

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

# 同友

Monthly Communication Magazine DOYU

2016 April

04

Vol.597

03 【特集】

## 経営指針書を“羅針盤”に ～経営指針作成「あすなる塾」の取り組み～

06 21世紀型 自立型企业づくり

### 逆境から夢へと みなぎる力

～お客様の笑顔が仕事の原風景～

有限会社 フィンテック

09 地域と共に未来の若者に「働く楽しさと幸せ」を

10 女性部委員会主催「同友会を知る会」報告

11 ようこそ同友会へ／第10回 理事会報告

12 第95回 景況調査

14 4月行事案内

## よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

## よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収しこれからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

## よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

### はみだし Report

#### 21世紀型 自立型企业づくり

(本誌p.06掲載)



有限会社フィンテック  
代表取締役  
中原 均 氏 (東支部)

私が同友会に入会して初めて参加する例会でまず話しかけてくれた方が中原さんでした。初めましての私に対し、物腰低く、ご丁寧に挨拶をしてくださり、私にとって適役な方をすぐにご紹介して下さいました。そのことで、私は例会の居心地がとても良くなったことを覚えております。

目配り、気配りがステキな方だと…ずっと思っておりました。そして今回、会社訪問させて頂きまして全ての謎が解けました!!

宿屋の経営、サービス業の極み!そのものだと腑に落ちました。

いつでも、前向きにさわやかな笑顔でご対応下さる中原さんの経営者としてのこれまでの生き様は…相当なものであったと感じます。

しかし、人とのご縁に恵まれ…人とのお関わりを誠意ある行動で大切に、同友会の学びは柔軟に素直に会社に持ち帰り実践してみる!

そんな姿勢が…中原さんをサポートし、中原さんのまわりに集まって来て下さっているのだと感じました。

東支部のジェントルマンと言えは中原さん!! 是非、東支部も引っ張って下さい!

今後も、経営革新がとれたご事業とともに、独自性のある自立型企业づくりを今の笑顔を大切に共に学ばせて頂きたい!と強く感じた会社訪問でした。

記事: 株式会社コミュニケーションズ 堀 紗弥香 (東支部)

### 今月の表紙



会社経営はよく航海に例えられます。「荒波を乗り越える」「舵を切る」などなど。

同友会では、経営指針書の作成・実践を提唱しています。『指針』とは、まさに『羅針盤』の指す方向のことです。真北(北極星)を0°として時計回りに360°方式で表し、目標物は主に灯台です。

写真は博多湾に浮かぶ能古島の灯台をハンドコンパスで測定している様子です。チャート(海図)

では能古島灯台(Iso 6s 39m 19M)とあります。すなわち、白色光で6秒周期、3秒ひかり3秒消える。標高39mの高さで19秒(約35%)先まで照らす明るさを持っています。

この位置では、能古島を170°に観測したので、コンパスローズ(角度を示す印が薔薇の花のように見える)に三角定規を当てて平行移動し、直線でチャートに落とし込みました。2点の物標があれば2つの線がクロスする点が船位(自分の位置)です。

そこから目的地に向けて、直線を引きます。進むべき方向は、コンパスローズに戻して測ります。同時に距離も分かり、進むべき速度で到達時間が分かります。途中、障害物や潮流などを警戒するのは、船長の責任です。

羅針盤は、経営指針書でいうところの『理念』(進むべき方向)、チャートは目的地(ビジョン)にあたります。『迷子の3原則』といわれる「どこにいるのか」「どこへ行くのか」「どうやって行くのか」を解決する大きな手段になります。

文章: 菅原海事務所 海事代理士 菅原 弘 (東支部)  
撮影: 株式会社ココスマイージ 代表取締役 富谷 正弘 (玄海支部)



航海計画を立てる様子



広げられた海図とコンパス



博多湾から臨む福岡市(百道浜)の海岸の様子

### 私の逸品「ハンドコンパス(羅針盤の一種)」

# 経営指針書を「羅針盤」に 経営指針作成「あすなる塾」の取り組み

自分の意思を持った経営を進めるために

経営労働委員会 委員長 山口 明子（ASAP動物病院 副院長 筑豊支部）



あすなる塾では三つの特徴があると感じています。

一つめは自分にはないものに気づくこと。経営指針の概要を学ぶことで、系統立てて考える経営、目の前の作業に追われて外部環境に振り回される経営ではなく、自分の

意思を持った経営を進めるにはどうすべきかを知ります。

二つめは自分の中にあるものに気づくこと。理念作りは自社がお客様から必要とされている本当の理由は何であるのかを知る機会となります。経営者の人生の多くは仕事に使うこととなりますが、理念がない仕事は作業であり、やらされるものです。理念がある仕事は主体的に取り組む未来づくりであり、同じ作業でも向こう側に見えるものがあると大変でも楽しいものです。

あすなる塾受講生の終了時の顔は、理念ができると晴れ晴れとした顔が楽しそうな顔をしています。

うまくできずに再チャレンジする人もいて、何度目か腑に落ちた言葉になると「やった！」という顔になります。理念づくりには、人生の目的を見つける楽しさがあると思います。

三つめは共に育つこと。助言するスタッフ側も報告者の役割を果たすために勉強することで、経営指針に対する理解を深め、理念づくりに関わりながらさまざまな職種の方々の背景を知り、視点を変化させることで自分の業種の見えない部分が見えてくることにもなります。それが自社の経営のヒントになり、まさに同友会の共育が実感できる場でもあるのです。

「あすなる塾」は県下4地区で年に10回程度開催されている経営指針作成の1日セミナーです。

経営指針の概要を学ぶ「講義・実践報告」と自社の経営理念を作り上げる「ワーク」で構成されています。プロ講師ではなく、さまざまな職種の経営者である会員が報告者や助言者となって受講生のサポートを行っています。

会員だけでなく、ゲストの参加も可となっており、あすなる塾を受講して同友会のよさを感じ、入会する方も多数いらっしゃいます。

## 経営理念は経営者の覚悟

経営労働委員会 副委員長 加藤 太一（加藤太一会計事務所 所長 北九州支部）



しかしながら、私自身そうでしたが、実際に経営理念を形にしようとする、なかなかしつくりくる言葉が思い浮かばず、例外なく全員が苦労します。正直しんどい作業ですし、そもそもどのように形にすれば良いのかも分かりません。そこをサポートできるのがあすなる塾です。

同友会の会員にとつて、あすなる塾は当たり前のように存在するものかもしれません。しかし、世の中に数多くのセミナーがある中で、あすなる塾のようなものは他に類似のものが全くとつていいほど存在せず、実はあすなる塾は希少な学びの場です。戦略や知識を教えるセミナーは毎日のようにお知らせがやってきますが、経営理念という経営者の思いをテーマにしたセミナーはお目にかかることはありません。その理由の一つに、経営理念は自分の思いなので、もう分かっている、分かっているものだから作り上げる（成文化する）のも造作ないはず、他人から教えてもらう必要はないと考える方が多いことがあるように思います。

同友会の歴史の中で蓄積・改善されてきた、思考の整理法を教えてもらえます。大きく成長した会社を含め、他の中小企業に実際に息づいている経営理念の実例も紹介してもらえます。さらに、先輩経営者から、成文化のポイント、経営理念を作り上げてからの会社の変化など、生の声を聞くこともできます。経営理念は経営者の覚悟とも言われます。自分で納得でき、従業員や取引先にも受け入れてもらえる理念を形にするのは、自分自身と向き合つて覚悟を決めるプロセスとも言えるでしょう。ですから、その気がない方にはあすなる塾はお勧めできません。しかし、これから会社を良くしたいと真剣に考えている方には、是非足を運んでいただきたい素晴らしい場です。

