

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2021
11月号
vol.664

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



特集

第28回福岡県中小企業経営者フォーラム
学びの追求と実践 激動という荒波を乗り越える

21世紀型
自立型
企業づくり

着実経営
山縣 正氏 山縣産業株式会社

動画も観れます



ポケット月刊同友

第28回 福岡県中小企業 経営者フォーラム

学びの追求と実践 激動という荒波を乗り越える

2021年11月26日(金) 開会 14:00 終了 17:20

開催 Zoom及びYouTube 参加費 無料



昨年度、コロナウイルス感染症の影響拡大により延期しました、中小企業経営者フォーラムを、今年度はオンラインにて開催致します。福岡同友会では創立以来、同友会理念のもと、労使見解に基づく経営指針書を成文化し、社員とともにそれを実践するための学びを行っております。

新型コロナウイルス感染症の影響だけでなく、社会構造の変化のスピードが加速する中、社会に必要とされるために中小企業も変化しながら、より強じんな企業体質を作る必要があります。より多くの中小企業経営者に参加して頂き、多くの皆さんの経験と知識を交流することにより、福岡を盛り上げていきたいと思っております。

皆様のご参加を心よりお待ちしております。

代表理事挨拶



株式会社ユニティ
代表取締役 高谷 幸一

実行委員長挨拶



株式会社ニシボ
代表取締役会長 山川 輝樹

2019年末に発生した新型コロナウイルス感染症は、世界中の様々な産業、市場そして日常生活にまで大きな影響を及ぼし、未だ収束の目途は立っていません。

このような状況下ではありますが、中小企業家同友会は「事業を止めない」「同友会活動を止めない」ことを信条とし、この激動の時代だからこそ学びの追求と実践をさらに推し進めていく必要があります。

この経営者フォーラムは、よい会社をつくる、よい経営者になる、よい経営環境をつくることをめざす同友会の学びの集大成であり、一年に一度の大きな交流の場でもあります。

コロナの感染拡大防止の観点からやむを得ずオンラインでの開催とはなりますが、参加される方一人ひとりにこれからの自社の経営はもちろん、地域・社会を発展させるためのたくさんの気づきと学びをお約束致します。

同友会 三つの目的

よい会社をつくろう

よい経営者になろう

よい経営環境をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだし レポート

今月の自立型企業づくり



やまがたさんぎょう
山縣産業株式会社 代表取締役
やまがた だだし
山縣 正 氏 (北九州支部)



私が山縣さんをご紹介します
株式会社北九州消防設備保守センター
代表取締役
村田 学 (北九州支部)

山縣さんと初めてお会いしたのは10年ほど前、若手経営者の集まりがあることを知り、参加した北九州青年懇話会の例会の懇親会で隣の席に座ったことがきっかけでした。

最初の印象は、言葉使いは丁寧ですが、体が大きく怖そうな印象でした。しかし、話していくうちに、家も会社もご近所という縁があり、親しくなりました。

一緒に青空交に参加したり、2泊3日の経営指針作成セミナーに参加したり、様々な行事に誘ってくれました。私が悩んで相談すると、親身になって考えてくれ、色々アドバイス

イスをいただきました。

山縣産業(株)の経営理念が、一、必要とされ信頼される企業になる。二、出合いを大切にし、知識を深め、人間力を高め、家族に誇れる仕事をします。

となっております。

山縣さんの人柄がわかる経営理念だなと思います。私自身まだまだ、山縣さんの足元にも及ばない経営者ですが、追いつけるよう努力したいと思う反面、ぶつちぎりの活躍も見てみたいなと思っております。

今月の表紙



山縣産業株式会社 代表取締役 山縣 正 さん (北九州支部)
撮影・文 / 株式会社コスイメージ 富谷正弘 (玄海支部)

山縣社長は笑顔が素敵で育ちの良さを感じさせる笑顔だなと思いました。お父上は元大型タンカーの船長さんとお聞きした際、堅実な会社経営はお父上のDNAではないかと感じました。安全第一の船の運行と堅実な会社経営が重なりました。



第3分科会

「新しいキャリア教育」って何？
～キャリア教育が中小企業を救う～

■有限会社英設備工業
代表取締役 荒川 雅光 氏(田川支部)



全国各地で様々な団体等がキャリア教育を実施しており、我々の同友会内の各支部、各委員会、会員企業でも様々なキャリア教育を実践している最中です。さらに今年度は、福岡県中小企業家同友会地域づくり推進本部内に新たにキャリア教育部が設置され、今まで実践されているキャリア教育とは違った「新しいキャリア教育」を推進しています。

そこで、田川支部会員と田川市産業振興会議実務者会議と地元高校とで地元地域の課題を確認分析し、高校生達にもこれらの課題を自分自身の課題と捉えてもらい、課題解決に向けて仮想の企業を設置し経営指針書を作成し市民に発表した内容についての実践報告を聞いていただき、「新しいキャリア教育」とは何を目的に行い、会員企業がどのように携わり実践していけば良いのか。また、地域と共に歩む中小企業として地域の宝である子供達に何を伝えたいか、いかなければならないのかを皆さんと共に学び、今後も地域に必要とされる中小企業になることを目的とします。

