

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

同友

Monthly Communication Magazine DOYU

2014 December

12

Vol.581

03 【特集】 2014年度末2300名会勢をめざして
同友会型企业づくりをめざす、すべての活動を増強につなげよう

06 21世紀型 自立型企业づくり
「同友会に入るとたくさん時間ができるよ」
～社員が自分で考える組織づくり～
株式会社 小山千緑園

09 ようこそ同友会へ
10 第90回 景況調査
12 12月行事案内
14 自社商品・サービス紹介
15 第6回 理事会報告

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収しこれからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだし Report

21世紀型 自立型企业づくり

(本誌p.06掲載)



株式会社 小山千緑園
代表取締役

小山 徹志 氏 (西支部)

会社名は「こやませんりよくえん」、小山さんの名前は「おやま」と読み、ややこしいのでご本人は「こやま」でいいとのこと、みんな「こやまさん」と呼んでいます。いつもニコニコし、飄々としていて、ひげを蓄えてなかなかダンディー(?) 毎年2月には大皿十数杯の大量のフグ刺しをひたすらさばいて西支部の会員にふるまってくれます。同友会で会社を、仕事を、経営を、熱く語る小山さんはあまり見ない!? だけど…西支部には小山さんの他にも造園業の会員が4名もいます。うち3人のスポンサーは小山さん、そのうちの1人がスポンサーで入会したのが残りの1人。つまりみんな小山さんがらみ。ここに彼の実力が現されているのではないかと思います。支部長を務め、増強の必要性を力説し、「なんね。そうね。おれがしちやろ」と役どころを引き受けてくれる小山さんは西支部にとって大切な人財です。

記事：池田 宏子氏 (西支部)

今月の表紙

撮影：間々田 正行
(メニテイス/福博支部)



クリスマスケーキづくりで今、大忙しの福岡の老舗パティスリー・イチリュウ。同社は大正8年、福岡市薬院の上人橋通りで創業。平成元年まで和菓子もつくっていましたが、翌年、洋菓子専門店として再スタート。現在、福岡市を中心に久留米、佐賀、北九州に店舗を展開し、先ごろ12店目として糸島に九大学研都市店をオープンさせました。「うちの特徴は、ドイツで2000年に行

われた第20回世界料理オリンピックで銀賞に輝いたグランパティシエの佐久間孝を頂点に30人のパティシエが各店舗ででき立てのケーキを提供していること。また、九州中の結婚式場からご注文をいただくブライダルケーキも主力のひとつです」と取締役営業部長の納富輝子さん。今後はお菓子の本場フランスに出店を予定。菓子文化を深めるためのプロ向け製菓学校も開く考えです。



クリスマスード満点の九大学研都市店



福岡県「現代の名工」にも選ばれている佐久間孝さん



事業継承者でフランスにも拠点を置く納富大輔さん



フランス店の店長に就任予定のフロリアン・ギユムノさん



「私の逸品」クリスマスケーキ

有限会社 一柳

福岡市中央区清川2-16-5 電話092-531-5268

<http://www.ichiryu.jp>

取締役営業部長 **納富 輝子** 氏 (福友支部)

2014年度末2300名会勢をめざして

同友会型企业づくりをめざす、すべての活動を増強につなげよう

地域を担うにふさわしい企業づくりの学びの場に、知りあいの経営者を誘いましょう

代表理事 田浦 通氏



早いもので二〇一四年もあと一カ月程で終わろうとしています。さて、仲間づくりでは皆様の協力をいただき、これまでに一九九名の新しい仲間を迎えることができました。今年の特徴としては、退会者数は減少したものの、ゲスト参加数も減少しており、十一月の福岡同友会全体としては期首会勢の二〇六一名から二〇三六名で二十五名の減少となっています。ちなみに、全国的には、四万三五七一

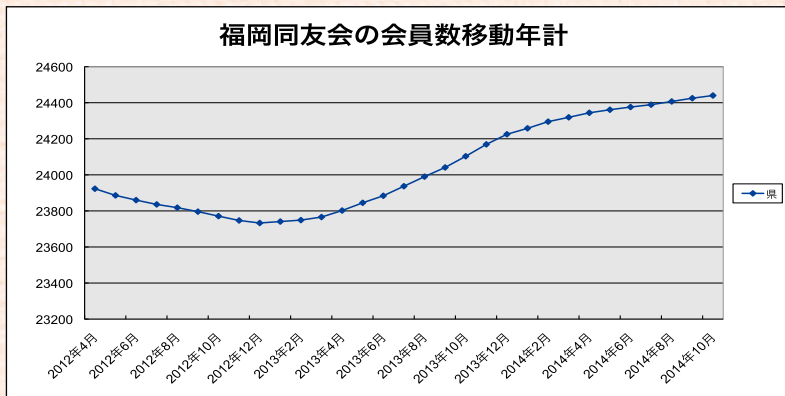
名と過去最高会勢となっています。支部単位の伸長率で見ますと、第一位のひびき支部が四九名の期首会勢から五六名へと一一四%、第二位は糸島支部の一一三%です。また、糸島支部は、二年前の支部創設から現在まで、一名の退会者も出ておりません。そして、第三位が嘉飯支部の一〇五%となっています。そして、この伸長率上位支部の特長としては、例会やブロック会をはじめその他の活動においても大変活性化しているということとです。ひびき支部は、外形標準課税適用拡大の反対署名運動や経営者フォーラムの支部参加目標もいち早く達成しました。署名運動におきましては、支部会員全員が提出されていることに驚嘆いたしました。恐らく支部長並びに役員さんが運動の意義や目的を会員さんに熱く語りかけられ、課題の共有がなされた結果だと思えます。

また、地区別の会勢を移動年計表で見ますと、北九州地区、筑豊地区、福岡地区は共通して二〇一二

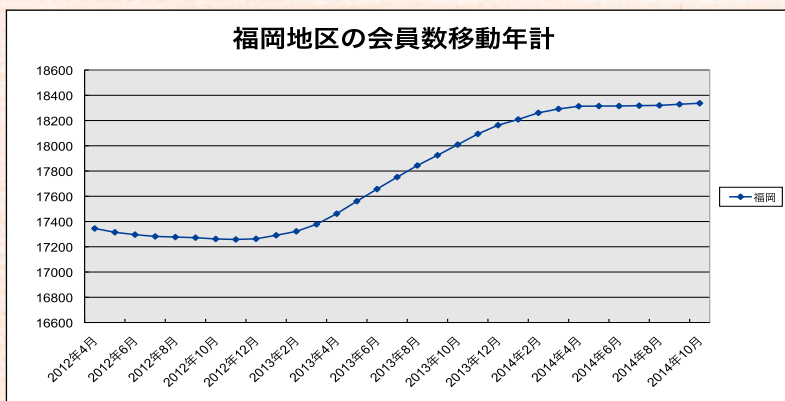
年度を境に増加傾向に転じているものの、県南地区は減少傾向となっています。さらに新たな試みとして、会員さんが例会、ブロック会、委員会、研修会や全国行事などの同友会活

