

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

月刊

同友

DOYU 2011 March 3 Vol.536
MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE

特集

求人共育 座談会

「活動の原点は

労使見解にあった」

同友会における共同求人、共育、
経営指針の関係とは？



21世紀型 自立型企業づくり

真の自立型企業を求めて

株式会社 スマイルホールディングス

代表取締役会長兼社長

金井

龍男氏

博多支部



唐津市波戸岬から見たサンセット

同友会
3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

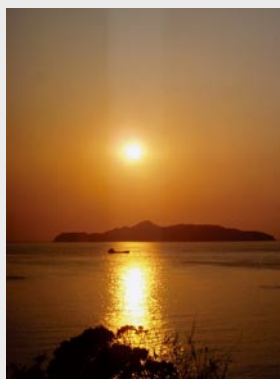
同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

今月の表紙

昨年5月の連休に佐賀県の唐津市波戸岬から見た日の入りです。島は馬渡島(まだらじま)。隠れキリシタンの末裔のかたがたが通われる教会もあります。この島のシルエットは仏像が寝た状態の涅槃像のようでもあります。



街の法務オフィス竹内
行政書士
たけうち まさひこ
竹内 正宣氏 (博多支部)



「あなたの写真で表紙を飾りませんか！」

表紙の写真を公募いたします。
テーマは「私の逸品」です。
お仕事に関係するもの、地域の風景などこれぞ私の逸品というものならなんでもかまいません。曲げ加工のための機械でもいいですし、その地域の風物でもいいです。これぞ私の逸品というものの写真をお寄せください。
締め切り…平成23年5月号は平成23年4月1日必着
投稿方法…電子メール、郵送いずれも可
表題に「みんなの広場」とご記載ください。
郵送先…福岡県中小企業家同友会 広報情報室「月刊同友」編集部
〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
もしくは n_ooba@fukuoka.doyu.jp まで
※応募が多数の場合は編集委員会で選考いたします。なお、投稿いただいた作品は返却いたしませんので、ご了承ください。

c o n t e n t s

特集

求人共育 座談会 3

「活動の原点は
労使見解にあった」

21世紀型 自立型企业づくり 6

真の自立型企业を求めて

～まだ夢の途中～

株式会社 スマイルホールディングス

物づくり・人づくり・地域づくり⑦ 9

心から納得できる本当に良い商品を

宮田織物株式会社

第75回 景況調査 10

3月行事案内 12

新商品ご紹介

削減型生ゴミ・ペットのフン処理機 14

第10回理事会報告 15

Information

「中小企業憲章・条例推進ハンドブック」

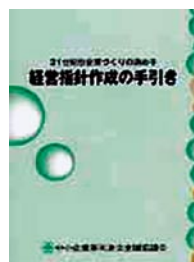


2010年6月に閣議決定された中小企業憲章。なぜ憲章が求められたのか、その必要性は、など中小企業憲章について理解を深めることができるテキストです。そして今後の中小企業振興条例制定運動につながる内容になっています。

■頒価 / 600円 (72ページ)

- 第1章 中小企業憲章制定運動の経過と閣議決定の意義、今後の課題
- 第2章 中小企業憲章制定運動の成果と課題
- 第3章 条例制定の手引き
- 第4章 振興条例の活用事例—千葉県の場合 ●他 資料集

「21世紀型企业づくりの決め手
～経営指針作成の手引き」



経営者はいかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して、経営を維持し発展させなければなりません。そのためには、まず経営指針の成文化がスタートとなります。

書籍内容は、「同友会らしい経営指針の確立、成文化の進め方」「経営理念」「経営方針」「経営計画」「これからの中小企業」などです。

■頒価 / 400円

■お買い求めは同友会事務局まで。 TEL 092-686-1234

特

集

求人共育座談会

「活動の原点は労使見解にあった」

「同友会における共同求人、共育、経営指針の関係とは？」

今、福岡同友会において経営指針書づくりが活発に行なわれています。「自社の存在価値を明確にする。」あるいは「長期ビジョンや経営戦略を立てる。」など、人それぞれ熱心な取り組みがされています。この経営指針書づくりの目的に同友会運動の原点とも言える新卒採用

(共同求人)と人材育成(共育)の活動があることをご存知でしょうか。今回の特集は、共同求人、社員共育、そして経営指針書づくりが同友会の三位一体の活動と言われるゆえんを、求人共育活動を牽引するお二人にお話を伺いました。

司会 ◆ さっそくですが、求人共育委員会とはどんな活動でされているんでしょう。

時枝 ◆ まず共同求人ですが、単に人を採るということではなく求人活動を通じて自社の経営体質を変えようというのが前提にあります。活動内容は合同企業説明会、学校側との懇談会、学校と連携するために学校訪問をしたり、学校で一部授業のコマを持つたりと学校と共同して求人活動を行っています。共育としては、新入社員研修や新入社員フォローアップ研修、それに合同入社式を行っています。合同入社式をすることで多くの仲間との出会いがあり、一緒に研修をすることでチームワークの必要性を体験したり、なぜ働くのかといった基本的な