担当：キャリア教育部

第4分科会

ビジョンと理念は不離一体
～燃え尽き症候群からの復活劇～

■株式会社ティーディーエス
代表取締役 吉浦 茂弘 氏(東支部)



吉浦氏は、父親の運送会社の二代目とし順風満帆の人生を歩んでいましたが、吉浦氏が31歳の時に二代目の道が途絶える事件が起こりました。運送会社に残る道もありましたが、退職し一念発起ダンススタジオを立ち上げ、同友会入会、経営指針書の成文化を経て、10年後に5億と立てたビジョンを叶えました。実際にビジョンを達成すると、燃え尽き症候群となり、数年間は鬱病との戦いの日々でした。

そこで吉浦氏が気づいたのは、単に数値にとらわれるのではなく、労使見解に基づいた理念を追い続けること、現在は委員会に戻り活動を共にしています。

そのような経験を経た吉浦氏に、経営指針書の成文化、実践、継続、委員会活動の重要性を本分科会で報告してもらいます。

担当：経営労働委員会



第28回福岡県中小企業経営者フォーラム

分科会紹介

第1分科会

中小企業と金融機関は地域経済のパートナー
～コロナ禍を超えて、新たな時代を切り拓く～

■財務省 福岡財務支局長 谷口 眞司 氏



福岡県中小企業家同友会では、これまで金融アセスメント法制定運動に取り組んだり、福岡県内の全8信用金庫と「中小企業等支援に関する覚書」を締結したり、各地区において地域金融機関様と懇談会を開催するなどの活動を行って参りました。

福岡財務支局長からは中小企業の実態を知りたいとの要望を頂き、景況調査等で集めた会員の声をお届けしています。

今回の分科会では、福岡財務支局長 谷口様に金融庁の施策等をお話しいただき、コロナ禍において事業を維持し、成長していくためには何が必要か、改めて考える機会にします。

グループ討論では、地域金融機関の皆さんと中小企業経営者による意見交換で、相互理解を深め、自社の発展と地域活性化のためにそれぞれ何ができるのか、具体的な意見交換の場とします。

担当：政策金融部

第2分科会

中小企業だからできるSDGsへの取り組み
～D&Iは、SDGs実現へのキーワード～

ファシリテーター 有限会社ケイプランナー
相談役 清澄 由美子 氏(福友支部)



パネラー 株式会社オー・エー企画
代表取締役専務 入江 恵美 氏(福友支部)
大安産業株式会社
代表取締役 小川 拓郎 氏(北九州支部)
イエノコト株式会社
代表取締役 淀川 洋子 氏(筑紫支部)



今年度、女性部委員会では、5回シリーズにてSDGs勉強会を開催し、SDGsの視点からどのように新規事業に取り組んでいくかを学んでいます。持続可能な社会を創ることは、日本人のこれまでの暮らしや経験の捉え直しをすることでもあります。

SDGs全体の理念として、「誰一人取り残さない」という考え方があります。これは女性部委員会がすすめているD&Iの考え方と全く同じです。多様性の視点から、私たち中小企業がSDGsにどのように関わり、取り組んでいけば良いのかを学びます。

※D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)とは
D&Iとは、多様性を認め、受容することをいい、持続可能な社会構築のために必要な考えです。経営においては、人材の多様性を認め、受け入れて生かすことになり、これからの経営者に求められる経営といえます。性別、年齢、国籍を超えたすべての人を生かす経営を目指すD&I経営をすることで、どのような新しい価値を創造できるのか、持続可能な地域とするための中小企業の役割とは、を考え、激動と言っ荒波を乗り越えるための契機とします。

担当：女性部委員会

21世紀型自立型企業づくり

着実経営

地に足をつけた企業を目指す



第5分科会

同友会チームプレイの事業承継 ～失敗しない事業承継を目指して～

- 糸島せきデンタルクリニック 副院長 半田 正 氏(糸島支部)
- 古屋法律事務所 所長 古屋 勇一 氏(西支部)
- 福岡社労士事務所 所長 福田 久徳 氏(西支部)
- 糸島せきデンタルクリニック 院長 関 陽介 氏(青年支部)
- コーディネーター 株式会社福岡リロケーション 代表取締役 中野 正志 氏(福友支部)



1981年に歯科医院を創業し経営をしてきた半田正氏は、スタッフの一言から事業承継を考えるようになりました。同友会で学びながら、同友会の中から専門家との出会いを求めることになります。実際に事業承継するに際して、承継する関陽介氏と協議を重ねるばかりでなく、福田社会保険労務士や古屋弁護士の的確なアドバイスを受けて事業承継をしています。また、後継者の関氏も同友会で学び事前に経営計画を作成・提示し、スタッフに安心感を与えています。事業承継の体験を振り返って、その計画作成から承継完了までの必要なポイントと同友会仲間の専門家による協力がいかに大切かを関係者がパネラーとなって語ります。

