と『経営指針作成セミナー』に参加しました。「常々会社運営をこうしたいと頭の中で考えていたのですが、成文化という作業で明確になり」私がやりたかったことはこういうことだ」と思いました。

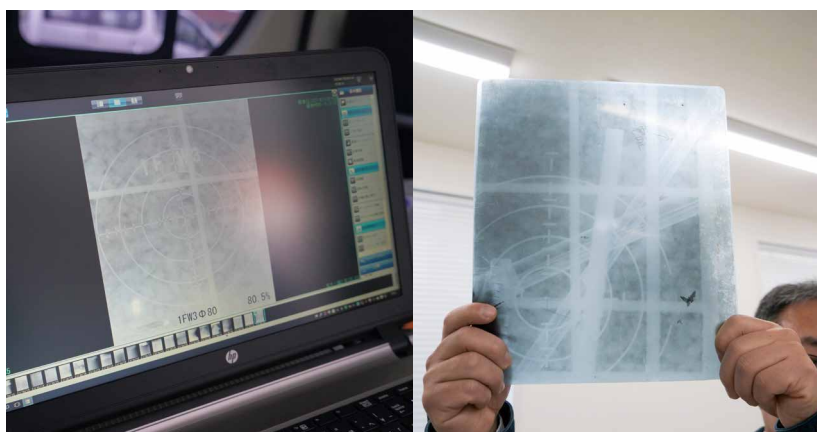


しアンカーを埋め込んでいく作業を導入していきます。平成29(2017)年には資格を取得してコンクリート内X線探査事業を展開していきます。メイン事業から派生した事業です。

「穿孔工事やアンカー工事はお客様が自分でやろうと思えばできる作業ですが、あまりやりたがらない分野です。またX線探査は、X線業者を手配する必要がなく、ウチ1社で済むので安く上がります。ウチとしては売上が上がりますから、ウイン・ウインの関係です。当社の業界ではどこでも当たり前にやっている事業ですが当社のような小さな会社が挑戦できたのは同友会で学んだ「企業を発展させる経営者の責任」という考え方でした」

さらに同友会で学びを深めていきます。南支部での同友塾(組の鯉の会)財務を含め経営体制について会員からアドバイスをもらう会)でのことです。平川さんは「内部留保」の少なさを厳しく指摘されました。それ以来、一定の利益を計上していたところ、設備投資はいつも全て現金で支払うことができるようになってきたと言います。

「当社の仕事は、水を使ってコンクリートを切ることです。コンクリートの汚泥が発生して施工面が汚れます。最終的に塗装したり壁紙を貼ったりして隠



X線探査機で撮影したコンクリート内部

れはしますが、孔あけ工事をしたところがわからないくらい掃除をします。これが他社との違いです。機動力や営業力がない代わりに、当たり前誰でもできることを当たり前にするということを徹底しています。以前は工程の決定権は当社にありませんでしたが、最近では多くのお客様との信頼関係が構築できて、当社の日程を十分に理解していただけるようになりました」と平川さんは話します。

第26回 女性経営者全国交流会 in 福岡

キックオフミーティング

日時 2022年1月25日(火) 18:30～20:00

会場 Zoom

テーマ

新しい時代の創造

～共に生かしあい 育ちあい 進化する未来へ～

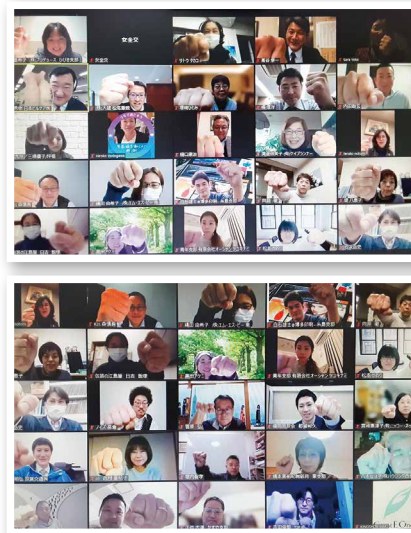
2023年福岡同友会の創立60周年記念事業の一つとして、第26回女性経営者全国交流会（以下、女全交）を開催することになり、先日キックオフミーティング（Zoom）が開かれました。