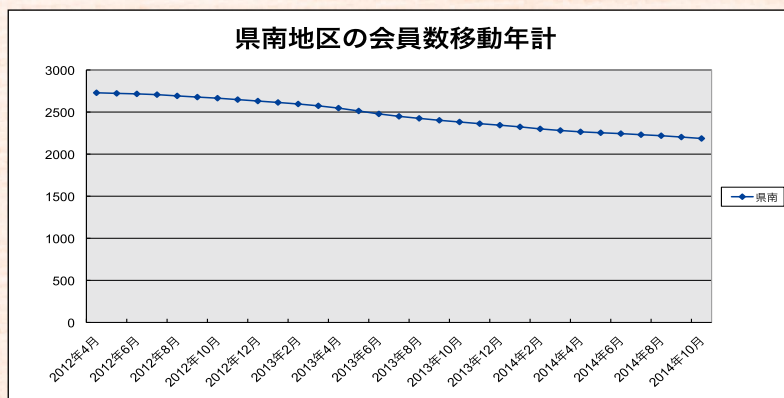
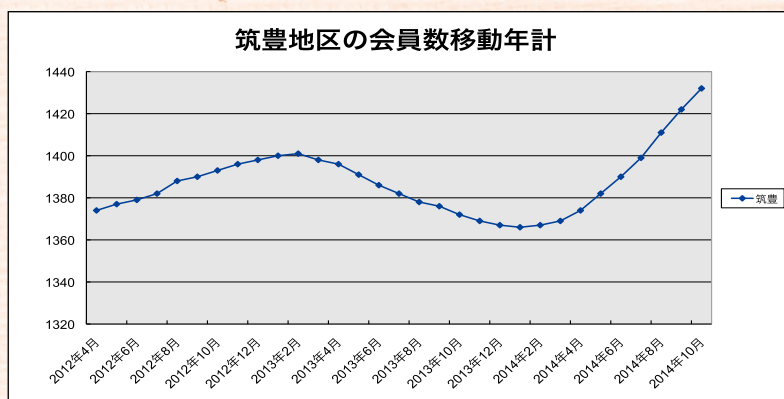
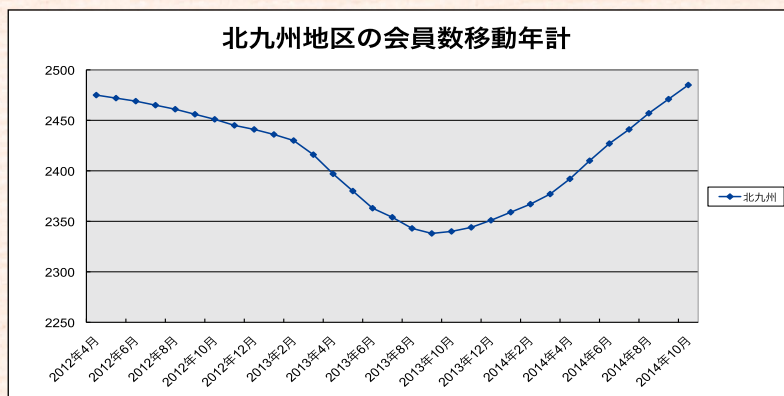
動に参加された実績にポイントを付けた支部・ブロック単位の活動状況一覧表を事務局で作成していますので、活動と活性化の関係性や分析の活用に使っていただければ幸いに存じます。

福岡同友会の会員数移動年計



福岡地区の会員数移動年計





さて同友会は、「よい会社をつくらう・よい経営者にならう・よい経営環境をつくらう」のもと、この三つの目的の総合実践を目指して運動をしています。

現在福岡同友会では運動目的の三番目である、「よい経営環境をつくらう」という中小企業経営環境改善のために外形標準課税適用の反対署名運動や消費税に関する提言を進めています。そこで政策提言を強力に進めるため

には、好むと好まざるとにかかわらず数というものが大きな力となります。

私が所属する物流業界の日本トラック協会では、業界の経営環境改善の活動として軽油取引税低減運動に数百万人規模の署名活動を全国的に展開しています。

二〇四五年には日本の人口が一億人を切り生産者人口も大幅に減少し、更には現在約一八〇〇余りの地方自治体のうち約半数近く

が消滅するという驚くべき予測報告もなされています。

私は日本三大急流の一つといわれる熊本県球磨川上流の水上市村という田舎で生まれ育ちました。昔は、約七〇〇〇人の人々が暮らし、村には、床屋さん、自転車屋さん、駄菓子屋やスーパリーなどたくさんのお店が立ち並び、盆踊りや祭りごと、運動会などは村総出で大いに盛り上がり、大変な賑わいがありました。しかし、主力

産業の農業以外の産業が少なく、多くの若者は働き場を求めて関東や関西へ流出していききました。その結果、今では人口も二四〇〇人に減少し、そのうち人口の半数以上が六十五歳を超え、いずれ消滅するといわれる限界集落化してしまいました。

また、地方の疲弊と併せて国の財政も逼迫しております。日本では国と地方の合計で一〇〇〇兆円を超える借金を抱えています。例えばオギャーと産まれた子供は自動的に一人当たり九〇〇万円の借金を背負っているのに等しく、シンガポールでは六〇〇万円の資産を背負って産まれてくるほど経済的に豊かなのです。日本はこのままだと子や孫たちに大きな負の遺産を残すことになりかねません。

経済が地域を豊かにする一つの指標とすれば、地域に根差す我々こそが日本経済の主体者であるという自覚を持って、中小企業が新しい価値を創造し、雇用と納税を通して地域・国家の活性化に貢献することこそ、私たちに課せられた期待と大きな可能性ではないでしょうか。

そのためにも会に新しい仲間を迎えることは学びの量と質を向上し、自社の経営を良くし、地域を担

うに相応しい卓越した企業づくりの第一歩となります。

また仲間が増えることは、地域や行政や他団体に対し発言力を高め、同友会三つの目的である「よい経営環境づくり」に大きな力となります。

「時節は待つものではない、自らつくるものである」という松下幸之助翁の格言がありますが、是非お知り合いの経営者に勇気を持って声をかけ、毎月開催される支部例会やブロック会そして各委員会に誇りを持ってゲストをお誘い致します。

いずれにしても、二〇一五年三月末目標の二三一一名を達成するためには、二〇%以上の会員さんに仲間づくり活動に参加していただくことが最大のポイントであります。

そこで例会やブロック会あるいは全ての委員会で会務報告とは別に三〇五分程度の時間を取っていただき、支部長あるいは仲間づくり担当者から「なぜ会員を増やすのか」や「仲間づくりの意義と目的」を広く会員にお伝えいただくよう重ねてお願い致します。最後に同友会で学ぶことでお互いの会社が成長発展するよう、更に切磋琢磨してまいります。

若年女性人口変化率(人口移動が収束しない場合)