担当：同友すばる委員会

第6分科会

学生さんと本音トーク ～働きがいがある会社って!～

- パネラー 株式会社大匠建設 代表取締役 井上 真一 氏(博多支部)
- サン・フカヤ有限公司 代表取締役 船木 治 氏(中央支部)
- 株式会社カシマ製作所 代表取締役 鹿島 克介 氏(のおがた支部)
- 有限会社吉浦ビル 代表取締役 吉浦 隆紀 氏(南支部)
- コーディネーター 株式会社アズマ 代表取締役 中島 一嘉 氏(久留米支部)



今や常識となったSDGsですが、まだ大企業や行政など断片的な取り組みに留まっています。日本企業の大部分を占める我々中小企業が真摯に優先して取り組まないと、地域環境や事業・人権が守れない事態にもなりかねません。重要なことはよく分かっていますが、何から手を付けてよいのか分からない中小企業家が多いのも事実。そこで本分科会では現役大学生を迎えて彼らが考える働きがい、そして対する我々中小企業家は現実の経営面から、互いの理想と現実を共有して、働きがいのある会社を共に発見したいと考えています。その上で我々が実践すべき未来について語り合う分科会とします。

担当：仕事づくり推進本部

お問い合わせ

一般社団法人福岡県中小企業家同友会
〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町 9-15 福岡県中小企業振興センター
TEL 092-686-1234 FAX 092-686-1230 E-mail master@fukuoka.doyu.jp



山縣 正 氏

やまがたのんぎょう 山縣産業株式会社 代表取締役

北九州支部

同友会の学びに倣い、決して背伸びしたり奇をてらったりすることなく経営する会員の報告です。

父親が創業

今回の取材は、北九州市小倉南区域野にある異業種交流団地「サンシャイン21」にお伺いしました。敷地内には建物が3棟あり、その一画に山縣産業(株)があります。社長の山縣正さんが、穏やかな笑みをたたえて迎えてくれました。もともと船乗りだった父親の恒男さんは、子どもの成長を機に陸に上がり地元企業に就職し、さらに脱サラを決意して昭和62(1987)年に山縣産業(株)を創業させました。

当初から同友会に所属し、濱村和明さん(株不動産中央情報センター)と協力して異業種の企業がスムーズに交流できるような企業団地をつくりました。事業内容としては、このような異業種交流団地などの自社賃貸不動産の提供や管理業務、不動産仲介・有効活用提案、

建築設計 施工・コンサルティングの三本柱となっています。

取材 広報部
文章担当 菅原 弘(東支部)
写真 富谷正弘(玄海支部)





後継者として入社

山縣さんは、昭和47(1972)年、小倉南区城野において山縣家の長男として生を受けました。地元の高校を卒業後、名古屋工業大学の建築学コースに進み、大学卒業後は大手ゼネコンに就職しました。横浜や大阪などで大規模建築に携わりました。14年間勤め、平成20(2008)年に後継者として山縣産業に入社しました。当時は先代の社長と経理の2人だけでした。社長からは「3年で事業承継する」と告げられていました。

社是に見る社風

社内に掲示してある『社是』についてお伺いしました。

策定した経営理念

同友会の『経営指針作成セミナー』にも参加しました。

「サラリーマン時代には経験したことのない、経営者として自社を見つめなおすことができました。また地元出身とは

社員一人ひとりが経営理念・方針を理解し、お客様にとって最善の行動がとれる 社員の集合体をつくっていききたい

では経営理念を唱和し、引き続き行動予定を確認します。また、年に3回社員との個人面談をしています。「大企業はネームバリューで仕事ができますが、中小企業は何といても人間力が大切です。その第一歩として、お互いにその人間性を理解する必要があると考えています」
右腕としての存在になる主任を迎え、社内体質を強化していています。
同友会においては北九州地区青年懇話会の会長を2年務めました。現在はフォーラム委員として活動しています。
山縣さんの趣味は、映画鑑賞や人脈作りを兼ねてゴルフもするのですが、一風変わったところでは、知り合いのソムリエに指南してもらい、ワインエキスパートの資格も取得したことです。「いろいろな人との出会いが広がります」と言います。

顧客戦略

異業種交流団地として、『サンシャイン21』以外にも北九州市内に4棟構え、大



「これは先代が同友会で学んだことと聞いています」と言ってお流れるように次の一節を唱えてくれました。「樹木が歳月を重ね年輪を一本一本まわして行くが如くその時代を見つめ、一歩一歩前進・発展すべく『独創力』『決断力』『先見性』を社訓として着実経営をめざしています」

