

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

同友

DOYU 2011 August 8 Vol.541
MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE



ワイヤーカット放電加工機

特集

同友会で自社の経営課題解決をはかろう！
委員会に登録することとは？



21世紀型 自立型企业づくり
地域を活かす、人を生かす

有限会社 ラピュタファーム 代表取締役 ^{すぎもと}杉本 ^{としお}利雄氏
嘉飯支部

同友会
3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

今月の表紙



「私の逸品」
ワイヤーカット放電加工機
有限会社 九州電機精機
代表取締役 御手洗 秀樹氏
(ひびき支部)

有限会社九州電機精機は、精密機械部品の加工や試験型などといった物の製作を主としております。この機械は、私が今の会社を伯父から継いで自分が初めて購入した機械です。この機械はワイヤーカット放電加工機と言いまして主に金型などの精度を要求される加工などに適しています。加工条件によっては、1000分1ミリの精度も可能です。この機械と共にお客様から信頼される会社創りを目指していきたいと思っております。



撮影：安田孝廉

【読者からの声】

Gcom ホールディングス(株) 平石 勝之さん(博多支部)

「月刊同友」6月号の表紙、タイガー計算機を見ました。小生が若松の高校を卒業後、海運会社に就職し、経理課に配属されましたが、3年間、このタイガー計算機をつかっていました。小生は商業高校を卒業した関係で、簿記とソロバンが得意でしたので経理課に配属されました。たし算、引き算、掛け算はソロバンの方が早かったのですが、割り算になると端数がでるため、このタイガー計算機を使っていました。

当時の小生の初任給は9,000円、このタイガー計算機は35,000円で、その会社では2台しか所有してなく、会社の財産としては高価で貴重品でしたので退社時は金庫に保管して鍵をかけて帰っていたのを思い出します。計算機としてはなかなかの優れもので、小生が後に、会計機やコンピューターに興味を持ち、その後事務機械の見学や視察などをおこない、今日の会社を40年前に3人で立ち上げたのは、このタイガー計算機とのめぐり合わせといえます。

c o n t e n t s

特集

委員会に登録することとは? 3

21世紀型 自立型企業づくり 6

地域を活かす、人を生かす

～「問う、守る、つなぐ」の実践～

有限会社 ラピュタファーム

2011 経営労働問題全国交流会 in 北九州 9

物づくり・人づくり・地域づくり ① 10

綿100%で肌触り、はき心地最高!

株式会社 コマツ設計事務所

中同協第43 回定時総会に参加して 11

8月行事ご案内 12

FAST 震災連携支援隊 14

第3 回理事会報告 15

Information

被災地同友会は、頑張っています!! Vol.5

全国の同友会より2億7000万円の義援金が集まりました。
そのうち、2億3200万円が下記のように使われています。

義援金の
使われている
状況

- 岩手 ●沿岸部の被害企業に1年会費免除(1年ごとに見て3年まで予定)
●沿岸部に御見舞金5万円、被災地の援助物資の購入
●組織強化と残りは復興基金(1,200万円)に
- 宮城 ●会費免除を全会員3ヶ月、沿岸部1年と半壊以上に半年(約半数会員)
●甚大被害5万円から被害に応じて御見舞金
●必要物資の援助と予備費にして必要に応じて
- 福島 ●会費免除を浜通り300社半年、半壊以上も半年、30キ口圏1年
●30キ口圏お見舞い金10万円、全会員に25,000円のお見舞い金
●組織強化と基金と全国研究集会経費(4000万)
- 青森 ●八戸被害企業に見舞金と残金は企業展東北分に使用
- 茨城 ●全会員に会費免除半年分

同友会で自社の経営課題解決をはかろう！ 委員会に登録することとは？

2011年度より委員会の登録制度が開始しましたが、「委員会って何を
しているの？参加するとどうなるの？」と疑問に思われている方も多くい
らっしゃるのではないのでしょうか。

そこで、今回、各委員会で活躍されている方として、FASTより崎田正
司氏、地球環境問題委員会より林眞一氏、求人共育委員会より清家政彦氏と
時枝寛氏、経営指針推進委員会より中島克海氏にお越しいただき、委員会
の魅力について大いに語っていただきました。

●まずは簡単に委員会の 紹介をお願いします

崎田▼FASTは中小企業の
連携を推進していく産学官の
取組みで、大学の教授や県
の方の話を聞いて幅広い連携を
進めています。

林▼地球環境問題委員会は勉

強会、ペーパーオフィスゴミ
の回収、北九州のエコテクノ
への参加、同友エコの推進を
行っています。

清家▼求人共育委員会は、求
人関係では合同企業説明会
開催、勉強会、大学訪問、大
学の先生方との懇親会といっ
た、採用に関わる活動をして

います。共育関係では、新入
社員のフォローアップと合同
入社式を主な活動として行っ
ています。

中島▼経営指針推進委員会は
あすなる塾、2泊3日の経営
指針作成セミナー、企業変革
支援プログラムの推進を行っ
ています。

●FASTの連携というのは どういう仕組みですか？



崎田正司氏 (FAST)

崎田▼たとえば私は自然薯ド
レッシングという商品を作っ
たんですが、商品化するとい
うことになる、賞味期限や
成分分析など手に余る問題が
出てくるんですね。その時に
FASTで相談して、結果的
には1年前に商品化しまし
た。

●同友エコというのは どういった活動でしょうか？

林▼中同協を中心に、CO₂

削減に向かってまず見える化
をすることから始めたんです
ね。それで一昨年の総会です
ばらしい結果を出した人に表
彰をしました。CO₂削減と
いうのは最終的には企業の利
益につながっていくんです
ね。そして最初は社長がやれ
というんですけど、それがし
ばらく経っていくと、逆に社
員から発破をかけられるよう
になる。そうして会社の体制
も変わっていくというところ
も先にはあるんですよ。



林 眞一氏 (地球環境問題委員会)

●共同求人というのは どのような活動でしょうか？

清家▼中小企業というのは大

委員会に登録することとは？

抵1名、2名の採用をするんですが、それが10社、20社と集まって大学との連携をとりながら求人をしていきます。それ以外にも大学の懇親会を通じて、同友会理念の話をさせてもらって同友会のファンになっていただいています。その中で、たとえば出張講師やインターンシップを頼まれたりとか、大学の学内合同説明会の中にブースを設けさせていただいたりとか、そういった連携までいっています。



清家政彦氏(求人共有委員会)

● 共育の活動について 教えてください

時枝 ▼なぜ新入社員研修をするのかというと、初めて社会に出た人たちになぜ働くのかということを考えてあげて。そして経営者が一緒に考える。そして経営者が一緒に考えて学んでいくというのが共に育つということ、そういう社員教育をしています。新入社員は中小企業だと1人か2人ですから、同期がないんです。でも入社式なり研修なりをすることで同期が60人70人とできるんです。フォロワーアップから社員が帰ってきたときにどうだった？と聞くと、「辛いのは私だけじゃなかったです」というんです。それってとても



時枝 寛氏(求人共有委員会)

