よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

10月号 vol.663

月刊

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU

表

EST TOKYO 1994
"NEIGHBORHOOD"
GRAFT WITH PRIDE

特集

仕入れおよび資金・金融に関する動向の 会員緊急調査



理念策定のビフォー・アフター 上原 晃一 氏 株式会社ユナイテッドファム 動画も観れます



ポケット月刊同友

# 仕入れおよび 資金·金融に関する動向の

# 会員緊急調查!

長引くコロナ禍において、米中などの回復需要増や、コンテナ不足による海上運賃の高騰での木材や非鉄金属など原材料の入荷難または価格高騰により、仕入品価格の上昇が経営課題として浮かび上がってきています。また、セーフティーネット等のコロナ資金緊急融資の返済も始まってきているところであり、現在の会員の実態を把握するために、会員緊急調査を実施しました。

原材料・商品の仕入単価は、ほぼすべての業種、事業所規模、地区において上昇の影響が見られ、その約半数で 仕入価格の上昇があると回答がある一方で、受注単価、販売価格はほとんどが「変わらず」または「低下」し、販売価格の「上昇」は20%程度に留まっています。仕入価格上昇分を販売価格に転嫁できていない現状が浮き彫りとなり、 今後収益の圧迫が懸念されます。コロナ資金緊急融資は回答の57%で利用されており、その3分の2が返済据え置き期間2年から3年でした。その返済開始がちょうど今、始まってきており、これから返済資金の負担がのしかかってくることになります。今回の緊急調査は、定期的な景況調査とともに中小企業の現況と生の声として行政や金融機関へ届け、経営環境改善活動に活かします。 地域づくり推進本部 景況分析部長 新内一秋

## 実施方法

2021年8月3日~8月30日 e.doyuおよびFAX 回収状況

総数354件(対象人数 2127名、回収率 16.6%) うちe.doyu:341件

カテゴリ	件数	(除不)%	全体(%)
総合工事業	26	7.3	7.3
職別工事業	18	5.1	5.1
設備工事業	17	4.8	4.8
食料品製造業	7	2	2
繊維・木材・木製品製造	9	2.5	2.5
印刷・同関連産業	9	2.5	2.5
化学·石油製品製造	0	0	0
鉄鋼·非鉄金属製造業	6	1.7	1.7
金属製品製造業	12	3.4	3.4
機械器具製造業	5	1.4	1.4
その他製造業	12	3.4	3.4
情報通信業	8	2.3	2.3
運輸業	5	1.4	1.4
卸売業	29	8.2	8.2
小売業	36	10.2	10.2
不動産・物品賃貸業	19	5.4	5.4
専門サービス業	78	22	22
対個人サービス業	16	4.5	4.5
飲食業	7	2	2
介護福祉・医療サービス業	25	7.1	7.1
その他の対個人サービス業	8	2.3	2.3
農業	2	0.6	0.6
不明	0		0
サンプル数 (%ベース)	354	354	100

カテゴリ	件数	(除不)%	全体 (%)
0名~5名	129	36.4	36.4
6名~10名	56	15.8	15.8
11名~20名	65	18.4	18.4
21名~30名	33	9.3	9.3
31名~50名	33	9.3	9.3
51名~100名	18	5.1	5.1
100名以上	20	5.6	5.6
不明	0		0
サンプル数 (%ベース)	354	354	100

カテゴリ	件数	(除不)%	全体 (%)
福岡地区	224	63.3	63.3
北九州地区	48	13.6	13.6
筑豊地区	44	12.4	12.4
県南地区	32	9	9
福岡県外	6	1.7	1.7
不明	0		0
サンプル数 (%ベース)	354	354	100
カテゴリ	件数	(除不)%	全体 (%)

カテゴリ	件数	(除不)%	全体 (%)
東支部	30	8.5	8.5
福博支部	10	2.8	2.8
博多支部	24	6.8	6.8
中央支部	13	3.7	3.7
西支部	23	6.5	6.5
南支部	30	8.5	8.5
筑紫支部	18	5.1	5.1
福友支部	38	10.7	10.7
青年支部	3	0.8	0.8
玄海支部	25	7.1	7.1
かすや支部	11	3.1	3.1
糸島支部	8	2.3	2.3
北九州支部	35	9.9	9.9
ひびき支部	14	4	4
のおがた支部	18	5.1	5.1
飯塚支部	13	3.7	3.7
田川支部	11	3.1	3.1
久留米支部	10	2.8	2.8
大牟田支部	7	2	2
有明支部	8	2.3	2.3
りょうちく支部	5	1.4	1.4
不明	0		0
サンプル数 (%ベース)	354	354	100

# 同友会 三つの目的

# よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と 知識を交流して、企業の自主的 近代化と強じんな経営体質をつく ることをめざします。

# よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力に よって、相互に資質を高め、知識を吸収し、 これからの経営者に要求される総合的な 能力を身につけることをめざします。

# よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中 小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を 改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日 本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

れなら、荒川君の所に行って相談し ふ気がなく「同友会は俺を否定ばか われるならもう辞める!」 っていたと思います。 同友会に入会しても最初は全く学 意気な若者」 れていました。 してくるので全然面白くない」と 原君の第一印象は イスしたことで「こんなん 上原君の経営について強 当時の支部長から 介護の業界では注目 で しい手法を取り 「自信満々の ある時先輩 ーと言い

積極的に参加し学びを深めている

働委員会に所属し、他の委員会にも

今年は持ち前の行動力と、人当た今年は持ち前の行動力と、人当たりの良さを生かし、会員サポート担当の副支部長として活躍しています。これからも田川支部の顔として活躍して頂き、大思、ます。

に申し込みました。その後は経営労もっと勉強します!」と言ってすぐもっと勉強します!」と言ってすぐ



### 今月の自立型企業づくり



株式会社ユナイテッドファム 代表取締役 上原 晃一氏(田川支部)



有限会社 英設備工業 代表取締役 荒川 雅光 (田川支部)