着実経営とは、地元に着目して信頼関係を構築し、決して無理な計画をすることなく経営していくことを指します。人材をしっかりと育ててから新しい人員を増やしていく、現在は5名になっていました。資金面についても着実性を求めており、金融機関との安定した関係を築いていいます。「先代は、借金がなければ倒産しないとの考えから、返済のスピードを上げていました」

集合性・複合化を高めることでより効率の良い交流を図るスペースづくりは、まさに『独創性』の表れと言えるでしょう。そして平成23(2011)年、予定通り二代目社長に就任したのでした。

企業の北九州支店から中小企業や個人事業主まで、約50社が入居しています。「今後はこういう形態は難しいと思いますが、現在ご契約いただいているお客様には居心地がいいと思っただきたいです」

いえ、北九州や福岡での経営者の仲間ができたこともよかったです」

山縣さんが策定した経営理念は次の通りです。

- 一、必要とされる信頼される企業になる。
- 一、出会いを大切にし、知識を深め、人間力を高め、家族に誇れる仕事をする。

特に目を引くのが『家族に誇れる仕事』という文言です。

「なぜわれわれは仕事をするのかと考えたとき、やはり家族を幸せにするというところもあると思いました。仕事と家族は両輪であると思います」

同友会で知り合った社会保険労務士

の河邊浩之さん(河邊社会保険労務士事務所 北九州支部)にお願いして『就業規則』を整えました。「残業を少なくし、お互いに協力して休みを取りやすい環境をめざしています」

山縣さんも率先して家族サービスを実践しています。「週末に飲み会は入れず、家族と過ごすようにしています。家族サービスというより、家族が好きなんです。最近では二人の息子とキャンプに出かけました」と目を細めます。

人間力向上のために

山縣さんは特に社員とのコミュニケーションを大切にしています。毎日の朝礼



「サンシャイン21」では運営会を組織し、定例でB・B・Q大会や総会(懇親会)などを開いています。「100人ほど集まるんです。数年前のB・B・Q大会が始まる前に消防訓練と称して実際に消火器の実演練習をしたら大変好評でした」

営業活動は情報収集から始まります。土地探しは業界の情報や知人からの紹介、閉店情報や空き地等への飛び込み営業などを展開しています。市中には山縣さんの似顔絵入りの看板がありました。

「土地の有効活用にあたり、地主様が売却を望んでいるのか、そうでないのか。後者であれば、店舗・事務所・倉庫・賃貸アパート・マンション・カーポート・コンテナ倉庫などの提案をし、最善の方法を模索していきます。一例として飲食など出店したいと考えているクライアント様のマッチングに成功しました。山縣産業としては土地の仲介業務だけでなく建築の仕事にも携わらせていただき、まさにウィン・ウィン・ウィン(三方よし)の関係になりました」

社長就任後10年を経て、売り上げは15倍、経常利益は約3倍となりました。

企業とは社員の集合体

取材の最後に山縣さんの考える自立型企業についてお伺いしました。

「景気の波に左右されず、いつもお客様に頼っていただける企業だと思っています。そのようになるにはお客様に必要とされる企業でなければなりません。企業とは社員の集合体です。社員一人ひとりが会社の経営理念や経営方針を理解し、個人の判断でお客様にとって最善の行動がとれるように知識や人間力を高めていく環境づくりをしていきたいと思っています」

取材協力ありがとうございました。

山縣産業株式会社

創業 1987年9月
住所 北九州市小倉南区城野2-3-35
電話 093-923-0130
従業員数 5名
URL <https://www.yamagata-inc.jp>
事業概要 ①自社建貸不動産提供、不動産管理業務 ②不動産仲介業務、不動産有効活用提案 ③建築設計・施工・コンサルティング業務





ホームページが 7年ぶり / 変わりました

ホームページリニューアルのポイントチェック

2021年10月4日、7年ぶりに福岡同友会のホームページがリニューアルしました。3年以上にわたる取り組みを担当したのは、広報情報委員会の情報部会です。今回は齋藤部会長、田上副部会長に加え、リニューアルに着手した有限会社アイビージーの大神与志雄さん（福友支部）にお話を伺いました。



まず、今回のリニューアルのきっかけは何だったのでしょうか。

齋藤 以前にホームページをリニューアルしたのが2013年だったので、その時は専用サーバーに独自のCMS（※）という設計でした。また、福岡同友会の支部と委員会、合わせて30以上のブログも同時に運営していました。

ただ、リニューアル後しばらくして、サーバーやCMSの運営上の問題、スマートフォンへの対応、アクセス解析の重要性などが重なるようになってきました。ホームページの運営担当は情報部会でしたが、リニューアルに当たっては理事会や総務財政室などで何度も説明したのを思い出します。

田上 専用サーバーや独自CMSは当時行ったコンペで採用されたものですが、今回はその見直しも大きなポイントですね。齋藤 今回のリニューアルで

大きく変わったのでしょうか。

齋藤 やはり一番大きいのは、ホームページの目的が会員増強に絞られたという点です。コンテンツ自体に大きな変更はないのですが、会員増強という目的に沿ったように様々な工夫をしています。