※日本創成会議資料より

人口移動が収束しない場合において、2040年に若年女性が50%以上減少する市区町村

【注釈】①推計人口は小数点以下を含むため、個々の「若年女性変化率」の数値が一致しない場合がある。②本推計は社人研推計(平成25年3月)に準拠している。

	2010年 総人口	2010年 20-39歳 女性	2040年 総人口	2040年 20-39歳 女性	若年女性 人口変化率 (2010→2040)	福岡同友会 10月会員数
北九州市門司区	104,469	10,450	71,435	5,234	-49.9%	9
北九州市若松区	85,167	8,948	63,762	4,827	-46.1%	21
北九州市戸畑区	61,583	6,566	44,593	3,521	-46.4%	5
北九州市小倉北区	181,936	23,469	149,430	13,908	-40.7%	50
北九州市小倉南区	214,793	27,053	184,301	17,559	-35.1%	14
北九州市八幡東区	71,801	7,430	47,795	3,641	-51.0%	13
北九州市八幡西区	257,097	31,432	211,345	20,387	-35.1%	82
福岡市東区	292,199	43,810	271,634	27,517	-37.2%	135
福岡市博多区	212,527	38,792	247,078	30,974	-20.2%	344
福岡市中央区	178,429	35,890	186,090	22,401	-37.6%	358
福岡市南区	247,096	38,159	217,868	22,605	-40.8%	137
福岡市西区	193,280	26,536	231,081	24,255	-8.6%	42
福岡市城南区	128,659	19,550	119,083	12,007	-38.6%	42
福岡市早良区	211,553	30,068	192,436	19,828	-34.1%	66
大牟田市	123,638	12,134	73,408	5,227	-56.9%	48
久留米市	302,402	37,927	233,980	20,337	-46.4%	101
直方市	57,686	6,337	40,772	3,339	-47.3%	38
飯塚市	131,492	15,089	102,317	9,328	-38.2%	70
田川市	50,605	5,504	38,637	4,060	-26.2%	7
柳川市	71,375	7,627	46,686	3,554	-53.4%	11
八女市	69,057	6,605	42,237	2,793	-57.7%	4
筑後市	48,512	5,812	43,183	4,058	-30.2%	3
大川市	37,448	3,874	23,625	1,821	-53.0%	14
行橋市	70,468	8,091	57,486	4,955	-38.8%	1
豊前市	27,031	2,654	18,311	1,438	-45.8%	0
中間市	44,210	4,652	25,922	1,985	-57.3%	8
小郡市	58,499	6,671	52,392	4,628	-30.6%	1
筑紫野市	100,172	13,619	96,698	9,931	-27.1%	41
春日市	106,780	14,396	82,185	8,268	-42.6%	33
大野城市	95,087	13,434	91,739	10,516	-21.7%	49
宗像市	95,501	11,930	83,619	7,664	-35.8%	7
太宰府市	70,482	9,777	73,742	8,065	-17.5%	31
古賀市	57,920	7,608	56,833	5,591	-26.5%	4
福津市	55,431	6,337	44,053	3,542	-44.1%	4
うきは市	31,640	3,324	21,941	1,678	-49.5%	4
宮若市	30,081	3,198	22,389	2,071	-35.2%	5
嘉麻市	42,589	4,148	23,246	1,612	-61.1%	5

	2010年 総人口	2010年 20-39歳 女性	2040年 総人口	2040年 20-39歳 女性	若年女性 人口変化率 (2010→2040)	福岡同友会 10月会員数
朝倉市	56,355	5,854	36,005	2,607	-55.5%	10
みやま市	40,732	3,833	23,922	1,559	-59.3%	3
糸島市	98,435	11,462	82,088	6,676	-41.8%	29
那珂川町	49,780	6,891	54,355	6,132	-11.0%	16
宇美町	38,592	4,753	30,138	2,761	-41.9%	15
篠栗町	31,318	4,127	28,093	2,940	-28.8%	6
志免町	43,564	6,378	51,398	6,684	4.8%	28
須恵町	26,044	3,352	24,158	2,659	-20.7%	10
新宮町	24,679	3,623	27,700	3,292	-9.1%	12
久山町	8,373	1,040	7,872	831	-20.1%	2
粕屋町	41,997	6,977	57,173	7,766	11.3%	31
芦屋町	15,369	1,660	9,214	717	-56.8%	0
水巻町	30,021	3,403	20,116	1,361	-60.0%	1
岡垣町	32,119	3,549	29,556	2,903	-18.2%	2
遠賀町	19,160	2,248	14,681	1,322	-41.2%	3
小竹町	8,602	854	4,615	305	-64.3%	0
鞍手町	17,088	1,676	9,429	534	-68.1%	1
桂川町	13,863	1,531	8,960	652	-57.4%	0
筑前町	29,155	3,236	23,766	1,921	-40.7%	7
東峰村	2,432	149	1,274	55	-63.3%	0
大刀洗町	15,284	1,974	13,097	1,440	-27.0%	0
大木町	14,350	1,786	12,474	1,342	-24.9%	0
広川町	20,253	2,391	17,546	1,897	-20.7%	3
香春町	11,685	1,071	6,572	466	-56.5%	0
添田町	10,909	920	5,897	395	-57.1%	0
糸田町	9,617	993	5,774	498	-49.8%	1
川崎町	18,264	1,895	8,905	609	-67.9%	2
大任町	5,503	555	3,748	311	-44.0%	0
赤村	3,251	301	2,283	139	-53.9%	0
福智町	24,714	2,577	17,116	1,237	-52.0%	1
苅田町	36,005	4,428	28,019	2,504	-43.4%	5
みやこ町	21,572	1,921	12,923	760	-60.4%	0
吉富町	6,792	748	4,681	491	-34.4%	0
上毛町	7,852	727	5,217	398	-45.2%	0
築上町	19,544	1,932	11,296	845	-56.3%	0
全県合計	853,273	100,815	700,062	67,009	-33.5%	1995

「同友会に入るとたくさん時間ができるとよ」

社員が自分で考える組織づくり

家業から企業へ。造園・設計・施工・既存の庭園リフォーム・エクステリアに携わる(株)小山千緑園。二代目社長の小山徹志さんが取り組んだ会社づくり・社員教育について取材しました。



株式会社 小山千緑園

代表取締役

小山 徹志 氏

西支部

創業 1955年
住所 福岡市東区若宮5-9-8
電話 092-673-0401
社員 12名
<http://www.senryokuen.co.jp>



経営についてはあまり考えていなかった

「同友会に入って一番初めに言われたのが『同友会に入るとたくさん時間ができるとよ』ってことでした。当時は全然意味がわかりませんでしたね」と話すのは(株)小山千緑園代表取締役の小山徹志さんです。

入会は平成五年、当時は専務でしたが、実質的には会社を任されていた。造園業としてとても忙しく、売上も上がっていき、『経営』について考えていませんでした。同友会の例会に出席するためには、夕方に会社を出なければならず、「まだ現場が終わっていないし、当然職人も帰ってきていない。翌日の段取りもしなければならぬ。『時間ができるとよ』という意味がわか

取材 広報部会
文章 菅原 弘(東支部)
写真 旭 晋平(事務局)



社屋に隣接する「メルハバ」

りませんでした」。

後継者として

創業は昭和三十年、先代である小山さんのお父さんが福岡県浮羽郡吉井町で『千緑園』という社名で立ち上げました。家族経営で果樹・山林苗を生産し、主に大分方面で販売していました。のちに販売拠

点として大分支店を構えます。

小山さんは小さい頃から手伝いをしていたので、家業を継ぐことは当然の成り行きでした。学校も農学系に進みました。高校の恩師に「君たちはランドスケープ・アーキテクチャー（造園学・景観を美しく、快適にするための保全・修景・造園家になるんだ」と叱咤激励されたのでした。

昭和五十年に西日本短大を卒業して本格的に家業を継ぐべく入社します。「継ぐのであれば会社組織にするのが条件」としていたので、昭和五十二年に(株)小山千緑園を設

立させました。

昭和五十三年には建設業認可を取得し、業務内容を生産から緑化工事へとシフトさせていきました。

大分支店長をしていましたが、「所詮、県外業者」と見られてしまうので、福岡移転を父親に提言したところ、「自分でやれ」と言われ、昭和五十五年には本社を福岡市東区に移転させました。このころから実質的な会社運営は任されてきました。

バブル期は、公共の緑化工事は右肩上がりが増えていき、ゼネコンからの仕事はなんでも請け、どこへでも出かけて行きました。「と

にかく仕事はあったので売上には困りませんでした」と小山さんは振り返ります。

同友会に入会

知人から同友会に誘われて『知る会』にも参加していました。

多忙を極めていた平成四年十二月、小山さんが右腕・左腕と頼りにしていた幹部二人が辞表を持ってきました。「青天の霹靂でした」。一気に不安に襲われました。「今にして思えば、技術者として派遣していた先の給料がよかつたんでしょうね」。翌平成五年同友会に入会し、『志賀島セミナー（二十五期）』に参加しました。売上に追われて、『経営』についてじっくり考えたことがない自分に気付きました。