### 今月の表紙

私の自宅に相





# 株式会社ユナイテッドファム 代表取締役 上原 晃一氏 さん (田川支部)

撮影・文/株式会社ココスイメージ 富谷正弘(玄海支部)

田川にある株式会社ユナイテッドファムの上原さんを撮影致しました。介護事業所の所長とは思えない印象でしたが、お話を聞くと元デザイナーとのこと。 笑顔の素敵な優しいお人柄の方です。 入居者さんの 『ありがとう』 が励みになっているそうです。





3

# 現在の資金繰り

**Q9** 現在の資金繰りについて

不明2.3%

16.7%

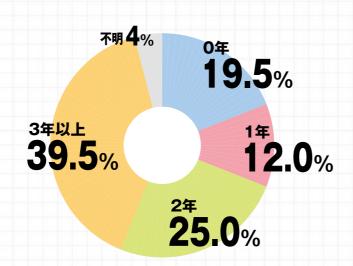
来である 19.8%

さほど苦しくない 61.3%

# 資金調達や金融機関対応についての意見

現在の資金繰り	2022 克上予測	業種	従業員数	資金調達と金融機関の対応
楽である	増加	金属製品製造業	51~ 100 名	運転資金予備として、複数の取引行に当社が発行した私募債を引き受けさせている。 設備投資資金については、複数取引行同士にシンジケートローンを組ませ、協調融資を受けている。
楽である	変わ らず	繊維· 木材· 木製品 製造	31~ 50名	コロナ禍が予想以上に長期化している。 セーフティーネット借換え時も保証料がかからないような措置を講ずる必要がある と思う。
さほど 苦しくない	増加	小売業	6~ 10名	据置期間終了後が心配です。
さほど 苦しくない	増加	情報通信業	11~ 20名	目いっぱいの借り入れをしたので、これ以上は借り入れは困難と思われるし、返済を考えるとこれ以上の借り入れは無理。 資金が回せる間に利益体質への転換を急ぐばかり。
さほど 苦しくない	変わ らず	卸売業	51~ 100名	貸出金利が高い。
さほど 苦しくない	減少	卸売業	0~5 名	借り入れは出来たけど、金融機関の対応 が慎重になったような気がします。
さほど 苦しくない	減少	小売業	11~ 20名	利益が出た時の資本性劣後ローンの金利が上がるので、業績上向き時の金利支払いが重荷。
苦しい	増加	専門 サービス 業	6~ 10名	こうもコロナ禍が長く続くと思わなかった。再度借り換えをしたいが、条件が厳しくなるとのこと。
苦しい	増加	専門 サービス 業	6~ 10名	返済計画の実現について、必ず実現する よう指摘された。
苦しい	減少	介護福祉· 医療サー ビス業	11~ 20名	このまま第五波が激しくなると、人流制限が厳しくなれば仕事自体が出来なくなる。 早く落ち着いてくれることを祈る。
苦しい	減少	専門サービス業	11~ 20名	先が見えないので売上が戻るという予想がつかず、コロナ終息か会社存続を意味している。国の政策の悪さでここまで(2年間)苦しい思いを強いられている。

# **Q5** うち据え置き期間と返済開始時期



# Q6 約定通りの返済状況

カテゴリ	件数	全体 (%)	
問題なくできている	120	60	
何とかできている	48	24 7	
返済が厳しい	14		
不明	18	9	
サンプル数	200	100	

# Q7 新たな借り入れ

カテゴリ	件数	全体(%)	
借入していない	148	74	
問題なくできた	39	19.5	
借入条件が厳しくなった	5	2.5	
出来なかった	2	1	
不明	6	3	
サンプル数	200	100	

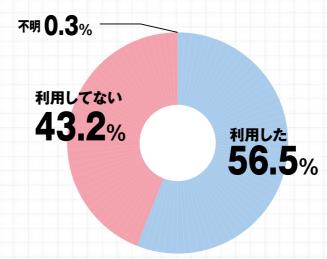
## 資本性劣後ローン利用状況

# **Q8** 資本性劣後ローン利用について

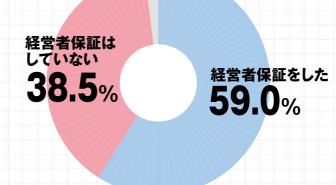
カテゴリ	カテゴリ 件数				
利用している	7	2			
利用していない	322	91			
検討している	9	2.5			
不明	16	4.5			
サンプル数	354	100			

# 新型コロナウイルス感染症対応資金等の活用

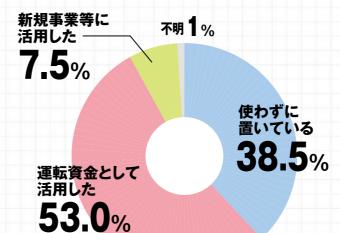
**Q2** セーフティネット保証等の新型コロナウイルス感染症対応資金の借り入れ利用



Q3 うち経営者保証について 不明 2.5%

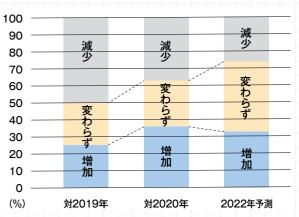


Q4 うち資金活用先



## 業績推移

# Q 】 現在(2021年)の売上



売上高は対2019 年では依然として減少しているという回答が多い一方、対 2020 年では増加と減少が約35%強で拮抗している。 2022 年予測では 「変わらず」が多い。