【求人共育委員長】

株式会社コミプラ
ときえだ ひろし
代表取締役 時枝 寛氏

コミプラは年中無休24時間体制で水周りのトラブルに対応しています。給排水衛生設備の緊急対応をメインとし、それに付帯する設備工事をやっています。また汚れた水をきれいにするという水処理の仕事もしています。社員数22名です。18名を新卒採用しています。



司会
さだいけ たつひこ
広報情報室 貞池 龍彦氏

【前求人委員長】

セイワシステム(株)
セイワマネジメントパーク(株)
セイワエンジニアリング(株)
せいけ まさひこ
代表取締役社長 清家 政彦氏

駐車場の会社でグループが3社あります。中核となるのはセイワシステムで自走式駐車場の建築を専門にあつている建築会社です。セイワマネジメントパークは時間貸しの駐車場で、福岡県を中心に57箇所5200台の台数を管理しています。セイワエンジニアリングは、機械式駐車場のメンテナンスを扱っています。この3社で企画、設計、施行、管理、メンテナンスまですべてをやっています。社員数はグループ全体で37名です。13名を新卒採用しています。

特

集

求人共育座談会「活動の原点は労使見解にあった」



ことなどを学びます。また、社長と新入社員が同じテーマを共に学ぶことによって双方の成長を促しています。

司会▼清家さん、補足はありますか？

清家▼中小企業は一社だけでは十分な求人活動はできません。ところが10社が集まれば共同求人活動ができます。

また一社ではなかなか教育ができないところを、10社が集まるとそれぞれの教育論を持ち寄って教育ができるでしょうし、いろんな講師を招くことも出来ます。

司会▼学校の先生と共同で活動をしていくことは、地域とのパイプ作りという点でも意義深いものがありますね。

時枝▼内定率が低い今、もっと中小企業に眼を向



けてもらう必要があります。ところが中小企業は知名度が低いのでどんな会社があるのかわかりません。そこで私たちは中小企業家同友会があり、熱心に勉強している経営者がいる。経営理念に基づいた経営をやっていることなどを知ってもらい、中小企業も素晴らしいのだというのを伝えていきます。雇用を通じて地

域に人を残すという社会貢献活動を伝えるには、学校の先生と組むのが一番です。

司会▼同友会でよく三位一体の活動と言われていますが、どうでしょうか？

時枝▼三位一体の活動とは、経営指針の成文化、共同求人（新卒採用）、そして社員共育のことで、どれが欠けても会社の経営は成り立ちません。「入口は別として、全部が繋がっているよね」と、清家さんともよく話します。私の入口は採用で、学生から会社の理念とかを聞かれて、なるほど経営指針が必要なんだと気付いて作成をし、それを社員に浸透させるために社員教育が必要になります。社員教育を始める時、翌年にも社員を採用しないといけない。そういうパターンでぐるぐる回っていると思うんです。

清家▼うちでは共同求人を出

める前から経営計画書を作っていました。ところが求人活動を始めて、ビジョンがないと人が来ないことに気付きました。作る本気度が変わりました。入った人を育てるためには目標がないと育ちませんからね。

時枝▼人を生かす経営（労使見解）でも、最初にうたっている経営者の責任として、社員をパートナーとして共に育つことが強く訴えられています。

司会▼つまり同友会の会員であれば、人を生かす経営を追求していくべきだということですか。

時枝▼「こんな会社にした」と思った会員は、共同求人に参加したり経営指針書を作っていたり経営計画発表会に取り組んでいます。同友会でよい会社になるといのはそういう意味なのかなと思います。

ます。指針書を作ったなら、失敗を恐れずに共同求人に取り組んでみるべきだと思います。

清家▼企業は商品やシステムで一時的に発展することはありますが、成長し続けるのは大変難しい。成長し続けるためには人材戦略は欠かせないと思います。共同求人、社員共育を中心とした人にかかわるところは経営の根幹と言えますね。

司会▼それでは共同求人、共育活動が実際の経営の中でどのように生かされているのでしょうか。

時枝▼理念や指針を社員に浸透させようと思えば、求人活動を社員と一緒にやることです。合同企業説明会の時に私がこんな会社をしたい、こんな人財が欲しい、さらに自分の夢や会社の夢などを学生に語っているのを横で社員が聞