## 突如経営にかかわるようになった身として

あすなる塾受講生 久下 充子（医）中津第一病院 理事 福友支部）



とで紹介されたのが受講のきっかけです。「百聞は一見にしかず」で、今まで参加しなかったことを悔やみました。

理念を作成し、会社で向かうべくトルを作る。経営指針書作成のための初めの一歩があつたので、先輩経営者の発表を聞きながら、ワークをしていく中で感じたことは、「理念つて本当に大事なんだ」ということの再確認と、「ここには同じ気持ちを持つ仲間がいるんだ」ということでした。

「経営つて何?」、突如実家の経営にかかわるようになった私の素朴な疑問でした。雲をつかむような気持ちでいたときに友人の矢次（やっ）ひかるさん（福友支部所属）から「第23回経営者フォーラム」の岡山旭東病院の土井章弘氏（岡山同友会）の基調講演を紹介されました。

非常に感銘を受け、「経営指針書」（土井章弘氏刊行）を購入して拝読したものの、素人ゆえ、どこから手を付けていいのやらわからない状態でした。日々の業務と子育てに追われ、同友会には入会できないままでした。

再度矢次さんから「あすなる塾が役に立つと思うから」というこ

発表者に後継者が多かったことや懇親会でお話が聞けたことも入会の後押しとなりました。2015年7月に入会して8月に経営指針作成セミナーに参加し、4月には社内での発表をするべく、まだ指針書を手直ししている最中です。その際、理念はこれでもいいのか、経営指針書はこれでもいいのかと、いまだに迷っています。

でも、「まずはやってみる」をモットーに、同友会の先輩、作成セミナーの同期生に励まされながら、取り組んでいる最中です。

## 入会するきっかけとなったあすなる塾 ～農業法人が経営指針書をつくった～

あすなる塾受講生 檜原 憲一（㈱カラーリングファーム 代表取締役 りょうちく支部）



について考えるようになりました。

私は、知人の紹介であすなる塾に参加したことが同友会入会のきっかけでした。あすなる塾参加以前はどのように経営していけばよいのか分からないぼんやりしている状況でした。その参加したあすなる塾で経営者の仕事や役割は何かを教えてください、ハッと大きな刺激を受けました。

それ以前は、農場の生産現場で自身が率先して作業を行い、人に任せることができずに何でも自分でやっていた、目の前の作業をこなしているような状況でしたが、少しずつ会社の将来のことや組織作り

その後、すぐに経営指針セミナーに参加し、経営指針作成に取り組みました。セミナーに参加したことをきっかけに、社内で発表し、それからも少しずつですが継続して作成をしています。その後も県南地区のあすなる塾に参加させてもらっています。参加することで自分の初心に戻ることができ、今できていくことやまだまだできていない課題が明らかになります。

あすなる塾で行われる経営理念作成のワークでは、繰り返し行うことで今の経営理念で良いのかや自分の想いをチェックすることができます。また、講師の方が経営指針について説明されるのを聞き、自分が自社で社員さんに説明する時にどう説明すれば伝わるのかを考えながら受講しています。

これからも経営指針の理解を深めて自社のレベルアップにつなげていきたいと考えています。

## 各支部からの多くの参加をお待ちしております

福岡地区あすなる塾運営責任者 田村 志朗（㈱梓書院 代表取締役社長 福友支部）



ており、年間を通じて受講生がほぼゼロという支部もあるようです。あすなる塾を受講した方が伝道師となり、経営指針の重要性を支部で共有してくださることを運営側としては期待しておりますから、次年度より各支部からまんべんなくあすなる塾へご参加いただけることを願ってやみません。

福岡地区は12の支部で構成されており、その領域は、福岡市をはじめ、玄海、筑紫、かすや、糸島とかなり広範囲にわたっています。このような中で今年度もあすなる塾を4回開催し、平均30名を超える受講生を迎えることができましたのは、熱意ある運営スタッフの皆様のおかげです。この場をお借りして厚く御礼申し上げます。

なお、経営指針書作成が活性化している支部の特徴は、支部長および三役自らが率先してあすなる塾や二泊三日のセミナーへ参加してくださいといるところにあります。とりわけ、あすなる塾はオープンセミナーでもあるため、同友会未加入者があすなる塾を受講し、その流れで同友会へ入会するという事例も増えていることから、同友会全体の発展のためにもあすなる塾の重要性は今後益々高まってくることでしょう。

さて、冒頭で12支部のお話をしましたが、あすなる塾への理解度については、支部ごとに温度差があるのも現状です。平均30名を超える受講生で活気があるように見えますが、特定の支部からの受講生で偏っているケースが目立っ

今後ともあすなる塾の運営について皆さま方の多大なるご理解をいただければ幸いです。

# 逆境から夢へとみなぎる力

## お客様の笑顔が仕事の原風景

今回の取材先は、旬フィンテックの中原均さんです。  
社名はF(福岡)IN(インテリア)TEC(テクノロジー)の造語で、  
内装からスタートした建設業です。たいへんな困難を乗り越え  
さらなる事業に挑んでいます。その原動力は何だったのかお伺いしました。



### 有限会社 フィンテック

代表取締役

な か は ら ひと し

# 中原 均 氏

東支部

創業 2003年12月  
住所 福岡市東区多の津1-5-6  
電話 092-623-2700  
従業員 10名(うちパート2名)  
<http://www.fintec.jp>  
内装工事全般・店舗・住宅のリフォーム工事・  
インテリアデザイン設計・施工



### もともとは料理人

中原さんは熊本・阿蘇のペンションを営み、自らも厨房に入って『ライパン振り』していました。

「昭和60年代のことでした。地元で有名な師匠につき、修行してから独立したのですがしばらく赤字でした。それでも日銭は入るし、目の前に食材がありますからなんとか食いつないでいました」と振り返ります。良くも悪くもおお客様の反応が見えるのは何よりも勉強になったと言います。

8年目にはやっと黒字に転じ、それを機に法人化しました。改めてきちんと経営について取り組もうと考え、中小企業団体や同業種の会に参加するようになりました。

業績は順調に推移して、「湯布院

取材 広報部 弘(東支部)  
文章 菅原 弘(東支部)  
写真 富谷 正弘(玄海支部)

あたりに2軒目を「などと思いを巡らせていました。

## 父親の後を継ぐ

中原さんの父親は福岡市内で内装工事業をしていました。バブル全盛の頃はかなりの売上を計上していました。バブルが弾け、失われた10年が経過する中で、売上は下降線をたどりました。後継者はいたのですが、会社の先行きに不安を感じ退社していきました。父親は体調を崩して入退院を繰

り返します。見かねた母親が長男である中原さんに「2、3年手伝わってもらえないだろうか」と打診したのでした。

中原さんは悩んだ末、軌道に乗ってきたペンションを専務に任せ、単身赴任で福岡に出て父親の会社に入りました。平成13年のことです。いざ中に入ってみると、多額の債務超過に陥っていることに気づきました。「これはまずい」と思った中原さんは、ペンションを専務に買い取ってもらい、現金を父親に渡しました。しかし、それも焼け石に水でした。苦渋の決断で倒産の手続きを取りました。

## フィンテック設立

中原さんは平成15年大野城市に内装工事の会社(有)フィンテックを設立させます。父親の会社のメーカーや問屋に対する負債をそのまま引き継ぎ、働いていたベテランの職人さんも引き受けました。

資金繰りは、ペンション時代に作っていたカードでキャッシングを繰り返して、毎月利子を返すのが精いっぱい、まさに火の車でした。「ちよっと前までフライパンを振っていた人間が内装工事のことなんて何もわかりません。いつ倒産してもおかしくない状態でした」。

福岡市内にある問屋さんが、状況を見かねて「中原さんのところの業者の借金は、私が整理してやる」と名乗り出てくれました。長期にはなるものの、月々の支払額は少額にしてもらいました。「これで少し息がつける状態になりました」。