経営指針書作成に取り組みますが、なかなかうまくいきません。「なかつたって売上はできる」とさえ思うこともありました。それでも自分なりに作ってみました。「B5の紙に一枚やっとなりました。ワンシートならぬ、半シートでした」と苦笑いする小山さんです。十年間は自分のみで管理する程度で社員と共有などは程遠い状態でした。

平成九年、父親の逝去に伴い二代目社長に就任しました。四十二歳の時です。



「メルハバ」店内の様子

社員の意識革命

バブルが弾け、公共工事は減少していきました。小山さんは『待ち』や『受け身』の姿勢ではダメだと考えるようになり、民間の仕事を増やしていくことにしたのです。

「確かに公共工事は高い技術が求められますが、与えられた仕事です。待っていても仕事は増えません。提案力もないといけません。意識革命し自分たちでどうやって仕

事を増やしていくかを考えることに成長があります」。

そこで自分たちでISOを取得することに挑戦しました。「汗を流して仕事をしてお客様に喜んでいただくだけで満足してはいません。社員に『品質』とは何かと考えてもらいました。そのためには自分たちの『質』を上げなければなりません。自分たちで考え、P(計画)D(実行)C(評価)A(改善)を繰り返しルーブル化していくことです。やがてISO9001:2008を得ました。

民間に仕事の件数を増やしていくとともに、事務所に隣接してガーデンショップ『メルハバ』を開設しました。一般ユーザーが実際に樹木を見ることができ、庭に提案やお客様の相談に乗っています。ちなみにメルハバとはトルコ語で「こんにちは」を意味するそうです。

社員に任せる

このような取り組みをしているうちに、小山さんは仕事を社員に任せるようになっていきました。自分だけで管理していた経営指針書も、社員参加で作成するようになり、毎月検討されるようになりました。当社の理念は「信頼関係を築き、お客様と社会に貢献する」と

あります。

社員教育の一環として、社内には5S活動や社風委員会を設け、自主的にテーマを持ち寄って委員会を開催しています。

新卒採用にも取り組んでいます。新入社員には教育係をつけています。それです。計画的採用のメリットがわかってきました」と

小山さんは言います。

最近では残業をしないように言っています。時間内に仕事をこなすということは常に考えていなければなりません。そこに創意工夫が生まれてきます。また人に頼むこともあります。それは日ごろからの人間関係も大事になってきます。こうしたことが社風になっていきます。

根の力

小山さんの考える自立型企業についてお伺いしました。

「組織と社員が考えながら道を切り拓いていく会社だと思えます。社員を育てていき、社員の能力を引き出せたらすごい力になります。



ブルーベリーの苗木

社長は最後に『それでいこう』と後押しすればいい』。

小山さんは付け足して『根の力』の話をしてくれました。

「根は細いけれど大地にしっかりと張っている。葉張り(木の幅)と根張り(根の幅)は同じなんです。見えないけれどもすごい力がある。そして必要な養分を吸収していて、大木を形成しているんです。根がしっかりといていなければ植物は健康やかに育ちません」。

最後に冒頭の「同友会に入るとたくさん時間が生まれる」について改めて聞いてみました。「まあ、それはみなさんで考えてくださいよ」と小山さん流の言い方で返ってきました。この取材の中にたくさんヒントがあったような気がします。取材協力ありがとうございました。



「メルハバ」の苗木売場

WELCOME Fresh our partners

新入会員ご紹介

ト
ク
フ
ン
ド
同
友
会
へ



株式会社 エセルエスクリエーション

航空業、商品開発、小売業、
卸売業、インターネット販売、
ソフトウェア開発

福岡市博多区博多駅東2-5-19
サンライフ第3ビル6F
TEL 092-400-5775

代表取締役 あやか 綾香 まさひろ 正博 (東支部)

(株)エセルエスクリエーション綾香正博です。弊社の事業は飛行方式設計という一風変わった航空業です。その他、博多織を用いた自社ブランド開発、販売をしています。東支部西藤社長に同友会のご紹介を受け5月に入会いたしました。入会して経営、経理関係について大変勉強させていただいております。今後も日々精進し社長業を先輩の方々に教えていただきたく存じます。



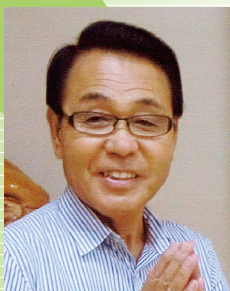
有限会社 タイヤチップセンター

タイヤ専門の産業廃棄物処理業・
タイヤ販売

大野城市御笠川1丁目16-13
TEL 092-503-0002

営業部長 たけはら 竹原 やすのり 康則 (筑紫支部)

有限会社博多クレーン工業の宮木社長にご紹介いただき入会いたしました。弊社は廃タイヤの処理と新品・中古タイヤの販売も行っております。県内各所の排出事業者様より回収した廃タイヤは、破碎して発電用燃料としてサーマルリサイクルされます。販売部門では大型タイヤの組換えにも対応いたしております。タイヤでお困りの際はお声かけください。例会等に積極的に参加して、学ばせていただきたいと思っております。



ワールドホーム北九

内外塗装工事・増改築工事・
エクステリア工事・
住宅設備工事他

北九州市八幡西区萩原2-10-1-109
TEL 093-632-6777

代表者 なかの 中園 ひろゆき 博之 (北九州支部)

こんにちは!! 総合建設業として、北九州およびその近郊をエリアとして、商いをいたしております。同友会に入会して、学び・学習と合わせ、幅広く異業種また同業者の方々との交流を通して、ネットワークを拡大してゆき、精進して参りたいと考えます。私のポリシーは「人生は憤の一字であり気である。自分の花を咲かせよう」。よろしく願いいたします。



ボイスプロデュース

話し方のボイストレーニングを
用いた社員研修・レッスン

糟屋郡須恵町大字旅石171-69
TEL 050-3390-5482
<http://www.voice-produce.com>

代表者 ふくなが 福永 ともき 智樹 (博多支部)

創業と同時に同友会に入会しました。例会やブロック会などの支部活動だけでなく、共育委員会にも参加させていただき、たくさんの方々のことを学ばせていただいております。特に先輩経営者の方々よりお話ししていただく経験談やアドバイスは、大変貴重で心に響くものばかりです。これから経営者として成長し、良い会社にしていけるよう努めて参りますので、何卒よろしく願いいたします。

■ 経営上の問題点

● 価格競争と従業員不足、民間需要の停滞

「価格競争激化」はやや減少しましたが、依然として最大の課題として上がっています。また、「従業員不足」が前回に引き続き2番目にあげられており、人手不足が深刻な状況になっています。また、「民間需要の停滞」がポイントを上げていることから、駆け込み需要後の反動減が続いているようです。

■ 今夏の天候不順について

13. 天候不順の影響		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	ある	64	21.8	21.8
2	少しある	87	29.7	29.6
3	ない	142	48.5	48.3
	不明	1		0.3
	サンプル数 (%ベース)	294	293	100

14. 天候不順の影響内容		(MA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	原材料の高騰	15	10.7	5.1
2	原材料の低落	0	0	0
3	原材料の不足	4	3.0	1.4
4	売上増加	7	5.0	2.4
5	売上減少	113	81.3	38.4
	不明	155		52.7
	サンプル数 (%ベース)	294	139	100

今年夏の天候不順の影響があったのは「ある」「少しある」合わせて過半数であり、そのうち8割がその内容として「売上げ減少」を挙げています。

■ 従業員の確保について

17. 従業員の過不足		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	過剰	14	4.9	4.8
2	適正	105	36.5	35.7
3	今後の不足を懸念	98	34.0	33.3
4	不足	71	24.7	24.1
	不明	6		2.0
	サンプル数 (%ベース)	294	288	100