大神 まずは、スマートフォンやタブレットに対応するため、レスポンシブデザインを採用しました。そして、上部メニューも階層化して、どのページにも簡

単に行けるようにしました。

田上 サーバーもレンタルサーバーに切り替えましたね。サーバーにもそれぞれ役割があって、ホームページを運用するという目的ならレンタルサーバーが良いですね。CMSも、多くの事業者が扱えるワードプレスに切り替えたので、今後の運用上のリスクは大きく減ったと思います。

齋藤 あとは新会員の紹介が随時更新できるようにしました。今後は新しい会員の情報をどんどん出せるようになると良いですね。

大神 今回の選択したレンタルサーバーは、ワードプレスを高速に動かすサーバーなので、情報量が多いページでも素早く表示されます。

▼スマホのトップ画面



▼ウェブのトップ画面



リニューアルしたポイント

見たい情報が探しやすい



見たい情報を探しやすいようにメニュー画面を階層化しました。どのページにも簡単にいけるようになっています。

スマホでも見やすく



スマートフォンやタブレットでも見やすく表示されるように、レスポンシブデザインを採用しました。

書籍のご案内

中小輝業への道

ちゅうしょうぎぎょう

就業規則と「働く環境づくり」で成長する



A5版60ページ 頒価2,750円
お求め、お問合せは、福岡同友会事務局に
お願い致します。

自社の目指す姿と実現のためにすべきことを、経営理念から「人を生かす就業規則」に落とし込み、労使で共有することが、成長には不可欠。ここに気づいた会社が、社員の自主性や採用・定着、生産性アップなどの経営課題を次々に解決し、会社と社員がともに育つ関係づくりを実現しています。

本書には、こうした会社の体験に基づく、共有と実行のためのノウハウが詰まっています。



第1部 実践に見る経営課題解決編

社員との信頼関係づくりの王道は働く環境づくり

- 【事例1】株式会社アンサーノックス
- 【事例2】ていくあい有限会社
- 【事例3】株式会社山田製作所
- 【事例4】有限会社京美容室
- 【事例5】株式会社タナベ刺繍
- 【事例6】株式会社ユーワークス
- 【事例7】株式会社オーザック
- 【事例8】拓新産業株式会社
- 【事例9】野水鋼業株式会社
- 【事例10】株式会社ヒロハマ
- 【事例11】株式会社吉村
- 【事例12】株式会社エイチ・エス・エー

第2部 人を雇用する経営者として知っておくべき「キホンのキ」

- 第1章 社員と一緒に自社の現状を確認しよう！
- 第2章 働き方改革関連法・新しい働き方への対応
- 第3章 賃金制度の考え方

第3部 「中小輝業」になるための就業規則のPDCA

- 第1章 人を生かす就業規則とは
- 第2章 人を生かす就業規則のつくり方・育て方
- 第3章 「生産性向上」のための「人を生かす就業規則」

第5回 理事会だより

日時 2021年9月22日(水) 14時30分～17時30分 会場 Zoom
出席 41名(出席率93.2%) 議長 堀 弘道(副代表理事)

■第60回定時総会について
久留米市の萃香園ホテルにて開催することとなった。

■会員の動き
●経営革新計画承認企業
・アッサンブラージュ株式会社 友永 勝三氏
奥田 和彦氏(ともに東支部)
〈テーマ〉 従来取引先向け店舗改装工事、本社・直運営顧客向けの一般家庭用電化製品販売の新事業展開
2021年8月(県60件/うち同友会会員・企業1件)
※累計で福岡県全体では8,244件、会員企業は延べ524件。

■8月豪雨災害の見舞金について
8月豪雨災害の被災者に対して、見舞金を支払うこととなった。

●表彰など
〈福岡県SDGs取り組み事例集で紹介〉
・イエノト株式会社 淀川 洋子氏(筑紫支部)
〈福岡県経営革新実行支援補助金優良事例集〉
・株式会社大匠建設 井上 真一氏(博多支部)
・有限会社楽天地 水谷 崇氏(福岡支部)

★理事会議事録の詳細はe.doyuの「文書管理」にある「理事会議事録」にて御覧下さい

見た目以上にいろいろな変わっ
ていますね。これまで支部や
委員会が運営していたブログ
はどうなるのでしょうか。

齋藤 ブログは支部や委員会に
よって運用状況が大きく違って
いました。積極的にブログを運
営されている支部もあれば、独
自にホームページを立ち上げて
いる支部もあります。そして、ず
っと放置されているブログはセ
キュリティ的にもリスクが大き
いため、今回は支部ごとに運営
状況を確認して、運営している
ブログだけを表に出すようにし
ました。

