

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

同友

Monthly Communication Magazine DOYU

2015 April

04

Vol.585

03 【特集】 第22期 役員研修大学の報告

企業訪問とシンポジウム 盛大に開催

06 21世紀型 自立型企业づくり

お客様の声からうまれた企業連携

～人生すべて“人”が鍵～

株式会社 TSS

09 ようこそ同友会へ

10 第91回 景況調査

12 4月行事案内

14 自社商品・サービス紹介

15 第10回 理事会報告

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収しこれからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだし Report

21世紀型 自立型企业づくり

(本誌p.06掲載)



株式会社 TSS
代表取締役
市丸 皓士 氏 (ひびき支部)

市丸兄さんとの出会いは14年前。当時兄さんは35歳、私が23歳の時でした。いつも元気で男気ある人柄に男惚れし、気が付けば毎晩お酒を飲みながら「仕事とは何ぞや」「男とはなんぞや」と兄さんの理念を刷り込まれてきました。ある時、兄さんから言われました。「一緒に塗装会社をつくろう。社長はお前がすればいい。俺はただの役員で報酬も一切いらぬから、世の中から必要とされる会社を目指そう。」当時私は個人事業主として塗装職人をしていました。人脈もお金もない私に救いの手を差し伸べてくれました。

市丸兄さんの周りにはとにかく人が集まってきました。信用を超えた信頼があるからこそ9社の取締役と2社の代表取締役を現在務められているのだと思います。会社をつくるのは趣味だと言っているくらい人と仕事が好きなお方です。自分の事よりも人の事を優先する方ですから、お身体にも大きな負担がかかっているだろうと思います。ご自愛をさせていただきながらいつまでも輝いていてください。



記事：有限会社 宮野建装 代表取締役 宮野 甲介氏 (ひびき支部)

今月の表紙

撮影：富谷 正弘
(株式会社コスイメージ/玄海支部)



初代玄海支部長を務めた川本元さんをお訪ねいたしました。川本さんが経営する『ポストン-ナイン』は1978年に創業され、現在37年目になります。現在、福岡大名店や天神ソラリアプラザ店、大分トキワ店、アミュプラザ長崎店、博多シティ・アミュプラザ店の5店舗を展開されています。今回ご紹介する「私の逸品」は『工房まる×ポストン-ナイン』のコラボTシャツです。

『工房まる』は障がいのある人たちの福祉施設です。一人ひとりの働き方や暮らし方に合うサポートを行いながら、それぞれに豊かなコミュニティが生まれるよう、いろいろな人と出逢う機会を作り、つなげていくところです。「そんな『工房まる』とコラボTシャツを制作して、10年の時が流れました。彼らの絵にはすごい力があり、それを大事に自社のデザイナーがレイアウトし、素晴らしいTシャツができて上がります。初めは30枚位だったものが、現在では毎年1000枚が、全国のお店で売れるようになりました。純粋に描く彼らの気持ちと、アートTシャツをビジネスとしてその価値を伝える我々の純粋な気持ちは同じです。今の時代は、外面は立派でも、内面に障がいを持っている人があまりにも多い時代になっています。彼らの純粋で愚直な制作活動と共に10年、共にTシャツを作れたことに、この上ない喜びを感じます。」

社会において、『人』と『人』という自然で壁のない関係がさらに広がることを願って、新たな10年を歩んで行きたいとお話でした。



福岡大名店



ソラリアプラザ店



本社員

「私の逸品」『工房まる×ポストン-ナイン』コラボTシャツ

株式会社 ポストン-ナイン

福岡市中央区今泉1-17-21 電話092-712-3455

<http://www.boston-nine.com>

代表取締役 **川本 元** 氏 (玄海支部)

企業訪問とシンポジウム 盛大に開催

役員研修室 室長 渡木 繁

昨年十二月六日(土)、

岩田産業㈱の企業訪問と、

報告者四人によるパネル

討論会が開かれました。

多くの参加者が、成長され

業容を拡大されている会

社の実情を見学しました。

あわせて、「同友会運動と

企業経営は不離一体」をメ

インテーマとして、熱い報

告・討論が交わされまし

た。これは、二〇一四年度

の第二十二期役員研修大

学の第五講として開催さ

れ、初めての試みでしたが、

参加者より、「多くの学び

と気づきの機会となった。」

との声が寄せられました。

福岡県中小企業家同友会 役員研修大学のご案内

「人を生かす経営」の 実践が時代をつくる

同友会では、2003年から役員研修大学を開講し、21期までに約450名の方が受講されました。この役員研修大学は、【50年にわたる同友会運動で裏打ちされた人を生かす経営の真髄について学び、自社の実践への手立てを考える。(同友会運動と企業経営は不離一体)】という位置付けで、福岡同友会の集大成の学びの場となっています。2014年度は下記のように実施しますので、是非ご参加ください。

参加費
無料

研修スケジュール

2014年 8月2日(土) 13時~18時30分
 会場：ホテルセントラージ博多
第1講 同友会運動と企業経営は不離一体 中村 高明 氏 (中同協副会長・元代表理事)
第2講 私の経営と労使見解 藤河 次宏 氏 (元求人委員長)

2014年 10月25日(土) 13時~18時30分
 会場：グリーンホテル2号館
第3講 経営指針と企業経営 岩田 陽男 氏 (元経営指針推進副本部長)
第4講 同友会運動を経営に生かす 平石 勝之 氏 (元副代表理事)

2014年 12月6日(土) 13時30分~19時
 会場：岩田産業株式会社
第5講 企業見学とパネル討論会
岩田産業グループ企業見学 (13:30~14:30)
 第5講は、岩田産業㈱のご協力で企業見学をさせていただきます。岩田産業グループは、1968年 家族3名の商店からグループ6社の業務用総合食品卸企業へととなりました。社長の経営姿勢としての『価値観』の共有がグループ全体約1250名(正社員550名)の従業員教育の柱となっています。
中村氏・藤河氏・岩田氏・平石氏によるパネル討論『同友会活動と自社経営』 (14:30~17:00)
 企業見学会終了後、第22期役員研修大学の報告者の皆さんによるパネル討論を行います。同友会活動に関わることによって、どのように同友会活動と自社経営について考えてきたのか、率直に語り合ってください。
まとめ懇親交流会 (17:10~19:00) ※実費ご負担いただきます

「七つ星」ワインの試飲サプライズ

整理整頓の徹底した社内を見学



岩田産業(株)は、業務用総合食品商社で、福岡市諸岡に本社があります。関連会社六社を持ち、岩田産業(株)本社は社員四五〇人、創業四十三年、取扱商品は約三万点と説明されました。グループ全体では、年商二八〇億円、従業員一二五〇名となっています。福岡市内では、飲食店の三軒に一軒と取引があり、九州地区の業界トップ企業になっているということです。

訪問参加者は、当日一三時に集合し、二班に分かれて広い社内を見学しました。

まず、米などの食材が低温管理されている倉庫を見学し、その後冷蔵庫に入り、衛生管理の徹底した現場を体験しました。野菜や果物も、市場から購入したものをすぐ出荷せず、「お客様に提供するとき、一番おいしい状態となるよう、成熟度を管理しながら出荷している」と話されていました。また、多くの在庫を抱えているので、地震が来ても商品が破損せぬよう対策も立てられていました。