大事なことなんですよ。一生懸命頑張ってる仲間がいて、そこでお互いに励まし合えるというものが作れるというのは同友会のすばらしいところだと思います。

● 経営指針推進委員会の

具体的な活動を

教えてください

中島 ▼あすなろ塾は理念の部分を押さえながら社長の思いをしっかりと作っていくという会です。そして2泊3日の経営指針作成セミナーで理念の先にあるものを経営指針書という形で作り上げます。それからアクションプランをフォロワーアップセミナーという形で継続し、企業変革支援プログラムで確認とチェックを繰り返して行っています。実はあるデータを出したんですが、フォロワーアップセミナー、あすなろ塾、2泊3日のセミナーに参加された方

同友会を退会された人はゼロだったんです。次の活動にもつながっているというのが、一番結果として出ているのではないかと思います。

● それぞれの活動で

自社が変わったことは

ありますか？

崎田 ▼私がこの商品を思いついて30年くらいになるんですが、その間は何度も壁にぶち当たってやめてたんです。でも大学や官公庁の方などの協力やアドバイ스가あって、立派なものが出てきて、しかもすぐに各新聞やテレビ局にとり上げられてものすごい反響があったんです。はつきりしているのは、私ひとりの力では絶対ここまでならなかったということですよ。

林 ▼私の会社が無添加の石鹸を売っていて、とにかく環境問題に関係するところに顔を

出そうということで行き始めたんですが、非常に深い勉強になっていきます。お客様というのはいろんな問題を抱えていらっしやいますから、私のところも最終的には地球環境と健康というものを提案できる会社にならないといけません。日本だけでなく世界のことを考えないといけない。その中で私どもは逆に日本だけの安心できるものづくりを考えないといけない。そういう考え方ができるんですよ。

清家 ▼これまで中途採用だったのを新卒採用に切り替えたということですね。新卒採用というのは合同説明会をやって、自分の理念やビジョンを学生に語って、共感してもらった人を採用するという段取りを踏みます。当然以前とは入ってくる層は変わってきましたよね。実は採用を始めるとき、ブースを出しても誰

委員会に登録することとは？



も自分の前には座らなかつたんですね。そこで学生に選ばれるためにはどうしたらいいのかという視点を持つんですよね。そうすると、次は社員から選ばれるためにはどうし

たらいいのかという考えになるんですね。それは採用を通して学んだことで、経営者としての気の持ち方が大きく変わったんじゃないかと思っています。

中島▼私の会社は銀行用に作った経営指針書というのはあつたんですが、見直すことはありませんでした。それで、事業にかげりが出だしたときにたまたまこの経営指針の役をさせていただいて、毎回参加していく中で理念を見直していくということができたんですよ。それでできたものが「人の役に立つ」という理念なんです、実際に福岡の大水

害の時に私が動けなかつたので、携帯メールで経営理念に従って動いてくれという言葉を送つたんです。すると全員がその日すべてのお客さんに連絡をして、緊急対応もすべてしてくれました。そういうことがあつて社員にも浸透したと感じましたね。



中島克海氏(経営指針推進委員会)

●それぞれの委員会の魅力を教えてください

崎田▼現実にこのFASTから商品の事例が出てきますので、委員会に入られたら実益になると思います。

林▼人間として考えないとい

けない部分というのがありますよね。ですから地球環境問題委員会というよりも、同友エコなどの取組みをしたときにできるだけ参画をして欲しいと思います。

清家▼新卒採用というのは会社を大きく変えていきます。新しいことを始めるときは我慢しなきゃいけないですよ

ね。その分社長が働かなきゃいけないか、社長の給料を下げなきゃいけないか、いろいろありますが、そこをやることで会社も大きく変わりますので、ぜひそのヒントを見出しちゃってほしいと思います。

●経営指針推進委員会の魅力を教えてください

中島▼まずは入口の部分ですので、ぜひ参加をしていただきたいと思います。実は今日こうやって座談会の中で、他の委員会のことはあまり知ら

なかつたんですが、お互いに理解を深められると活動がより繋がりがやすいのかなと思いました。

崎田▼そうですね、委員会連携というのも大事だと思います。

時枝▼委員会というのは企業変革の場ですよ。

清家▼支部活動で同友会理念を学んで、委員会活動で実行していくといった車の両輪のような形ですよ。

中島▼うまく委員会同士が手を繋いでやっていきたいですね。

貴重なお話ありがとうございました。

司会／南 史聡(広報情報室)

地域を活かす、人を生かす

『問う、守る、つなぐ』の実践

昔から豊かな自然に恵まれ農業の盛んな筑豊・大ケ原の大地。そこで自然に根ざしたライフスタイルを創造・提案する有限会社ラピユタファーム。その悪戦苦闘の奮闘記です。

故郷再認識

「もともとは果樹園でしたが、旬の野菜を中心にしたバイキングレストランは平成13年からです」と語り始めたのは、有限会社ラピユタファームの杉本利雄さんです。「高校までは田川と農業がいやだったんです(笑)。でも東京で4年過ごし、筑豊・田川の良さ、特に自然

の豊かさに改めて気づきました」。

田川に戻ること前提として北九州のデパートに就職しました。そして農業を生業(なりわい)とすると心に決め果樹園の後継者となることを決意し、デパートを辞めたところ、父を除き、母、祖母の猛反対に会います。理由は農業に明日が見えないからです。しかし、それを押し切って実

家に戻りました。平成3年のことです。

作ること、そして売ること

「まず取り組んだのは果物をひたすら作ることでした」と杉本さん。3年間は技術の修得に専念し、ある程度自信を得ることができたといいます。

そして、それらを売って実

有限会社 ラピユタファーム

代表取締役

すぎもと としお
杉本 利雄氏

嘉飯支部

(今年のフォーラム報告者です)

取材 広報情報室
文章 菅原 弘
写真提供/ラピユタファーム

▼ corporate data

有限会社 ラピユタファーム
創 業/1998年4月
資 本 金/300万円
住 所/田川郡川崎町大字安真木
4408-11
TEL 0947-47-4000
従業員数/社員:2名 パート:18名
年 商/6,000万円



績を上げなければなりません。農産物の販売は農協に頼りっぱなしの流通のあり方に疑問を抱いていました。実際に北九州市内で果物を直売してみても得られた成果は、川崎・田川で果物が作られていることがほとんど知られていないという現実でした。さらにある時、以前勤めていたデパートのバイヤーに川崎・田川産の果物について意見を求めたところ「モノはいいんだけどネエ。産地のイメージが」と顔をしかめられました。川崎・田川のイメージアップも含め、新しい戦略の必要性を感じていました。

『ラピュタファーム』の誕生

時は折しも『グリーンツーリズム』のはしりを迎えていました。都市住民が農家などにホームステイして、農業者

験やその地域の歴史を探访して余暇を過ごすことがブームになりつつあったのです。杉本さんも町や県と相談しながら、「都市と農業の交流体験」という事業目的を掲げ、交流施設を拠点に観光果樹園への転換を図り「ラピュタファーム」としてスタートしました。「実はこの件に関しては農業を継ぐことをあれだけ反対していた母親が大賛成したんですよ。農業以外のことをするって（笑）。イメージ戦略としてネーミングにこだわりました。「杉本農園ではお客様は来ないでしょう」と苦笑いの杉本さん。『ラピュタ』はジブリアニメ「天空のラピュタ」や「ガリバー旅行記」に出てくる『文明と自然が共存する桃源郷』です。「高台にあることもありイメージにぴったりだと思いました」。