## DI推移

		対2019年	対2020年	2022年予測
	合計	-24.9	-0.9	7.4
	総合工事業	-19.3	15.4	-7.7
	職別工事業	-33.4	22.2	22.2
	設備工事業	5.9	11.8	-17.7
	食料品製造業	-71.4	-42.8	-28.6
	繊維·木材·木製品製造	-44.5	0.	-22.2
	印刷·同関連産業	-66.7	-33.4	-11.1
	化学·石油製品製造	0	0	0
	鉄鋼·非鉄金属製造業	-16.7	-16.7	0
	金属製品製造業	8.4	0	8.4
業	機械器具製造業	-60	-20	60
	その他製造業	-58.4	-18.2	16.6
種	情報通信業	-12.5	12.5	62.5
	運輸業	-20	40	75
	卸売業	-31.1	-3.6	3.4
	小売業	-37.1	-8.3	2.7
	不動産·物品賃貸業	-11.1	-5.6	-11.8
	専門サービス業	-5.2	8.9	18.2
	対個人サービス業	-43.8	-13.3	-6.2
	飲食業	-100	-71.4	0
	介護福祉・医療サービス業	-12.5	8	33.4
	その他の対個人サービス業	-62.5	-62.5	-62.5
	農業	0	100	100
	合計	-24.9	-0.9	7.4
	0名~5名	-21.4	-7	2.4
従	6名~10名	-39.3	-10.7	-3.5
業	11名~20名	-40.6	-9.4	7.9
員数	21名~30名	-9.1	6.3	9.1
200	31名~50名	-21.2	12.5	12.1
	51名~100名	11.1	22.2	16.6
	100名以上	-20	40	52.6
	合計	-24.9	-0.9	7.4
	福岡地区	-30	-5	2.7
地	北九州地区	-37.5	-13.1	4.2
区	筑豊地区	4.5	25	22.7
	県南地区	-9.4	6.3	16.6
	福岡県外	-33.4	16.7	50

対2020年売上では「増加」した層と「減少」した層が混在している。対2019年売上よりも増加した層は、多くはないものの点在しており、「設備工事業」「金属製品製造業」「51~100名」「筑豊地区」などであった。2022年予測については「機械器具製造業」「情報通信業」「運輸業」「介護福祉・医療サービス業」などにおいて改善がみられる。

 $^{5}$ 



こん談会で 第5回報道機関記者懇談会 てきました!

株式会社プラスアルファ 新しい着想で開発した スタジアムパンツ



スマホを失くして困る人を一人 でも減らしたい!との想いで、 座ってスマホを余裕で収納で きるポケット付きパンツを作り ました。



高嶋 正治氏(のおがた支部)

有限会社佐藤工業所

# 車中泊用ベッドキット の開発に向けて

~SNSを活用した製品開発~



軽自動車での車 中泊に使える組 み立て式ベッド の試作品を完成。 アルミニウム製 で軽く、工具を 使わず組み立て、 分解できます。





佐藤 晃壽氏(中央支部)

株式会社ロクリア

8月20日(金)に第5回記者懇談会を開催いたしました。 報道機関は西日本新聞社、読売新聞、朝日新聞社、毎日新聞

会員企業は、6社が参加し、各社の取り組みを発表しました。 開催後には、取材や問い合わせがあった企業もありました。

社、共同通信社の5社が参加しました。

# ポスター式 LED 熱中症予防表示板

温湿度センサーを実装し、温度・湿度の表示と、暑さ指数(WBGT)をレベル毎に一目 で分かるように色表示します。多人数が、 同時に、熱中症のレベルを直感的に分かる のが特徴です。運用に応じて、個別に、温 度・湿度・暑さ指数の補正も可能です。納入 先別に補正可能で、廉価で、工事不要。ポ スター式なので可搬性に優れます。





大束 靖浩氏(北九州支部)



# 株式会社プレ

# 太宰府カレー合格



太宰府天満宮の参道には、多 くの漢方薬局が軒を連ねてい ました。スパイスカレーは食 べる漢方薬ともいわれていま す。合格を目指す方々に手に 取ってもい、口にして頂き、合 格へのお手伝いとなる縁起物 のスパイスカレーです。



山田 英智氏(博多支部)

# 合資会社ふれあい

洗濯物と安心をお届けする 宅配洗濯×見守りサービス ピンポンウォッシュ



定期的にご自宅に伺って洗 濯物を回収し、洗濯・乾燥・ たたみをおこなってお届け。 その際にお客様の安否確認 を行い、ご自宅で安心して 暮らすことを支援するサー ビスです。





吉田 翔平氏(飯塚支部)

# 金華園



ってきたこの時代に、多くの 人に園芸の楽しさ、喜びを伝 えたく、植木のリース事業を 始めました。



二又 朋則氏(りょうちく支部)

株式会社ユナ 1 テ ツ フ ア ム 代表取締役

氏

田川支部

同友会の問いに深く考えた会員の報告です

# 実家に戻る

老人ホーム・デイサービスセンタ ファムの上原晃一さんです。 らだいす』を運営する㈱ユナイ 今回の取材先は、田川市で住宅型 上原さんの祖父と父親は、㈱上原米穀 ・テッド

年、食糧法の改定で流通における登録要 することにしました。 市場への新規参入が容易になり、 件が大幅に緩和されたことに伴 店を経営していました。平成5(1993) で経営が悪化していき、 激化しました。同店は取引先の倒産など 平成12(200 <u>0</u>)年 'n 介護保険法施 1, 競争が コメ



、コンサル

を継ぐ気はなく、デザイ 長男の一人っ子です。 として上原さんを据えることに 上原さんは昭和61(1 小さい頃から実家 986)年生まれ ン専門学校を卒 レル系の会社に

ぱ

写 文 取 章 担 真 当 材 富谷正弘( 京報部 (玄海支部)

109に毎日のように通い、おもに4522412 たそうです。 『ヨッシャ!』とガッツポーズをとってい がとう!」と言われることに、心の中で ました。女性客から「かわいい!」「あり INGNI(イング)ブランドを扱ってい

になれるんだからいいじゃない」と同意 災を経験し、自分の居場所はここでいい 京の仕事は楽しいのですが、東日本大震 の要請に心揺れていました。「確かに東 してくれました。 のかと考えていました」。奥さんも「社長

# 猛勉強を始める

「結合した」という意味、ファムはヒップ 変更します。ユナイテッド(united)は で、家族(family)を指します。 ホップのスラング(仲間内で通じる言葉) た。社名を『㈱ユナイテッドファム』に 実家に戻ると、上原米穀店は老人 ムに変容し内装が済んだ状態でし