山田秀樹委員長、中原亜希子委員長からの挨拶につづき、開催概要の説明がありました。「新しい時代の創造 ～共に生かしあい 育ちあい 進化する未来へ～」をテーマに、対面分科会、Web分科会、全体会、交流会などの当日企画と担当するメンバーが紹介され、準備に向けて意思の一致をはかりました。

また、当日企画の担当部会のほか、総務部会、PR・おもてなし部会、当日支援部会などの役割とさらなるメンバーを募ること、ジェンダー平等の精神で男女比を1:1を原則とすることも確認されました。いよいよ動き始めます。



スローガン
Welcome
"CHANGE"



第10回 理事会だより

日時 2022年2月22日(火) 14時30分～17時33分 会場 WEB会議システムZoom

出席 39名(出席率88.6%) 議長 小林 正広(副代表理事)

■地域づくり推進本部より

インボイスの勉強会を下記の日程で開催する。

日時 4月18日(月) 18時～20時

会場 WEB会議システムZoom

報告者 辻本 聡氏 辻本 聡税理士事務所 所長(福友支部)

■2023年度第26回女全交(福岡)

開催日程および会場について

開催日時及び会場が下記の通り決定した。

日程 リーガロイヤルホテル小倉、北九州国際会議場

場所 2023年6月22日(木)～23日(金)

●表彰

・福岡県主催「福岡よかとこビジネスプランコンテスト2021」

・ビジネスプラン賞を受賞(「宅配洗濯×見守りサービスピンポンウォッシュ」)

■会員の動き

●経営革新計画承認企業

2022年1月(県11件/うち同友会会員・企業1件)

・株式会社ブランディングスタイル

栗山 寛史氏(福岡支部)

〈テーマ〉エステサロンのFC展開と加盟店への小顔クリーム・小顔マシンの開発販売による売り上げ拡大

※累計で福岡県全体では8,808件、会員企業は延べ542件です。

・合資会社ふれあい 吉田 翔平氏(飯塚支部)

★理事会議事録の詳細はe.doyuの「文書管理」にある「理事会議事録」にて御覧下さい

人材育成のために

平川さんは「人」の課題に取り組まします。同友会で「新卒採用は、働く環境を整えること」と学びます。振り返ると、業界でありがちな長時間労働の「ブラック体質」を思い知らされます。

まず勤務時間の見直しから着手し、祝日と隔週土曜日を休日としました。「今後は完全週休2日制も視野に入れています」。定時退社を促進し、繁忙期の残業代を明確にしました。有給休暇取得率も上がりました。

給料面も改訂していきます。資格取得

者には手当を付けました。社員の勉強会への参加も会社側からの補助を図るなど支援をしています。

「職場環境改善が人材の育成になり、それで社員が増えていけば会社も発展するということです。特に地元(糸島地区)の若手を雇用していけば、地域の貢献にもなると思います」。同友会会員企業を参考にして独自の採用チラシを作成して地元の学校を訪問しています。「すぐには結果につながりませんが、こうした地味な活動がいずれ身を結ぶと信じています」。今後はSNS活用も視野に入れているそうです。



糸島支部発足

平川さんは、経営と同友会活動は通ずるものがあると確信しています。

同友会活動には積極的に参加していました。平成25(2013)年、糸島支部誕生とともに移籍し、平成28(2016)年から2年間支部長を務めました。

「とにかくどうやらたら会員さんが活動に参画してくれるかを考えていました。それが会員さんの企業の発展につながる」と信じています。

今は糸島支部の全会員と糸島市中小企業振興基本条例の活動に尽力しています。「まだ若い支部です。こういう支部が条例の活動に参画できれば、地域発展の一助になりますし、地域も同友会の存在を高く認識してくれると思います」と熱く語ります。

環境の変化に対応できる会社

コロナ禍においても、経営指針書に盛り込まれた行動計画の遂行によって充実した活動をしていると言います。「新社屋は完成しました。採用活動のスケジュール作成、地元の高校に就職の斡旋、社員研修のカリキュラムづくりなどに取り組んでいます」