## 同友会との出会い

借金をしている人たちの中に社労士の篠塚祐二さん(故人)がいました。篠塚さんからは同時に同友会に誘われていました。「今はそんな状況ではないので、借金を返済しましたら入会します」と話していました。平成19年10月、返済を終えた翌々月、約束通り同友会に入会しました。

仕事の方向性がうっすらと浮かんでいた頃で、同友会には大きな刺激を受けました。例会には皆勤で参加しました。「下請けからの脱却」、「自社で価格決定権を持つ」そんなキーワードが中原さんの頭をよぎります。

大手ハウスメーカーの下請けで、内装の仕事は営業しなくても途切れることはありません。しかしある日、「お客様に本当に喜んでいただけているのだろうか」と考えるようになり、料理人の頃は「おいしかったよ」、「また来るね」

とお客様の反応をすぐに直接受け止めることができました。中原さんの仕事観にはそんな原風景がありました。「もっとお客様に近づきたい」と考えるようになりました。

その後、あすなる塾や経営指針作成セミナーにも参加しました。経営指針書作成には3年ほど掛かりました。しかし社内で浸透はしていませんでした。翌年、合宿して社員全員で作成しましたが、どこか『絵に描いた餅』でやはり浸透していませんでした。「社員がワクワクするような仕事が必要なんだ」と痛感していました。

## 新事業の展開

お客様に近づける新事業として、融資された資金を元に『リフォーム』に取り組むことにしました。従来の内装も施主さんに会い、クロス・カーテンなどの具体的な提案をするようにしました。さらに協力業者とタイアップして、キッチン・バスルーム・トイレなどの水廻りリフォームや、店舗・事業所などの増改築を始めました。

リフォーム事業は売上の柱として徐々に実績を上げていき、さらに『建売住宅』にも進出していきました。

平成25年には自社初のモデル住



(有)フィンテック 外観

宅を建設しました。福津市で現場見学会を開催したところ、予想以上の集客で3件の引き合いがあり、すぐに完売する事ができました。

ようやく作成した経営指針書の売上計画通り、事業計画は順調に推移していききました。「経営指針書は魔法の書だと思いました」。しかし落とし穴があったのです。

経営指針書の売り上げ目標を追いかけるあまり、どんな仕事でも受注してきた結果、気が付くと損益分岐点が異常に高くなり、薄利多売の体質に向かっていたのです。確かに売上は上がりましたが、中身(利益)が伴っていませんでした。「会社の行先を修正しないと大変



社内の様子

なことになる。」

経営指針書の5カ年計画の見直しの時期となりました。

## コンテナハウスへの挑戦

そんな奮闘している中原さんのアンテナに『コンテナハウス』の情報が入り掛かりました。いわゆるコンテナを利用した商業施設ですが、従来のものとは違い、建築基準法を満たした建築物で、基礎工事をすれば別の場所にも移動が可能です。その上、ローコストで、マーケットに合わせて場所を変えたりすることが可能な店舗は商業施設にはうってつけの商品です。

フィントックは美容室の工事で多くの実績を上げていました。「彼らは27歳から28歳で独立することが多いんです。そんな人たちは資金を持っていません。美容室の基本的なスペースは20フィート・コンテナ2台分、5'6"×12'6"で十分に確保できます。ローコストで移動可能な店舗は必ず彼らに受け入れられると考えています。」

また、コンテナハウスであれば、今までの建築ほど専門技術が必要としないため、知識の少ない社員も含め、社員全員で取り組むことができます。ターゲットは美容室のほかにはファストフードの販売店、

携帯ショップ、駐車場を利用した路面店など、いろいろな可能性が見込めます。「モデルショップの提案を考えています。社員もいろいろなアイデアを出してきて、ワクワクしているのが分かります」と中原さんは笑顔で話します。

移動可能な商業施設の売り方の斬新さが認められ、この度経営革新の認定を受けました。

「これを弾みに、次なる5カ年計画を立てていきます。」

同友会活動においては諸先輩の教えの通り「はい、喜んで」の精神で積極的に臨んでいます。「同友会がなければ、今の私はありません」と中原さんはその胸の内を明かします。

「社員には迷ったら、理念に照らし合わせて真心を持って接し判断しようと言っています。」

事務所を福岡市東区多の津に移転しました。

また、昨年よりベトナム人社員も雇用して、若い人に敬遠されがちな建設職人の育成にも取り組み始めました。彼らがジャパニーズ・クオリティな技術を習得することで、新たな事業の可能性も検討中です。



2015年12月に取得した経営革新の承認書

## ワクワクする会社

取材の最後に中原さんの考える自立型企業についてお伺いしました。

「経営者の方ならだれでも目指すことでしょうね。設立当時は脱下請け、価格決定権を持つなどと考えていました。それは他社もできることも知れませんが。ウチとしては、社員がワクワクしてお客様に住空間を提案し、喜んでいただけるようにしたいと思っています。そんな会社になれば、一つの自立型かも知れませんね。集めた情報を自社でどう使えるか検討してみよう。自社のカタチにして取り組んでみる。自社のカタチにして取り組んでみる。まず取り組んでみて改善や差別化を図ってみる。成功した時にまたワクワクして、少しだけ前進した気になるものです」と笑顔で結んでいただきました。

取材協力ありがとうございました。

# 地域と共に未来の若者に 「働く楽しさと幸せ」を

株式会社すこやか工房 代表取締役 光本 智恵子 (共育委員長 東支部)

昨今の経営課題のひとつは「働く人」の確保が非常に難しいということではないでしょうか。進む少子化や働かない若者の増加など理由はいくつかあげられますが、新卒・キャリアどちらの採用も中小企業にとっては厳しい状況にあります。

昨年12月2日に福岡県教育センターより依頼を受け、「平成27年度県立学校10年経験者研修会」で講師として「企業が期待する学校教育」について講義をする機会をいただきました。

高等学校や特別支援学校などの先生37名が参加され、私の高校時代の先生との関わりのエピソードから、中小企業と大企

業の違い、私たち中小企業家の経営の目的や、最近の新卒採用時に感じる問題点など、経営体験を交えながら話しました。

最後は日本理化学工業(株)・大山泰弘会長の「働く幸せ、人間の究極の幸せとは」で締めくくりました。後日いただいた感想文の中には、「企業で働く機会がないまま教師になつたので、企業活動の実態や社会で求められる能力などについて知る貴重な体験になった」と書かれていました。



光本 智恵子氏

将来の日本を背負っていく若者の教育は先生や地方自治体のみならず、私たち経営者も「輝く働



講演する大山泰弘会長(2010年の第22回経営者フォーラムの基調講演にて)

く大人」として働くことの大切さや働くことの中に人間の幸せがあるのだということをもっと示していく必要があると強く感じました。

## 2015年度 広報勉強会

## 中小企業ならではの広報のイロハ

～自分たちの活動を自分たちの手で伝えていくために～

第3回 2016年 4月8日(金)

### 「新規集客とリピート化」を成功させる7つの仕組み構築セミナー

■ 講師 米満 和彦氏 (株)ザッツ 代表取締役(福友支部)

- 時間 18:30～20:30
- 会場 福岡同友会会議室(福岡市博多区吉塚本町9番15号 福岡県中小企業振興センタービル11階)
- 参加費 1,000円(各回ごとの参加費となっています)
- 定員 40名(先着順になります) ※また、今回は会員向けの勉強会となります。

お問合せ 一般社団法人  
福岡県中小企業家同友会 事務局  
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230  
mail:s\_asahi@fukuoka.doyu.jp (担当: 旭、大庭)

# 『同友会を知る会』

報告

2月24日(水)、福岡県中小企業振興センター会議室で女性経営者のゲストを対象にした『同友会を知る会』が開催されました。

冒頭、中村美賀子氏(福友支部)が同友会の活動紹介を行い、「会員自らが自主的に運営している会である」と説明しました。

会員の体験報告を受け、グループディスカッションを行いました。59名(うちゲスト15名)の参加を得て、いつもとは違う雰囲気と、女性ならではの悩みも話せる場となり、熱い意見交換で盛り上がりました。