> ていきました。 を駆使してデ 岡県介護保険課に入り浸りの日々でし た。それまでの経験を活かし、iPad まずは必死に勉強を始めるのでした。福 まったく経験のない業界に飛び込み、 ータの有効利用を導入し

# 目指す経営者じゃないね」「それは、同友会が

上原さんは201

- 年頃から実家から

た。平成29(2017)年、田川支部設立 と同時に入会します。 の誘いで同友会にゲスト参加していまし えていた頃、郁花水商店の岡田光弘さん

全然理解できませんでした。 と言われてしまいました。上原さんには れは、同友会が目指す経営者じゃないね」 や利益も上げていると話していると「そ いないITなどの手法を取り入れ、売上 いました。上原さんが、他社ではやって タルライフ)らと懇親会で意見交換して マンライフ)や堀弘道さん(㈱さくらト

経営の勉強もしなければならないと考

例会を終え、中山英敬さん(㈱ヒュー

翌日、現支部長の荒川雅光さん(侑英

設備工業)の自宅に呼ばれました。 夜遅くまで説明してくれたのは、「君

しました。 理念が必要だ」という主旨の話なのです がやっているのは単なる手法に過ぎない れるまま、同友会のあすなろ塾に参加を が、まだ飲み込めませんでした。勧めら

聞いてくれました。それまで『手法』にこ ました。「会員さんが親身になって話を の経営指針書作成セミナ えてきたと言います。引き続き2泊3日 いく中で、何かうっすらとしたものが見 ました。セミナーで理念について考えて か?」と聞かれ「お金のため」と答えてい 「上原さんは何のために仕事をします ーにも参加し

> と考えていました。もっと本質的なとこ だわり利益を上げればいいのではないか なぜ自分は生まれてきたのかという自問 ろで、なぜ仕事をするのか、さらに深く、

方)』を明確に認識したのでした。そして 自答も繰り返しました」 を再認識できました。 だくことに喜びを感じていたということ 今まで仕事を通して人から感謝していた 『目的(あり方)』と『手法・手段(やり

で経営指針書を作成しました。策定した たそうです。 上原さんは全体的な方針を示し、全員

長は経営者になってください」と言われ てきたことを、わかっていましたよ。社

した。すると一人が「社長が最近変わっ

会社に戻ってスタッフの前で報告しま

する』 『ありがとうのためにサービスを提供

理念は次の通りです。

(fam)でありたいと思っています」 者様にとって安心していただける家族 う一つの家族屋さん』と答えます。利用 「うちは何屋さんかと聞かれたら、『も

貢献する決意を固めました。「介護の仕 時折頭をよぎっていた東京に戻りたいと のための戦略も明確になり、社内がまと いう気持ちもすっかり払拭され、地域に まって業績はさらに向上していきました。 方向性が定まったことで、その具現化

# うちは「もう一つの家族屋さん」です。 会社の「あり方」を認識しました。 同友会に入会して自問自答の繰り返し

事にしなさい」という父親の言葉と奇し 事には口出しはしないが、地域の人を大 くも一致していたのでした。

# そして迎えたコロナ禍

は利用者様が『ありがとう』と言うかど がはっきりしているので、ブレることは ありません。懸案事項が出てくるとそれ コロナ禍を迎えても、行動の判断基準

打つまでは外部との接触を少なくしよう 髪を切らないと宣言しました。 と、スタッフに自分の覚悟を示すために コロナ禍で上原さんはワクチンを2回

→∪← (Information and Communication

ませんか」と答えるそうです。これはど

導入するかという手法が目的になってい 相談を受けますが、「それはICTをどう 速するテクノロジーを『お客様のありが だと思います」と話します。ITなど加 Technology 情報通信技術)を駆使してい うという姿勢が出てきて、今はチャンス ですが、コロナ禍でいいことは取り組も 「行政は前例のないことには腰が重いの 有が図れるというメリットがあります。 パーレスで、より速く関係者と情報の共 きました。介護は手書きの報告書をファ

とう』のために取り入れていくのでした。 業界の会合では、ICTが進まないと Padに入力することにより、ペー ルに保存していきます。それを

> こかで聞いたことのあるセリフです。そ た言葉でした。 うです。上原さん自身が同友会で言われ

# 自社・業界・地域のビジョン

照)。コンセプトは「仕事帰りでもス ユニフォ しています。上原さんの前職を活かして いの自主性を重んじてカバーする体制に 主的な活動をしています。シフトはお互 理念が浸透し、社内ではスタッフが自 ーに立ち寄れるユニフォ ームを作成しました(※写真参 ーム」です。

ところは求人募集することなく人材がそ がやらなければいけないところがありま ボット化も進むでしょうが、やはり人間 秋にめどが立ちました。業界としてはロ ろっています」 くれるような会社にしたいですね。今の のお子さんがここで働きたいって言って す。共存を目指していきます。スタッフ 吸を検知できる介護ベッドの導入もこの 「かねてから検討していた、心拍数や呼

も視野に入れています。 将来的にはもう1棟施設を建てること

部長を務めています。 支部ならではです。上原さんは現在副支 本条例の活動に積極的に取り組む田川 た帰ってきてくれます。中小企業振興基 田川を魅力的にすれば若者が残り、ま

# まさに人を生かす経営

型企業について伺いしました。 取材の最後に、上原さんの考える自立

うあるべきかを学んでいます。これから 同友会では経営者がまず『人』としてど 会社です。まだまだ未熟ではありますが、 する『人を生かす経営』を実践している も自分なりに考えて精進していきたいと 「私が目指しているのは、同友会が提唱

取材協力ありがとうございました。



事業概要 介護業·米穀小売業

# 同期会運営メンバー紹介 池田 京子さん 前田 芳乃さん 森田 俊康さん 株式会社フイゴ 株式会社AZオフィス 福友支部 久留米支部 荻原 知明さん 増井 仁亮さん ルラシオンビューティ 株式会社 ほとめき法律事務所

ことで売上がどう変化したか、具体的 発表だけじゃなく、経営指針を作った 会だからこそだと思います。 な数字までを披露していただける方も 貴重な会なんです。中には、経営指針の いらっしゃるんです。 それって、 、同期 経営指針発表の様子。たくさんの意見も飛びかっていました