失敗の連続

「当初は果樹園で作業を体験してもらう程度で、交流施設と言っても喫茶店の延長くらいに考えていました。要は果物の広告塔になればいいと思っていました」。実際、杉本さん自身は果樹園に専念しており実績が伴うはずがありません。赤字を抱えた杉本さんは県と相談を繰り返し、食事の提供を始めました。「私は料理はできませんから」とアルバイトを雇いピザ・パスタをメニューに追加しました。週末はそこそこの来客があるものの、平日はガラガラ。シーズンオフになると目の当たられない状況に陥り大赤字になりました。

「問2」

杉本さんはこの原因を自分に問いました。なぜこの地に

帰って農業を継いだのか。

まず、川崎・田川を今一度見つめ直しました。これまで流行りのフレンチ・イタリアン風のカタチばかりにこだわっている自分に反省しました。ここは豊かな自然に恵まれ農業が盛んな地域で、周りには果物だけでなく野菜が豊富にあるのです。「地域の風土が育んだ野菜を主人公にした料理を作ろう」と杉本さんは方針を定めます。あらゆる意見を求めて回ります。「女性をターゲット」「健康志向」というキーワードも浮かび上がりました。そこで参考にしたのが大分県大山町の「木の花ガルドン」でした。ランチ

スコミに取り上げられたこともあり、客足が急激に伸びました。しかし受け入れ体制が不十分なため、味にバラツキが出る、品切れを起こす、サーブが行き届いていないなどクレームが殺到しました。「なぜだ」。また杉本さんは

自分に関し、行き着いた結論は「私が果樹園の片手間にレストランを経営しようとしていたことです」。スタッフには指示はするものの、現場は任せっぱなしだったので。ややもするとスタッフに遠慮、それでいて実績が伴わないのはスタッフのせいにしていた自分に気づいたので。「こりゃいかん!」と思いましたが、杉本さんはレストランも本業として取り組む決意をしました。注意した点はひとり一人のお客様に誠心誠意向き合うこと。具体的には最後の一人まで安定した味と品切れを起こさないことでし

た。「人気バスタは何度も作る
のでフライパンを振る腕は
腱鞘炎を起こすほどですよ」。
お客様の声を聞くことによ
り、「家で作りたい」という
お客様のためにレシピも配っ
ています。特筆すべきは人気
メニューでも「月替わり」と
していることです。「そうす
だろうと再来店のきっかけに

なるのです」と杉本さん。こ
うして口コミでお客様は増え
ていきました。「今ではどっ
ぷりレストランにつかっ
ますよ」と杉本さんは語りま
す。

「Pro」

「スタッフにはここで喜び
を持って働いてもらいたいと



自家製のジャム



豊富なメニューの
バイキング



園内では様々なイベントも

思っています」。料理を作る
のが好き、人に喜んでもらう
のが好きという集団が生まれ
ました。地域の雇用を守って
います。人材教育の一環とし
て業務終了後全員で食事しな
がら、「今日失敗したこと」
を発表しあひ次の日に持ち越
さないようにしています。「小
さな業務改善に積み重ねで
す」。人を生かし、会社を守っ
ています。この山の中にある
からこそ、わざわざ来ていた
だくお客様のために頑張ろう
と思っています。

メニュー創作は日々の作業
をしながら考案しています。
「こればかりは男じゃできな
い。頭が下がります」。杉本
さんの右腕であるメニュー考
案の責任者のもとと料理が
あまり得意ではありませんで
した。さばと塩さばの違いが
わからず煮物が塩辛い理由が
わからなかったといいます。
しかし、地元の郷土料理研究
家に指導を受ける中で、自家
製のもろみとチーズを乗せた

ピザトーストを食べたとき、
そのおいしさに「スイッチが
入った」と言います。今では
常時50アイテムを越える料理
が並んでいます。

「つなぐ」

『ラピユタファーム』は地
域の集客装置となりました。

そして地元の人々に自信が生
まれたといいます。何かやれ
ば人は集まることが実証でき
たのです。今度は地域の連携
を図っています。JRウォー
キングのコースに取り入れて
もらいました。近くの日本庭
園とは、民泊して探索しても
らおうと考えています。（こ
の度の山本作兵衛氏の世界記
憶遺産登録は大きなきっかけ
になりました）。

杉本さんも一役買って地元
の廃校を構造改革特区制度を
活用し、活かして株式会社
学校として運営する通信高
校・明蓬館高校を設立させま
した。通信でも実際にスクー

リングという年一回の本校へ
の登校が必要なのです。その
時には東京をはじめ北海道や
海外からと生徒が川崎町を訪
れ、地域色たっぷりの授業を
受けます。

こうして「問う」「守る」「つ
なぐ」を具体的に実践し、地
域を活かし人が活かされる経
営に取り組んでいます。

自立型企業とは

取材の最後に杉本さんが考
える自立型企業についてお聞
きしました。

「利己と利他という言葉が
ありますよね。自立って言う
のは他人（ひと）のことを思っ
ていることでしょうか。自分
のことだけじゃなく他人（ひ
と）のことをしてあげる。例
えば人のためにおいしい料理
を作る、地域に貢献する。自
分には何ができかかって考え
ることが大切だと思います」。
取材協力ありがとうございます。

皆様のご参加をお待ちしています 経営労働問題全国交流会in北九州



経営労働問題全国交流会
実行委員長 中川 英和

今月、8月25日(木)～26日(金)、北九州国際会議場にておこなわれる経営労働問題全国交流会の実行委員長、株式会社アフエットプラスワンの

中川です。

今回は、「大変化の時代を乗り切る知恵と情熱は、人を生かす経営から」～今こそ雇用を守り、社員と共に経営指針と企業変革プログラムの実践をテーマで企画しています。

初日の全体会で、中川協経営労働委員長の 大野さんより「東日本大震災が与えた激

2011 経営労働問題全国交流会

2011. 8.25(木) 13:00～ 8.26(金) 11:30

北九州国際会議場 福岡県北九州市小倉北区渡辺町3丁目9-30
TEL: 093-541-8531

参加費: 12,000円 (交流会費含む、施設費別)

2日間のスケジュール

8月25日(木)		8月26日(金)	
13:00	開会・全体会	9:00	全体会(分科会報告)
13:50	開会総括	9:30	記念講演
14:05	分科会	11:40	2日間の振り返り
14:05	分科会終了・移動	11:30	閉会
18:30	夕食交流会		
20:00	終了		

オプショナルツアー
～公演を堪能した後、
観光を学ぶ旅
北九州を歩くツアー～
日に5,2011年8月26日(金)
期 間: 12時30分～17時30分
参加費: 3,000円
定 員: 45人