同友会の活動紹介をする中村美賀子氏

## 会員報告

王愛氏

有限会社五十番食品  
代表取締役(福友支部)  
(業務用の中華食品の製造)



私は後継者です。父親が急逝し、その後何人かの社長交代や騒動の連続でした。私は継ぐ気が全くなかったのですが、見るに見かねて入社し、いろいろな事情で社長になりました。

会社では毎日問題が起こり、社長は判断・決断に迫られます。わからないことだらけでしたが、相談する人もおらず、社員に見透かされたくないと思っていました。

そんな時、知り合いから同友会を知る会に誘われて参加しました。扉を開けた瞬間から経営者の方の熱気がすごかったのを今も覚えています。

初めて会う経営者の方から「あ

なたの悩みはなんですか」と親身に聞いてくれました。「あゝ、悩みを話せるところがあるんだ」と思いました。

それからすぐに入会して経営の勉強をしています。

また、同友会で学び、経営指針書を作成しました。これが私の社長としてのターニングポイントとなりました。

そして、長く付き合えるたくさんの仲間ができました。

権藤 光枝氏

有限会社Branches  
代表取締役(福博支部)  
(福岡市内で5か所の保育施設を運営)



私はもともと美容師でした。子供が生まれましたが、夫は働かず借金が増えていきました。続けていくことはできないと思い、離婚しました。21歳のときです。

仕事を続けるにも子供を預かっ

てくれるところがなく、大変苦勞しました。

必死に働いて借金を返済しましたが、自分の子供と一緒に過ごす時間が少なかったことに気づきました。周りにもそういう人が多かったです。「だったら保育園を作っちゃえ！」と24歳でこの仕事を始めました。

保育園を始めると、先生の給料や家賃を払うためにまたひたすら働きました。スタッフにはつらく当たってしまい、次第に辞めていきました。あらためてスタッフに自分の思いを話し、わだかまりが解けたと感じています。

知人の紹介で同友会に入会しましたが、男性経営者ばかりで、初めは馴染めませんでした。

例会での報告を依頼され、報告することになりました。自社でスタッフ同士がお互いにほめ合う事例を報告しました。おそらく男性会員にはくすぐったい話だったかもしれませんが、しかし、アンケートを見てみると好評で「今度自社でやってみます」などの意見が書かれていました。

経営体験を報告すると自分が一番勉強になります。その後、経営者フォーラムや委員会、全国大会、他支部の例会などでも報告の機会をいただきました。そんな学びの場をいただける同友会に感謝しています。

# WELCOME Fresh our partners

## 新入会員ご紹介

ドヨウ  
同友会へ



### 株式会社 アイワーク

一般労働者派遣事業・  
有料職業紹介事業

福岡市中央区大名1-9-33  
ソロン赤坂ビル2階  
TEL 092-732-8864

専務取締役 やました 山下 せいいち 誠一 (博多支部)

アイワークの山下と申します。弊社は福岡に特化した地域密着型の派遣会社として、ご愛顧いただいております。

創業11年目を迎え、健全なる20年目を目指す為にも、現状からの脱却、改善を見出す為のきっかけになればと思ひ、同友会へ参加させていただく事となりました。

他(多)業種の経営者の皆様と、意見を交換させていただくことを楽しみにしております。

今後とも宜しくお願いいたします。



### 合同会社 RANコミュニケーション研究所

メンタルヘルス研修・コミュニケーション  
研修の出前講座実施。クレーム対応研修、  
接遇研修、食育授業などの他、カウンセ  
ラーとして教師や看護師、介護士、管理職  
の心理相談なども実施。

福岡県糸島市南風台6-6-28  
TEL 092-322-1694

代表社員 よしむら 吉村 りゅういちろう 隆一郎 (糸島支部)

多くの企業の方々との出会いがあると思ひ入会しました。わたくしどもは、皆様が更に人間力を豊かに出来る出前型の企業研修やカウンセリング・セミナー(メンタルヘルス研修・コミュニケーション研修)を産業カウンセラーとして実施しています。出会いを頂く方々の心とからだの健康と笑顔をつなぎ、風通しの良い活力あふれる職場環境づくりに貢献し、企業や組織の健康経営への支援を通して、ありがとうが集まる社会の公器になりたいと思っております。

## 2015年度 第10回理事会報告

- 日時：2016年2月24日(水) 15:30~17:20
- 出席：46名 (出席率79.3%)

- 場所：福岡県中小企業振興センター 301会議室
- 議長：新内 一秋 (副代表理事)

### 協議・審議事項

- 1 総会当日の運営について  
総会当日のスケジュールが提示され、確認された。  
\* 従来からの変更点として、総会と記念講演を入れ替えた  
第1部：記念講演、第2部：総会、第3部：懇親会  
\* 記念講演会は愛媛大学の山本万喜雄氏に依頼している(障害者問題全国交流会で講演している)
- 2 青年部 九州沖縄合同例会開催について  
青年部の九州・沖縄合同例会を福岡主催で開催する企画について2017年2月3日(金)に開催したい旨、提案があった。各県同友会の合同企画については、設営する同友会が主催者となり、理事会の承認が必要であるという中同協の申し合わせがあることも伝えられた。

### 報告事項

- 1 会員企業のうごき \*敬称略
  - 経営革新計画承認企業 2016年1月(県23社/うち同友会会員企業5社)
    - アイテレス(株) 片野 明彦(福友支部所属)
    - (有)メイン 田中 寛容(筑紫支部所属)
    - (有)フィンテック 中原 均(東支部所属)
    - (有)ヒサモリフーズ 後藤 圭太(青年支部所属)
    - アトラス化成(株) 穂坂 昌之(東支部所属)
  - 平成27年度先進的なりフォーム事業者表彰(経済産業省)
    - (株)スペースRデザイン 吉原 勝己(南支部所属)

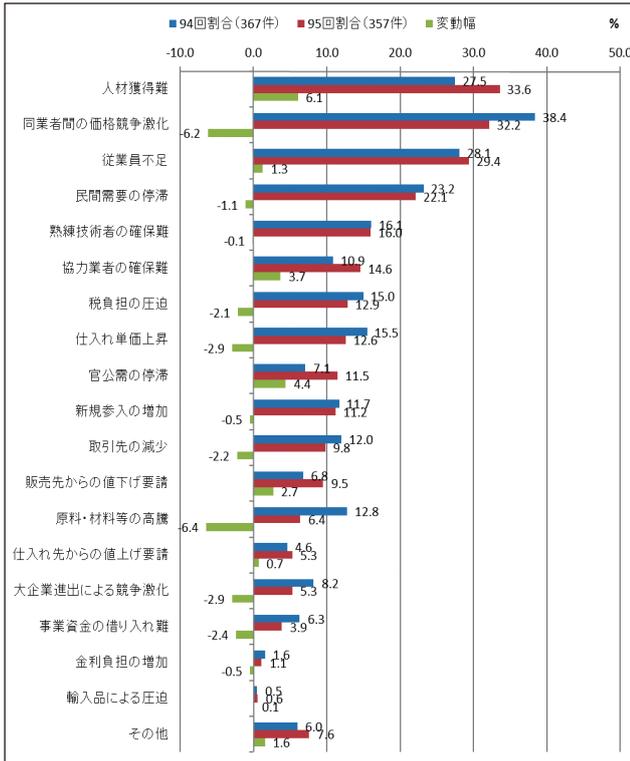
※ 理事会報告全文は、e.doyuの文書管理(理事会報告-2015年度)にアップしています。会員の方は全て閲覧できます。