「今後の不足を懸念」「不足」を合わせて6割弱は従業員数について課題があると回答しています。

18. 今後の人材確保		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	可能	41	23.8	13.9
2	困難	77	44.8	26.2
3	わからない	54	31.4	18.4
	不明	122		41.5
	サンプル数 (%ベース)	294	172	100

全体の7割以上が、今後の人材確保について有効な方策を持っていないと回答している。

19. 人材確保の方法		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	正規雇用	16	27.6	5.4
2	非正規雇用	4	6.9	1.4
3	正規と非正規雇用の両方	35	60.3	11.9
4	その他	3	5.2	1.0
	不明	236		80.3
	サンプル数 (%ベース)	294	58	100

正規雇用を指向する回答は非正規雇用を大きく上回りつつも、実際には正規雇用と非正規雇用を併用するという回答が6割であった。

20. 人材確保の対策		(MA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	賃上げなど給与面で労働条件を改善	109	50.9	37.1
2	正規雇用の募集時に賃金を引き上げ	36	16.8	12.2
3	非正規雇用の募集時に賃金を引き上げ	25	11.7	8.5
4	非正規雇用の正社員化	30	14.0	10.2
5	その他	14	6.6	4.8
	不明	80		27.2
	サンプル数 (%ベース)	294	214	100

既存従業員への待遇改善という回答が最も多くあがっています。

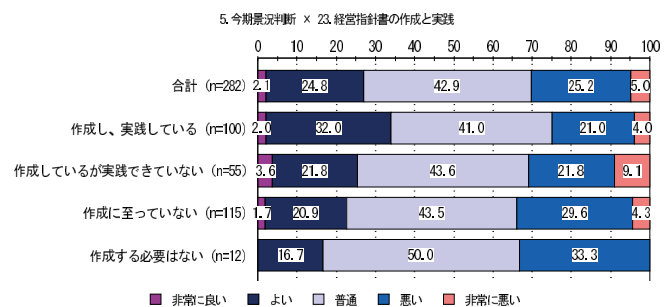
■ 経営指針書(経営理念・経営方針・経営計画)

	86回	87回	88回	89回	90回
作成し、実践している	112(33.5)	98(33.8)	94(31.3)	96(30.1)	100(34.0)
実践できていない	63(18.9)	56(19.3)	67(22.3)	59(18.5)	55(18.7)
作成に至っていない	134(40.1)	102(35.2)	107(35.7)	125(39.2)	115(39.1)
作成する必要はない	25(7.5)	18(6.2)	18(6.0)	12(3.8)	12(4.1)
不明	-	16(5.5)	14(4.7)	27(8.5)	12(4.1)

第90回経営指針書(理念・方針・計画)の有無については、有り155社(52.7%) 無し127社(43.2%) 不明12社(4.1%)となりました。

24. 経営指針書の検証について		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	毎月検証している	52	52.5	52.0
2	毎月ではないが検証している	35	35.4	35.0
3	年に1回は検証している	10	10.1	10.0
4	全く検証していない	2	2.0	2.0
	不明	1		1.0
	サンプル数 (%ベース)	100	99	100

経営指針書の検証については、年に1回の検証まで含めると97.0%が「検証している」と回答しています。



「作成し、実践している」と回答した企業は、景況感DIが「よい」もしくは「非常に良い」が34.0%であり、他の回答と比べると割合が大きくなっています。

このように、経営指針書の作成そして実践は、企業経営に大きく影響しています。

■ 室長談話

「人材確保から育成までの中期的な戦略と、商品やサービスの付加価値を高める創意・工夫を。」

景況感横ばいも利益減少、先々慎重な見方広がる

調査要領

調査時 …… 2014年9月10日~2014年9月26日
 対象企業 …… 福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,037社(9月時点)
 調査の方法 …… 会員専用サイト(一部FAX)にて配信、自計記入、回収

回答企業の概要

回答数 …… 294社の回答(回答率14.4%) (製造業 47社、建設業 60社、商業流通業 40社、サービス業 145社、不明 2社)
 企業規模 …… 0~10名以下 147社、11名~20名以下 66社、21名~50名以下 44社、
 (従業員数) 51名~100名以下 21社、101名以上 14社、不明 2社
 企業の所在地 …… 福岡地区 180社、北九州地区 44社、筑豊地区 31社、県南地区 26社、県外 12社、不明 1社

概況

景況が「よい」と回答した企業から「悪い」と回答した企業を差し引いた「景況感DI」(2014年7月~9月の状況)は前回の-2.9から0.5ポイント悪化して-3.4、ほぼ横ばいとなりました。売上高DIも1ポイント改善して6.5、ほぼ横ばいです。新規受注DIは5.4ポイント改善されたものの、利益DIが2.9ポイント悪化していることから、仕事はあるが利益の確保が厳しい状況が伺えます。来期(2014年10月~12月期)見通しは4.9ポイント悪化しており、前回の楽観的な姿勢から変わり、慎重な見方をしていることがわかります。10月7日に開催された分析会議では、「地元の中小企業が人手不足で悩んでいる。求人は増えているが、なかなか人が来ない厳しい状況(求人誌)」「受注は増えているが人手不足。消費税や資材、人件費が上がっており、利益確保が非常に難しい(建設業)」「人の引き抜きがあつている。消費税の影響で、売上が伸びたところと落ち込んだところに二分化された(建設業)」「7月に売上が戻り、8月には増えた。しかし、9月は前年割れ。7、8月と増えていたのは、3月の駆け込み需要で買った商品が無くなったからだ」と気づいた。今年度は全体的に悪いのではと思う(サービス業)」「非常に忙しいが公共工事の単価上がらず利益確保が難しい(建設設備業)」「ずっと求人しているが人が来ない。人は減らせない中、業務拡張を行う機械化を検討している(廃棄物処理業)」「今年度に入ってから設備資金が全く出ていない。設備投資するまでの余裕が無い状況が続いているためではないか(日本政策金融公庫)」など、様々な声が聞かれました。特に人手不足の深刻度は増しており、中小企業の人材確保が厳しい状況にあります。

全体的な特徴

- 景況感・売上高横ばい、新規受注は改善するも利益確保厳しく
- 次期予想は慎重な見方

新規受注DIが3期ぶりに回復したことから、仕事量は増えたことが伺えます。

しかし、利益DIが悪化したことから利益確保が難しく、苦戦をしている状況がわかります。

項目	第89回	第90回	変動幅
景況感DI	-2.9	-3.4	0.5 弊悪化
売上高DI	5.5	6.5	1.0 弊改善
利益DI	-3.6	-6.5	2.9 弊悪化
新規受注DI	-5.7	-0.3	5.4 弊改善
次期予想DI	20.3	15.4	4.9 弊悪化

<<会員企業の声(抜粋)>>

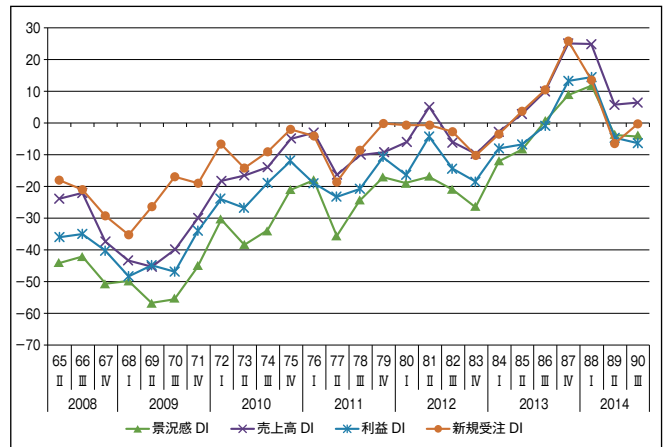
	9.そのような結果の理由	5.今期景況判断	1.業種	3.本社所在地
1	心のごもった丁寧な対応で口コミで増加したと思います。	非常に良い	サービス業(対個人)	福岡地区
2	仕事は増えているが従業員を増やしたので利益は減っている	よい	サービス業(対個人)	筑豊地区
3	絶えず努力をしているから	よい	サービス業(対事業所)	北九州地区
4	消費税増税の駆け込み需要による影響。今後の需要は消費税増税前に比較して落ち着いたが、若しくは建築需要の増加に伴い増加の傾向があるのではと考えられる。但し業界の職人不足による波及は今後の景況を見なければならぬ。	よい	建設業(設備)	福岡地区

