

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

# 同友

Monthly Communication Magazine DOYU

2014 October

# 10

Vol.579

**03** 【特集】第24回福岡県中小企業経営者フォーラム  
主役は会員のあなたです！

**06** 21世紀型 自立型企业づくり  
二代目は事業の系統化を図った  
～SWOT分析の効能～  
西邦化学産業株式会社

**09** 北川長官を迎え、勉強会を開催

**10** おいしい!! 同友会

**11** 物づくり、人づくり、地域づくり 28

**14** 自社商品・サービス紹介

**12** 10月行事案内

**15** 第4回 理事会報告



### よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

### よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収しこれからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

### よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

## はみだし Report

### 21世紀型 自立型企业づくり

(本誌p.06掲載)



西邦化学産業株式会社  
代表取締役

**西富 健司** 氏 (久留米支部)

西邦化学産業(株)さんとの出会いは、40年ほど前、先代社長がカモイ化成にいらっしやった頃でした。鹿児島県の志布志出身で、西郷隆盛風のダイナミックな方で、「俺についてこい!」的熱い心で公私共にたくさんのお話をいただきました。当時から経営指針を持ち、理念経営を実践され、業界の発展に尽くされましたが、志半ばで急逝されました。そんな中、事業を引き継がれたのが今の西富健司社長でした。

地盤はあったにせよ、あまりにも急な承継で、一時は戸惑い、大変だったかもしれません。しかし、若い健司社長には親の教えとそれにも増してのスポーツマンならではの情熱で、軽いフットワークやチームワークを積極的に発揮され、業界のリーダーとなりました。また、特殊な原材料を研究開発し、多くの提案で全国でもなくてはならない企業に成長され、今では国内だけでなく海外にもビジネスを展開されるなど、大変活躍されています。

持ち前のフットワークで東奔西走の日々ですが、同友会での信望も厚く、現在久留米支部長を務めてもらっています。まさに同友会活動と企業経営の実践者です。心より企業の発展を期待します。

記事: 鐘江 守氏 (りょうちく支部)

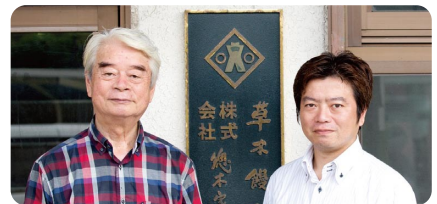
## 今月の表紙

撮影: 間々田 正行  
(広報部/福博支部)



直径4cmほどの小振りなサイズで、甘さ控えめだから2個も3個もぱくぱく。大牟田の草木饅頭は昔から市民に愛され続けてきた銘菓です。発祥は同市草木にある総本家黒田家。大正3年に創業し、今年100周年を迎えました。三代目として陣頭指揮をとる代表取締役の黒田剛さんによると、かつては家族で手づくりしていたそうですが、昭和46年に包餡機を導入。昭和58年には1時間に最大7000個を製造できる新工場を建設しました。こうして近代化を進めたとはいえ、味は昔のまま。

賞味期間も以前と変わらず3日だけです。「大牟田も人口が減り販路を拡大したいのですが、賞味期限の問題がある。そこを逆手に取り、いつも新しいのが草木饅頭ということアピールしていきたいですね」。現在、長男の崇さんが事業継承者として活躍中。待ちの営業から攻めの営業へと、県内の道の駅や高速道路のサービスエリアなどで販売に携わる一方、関東圏の百貨店の物産展に出展も行い、知名度アップに取り組んでいます。



### 「私の逸品」 草木饅頭

株式会社総本家黒田家

大牟田市草木177 電話0944-52-5707

<http://www.souhonke-kurodaya.com>

代表取締役 **黒田 剛** 氏 常務取締役 **黒田 崇** 氏 (大牟田支部)



# 主役は会員のあなたです！

2014年11月12日(水)ヒルトン福岡シーホークにて「第24回福岡県中小企業経営者フォーラム」が開催されます。

文章 菅原 弘(東支部)

## 今年のフォーラムは

基調講演は㈱DDR代表取締役  
安藤竜二氏。

中小企業のブランドづくりの仕  
掛け人、全国のあらゆるところで  
引っ張りだこの報告者です。

テーマは『やれないのではな  
い、やらないだけだ！』

いかがです。このテーマを聞いて  
ドキッとしませんか。

安藤氏は言います。「不安と苦悩  
があるからこそ、情熱が生まれて  
くるのだ」と。

同友会は『学びの場』であり、毎  
月多くの例会や委員会、勉強会が  
開催されています。

学ぶことで自己満足してしまい、  
果たして実践しているのでしょうか。  
同友会は『日々の経営課題の解

決の場』でもあります。

## 今年のフォーラムは会員に 問いかけます

チャレンジ(やってみる)×自社の  
経営課題

この方程式で導き出される**経営  
課題の解決法が10の分科会の中  
にきつとあるはず**です。(分  
科会一覧表・プロモーションビデオ  
(YouTube)を参照してください)  
分科会報告者は福岡同友会会員  
をはじめ、群馬、長崎、熊本から駆  
けつけてくれます。  
10ある分科会の一つに見学分科  
会もあります。

同友会理念を具体的に実践して  
いる方々で若手・中堅・ベテラン  
と、バランスよく構成できました。  
分科会ノートは今年も準備OK。  
エッセンスをまとめた内容はきつ  
と会員の学びを深めてくれること  
でしょう。

問題提起を受けて同友会の象徴  
的取り組みである『グループ討議』  
に入ります。

「他の人が報告をどう理解したか、  
異なる視点からの意見を聞いて  
さらに自分の理解を深める」

「報告を自社に置き換えてみる」

「自社で実践できる情報を得る」

必ずしも結論がまとまらないか  
も知れません。

しかしヒントは必ずあるでしょう。  
自分の意見を出してみる！  
そして自分自身に決意表明して、  
即日実行する！！

まさに主役は会員のあなたなの  
です。

交流会は会員同士の親睦・信頼を  
深める場です。

アトラクションは会員の勇気を  
鼓舞してくれる演目と聞いていま  
す(マル秘)。

乞うご期待！

## 今年のテーマは

# 今こそ我々がチャレンジしよう!!

## ～人を生かす経営:組織変革を推進し、 時代の変化に打ち勝つ企業づくりへ～



## フォーラム実行委員会の 会議の様子を取材

広報部会では毎月第2金曜日に開催されているフォーラム実行委員会に参加しました。

今年から就任した日高美治実行委員長を中心に各支部からのメンバーが意見を出し合っていました。この日はでき上がったリーフレットをもとに各分科会の進捗状況を確認していました。