つぎに、八千本のワインが眠るワインセラーを見学。ここには仕入れ業者用の試飲室があり、J R九州「七つ星」に納入されている高級ワインの試飲をさせていただくというサプライズがあり、参加者



一同大感激でした。さらに、ソムリエの方からワインの飲み方について教えていただきました。

訪問した私どもに、社員の皆さんが丁寧に挨拶をされ、さわやかな印象を受けました。社員教育が十分に行き届き、整然として清潔な社屋とともに、すばらしい社風が確立されていることを感じることができた企業訪問でした。

年末の、一年で一番忙しい時期に、企業訪問をさせていただいたり会議室をお借りしたり、私どもに研修の機会をいただき、本当にありがとうございます。岩田社長を始め社員の皆さんに、改めて感謝いたします。

第I講／第IV講の報告者 四氏によるパネル討論会

井上明さん(富士食品(株)社長)を
コーディネーターとしてスタート
しました。まず「同友会に入り、そ
の活動の中で何が一番の学びとな
りましたか」という問いから、みな
さんの報告が始まりました。

(株)紀之国屋の中村さんは、四十六
歳で入会した経緯にふれ、「私が学
んだのは、人間尊重の経営につい
てです。命の尊厳、個人の尊厳、そ
して人間の社会性の尊重という三
つの側面を学びました。特に、赤石
相談役から強く影響を受けました」と
語りました。

また、拓新産業(株)の藤河さんは、
「二番の学びはやはり経営指針の成
文化です。成文化し、毎年発表会を
していく中で、マンネリ化を防ぎ、
社員に浸透させていった。それと、
継続できたことがもう一つ。外部
環境は大きく変わる。それだけで
やれるのかという悩みと葛藤の中
で実践してきた。それを全研など
の経営体験の交流の中で検証しな
がら歩んできた」と報告されました。
引き続き、岩田産業(株)の岩田さ
んからは、「入会したのは一九八八
年でした。売上が三十億円とな

り、売上が上がるほど利益は下が
り、何だこれは、と悩んでいました。
そのとき、同友会に入会して経営
の勉強をしなければいけないといわれたんで
す。入会して共感、共鳴したところ
は、同友会の三つの目的でした。志
を新たにしていって、これを目指してやっ
てきました」と報告されました。

最後に、(株)Gcomホールデン
グスの平石さんは、「私は二十八歳で
入会し、今年で四十三年の会歴とな
ります。青年支部を立ち上げ、全国の
仲間と交流する中で、社員を大事に
する経営の大切さを学び、きちんと
した会社になろうと決心しました。」
また、四十三才で社長になった
当時を振り返り、「取締役会の改革
と中期計画に基づく経営の大切さ
を学びました」と発言されました。

さらに、井上さんは投げかけまし
た。「経営者責任とはどういうことか
どう理解し、実践されてきましたか。」
パネル討論も核心に入り、パネ
ラーの皆さんはこぞとばかりに
ご自分の体験を次々とお話しいただ
き、会場は熱い緊張に包まれました。
その後、参加者の中からの感想、
決意の発表となりました。

安藤 小百合氏
(株式会社クロスアピリティーズ／福友支部)



私は会社設立とともに同友会に
入会しました。でも一人でやって
いたので、ぜんぜん参加できませ
んでした。そのとき、支部長をされ
ていた渡木さんから「あわてなく
ていいよ。今は忙しいかもしれない
けれど、そのうちきつと参加でき
るから」といわれ、それを心の支え
にやってきました。翌年、スタッフ
が一人入り、支部例会に参加でき
るようになり、そして、役員研修大
学に参加してすばらしい社長さん
のお話を聞くことができました。

私は、藤河塾(役員研修大学を
受講した有志での勉強会)にも参
加しています。拓新産業(株)の社員
さんに「会社のどこが好きですか」
と聞くと、柔道をしている彼は「有
給休暇が全部取れるのがいい。友
達にもうらやましがられるし、自
分の時間も持てる。会社の仕事も

一生懸命でき、自分の家族も大切
にできる。そこが一番うれしい」
とおっしゃっていました。こうやっ
て「うれしい」という言葉で表現
される会社はすばらしいと思いま
した。

内野 克彦氏
(有限会社中山化成／りょうちく支部)



今日は会社見学までさせていた
だきました。聞くだけではわからな
いことも、見れば間違いありません。
まず、社員さんの挨拶がすばらしい
なと思いました。四名の皆さんは
同友会の実践の仕方が深いと思い
ました。深く社員に浸透している。
それが行動となって現れていました。

さらに、パネル討論は進みます。
しかし、紙数がつきました。この詳
細については発刊される「記録集
」同友会運動と自社の経営は不離
一体をご覧ください。

お客様の声から生まれた企業連携

人生すべて“人”が鍵

いつもエネルギーが豊富な市丸さん。同友会では北九州地区副会長として地区を引っ張る存在です。今回、創業からTSS設立、現在に至るまでの想いを伺いました。



株式会社 ^{ティーエスエス} TSS

代表取締役

いちまる ひろし
市丸 皓士 氏

ひびき支部

創業 2007年11月
住所 北九州市八幡西区本城東1-11-27
電話 093-647-1110
登録企業:52社 出資企業:32社
<http://www.tss-ne.jp/>
生活の中のあらゆる困ったを解決する窓口企業、各職種のプロが集まり運営している企業



清掃業から始まった再スタート

市丸さんは一九九二年に㈱ファイブという社名で起業しました。ファイブはもともと健康食品の代理店でしたが、トラブルと借金で事業転換を余儀なくされました。市丸さん自身の人生のやり直しということもあり、知り合いに相談すると「掃除屋か道路のライン引きの仕事なら紹介できるよ」と言われました。「近所のおばちゃんたちに「ライン引かんね？」とは言えんけど、「掃除させて」は言えるなあ」と考えた市丸さんは清掃業として再スタートしました。掃除とはトイレをはじめ、汚いものをきれいにする仕事なので、人生の再スタートにはピッタリの仕事だとも考えました。そんなスタートを切ったファイブは、今では建築関係全般の仕事をするまでになりました。

健康食品から清掃業に事業転換したため、「この前までスーツ着て健康

取材 広報部
写真 船木 治(中央支部)

食品を売っていた人間が今度は掃除屋か！」と言われることもありましたが、清掃業としての信用も経験もない市丸さんを支援してくれる人もいました。金額にかかわらず「こんな自分に仕事を出してもらえてありがたい」と奥さんと一緒に一生懸命仕事をしていると、「この兄ちゃん、面白いな」とお客さんが喜んでくれ、次々と仕事が舞い込んできました。

仕事が増えて朝から晩まで二人で働き、さらには寝ずに働きましたが、「こりゃ(過労で)死ぬなあ」という状態になり、近所のおばちゃんに手伝ってもらおうようになりました。しかしそれでも追いつかず、仕事をしてもらって追いつくことが増えてきました。そこで奥さんと今後のことを話し合いました。二人でやれば良いと考えていた奥さんでしたが、市丸さんの思いを見抜いて「お父さん、せつかくのお客さんから仕事を断りたくないんやろ？」と言われたのです。そして、儲けたお金はすべて人の雇用に使おうと決め、社員、パートさんを増やしてきました。