5	消費税値上げ以降、ポテブローをうけたように、消費者の財布の紐が固くなってきた。必要なものでも、吟味し購入する態度となっている。マスコミは、「落ち込みは小さい」と報道しているが、実態を正しく伝えていない。私どもは、売り上げの拡大を目指し、いくつかの手を打ち、ようやく、前年並みの売り上げが維持されている。消費者が、将来について、社会保障制度などに、強い不安感を持っている。値上げが浸透する前に、円安が進み、物価が上がってきている。さらに、消費税の値上げの方向が伝えられ、将来不安が増大している。	普通	サービス業(対個人)	福岡地区
6	全体に景況が落ち込んでいると思われる。	普通	建設業(設備)	北九州地区
7	消費税アップによる製造業の出荷減少が原因だと思われる。	普通	商業・流通業	筑豊地区
8	消費税アップが問題。	悪い	サービス業(対個人)	福岡県外
9	消費税率のアップにより、3月までは売り上げが20%くらい増加したものの、その後の冷え込みや夏の天候不順による売り上げの減少が考えられる。	悪い	サービス業(対事業所)	県南(筑後)地区
10	消費税導入後の反動による回復が遅れ、必要なもの以外に消費を控える傾向が強く、購入を躊躇していただく策(経費増)を講じるものの黒字化できない状況。消費動向・意識の変化に対応できていないことが原因と感じています。	非常に悪い	商業・流通業	北九州地区
11	天候が良くない(冷夏)、消費税はあまり関係なく、自社の商品力が落ちてきたものもある。	非常に悪い	製造業(消費財)	県南(筑後)地区

業種・従業員規模・地域別の特徴

●業種別で明暗?

製造業(消費財)ではすべてのDIで大幅に改善されました。建設業(設備)も大幅に改善されましたが、次期予想はやや慎重な姿勢です。サービス業(対事業所)はすべてのDIが改善しています。建設業(土木)は大幅な悪化です。商業・流通業は受注DI以外すべて悪化しており、次期予想に関しては唯一マイナス域に達しました。



●0名~5名層、31名~50名層が悪化

0名~5名層は全体的に悪化し、景況感も大幅に悪化しました。31名~50名層は利益が悪転し、景況感も悪化しています。

●地区別の動向

4地区(福岡・北九州・筑豊・県南)別では、福岡地区・県南地区で景況感改善、北九州地区・筑豊地区で景況感悪化となりました。特に筑豊地区の次期予想は大変厳しく見ていることがわかります。

県南地区は次期予想が唯一改善しました。

18 木 18:30~21:00

りょうちく支部
12月例会

プロが教える『経営者も社員も幸せになる給与体系』(仮)

- 原鶴温泉 泰泉閣 朝倉市杷木志波20 ☎0946-62-1140
- 福島 克美 氏 福島経営労務事務所 所長

19 金 18:30~21:00

糸島支部
12月例会

「10年後の自分を語ろう!」 ～貴方は将来の夢やビジョンを家族や社員、そして自分自身に語っていますか?～

- 前原公民館 糸島市前原東2丁目2-5 ☎092-322-2481
- 大塚支部長と各ブロックより4名、合計9名

一人10分の持ち時間で、将来の夢やビジョンを語ってもらいます。内容は仕事でもプライベートでも構いません。また将来の夢とは、5年後でも10年後でも20年後でもOKです。ただし1つルールがあります。将来のことではありますが、現在進行形もしくは過去形でお話し下さい。つまり目の前の会員さんを、貴方の夢が達成したそのパーティに招待した人たちと想像して、スピーチして下さい。

22 日 18:30~21:00

経営労働委員会 労務管理部
人事・労務の基礎知識セミナー

第7回 「賃金」

- 天神パークビル 福岡市中央区大名2丁目8-18 ☎092-721-5530
- 篠崎 隆一 氏 しのざき社会保険労務士事務所 代表者 (博多支部)

人を生かす経営において、社員が意欲を持って仕事に臨み能力を発揮できる仕組みを作ること、また、労働条件の最低基準を少なくとも守ることは大切です。労使関係を常に安定的に保ち、働く人が仕事と生活を調和させながら安心して働くことができるように、啓蒙していくためのセミナーです。また、就業規則を変更したいが、どのようにしたら良いか困っている会員の方もどうぞご参加ください。

あすなる塾開催のご案内

「あすなる塾」は同友会における経営指針の基礎知識を学習する1日セミナーです。当日は、経営指針の全体像を理解し、経営理念の作成を目標に参加していただきます。

【直方会場】

12月13日(土) 9:30~17:45

ユメニティのおがた (直方市山部364-4 ☎0949-25-1007)
(参加費2,000円(※昼食代含む) 会員外:3,500円(※昼食代・書籍代含む))

【福岡会場】

2015年1月17日(土) 9:30~18:00

電気ビル7号会議室 (福岡市中央区渡辺通2-1-82 ☎092-781-0681)
(参加費2,000円(※昼食代含む) 会員外:3,500円(※昼食代・書籍代含む))

役員研修大学12月最終講座のご案内

今年度の役員研修大学最終講座は、企業見学およびパネル討論会とまとめ懇親交流会です。岩田産業(株)の会社を見学した後、これまでの今年度の第1講から第4講で報告した4氏によるパネル討論会を開催し、その後、懇親会を行います。

■ 日 時: 12月6日(土) 13:00~19:30

■ 会 場: 岩田産業(株) (福岡市博多区諸岡3-26-39) (※パネル討論会終了後、懇親会会場に移動します)

■ 参加費: 5,000円

■ スケジュール

13:00 岩田産業(株)集合 会社見学

14:30 4氏によるパネル討論会

〔パネラー〕 中村高明 氏 (株)紀之国屋 会長/中同協副会長・元代表理事)

藤河次宏 氏 (拓新産業(株) 社長/元求人委員長)

岩田陽男 氏 (岩田産業(株) 社長/元経営指針推進副本部長)

平石勝之 氏 (Gcomホールディングス(株) 会長/元副代表理事)

〔コーディネーター〕 井上 明 氏 (富士食品(株) 社長/役員研修室 副室長)

16:10 全体討論

17:00 [休憩のあと、バスにて移動]

17:30 報告者を囲んでの懇親交流会(芙蓉別館)