そして、委員会や支部が独自で
運営している公認SNSへのリ
ンクを貼ることで、支部や委員会
の活動状況が一目でわかるよう
にしました。

田上 昨年度、福岡同友会でS
NS運用のガイドラインを作っ
て、支部や委員会ごとの運用状
況を把握できるようにしたこと
で、このような表現が可能に
なりましたね。これからはプロ

グだけではなく、SNSを含め
てそれぞれの支部や委員会に合
わせた発信方法を選択できるよ
うになりました。

それでは最後に、今回のリニ
ューアルに対する感想をお願
いします。

齋藤 広報情報委員会の目的
は三つあります。一つは同友会
の活動を内外に発信していく。
もう一つは、同友会を知らない
経営者に、同友会が有用である
ことをアピールする。そして最
後に、メディアを引き付ける魅
力的な情報を発信する、という
ことです。県内のメディアは、同
友会に対して好意的な印象を持
っていてくれて、様々な協働体
制を築いています。今回のホー
ムページのリニューアルで、福
岡同友会の発信力をさらにひき
上げたいと思います。

田上 長い時間がかかりました
が、やっとな改善に着手できてほ
っとしています。月刊同友がフ
ローの情報を扱っているとする



と、ホームページはストックの
情報を扱っています。このスト
ックの情報を増やして、アクセ
スや問い合わせを増やしたいと
思います。これから積極的にベ
ージを充実させたいですね。

大神 今後、会員増強につなが
るアイデアや、発信するコン
テンツの身身など、会員さんか
らの意見をどんどん取り入れた
いと思います。情報あつてのホ
ームページなので、会員全員で
作り上げられたらと思います。

今回の取材協力ありがとうございました。

閲覧速度も快適に



ホームページを運用するのに最適なサーバ
ーに変えました。情報量が多いページでもさくさ
く表示されます！

支部や委員会が 運営する公認SNSとの連携



支部や委員会が運営している公認SNSのリン
クを貼りました。支部や委員会の活動状況がす
ぐにチェックできるようになりました！

11ページの
続きです！



11月の

行事案内

2021年度広報情報化交流会

できることから始めよう! 企業の存続に関わる情報セキュリティと個人情報の保護

11月13日(土) 13:00~17:00

■ WEB会議システム「Zoom」
(ZoomミーティングID等は別途連絡)

+福岡同友会会議室

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11階

■ 井口 夏貴氏

井口法律事務所 代表者 西支部

■ 前田 憲太郎氏

株式会社ストラテジア 代表取締役 福友支部

新型コロナウイルス感染症の影響により、多くの企業でリモートワークやIT化が急速に進んでいます。その一方で、情報の流出や盗難のリスクが増加し、情報を守る行動がますます重要なものとなりました。この流れは中小企業でも無視することができず、自社の情報は自社で守るという意識改革が喫緊の課題となっています。広報情報化交流会では、そうした情報セキュリティに関する法的な背景と、自社の情報を守るための手段について、それぞれの専門家から報告していただきます。自社のセキュリティを見直すためにもぜひご参加下さい!

※新型コロナウイルスの感染状況によってはZoomのみでの開催に変更する場合があります。



井口 夏貴氏



前田 憲太郎氏

報告① 「情報セキュリティと法律」

2020年4月1日より、サイバーセキュリティ基本法が施行されました。近年のサイバー攻撃による情報漏洩の被害は、増加の一途をたどっており、我々中小企業にとっても無関係とは言えなくなってきました。報告①では、情報セキュリティに関する法律の内容と、企業に課せられた責任について、井口法律事務所の井口夏貴氏(西支部)に報告していただきます。

報告② 「情報セキュリティ対策への取り組み」

現在、便利なクラウドサービスが増加し、企業内でもインターネット上のサービスを受ける機会が増えてきました。しかし、そのすべてが安全というわけではなく、情報漏洩のリスクも増加しています。情報セキュリティに関する意識変革は必要ですが、具体的な対策方法を知ることも、また大切なことです。報告②では、中小企業が知るべきリスクと、自社の情報を守る手段を備ストラテジアの前田憲太郎氏(福友支部)に報告していただきます。

筑豊地区グループ討論研修会

11月16日(火) 18:30~21:00

■ 田川青少年文化ホール

田川市平松町3-36
☎0947-44-6470

■ 中川 甚広氏

株式会社ベストプラン
代表取締役のおがた支部



中川 甚広氏

支部例会は同友会の学びの場の根幹であり、グループ討論はその中において重要です。そこで、本研修会ではグループ討論を更に充実させるため、【報告】「グループ討論レクチャー」【グループ討論】を通じ、グループ討論のあり方、グループ長の役割を理解することを学びの目的とします。

事業承継塾 第5講

11月13日(土) 14:00~17:00

M&A 事業を売却

■ 電気ビル共創館3階 カンファレンスC

福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル本館隣
☎092-714-5743

■ 時枝 憲司氏 株式会社コムプラエージェン
取締役会長 西支部

近年、後継者不足によってM&Aが注目され、事例が増えてきました。今回の事業承継塾では、事業の売却について学びます。報告者はなぜ事業を売却する決断をしたのか、M&A前の検討事項、理念の承継、社員やお客様の理解、人事など、様々な課題がある中で、それらをいかにクリアしていったか、共に学びましょう!