不動産屋の便利屋に

同業者と協力して仕事をしているうちに賃貸住宅の退去後の清掃が仕事全体の八割を占めるように

なりました。そこで、お客様を不動産業者に特化することを決め、不動産屋の便利屋になることにしました。

入居者の退去後、修理などで様々な業者が入り、清掃業者が部屋の清掃に入るのには一番最後ですが、そんな時に壁紙補修や水漏れ修理など、色々な工事の不備が出てきます。そんな不備が出てくると、入居までに修理の時間がなく、不動産屋が「明日新しい借主さんが入居なんだよな。困ったなあ」と嘆くことが少なくありません。手先が器用な市丸さんは「それならホームセンターで部品を買って修理しておきますよ」と言っていて修理していました。それが不動産屋にとっても喜ばれました。

「考えてみれば、あんたが全部やってくれたら、(修理などの)工程や段取りをしなくていいし、うちの会社も楽やね」と言われ、内装も含めて賃貸住宅の補修を全て任せられるようになりました。市丸さんはお客さんが喜んでくれることならと思い、一生懸命に取り組みました。そんなことを何年もやっているという仕事の依頼があります。このことが現在のTSSの発想につながっていききました。お客さんは市丸さんが解体できないことも重機に乗れないこともわかっていました。

「ぼくが解体業者との間に入ると多少なりともマージンを頂くことになり高くなります」と言っていてファインは入らず業者さんを紹介していました。ある日、様子をうかがうと、「お互いに遠慮があつてうまくいかんのよ。あんたみたいに色々言える方がいいな」と言われたのです。「お金取ってもいいからあんたが間に入ってやってよ」と言われ、二社の間を取り持つようになりました。

掃除は一件が一〜二万円の仕事が多く、利益が出ても数千円ですが、駐車場をつくると、一〇〇万円や二〇〇万円の仕事で、二社をつなぐだけなのにその利益は何十倍にもなります。市丸さんには、これがとても心苦しく、「俺は汗を流してさえもないのに、こんな利益を頂いたら神様に怒られるんやないやろか」と思い、何かできないか模索するようになりました。

お世話になっている取引先のお客さんから、「自分たちが窓口企業になり、間に入った責任は取るけれども、発注企業にとっては金額が少しでも安くなり、受注企業にとっては金額が少しでも高くなるように、直接業者間でやりとりしてもらおう仕組みを作ってみては」というアイデアを頂きました。このようにお客さんの声を取り入れて設立した会社が(株)TSSです。お客さん

のためになることは何か、自分たちの利益になって会社が繁栄するにはどうすれば良いか、企業としてなにをすればみんなが大きくなれるのか、「三方よし」はよく聞けれど、本気でこれを叶えることが念頭にあります。現在では五十二社の登録企業が活動・運営をしています。

本気の企業連携

二〇〇七年に開設したTSSプラザには、事務所を持ってない小さな企業が集まってきました。電話やネットの回線、パソコンも共有しながらスタートしました。五十二社は周りから見るとピラミッド型の組織に見えるのですが、全て横並びです。できる限り一社一社のお客様を共有し、TSSのパフレットを送るなどして、少しずつお客様への認知度を高めています。各社がおお客様の窓口になり、連携して仕事をし、悪いところは指摘しあえる関係になると、お互いが良い企業になり、相乗効果でそれぞれの企業が大きくなります。お客様にとってより良い企業になるよう、本気で腹を割って話しています。

仕入れは、個別にすると単価が高いので、共同仕入れで仕切りを下げ、利益を確保します。TSSグループのスケールメリットをメーカーに打ちだし、価格交渉を行い、自社もグ

ループ内企業も仕入れ価格を今まで以上に下げることには成功しました。起業間もない会社も同じ単価で仕入れることで、競争力を高め、成長を早めることが出来ると考えています。

新規事業で少々無理な依頼が来ても、グループの中で本音で話し合い、仕入れから人件費にいたるまで精査し、チャレンジしています。駆け引きなしの人間関係ができてくるからこそ、できることです。

これらのことも、すべてお客様の要望から始まっています。お客様とも腹を割って話ができる関係をつくってあげれば、お客様が悪いところを指摘してください。指摘された課題は一社で解決できなくても、三社で協力すれば解決でき、それぞれがより強くなります。また逆に、業界のプロとしてお客



TSS プラザ

様に言うべきことは、しっかりと伝えるようにしています。

「TSS のような取り組みは）考えた人はいるが理想であり、続かないよ」とよく言われます。しかし、うまくいかなかったりやめないと決めました。やめないと決まれば、やるからには面白くしようという発想になります。「知恵の輪の会」という会を月に一度開催して、各社の課題や新規事業の構想などを発表し、お互いが率直に意見を言い合って成長発展する、より良い企業をつくる努力を続けています。

建設業は、よくクレーム産業だと言われますが、サービス業だと思っているのが、多少のことは苦になりません。たとえば、夜中の二時に窓枠を一つ塗ってくれ」と言われても、笑顔で「はい」と言える会社をつくりたいと考えています。そんな事を言うお客様はまずいません、でも万が一言われたら、それは相当困っておられるのだから、笑顔で対応できる会社になりたいですねと話しています。

TSS のメンバーはこの想いに賛同し、「自分に何が出来るか」を常に考えている経営者ばかりで、これだけの人が集まっていることが、TSS の一番の財産です。建設業が主体となって設立しましたが、今では様々な業種の集合体へと進化しています。「今のファイインがあるのも、

これからのファイインの発展も TSS があるからこそ」と断言します。

同友会との関わり

市丸さんは、清掃業をしていた頃、現場で知り合った同業者の社長に誘われて同友会に入会しました。その後、その社長が急に癌で亡くなり、遺言で会社を合併しました。突然従業員数が倍、売上げが倍になり、休みなしの一年間を過ごしました。決算期になって慌てて帳簿をつけると、一〇〇〇万円以上の税金を払わないといけませんでした。しかし、手元に現金は無く、税金を払うために銀行にお金を借りなくてはいけない状態でした。

税理士に相談しても「急にがんばっちゃいけません、黒字倒産しますよ」の一言でした。その時から本気で経営の勉強をするようになりました。

「私は感覚で動く人間で、そのノリで仕事をしていました。でも経営って理論があることに気づいたんです。うまくいったこともうまくいかなかったことも理論で説明できるんです」。経営指針書は自社もつくっているのが、グループ企業には計画書の作成、数字の把握と分析に取り組むように求めています。

昨年までの二年間は、ひびき支部の支部長をさせていただき、「同友会

は運動体。同友会はボスをつくらない」との先輩経営者の言葉が、支部長を務めることで少しずつ腑に落ちるようになりました。理解度が高まり、責任ある立場を頂いたことで、これまで感じたことのない深い学びの二年間を経験させて頂きました。

必要とされる会社

今後は TSS の仕組みをさらに進化させ、他の地域(まずは福岡)でも TSS を設立し、地元の皆様に喜んでいただける志高いプロ集団を募り、「お客様の困ったを解決できるエリアの拡大を図っていきます」。