強くなって、

お互いを同志として認め

会を頻繁に開催することで仲間意識が

数字まで発表いただけるのは、同期

合っているからかもしれませんね。

荻原知明

同期から同志へ。素晴らしいですね。

強烈な仲間意識を生んだんじゃないか私は「二泊三日の合宿」そのものが

11

同期会の開催前に、インタビューに お答えいただきました

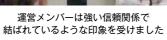


運営メンバーは強い信頼関係で

なって資料と格闘して べて、お風呂に入って、深夜まで一緒に 田芳乃 合宿終了後に感じた、その強烈な仲

なんてしませんもんね。同じご飯を食 と思うんです。社会人になって「合宿」

間意識を絶やさないのが同期会なのか もしれませんね。



## 増井仁亮 伺うことができ 思っています。 そうないですよ る機会ってそう 指針をじっくり 針に特化した企画ってほぼありません をあらためて見つめ直すためだと私は 聞くことで刺激を受けて、自社の経営 し、他社の経営 一番は、同期メンバ 第20回経営指針作成セミナーの様子 支部例会では、経営指 の経営指針を はじめての同期会は居酒屋さんでした

# 第20期経営指針作成セミナ |期会にお邪魔してきま た <u>ന</u>

岡市内で開催されるということで取材を試みました。 で運営される同期会が結成されます。 年に2回開催される「経営指針作成セミナー」では、セミナ そこで広報部は今回、第21期の同期会が福 (取材:広報部) 終了後、参加者のみ

↑7回目を数える経営指針発表会を開催。本田幸一郎さん[福友支部(株式会社

アルマデ)]の会社が運営する貸し会議室とZoomのハイブリッド開催

作成セミナ が、みなさんが参加された経営指針 第20期の「同期会」とのことです つ開催されたの

←第20期 同期会のロゴ。 宮崎奈津子さん[青年支部(株式会社コスミット・アイ)

支部の垣根を越えた交流を継続

かまったくなかった時ですね 2年6ヶ月前になります。 比較的頻繁にこうして集まっているん 期はちょっと珍しいらしいのですが、 くところによると、私たち第20期の同 2019年2月ですね。ですので、 コロナなん (笑) 聞

の制作です。

池田京子

第20期経営指針作成セミナー「同期会」

さんに集まってという感じでした。 の時は、お疲れ様!がテーマで居酒屋 ナーが終わって2ヶ月後でしたね。 初めて同期会を開催したのが、セミ そ

第20期 経営指針作成セミナー周期会

は何だと考えますか?

そもそも、同期会を開催する目的

たしかにないです ね。だから本当に



10

集まっていらっしゃるのですか? ちなみに、どれくらいの頻度で

# 森田俊康

にしているんです。 今回は第7 て、次の同期会の企画を考えるよう いうか(笑)2ヵ月に一度運営メン に気が合うというか、 ているのですが、運営メンバ ーだけの定例ミーティングをやっ 4ヵ月に一度くらいで 私たち2期は6人が会を運営し 回目の同期会になり ウマが合うと しょうか ーが妙

# 荻原知明

前回は4月に開催したのですが、そ

前田芳乃

とくにこれというマニュアルはな

の時は、19期と21期の方々に声をかけ だいて、まるで支部例会のような空気 でしたが、本当に盛り上がりました 禍ということでオンラインでの開催 て、3期合同でやったんです。コロナ ね。40人もの方々にご参加していた

# 池田京子

が大事なことかなって思いますね。 の垣根を越えて定期的に会うことこそ よ。男子禁制の女性経営者だけのラン 女子会も開催したことがあるんです やっぱりこうやって、支部



催されるのですか? 同期会は、どのような流れで開

池田和心 後に質疑応答を行なって、 て発表者に声をかけて、告知です。 める。これがスター 例ミーティングで開催日と会場を決 いのですが、まず運営メンバ 同期会の開催時間としては90 発表者は二人が通例です。 トですね。 そのあと 1 発表 。 定 分



あと大事なのが報告ですね。

に懇親会、という流れですね

# 女子限定ランチ会の様子

告をするようにしてい

ます。

一連の流れです。

だいたのか、写真と一緒にそこで報 ですが、誰がどんな発表をしていた bookのグループページがあるの

なるほど!企画から終了後の報

# すね。

告までの流れが決まっているんで

荻原知明 感じです。 く、自然とそうなっていったというはじめから決めていたわけじゃな

象深かっ さい

では最後に、これまで最も

た同期会をお教えくだ後に、これまで最も印

# 同期会に対する強い想いを感じました

# 森田俊康

森田俊康

もうあれでしょうね。忘れられない

いるのは、運営メンバ 2年半たってもこの2期が続いて

増井仁亮

ーの定例ミ

# 谷さんの経営指針発表-あの時が一番ですね。

南支部の

本当に素晴ら しかっ

森田俊康

荻原知明

僕が参加できなかった時だ。

そういえば私も不参加だった。

池田和心

# 第20期経営指針作成セミナー同期会は、 今回こちらで開催されました。

お楽しみバーベキュー付きの

経営指針発表会も開催

福友支部 本田幸一郎さん(株式会社アルマデ)の貸し会議室。 AMP FLAT Ogokusou



福岡市博多区御供所町12-1 JCI御供所町ビル2F

https://amp-flat.com/rental-conference-room/

QR⊐ード



日時 2021年8月25日(水)14時30分~17時20分 会場 Zoom 議長 小林 正広(副代表理事) 出席 40名(出席率90.9%)

# ■永久劣後ローン特別委員会より

衆議院議員総選挙にあたり福岡県選挙区・九州沖縄比例 区の立候補者へ「コロナ禍における中小企業政策に関す る公開質問状」を送付することが提案され、承認された。 公開質問状は政策金融部で精査し作成された。期日につ いては、候補者が分かった段階で検討する。回答結果に ついては会員に公表する。

# ■8月豪雨災害について

被害状況を確認した。組織運営規程に基づき、見舞金の 支給を検討する。

# ■会員企業の動き

### 経営革新計画承認企業

2021年7月(県50件/うち同友会会員・企業1件)

すね!