変を乗り越えるために」というテーマで問題提起があります。その後各分科会に分かれての学びになります。第1分科会・第2分科会は「深める」、第3分科会・第4分科会は「広げる」をテーマに設定しています。専門委員会主催の全国大会ですので、全国各地から経営労働問題と経営指針文化運動に関わる人達が学びを深めるためにこられます。また、これを機会に、福岡の会員さんには『労使見解』を学び「社員と共に」自社発展へのヒントを見つけていただければと思います。

福岡県での全国大会はなかなかありませんので、これを機会に全国の方々との交流も深めていただければと思います。また、福岡同友会では参加会員の方には5,000円の補助を出します。実質は交流会費用も含めて7,000円で参加できます。

分科会の後は、楽しい懇

親交流会です。ここでは、全国から参加された方々と交流しやすいように企画していきます。是非一人でも多くの方々と知り合い交流を深めて仲間を増やしていただきたいと思えます。もちろん、その後は小倉の街を楽しんでください。何故か? ナイトマップづくりには力を入れていますので、ご期待下さい。また、県内からの参加でも、たまには北九州に宿泊してみませんか? 2日目も早くから全体会がありますので、宿泊されることをお勧めします。

続いて2日目は、全体会となります。『人を生かす経営の真髄に学び、企業で生かす』というテーマで、中川協幹事長の広浜会長にお話していただきます。

そしてオプショナルツアーでは、環境モデル都市の「北九州」らしい企画で、実行委員長お勧めです。若松の埋立地を利用した(日本初!)の

エコタウン内の見学と、今話題の風力発電施設を真下で見ることが出来ます。その後、水素実証実験を行っている東田地区に移動し、水素を使った施設や住宅などの見学が出来るようになっていきます。環境関係のビジネスをされている方や、これから取り組もうとされている方には、必見の内容です。それ以外の方々にも、日本の近未来の姿になるかもしれない実証実験地区を、是非とも見て欲しいと思います。

リーフレットも全国に発送し、今から続々申し込みがあると思えます。参加した方々が北九州市に来て良かったと思っ頂けるように、実行委員会のみんな、または、北九州地区のみんなまで協力して作り上げていきます。

北九州でお待ちしておりますので、是非ご参加ご協力を宜しくお願い致します。そして、福岡から全国に向けて『元氣』を発信していきますよ!

綿100%で肌触り、はき心地最高!

株式会社 コマツ設計事務所

代表取締役 小松^{こまつ} 公範氏 **博多支部**



「博多の舞」を開発した小松氏

針とはさみで試行錯誤

この博多の舞は小松氏の完全な手作業で開発されたそうです。以前から気になっていた股下のムレを何とかしたいということで、布と糸を買ってきては作ってみるといふ試行錯誤を何度も繰り返したといいます。そうして初めての試作品が出来たときには、構想から実に3年という時間が経過していました。

この試作品が始めて外に発信されたのは2010年の6月、福岡地区主催の開物成務塾で提案されました。その時は大きな注目が寄せられたものの、デザイン性が悪い、はきたいと思わないなど、厳しい意見も続出したそうです。

伝統のデザインを活かした

細やかな工夫

その後、さらに改良を重ねて

全てが新しい
機能性ふんどし
「博多の舞」と名づけられた純白のふんどしは、見た目は普通のふんどしに近いムレ防止用の男性下着です。
一枚頂いてさっそくはいてみると、その感覚は爽やかなの一言。今までベタベタと気持ち悪かった股下のムレがきれいさっぱり消えてしまいました。



様々な工夫が凝らされた「博多の舞」

完成した博多の舞は、随所にさまざまな工夫が凝らされています。ふんどしのイメージを壊さないデザインと簡単にはけるような工夫は開物成務塾で得たアドバイスから生まれました。さらに、中心に切れ込みを入れて、股間部の内側にポケットを設けることで、はいたままでも用を足せるように

なっています。また、生地は綿100%の晒布なので、吸水性も抜群で肌荒れの心配もありません。

こうして完成した博多の舞は、2011年、第9回産学連携学会の事例報告として発表されました。これまで見たことがない新発想に、注目度も大きかったそうです。

未知の感覚だよねと笑顔で話す小松氏は、今では博多の舞しかはかないそうです。ムレや尿漏れがしっかり防げる上に、肌触りが最高の博多の舞。股下が気になる方には必須のアイテムになりそうです。

corporate data

株式会社 コマツ設計事務所
〒811-1314
福岡市南区の場1-20-3-201
TEL 0925591-2515
FAX 0925583-7333

取材・撮影：広報情報室 南 史聡

中同協第43回定時総会に参加して

「中小企業憲章制定一周年、中小企業家の総力を結集して、日本再生に挑もう」をスローガンに、中同協第43回定時総会が北海道・札幌市で開催され、全国の同友会から1157名、福岡からは30名の参加があり、15分科会に分かれて議案を深めあいました。なお、この総会において、中同協副会長が、福田賢輔氏より中村高明氏へと交代になりました。



永久工業株式会社
代表取締役

永久 美生（北九州支部）

第8分科会「大災害からの復興は、地域と共に生きる企業の絆でこそ実現する」

7月5日、岩手で懸命に

生きる経営者の生き様に触れ

て、分科会会場全体に感動の輪が広がった。大震災から復興へ、これまでの118日間は、生命と暮らしを守る激動の日々であり、今現在もそれは進行形である。そのことを岩手同友会事務局長の菊田哲座長を中心に3人のパネラーは見事に報告された。「何のために生きるのか、何のために経営するのか」といった根源的な問いかけは、持てるものの大半を無くしたときに現実のものとなる。

私は、ここへ来る前に、同友会新聞6月5日号の今年度議案を読んで違和感を感じていた。

中小企業憲章に基づいた理念や方向性が熱く語られてい

るのだが、具体的に何を始め

ればよいのかイメージが沸いてこないのだ。何かヒントが得られればとの思いで北海道へやってきた。本当に中小企業は日本経済を牽引する力なのだろうか。「経営者は企業家精神に溢れ、自らの才覚で事業を営みながら、家族のみならず従業員を守る責任を果たす」とあるが、自分に置き換えるとはなはだ心許ない。経済を牽引する力とは何か。私の脳裏にはクエスチョンマークが一杯だった。岩手ではきわめて困難な中であって、生きていくために今必要なことを、同友会の連携に支えられながら、実践されている。朝市の立ち上げと運営は「地域に必要とされているサービスの提供」である。実際に多くの人達の力が加わり、そこには人間の強さと笑顔が溢れている。そしてリーダーシップを発揮しているのは、中小企業の経営者であった。私は何かを掴んだのかも知れない。

社会保険労務士法人

COMMENT代表社員

北原 勉（博多支部）

1日目の全体総会で主催者挨拶に立たれた鋤柄中同協会長は「中小企業憲章が昨年6月18日に閣議決定され1周年となりました。各地で中小企業振興条例制定運動を推進し、同友会の一層の活性化をはかりましょう。」と呼びかけられた。そして議案提案へと続いた後、15分科会で報告と討論が繰り広げられた。2日目の全体会では、中小企業庁次長による特別挨拶があり、次に「東日本大震災からの復興を目指して」と題した報告が被災地の岩手・宮城・福島同友会よりあった。被災地の現状や全国からの支援に對するお礼と復興に向けての力強い決意が述べられた。