取材の最後に市丸さんが考える自立型企業について伺いました。お客様から必要とされている企業ではないでしょうか。必要であるからこそ求められ仕事の依頼がある、それによって企業が発展する、そしてさらに必要とされる企業へと進化していくことです。企業はそのために最大限の努力をします。お客様から、「この会社が無いと困ります」と言われる会社になりたいですね。もし潰れそうになった時に、お客さんが集まって、「私たちがお金を出しあうから、潰さないで存続して」と言われるような会社を目指したいですねと話しています。

取材協力ありがとうございます。

WELCOME Fresh our partners

新入会員ご紹介

ドヨウ
同友会へ



ル スール シル
Le seul cil

フェイシャル、痩身、
ファスティング指導、
まつ毛エクステ、
スクールをしています。

福岡市東区塩浜1-3-33
TEL 092-606-5773

代表者 **世利 陽子** (青年支部)

女性経営者の富山みおさんに同友会のことを教えていただき、入会を決めました。たくさんの先輩方に毎回色々な教をいただける環境は私にとって刺激ばかりです。経営指針作成は重要課題の一つです。当サロンは、まつ毛エクステ専門店からスタートしました。今では美肌フェイシャルを得意とし、昨年からはいダイエットや体質改善にもかなり力を入れ、トータルでお客様の魅力を最大限に引き出すお手伝いをさせていただいております。入口は美容でも出口は健康を目指しています。美しいは健康そのものです。今後医療費等の不安も多く、私たちがやるべき課題も多いと考えております。



医師専門人材紹介 **Next Stage**
医師に特化した
有料職業紹介事業

福岡市博多区博多駅南3丁目17-15
シャトーフクセンビル801号
TEL 092-409-1417

代表 **古賀 政行** (青年支部)

Next Stage代表の古賀と申します。平成26年5月にKKオフィスの河野様のご紹介で、刺激になれば良いなと考え入会しました。ブロック会や例会に参加し、多くの気付きを得ることができています。事業を発展させ、継続させ、社会貢献を行うために必要な事を学ぶことができればと思います。見かけたら是非お気軽にお声掛けください。



八幡運送株式会社
一般貨物取扱事業・貨物取扱業・
人材派遣業・燃料販売

遠賀郡水巻町吉田南四丁目六番八号
TEL 093-201-7803
FAX 093-202-5239

取締役社長 **下田 浩二** (北九州支部)

平成26年5月に丸喜鋼業(株)川口貴弘社長とのご縁で入会させていただきました。事業概要は大型貨物輸送で主に鉄鋼製品・機械品・精密機械等を4トン車から大型トレーラまでを使って全国を走り回っております。同友会に入会させて頂き、支部例会やブロック会、あすなる塾、経営指針作成セミナーとみなさん本当にまじめに取り組み、すごい経営者の集まりの会だと感じました。経営者として3年目に入るので、皆様に負けないよう努力致します。



株式会社 スミリオン
ITコンサルティング、
ソフトウェア開発

福岡市博多区博多駅東1-14-25
新幹線ビル2号館5階
TEL 092-409-3001

代表取締役 **福田 裕聡** (南支部)

中小企業の業務効率化を中心にIT化をご提案しています。

様々な業種の方とお取引している関係で、他業種で導入した事例を応用して、お客様に合わせたオーダーメイド開発が可能です。

同友会は福添社長@ふくろう不動産(約20年の付き合い)からの紹介で入会しました。

同友会では、よい経営者になるために多くの学びをいただき、今後はその学びを後輩に伝える経営者になります。

13. 冬の賞与支給予定		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	従来通り支給	167	54.4	52.4
2	減額支給	44	14.3	13.8
3	今回支給しない	49	16.0	15.4
4	もともと賞与支給なし	40	13.0	12.5
5	まだわからない	7	2.3	2.2
	不明	12		3.8
	サンプル数 (%ベース)	319	307	100

14. 賞与支給基準		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	2か月以上	29	14.2	9.1
2	1.5~2か月未満	61	29.9	19.1
3	1~1.5か月未満	58	28.4	18.2
4	1か月未満	56	27.5	17.6
	不明	115		36.1
	サンプル数 (%ベース)	319	204	100

従来通り賞与支給は過半数でした。2012年、2013年と比較すると改善されていることがわかります。また以前より「もともと賞与支給なし」という項目が減少し、「今回支給しない」が増加しています。

■ 春の採用予定について

16. 春の採用予定		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	採用計画あり	112	35.6	35.1
2	採用計画なし	203	64.4	63.6
	不明	4		1.3
	サンプル数 (%ベース)	319	315	100

18. 採用予定の見込み		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	予定通りにできそう	59	53.2	18.5
2	予定困難	38	34.2	11.9
3	内定辞退を受けた	0	0	0
4	その他	14	12.6	4.4
	不明	208		65.2
	サンプル数 (%ベース)	319	111	100

新卒採用で最も多かった回答は2人で40.5%でした。採用予定の見込みでは、「予定困難」が34.2%と3社に1社が採用で課題を抱えていることが分かりました。

■ 従業員不足について

19. 従業員過不足		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	過剰	11	3.7	3.4
2	適正	130	43.2	40.8
3	不足の恐れ	80	26.6	25.1
4	不足	80	26.6	25.1
	不明	18		5.6
	サンプル数 (%ベース)	319	301	100

「適正」は約41%で「不足」約25%を現状では上回っていますが、「不足」と「不足の恐れ」を合わせると約半数となっています。

■ 円安の影響について

20. 円安の影響		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	よい影響	15	4.8	4.7
2	悪い影響	98	31.3	30.7
3	特に影響なし	157	50.2	49.2
4	わからない	43	13.7	13.5
	不明	6		1.9
	サンプル数 (%ベース)	319	313	100

最も多いのは約半数の「特に影響なし」ですが、「悪い影響」は「よい影響」の6倍以上の回答がありました。

■ アベノミクスの評価について

21. アベノミクスの評価		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	評価する	115	36.6	36.1
2	評価しない	99	31.5	31.0
3	わからない	100	31.8	31.3
	不明	5		1.6
	サンプル数 (%ベース)	319	314	100

アベノミクスの評価については二分、わからないを含めるときれいに三分される結果となりました。

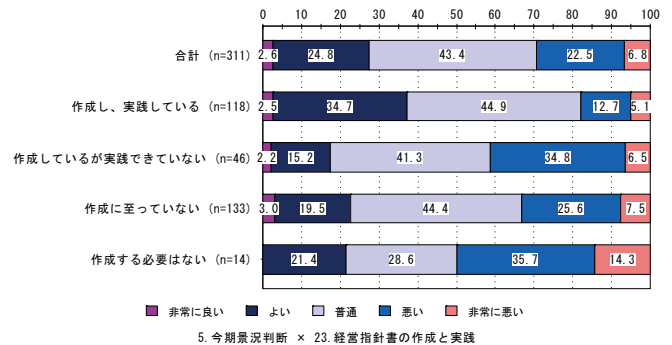
■ 経営指針書(経営理念・経営方針・経営計画)

	87回	88回	89回	90回	91回
作成し、実践している	98(33.8)	94(31.3)	96(30.1)	100(34.0)	118(37.0)
実践できていない	56(19.3)	67(22.3)	59(18.5)	55(18.7)	46(14.4)
作成に至っていない	102(35.2)	107(35.7)	125(39.2)	115(39.1)	134(42.0)
作成する必要はない	18(6.2)	18(6.0)	12(3.8)	12(4.1)	14(4.4)
不明	16(5.5)	14(4.7)	27(8.5)	12(4.1)	7(2.2)