み景況感DIがプラス域にありましたが、今回はすべての地区でマイナス域を脱しました。しかし、次期予想DIはすべての地区で減退しています。

## ■ 経営上の問題点

### ● 人材獲得難が第1位

「価格競争激化」が低下し、「人材獲得難」が第1位の課題となりました。「従業員不足」や「協力業者の確保難」の増加から、人に関する課題が最大の課題であることが明白です。「原材料の高騰」「仕入れ単価上昇」は低下しています。



### ■ 冬の賞与について

冬の賞与については「従来どおり支給」「増額して支給」「減額するが支給」を併せて67.6%となりました。

13. 冬の賞与予定		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	従来どおり支給する	147	41.3	41.1
2	増額して支給する	56	15.7	15.6
3	減額するが支給する	39	11	10.9
4	今回は支給しない	35	9.8	9.8
5	もともと賞与はない	69	19.4	19.3
6	まだわからない	10	2.8	2.8
	不明	2		0.6
	サンプル数 (%ベース)	358	356	100

14. 支給月数		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	2ヶ月以上	10	11.1	2.8
2	1.5~2ヶ月未満	21	23.3	5.9
3	1~1.5ヶ月未満	26	28.9	7.3
4	1ヶ月未満	33	36.7	9.2
	不明	268		74.9
	サンプル数 (%ベース)	358	90	100

## ■ 中国経済の影響について

中国のインバウンド(いわゆる爆買い)や経済減速の影響については、ほとんど影響を感じていない結果となりました。

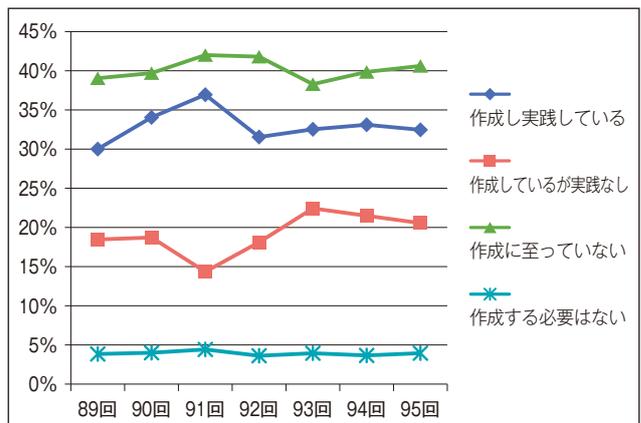
15. 中国インバウンドの影響		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	よい影響	14	4	3.9
2	悪い影響	2	0.6	0.6
3	特に影響なし	315	89	88
4	わからない	23	6.5	6.4
	不明	4		1.1
	サンプル数 (%ベース)	358	354	100

17. 中国経済減速の影響		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	よい影響	3	0.8	0.8
2	悪い影響	28	7.9	7.8
3	特に影響なし	277	78.5	77.4
4	わからない	45	12.7	12.6
	不明	5		1.4
	サンプル数 (%ベース)	358	353	100

## ■ 経営指針書(経営理念・経営方針・経営計画)

	91回	92回	93回	94回	95回
作成し、実践している	118(37.0)	113(31.4)	97(32.5)	128(33.2)	115(32.4)
実践できていない	46(14.4)	65(18.2)	67(22.5)	83(21.5)	73(20.6)
作成に至っていない	134(42.0)	150(41.8)	114(38.3)	154(39.9)	146(41.1)
作成する必要はない	14(4.4)	13(3.6)	12(4.0)	14(3.6)	15(4.3)
不明	7(2.2)	18(5.0)	8(2.7)	7(1.8)	9(2.6)

第95回経営指針書(理念・方針・計画)の有無については、有り188社(53.0%) 無し161社(45.4%) 不明9社(2.6%)となりました。



### ~室長談話~

経営上の問題点では人材獲得難が第1位の課題に。  
労働環境の改善と戦略的な採用を。

# 全指標がプラス域へ。上昇に向けた体制構築を。

## 調査要領

調査時 …… 2015年12月2日~2015年12月25日  
 対象企業 …… (一社)福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,068社(12月時点)  
 調査の方法 …… 会員専用サイト(一部FAX)にて配信、自計記入、回収

## 回答企業の概要

回答数 …… 358社の回答(回答率17.3%) (製造業 60社、建設業 67社、商業流通業 46社、サービス業 185社、不明 0社)  
 企業規模 …… 0~10名以下 181社、11名~20名以下 74社、21名~50名以下 64社、  
 (従業員数) 51名~100名以下 21社、100名以上 18社、不明 0社  
 企業の所在地 …… 福岡地区 257社、北九州地区 38社、筑豊地区 26社、県南地区 29社、県外 8社、不明 0社

## 概況

景況が「よい」と回答した企業から「悪い」と回答した企業を差し引いた「景況感DI」(2015年10月~12月の状況)は前回の-1.3から12.3ポイント改善して11.0となりました。景況感がプラス域の二桁となったのは7期ぶり(2014年1月~3月期)です。売上高・利益・新規受注DIも前回からさらに増進し、すべての指標がプラス域となりました。

全国的に消費支出が落ち込む中、福岡県の商業・流通業は好調のようです。中国のインバウンド(特に福岡市)や駆け込み需要、原材料価格の下落なども後押しの要因となっています。しかし、経営課題では「人材獲得難」が「同業者間の価格競争の激化」にかわり第1位となり、極めて深刻な状況となっています。足元の回復感は見られるものの、人に関する課題を抱えていることや、昨今の世界情勢不安もあり、今後の見通しである次期予想DIはプラス域にあるものの6ポイント下げ、2期連続で低下しています。

1月12日に開催された分析会議では、「周りで大変苦しいという声をあまり聞かなくなった」ということや、日本公庫課長からは「前向きな資金需要が増えた」という声も聞かれ、景気が底堅くなったことの表れと判断しました。しかし、依然として「人材不足」「人材獲得難」が大きな課題として挙げられました。

次期(2016年1月~3月期)予想DIが6ポイント下がったことに対し、「人が採用できないことが最も大きな要因」という意見や、「今年までは大丈夫だが、2017年は大変厳しくなる」と予想する声も聞かれ、今回の指標とは裏腹に慎重な意見が大半を占めました。今こそ中長期的な指針をつくり、上昇をめざして実践していく時でしょう。

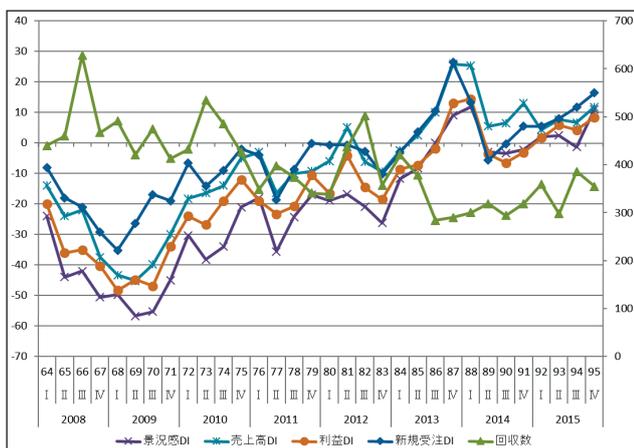
## 全体的な特徴

### ●全指標がプラス域へ

### ●次期予想は2期連続低下 景況感DIが12.3ポイント改善し11.0となり、7期ぶりに二桁のプラス域に転じました。

項目	第94回	第95回	変動幅
景況感DI	-1.3	11.0	12.3 改善
売上高DI	6.7	11.8	5.1 改善
利益DI	4.2	8.4	4.2 改善
新規受注DI	11.7	16.4	4.7 改善
次期予想DI	21.5	15.5	6.0 悪化

他の指標も増進し、すべての指標がプラス域となりました。また、次期予想DIは15.5ポイントとプラス域に留まりましたが6ポイント悪化し、2期連続で慎重な見方を示しています。