私は、第4分科会「労使見解を活かして経営指針実践運動へ」に参加し、株式会社イクターフォワードシステムズ代表取締役中本久美氏の報告「経営者として欠けていたもの〜今、始まった変革への道」

を聞いた。ここでは共育・求人・経営指針の実践が同友会運動の三位一体であるということ強く言われたことが印象に残った。

次に企業変革支援プログラムステップ2について関西金属工業株式会社代表取締役より説明があった。

ステップ1の問題点とステップ2への期待として①立つ位置は分ったが、この後どうすればよいか分からない。

②一度診断をすると終わった気になる。

③診断するたびに判断が違っているので、何を基準にするか分からない。

④課題の解決方法を知りたい。

ステップ2の特徴はステップ1で抽出された課題の解決方法を示すのではなく、ステップ1をより深めるものであることだった。ステップ2を経験したことがないので、理解出来ない面もあったものの意義ある学びができた。

19 金 18:30—19:45 久留米支部8月例会

120年の歴史に学ぶ人と人との繋がり

■萃香園ホテル

■川村 芳子氏 萃香園ホテル 社長 (久留米支部)

19 金 18:30—21:00 福友支部8月例会

スモールビジネスから生まれる突破口 (仮)

■都久志会館 福岡市中央区天神 4-8-10 ☎092-741-3335

スモールビジネスをいかに育ててさらなる自主の強みとしたのか?を学びます。

22 月 18:30—19:30 国際交流委員会勉強会

■NBS 会議室

■報告者:堀田 幸彦氏 (株) キャリアバンク 代表取締役社長 (西支部)

■テーマ:大連ビジネスの実践事例から学ぶ!(仮)

22 月 18:30—21:00 女性部委員会経営革新チャレンジセミナー

女性部企画の経営革新取得に向けた勉強会を通常の勉強会とは別日程で行います。

12月まで月1回ずつ、全5回開催致します。

■天神光ビル2階C会議室 福岡市中央区天神 4-9-12

■アドバイザー/武末 好博氏 財団法人福岡県中小企業センター・経営支援グループ セネラルマネージャー

(※全日程ご参加いただき、適時不明点はアドバイスがいただけます。)

■参加費:500円/1回(会場費として)

■定員:20名

23 四 18:30—21:00 企業連携推進委員会 FAST8月例会

『商品のブランド化を極める』

～売り方を考えていい商品(=売れる商品)をつくる～

■福岡県中小企業振興センター3階 302号

福岡市博多区吉塚本町9-15

■講師:九州日立マクセル株式会社 開発本部 商品企画部 主任デザイナー VEリーダー 長野 広信氏

(商品の企画開発をマーケティングから先行デザイン開発、商品ネーミング、キャッチコピー開発では、独自の感覚で数々の実績)

仕事づくりの必須に企業ブランド、商品ブランドがあります。九州日立マクセル(株)は電気かみそり、ヘアードライヤー等の電気製品でお馴染みですが、商品開発は日夜続けられておられ、時代の変化、市場の動きを常に捉え、戦略的にブランドづくりに取り組まれております。今、ターゲットを男性から輝く素敵な女性に向けた美容器具づくりの実践体験を、第一線で活躍されておられます。主任デザイナーの長野さんにお聞かします。

ACTION REPORT 13

「商工会議所インキュベーションセンターからブランドづくり」

～私が咲く、私が咲かせる 咲ら(さくら)～

■報告者:咲ら化粧品 森 咲子氏 (元中央支部)

23 四 18:30—21:00 博多支部8月例会

仲間の悩みを共有し、会員間の絆を深めよう!

～各業界の経営課題を聞いて、共に解決方法を考える～

■IP ホテル福岡 福岡市博多区中洲 5-2-18 ☎092-262-2009

■川本 隆博氏、石橋 孝章氏、長 伸幸氏、坪田 政和氏 (博多支部)

ブロック内で大まかに4グループに分け(建設、サービス、土業、IT)それぞれの会員の会社における悩みなどをブロック全員の方

にアンケートを行い、各グループの代表(発表者)によって問題を発表して頂きます。その問題を皆さんにグループ討論で討論して頂き問題解決につなげる例会です。

25 木 13:00~26 金 ~11:30 西支部、北九州支部、ひびき支部、筑豊支部8月例会

大変化の時代を乗り切る知恵と情熱は人を生かす経営から～今こそ雇用を守り、社員と共に経営指針と企業変革支援プログラムの実践を～

■北九州国際会議場

北九州市小倉北区浅野 3-9-30 ☎093-541-5931

■2011 経営労働問題全国交流会(北九州) 振替

26 金 18:30—21:00 玄海支部8月例会

ザ・救命

～そのときあなたは大切な人の命を守れますか?～

■IP ホテル福岡

福岡市博多区中洲 5-2-18 ☎092-262-2009

■岩田 浩一氏 博多消防署 空港出張所 警防隊

我々は経営者ですが、同時にグループのリーダーでもあります。そのリーダーとして、緊急時に大切な人の命を守ることも大事な役割です。今回の例会では、家族・社員さん・お客様・取引先・たまたま出くわした方…イザという時に、大切な命を救うため、「人工呼吸・胸骨圧迫のやり方」・「AEDの使い方」を学び、体験して頂きます。

27 日 15:00—17:00 筑紫支部8月例会

全社一丸の経営体制を目指して

■和新生業株式会社

■森 茂博氏、田中 浩司氏 和新生業株式会社(筑紫支部)

創業期、発展成長期、成熟期～現在とそれぞれ発生した問題にどう立ち向かったか、経営者として社員への思いがどうであったか、自分がどう変わったかを報告していただきます。

30 四 18:30—21:00 有明支部8月例会

社員も成長し、事業も続く!経営計画書づくり

■ランヴィエール勝島

■林田 達氏、林田 選氏 株式会社 彩(東支部)

支部会員に改めて経営指針・経営計画書の重要性を認識して頂き、各社での早期の成文化、実践を促進させ地域経済の活性化を目指します。今回、経営計画書を作成して16年になる東支部の(株)ランヴィエール・林田社長と後継者の林田専務(ご子息)をお招きし、経営計画書の作成を通しての社員教育や事業承継等について報告をして頂きます。

2011 経営労働問題全国交流会

「中小企業労使問題全国交流会」&「経営指針成文化運動交流会」

8月25日(木) 13:00~・26日(金) ~11:30

北九州国際会議場

大変化の時代を乗り切る

知恵と情熱は、

人を生かす経営から

5 金 9:30~7 日 ~16:00 2泊3日 経営指針作成セミナー

■ホテルグランティア若宮
『あすなる塾』での学びをさらに深め、あらたに経営方針・経営計画を加え、2泊3日で経営指針書を実際に作成します。急激に移り変わる経営環境のなか、経営指針書の存在は企業の進むべき方向を明確にし、全社一丸の体制を築き上げるのに大いに寄与します。