第91回経営指針書(理念・方針・計画)の有無については、有り164社(51.4%)無し148社(46.4%)不明7社(2.2%)となりました。

24. 経営指針書の検証について		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不明)%	(全体)%
1	毎月検証している	62	52.5	52.5
2	毎月ではないが検証している	39	33.1	33.1
3	年に1回は検証している	16	13.6	13.6
4	全く検証していない	1	0.8	0.8
	不明	0		0
	サンプル数 (%ベース)	118	118	100

経営指針書の検証については、年に1回の検証まで含めると99.2%が「検証している」と回答しています。



「作成し、実践している」と回答した企業は、景況感DIが「よい」もしくは「非常に良い」が37.2%であり、他の回答と比べると割合が大きくなっています。

このように、経営指針書の作成そして実践は、企業経営に大きく影響しています。

■ 室長談話

「従業員不足が増加。人材対策の強化を！」

景況感に明るい兆しが見える中、依然慎重な見方続く

調査要領

調査時 …… 2014年12月8日~2014年12月25日
 対象企業 …… 福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,037社(12月時点)
 調査の方法 …… 会員専用サイト(一部FAX)にて配信、自計記入、回収

回答企業の概要

回答数 …… 319社の回答(回答率15.7%) (製造業 57社、建設業 52社、商業流通業 46社、サービス業 159社、不明 5社)
 企業規模 …… 0~10名以下 152社、11名~20名以下 71社、21名~50名以下 58社、
 (従業員数) 51名~100名以下 19社、101名以上 18社、不明 1社
 企業の所在地 …… 福岡地区 215社、北九州地区 35社、筑豊地区 22社、県南地区 35社、県外 11社、不明 1社

概況

景況が「よい」と回答した企業から「悪い」と回答した企業を差し引いた「景況感DI」(2014年10月~12月の状況)は前回の-3.4から1.2ポイント改善して-2.2となり、3期ぶりに景況感が改善しました。しかし、依然としてマイナス域からは脱却できていません。また、売上高DI・利益DI・新規受注DIも改善の動きとなりました。特に売上高DIはプラス域の二桁まで回復しています。新規受注もプラス域に回復する中、利益DIはマイナス域から脱却できず、仕事量はあるものの、利益が生み出せない状況が前期より続いています。次期(2015年1月~3月期)予測DIは前期の予測と比較して11.9ポイントと大幅に悪化し、慎重な見方となりました。

1月19日に開催された分析会議では、「中小企業の人手不足が続いている。求人は増えているが、なかなか人が来ない厳しい状況」「受注は増えているが人手不足。消費税や資材、人件費が上がっており、利益確保が非常に難しい」「景気がいいところがあるのか」と疑問に思うくらい厳しい状況。昨年のはじめまでは仕事が増え、アベノミクス効果を感じていた「あまり景気に左右されない業種だが、昨年末は若干売上が減少した」「年末にかけて景気はやや上向いた感はある。しかし設備資金は相変わらず出ていない状況(日本政策金融公庫)」など、様々な声が聞かれました。前回に引き続き、人手不足の最大の課題となっており、中小企業の人材確保が厳しい状況にあります。

全体的な特徴

● 4つのDI値が改善。景況感、プラス域には届かず。

● 次期予想は慎重な見方続く

項目	第90回	第91回	変動幅
景況感 DI	-3.4	-2.2	1.2 改善
売上高 DI	6.5	13.0	6.5 改善
利益 DI	-6.5	-3.1	3.4 改善
新規受注 DI	-0.3	5.5	5.8 改善
次期予想 DI	15.4	3.5	11.9 悪化

景況感・売上高・利益・新規受注すべてが小幅に改善しました。新規受注DIもプラス域に回復し、特に売上高DIは3期ぶりに二桁に回復しています。しかし、景況感DI・利益DIは依然としてマイナス域にあり、次期予想DIは消極的な数値となりました。

<<会員企業の声(抜粋)>>

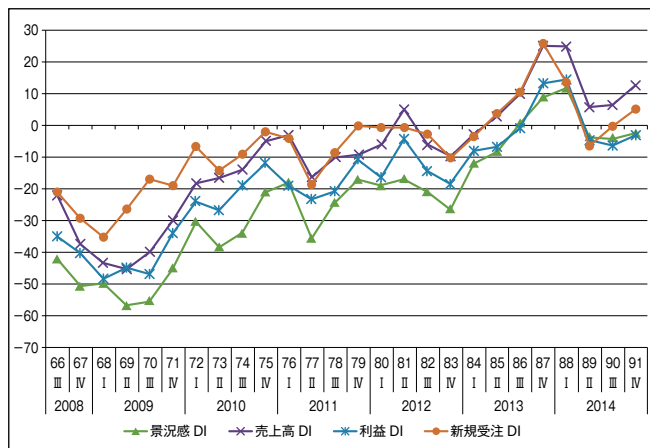
	9. そのような結果の理由	5. 今期景況判断	1. 業種	3. 本社所在地
1	全般的に投資意欲が活発な市況	非常に良い	サービス業(対事業所)	県南(筑後)地区
2	当社は景気並みの経済情勢に合わせて、ターゲット顧客を変えているため、マスコミが指摘する景気停滞感に左右されていないため!	非常に良い	サービス業(対個人)	県南(筑後)地区
3	人手不足で生産量が頭打ちであるため、受注量を増加できない。	よい	建設業(建築)	福岡地区
4	仕入れ単価の下落。営業努力。社員及び下請協業者の志気の高さ、リピート率の向上。	よい	建設業(建築)	福岡地区
5	中小製造メーカーの設備投資が動いていない。仕入れ価格が上がっている。	普通	商業・流通業	北九州地区
6	10月まで良かったが、10月以降様々な値上げの影響を受けました。	普通	サービス業(対事業所)	福岡地区
7	売上については得意先の増築によるもの、また利益については受注単価が激しいため	普通	サービス業(対事業所)	県南(筑後)地区

8	1. 消費税増税以降、地元企業の求人ニーズは低下傾向。2. 一昨年来、労働集約型のサービス産業での採用ができなくなった。募集しても期待ができない。また、採用手段の多様化が始まっている。3. 業界大手の競争が激化し、それに巻き込まれている。	悪い	サービス業(対事業所)	福岡地区
9	10月が特に仕事の依頼が少なかった。11月は持ち直したところもあるがさらには減った感もある。消費税増税の影響ではないかと思う。	悪い	サービス業(対個人)	筑豊地区
10	エンドユーザーを対象にした業種なので、個人消費が改善しないと業績も改善しないでしょう。	非常に悪い	製造業(消費財)	県南(筑後)地区
11	景気が回復していない。	非常に悪い	製造業(消費財)	北九州地区

業種・従業員規模・地域別の特徴

● 建設業(建築)回復、商業・流通業に明るい見通し

建設業(建築)で利益、受注が好転し、売上高も改善しました。また、商業・流通業はすべてのDI値はマイナス域ではありますが改善し、次期予想も0まで戻っています。その他、サービス業(対個人)を除いて次期予想は消極的な結果となりました。



● 21~30名層が悪化

21~30名層は全体的に悪化し、景況感も大幅に悪化しました。100名以上層は景況感悪化したものの、全体的に改善が進んでいます。

● 地区別の動向

4地区(福岡・北九州・筑豊・県南)別では、福岡地区が全体的に改善したものの、次期予想は慎重な見方となりました。筑豊地区は全てのDIで大幅に悪化しています。

経営上の問題点

● 価格競争と従業員不足、民間需要の停滞

「価格競争激化」はやや減少しましたが、依然として最大の課題として上がっています。また、「従業員不足」が前々回に引き続き2番目にあげられており、人手不足が深刻な状況になっています。また、「民間需要の停滞」がポイントを上げています。

冬の賞与について

16 木 18:30~21:00

中央支部・西支部
合同4月例会

中小企業に活かすPR!