フォーラム実行委員会で発言をする日高実行委員長

ここでも学びがあるということ  
はフォーラム実行委員の特権です。  
当日の交流会についてもいくつ  
かの案が示され、活発な意見の交  
換が見られました。

全員の発言が義務付けられてい  
るらしく、初めてフォーラム実行  
委員になった方が自分の意見を述  
べているのが印象的でした。  
同友会理念の実践に新しい風を  
吹き込んでいます。



各分科会での打合せの様子



フォーラム実行委員会の様子

### チケットをゲットしましたか

この月刊同友が届く頃には申し込みも大方済んで、早くも締め切りになっている分科会もあることでしょう。  
まだの方は所定の書式でお申し込みください。 **お問合せ 同友会事務局 092-686-1234 (担当:旭・井上)**



第24回福岡県中小企業経営者フォーラム 分科会一覧

第1分科会		<b>安藤竜二のブランド道場</b> ～中小企業でも、どんな業種でもブランディングは必要だ！～	安藤 竜二 氏 (株)DDR 代表取締役 (会外)	
第2分科会		<b>人を生かす組織づくり</b> ～社員の力を一つに発想を無限大に持続発展を続ける組織づくりの取り組み～	三原 稔之 氏 (株)ピーエムティー 部長(後継者) (かすや支部)	
第3分科会		<b>市場を創造し自立型企业へ</b> ～現状否定と変化対応で組織を活性化～	中村 太郎 氏 グリーンライフ産業(株) 代表取締役 (博多支部)	
第4分科会		<b>感動農業をめざして～人づくり、土づくり～</b> 弱みの克服が強みに変わる、市場を見る視点を変え、市場の創造に挑戦する！	澤浦 彰治 氏 グリンリーフ(株) 代表取締役 (群馬同友会 代表理事)	
第5分科会		<b>モノづくりの感動を未来へ</b> ～同友会と出会い、自分と未来が変わった～	大丸 拓郎 氏 (株)大丸製作所 後継者 (青年支部)	
第6分科会		<b>常にチャレンジ精神を発揮しよう！</b> ～新たなる市場創造に向かって～	上田 五月男 氏 (有)上田自動車 代表取締役 (長崎同友会 島原支部長)	
第7分科会		<b>28才で脱サラ…夫婦で始めた内職屋から60人企業へ</b> ～同友会との出会いがくれた本気のチャレンジ！～	吉田 周生 氏 プレジャーワーク(株) 代表取締役 / (有)ヨシダ精工 代表取締役 (熊本同友会 副代表理事)	
第8分科会		<b>輝く夢は無限の学び！</b> ～健康と笑顔を食卓に・MISOYA NO KITCHEN～	安藤 久代 氏 蛭子屋(名) 後継者 (嘉飯支部)	
第9分科会		<b>理念を受け継ぎ、社員も成長、会社も成長</b> ～驚愕の社長交代劇から5年を経て～	村山 由香里 氏 (株)アヴァンティ 顧問 (中央支部) 清澄 由美子 氏 (株)アヴァンティ 代表取締役 (福友支部)	
第10分科会		<b>環境保全型農業の実践</b> ～食から心と体の健康をサポート～	八尋 健次 氏 (株)オーガニックパパ 代表取締役 (東支部)	

# 二代目は事業の系統化を図った

## SWOT分析の効能

お客様の要望に応じているうちに事業が拡大していきました。  
先代の急逝を受けて社長に就任した二代目の奮闘記の報告です。



せいほうかがくさんぎょう  
西邦化学産業株式会社

代表取締役

にしとみ けんじ  
西富 健司 氏

久留米支部

創業 1981年3月  
住所 久留米市山川安居野3-1-37  
電話 0942-44-7788  
社員 17名  
<http://seiho-cmc.net>



### 会社の創業

今回の取材先である西邦化学産業(株)の沿革からお伺いしました。お話ししていただいたのは代表取締役の西富健司さんです。「この地域はタオル生産が盛んで、父親の西富健一が一九八一年に創業しました」。健一さんはもともと大阪の染色商社の久留米営業所長でしたが、仲間三人で三井郡北野町に西邦産業を立ち上げました。創業した当初は、自宅兼事務所兼倉庫で、西富さんは高校生でした。84年に久留米に移転、88年に西邦化学産業(株)を設立させました。

### 事業内容

西邦化学産業(株)は六つの分野か

取材 広報部会  
文章 菅原 弘(東支部)  
写真 旭 晋平(事務局)





西邦化学産業(株)の外観



工場の外観

ら成り立っています。

① 染料・顔料

繊維を染める材料を取り扱っています。創業以来お客様に提案・提供しており会社の核をなす分野です。

② 化成品

染料・顔料を使用するのに必要な化学薬品です。

③ 設備機器

染色・デジタルプリントをサポートするために様々なタイプの設備機器を提案・提供しています。

④ デジタル・捺染<sup>なせん</sup>プリント

捺染とは製版をおこしインクをのせてプリントする方法です。印刷の質・量にあわせてデジタル・捺染のいずれかの方法を選

⑤ 産業用繊維

扱って自社製品を作っています。現在力を入れている分野です。

印刷する生地のごとで綿から各種化学繊維があります。量が多いので一番の売り上げを占めています。

⑥ 貿易

生地の安定した供給のための輸入およびニーズに応じた輸出をしています。

これらの六つの分野は次のグループ企業で担当しています。'93年には東京営業所を開設しました。取引先である相互繊維(株)が後継者がいないということでM&Aをして販売の拠点に据えました。業界の企業であった(有)三友と共同し、台湾ルートからの素材の安定した輸入を確保しています。西和テキスタイル(株)はお客様からの声を聞いてインクジェットを駆使して業界に自社商品並びにオーダーメイドの製品供給を始めました。

それぞれが密接に関連していて、創業以来お客様の要望に応じているうちに事業が拡大していったのです。いわば『染め』の入口から出口まで一貫した事業となっています。これはお客様の信頼の上で成り立っています。

## 二代目社長に就任

西富健司さんは、学生時代の陸上部での活躍が認められてトヨタ自動車に入社しました。六年ほど経て実家が忙しくなり、手伝ってほしいと父親に乞われて同社に入社します。初めは大阪の化学商社で修行して染色と製紙の技術を学んできました。