8 月 18:30—20:30 地球環境問題委員会 8月勉強会

■同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15
■2010年度同友エコ表彰企業報告会
■九州経産局「九州省エネキャラバン」報告

17 水 18:00—21:30 福博支部8月例会

福博支部25周年記念例会
■ウィズ・ザ・スタイル
福岡市博多区博多駅南 1-9-18 ☎ 092-433-3941
■記念講演講師：村山 由香里氏
株式会社アヴァンティ 顧問（中央支部）
■テーマ：「社員の成長、社長の成長、会社の成長は経営指針書とともに」
25年の歩み。みんなで語り合ひましょう。

17 水 18:30—21:00 かすや支部8月例会

小さな会社の1位づくり戦略&仕組みのつくり方
■粕屋町商工会館 2F
糟屋郡粕屋町若宮2-3-1 ☎ 092-938-2456
■永山 浩二氏（かすや支部）、羽山 直臣氏（南支部）
宇美町の運送会社・福岡ロジテック(株)の永山氏の実践報告をもとに、ランチエスター戦略をもとにした仕組みづくりに関わられた羽山氏が解説を交えながらの報告です。新しいお客様を見つけ、契約し、再注文をいただく仕組みづくり、さらにお客様に好かれ、愛されるための仕組みづくりを学びます。

17 水 19:00—21:30 大牟田支部8月例会

同友会の歴史と中小企業憲章
■甘木山ハイツ
■諸岡 昭三郎氏 KOHO 株式会社 代表取締役会長（ひびき支部）
同友会の歴史や、その中で築き上げられてきた中小企業憲章について学び、討論によってより理解を深めていきます。

18 木 18:00—19:30 東支部8月例会

経営シミュレーションで経営の効率化を考えよう！
～見直そう 自社の効率化～
■アサヒビール(株)博多工場園会議室
■朝稲 啓太氏 株式会社ジュントス 代表取締役社長（東支部）
社内の各業務活動をもっと活発に、効率的に遂行する為に、社長から社員へ、社員から社長へ指示、命令、報告、連絡、相談のコミュニケーションが大切です。業務活動中に課題発見、問題解決、業務の見直しによって現状よりも効率的な業務活動ができるように、視点を変えて新しい気づきやヒントが得られます。グループ5人一組で行うロールプレイング方式のコミュニケーション学習です。

18 木 18:30—21:00 りょうちく支部8月例会

原鶴地域のこれまでとこれから
■JA にじ アルカスホール（予定）
■師岡 幹治氏（有）やぐるま荘（りょうちく支部）

18 木 19:00—21:00 青年支部8月例会

経営指針を学ぼう！～あなたの夢を叶える道しるべ～
■テルラホール 福岡市中央区渡辺通 5-25-18 ☎ 092-732-4441
■森 茂博氏 和新工業株式会社 代表取締役社長（筑紫支部）
経営指針とは、どのような物であるかを知り、作成の仕方や考え方、また、経営指針を作成する事で、どのような良さがあるのかを知っていただきます。自社の進むべき方向を明確にする事が出来る経営指針の重要性を学びます。

18 木 18:30—21:00 中央支部8月例会

我社の「身の丈経営」とは・・・ピンチはチャンス
目指せ小さくても強い会社
■天神ビル 11F 9号会議室
福岡市中央区天神 2-12-1 ☎ 0120-323-920
■川添 英樹氏 川添石油株式会社 代表取締役（中央支部）

今の石油業界で生きて行くことは大変なことです。町のあちこちでスタンドが閉店しているのが実情の中でどう生き残るかが勝負・・・しかし、石油スタンドが減って、困る人も沢山います。そのような事態にどのような対応をした経営が出来るか模索。そこで、社員を生かして地域に根差す喜ばれる経営を試みました。その結果、ある店舗では、他の競合が撤退する中、お客様に喜ばれる地域に根差した経営で売上を伸ばしました。もう一店舗はこの時期に改装オープンは大丈夫かと思いましたが、出店するとこの店が全店のなかで一番の売上店になっています。その「身の丈経営」から今すぐ生かせる経営ヒントを学びます。

18 木 18:30—21:00 南支部8月例会

売上減でも成功する！経営計画の極意
■IP ホテル福岡
福岡市博多区中洲 5-2-18 ☎ 092-262-2009
■林田 浩暢氏 合資会社若竹屋酒造場 社長（りょうちく支部）

酒どころ筑後において銘酒の酒蔵で名高い若竹屋酒造場。昨年『平成22年度酒造全国新酒鑑評会』にて金賞を受賞されましたが、その裏には経営指針がしっかりと根づいた経営がありました。14代目の林田浩暢さんに、酒蔵一丸となって受賞まで辿りついた道のりについて語っていただきます。

18 木 18:30—21:00 嘉飯支部8月例会

集団から会社組織へ
■パドドゥ・ル・コトブキ
飯塚市片島 1-7-62 ☎ 0948-22-5138
■岩本 達也氏（株）イワキン工業 専務取締役（嘉飯支部）

解体業でありながら、離職率が低く、社内規律も整備され、積極的に雇用も進めており、従業員が辞めていかない魅力がどういった点にあるのかなど学びたいと考えています。1999年にイワキン工業に入社し、最初に感じたことははじめがないこと。そこで取り掛かったことは全員でのラジオ体操と朝礼。伝達がうまくいくようになり、はじめがつくようになった。現場での教育も少しづつ変えたいと、まずは理念を作りたいと思い、社長に代って同友会で学びたいと考えています！集団から組織へ、それを目指していきたい。また、支部長の今期のスローガン「自分が変われば会社が変わる。会社が変われば地域が変わる」に深く共鳴しています。

FAST震災連携支援隊

東日本大震災の被災地の 復興支援活動報告とイベントお知らせ

活動報告

①株式会社エイトが陸前高田市にバイクトイレ2台を寄贈しました。

株式会社エイトは、臭いがなく、汲み取り不要の「バイクトイレ」を陸前高田市に寄贈、6月2日、仮庁舎前に設置しました。

②気仙中学校に自転車寄贈プロジェクト

別の学校に通うため、陸前高田市気仙中学校の教諭通勤用自転車59台の支援依頼が岩手からあり、7月8日、59台のうち、第1便として、28台がキシヤさんの駐車場から出発し現地に届けられました。ご協力くださいました多く皆さまにお礼申し上げます

③チャリティコンサート
「福岡パリ祭2011」
(シャンソン)

「福岡パリ祭2011」実行委員会のご厚意により、チケットの売上の一部をFAST震災連携支援隊へいただけることになり、7月17日にチャリティコンサートが開催されました。

チケットの購入にご協力いただいた皆様ありがとうございます。

④チャリティポウリング大会

高橋株式会社・株式会社福岡シティポウルとの共催で、7月12日にチャリティポウリング大会を開催しました。50名近い方にご参加いただき、交流もしながら支援の輪を広げることができました。