取材の最後に平川さんの考える自立

有限会社 日高ボーリング工業

創業 1982年4月

住所 糸島市波多江駅北1-9-11

電話 092-332-0409

従業員数 5名

事業概要 コンクリート内X線探査、ダイヤモンド穿孔工事、各種アンカー工事

URL <http://www.hidaka-bk.jp>

型企業についてお伺いしました。「時代は常に変化しています。企業が発展するために少しでも進化を目指そうと動く会社でしょうか。企業の変革に社会性の価値が大きければ大きいほど良いと思います。そういう意識を常に持ち、社員が生きて働く会社を目指していきたいと思っています」。新たな社屋にて、決意を含めてお聞きしました。取材協力ありがとうございました。

こん談会で発表してきました！

独居高齢者をターゲットとした引越し・片付けサービス『ライフサポート事業』

有限会社 Miyama コーポレーション
代表取締役
降旗 美香氏(福友支部)



引越しの依頼で、高齢者や一人暮らしのお客様が多いことに気づきました。調べてみると家の中の片付けができていないことから、転倒・骨折する方が多いということが分かりました。そこで引越しや収納、片付けに至るまでのサービスを始めました。女性スタッフ（ドライバー）比率が高いことが功を奏した発想で、わが社の強みです。空き家問題に発展する前の手立てになると思います。



運送業界の平均より
約10倍の
女性ドライバー
が活躍！

事業紹介



北九州のコワーキング・コストディスペース『Timesky 1号館』

タクミク・ATR合同会社
久岡 貴弘氏(北九州支部)



コロナ禍でテレワークが増えましたが、公共施設が使えない現状です。北九州地区会員6社で「精一杯の時を過ごせる空間を提供する」をコンセプトに北九州市黒崎に1号館を開設しました。高校生には料金的にも支援しています。研修会、ワークショップ、そして同友会活動にも活用してもらいたいです。

施設紹介



▲コロナ禍でも高校生が勉強に励んでいます



▲同友会の学びの場としても利用可能です

「Timesky 1号館」の
公式サイトはコチラ！



血糖値の上昇を抑える高アミロース米「ふくのこ」米粉を使って開発した2商品

有限会社明治屋食料品店
代表取締役
栗野 修一氏(のおがた支部)

難消化性でんぷんを含み、食後の血糖値を抑える高アミロース米「ふくのこ」米粉（地元産）の特徴を活かした商品を開発しました。一つは、葉酸や食物繊維を含んだドライフルーツデーツを使ったエナジーバー。もう一つは、大豆粉と米粉を使用したパンケーキミックス粉。新しいお米の食べ方の提案で、地域と共に連携も図っています。

製品紹介



自社ブランドの
ロゴマーク
人、地球、環境、
未来の巡りを表している。



▲ライスエナジーバー



▲大豆粉と米粉の
パンケーキミックス粉

人手不足に悩む歯科業界に特化した「求人サイト」

有限会社ワールド・テン
代表取締役
山崎 龍也氏(福友支部)



歯科業界は、人手不足で経営者（院長）が悩んでいます。HPを持っていてもうまく活用できず、求人広告は高額で考えものです。そこで歯科業界のネットワークを活かしてポータルサイト上に、『求人サイト』を開発予定です。手数料なし、オンライン面接、LINE 面接やGPS 上でフラッグを立てることもできるなど使いやすいです。

サイト紹介



メリット
・便利な採用管理ツールとして使える
・24 時間 365 日応募受付できる
・応募者連絡、管理が簡単 など

4月の

行事案内

8金 18:00～役員研修会 21:00～例会(懇親会) 西支部 4月例会・役員研修会

■役員研修会:アクア博多 会議室A
福岡市博多区中洲5-3-8 ☎092-733-1310
■例会(懇親会):御膳屋 菴離 ☎092-281-1388
福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀再開発ビルB2
4月は役員研修会後の懇親会を例会といたします。花田体制最後の例会であり新体制への決起集会でもありますので、一人でも多くの方のご出席をいただき1年を締めくぐるご歓談させていただければと思います。