「父親は経営者として尊敬しています。発想力・行動力・決断力・情報力などを兼ね備えていました。あえて言えば仕事人間だったので、家族には少し厳しい人でしたね」。

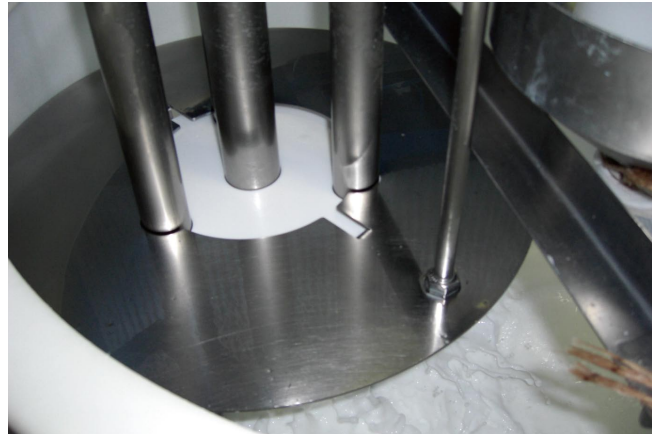
同友会には東亜染工(株)の鐘江守さんの紹介で入会しました。営業課長時代で外回りが多く、なかなか同友会に出席できなかったと言います。

七年前そんな父親に癌が発見されました。すでに末期に差し掛かっており、三ヶ月の入院で急逝してしまいます。「経営について教えてもらっておけばよかったのですが、闘病生活でそんな余裕はありませんでした」。専務として営業と技術の知識はありましたが経営には自信がありませんでした。しかし待たなして二代目社長に就任したのです。

取引先の大型倒産、社内におけるコミュニケーション不足、税務



デジタルプリント用のプリンター



染料を混ぜる機械

< SWOT 分析 >

	+	-
内	Strength (強み)	Weakness (弱み)
外	Opportunity (機会)	Threatness (脅威)

署の突然の査察・・・次から次へと課題が降り注いでいきます。

改めて経営の勉強をしようと同友会に通い始めるのです。

同友会では久留米支部で後継者未来塾、久留米咸宜塾、あすなろ塾などで経営指針書を作成し実践に取り組みます。社内には取引先のメーカーから技術顧問を招聘しアドバイスをももらいます。また、社内改革の一環としてISO9001・14001を導入しました。しかし、生産効率ははるかに向上せず、円高やリーマンショックなどで苦戦を強いられました。

## SWOT分析

そこで改めて自社を見つめ直しました。

まず同社の理念は次の通りです。「仕事を通して教養と人材を形成し、業界並びに社会に貢献します。誠心誠意。目標貫徹」。

そして、SWOT分析の手法を用いました。内部環境における強み(S)・弱み(W)・外部環境における機会(O)・脅威(T)を分析し、理念を具体化する戦略が見えてきます。(※表参照)

西富さんは創業以来の六つの分野、グループ企業を分析し戦略を立てることにしました。

私も取材班はよくこういう質問を投げかけます。「お客様はなぜ御社の商品・サービスを支持すると思いますか」。

西富さんはこう答えてくれました。「先代の時からやってきたことですが、当たり前のことを当たり前のようにやっていく。納期・品質・価格・品揃え・クレーム対応。理念に謳われた志を忘れず、お客様との信頼関係を築いているからではないでしょうか」。実はこの答えこそが自社の強み(S)といえます。ちなみに理念は先代が考えたもので、同友会での学びの中で西富さんが何度も検証した結果、自社に一番合う理

念であると確信しています。

分析の後、西富さんは次の四つの視点で戦略を立てました。

- ① 人材(営業力強化)
- ② 業務プロセス(商品・販路・エリア・販促・生産・在庫)
- ③ 顧客(PRを活性化した販路開拓)
- ④ 財務(回収率と支払率の差異の圧縮など)

「これらは同時にウチの目標となります。将来的にはグループを統合して、一貫した自己完結型の会社にしていきたいと考えています」と西富さんは語ります。

二〇一二年には縁があつて長野県飯田市に環境技術開発センターの地を紹介してもらい、同社の第二工場の意味合いを持つ生産拠点を設けました。西富さんは先代のつくり上げたものを系統化させたと言えます。

## 理念を実行していく

取材の最後に西富さんの考える自立型企業について伺いました。「理念を実行していく会社だと思えます。経営者としては人に優しく、会社としては社会に貢献できることをめざしています」と結んでくれました。

取材協力ありがとうございます。



## 中小企業憲章の閣議決定、今夏で4周年

# 北川長官を迎え、勉強会を開催



中小企業庁長官 北川 慎介 氏

福岡県中小企業家同友会は6月30日、福岡県下の中小企業4団体と共に福岡県中小企業振興センター会議室で中小企業憲章の勉強会を開きました。当日は中小企業庁の北川慎介長官を迎えて記念講演を行ったほか、130名の参加者が団体間の連携を図りながら学びを深めました。

中小企業憲章が制定されてこの夏で四年。この間、福岡県中小企業家同友会では、各地区会を中心となり、中小企業振興基本条例制定運動を展開しています。その成果として昨年、直方市が県下で初めて理念型条例を制定しました。さらに筑豊地区会は飯塚市との取り組みを活発にしています。また、北九州市も市議会と振興条例(案)が議員立法で提案され、同友会も去る八月四日に

経済港湾委員会に参考人として招致されました。県南地区会では大牟田市と懇談会、福岡地区会では福岡市と条例改正についての懇談会を行うなど運動が活発化しています。二部で構成された勉強会は福岡同友会の田浦通代表の開会宣言でスタートしました。

### 第一部では北川長官が記念講演を行いました。

北川長官は昭和三十七年に制定された中小企業基本法の背景から振り返り、二〇一〇年に閣議決定された中小企業憲章制定から、国の中小企業に対する政策が大きく転換してきたことを憲章の意義として述べられました。一方、北川長官が通産省に入省した当初六百三十万社あった中小企業が三十五年後の現在、三百八十五万社までに減っている指摘されました。九十九％と言われる中小企業をもっと詳しく見ますと、九十％が五人未満の小規模事業者であることがわかり、ここに光を当て、起業をしたら五年、十年と続くように支援体制を強化するための小規模企業振興基本法をこの六月に制定しました。しかしながら、重要なことは「地域のことは地域で考える。そこで必要な施策を国がバックアップをする」。二つ目に「中小企業の経営



中小企業憲章推進本部長  
中山 英敬 氏(代表理事)

がわかるのは多くの苦労を重ねてきた先輩経営者のみなさん。そのみなさんが、起業した経営者を引っ張り育てることが重要である」。三つ目に「もっと、地域に中小企業の存在を示す必要がある」。自主、民主、連帯の精神を理念に掲げる同友会にとって、大いに励まされる勉強会となりました。