交流も支援の輪も広がった
チャリティポウリング大会



気仙中学校の先生に贈られた自転車

今後のチャリティイベントの予定

★チャリティ ダンスパーティ「情熱・熱風 NIGHT LIVE」

8月19日(金)開演 19時(開場 18時半) 中洲 Gate's7F

●前売:3,000円 ●当日:3,500円 (1,000円は義援金として寄付します)

富永裕輔、江頭つとむ、松藤嘉美(La vie'en Roseボーカル担当)ら地元プロミュージシャンによるチャリティライブ。

一緒に飲んで歌って踊って!盛り上がりましょう。 ワンドリンク・つまみ付。

担当/FASTプロデューサー 松野 090-2083-5985 津賀 090-3012-6432)

★チャリティ カラオケ大会 (予定)

9月13日(火) 18時半~21時 ハッピーワールド薬院店(予定)

※参加費、内容については改めてご連絡します。

福岡中小企業家同友会企業連携推進委員会FASTは、岩手大学に事務局を置く産官学連携企業ネットワーク(INS:岩手ネットワークシステム)や岩手同友会の要請を受けて、FAST震災連携支援隊(隊長・FASTプロデューサー松野國一)を組織し、東日本大震災の復興の支援活動を行っています。(この活動は9月末まで続けます)

2011年度 第3回理事会報告

■日時：2011年7月13日(水) 15:00～18:30

■会場：福岡県中小企業家同友会会議室

■出席：30名(欠席委任4名) 出席率：89.2%

■議長：林田副代表理事

●物故者への黙祷

7月5日に死去された、清水靖仁氏(有限会社 宝靖自動車 代表取締役 嘉飯支部)のご冥福を祈って黙祷をささげました。

□開会あいさつ(田浦代表理事)

先日、先輩会員の経営計画発表会に参加させていただく機会を得ました。40周年を迎えるということで、中期ビジョンの発表もありました。社員数は450名ほどになっておりますが、同友会で学んだ事を愚直に実践してきた結果との言葉が印象的でした。有意義な理事会にしていきたいと思っております。

●自社の業況と経営のとりくみ

「経営課題を語る理事会に」をめざして、今回から理事の各会社より報告をする事とし、今回は(株)コミプラの時枝寛さん(求人共育委員会)より、発表いただきました。

■審議事項

1. 創立50周年記念事業実行体制
実行体制、スケジュールは承認され、50周年記念事業については会員に提案を呼びかける事が承認。

2. 会員増強について

・理事全員が、必ず1名以上の入会者推薦を
実行する事(9月末までの約束手形的なもの
を発行する)

・「一人が一人の紹介を」の呼びかけを全会員
に向けて行う。10月末を集約時期として、進
め方は各地区会に任せる。同時に、同友会の
すべての活動(本部・室・委員会等も含む)に
おいて、増強にむすびつけていく。

■協議事項

1. 愛知同友会増強研修会報告と討議
愛知同友会の会員増強研修会(5月31日)へ
の参加報告が改めて行われた。

・年度スローガンとして「同友会らしい黒字企
業になる(労使見解を基に)」と明言
・組織の概要では、10の地区に51の支部構
成、平均60名規模の基礎組織。顔と企業が
見えること、小グループの会合(福岡ではブ
ロック会)で理事会や地区会の報告がなされ
、各支部例会の参加率が60～80%であ
ること。

・増強戦略では、支部ビジョンに沿ってどのよ
うな人に入会してもらいたいかを明確にし
ている。会員増は営業ではなく「採用」であ
り、会員増は「共育」であること、語り部を増
やし、例会ではなくブロック会で話し、会合の
参加率より「関わり率」を重視、全会員が経営
指針書作成100%をめざすなど。

・役員が退会情報を後で知るとなると、支部
での会員と役員のかかわりの度合いが問わ
れる。厳しい環境の中での退会は、支部例会
活動の中味が問われている。

【意見】

・支部の大きさや地区会の規模について、残
された課題として今後討議していきたい。
・入退会資料および退会申し出者名簿を理事
会資料に添付する事

2. 総会の位置づけと内容

・前回の理事会では、総務財政室での検討課
題としていたが、根本的な問題も含んでいる
ため正副代表理事会でたたき台を作った。意
見を集約したい。

【意見】

・県総会と地区総会の方針検討スケジュール

では、活動と予算立案に間に合わないのでは
ないか。

・地区総会および支部総会の議長は、別の立
場の方のほうがよい。

・2年に1回の方針立案については、もう少し
分かり易く表現してほしい。

・議決に委任状をふくむのか。

・項という表現ではなく、番号で示す。

・どこが変わってきたかを資料として積み重
ねてほしい。

→他に意見がある場合は事務局に提出して
ほしい。

3. 各種会議の位置づけと内容

・県、地区、支部、本部、室、委員会について
それぞれ位置づけと内容を一覧表にしてい
るので、各組織で意見を集約してほしい。

4. 本部・室委員会活動に関する課題検討

①各本部からの報告と提起

・中小企業憲章推進本部

6月21日憲章学習会のまとめ報告(参加状
況とアンケート)

日本経済ビジョン学習会(8月29日、杉村中
同協副本部長)→次回企画書提出

・広報情報化推進本部:活動状況のホームペ
ージへのアップ

経費の確認、機能の勉強会を各地区ごとに
実施することとした。

②各室からの報告と提起

・役員研修室:第16期役員研修大学参加促
進。現在13名、各支部、委員会からゼロが
無いように誘ってほしい、と要請

・総務財政室

全国行事参加費補助については参加補助
とし、一部参加でも補助を支出する(但し、
懇親会のみ参加は対象としない)

除籍申請日は、理事会と総務財政室の会
議の日程のずれがあるため、1ヶ月遅れに
なることを了承してほしい。

③各委員会からの報告と提起

・委員会登録状況報告(現状会員の24%)
今後、委員会より支部などでアピールをす
る事。例会やブロック会、会員訪問などあ
ゆる場面で登録を呼びかける事
支部ごとに登録者リストをつくり、支部役
員会で共有して推進する事

・地球環境問題委員会

同友エコの表彰について報告

・経営者フォーラム委員会(以下の点を報
告、確認されました)

すべての分科会が決定したこと
参加目標1014名(内、ゲスト200名)

予算の最終案

・国際交流委員会(以下の点が確認されま
した)

7月末の全会員向け発送に、「シンガポール
訪問」と「大連10月商談会」案内を同封する事
e.doyuにて海外ビジネスについてのアンケー
トをとることを確認

※広報情報化推進本部がアンケートに関
する事前確認を受け持つ部署なので、
今回は事後承認とする。

・同友すばる特別委員会(活動状況の報告)
2回の準備会を開催した。運営委員と各地
区の委員を選任中

7月28日(木) 15:00～ 第1回委員会開
催、9月14日(水)午後6時30分～ 第1回
例会開催、諸岡昭三郎氏「限りある人生、どう生
きるか」(仮題)