あの同期会の味は忘れられないで

前田芳乃

結局、お食事なのね(笑)

森田俊

ベキュー、ほんと美味しかったんで

45

Ogoku sou

ほんと素晴らしい味でした!バ

!プロの方にお越しいただい

たん

・(株)きねや 明石勝善氏・田中悠喜氏(ともに東支部) 〈テーマ〉 地域密着の老舗うどん屋が作るこだわり の粉だしをどこでも手軽に味わえる「筥崎 古式だし」を全国に広める

※累計で福岡県全体では8,180件、会員企業は延べ 523件。

★理事会議事録の詳細はe.doyuの「文書管理」にある「理事会議事録」にて御覧下さい

回の日程を決めるってことですね。 ティングを欠かさないようにしてい るからだと思います。 大事なのは、次

要因だと思います やる。というこれが継続できている た、運営メンバーのミーティングを そうですね。 あとは開催するだけ。 次回の日程が決ま 程が決まれ

# 前田芳乃

木 18:30~20:30

後継者・スタッフが自発的に能力を発揮する理由

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +天神チクモクビル 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250

■宮崎 栄二氏 株式会社R101 代表取締役 福博支部 宮崎さんは障がい者が能力を発揮できる場を広げるために付随する事業を展開され ています。「みんなの力をいかに集結できるかですね。」自然に後継者、スタッフが能力 を発揮できる環境ができていく社長のあり方、人との関係などをインタビュー形式でお 聞きします。

木 18:30~21:00

田川支部 10月例会

憲章と条例に隠された謎 ~憲章と条例を学んで思いを一つにしよう~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +たがわ情報センター 田川市番田町2-1 ☎0947-49-3220

■兒島 聖司氏 弁護士法人鴻聖 鴻和法律事務所 代表社員 田川支部 ■ 堀 弘道氏 株式会社さくらトータルライフ 代表取締役 田川支部 「中小企業憲章とは何か」「条例とは何か」を法的概念から読み解き、振興条例が及ぼす 効果を学ぶ機会とします。また田川支部は振興条例、振興会議と共に活動してきたと いっても過言ではありません。そもそも田川市になぜ条例ができたのか?制定前から今 日までの思い目的、苦労など、報告を聞くことで改めて憲章、条例を学ぶ機会とします。

18:30~21:00

久留米支部 10月例会

## 2021年度方針発表会

■ 魚よし 久留米市日吉町25-2 ☎0942-34-4285 ■ 久留米支部会員 新型コロナウイルスの影響で対面しての総会、例会活動ができていませんでした。今 回は総会でできなかった各ブロック、未来塾の年間方針を発表いただき、各会員さん の懇親を深めたいと思います。

# 事業承継塾 第4講

## 事業承継時のトラブル 10月16日(土) 14:00~17:00

■ 電気ビル共創館3階 カンファレンスC

福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル本館隣 ☎092-714-5743 ■ 藤井 大祐氏 藤井·高田法律事務所 弁護士 福友支部

昨今、中小企業において「事業承継」は大きな課題として取り上げられています。 いかにスムーズに受け継ぐことができるか。社長の「心意気」を伝え、企業の存在 意義を受け継ぐことができるか。今後中小企業が生き残るために、事業承継を学 ぶことは大きな意義があると考えます。承継するにあたって必要になる手続きや 知識、心構えを学び、企業づくりに役立てるため、共に学びましょう! ■受講料:2000円

※新型コロナウイルスの感染状況によってはZoomでの開催に変更する場合があります。

# 働く環境づくり勉強会 **第豊地区**

## 人を生かす経営の第一歩 労働条件管理を知る 10月16日(土) 10:00~15:30

■ 中小企業大学校 直方校 直方市永満寺1463 ☎0949-28-1144 ■ 倉成 洋子氏 倉成社会保険労務士事務所 所長 田川支部 筑豊地区10年ビジョンには「若い人が生き生きと安心して働ける場所をつくり

ます。」と掲げられており、今回は、その実践の学びの場となることを目的として います。その第一歩として、労働条件通知書の作成や36協定作成などワークを 通じて学びを深めます。

有明支部 10月例会

月 18:15~20:40

りょうちく支部 10月例会

りょうちく支部・日田支部合同例会(日田支部主催)

三位一体の企業づくり今後生き残る企業・

淘汰される企業 ~幾多の逆境を乗り越えてきた経営~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)(予定) +日田商工会議所 大分県日田市三本松2-2-16 ☎0973-22-3184

■ 安部 征吾 氏 大分デバイステクノロジー株式会社 代表取締役 大分同友会 これまでコロナショックを超えるような度重なる危機を何とか乗り越えてきたが、その支 えになったものこそ同友会で学んだ「経営指針書」の存在である。「経営指針の浸透が 社長の仕事!」と位置付けて以来、PDCAを繰り返しながら毎年改善を続けることで、三 位一体の企業づくりの意味が少しずつ分かり始めている経営実践について事例を用い ながら報告していただきます。

火 18:30~21:00

玄海支部 10月例会

4000人インバウンドを活かす地域づくり

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +天神ビル11号会議室 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920

■藤原 恵洋氏 九州大学 名誉教授

■ 玉井 輝大氏 有限会社abc機会社 代表取締役 玄海支部

■李 成倫氏 JTL株式会社 代表取締役 玄海支部

火 18:30~21:00

北九州支部 10月例会

川上から川下まで6次産業化で企業の可能性を

模索する ~6次産業化から学ぶ中小企業の生き残り戦略~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +小倉リーセントホテル 北九州市小倉北区大門1-1-17 ☎093-581-5673