### 第二部では、地元の中小企業四

団体より、それぞれの団体の特長と中小企業への取り組みについて報告をしていただき交流を深めました。おしまいに、中小企業憲章推進本部の中山本部長(代表理事)より、北川長官が触れていたいただいた外形標準課税に関する矛盾点に着目し、まさに憲章の精神に反する検討内容であることを確信し、今後の反対運動に結びつけることを会場に訴え、勉強会を締めくくりました。

記事 貞池 龍彦(広報情報化推進本部長)

## 各中小企業団体からの報告



福岡県中小企業家同友会  
政策金融室長  
玉井 輝大 氏



福岡県商工会連合会  
経営支援課長  
古賀 俊充 氏



福岡県中小企業団体中央会  
情報調査課長  
吉田 隆彦 氏



福岡商工会議所  
経営相談本部地域支援部長  
植山 芳紀 氏



活動や活用法、もっと伝えれば 魅力が増すのに

# おいしい!! 同友会

間々田 正行 (広報部/福博支部)

こんな活動やつてるよ、こんな活用の仕方があるけど、

などということをもっとアピールすれば会の魅力が増すのに、おいしい!!

同友会のこと、不勉強ながら、そう思っていることをいくつかピックアップしてみました。

しっかり活動されている方々から

はお叱りを受けそうなタイトルで恐縮です。なぜこういう記事を書くのかというと、同友会の活動のなかで

案外知られていないものがあるのではないか、というのが動機

でした。

おまえが不勉強なだけだろと言われればそれまでです。しかし、それらをあらためてアピールすれば、同友会の隠れた(ほんとは隠れてはいないので)一面が伝わり、魅力

アップにつながると思ったのです。

## 大学訪問をやっている

まず、同友会がどんな活動を行っているか、おさらいしてみました。

経営に関することはもちろん、女性スタッフの活躍推進、地球環境問題への対応、国際交流と、ここまでは知識的に浅いながらもかろうじて知っていました。が、地球環境問題委員会では会員さんの事業所へ出た不用品やペーパー類を回収しリサイクルま



合同入社式



大学との懇談会でのグループ討論



地球環境問題委員会勉強会での見学会の様子

でしていたのは初耳でした。おいしい。

さらには、「大学就職課関係者との意見交換会」や「大学訪問」も行っています。これは共同求人委員会が文字通り、大学卒業者の求人者を目的に毎年、各地域の大学の就職課関係者とディスカッションしたり、大学を訪問しているものです。

学生は昔から大企業志向が強く、中小企業にとってよい人材の確保は永遠の課題になっています。大学との関係づくりは卒業生を採用する上で欠かせないといえるでしょう。同友会では大学側に共同求人への理解を深めてもらったり、会員企業が大学を訪問し、就職担当者に中小企業で働く意義や経営者の熱意を伝えて、パイプづくりを注いでいるのです。

少し前に私が訪問した会員の飲食店さんから「初めて大学の新卒者を採用できたのだけど、合同入社式があつてよかった」と感想をいただいたのですが、同友会は入社に結びつくよう早い段階から大学との関係強化に取り組んでいたんですね。これもおいしい。もっとアピールしたら、大卒者の求人にも悩んでいる会員の役に立ち、同様の悩みを持つ中小企業の入会動機につながると思うのですが。

## 月刊同友は開放されている

おいしいといえば、月刊同友の活用

法があまり知られていないこと。これは私どもにも責任があるのですが、例えば自慢できる技や品、道具などを所持しなら、自薦でも表紙に採用させていただけます。

また、不定期ながら自社商品(サービス)紹介というコーナーがあり、こちらは自社PRがばっちり可能になっています。そして、裏表紙の投稿コーナー。こちらは露骨なPRはNGですが、自分が培ってきたノウハウをちょっととしたコラム形式に仕立てたりすれば、さりげなく自社アピールができます。今だったらアキは十分ありますから、利用しようとしては、ほんと、おいしい。

## 役員になって人脈広げよう

最後においしいと思うのは、会内の役職になにも就かないこと。同友会には支部ごとにブロックや支部プロジェクト、福岡県下の部会、福岡地区の部会などにさまざまな役員がいるのですが、役員になると人脈がさらに広がり、同友会活動がより楽しくなります(個人差はあると思いますが)。私の場合、広報部の委員として支部を超えていろいろな会員さんの所へ取材に行け、とても勉強になっています。

そういえば、各支部間でもっと交流が盛んにならないかなあ。これもふんだんからおいしいと思っている点です。





# 独自の防カビ施工技術を確立し、 産学連携の取り組みから海外展開も視野に

## 株式会社ミルテックジャパン

代表取締役 小橋 洋治氏（中央支部）



小橋 洋治氏

小橋さんは、長崎で水道関係のお仕事をされていましたが、平成7年から防カビに取り組み始めました。平成8年に市の建築課から市営住宅のカビ除去の相談がきて、すぐにカビ調査報告書を作成、市側と施工順序・施工範囲・施工内容等の打ち合わせをし、入札に参加。当時もそうですが、現在でもカビ防止工事を公共事業として取り上げた公的機関はなく、小橋さんのところが日本で最初の入札方式での防カビ防止工事受注だそうです。防カビに着手した当時は、良い防カビ剤がなかったようです。市販の防カビ剤ではすぐカビが生える・コーティングのようにカビが取れない・

塩素が強くて息苦しい・何回かするうちに、カビが取れなくなると黒くなる 等々の問題がありました。それで自社での防カビ剤の開発に取り組み始めたそうです。仕上げの防カビ剤も結露によって流れないように撥水性の溶剤と合わせたものを開発しました。平成18年に九工大の横野先生との共同研究で、光触媒を用いたカビの種類によらない防カビ塗料の開発に成功。平成21年にシーズ探索助成金を活用し、可視光



天井防カビ施工前



天井防カビ施工後



外壁防カビ施工前



外壁防カビ施工後

塩素が強くて息苦しい・何回かするうちに、カビが取れなくなると黒くなる 等々の問題がありました。それで自社での防カビ剤の開発に取り組み始めたそうです。仕上げの防カビ剤も結露によって流れないように撥水性の溶剤と合わせたものを開発しました。平成18年に九工大の横野先生との共同研究で、光触媒を用いたカビの種類によらない防カビ塗料の開発に成功。平成21年にシーズ探索助成金を活用し、可視光