19:30 終了予定

12月行事案内

お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

お申し込み、お問い合わせは、e.doyu
もしくは、同友会事務局までお願いします。

4 木 18:30~20:30

中央支部
12月例会振替

忘年会

■ セントラルホテル福岡 福岡市中央区渡辺通4-1-2 ☎092-712-1212

12 金 18:30~21:00

筑紫支部
12月例会振替

忘年会

■ 筑紫野 天拝の郷 筑紫野市天拝坂2-4-3 ☎092-918-5111

13 土 18:30~

筑豊地区
12月例会振替

望年会 ~2014年を振り返り、2015年を望む~

■ あさ乃 福岡県直方市永満寺2829-1 ☎0949-25-1177

15 月 18:30~21:00

有明支部
12月例会

経営者フォーラム報告会&望年会

■ 福喜別館 福岡県大川市大字三丸1755-2 ☎0944-89-6080

12月例会は11/12経営者フォーラム参加者による分科会報告会&望年会を開催します。

16 火 18:30~21:00

博多支部
12月例会振替

忘年会

■ Live&Pubウインディー

福岡県福岡市中央区天神3丁目5-29 天三ビル 2F ☎092-714-3738

16 火 18:30~21:00

玄海支部
12月例会振替

忘年会

■ ソラリアホテル トランスブルー

福岡市中央区天神2丁目2-43 ソラリア西鉄ホテル17F ☎092-761-6218

16 火 18:30~21:00

かすや支部
12月例会

コネなし・カネなし・技術なしからの起業
~とつとつと通信が私の会社を救ってくれた~

■ 志免町生涯学習館1号館 福岡県糟屋郡志免町志免中央1-3-2 ☎092-935-1003

■ 平川 雅樹 氏 有限会社アサム 代表取締役 (糸島支部)

16 火 18:30~21:00

久留米支部
12月例会

久留米市の施策情報を聞いて企業経営に活かそう(仮)

■ 魚よし 久留米市日吉町25-2 ☎0942-34-4285

■ 久留米市商工観光労働部より

16 火 19:00~21:50

大牟田支部
大牟田支部12月例会

私の3年後・5年後・10年後の姿
~ビジョン大発表~【望年会】

■ 大牟田ハイツ 福岡県大牟田市甘木甘木山1203-116 ☎0944-58-3497

■ 支部会員より数名

12月例会は支部会員によるビジョン発表会&望年会です。例会でビジョンを発表する事によりビジョンを明確にし、また、ビジョンを聞くことで自己のビジョン実現の一助とします。

16 火 18:30~21:00

企業連携推進委員会
FAST12月例会

FAST in 九経交流プラザ 第4弾
~小規模(基本法&支援法)成立による支援のご紹介~

■ 九経交流プラザ「大会議室」

福岡市博多区博多駅東2-11-1 福岡第一合同庁舎1階

■ 田中 幸仁 氏 九州経済産業局産業部 中小企業課総括係長

■ 徳安 達郎 氏 九州経済産業局地域経済部 技術振興課産業技術調整官

九州経済産業局との共催「FAST in 九経交流プラザ」も第4回を迎えました。今回は、今年の6月に成立した小規模事業を元気にする「小規模基本法」「小規模支援法」の紹介、また新しいアイデアやサービスの申請で成功した実例等私たちに役に立つ情報の紹介とディスカッションをします。

17 水 18:30~

東支部
12月例会振替

望年会

■ レオパレスホテルズ 福岡市博多区博多駅東2丁目5-33 ☎092-482-1212

17 水 19:00~21:00

福博支部
12月例会振替

望年会

■ 那珂川清滝 福岡県筑紫郡那珂川町南面里326 ☎092-952-8848

17 水 18:30~21:00

西支部
12月例会振替

クリスマス会

■ IPホテル 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009

17 水 18:30~

南支部
12月例会

私の歩んできた道

■ FUCCI 福岡市博多区中洲4丁目3-7-24 gat'sビル6F ☎092-283-0400

■ 末石 藏八 氏 株式会社キシヤ 代表取締役会長 (南支部)

報告者の末石氏が青年時代を育つ中でどう感じどう行動してきたか。そして自分で決めるという確固たる信念のもと会社をどうしていったのか。自分が何をやるのかそのために何が 필요한のか、そのすべてを実践の中から考え答えを出してきた報告です。人間性を大切に経営してこられた末石氏の歩みが赤裸々に語られます。

18 木 18:30~21:00

福友支部
12月例会振替

望年会

■ 万葉の湯 福岡市博多区豊2-3-66 ☎092-452-4126

18 木 19:00(予定)~

青年支部
12月例会

オレたちのナンバー2

■ IPシティホテル 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009

■ 長 真志 氏 ケア・ルートサービス株式会社 取締役 (青年支部)

■ 坂口 弘典 氏 ケア・ルートサービス株式会社 (社員)

■ 長尾 政徳 氏 アルファコミュニケーションズ株式会社 代表取締役 (青年支部)

■ 木村 琢也 氏 アルファコミュニケーションズ株式会社 (社員)

私たち経営者・後継者が会社を成長させる過程において、ナンバー2(右腕)が欲しいと考えている方は多いのではないかと思います。ですが、実際にナンバー2を選ぶのは大変難しく、悩ましい問題です。外部から連れて来るのが良いのか…内部で育てるのが良いのか…。そこで今回は、会員企業の具体的な報告を参考に、徹底的にナンバー2について討論することを目的とします。

自社商品・サービス紹介 ①

オフィスを戦略化!

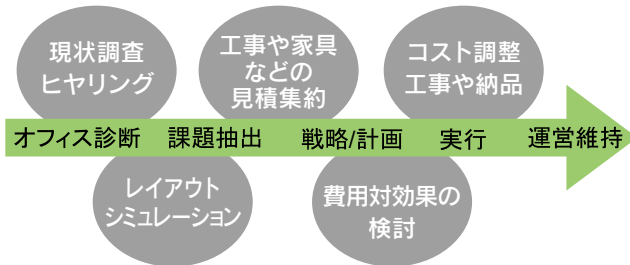
オフィス診断から仕掛けづくり等オフィスをプロデュース

- 場当たりに机を並べてきたオフィスを見直しませんか?
- オフィスが狭いからとあきらめていませんか?
- オフィスの無駄を抽出して今ある経営課題解決に繋げていきませんか?

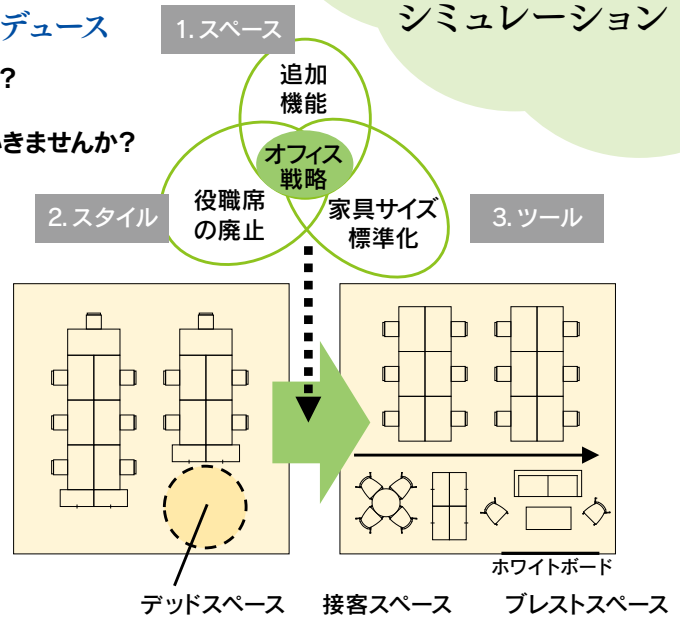
■ **効果1**: コミュニケーションコントロール
インフォーマルコミュニケーションの仕掛けをつくることで社内を活性化!

■ **効果2**: 収納量削減
レイアウト変更を機に増えつぱなしの収納量削減を行い改めて運用ルールづくり

■ **効果3**: 遊休スペースの活用
月2~3回しか使わない会議室など無駄なスペースを見直し有効活用。



感動のオフィスレイアウトシミュレーション



株式会社 アドアルファ

福岡市博多区御供所町3-32小金丸ビル1F
お問い合わせ: (092)984-1112

addalpha Inc.