・委員会活動予算の提案

NPO交流:ソーシャルビジネス特別委員会

および同友すばる特別委員会は、当初活動
予算ゼロでスタートしたが、動き出してみて
会場費と講師関係費等が必要なので、各5万
円ずつ予算化し、委員会活動費から支出する
事とした。

※今後、このような場合は総務財政室に事
前に相談する事が確認された。

5. 全国行事・活動への参加要請

①第2回経営労働問題全国交流会(8月25
日～26日 北九州)

・参加目標 345名が承認され、参加促進
することを確認した。まず理事から申し込
むこととした。

②第39回青年経営者全国交流会(9月15
日～16日 富山)

■報告事項

1. 前回理事会(6月8日)以降の活動報告

①福岡同友会の活動(会員参加延1055名、
ゲスト106名など)

②中同協の活動「第43回定時総会」(福岡
同友会より30名 全国1157名)

③対外的な活動(来局者報告)

2. 共催、後援等(資料により報告)

①福岡県雇用対策協議会 「平成23年度
大学等合同会社面談会」後援依頼

②九州経済産業局、九州志士の会 「真夏
の大相談会」共催実施

③北九州商工会議所「経営革新マッチング
交流会」名義後援依頼

3. 行政・外部機関等より要請、申し入れ事項(資
料により報告)

③福岡県産業デザイン協議会 「平成23年
度通常総会・特別講演」案内

④福岡県若者ごとサポートセンター:高校
生・地元企業紹介事業

⑤福岡県商工部:「がんばろう中小企業プロ
ジェクト」協力要請

⑥70歳事業ヒアリング企業候補推薦

⑦福岡県中小企業団体中央会より、協賛広
告依頼

⑧北部自動車150万台生産拠点推進会議

4. 同友会活動報道および会員企業のうごき等

・経営革新2社

・九州ニュービジネス協議会 アントレプレナ
一大賞受賞1社

・新聞報道記事紹介

□閉会あいさつ(中村代表理事)

中同協総会で岩手同友会の村松、田村両代
表理事報告の分科会に参加しました。東北3県
の中小企業自営業20万社の内、半分が被災
しているそうです。仕事がない人の自殺もふ
えていて聞きました。復興に向けての動きで
は、雇用を守る中小企業自営業の復興こそ鍵
として、同友会活動に取り組んでいる熱意を感
じました。我々も、日本復興の見地からがんば
っていきましょう。

訃報

嘉飯支部所属の清水 靖仁(やす
ひと)氏(有限会社 宝靖自動車 代表
取締役)が、7月5日に病気の為、ご
逝去されました。

謹んでご冥福をお祈りいたします。

株式会社 アビリティ・キュー



地元福岡の就職・採用を
フリーペーパーで支援!

無料で探せる求人情報誌「あぱぱ」は、福岡市都市圏で毎週45,000部を発刊。また本誌と連動した「あぱぱ net.com」及び携帯サイトにも同時掲載で、週10,000円～(税別)広告枠をご用意しています。アルバイト・パート募集に是非ご利用ください。



求人情報
あぱぱ

〒810-0023
 福岡市中央区警固 2-13-21 バインビル警固 3階
 TEL: 092-721-1911 FAX: 092-713-9056
 URL: <http://apapanet.com/>
 e-Mail: info@apapanet.com

旅に出よう **KTS** 株式会社 九州トラベルサービス



代表取締役会長 東 和 範 (中央支部)

国内旅行から海外旅行迄取扱中

- 国内・海外航空券の取り扱い
- 格安国内・海外航空券の取り扱い
- 国内・海外・社内旅行・招待旅行の企画・手配旅行
- 国内・海外パッケージツアーの企画旅行
- その他、旅行に関すること何でもOK!

お問い合わせ 〒810-0001 福岡市中央区天神4丁目1-18サンビル3F
 お申し込み ☎ **092-738-1150** FAX 092-738-1160
 福岡県知事登録旅行業第3-508号 (社)全国旅行業協会保証会員 JTB提携販売店

快適な環境空間を創造する
空調ダクト清掃ロボットシステム工法

空調ダクト清掃/厨房排気ダクト清掃/冷暖房機器整備・保守・点検

代表取締役 中 村 恵 子

〒811-1103 福岡市早良区四箇6丁目7番8号
 TEL(092)811-6311(代表) FAX(092)811-6331
 E-mail cleancity-k.n@mirror.ocn.ne.jp
 ホームページ <http://www.cleancity.co.jp>



厚生労働省ビル衛生管理法
 『建築物空調用ダクト清掃業』福岡県第1号登録業者

株式会社 **クリーンシティ**



はちみつレモンジャム

蜂蜜を風味そのままに、
ジャムにしました。



ふわふわの卵にサン・フカヤの
こだわりとろまるカレーの
大好評のメニューです。

SUN
FUKAYA

サン・フカヤ
福岡市中央区天神 2-8-216
新天町南通り
TEL 092-721-1030
TEL 090-1080-3109
<http://sun-fukaya.net>

電気・電器・電機のことなら

SOBAX
 有限会社ソバックス
 ☎ **092-843-3816**

電気通信許可第92385号
 級電気工事施工管理技士
 電気工事事

菅 久直
 Suga Hisatsugu

〒814-0033 福岡市早良区有田7-18-22
 FAX.092-852-7137
 E-Mail: info@sobax.jp
 URL: <http://www.sobax.jp>

取扱品目

- ソニーショップ
- 一般家電製品販売・施工
三菱電機・パナソニック・シャープ他特約店
- 防犯カメラ販売・施工
- 音響装置販売・施工
- エアコン販売・施工
- 各種電気工事
- 電子機器製作
- 電気通信施工
- オゾン除菌脱臭機販売・施工

綺麗のお手伝い。クリーン彩花におまかせ下さい。

フロアワックス エアコン清掃 ガラス清掃 害虫駆除



<http://www.c-saika.jp/>



あなたの家のお掃除隊
クリーン彩花
 福岡市早良区賀茂2-5-35-2

0120-400-225



代表取締役

林 丈 人
 HAYASHI TAKEHITO

〒810-0004
 福岡市中央区渡辺通2-7-14/バグーロ薬院4F
mail.hayashi@happy-elt.co.jp
 Tel:092-731-8840 Fax:092-731-8841

- ☆草の根イノベーション
- ☆創造型企業づくり
- ☆企業革新・産学官連携・ブランド

一級建築士

伊 藤 裕 一

伊藤建築設計事務所

〒812-0016
 福岡市博多区博多駅南1丁目15-22-8
 TEL 092-477-0059 FAX 092-477-0073

リケン小麦粉 リケン食用油
砂糖・澱粉・添加物等・食料品一般

鵜池商事株式会社

代表取締役

亀 川 隆

E-mail: t.kamegawa@wing.ocn.ne.jp

本 社 福岡市中央区舞鶴3-1-3 〒810-0073
 TEL:092(741)2241 FAX:092-714-6410
 佐賀支店 佐賀市蓮池町大字蓮池386-25
 〒840-0005 TEL:0952(71)0851
 長崎支店 長崎市恵美須町7-8
 〒850-0056 TEL:095(826)7365



<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索