## 業種・従業員規模・地域別の特徴

### ●製造業(生産財)、商業・流通業が好調

### ●次期予想は悪転目立つ

製造業(生産財)、商業・流通業では大幅な回復が見られました。建設業(建築)、商業・流通業は次期予想も楽観視していますが、他の業種は慎重な見方が強まっているようです。

95回	景況件数	景況DI	売上DI	利益DI	受注DI	次期予想DI	件単位
クロス回答数		355(-25)	355(-22)	357(-18)	350(-14)	355(-21)	
全体	358	11(13.1)	11.8(5.7)	8.4(5.2)	16.3(5.3)	15.5(-5.8)	0.3
製造業(生産財)	30	13.3(30)	10(18.3)	3.3(7.5)	13.3(25.8)	6.7(-10)	3.3
製造業(消費財)	30	-13.3(25.4)	-20(-7.1)	-26.7(-10)	0(-6.9)	6.7(-9.5)	3.3
建設業(建築)	41	20(-8.2)	17.1(-6.6)	14.6(-3.3)	48.8(18)	34.1(3.4)	2.4
建設業(土木)	12	-8.3(-30.6)	-33.3(-55.6)	-33.3(-33.3)	-33.3(-108.3)	-9.1(-53.5)	8.3
建設業(設備)	14	57.1(35.4)	30.8(8)	28.6(10.4)	28.6(11.2)	14.3(9.9)	7.1
商業・流通業	46	11.1(28.9)	0(6.7)	2.2(11.1)	4.4(20.7)	27.3(13.6)	2.2
サービス業(対事業所)	114	17.5(7.8)	27.7(17.2)	25.4(19.4)	21.6(3)	21.9(-3.8)	0.9
サービス業(対個人)	71	-1.4(18.6)	9.9(7.2)	1.4(-2.7)	10.3(7.4)	-1.4(-20.3)	1.4

( )内は前回との差

説明	DI値増加		DI値減少		0か負から正へ	好転
	DI値が正	改善の回答が多い	改善増進	改善減退		
DI値が負	悪化の回答が多い	悪化緩和	悪化	0か正から負へ	悪転	

業種	特徴
製造業(生産財)	受注、景況を始めに好転した。次期予想は減退している。
製造業(消費財)	受注は悪転、その他悪化しているが景況は悪化緩和した。次期予想は改善減退している。
建設業(建築)	受注は改善増進しているがその他は改善減退した。次期予想は改善増進。
建設業(土木)	すべて大きく悪転している。
建設業(設備)	すべて改善増進している。
商業・流通業	それぞれ好転し次期予想も改善増進している。
サービス業(対事業所)	それぞれ改善増進しているが次期予想ははや減退した。
サービス業(対個人)	それぞれ改善増進または悪化減退したが、次期予想は悪転した。

## 規模別

業種別では100名以上の規模を除いて大きな変化は見られませんが、次期予想DIはおしなべて減退しています。

95回	景況件数	景況DI	売上DI	利益DI	受注DI	次期予想DI	件単位
クロス回答数		355(-30)	355(-27)	357(-23)	350(-17)	355(-26)	
全体	358	11(12.3)	11.8(5.3)	8.4(4.2)	16.3(4.6)	15.5(-5.8)	0.3
従業員規模							
0名~5名	120	5(8.6)	7.6(1.8)	4.2(2)	16.1(10.8)	5.9(-16.5)	0.8
6名~10名	61	8.5(17.6)	16.4(7.2)	8.2(1.9)	18(-7)	23(-9.4)	1.6
11名~20名	74	8.2(4)	1.4(-0.1)	9.5(12.3)	13.9(3.6)	20.3(3.4)	1.4
21名~30名	43	7(16.7)	21.4(16.6)	18.6(11.3)	2.4(-5.1)	19(-0.5)	2.3
31名~50名	21	9.5(25.7)	23.8(20.6)	4.8(11.2)	19(11.6)	9.5(-0.8)	4.8
51名~100名	21	42.9(22.9)	19(19)	9.5(-5.5)	35(29.7)	33.3(23.3)	4.8
100名以上	18	44.4(-2.6)	22.2(-19)	11.1(-30.1)	29.4(-14.3)	11.1(-12.4)	5.6

( )内は前回との差

説明	DI値増加		DI値減少		0か負から正へ	好転
	DI値が正	改善の回答が多い	改善増進	改善減退		
DI値が負	悪化の回答が多い	悪化緩和	悪化	0か正から負へ	悪転	

従業員規模	特徴
0名~5名	それぞれ改善増進し景況も好転したが次期予想は減退した。
6名~10名	それぞれ改善増進したが受注と次期予想は減退した。
11名~20名	それぞれ改善増進し、利益も好転した。次期予想も増進している。
21名~30名	景況は好転したが受注と次期予想は減退している。
31名~50名	景況、利益は好転したが次期予想は減退している。
51名~100名	それぞれ大きく改善増進したが利益のみ減退している。
100名以上	全体的に減退している。

## ●すべての地区でマイナス域を脱出

4地区(福岡・北九州・筑豊・県南)別では、前回は福岡地区の

会歴の浅い会員にも解りやすく、東支部の具体的な活動を報告し、理解を深めていただきます。支部活動(役員会・例会・ブロック会・支部勉強会)、レクリエーション・サークル活動等のこれまでの経験を振り返り、良かった点・反省点・そして今後の課題等、実動報告により、全ての会員の東支部に対する認識を深めてもらい、来季に向けて東支部の活動を考えていきたいと思ひます。

### 20 水 18:30~21:00 南支部 4月例会

新会員と既存会員の交流会  
■ 天神ビル 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920

### 21 木 18:00~20:30 福博支部 4月例会

経営指針書で何が変わった?(自分が変わった・・・)  
■ IPシティホテル 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009  
■ 権藤 光枝 氏 有限会社Branches 代表取締役 (福博支部)  
■ 水谷 崇 氏 有限会社楽天地 後継者 (福博支部)  
■ 栗山 寛史 氏 AMIイノベーションパートナー 代表者 (福博支部)

### 21 木 18:30~21:00 中央支部 4月例会

よい仲間、よい組織、よい環境 ~サイトウトモヤの3つのこだわり~  
■ 天神ビル11F 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920  
■ 齋藤 智也 氏 セビア商事株式会社 代表取締役 (中央支部)

30分の話し合いで先代から事業承継を受け、何もわからないまま経営を行っていくが、介護保険の改正により売上30%ダウン。立ち直れず闇に閉ざされている中、同友会と出会う。会活動に魅力を感じ積極的に参加を始めた時にまさかの支部長に。2年間、支部運営に携わる中で気づいた、会社経営に通じることなどを報告します。

### 21 木 18:30~21:00 西支部・糸島支部 4月合同例会

本物は伝統とチャレンジから生まれる ~経営指針書で見えない未来を見える未来へ~  
■ 山水荘 福岡市西区泉1-5-1 ☎092-806-1212  
■ 平田 憲市郎 氏 平田花園 代表者 (佐賀同友会)

平田氏は2015年2月、北は北海道から南は沖縄まで全国各地の花卸市場の方々や、取引業者・協力企業を招いて、唐津のホテルにて経営指針書発表会を開きました。高品質は付加価値ではなく、もはや必須条件。イイものより売れるものを常に意識したマーケットインの経営に転換し、国内市場はもちろん世界各国への輸出、異業種とのコラボや花のジュエリー加工などを実践しています。同友会で学んだ経営指針書を活用してさらに強い経営の実現に向け邁進中です。

### 21 木 18:20~20:50 筑紫支部 4月例会

新会員さんの経営課題を知り、共に学び合おう!  
■ 筑紫野市生涯学習センター 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535  
■ 山本 倫孝 氏 エナジーサポート九州株式会社 代表取締役 (筑紫支部)  
■ 本田 敦子 氏 建築デザインOFFICE本田敦子 代表者 (筑紫支部)  
■ 原口 昌夫 氏 株式会社保険相談FPセンター 代表取締役 (筑紫支部)