■受講料:2,000円

※新型コロナウイルスの感染状況によってはZoomでの開催に変更する場合があります。

12金 17:00~21:00

会員交流
特別委員会

自社の商品を徹底的に磨き上げよう!

経営を左右する中小企業に欠けているものは?それは...情報発信力です。どんなに素晴らしい商品を持っていても、その存在を誰も知らなければその商品はないのと同じです。たとえ商品情報を発信していても良さが魅力が伝わらなければ買ってもらえません。今回は、マーケティングコンサルタントの森田俊康さんに、魅力的な商品の魅せ方・情報発信の秘訣について報告いただきます。この商品をぜひ売りたい!というものを1つ決めて参加してください。商品の魅力を言葉に変えて、お客様にとって魅力的な表現を学びましょう!

16火 18:30~21:00

博多支部
11月例会

同友会を活かした企業連携のススメ

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+電気ビル共創館カンファレンスA

福岡市中央区渡辺通2-1-82 ☎0120-222-084

■ 世古 英樹氏 司法書士市民共同事務所 司法書士 博多支部

■ 原 尚徳氏 有限会社原企画 代表取締役 博多支部

■ 井福 教子氏 株式会社プリル 代表取締役 博多支部

同友会では、経営を学び、会活動に参画することで、気の合う仲間が見つかり、その仲間との信頼関係のもとより深い経営戦略を学ぶことができ、また連携することでお客様のニーズに合ったより良いサービス提供をすることができます。本例会では同じ思いを共有する信頼できる仲間が同友会に集まっているということに気付く機会とします。

16火 18:30~21:00

玄海支部
11月例会

玄海支部を知る会 玄海支部の魅力とは何か考えよう!

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+天神ビル11号会議室 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920

■ 川本 元氏 株式会社ボストン・ナイン 代表取締役 玄海支部

■ 中村 司氏 株式会社ピアノターミナルナカムラ 取締役副会長 玄海支部

■ 黒木 義彦氏 株式会社黒木建設 代表取締役社長 玄海支部

会員増強を目指す中、まずは私たち会員が玄海支部の歴史を知り、強みや志を初代玄海支部長や歴代支部長のお話から学び、同友会歴の浅い方も共に魅力を考えよう!!

16火 18:00~20:30

糸島支部
11月例会

学びを信じ実践する会社づくりとは!

~ベテラン会員が経営の想いを語り合う~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+前原公民館 糸島市前原東2-2-5 ☎092-322-2481

■ 半田 正氏 糸島せきデンタルクリニック 副院長 糸島支部

■ 持田 千年氏 有限会社グリーン彩花 代表取締役 糸島支部

■ 大塚 正造氏 有限会社リヴィング オフィス 代表取締役 糸島支部

長年、同友会で学んできた3名の経営者の方々にお話しいただきます。同友会での活動が自社の発展や成長に繋がることを会員・ゲストに広く伝える報告内容となっています。ぜひご参加ください。

16火 18:30~21:00

北九州支部
11月例会

経営者は経営指針書で飛躍しろ!! 経営指針成文化

■ ウェルとばた 多目的ホール 北九州支店戸畑区汐井町1-6 ☎093-871-7200

■ 毛利 真芳氏 株式会社スリーアローズ 代表取締役 ひびき支部

18木 18:20~20:50

筑紫支部
11月知る会

(仮)同友会での学びについて

■ 筑紫野市生涯学習センター(仮) 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535

■ 星野 毅氏 一般社団法人共育ネットワーク 理事長 筑紫支部

■ 西中 義桂氏 司法書士 にしな事務所 代表者 筑紫支部

18木 18:00~20:30

中央支部
11月例会

経営者の考え方と行動が組織を強くする

~有事のときでもブレない企業づくり~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+Dress WEDDING AND PARTY

福岡市中央区西中洲11-21 -2F ☎092-725-7758

■ 植木 理美氏 悠愛グループ 代表

企業の成長とは、お客様や社会の「お役立ちを続けること」。「経済性」と「社会性」を両立させるために必要な企業のあり方、良いアイデアを出す考え方、ビジネス化の方法を学びます。

18木 18:30~20:30

西支部
11月例会(知る会)

同友会での学び合いを体験しましょう!