14木 19:00～21:00 青年支部 4月例会

FFの歴史を知り、考え、
全員で新たなFFを作っていく会
■THE LIVELY 福岡博多 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎050-3138-2071
青年支部では毎年4月に「支援事業所応援イベント福岡フレンドシップフェスティバル」(FF)を開催しています。ここ2年、そして今年4月も新型コロナウイルスの影響により中止が決定致しました。改めてFFの歴史を知り、次回開催に向けて発展・成功に繋げていく例会にします。

16土 18:00～20:30 福友支部 4月例会

福友支部「末政塾」経営指針書発表会
■博多アーバンスクエアビル 福岡市博多区店屋町1-31 ☎092-733-2681
■逸見 裕子 氏 株式会社ヘンミ企画 代表取締役 福友支部
報告者は逸見氏の他、末政塾受講者にも報告して頂きます。
福友支部伝統の「末政塾」経営指針書作成セミナーで一年間学んだ集大成の経営指針書発表会です。

インボイス学習会

知らないでは済まされない!“インボイス制度”
4月18日(月) 18:00～20:00

- WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
- 辻本 聡 氏 辻本聡税理士事務所 税理士 福友支部

消費税制において、令和5年10月から仕入税額控除の要件として適格請求書等保存方式、いわゆるインボイス方式の導入が予定されています。この制度が導入されることにより中小・小規模事業者の事務負担が増加することや流通の混乱、国民経済の停滞などといった影響が予想されます。今回は、インボイス制度の内容を学び、自社の経営にどのような影響を及ぼすのか、さらにどのような対策が必要なのかを考える学習会を行います。

19火 18:30～21:00 博多支部 4月例会

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+JR博多シティ会議室10F会議室
■岩田 陽男 氏 岩田産業株式会社 代表取締役会長 東支部
4月例会では経営に活用される経営指針書の重要性の再認識又は新たに知ってもらい、実行に移すにはどうすればよいかを報告者の発表やグループ討議を通して、共に考え学ぶ場にするを目的とします。

19火 17:00～21:00 糸島支部 4月例会

地域に企業を発展させる経営者を増やす
■グローカルホテル糸島 糸島市泊844番地 ☎092-332-9600
■仲西 勇人 氏 株式会社仲電気工事 専務取締役 糸島支部
現在コロナ渦で多くの企業が苦しんでいる中、企業経営者として立ち止まる事はできません。ピンチの中でも企業をさらに発展させ続ける経営者を地域に増やし現状を打開する経営活動を参加者全員で話し合います。ぜひ、ご参加ください!

19火 18:30～21:00 北九州支部 4月例会

コロナ禍における私の経営奮闘記
■ウェルとばた 北九州市戸畑区汐井町1-6 ☎093-871-7200
■三嶋 優子 氏 株式会社UGソボネ 代表取締役 北九州支部
社会情勢の変化で、経営危機に瀕する中、責任感と熱意を持って乗り越えようとしている三嶋氏に、経営者としてどのように判断し実行してきたのか、この2年間の奮闘を報告していただきます。情勢の変化に対応する経営者の判断力、実行力を学びましょう。

19火 18:30～21:00 のおがた支部 4月例会

専業主婦から経営者へ ～夢を叶えるための学びと実践～
■エクセレントガーデン 直方市頓野4069-9 ☎0949-26-8808
■堀 忍 氏 株式会社オリーブ 代表取締役

自分の夢を叶えるため一念発起してアロマスクールを開業したものの、当初は周囲から趣味としか評価されませんでした。そんな中、先輩経営者から「ダメ社長」の烙印を押されたことをきっかけに、経営に真正面から向き合うようになります。経営者仲間からは厳しい指摘を受けますが、素直に聞き入れ地道に実践していきます。「動機善なりや、私心なかりしか」などの言葉が記載された「ダメ社長返上日誌」は2冊にも及びました。その後も目標を達成するためにエステサロン事業を承継して規模を拡大し、現在は社員教育に奮闘し、夢に向かって邁進しておられます。堀さんの経営体験をもとに、参加者が自らの経営姿勢を見つめなおす機会としましょう。