新会員さんの自社紹介と経営課題の報告

### 21 木 18:30~21:00 福友支部 4月例会

STAGE UP! 壁を越え自社のステージを変える!  
■ TKPガーデンシティ天神 福岡市中央区天神2-14-8 福岡天神センタービル 8F ☎092-720-8003  
■ 齋藤 一真 氏 株式会社ジャパンネットワークグループ 代表取締役 (福友支部)

人員の壁、売上の壁に突き当たった時に、何を考え、どう乗り越えてきたか。そしてこれからは制度改編や情勢の変化にどう対応していくか。齋藤さんの報告を聞くことで、自社の「壁」を乗り越えるのに必要なものは何か、自分に出来ることは何か、を学ぶきっかけにします。

### 21 木 18:30~21:00 ひびき支部 4月例会

『21世紀型企業とは』 ~環境変化に対応する仕組みと同友会~  
■ コムシティ 大会議室 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360  
■ 平石 勝之 氏 Gcomホールディングス株式会社 取締役会長 (博多支部)

中小企業を取り巻く急激な環境の変化、社会構造の変化など、あらゆる視点で物事を捉え、経営してきた平石監事にご報告頂きます。

### 21 木 18:00~19:00 りょうちく支部 支部総会(年間活動計画発表会)

■ 原鶴温泉 泰泉閣 朝倉市杷木志波20 ☎0946-62-1140

### 21 木 19:00~20:00 県南地区 地区総会

■ 原鶴温泉 泰泉閣 朝倉市杷木志波20 ☎0946-62-1140

### 22 金 18:30~21:00 女性部委員会 4月例会

農家の娘が起業したら・・・ ~ド素人が勘で突き進んだ10年からの変革~  
■ 天神パークビル 福岡市中央区大名2-8-1 ☎092-721-5530  
■ 三宅 静恵 氏 合同会社三宅牧場まきば 代表社員 (筑紫支部)  
<女性経営者全国交流会in北海道 第3分科会プレ報告会>  
実家でとれたもち米でお餅の商品製造を始めたのは自宅アパートのキッチン。勘を頼りに10年がたった頃、働く人がもっとイキイキするには? 計画的な事業をするには? と考えます。同友会での経営理念作成をきっかけに会社は変わり始め、半歩でも前へ着実に理念の実現を進めています。

### 25 月 18:30~21:00 経営労働委員会 労務管理 人事・労務の基礎知識セミナー

労使でトラブルがあった場合どのように処理したらよいか(残業代の未払い等)  
■ 天神パークビル 福岡市中央区大名2-8-18 ☎092-720-2122  
■ 林 直輝 氏 輝翔法律事務所 所長 (福博支部)

人を生かす経営において、社員が意欲を持って仕事に臨み能力を発揮できる仕組みを作ること、また、労働条件の最低基準を少なくとも守ることは大切です。労使関係を常に安定的に保ち、働く人が仕事と生活を調和させながら安心して働くことができるように、啓蒙していくためのセミナーです。今年度は就業規則の雛型(こちらで準備します)を利用し、就業規則の作成を皆様と一緒に進めます。

### 25 月 18:30~21:00 共育委員会 「共育委員会」を知る会

社員の業績を3割上げる方法 ~企業が永続する条件とは~  
■ 福岡県中小企業振興センター 202 福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-6230  
■ 合力 知工 氏 福岡大学 商学部教授  
共育委員会ってどういう活動をしているの? 興味はあるけどなんとなく参加していない...という方に朗報です。2016年度最初の委員会は「共育委員会を知る会」を開催します。講師の合力教授のお話も非常に聞き応えあり。

### 26 火 18:30~21:00 企業連携推進委員会 FAST4月例会

超高齢社会に対応する地域包括ケアシステム ~住み慣れた地域で自分らしい暮らしを~  
■ 福岡県中小企業振興センター 403会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-6230  
■ 鹿野 由紀 氏 福岡市保健福祉局 高齢社会部 地域包括ケア推進課 地域包括ケア推進係長  
2025年を目標に住み慣れた地域で自分らしい暮らしを続けることができるよう5つの分野(保健(予防)・医療・介護・生活支援・住まい)が一体的に提供される地域包括ケアシステムの構築が目指されています。今回は高齢者からの相談対応やアドバイスを行う「いきいきセンターふくおか」の事例を交えて、高齢化社会への対応を学びたいと思ひます。

### 28 木 18:30~21:00 嘉飯支部 4月例会

輝け 飯塚 振興条例で ~私たちの行動で地域を変えよう!~  
■ バドドゥル・コトブキ 飯塚市片島1-7-62 ☎0948-22-5138  
■ 鶴田 和寿 氏 コースイ株式会社 代表取締役 (嘉飯支部)  
3月に飯塚市でも中小企業振興条例が制定されます。中小企業家同友会のメンバーとして、私たちにとても重要な条例にもかかわらず、関心が薄かったと思ひます。中小企業憲章の意義をはじめ、中小企業振興条例が制定されると何が変わり、私たち中小企業家の行動として、地域振興のためにどうしていかなければならないのかを考える例会とします。

### 28 木 18:00~21:00 第128回 新会員 フォローアップセミナー

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 11F ☎092-686-1234

# 4月行事案内

お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

お申し込み、お問い合わせは、e.doyu  
もしくは、同友会事務局までお願いします。

2 日 14:00~17:00

同友すばる委員会  
事業承継塾第6講

## 事業承継時の保険の活用

- 天神ビル11F 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920
- 中川 甚広 氏 株式会社ベストプラン 代表取締役 (筑豊支部)

経営者にとって「事業承継」をスムーズに行うことは最大の課題であり、責務です。後継者教育？親族・社内承継？株式承継？など、事業承継に関するさまざまな課題を勉強します。

8 日 18:30~20:30

広報情報化推進本部  
広報勉強会

## 「新規集客とリピート化」を成功させる7つの仕組み構築セミナー

- 福岡同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15  
福岡県中小企業振興センタービル11階 ☎092-686-1234
- 米満 和彦 氏 株式会社ザッツ 代表取締役 (福友支部)

「新規客」を集めて、そのお客様を「リピート化」させる手法を学びます。定期的に新しいお客様がやってきてリピート来店(購入)してくれたら絶対に商売繁盛しますよね。とてもシンプルな理論です。

10 日 10:00~16:00

青年支部  
福岡フレンドシップ  
フェスティバル2016

- 福岡市役所前広場 福岡市中央区天神1-8-1

「福岡フレンドシップフェスティバル」は支援事業所という、身体にハンディキャップを持った仲間たちが一生懸命働いている施設があることをより多くの方々に知っていただくためのイベントです。

12 日 15:00~18:30

ソーシャルビジネス委員会  
ソーシャルビジネスフォーラム

## ソーシャルビジネススタート100社宣言大会 ~ソーシャルビジネスで中小企業の未来を語ろう!~

- 都久志会館 福岡市中央区天神4-8-10 ☎092-741-3335
- 岡村 充泰 氏 株式会社ウエダ 代表取締役

このフォーラムを通して、より深くSBを学び、そして、全国の中小企業へSB推進の機運を高めていくために、この趣旨に賛同していただける中小企業100社による「ソーシャルビジネス スタート! 100社宣言」も合わせて行い、その後継続的に中小企業がSBを取り入れたことでの先進成功事例を賛同者様に共有していくことで経営にお役立ていただけます。  
■参加費:1,000円

14 日 18:30~21:00

筑豊支部  
4月例会

## 社長一人では、何も出来ない。組織づくりの重要性 ~人材不足で閉鎖する会社続出!今、早急にやる事は!~

- ユメニティのおがた 直方市山部364-4 ☎0949-25-1007
- 濱田 浩光 氏 貼りアップ株式会社 代表取締役(共同求人委員会 委員長) (南支部)