■ 天神クリスタルビル 福岡市中央区天神4-6-7 ☎092-733-1310

■ 松尾 勲氏 株式会社平尾自動車工場 代表取締役 西支部

同友会との関わりの中で何を学び、自社に落とし込んできたかについての報告です。ゲストにもグループ討論や発表を経験していただき、例会の意義や目的を理解し、同友会活動の内容を知っていただく例会(知る会)です。

18木 18:30~21:00

福友支部
11月例会

社員の働く喜びとやりがいが増える企業づくり

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)
+WITH THE STYLE FUKUOKA

福岡市博多区博多駅前1-9-18 ☎092-433-3941

■ 吉開 ひとみ氏 宮田織物株式会社 代表取締役 福友支部

本例会では、社員が喜びとやりがいをもって仕事に取り組んでいる企業を通じて、自社にできることは何か、さらには今後どう実践するかを考える場とします。納入はなんてん等の織物の企画・製造・販売を手掛けている吉開氏からトライ&エラーを繰り返しながら創意工夫を重ねる経営者の考え方と取り組みをご報告していただきます。

30火 18:30~21:00

FAST
11月例会

■ 振興センター 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル

30火 18:30~21:00

女性部委員会
11月例会

SDGsビジネスプランの発表会

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F

■ 本山 晴子氏 有限会社コ・リード 代表取締役

2021年度の女性部委員会では、SDGsを年間テーマに掲げて活動を行います。1年間の例会(7月~11月までの全5回に変更)を通して、SDGsを理解し、新規事業のミッションを定義し、SDGsへの貢献を考え、最終的にはミッションと経営理念を統合することを目指します。第5回目の内容は、SDGsビジネスプランの発表会です。(参加費10,000円全5回シリーズ)

新会員フォローアップセミナー

11月25日(木) 18:00~21:00

■ 同友会会議室

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F

我々経営者には、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して経営を維持し発展をさせる責任があります。共に学び、従業員をパートナーとして知恵と力をひきたし、「自立型企業」づくりに取り組みましょう。そして、地域経済を支えるのは我々中小企業と自覚をもって共に進みましょう。このセミナーは、新会員の皆さんが同友会の基本理念や歴史をよく理解し、また同友会の基本的な活動を知っていただき、各支部での活動へスムーズに参加いただくために開催します。

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで
お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。



Tomiya
Masahiro

ディル Dill号(盲導犬)が帰って来ました

株式会社ココスイメージ 代表取締役
富谷 正弘 (玄海支部)



ディル
2021年7月21日、Dill号が4年ぶりに我が家に戻って来ました。

2017年にパピーウォーカーのボランティアをしていました。その時に、生後2ヶ月でやってきたのがDill号です。盲導犬候補生で、犬種はラブラドルレトリバー、体重は4kgの小さな黒くて可愛い子犬でした。

2017年の6月から我が家の一員として、10ヶ月間共に生活しておりました。一番可愛い盛り的时候了。歩行訓練やトイレのしつけ、ウエイト、カム、シット、ダウンと訓練の日々です。基本的に英語で指示を出します。

月に1回、盲導犬協会での訓練があります。ラブラドルは犬の中でも知能が高く、おとなしいため、高度な訓練を受けて、盲導犬、警察犬、介護犬、麻薬探知犬と多方面で活躍しています。

Dill号が1歳になりました。お別れの時です。10ヶ月はあっという間でした。盲導犬センターに返すと会うことができません。お別れです。これから1年間、センターで盲導犬になるための訓練が始まります。

盲導犬になれる犬は約50%くらいだそうです。訓練センターの訓練士の方にDill号を渡しました。Dill号は、帰る我々をずっと目で追っておりました。

盲導犬は10歳まで盲導犬の仕事をやります。その後リタイアします。10年後リタイアしたDill号を引き取ることを願っておりました。

2021年7月、盲導犬センターから連絡があり、Dill号が盲導犬センターに戻っていますとの連絡でした。3年間山口で盲導犬として仕事をし、ユーザーさんの都合でセンターに帰って来たそうです。Dill号は5歳になっていました。

引き取りませんかとの相談があり、家族会議の結果、引き取りを決めました。4年ぶりの再会です。憶えているかな?と少々不安を覚えながらセンターへと向かいました。

憶えていました、普段大人しいDill号が全身で喜びを表現しています。涙目になりそうです。我が家に帰ってくれてありがとう!!!!

パピーウォーカーに関心のある方は
公益財団法人九州盲導犬協会に
ご連絡をお願いします

公益財団法人九州盲導犬協会

糸島市東702番地
TEL:092-324-3169
メール:fgda@pop02.odn.ne.jp



あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか? 地域の紹介や雑学、趣味などテーマは自由です。

投稿方法 郵送、メールいずれも可。表題に「月刊同友 会員からの投稿」とご記載ください。

送付先 郵送/一般社団法人 福岡県中小企業家同友会「月刊同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号福岡県中小企業振興センタービル11階

メール/s_asahi@fukuoka.doyu.jp (福岡同友会事務局 旭まで)

みなさんの投稿を
お待ちしております

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索

アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を
募集しています。よろしければQRコードから
アンケートにお答えください。

回答締切 11月30日(火)