21木 18:00～21:00 東支部 4月例会

新会員さんを知る会
同友会を活用しよう! お仕事PR作戦

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+WITH THE STYLE FUKUOKA
福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941
2021年度もたくさんの新会員さんに入会いただきました。今回は新会員を知る会と題し、新会員さんに自社PRを行って頂きます。仕事や人柄を知ることによって既存会員との交流を深め、さらにはビジネスマッチングの可能性を探ります。

21木 18:20～20:50 筑紫支部 4月例会

ソーシャルビジネス(仮)
■筑紫野市生涯学習センター 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535
■中島 一嘉 氏 株式会社アズマ 代表取締役 久留米支部
建築板金・屋根工事から太陽光発電、そして地域新電力会社「やめエネルギー株式会社」を立ち上げた中島さん。ご自身がLED S (Local Energy Direct Supply) やSDGsに取り組んで気付いたことを中心にご報告いただきます。

21木 18:30～20:30 中央支部 4月例会

お花見交流例会 ～春を感じながら夢と希望を語り合おう～
■ピアプレミオ 福岡県福岡市中央区今泉1-7-16 ☎050-5223-6345
毎日忙しく過ごしていると、いつの間にか季節が変わってたりします。店内より今泉公園の桜を見渡しながら(既に葉桜かもしれませんが、それも一興…万ーの場合はバーチャル桜映像を用意します)春を感じる桜とおいしい料理を堪能して、一年間の運動を振り返り、会員同士でじっくりと語り合う時間にしましょう。

21木 18:30～21:00 福友支部 総括例会

福友支部総括例会 ～福友から福友愛とへ～
■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+WITH THE STYLE FUKUOKA
福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941
1985年から始まった福友支部の歴史は、2022年5月より2つの新支部に引き継がれ、さらなる成長に向かっての取り組みがスタートします。会員同士が相互に協力し、学び合う風土は変わりませんが、令和3年度支部活動、これまでの福友支部の活動を振り返る支部総会を行います。

21木 18:30～20:30 かすや支部 4月例会

人が集まる魅力ある職場づくりのために
あつめる・かためる・しめる
■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+同友会会議室 ☎092-686-1234
福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F
■釘田 直樹 氏 くざた経営労務事務所 代表者 かすや支部

人を生かす経営から魅力ある職場づくりとは何かを考えます。社会の変化に適応できない会社は淘汰される中で魅力的な会社とは?なぜ人は働くのか?働く本質的欲求は何か?自社の経営状態を振り返り、今後の人材活用の為のポイントを学びます。

21木 18:30～21:00 ひびき支部 4月例会

知ってるかい?どうゆう会
知れば知るほど楽しくなる同友会!
■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+コムシティ204会議室 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360
■宮野 甲介 氏 有限会社宮野建築 代表取締役 ひびき支部
■貴島 昇 氏 株式会社上津役製作所 専務取締役 ひびき支部
■大野 仁 氏 株式会社大野 代表取締役 ひびき支部

例会は何のために開催されているのか?ブロック会は何をする会なのか?会員増強は何のため?同友会に入会したものの何をどうすればよいかわからない方もいるのではないのでしょうか。今回の例会で、同友会のことを知り、より活用できるようになりましょう!

21木 18:30～21:00 田川支部 4月例会

会員向け知る会
同友会理念を体現できる経営者になろう!
■田川情報センター 田川市番田町2-1 ☎0947-49-3220
■川畑 義行 氏 一般社団法人福岡県中小企業家同友会 専務理事

私たちが同友会活動や、会社を経営して行く上で最も大切なことは、同友会理念に基づいた経営を学び、実践していくことです。経営の中で、同友会理念をしっかりと実践していくことによって会社が良くなり、さらには地域発展に繋がります。同友会理念を体現する会社が増えることは「あの会社で働きたい、あの会社は地域の誇り」と思われることとなり地域発展の一助となります。

21木 18:00～20:30 福博支部 4月例会

ワーク例会!(仮)
■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+天神チクモクビル 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250
■原田 智香 氏 三和浄水株式会社 代表取締役 福博支部