経営指針において、最も重要である組織戦略について報告して頂きます。日本全国で人材不足が大きな問題となっています。人を採用したが、すぐに辞めてしまう、求人する人が来ない、人がいないから会社を閉鎖したなど、人に関する事が経営者の最重要課題となっています。一人親方の危険性、求人のやり方、どんな人を雇い、どう育てるか、また、人材不足の時代に備え、どう経営戦略を立てるか、全て経営者の責任です。なぜ組織が必要なのか?求人から社員教育まで、経営戦略において最も重要である人について、県の共同求人委員会の取り組みや濱田氏自身の取り組みなどを交え、人を活かす経営について報告して頂きます。

15 日 18:30~

久留米支部  
支部総会(年間活動計画発表会)

- 萃香園ホテル 久留米市櫛原町87 ☎0942-35-5351

18 日 18:30~20:30

共同求人委員会  
合同企業説明会  
オリエンテーション

- 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 11F ☎092-686-1234

18 日 17:30~21:30

有明支部  
有明支部総会(年間活動計画  
発表会)・4月例会

## 事業承継時のトラブル

- 竹下産業(株) 柳川市本町68-4
- 辻本 聡 氏 エスペランサ税理士法人 代表社員 (福友支部)

4月は総会(年間活動計画発表会)終了後に4月例会を開催します。昨今中小企業において、「事業承継」は大きな課題として取り上げられています。いかにスムーズに受け継ぐことができるか。社長の「心意気」を伝え、企業の存在意義を受け継ぐことができるか。今後中小企業が生き残るため、事業承継を学ぶことは大きな意義があると考えます。承継するにあたって必要になる手続きや知識、心構えを学び、企業づくりに役立てる為、共に学びましょう!

19 日 18:30~21:00

博多支部  
4月例会

## コミュニケーションこそ最大の武器か?! ~コミュニケーションUPで売上UP~

- 天神ビル 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920
- 時任 巧 氏 有限会社シャープ印刷社 専務取締役 (博多支部)

世代や年齢・経験・環境などが違う人間の集まる会社内のコミュニケーションを活性化させることで、売上・利益を出すことができるのか?良い会社、良い経営環境をつくる事が出来るのか?全員参加を目的に、グループ討論・発表を通して、コミュニケーションを武器にする事を学びます。

19 日 18:30~21:00

玄海支部  
4月例会

## 仮想日本国総選挙 ~仮想二大政党代表者が今後の日本を語る!!~

- 都久志会館 福岡市中央区天神4-8-10 ☎092-741-3335
- 渡辺 賢一郎 氏 株式会社ワタナベ 代表取締役 (玄海支部)
- 家迫 崇史 氏 株式会社丸屋 専務取締役 (玄海支部)

19 日 18:30~21:00

かすや支部  
4月例会

## 小規模事業者でも大手企業と渡り合える忍術 ~ノ一と言わない営業・企画力を武器に、大手企業に挑む経営~

- 志免町生涯学習館1号館 糟屋郡志免町志免中央1-3-2 ☎092-935-1003
- 野上 康弘 氏 株式会社PLANDO 代表取締役 (かすや支部)

19 日 18:30~21:00

北九州支部  
4月例会

## 『異業種交流でビジネスチャンスを!!』

- コムシティ 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360

<コーディネーター>

- 兼光 一輔 氏 有限会社宮本旗店 専務取締役 (北九州支部)

<パネラー>

- 浦崎 浩之 氏 株式会社まつやホスピタリティ 代表取締役 (北九州支部)
- 野田 久仁子 氏 特定非営利法人ドッグセラピージャパン 理事長 (北九州支部)
- 石川 祐子 氏 フラワーギフト花木水 代表者 (北九州支部)

仕事作り・連携に関しての取り組み、課題、事例などを報告頂きます。仕事作りや連携に対してのイメージを『なんだ連携って、こんな簡単に出来るんだ、それなら自分も』と一新させます。また同友会を上手く活用し、皆で連携への可能性を話し合う機会(時間)とすると共に、今後の自社の経営に役立つきっかけとします。

19 日 18:00~21:00

大牟田支部  
大牟田支部総会  
(年間活動計画発表会)

- グランドホテル清風荘 大牟田市原山町2-4 ☎0944-56-1212

20 日 18:00~21:00

東支部  
4月例会

## みんなの知恵と力で東支部の活性化 ~もっと東支部のことを知ろう~

- ウィズ・ザ・スタイル 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900
- 向井 徹 氏 キャリアパス株式会社 代表取締役 (東支部)
- 小山 昌宏 氏 有限会社ウインズ 代表取締役 (東支部)
- 山口 雄一朗 氏 有限会社プラス1・コミュニケーションズ 代表取締役 (東支部)



会員からの

# 自由投稿!

このコーナーでは、会員のみさんから寄せられた記事をご紹介します。

## 「沖縄IT津梁まつり」を見学しました(1月22日~23日)

沖縄県が主催し、沖縄県中小企業家同友会が運営を支援する「IT津梁まつり」に、今年は、福友支部の(株)くじらシステム開発(池村健一さん)が出展するというので、見学してきました。

このイベントは、2008年に沖縄同友会のIT部会である「eおきなわ」が「ITまつり」としてスタートしたもので、多くの支援者や沖縄県を巻き込み、毎年規模が拡大し、今日に至っています。

会場は、将来ITの世界で活躍をめざす学生さんやロボットや自動運転車に興味をもつ子供たちが、父兄同伴で見学や体験をしていました。

高校や専門学校のブースでは、学生さんが作ったゲームや機器が展示され、真剣に見学者に説明している姿が印象的でした。

閉会後は運営者の打ち上げ会にも参加させていただき、将来を担う子供たちに「ITに興味を持ってもらおう」という学校の先生や同友会仲間の情熱に刺激を受けました。



会場の雰囲気

福岡IT部会・部長 倉本 明彦 (南支部)



子供たちがプログラミング中



くじらシステム開発(福友支部)の展示ブース



運営者の打ち上げ(沖縄同友会だけでなく多くの教員も参加)



## 持田家 西嶋家 結婚式にて

1月31日(日曜日)

先日、中央支部の仲間の持田建三さん、西嶋(旧姓)仁子さんの結婚式が西区のノートルダム マリノアで行われ、参加させて頂きました。

当日は、前週の大雪や週末の雨にも負けず、お二人を祝福する様に天気も良くなり、絶好の結婚式日和になりました。挙式・披露宴と2人の人柄が現れた温かい結婚式でした。

主賓の挨拶は新郎側が中央支部の中島雅幸さん(株)ナカジマ 代表取締役)、新婦側が貞池龍彦さん(株)アピリティ・キュー 代表取締役)、そして乾杯が東和範さん(株)九州トラベルサービス 代表取締役会長)がそれぞれ行いました。

余興では同友会メンバー皆でくまさんに変身して会場内をねりあるき、同友会皆で楽しみました。会場全体も主役のお二人を祝福し、全体がHAPPYになれる結婚式でした。

最後に、私自身も半年前に結婚した身ですが、結婚式へ送ってもらう嫁に「結婚式に参列して初心を思い出してこい!!」と言われ、初心を思い出す良い結婚式となりました。

持田さん、西嶋さん、末永くお幸せに!!

きたはら社労士事務所 北原 明典 (中央支部)



### あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか!

このコーナーの記事を公募いたします。テーマは自由です。川柳、写真、地域の紹介、雑学...等々。みなさんの投稿をお待ちしております。

投稿方法...電子メール、郵送いづれも可。表題に「月刊同友 自由投稿コーナー」とご記載ください。

送付先...一般社団法人福岡県中小企業家同友会 広報情報化推進本部広報部 〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号

もしくは、福岡同友会事務局 旭 (s\_asahi@fukuoka.doyu.jp) まで

※応募が多数の場合は編集委員会で選考いたします。