～もっとマスコミを活用しましょう～

- 天神ビル 福岡市中央区天神2-12-1 11F ☎0120-383-921
- 田原 勝 氏 源匠PR有限会社 社長 (中央支部)

「よい会社」を目指して日々努力されていることと思います。会社のPRは中小企業の経営にとって大変重要な課題であります。PRの本質を捉え、自社の強みを発揮して、良い会社づくりに役立てたいと思います。そして両支部の交流を一層深めたいと思います。

16 木 18:30~21:00

福友支部
4月例会

急に社長就任、その時会社は… ～備え無くして継承なし～

- TKPガーデンシティ天神 福岡市中央区天神2-14-8 福岡天神センタービル8F ☎092-720-8003
- 本田 義博 氏 株式会社エフ・エフ・ピー 代表取締役 (福友支部)

会社を引き継ぐ前に準備できたことやそれに反して起きた想定外のこと、急に継ぐことになって改めて見直した会社の仕組み・あり方、必ず直面する将来の後継問題等を、社長就任からちょうど1年という機会に報告していただきます。

16 木 18:20~20:50

筑紫支部
4月例会

仮)障がい者雇用についての体験報告

- 筑紫野市生涯学習センター 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535
- 福本 慎吾 氏 NPO法人ふくおか福祉とびうめ会とびうめワークセンター 施設長 有限会社ベテック 五条ペット 営業部長

障がい者雇用の実態を知り、自社の経営や地域社会との繋がりを考える機会とします。

17 金 18:30~21:00

糸島支部
4月例会

糸島支部 新会員歓迎の集い

- 前原公民館 糸島市前原東2-2-5 ☎092-322-2481
- 持田 千年 氏 有限会社グリーン彩花 代表取締役 (糸島支部)
- 和田麻衣子 氏 あすなるオフィス 代表者 (糸島支部)
- 阿部 竜也 氏 有限会社西部ペイント 取締役 (糸島支部)

新会員だけでなく、糸島支部設立からの会員に対しても同友会の良いところを再認識して頂き、同友会活動への関心を高め、来期の増強につながる例会にしたいと考えております。

17 金 18:30~20:30

広報情報化推進本部
広報勉強会

Webマーケティングによるホームページ制作と、セールスビデオの制作

- 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11階 ☎092-686-1234
- 吉田 伸太郎 氏 ビデオネットラボ 代表者 (福博支部)

最新のGoogle検索エンジン情報と、マーケティング先進国アメリカにおけるダイレクトレスポンスマーケティング手法に基づくWEB構築のあり方をお話しします。また、先日Google副社長が語った、「今後のWEB広告は動画が大半を占めるだろう」という発言が示すように、WEB動画の重要性は今後増すばかりです。そこで会社経営のための、WEBセールス動画の構築ポイントと、各種事例をお話しします。

参加費:500円

20 月 18:30~

筑豊・嘉飯支部
合同4月例会

職人から経営者へ

～受け継いだ先代の想いそして受け渡すもの～

- パドドウ・ル・コトブキ 飯塚市片島1-7-62 ☎0948-22-5138
- 緒方 徹 氏 有限会社緒方板金 代表取締役 (久留米支部)

緒方氏は先代社長の突然の他界で職人から経営者になった。そんな時同友会に出会い、経営に対する知識を学んだ。また、支部会員と交流をすることにより財務管理・人材育成等、経営者になるために何が必要かを学んでいった。その時、緒方氏はどのように自分自身の考え方が変化していったのか。

20 月 18:30~21:00

経営労働委員会 労務管理部
人事・労務の基礎知識セミナー

第11回 短時間労働者(パートタイマー)、個別労使紛争の解決

- 社会保険労務士法人 COMMITMENT 福岡市中央区高砂1-5-15 ☎092-791-2056
- 桐生 敏成 氏 桐生社会保険労務士事務所 代表者 (玄海支部)

人を生かす経営において、社員が意欲を持って仕事に臨み能力を發揮できる仕組みを作ること、また、労働条件の最低基準を少なくとも守ることは大切です。労使関係を常に安定的に保ち、働く人が仕事と生活を調和させながら安心して働くことができるように、啓蒙していくためのセミナーです。

21 火 18:30~21:00

博多支部
4月例会

われらの博多支部、明日の姿を語ろう ～「なんで来ると?」「なんで来んと?」～

- 天神ビル 福岡市中央区天神2-12-1 11F ☎0120-383-921
- 木本 修司 氏 有限会社木本設備工業 代表取締役 (博多支部)
- 太田 信介 氏 絵届け問屋「kousuke」 代表者 (博多支部)

来期を新しいブロックで迎えるにあたり、会員同士が忌憚のない意見交換のできる例会を目指します。

21 火 18:30~21:00

企業連携推進委員会
FAST4月例会

中小企業の新事業展開支援いろいろ ～福岡県における地域活性化の活躍～

- 福岡県中小企業振興センター 302会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-0011
 - 栗原 智幸 氏 福岡県商工部 中小企業振興課 新事業展開支援室 企画監
- 中小企業が連携し、お互いのノウハウや技術を活用して、新商品・新サービスの開発や販路開拓・海外展開を行う取り組みの支援について、福岡県の支援の内容を福岡県商工部の栗原氏にお聞きします。新しいアイデア・ひらめきが生まれることと思います。

21 火 18:30~21:00

かすや支部
4月例会

同友会の学びを活かし「夢の実現」をしよう!(仮)

- 志免町生涯学習館 糟屋郡志免町志免中央1-1-1 ☎092-935-1001
- 田中 潤一郎 氏 有限会社田中凸版 代表取締役 (かすや支部)

田中支部長の同友会歴は約8年、かすや支部には約6年所属されております。自社の歴史を振り返ると共に、同友会との繋がりがや同友会で学んだこと、それを自社にどのように活かしてきたのかをお話頂きます。

23 木 18:00~21:00

第119回 新会員
フォローアップセミナー

- 同友会全体会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11階 ☎092-686-1234

4月行事案内

お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

お申し込み、お問い合わせは、e.doyu
もしくは、同友会事務局までお願いします。

4 土 14:00~17:00

同友すばる委員会
事業継承塾第16講

事業承継 渡す人・受け継ぐ人

■ 電気ビル共創館3F 福岡市中央区渡辺通2-1-82 ☎092-714-5743

■ 清家 謙次 氏 セイワパーク株式会社 取締役会長
清家 政彦 氏 セイワパーク株式会社 代表取締役社長 (南支部)