型光触媒を利用した浴室用防カビ塗膜を開発しました。平成19年に長崎から福岡に移られ、大学の先生のご紹介で、同友会

に入会。中央支部での活動のほか企業連携推進委員会FASTや開物成務塾に参加され、多くの学びを得られたようです。開物成務塾では当時九大の湯本長伯先生のもと、自社の商品のプレゼンテーションをして、出席者から意見や提案・質問などを受けながら、最後に湯本先生の的確なまとめをいただき、ビジネスプランを鍛えてもらえる機会があり、大きなヒントを得られたようです。社名も、防カビ工法の名前ミルテックに海外展開も見据えジャパンをつけて社名にしました。現在まで公共住宅・病院・大学・ハウステンボス・映画館・新築マンションなど12000件を越える施工の実績があり、湯本先生のご縁で、アンコールワットの防カビについても施工のお話があるようです。

株式会社ミルテックジャパン  
<http://miltec-japan.com/>

取材 松木 治（広報部／中央支部）



18日 15:00~18:00  
(受付14:30)

北九州支部  
10月例会

### 「地域の活性化及び地域と連携した経済活動の促進」 ～第3回ビジネスマッチング in 熊手通り～

■ 熊手通り 北九州市八幡西区熊手

毎月開催される例会を利用して、異業種間の交流を目的とした会員同士のビジネスマッチングイベントを開催します。平成24年から過去2回にわたり地元地域の活性化をテーマとし、地元商店街である『熊手通り商店街』の一角をお借りして開催したところ大変好評でした。開催を恒例化する事により、継続的に商店街と一緒に地域の活性化及び企業の活性化を図る事を目的とします。

●自社商品やサービスのことをもっと知ってほしい ●もっと業績を上げるアドバイスがほしい ●タイアップしてくれる会社を探している ●ともかく自分をPRしたい……etc  
なんでも結構です！この不況をみんなで力を合わせてチャンスに変えましょう！

20日 18:30~21:00

有明支部  
10月例会

■ ブラウンシュガー(予定) 柳川市三橋町下百町6-9 ☎0944-75-6157  
■ 緒方 康幸 氏 株式会社オガストーン 代表取締役 (青年支部)

21日 18:30~21:00

博多支部  
10月例会

### あなたの会社の後継ぎは決まっていますか？ 事業承継の実例と自社対策

■ 天神ビル 福岡市中央区天神2-12-1 天神ビル11階 ☎0120-323-920  
■ 川本 隆博 氏 株式会社ヤマト 代表取締役社長 (博多支部)  
■ 時任 巧 氏 有限会社シャープ印刷社 専務取締役 (博多支部)

事業承継は、中小企業に関しては会社の存続に関わる大きな問題である。皆さんと一緒に事業承継問題について考えたいと思います。川本氏は、5年前株式会社ヤマトを親族後継者として承継されました。又、時任氏は現在、お父様の(有)シャープ印刷社の親族後継者という立場です。お二人に、後継者という立場でパネルディスカッション形式で経緯や決定に至った焦点、承継後の変化などを語っていただきます。

21日 18:30~21:00

玄海支部  
10月例会

### 目指せ社員幸福No1

■ 都久志会館 福岡市中央区天神4-8-10 ☎092-741-3335  
■ 塚崎ひとみ 氏 株式会社ベストオフィスクリエーション 代表取締役 (玄海支部)

初代の社長が突然亡くなり、内勤業務の経験しかなかった塚崎氏が2代目社長へ就任。「何故自分が社長を務める事になったのか…」苦悩の日々の中で新しい経営理念を作成。自分が社長として果たす役割は人財育成と決める。社員一人ひとりの存在価値を高め、社内環境を変え、社員の自主性を引出し、モチベーションを上げているのかを聞きます。

21日 18:30~21:00

かすや支部  
10月例会

### 人を育てる経営、社員共育 人が育つから会社が育つ、人材育成の想いを学ぶ

■ シーメイト 福岡県糟屋郡志免町志免451-1 ☎092-936-8141  
■ 濱田 浩光 氏 貼りアップ株式会社 代表取締役 (南支部)

21日 18:30~21:00  
(受付18:00)

ひびき支部  
10月例会

### (仮)仕事のあり方～経営の道しるべ～

■ コムシティ 大会議室 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360

今回の例会は経営指針がテーマです。ひびき支部も50名の会員数を超す支部になり、若い経営者の方々も多くなってきました。消費税の増税に伴い、益々厳しくなる経営環境の中、いかにして時代を乗り切りまた強い会社になっていくのか？自社のビジョンを明確にし経営指針を作成する事でどんな状態になるのかをレクチャーしていただきます。グループ討論は理念をテーマにし、ワークも行います。より深い、学びのある例会になればと思います。

21日 19:00~21:00

大牟田支部  
10月例会

### 個人プレーからチームプレーへ ひとりひとりの目線を合わせるには。私達の取り組み!!

■ だいふく 大牟田市有明町2-1-3 ☎0944-53-3333  
■ 福田 秀一 氏 福田病院 副院長 (有明支部)

スタッフに優しい病院になれば、きっと患者さんに優しくなれるという信念のもと、院内の改革に努めておられる福田氏による報告です。社員さんが楽しくやりがいのある職場づくりを参考にし、自社の労働環境の改善について考えます。

23日 18:00~21:00

第114回 新会員  
フォローアップセミナー

■ 同友会全体会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15  
福岡県中小企業振興センタービル11階 ☎092-686-1234

24日 18:30~

筑豊支部・嘉飯支部  
合同10月例会

### 経営指針とランチエスター戦略 ちよっと待って！その戦略、あなたの会社にあってますか!?

■ 直方市中央公民館 第三学習室 直方市津田町7-20 ☎0949-25-2241  
■ 竹田 陽一 氏 ランチエスター経営株式会社 代表取締役 (福博支部)

外部環境の変化、業界の変化、自社を取り巻く様々な変化の中で業績を良くするには、計画と自社がとるべき戦略が重要になるのではないのでしょうか。では、自社に合った戦略とはどんな戦略なのか？必ず自社経営戦略のヒントを持ち帰ることができる例会となります。

24日 18:30~21:00

女性部委員会  
10月勉強会

### 技術者の経営の功罪を経て、今想う「世の中にたちてかひある人と生きなむ」

■ GGソーラービル 福岡市中央区天神3-4-9 ☎092-714-0451  
■ 堤 八恵子 氏 株式会社あるほっとプランニング 代表取締役 (西支部)

27日 18:30~21:00

経営労働委員会 労務管理部  
人事・労務の基礎知識セミナー(第6回)

### 労働時間・休憩・休日・休暇(第2回)

■ 天神パークビル 福岡市中央区大名2丁目8-18 ☎092-721-5530  
■ 福田 久徳 氏 福田社労士事務所 代表者 (西支部)