新会員フォローアップセミナー

4月21日(木) 18:00～21:00
■同友会会議室
福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F
我々経営者には、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して経営を維持し発展をさせる責任があります。共に学び、従業員をパートナーとして知恵と力をひきだし、「自立型企業」づくりに取り組みましょう。そして、地域経済を支えるのは我々中小企業と自覚をもって共に進みましょう。このセミナーは、新会員の皆さんが同友会の基本理念や歴史をよく理解し、また同友会の基本的な活動を知っていただき、各支部での活動へスムーズに参加いただくために開催します。

22金 18:30～21:00 飯塚支部 4月例会

「日本でいちばん大切にしたい会社」が
実践する人を生かす組織づくり
～経営理念を社員に共感してもらう経営指針書の作成～
■対面もしくはZoom
■福留 進一 氏 株式会社現場サポート 代表取締役 博多支部
「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」の株式会社現場サポート 代表取締役社長 福留新一氏より、「理想の状態を描く」を出発点とした、労使見解に基づいた経営指針の作成過程をご報告いただくことで、自社の経営指針の作成・見直しに活かしていただきたいと思います。

25月 18:30～20:30 共育委員会 4月例会

”あの会社”がやっていること全部見せます!
ミニ報告会「採用と教育の仕組みづくりについて」
■同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター
■光本 智恵子 氏 株式会社すこやか工房 代表取締役 東支部

社員教育するにしても採用しなければいけません。しかし採用方法が間違っていると社員教育どころか既存社員に対して逆効果の場合も……。そこで今回は、「株式会社すこやか工房 光本社長」が直々に採用し始めた時の失敗談から現在の採用と教育のしくみづくりについて報告していただきます。これから採用活動にトライしたい方にもピッタリの内容となっております!

26火 18:30～21:00 南支部 4月例会

THE 交流会
新会員さんとも会歴長い会員さんリアルに集まり身体を動かし改めて健康の大切さを感じながら次期に向けて各ブロックの結束力を高めていきましょう。

26火 18:30～21:00 FAST 4月例会

■振興センター 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで
お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。



焼野原に生まれた商店街

天神の新天町商店街の歴史は約75年になりますが、開業の頃のことを書きたいと思います。

昭和20（1945）年、西日本新聞の新日本再建の宣言で、おたふくわた社長の原田平五郎氏を中心に焼野原だった現在の地に、商店街の建設が計画されました。この当時、岩田屋はあったものの博多六丁筋や寿通り川端商店街が賑わいの中心で、天神は場末の裏町といわれていました。博多の空襲で焼かれた老舗の主人たちがメンバーとなり創立準備委員会を設立、最初の募集で600店の応募がありましたが、75店が選考されました。最初、闇市に対して公正であると言うことで、「西日本公正商店街」となる予定でしたが、堅すぎると言うことで、「新天町商店街」となりました。焼け跡の整理に進駐軍のブルドーザーを借り、資金的に厳しい状況の中、昭和21（1946）年10月15日に落成創業式。11月18日には、誓文払いが復活（昭和16（1941）年から中止されていた）、大盛況だったそうです。



参考文献『新天町60年史』
著者：新天町60年史編集委員会
発行元：株式会社新天町商店街公社・
新天町商店街商業協同組合



どんたく再開

昭和22（1947）年、厳しい物資不足と統制経済のもと、自由に扱える商品が少なく、布団店が紙製の布団と木製の玩具を並べるような状況でしたが、福岡市や商工会議所の音頭取りで、博多どんたく祭りが復活しました（昭和13（1938）年で途絶えていた）。

衣料切符の時代でしたが、手分けしてどんたくの衣装を集め100人を超えるどんたく隊で賑わいました。久しぶりに天神に活気が戻りました。



▼昭和22年夏ごろの
新天町



会員からの投稿

Voice

新天町の開業の頃

サン・フカヤ有限会社 船木 治（中央支部）

あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか？みなさんの投稿をお待ちしています。

投稿方法 郵送、メールいずれも可。表題に「月刊同友 会員からの投稿」とご記載ください。

送付先 郵送／下記「月刊同友」編集部まで メール／s_asahi@fukuoka.doyu.jp（福岡同友会事務局 旭まで）

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索

アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を募集しています。よろしければQRコードからアンケートにお答えください。

回答締切 4月30日（土）