■ 畠中 五恵子氏 有限会社畠中育雛場 代表取締役 飯塚支部 第1次産業である畜産業において、ネット販売黎明期より楽天市場で卵を販売し、直売、 たまごご飯カフェ・スイーツ販売など様々なビジネスを展開する畠中氏。顧客から選ばれ る価値ある商品作り・会社作り・仲間作りのアイデアとチャレンジ精神を学びましょう。

火 18:30~21:00

博多支部 10月例会

「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」の

**社長が語る!** ∼自社の課題を正しく認識し、逃げずに立ち向かうために~ ■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

+THE LIVELY 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009

■ 福留 進一氏 株式会社現場サポート 代表取締役 博多支部 「自社に対する課題認識をしていますか?」どんな会社でも課題がない会社はないと思 います。今回の例会では各自課題を明確にして、同友会をフル活用して課題克服の糸 口にする例会を目指します。同友会を活用し人の接し方やコミュニケーション、チーム 力や組織力をいかんなく発揮するには、どのようなことをしたら良いか?を学びます。

火 18:30~21:00

大牟田支部 10月例会

よい経営環境をつくろう

■ 中村 哲治氏 公益財団法人国際人材普及振興協会 専務理事

18:00~20:30

中央支部·東支部 10月合同例会

予測不能な時代を生き抜く!! ~今こそ学んで実践~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +WITH THE STYLE FUKUOKA

福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

■ 貞兼 朋記氏 株式会社ルックルック 代表取締役 南支部

危機の時こそ企業経営と同友会運動は不離一体として学びを止めず、全社一丸の経営 を実践して企業変革に挑戦し、また会員同士のコミュニケーションの継続が必要です。同 友会の基本に立ち返り、学びの実践がどう自社の成長につながったか報告いただきます。

水 18:30~21:00

糸島支部 10月例会

中小企業家が中小企業のために作る

中小企業振興計画 ~いよいよ始まりますよ!~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

■ 平川 祐二氏 有限会社日高ボーリング工業 代表取締役 糸島支部 ■ 小津 智一氏 株式会社OZ Company 代表取締役 糸島支部

■ 白石 雄士氏 株式会社博多印刷 代表取締役 糸島支部

「糸島市中小企業振興基本条例」が制定され、糸島市は条例に基づく具体的な活動の 段階へと移行しています。地域振興は、「誰か」が行うものではなく、「誰も」が関わって 取り組んでいくべき活動です。それを全員が理解した上で、各自が自社の課題と地域 の課題に向き合い、今後地域をどのようにしたいか、そのために自身は何ができるの か、皆さん一緒に考えませんか?ぜひ、ご参加お待ちしております!!

木 18:30~21:00

西支部 10月例会

# コロナなんて吹っ飛ばせ! 西支部恒例BBQ

■ WITH THE STYLE FUKUOKA

博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941

コロナウイルスが蔓延し始めて約1年半、仕事や日常生活で様々な制限が発生し、常 にストレスがある生活を強いられてきた中で、ようやくワクチン接種も始まり、収束に向 けての光が見え始めてきました。コロナウイルスで受けたストレスをここで一気に発散 しようと西支部恒例のBBQを企画しました。

木 18:20~20:50

筑紫支部 10月例会

## 女性が活躍する会社

■ 筑紫野市生涯学習センター(仮) 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535

■ 横山 里美氏 特定非営利活動法人茶屋本陣の会 副理事長 筑紫支部 10月の例会は、筑紫支部の横山氏から、女性が輝く職場へのとりくみや、女性活躍の 真の意味について語っていただきます。

木 18:30~21:00

福友支部 10月例会

## 『社員の幸せの追求と実現』

~社員の健康とモチベーションこそが会社の成長を決める原点~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +WITH THE STYLE FUKUOKA

福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941

■ 鐘川 喜久治氏 ベルテクネ株式会社 取締役会長 西支部

鐘川さんは、「経営チェックシート」の導入や、同族に依存しない「誰でも社長になれる 会社 | の仕組み作り等、トライ&エラーを繰り返しながら、社長と社員との距離を縮め、 ベーションアップを図っていきました。鐘川さんの体験を通して、人を生かす経営 に取り組む上での経営者のあるべき姿勢を学びます。

木 19:00~21:00

青年支部 10月例会

# あなたの会社が好きです

~会社存続のためのファンづく!

■ The Lively(ザ・ライブリー) 福岡市博多区中洲5-2-18 2F ☎092-262-2009 ■森田 俊康氏 株式会社フイゴ 代表取締役 博多支部

会社の存続には、既存の顧客を長期的に支持してくれる顧客へ、つまり自社の「ファント をつくることも非常に重要です。今回の例会は、"自社の思い"を顧客に伝え続けること で、長く応援してもらえる"ファン"をつくるためのヒントがもらえる内容となっております。報告者の森田氏は、コピーライター出身のマーケティングコンサルタントで、「思い」や「伝える事・伝え方」、「ファン(優良顧客づくり)」について重要視されている方です。広告会社での20年にわたるコピーライターとしての経験と、250社を超える企業コン サルティングの実績から、顧客の違いやファンとして長い関係を築くための方法につ いて、実体験や具体的な事例、同友会での学びを交えながらわかりやすく報告してい

木 18:30~21:00

ひびき支部 10月例会

私の会社、定年71歳です! 皆で成長、共存共栄の会社を目指して

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +コムシティ204会議室 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360

■中原 亜希子氏 株式会社プロデュース 代表取締役 ひびき支部 慢性的な人手不足に悩む介護業界。しかし中原氏の会社では一人の施設管理者に

よって業務改善が進められ、子育で中の女性やアクティブシニアも活躍できる場が できた。社員が働きがいを持ち、自主的に考える会社の風土をどのように創るので

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

22 金 18:30~21:00

飯塚支部 10月例会

# 100年企業をめざして、今、自社の強みを探す!

~お客様に寄り添ったサービスを~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +パドドゥ・ル・コトブキ 飯塚市片島1-7-62 ☎0120-225-138