人を生かす経営において、社員が意欲を持って仕事に臨み能力を発揮できる仕組みを作ること、また、労働条件の最低基準を少なくとも守ることは大切です。労使関係を常に安定的に保ち、働く人が仕事と生活を調和させながら安心して働くことができるように、啓蒙していくためのセミナーです。

28日 18:30~21:00

企業連携推進委員会  
FAST10月例会

### ワイワイがやがや塾 マンダラ表を使ったタテ・ヨコ・ナナメの経営戦略と戦術

■ 福岡県中小企業振興センタービル 3階302号  
福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-0011  
■ 指導 松崎 一海 氏 松崎経営コンサル・Ac 代表者 (南支部)  
進行 弥栄 陸子 氏 (一社)デザインの子カラ 代表理事 (中央支部)

今回は、「気づき」を「見える化」するため、タテ・ヨコ・ナナメのマンダラ表を使って、あなたのための戦略と戦術を導く方法を学びます。自社の強みを見つけて活かす方法や、自社にあった仕組みを「見える化」したい方は、是非参加してみてください。

29日 13:30~15:00  
(受付13:15)

地球環境問題委員会  
10月見学勉強会

### 微細藻類の大量培養研究とグリーンオイルの多様な利用について ～大気中CO<sub>2</sub>がヘルスケア原料や化学品原料、燃料に～

■ 電源開発(株)若松研究所 北九州市若松区柳崎町1 ☎093-741-0931  
■ 大沼 貞光 氏 電源開発株式会社 若松研究所 バイオ研究室 リーダー

オイル産生能力を持つ藻類から生産されたオイルには、抗肥満効果や血流改善効果等のあるフコキサンチンや、各種プラスチックやゴム、洗剤等の代替原料と成り得る中性脂肪が含まれる。またジェット燃料としての価値も検討中であり、様々な利用を検討しながら実用化を目指している。今回の勉強会ではJ-POWERが研究中の大規模オイル生産試験装置を見学する。CO<sub>2</sub>から作られる生産物の利用の可能性についての知見を獲得しつつ、また、合わせてCO<sub>2</sub>問題を再考するきっかけとしたい。



# 10月行事案内

お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

お申し込み、お問い合わせは、e.doyu  
もしくは、同友会事務局までお願いします。

14 火 16:00~18:00

ソーシャルビジネス委員会  
10月例会

## 10年後の社会問題を考える

■ 天神パークビル 福岡市中央区大名2-8-18 ☎092-721-5530

10月例会では2014年度ソーシャルビジネス委員会でテーマとしている4つの各分野(①子育て②都市型まちづくり③地方型まちづくり④福祉・高齢者)における10年後の社会予測と、発生すると思われる社会問題についての討議を行います。

15 水 18:00~21:00

東支部・筑紫支部  
10月合同例会

## 新商品開発・新販売戦略

~北海道からの旅行者も立ち寄り! 全国的人気の卵かけごはんカフェ~

■ ウィズ・ザ・スタイル福岡 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

■ 畠中 五恵子 氏 有限会社畠中育雛場 代表取締役(嘉飯支部)

付加価値を追求した商品力、アイデアを駆使した販売力。安部首相も絶賛した卵かけごはんなど、さまざまな商品を作り出している(有)畠中育雛場の畠中さんのご報告です。常に先を見据え新しいことに挑戦してゆく、発想・考え方・方法を学びます。

15 水 18:00~20:30

福博支部  
10月例会

## 「売りがかったら、売り込むな!」

■ IPシティホテル 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009

■ 古川 隆 氏 株式会社福一不動産 代表取締役(福博支部)

中洲の不動産会社といえば「福一不動産」。しかし、今に至るまでには知られざる苦労話がある。「どうすれば良いのか?」と考え抜いた先にその答えがあった。事例を交えながら明日から実践できる販売戦略を分かりやすくご報告いただきます。

15 水 18:30~21:00

南支部  
10月例会

## 逆境をバネに、ビジョン実現へ

~職員の幸せ・顧客の幸せ・社会の幸せ~

■ 天神ビル9号会議室 福岡市中央区天神2丁目12番1号 11階 ☎0120-323-920

■ 大串 和義 氏 大串公認会計士・税理士事務所 代表者(南支部)

最初の独立、その後に税理士法人の設立を経ての再独立。職員と共に、「必ずできる」と信じ、「明確で具体的な目標」を掲げ、お金をかけず「常に考え、行動」で1年後に営業目標達成、事業を軌道に乗せることに成功する。私たち経営者が考え、学ぶべき要素満載の報告です。

16 木 18:30~21:00

中央支部  
10月例会

## どうしたらできるの?

社員にやる気があふれ、イキイキと働く人材が育つ!  
21世紀の経営者と社員との幸せな関係づくり

■ 天神ビル 11号会議室 福岡市中央区天神2丁目12番1号 ☎0120-323-920

■ 足立 知弘 氏 いちご会計事務所 所長(中央支部)

佐々木善一 氏 株式会社権藤本店 後継者(中央支部)

中尾 洋介 氏 株式会社中尾工業 代表取締役(中央支部)

景気回復に従い人材獲得を取り巻く悩みが増え、また一方で「ブラック企業」も社会問題化しています。どうすれば優秀な社員が残る、人間尊重の経営を行い、経営者、社員一丸となって発展させることができるのか。パネリストの実践を基礎に議論し、また労使見解を踏まえてどうあるべきなのかを学びます。

16 木 18:30~21:00

西支部  
10月例会

## 経営指針で舵をきる!!

これならできそう!とベクトル合わせにも大成功!

■ 福岡ビル 9F 福岡県福岡市中央区天神1-11-17 ☎092-716-8021

■ 飯田 明 氏 TOTOリモデルサービス株式会社 代表取締役(北九州支部)

10年前に赴任し10年かけて理念、ビジョン、計画をしっかりと練り上げ、売り上げアップ、粗利率アップに大きく貢献しています。分かりやすい経営理念「びっくり・しっかりと・じっくり」、そして「お客様から葬式に呼ばれるようになりなさい」との教えを実践。会社経営に終わりはありませんよ。経営指針と共に、現状に満足せず常に自己研鑽し続けていく大切さを学びたいと思います。

16 木 18:30~21:00

福友支部  
10月例会

## 知らないから見える壁、知ることではなくなる壁 障がい者雇用の現場より

■ TKPガーデンシティ天神 福岡県福岡市中央区天神2-14-8

福岡天神センタービル8F ☎092-720-8003

■ 添田 多彦 氏 有限会社一正塗装工業 代表取締役(福友支部)

実際に障がい者雇用に取り組みされている方にご報告いただきます。現場で起きる様々な出来事を通じて、障がいがある方と共に働き、成果を上げていくためにどんな創意工夫がなされているのか。会社は、現場は変わっていくのか。また、障がい者を雇用するにあたっての経営者としての心構えや、雇用した後の気づきを語っていただきます。

16 木 19:00~21:00

青年支部  
10月例会

## 社長の給料の決め方教えます!!

■ IPホテル 福岡市博多区中洲5-2-18 ☎092-262-2009

■ 松尾 拓也 氏 まつお会計事務所 所長(西支部)

私たち、青年支部は若くバイタリティーに溢れた方々が集まっている!近年では若くして企業されていて仕事に闘志を燃やされている方、先代からの引き継ぎに追われている方など様々な若き経営者がおられます!経営者は孤独であり、従業員を守ることが大切です。経営者がいくらもらって、従業員さんへいくら払いたいのか!目の前に人參をぶら下げれば誰でもやる気になる!!考え方のアングルを変えて向上心ある計画的な会社づくりを目指してほしいと思います!!