経営者にとって「事業承継」をスムーズに行うことは最大の課題であり、責務です。後継者教育?親族・社内承継?株式承継?など、事業承継に関するさまざまな課題を勉強します。

4 土 16:00~18:00

経営労働委員会
企業変革支援プログラム
ステップ1 登録・勉強会

■ クロスアビリティズ貸会議室

福岡市中央区天神2-14-38 伊藤ビル3階 ☎092-791-7656

『企業変革支援プログラム』は、客観的に経営の全体像を把握し、課題を見つけ、強みを伸ばし、課題を克服していくためのツールです。企業変革支援プログラムの目的と概要説明の後、その場で登録作業を行います。(定員30名)

12 日 10:00~16:00

青年支部
福岡フレンドシップ
フェスティバル2015

■ 福岡市役所前広場 福岡市中央区天神1-8-1

「福岡フレンドシップフェスティバル」は支援事業所という、身体にハンディキャップを持った仲間たちが一生懸命働いている施設があることをより多くの方々に知っていただくためのイベントです。

13 月 18:30~20:30

共同求人委員会
2015年度共同求人委員会

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15

福岡県中小企業振興センタービル11階 ☎092-686-1234

中小企業にとって「新卒採用」はとてつもないハードルの高いものです。大企業のように知名度もなく、予算をかけた大規模な採用活動を行うことは非常に困難であり、また、採用のためのノウハウも不足しがちです。また、採用した後の社員共育についても、自社だけでは対応しきれないことも多くあります。

共同求人委員会では、そうした課題や悩みを共有し、共に解決を目指していきます。今後、2年後3年後からの採用をお考えの方も、ぜひ一度委員会にご参加ください。

14 火 18:30~21:00

玄海支部
4月例会

plan do check !!

~目指せ玄海 さい稼働~

■ 天神ビル 11F 11号会議室 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920

■ 高木 優吉 氏 有限会社高木しろあり工務店 代表取締役 (玄海支部)

わたしたち同友会の活動はいかにあるべきか。

『社員の笑顔が見える職場づくり』を大きなテーマにこの二年間、高木支部長体制で活動を行ってきました。今回の例会にて、高木支部長と二年間を振り返りながら、来期いや未来にむけた同友会を語りましょう。

14 火 16:00~18:30

ソーシャルビジネス委員会
4月例会

食養生から始まるさまざまなビジネス効果

~脱現代病で明るい企業づくり~

■ 天神パークビル 福岡市中央区大名2-8-18 ☎092-721-5530

■ 八尋 健次 氏 株式会社グリーンハンドユニオン 代表取締役 (東支部)

環境病(現代病)が増え続け、アレルギー疾患や精神疾患につながるものが社会全体でも企業でも問題となっています。その改善策として食養生施設の運営が長崎県でも始まりました。同時に定住者促進施策や廃校の再活用の事業化もおこなっています。今回は、ソーシャルビジネスとしての当事業について報告いたします。

14 火 16:00~18:00

中小企業憲章本部
福岡ひびき信用金庫との
業務提携記念講演会
(北九州支部・ひびき支部4月例会振替)

持続可能な地域づくりのために ~自社の経営基盤強化こそ地域貢献の第一歩~

■ 福岡ひびき信用金庫 本店大ホール

北九州市八幡東区尾倉2-8-1 ☎093-661-2412

■ 守 和彦 氏 株式会社ダテハキ 取締役会長
(一社)北海道中小企業家同友会 代表理事
中小企業家同友会全国協議会 副会長

中小企業経営者の皆さま!「中小企業振興条例」をご存知ですか?この4月から北九州市で施行され、福岡県でも制定に向けて検討が始まっています。中小企業を対象とした施策はたくさんありますが、それを利用する人は少ないそうです。中小企業の経営環境を良くすることができるのは、私たち経営者自身です。この条例をチャンスととらえ、自主的に行動する企業しか生き残ることができないのではないのでしょうか。まずは、経営者の皆さまが行動を起こしましょう。自社やその経営環境を見つめなおし、新たな一歩を踏み出すため、このセミナーには是非ご参加ください。

15 水 18:00~21:00

東支部
4月例会

ひがしかぜビジネス交流会

~いつも話してる会員の仕事内容を知っていますか?~

■ ウィズスタイル福岡 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

同友会には、様々な業種の会社が集まっております。あなたは、同友会東支部会員の皆さんが何の仕事をしているのか知っていますか?今回の4月例会では、自社の商品やサービスを思う存分PRしてください。また、東支部会員がどんな仕事をしているのか知ってください!

15 水 18:30~21:00

福博支部
4月例会

■ 福岡ビル9階第1ホール 福岡市中央区天神1-11-17 ☎092-716-8021

■ 田上 恭由 氏 株式会社ワイコム・パブリッシングシステムズ 代表取締役社長 (福博支部)

(株)ワイコム・パブリッシングシステムズは現在17期。創業からこれまでの売上の激減やリストラ、業態改革、赤字経営などを赤裸々に報告。そして今、最も必要性を感じている人材教育。同友会に入会して7年。副支部長を5年経験し、晴れて支部長へ就任して2年間、色々な経験を自分事として自社に落とし込んで今の現状を報告。創業20周年を迎える意気込みとこれからの明るい会社像を話す。

15 水 18:30~

南支部
4月例会

次期ブロック長予定者が語る、【私と同友会の関わりかた】【新入会員さんに伝えたいこと】【次期にかける想い】

■ IPホテル 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009

■ 松井 竜介 氏 陽なた法律事務所 弁護士 (南支部)

山田 祐司 氏 株式会社山田工務店 常務取締役 (南支部)

杉谷 知範 氏 株式会社朝日酸素商會 取締役本部長 (南支部)

川原 和代 氏 ヒューマン&ヒューマン株式会社 取締役 (南支部)

古賀 正美 氏 K・プランニング・オフィス 代表 (南支部)

同友会を愛する次期のリーダーに、同友会の活用の仕方や、自社の取り組み、次期にかける想いを語っていただきます!

- 「私は同友会に入会してこんなこと実践しています」
- 「私は来期、同友会でこんなことをやってみよう!」
- 「私が新入会員さんへ、ぜひ伝えたいこと」
- 「私は来期ブロック会で、こんな組織づくりを進めたい」



糸島たまご屋本舗の茶碗蒸し 糸島の新鮮な食材をふんだんに 使っているので全国に発信したい

糸島の食材を使い冷凍惣菜

液卵を使った加工食品の製造・販売を手がける「富士食品」と養鶏業の「板垣ファーム」、カキの養殖を営む「ひろちゃんカキ」の3者のコラボで、赤鶏肉と卵、カキのほか地元シイタケなども使い冷凍食品に仕上げました。さらに地元名店「華味鶏」とのタイアップで新製品を開発しました。