■ 藤木 秀憲氏 フジキ印刷株式会社 代表取締役 飯塚支部

フジキ印刷㈱では年々外部環境が厳しくなっている印刷業界で、アナログとデジタル の融合をコンセプトとし地場の強みを活かした経営と事業領域の拡大に取り組んでいます。社内でもLINEワークスを活用し業務の見える化やDXにも積極的です。経営環 境の激変の中、どのように顧客のニーズに応えて、販路拡大に向けて取り組まれてい るのか報告していただき、私たちの販路拡大への取り組みの参考にしていくことを目 的とします。

月 19:00~21:00

かすや支部 10月例会

## 全県同友会を知る会(振替)

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

今月のかすや支部例会は「全県同友会を知る会」に振替となります。ぜひゲストをお誘

6 火 18:30~21:00

南支部 10月例会

# 一人より二人・二人より三人 ~共に学んだ組織つくり~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +天神チクモクビル 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250

■ 貴島 昇氏 株式会社上津役製作所 専務取締役 ひびき支部

「経営者は孤独」よく聞く言葉ですが、それはNo.2の存在が大きく関ると思います。お互 いに夢を語り、目指すビジョンに向かって進む企業のNo.2の報告です。No.2の立場から 会社を維持、発展させるためにどんな仕組み作りをしているのかをご報告していただ

火 18:30~21:00

**FAST** 10月例会

■ 振興センター 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル

18:30~21:00

■本山 晴子氏 有限会社コ・リード 代表取締役

女性部委員会 10月例会

# SDGsビジネスプランとビジョン・中長期計画との融合と戦略

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F

2021年度の女性部委員会では、SDGsを年間テーマに掲げて活動をします。1年間の例会(7月~11月までの全5回に変更)を通して、SDGsを理解し、新規事業のミッションを定義し、SDGsへの貢献を考え、最終的にはミッションと経営理念を統合することを目指します。第4回目の内容は、SDGsビジネスブランとビジョン・中長期計画と の融合と戦略、です。(参加費10,000円全5回シリーズ)

# 新会員フォローアップセミナー

10月28日(木) 18:00~21:00

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) 十同友会会議室

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F

我々経営者には、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して経営を維持し 発展をさせる責任があります。共に学び、従業員をパートナーとして知恵と力を ひきだし、「自立型企業」づくりに取り組みましょう。そして、地域経済を支えるの は我々中小企業と自覚をもって共に進みましょう。このセミナーは、新会員の皆さ んが同友会の基本理念や歴史をよく理解し、また同友会の基本的な活動を知っ ていただき、各支部での活動へスムーズに参加いただくために開催します。

金 18:30~21:00

のおがた支部 10月例会

【第2期直方市まち・ひと・しごと創生総合戦略】の概要について

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +エクセレントガーデン 直方市頓野4069-9 ☎0949-26-8808

■ 宇山 裕之氏 直方市総合政策部企画経営課 課長

同友会では3つの目的を達成すべく運動・活動していく中で、中小企業振興条例の制 定・推進は欠かすことができないものであります。本例会では、中小企業振興条例と深い関わりを持ち今秋開始予定である「第2期直方市まち・ひと・しごと創生総合戦略」 の概要についてご報告いただきます。私達経営者が地域の課題を自社の課題として 捉え、行動・実践していくことを本例会の目的とします。

15 14 0





# 変化の激しい時代に

(株)博多印刷 代表取締役 ゆうじ しらいし 雄士(糸島支部) 白石

Shiraishi Yuuji

福岡市で印刷事業 (販促用事務用製品) に、ク ロスメディア事業 (WEB、AR、動画等) に携わって おります。最近、「プル型セールス」「インバウンド型 マーケティング」こんな言葉が新聞記事や本のタイト ルで見る機会が急激に増えました。私たちも積極 的に外部の方々に自社へ訪問してもらい、普段顔を 見ることがない社員との交流を楽しみつつ、その仕 事ぶりを見学していただくことを始めています。

忘れられないのが2019年11月7日、東京在住の あるお客様3名を社内見学会にお招きしたときです。 「やってよかった」、そう感じる一日となりました。特に、 日頃から制作を担当している歴代社員との顔合わ せは、お互い会ってみたいと想いつつ、7年越しに 実現した時間でした。お客様がチェックシート片手 にビジネス視察、などと不穏で肩のこる雰囲気は微 塵もありません。感謝の言葉を伝え合いながらお互 いを労う「いつもありがとね」と、おっしゃってくださり ながら目に涙を浮かべておられるお姿に、こちらも目 頭が熱くなるのを抑えきれません。友人として尊重 しあう素晴らしい時間だったと思います。

前述の「ビジネス戦術」を可能にするツールが世 の中に氾濫しており、リアルでなくともこのような時間 を生み出しやすい時代となりました。遠方から視察 や見学を迎えるとなれば、準備と手配でそれなりに 大ごとだった時代が過去のものになりつつあります。 だからといって、人が喜びを感じること、感動するこ と、そういった「人の気持ち」は何も変わってないよ うに思います。

売り上げを拡大し、利益を押し上げることと、働き がいのある職場環境を両立する何かを、今もずっと 探しています。そして、令和の時代にまたひとつ、 新しいチャレンジを与えてもらったような気がします。



ウェルカムボード前で記念撮影

あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか? 地域の紹介や雑学、趣味などテーマは自由です。

投稿方法 郵送、メールいずれも可。表題に「月刊同友 会員からの投稿」とご記載ください。 送/一般社団法人 福岡県中小企業家同友会「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号福岡県中小企業振興センタービル11階

メール/s\_asahi@fukuoka.doyu.jp (福岡同友会事務局

みなさんの投稿を

## -般社団法人 福岡県中小企業家同友会 「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号 福岡県中小企業振興センタービル11階 TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

# 北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39 クルーズ浅野ビル 808号 TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

## 県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1 祥栄ビル2階 TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366 https://www.fukuoka.doyu.jp/

福岡同友会

検索

# アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を 募集しています。よろしければQRコードから アンケートにお答えください。

回答締切 10月31日(日)