16 木 18:30~21:00

りょうちく支部  
10月例会

## 『職人としてのこだわり、経営者としてのこだわり』

■ 久留米市民サポートセンター

久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門6階 ☎0942-30-9067

■ 里村 博 氏 里村工芸 代表者(りょうちく支部)

家具職人として30年、先代から代表を継承して5年。どんなことにこだわって家具を作ってきたのか。業界の変化と併せて自社の歴史、家具製作の工程、これからの経営戦略などを報告いただきます。

17 金 18:30~21:00

糸島支部  
10月例会

## 競争優位性を確立し、値引きなしで選ばれる会社になろう

■ 糸島市商工会 大会議室 糸島市前原1-1-1(筑前原駅徒歩5分) ☎092-322-3535

■ 田浦 通 氏 株式会社シティーライン 代表取締役(かすや支部)

いつも他社と同じ事をしていては、値下げ競争に巻き込まれてしまいます。新しい価値を作り続け、お客様から必要とされるオンリーワン企業を目指すには…? 価格競争や景気に左右されない商品・サービス作りについての体験報告です。

17 金 18:30~21:00

久留米支部  
10月例会

## 「劇的な企業変革、そして未来へ」(仮)

■ 萃香園ホテル 久留米市櫛原町87 ☎0942-35-5351

■ 前田 雅史 氏 株式会社お掃除でつくるやさしい未来 代表取締役(中央支部)

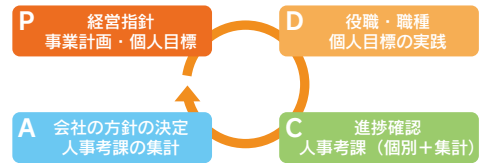
順調と思っていた経営が、氏の長期入院と年配社員の交通事故による長期欠勤によりおかしくなる。氏は苦悩の日々のなか、山形で行われた青全交に参加。そこで得た学びを自社に落とし込み、実践することで劇的な変化が生まれた。自分はどうしたいのか?社員に何ができるのか?地域とどう関わっていくのか?を真剣に考え、実践することが自社の発展につながることを前田さんの熱いご報告から学びます。



## 自 社 商 品 ・ サ ー ビ ス 紹 介 ①

## Web人事考課システム バレイア Ver3 新登場!

人事考課は企業を経営する上でのPDCAサイクル「Check」の1つです。正しく効率的に行うことで、社員のやる気向上に、そして会社の成長につながります。



経営者の方、人事担当の方、考課される方、こんな問題に悩まされていませんか?



人事担当の方  
経営者の方

- 人事考課システムは操作が難しそうだし、セキュリティにも不安がある!
- 社員のモチベーションを上げられず、離職率が高い!
- 社員に会社の方針が正しく伝わらない!
- 必要性はわかっているが、未だにちゃんとした人事考課をしたことがない!

- 過去の結果を参考に人事考課をしたいが、紙やエクセルだと比較しづらい!
- 公平・公正を心がけているが、考課基準が明確でなくあいまいで、つい部下の好き嫌いで考課を行ってしまう場合がある!
- 高評価ではない部下を納得させるのが難しい!



考課する  
立場の方

株式会社くじらシステム開発  
☎ <http://www.kuzilla.co.jp/>

〒812-0016  
福岡県福岡市博多区博多駅南2-1-5 博多サンシティビル7F  
☎ 092-432-8555 FAX 092-432-8559 ✉ info@kuzilla.co.jp

## 自 社 商 品 ・ サ ー ビ ス 紹 介 ②

## 分析・アドバイス・相談付のホームページ管理サービスを開発

ホームページ(以下、HP)の成否が業績に大きな影響を与えるようになるとともに、運用や更新の重要度が益々高まりつつあります。

これは、グーグルの順位決定の仕組みの大幅な変化により、更新しないとグーグルやヤフーの検索順位が低下するようになったためです。順位が下がるとアクセスが減少し、HPが役目を果たせなくなるのです。同業他社のHPのレベルが年々上がり、比較で負ける、ということもあります。

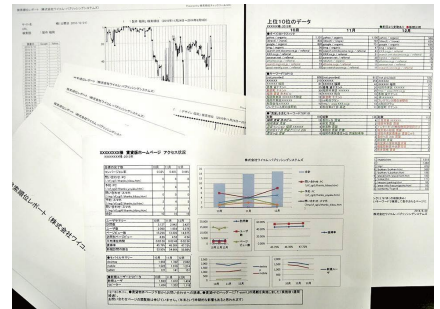
HP管理の自社社員への任せっぱなしや、新規採用の担当者のスキル不足、社長自身の敬遠による放置、などが原因のほとんどです。

この解決策は、ウェブコンサルタント契約を行い、毎週や毎月の改善ミーティングで改善点を抽出し、改善することです。しかし、費用はどんなに安くとも月額数万円以上となり、販促に予算をかけられない中小・零細企業には負担が重くなってしまいます。

そこで、ウェブコンサルタントによる改善アドバイスを記載した、3ヶ月間アクセス解析レポートを中心とした、管理サービスを開発しました。

これは、改善点を文書でご確認いただくことで、費用が高額になりがちな「面談」ミーティングをカット。その代わりに、電話による回数無制限で質問を受け付けるほか、通常のウェブサイトの管理業務サービスも含む、低コストで効果的な管理サービス「YPSホームページ管理サービス」として、本年7月から月額一万二千円で提供を開始しました。