牡蠣入り茶碗蒸し 8食セット

期間限定

糸島産の卵と大粒な牡蠣を2粒使った贅沢な茶碗蒸しです。



調理例

商品名		
牡蠣入り茶碗蒸し 8食セット		
内容量	価格(税抜)	価格(税込)
8食	3,600	3,888



〈具材〉

糸島産 牡蠣2粒
九州産 椎茸
国産 絹さや

たまご屋本舗の茶碗蒸し(華味鳥) 8食セット

華味鳥モモ肉、糸島産のねぎなどこだわりの食材を使用した、具材が沢山入った茶碗蒸しです。



調理例

商品名		
たまご屋本舗の茶碗蒸し(華味鳥) 8食セット		
内容量	価格(税抜)	価格(税込)
8食	2,160	2,333



〈具材〉

九州産 華味鳥もも肉
糸島産 葉ネギ
九州産 椎茸
国産 筍
白玉

商品のお申込み、お問合せはこちらへ

富士食品株式会社 〒819-1134 糸島市多久819番地12

TEL (092) 324-5577 FAX (092) 324-5566

<http://www.fuji-netshop.com/>

糸島たまご屋本舗

検索



代表取締役社長 井上 明

2014年度 第10回理事会報告

■ 日時：2015年2月25日(水) 15:00～18:00
 ■ 出席：41名(欠席17名) 出席率 70.7%

■ 場所：福岡県中小企業振興センター 202号会議室
 ■ 議長：時枝副代表理事

承認・確認事項

- 1 2015年度運動方針(案)(スローガン変更含む)、予算(案)を承認。
- 2 5/27理事会終了後に仲間づくり研修会を開催することを確認。
- 3 法人化に向けて 現規約変更、定款(案)、組織運営規定の変更等を承認。
- 4 除籍候補1名が承認された。
- 5 福岡ひびき信用金庫と福岡県中小企業家同友会の業務提携の調印式と記念講演会を4月14日に開催。記念講演会は北海道同友会の守代表理事。開催概要及び予算を承認。

報告事項

- 1 中同協の今後の行事を報告。
- 2 会員企業の表彰関係等のごきを報告。
 ・会員企業の経営革新計画承認2件が報告された。
 (県34件、累計で県全体4,521件、会員企業は360件)

対外関係

- 1 中同協関係(今後の行事)

- ・第45回全国経営研究集会 3/5～6(神奈川)
 - ・第3回東日本大震災復興シンポジウム 3/26～27(宮城)
 - ・2023年の女性経営者全国交流会を福岡で開催する旨、報告があった。
- 2 共催・後援等(報告)
 - ・わっしょい百万夏祭り振興会より「第7代北九州看板娘看板息子事業」への後援依頼
 - ・NPO 譚々より「筑後川マラソン2015」への後援依頼
 - ・福岡市へ「福岡フレンドシップフェスティバル2015」への後援依頼
 - ・福岡財務支局、福岡県、北九州市へ「福岡ひびき信用金庫と業務提携 記念講演」への後援依頼
 - 3 出席依頼(報告)
 - ・九州情報大学より「平成26年度学位記授与式」への出席依頼

※ 理事会報告全文は、e.doyuの文書管理(理事会報告-2014年度)にアップしています。会員の方は全て閲覧できます。

2015年度各地区・各支部総会開催日程

福岡地区

福岡地区	5月18日(月)	15:30～18:00	福岡県中小企業振興センター
同地区内各支部	5月18日(月)	18:00～20:00	福岡県中小企業振興センター 他

(各支部総会の会場および開催時間につきましては、追ってご連絡致します。)

北九州地区

北九州地区	5月19日(火)	18:30～19:30	コムシティ
北九州支部・ひびき支部	5月19日(火)	19:40～20:40	コムシティ

筑豊地区

筑豊地区	5月15日(金)	17:00～17:50	パドドゥ・ル・コトブキ
筑豊支部・嘉飯支部	5月15日(金)	18:00～19:00	パドドゥ・ル・コトブキ

(19:10～20:30 懇親会)

県南地区

県南地区	5月15日(金)	17:00～18:00	萃香園ホテル
久留米支部	5月15日(金)	18:30～20:00	萃香園ホテル
大牟田支部	5月19日(火)		グランドホテル清風荘
有明支部	5月19日(火)		白柳荘(予定)
りょうちく支部	日時会場未定		



会員からの

自由投稿!

このコーナーでは、会員のみさんから寄せられた記事をご紹介します。

「城島酒蔵開き」に行ってきました!



▲メイン会場 10時には人、人、人



▲花の露酒造 角打ち

九州で最大の日本酒のお祭り「城島酒蔵開き」が2月14・15日久留米市城島町で行われました。

城島は灘・伏見・西条とならぶ酒どころとして有名です。

県南の筑後川流域は、福岡、大分の山麓から流れ込む筑後川が育む、豊かな水と米に恵まれ古くから酒造りが行われてきました。城島には現在九つの蔵元があり、どの蔵も個性あふれるお酒を造っています。

日本酒大好きな私は、毎年妻と二人でお邪魔しとります。今年は体調も良くおいしいお酒をたくさん飲むことができました。ここでお酒の美味しい飲み方をお教えします。それは、仕事と人生を頑張ることだと思います。物事がうまく行ってる時に飲むお酒は人を楽しくさせ、喜びが二倍三倍になります。やる事がうまくいかない時は悪いことを忘れさせてくれ、気分転換になり次から頑張ろうという気持ちになります。「お酒をおいしく飲むということは、あなた次第!」だということだと思います。

記事：久留米市三瀬町在住 濱田 満広氏

▲九つの蔵元

地域の行事

「白魚のやなかけ～加茂川」 (糸島市二丈福井) 2月

春を告げる白魚は室見川が有名ですが、糸島の西方にある加茂川でも白魚漁をみることができます。

毎年、2月になると白魚の「やなかけ」が行われています。40戸くらいの小さな集落で、一戸1名が参加して土のうや石を丸く積み上げ、「やな」を仕掛ける場所をつくります。

大潮の前後を目安に「やな」を仕掛けますが、昔に比べると取れる量は10分の1ほどになり、手に入りやすく貴重なものになっています。たくさん捕れたときは、「白魚あります」の白い旗が立ちます。



九州大学の先生や学生さんたちのご協力により、白魚の生態についての研修会等も開かれ、白魚の住みやすい環境づくりも行われています。

お立ち寄りください 1合1,000円で販売しています。買えたらラッキーかも……



記事：春よ来い

奮ってご応募ください

博多支部会員提供

ぶれせんと

応募方法：FAX番号へ「ぶれせんと」と記入



スパイシーオリーブカレー
オリーブオイルで、まろやかに仕立てた25種類のオリーブと野菜で、ポリフェノールたっぷりのオリーブの实入りカレーです。
1人前：180円

本邦初となる九州で収穫したオリーブ油と実を使ったポリフェノールたっぷりのレトルトカレーが誕生しました。お好みでトッピングしてお召し上がりください。

スパイシーオリーブカレー“新発売” (有)タイセイ

5名様に進呈いたします

FAX 092-781-7705

CABIN HOTEL HAKATA

この度、新たなコンセプトルーム【スタンダードプラス】が誕生致しました。平日限定無料宿泊券(¥3,000相当)を抽選で2名様にプレゼントさせていただきます。

ご応募は下記 FAX にて承ります。
FAX 092-533-8009
株式会社ブルク

キャビンホテル 博多
〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-18-8ブルク博多駅前2F
TEL:092-477-6677

受付期限：H27年 4月24日