おもしろく
オフィスをもっと

自社商品・サービス紹介 ②

オリジナルのキッチンや家具を製作いたします



リップルのキッチンは木工所で一台一台手作りするキッチンです。お客様のこだわりにお応えできるよう、たくさんの選択肢をご用意しています。

インテリアとの調和、ライフスタイルとの調和を考えた、オリジナルキッチンをご提案いたします。

理想の空間を作りませんか?



有限会社 リプル

http://ripple-net.com/

〒810-0044

福岡県福岡市中央区六本松1-5-17

☎092-791-1682 FAX 092-791-1692 ✉info@ripple-net.com

2014年度 第6回理事会報告

■ 日時：2014年10月22日(水) 15:00～18:00
 ■ 出席：46名(欠席9名) 出席率83.6%

■ 場所：福岡県中小企業振興センター 202会議室
 ■ 議長：中川地区会長

承認事項・確認事項

- 1 外形標準課税適用拡大等への反対署名活動の状況を
確認し、署名活動を最後(10月末日)まで続ける
ことを確認。
- 2 経営者フォーラム成功に向けて参加促進を進める
ことを確認。
- 3 北九州市中小企業振興条例(素案)に対する同友会
としてのパブリックコメントについて承認。
- 4 専務理事の設置理由等について確認。
- 5 副代表理事3名、地区会長3名、専務理事1名のそれ
ぞれ候補者を承認。
- 6 3月開催の中小企業問題全国研究集会の参加目標
(中同協要請)を確認。
- 7 総務財政室より第2四半期財政報告があり、収支状
況等を確認。
- 8 除籍1名承認。

対外的対応事項

・名義後援3件、連携・依頼関係2件、資料配布・案内6件
の報告があった。

・来年3月開催の中小企業問題全国研究集会(神奈川)の
参加目標(中同協要請)20名について確認した。

会員企業のうごき

会員企業の経営革新計画承認3件が報告された(県36社、累
計で県全体4,383件、会員企業は351件)。また、(株)大匠建設
(博多支部)が同友エコの大賞を受賞したことも報告された。

その他

・「企業変革支援プログラム」11月～12月推進月間
経営指針は成文化運動から実践運動へと移ってきて
おり、成果を確認するためにPDCAをまわす必要があり、
そこで企業変革支援プログラムの活用を推進した
い旨、方針説明があった。今後、プログラムの本登録
を200程度(現在は認証数が約200)に増やすために、
勉強会の企画を委員会を進められる予定。

※ 理事会報告全文は、e.doyuの文書管理
(理事会報告-2014年度)にアップしています。
会員の方は全て閲覧できます。

あなたの相談に**複数**の専門家が応じます!

専門職による暮らし・事業なんでも相談会

先着順
予約不要
(当日受付)

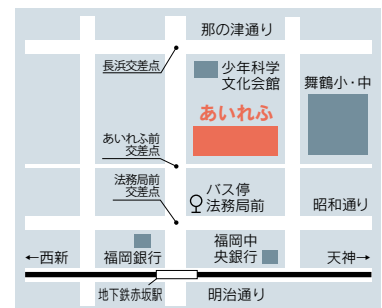
社会保険労務士・弁護士・公認会計士・税理士・司法書士・土地家屋調査士・不動産鑑定士・行政書士が
【無料】で相談に応じます。お気軽にお越しください。 (相談時間は1件30分まで)

■ 開催日時：2014年**12月6日(土)** 10時～16時 (受付終了 15時30分)

次回開催予定
2015年6月6日(土)

■ 開催場所：福岡市健康づくりセンター **あいれふ10階講堂** (福岡市中央区舞鶴2-5-1)

相談内容 不動産全般、境界問題、金融・金銭トラブル、賃貸借ト
ラブル、相続・遺言・贈与、税金、家庭問題、男女問題、年金・社会保
険、高齢者・障がい者各種相談、交通事故、契約、労働問題、相隣関
係、会社・法人全般、各種許認可申請、経営・会計、国籍・在留資格、セ
クハラ、パワハラ、DV、その他行政手続き、各種登記手段、法律一般
なんでもお尋ねください。



主催：福岡専門職団体連絡協議会(事務局 福岡県社会保険労務士会)／**構成団体**：福岡県社会保険労務士会、福岡県弁護士会、
日本公認会計士協会北部九州会、九州北部税理士会、福岡県司法書士会、福岡県土地家屋調査士会、福岡県不動産鑑定士協会、
福岡県行政書士会／**共催**：福岡市／**後援**：福岡県

■ お問い合わせ先 ☎ 092-414-8775 (事務局)

■ 開催日専用番号 ☎ 090-9483-5407

専団連

検索

<http://www.sendanren.jp/>





会員からの

自由投稿!

このコーナーでは、会員のみさんから寄せられた記事をご紹介します。

プロの雑学

インターネットで検索する際に役立つキーワード「とは」

今や調べたいことは、パソコンや携帯で検索すれば解決できる時代。そんな中、ニュースや日常の会話で出てくる言葉をインターネットで調べる際、検索したもののいまいち意味がわからなかったり、あるいは調べたい目的とは違うサイトがヒットすることってありませんか？

そこで検索する際に言葉の後に「とは」を付け加えてみましょう。それにより「～とは」という説明をしているサイトを検索し、それらが上位にヒットされるようになります。そのサイトをクリックすれば「～とは、・・・」といった説明について掲載しているページにリンクされます。これは「とは検索」と呼ばれており、同様な目的で調べる方が更に検索し、これにより上位ヒット→その言葉での検索が多い→見ている→わかりやすい、といった構図が出来てきます。

今回は「検索するコツ」として挙げましたが、皆さんの会社のサイトで商品・サービスなど、ある文言の意味を詳細に説明されているのであれば、その文言タイトル後に「とは」と、キーワードを付け加えてみては如何でしょうか？



記事：システム・アシスト有限公司 倉門 幸信氏(博多支部)



記事：シヨクキチさた坊(中央支部)

中同協全国広報情報化交流会の懇親会で開催された投句ライブで見事佳作に入選された中村高明さん。さすがに足取りが軽い。

投句賞
土産は笑顔と
早生みかん

川柳



月刊同友の活用例

月刊同友編集部

10月に実施いたしました『月刊同友に関するアンケート調査』にご協力ありがとうございました。現在編集部では内容を精査し今後の活動に活かしてまいります。

その中で寄せられましたご意見の中から『月刊同友の活用例』を紹介させていただきます。

- 支部役員会で三役が「月刊同友」「中小企業家しんぶん」を読んだ感想を発表する。
- 支部広報委員会で(県の)広報部員が月刊同友の特集の意義を説明する(なぜ今この特集なのかなど)。
- 広報部員が積極的に関係する支部・委員会の情報を発信する。

※編集部では広く会員に情報提供を募っています。特に各支部から広報部員が参加することを強く希望いたします。

多かった要望

- 同友会理念の解説
- 会員の紹介 ※「会員は辞書の1ページ」ぜひみなさんの得意とする技・知識・商品・サービスをご紹介ください。そうすれば2000ページ超の辞書があなたの見方になります。

あなたの大切なペットを紹介しませんか？
自慢のお写真をお待ちしております。

ペット写真募集!

あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか!

このコーナーの記事を公募いたします。テーマは自由です。川柳、写真、地域の紹介、雑学・・・等々。みなさんの投稿をお待ちしております。

投稿方法…電子メール、郵送いずれも可。表題に「月刊同友 自由投稿コーナー」とご記載ください。

送付先…福岡県中小企業家同友会 広報情報化推進本部広報部 〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号

もしくは、福岡同友会事務局 旭 (s_asahi@fukuoka.doyu.jp) まで

※応募が多数の場合は編集委員会で選考いたします。