主に従業員十名以下の小規模事業所様向けにご提供してまいります。



株式会社ワイコム・パブリッシングシステムズ  
☎ <http://www.ycomps.co.jp>

〒812-0011  
福岡市博多区博多駅前3-6-12 オオキ博多駅前ビル3F  
☎ 092-415-1515 FAX 092-415-1517



# 2014年度 第4回理事会報告

■ 日時：2014年8月27日(水) 15:00~18:00  
■ 出席：45名(欠席10名) 出席率81.8%

■ 場所：福岡県中小企業振興センター 202会議室  
■ 議長：笠置地区会長

## 承認・確認されたこと

- 1 会員の自主的・主体的な運営については、慎重に時間をかけて議論し、進めていく。
- 2 外形標準課税適用拡大反対運動の署名については、10月末で締め切ることとした。
- 3 福岡県への政策要望提言(案)を承認した。
- 4 仲間づくりの現在の取り組み状況を確認した。  
・退会申し出者の状況を確認した。  
・新会員・ゲスト紹介をした会員の取り組みの声を確認した。
- 5 郵便物の取り扱いについての申し合わせ事項を確認した。
- 6 全会員発送物への同封依頼の対応について確認した。
- 7 ホームページ広告募集について、広報と連携し、ホームページの広告を募集することとした。

## 対外的対応事項

■ 主催・共催・名義後援依頼等

- 福岡県より「女性が輝く社会に向けた国際シンポジウム」地方展開事業の名義後援
- 福岡県中小企業団体中央会より「第6回外国人技能実習生日本語作文発表コンクール」名義後援
- 九州の食EXPO2015より「九州の食EXPO」開催に関わる名義後援
- 新生活クラブより「女性パワーを組織の力に変えるヒント」名義後援

## 会員企業のうごき

会員企業の経営革新計画承認は1件(県17社。累計で県全体4,347件、会員企業は348件)。  
新聞記事を紹介。

※ 理事会報告全文は、e.doyuの文書管理(理事会報告-2014年度)にアップしています。会員の方は全て閲覧できます。

## BUSINESS INFORMATION

### 自社商品・サービス紹介 ③

## PHP勉強会

福岡IT部会技術交流チーム主催のPHP勉強会ではPHPを使ったWEBアプリの試作、Java/JavaFXを使ったクライアントツールの試作を行っています。中小企業がなかなか手を出せない業務のIT武装のお手伝いを通じて中小企業の経営改善を支援しています！

WEBで簡単なアンケートを取りたい、WEBで注文を受け付けたい、会計システムを使いやすくしたい、簡単な売掛管理をしたい、顧客データを活用したい……中小企業にもITを使って解決できるいろいろな課題があります。しかし、どこに頼んだらいいのかわからない、いくらかかるのかわからないといった理由で二の足を踏んでいませんか。相談は無料。数万円からシステムの試作を行い、導入を検討して頂けます。試作したシステムは制限がありますがそのまま使えるものです。

実績として、会員Tさんからの依頼でトラック運転手の労働時間管理を試作、近々導入予定です。また、部会員のセントバーナード田中さんは勉強会で試作したアプリを元にWEBアンケートシステムを構築しました。同じく部会員のフインカラー山口さんも勉強会で学んだことを元にお客さまへWEBセキュリティの強化に関する提案をしました。現在は当チームで使う例会管理アプリを開発中。その名も「賢すぎる例会管理(仮称)」。さまざまな試みを行っています。



### お知らせ

- 1 当勉強会で開発するアプリは「賢すぎるシリーズ」としてシリーズ化します。部会員の萌え屋鈴木さんのご協力を得て、賢そうなイメージキャラクターをデザインしてもらいました！



- 2 PHP勉強会は毎週土曜日朝8:00から有限会社阿部情報技術研究所で開催しています。お問い合わせはfacebookまたは070・5695・5252(阿部携帯)まで。





会員からの

# 自由投稿!

このコーナーでは、会員のみさんから寄せられた記事をご紹介します。

## 「福岡」か「博多」かわずか“一票”差で決まった

### 福岡市誕生の裏話 ①

その昔、はじめて福岡市を訪れる人たちからよく質問されるのが、JR(旧国有鉄道)鹿児島本線の「博多駅」と西鉄(旧福博電気軌道)の「天神・福岡駅」についてです。

それにはそれなりのわけがあり、やはり、慶応・明治・大正・昭和のきびしい時代を生き抜いてきた博多育ちの古老たちの語り草でした。

明治22年(1889年)3月、当時の市長職代行の県令(県知事・市長ともに官選)の裁定で、「市名は福岡、国有鉄道の駅名は博多」とあっさり決まりました。

現在でも政治家がよくやる“タシで2で割る”方式でした。

納得いかないのが「博多どんたく」や「博多山笠」などで庶民の歴史を築いてきた博多住民のみなさん。

当時の市議会に、博多部の議員が「市名変更」の議案を上提。博多部選出議員17人、福岡部は13人で、大勢は“博多市”でした。しかし、第1回目の採決は日没散会で流会し、第2回目に議場に入ったのはなぜか27人。議長を除けば13対13。

議長がどちらに着くか。大勢はすでに決まっていたようでした。博多部の「案」は否決され、「福岡市」に決定しました。

博多部に所属の4議員はなぜか? “院外団”の圧力<sup>せっちんづ</sup>で雪隠詰めだったというから、昔も今も、政治家とそれにまつわる諸君たちはよほどクサイことが好きだったんでしょうか。

記事: 諸岡 昭三郎氏(ひびき支部)

## スマホで投稿!



### 蓮の実や 弾けんばかりの 朝日かな

記事: ジョグキチさだ坊(中央支部)

## 妙に納得

### ●スーパーのレジでの会話

「4月以降、財布の中に1円玉が増えてね」

「お客さん、消費税が10%になれば、きっと減りますよ」

「なるほど」

### ●テレビの天気予報を観ながら

「今年はなかなか梅雨前線がなくなるね」

「それ、秋雨前線だよ」

「なるほど」

### ●同友会で会員同士の経済交流についての会話

「会員同士の信頼を深めるんだ」

「だったら定価で買おうよ」

「なるほど」

(同友会価格という言葉は同友会理念にはありません)

記事: H・S(東支部)

あなたの大切なペットを紹介しませんか? 自慢のお写真をお待ちしております。

ペット写真募集!

### あなたの記事でこのコーナーを飾りませんか!

このコーナーの記事を公募いたします。テーマは自由です。川柳、写真、地域の紹介、雑学...等々。みなさんの投稿をお待ちしております。

投稿方法...電子メール、郵送いずれも可。表題に「月刊同友 自由投稿コーナー」とご記載ください。

送付先...福岡県中小企業家同友会 広報情報化推進本部広報部 〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号

もしくは、福岡同友会事務局 旭(s\_asahi@fukuoka.doyu.jp)まで

※応募が多数の場合は編集委員会で選考いたします。