くことによって「うちの社長

はこんなふうを考えているん

だ」と伝わっていくんですね。

自分がいない時は、社員が学

生の質間に私と同じように答

えています。このようにして

会社に共通の言葉が生まれ、

今までになかった会社の雰囲気

や風土が出来上がってきま

した。うちは24時間、365

日対応のキツイ、キタナイ仕

事で、社員にとって価値が見

出せない会社でした。ところが

が会社で行なう説明会に学生

さんがぞろぞろとやってくる

と、「うちの会社は、こんな

に希望者がいるんだ」。また

地域の人からも「近くの子が

就職したいんですけれど」と言

われ、周囲に認知されること

で、社員の中に新たな価値観

が育ってきました。

司会▼そこには積み重ねが大

事だということですね。清家

さんはどうでしょう。

清家▼私は求人共育委員会に

入って8年なりますが、初め

ての説明会では学生に来ても

らえず、とてもシロツクでし

た。そこで、まずは学生に選

ばれる会社になろうと考え

経営指針書を見直しました。

さつそくビジョンを語ること

で、学生から選ばれるように

なりました。そのうちに倍率

があがり学生の質が変わり始

め良い社員が入ってくる。今

度はその社員から選ばれる会

社にならないと社員が続きま

せん。お客様から選ばれる会

社、顧客満足度はもちろん重

視しますが、根底には社員か

ら選ばれる会社、そういうこ

とがすごく大事だと意識す

るようにになりました。

司会▼1年先がどうなるかわ

からないのに新卒採用が果た

してできるのかと思っている

方も多いと思います。

時枝▼当然、新卒採用で入れ

た社員を即戦力で使うのは無

理があります。一人前になる

には2、3年かかります。将

来、理念とか社長の言葉が通

じるような会社にしたいの

であれば毎年一人でもいいから

入れ続けることです。1年も

前から求人活動なんて怖くて

できないよといわれる会員は

たくさんいらっしゃいます。

それでもいいですから、求人

活動を見学されたり、就業規

則を変えるとか、会社案内を

一緒に作ってみるとか、求人

票は出さなくてもいいですか

ら、学生の相談コーナーに一

緒に座ってみると、学生に教

えられることもあり自分の成

長を実感することができま

す。

司会▼ということは求人が無

くても共同求人活動に参加す

ることができるとですか？

時枝▼もちろんそうです。ま

ずは勉強をやって人が採用で

きる仕組みを作ったり、学校

の先生と繋がったり、求人活

動の現場を見ていただくこと

からスタートできます。

清家▼中途採用をしていると

2012年度 新卒採用 合同企業説明会開催予定日

4月16日(土)
「オール九州合同企業説明会」
福岡県中小企業振興センター2階
(大ホール)
10:00~12:00...経営者と話をしてみよう
13:00~17:00...合同企業説明会
●参加費：32,000円※1

7月23日(土)
13:00~17:00
天神ビル11階10号会議室
●参加費：28,000円※1

10月15日(土)
13:00~17:00
天神ビル11階10号会議室
●参加費：28,000円※1

※1...今年度初回参加時には、Jobway 登録料 12,000円が別途必要となります。

お申込み・お問合わせは、福岡同友会事務局までご連絡下さい。
今後のための学習参加、見学だけでも大歓迎です。

真の自立型企業を求めて

まだ夢の途中

波乱万丈の人生の中で出会った生き方「人の繁栄を手伝うこと」。
人の視線で物事を考え実践していく活動が結果的には強固な「自立型企業」を形成していくのでした。しかし目標はまだ先にあると言います。

会社の経緯

まず今回の取材先である株式会社
スマイルホールディングスの
社長 金井龍男さんに会社の
経緯について伺いました。
「1997年3月にスマ

イル通販を設立しました」。
実はそれ以前に、山口県にお
いて自動車販売会社を経営し
ていましたが、「自らの勉強
不足とワンマン経営」（金井
さん談）により倒産、膨大な
負債を抱えてしまいます。単

株式会社 スマイルホールディングス
代表取締役会長兼社長

かない たつお
金井 龍男氏
博多支部

■取材 広報情報室
文章 菅原 弘
写真 船木 治

一部写真提供 株式会社スマイルホールディングス

▼ corporate data

株式会社 スマイルホールディングス
創業/2010年4月
住所/福岡市中央区薬院1-11-14-6F
TEL 092-761-8739
<http://smile-hd.jp/company/>



身福岡に出てきて返済に向けて馬車馬のごとく働きました。仕事の内容は会員制カタログ販売です。全国に360の代理店を展開し、商材がありながらも販売力の弱い業者さんのお手伝いをするというものでした。あらかじめ代理店にカタログを送付しお客様を会場に集めてもらい、金井さんが巡回して商品説明・販売を行うという形態です。これはかなりの実績を築きました。「全国飛び回っていましたから、眠る暇もなかったです。1日600キロ走るなんてザラでしたね。何と云っても借金を返さなければなりませんでしたから」と金井さんは振り返ります。「必死だったのですが、お客様には強引なやり取りがあったかもしれませんがね」。負債は1999年9月に完済するのでした。

交通事故に遭遇

その翌月、車を降りて自販

機で飲み物を買おうとした時、トラックにはねられ何と左手の指がちぎれてしまいました。強烈な痛みの中、「これは私の強引な売り方で大勢の方に迷惑を掛けた天罰が下ったのかも知れない」と金井さんは思ったそうです。傷の痛みにも増して心の痛みが大きくなっていき、いつしかパニック障害に陥りました。

方向の転換

「その後仕事が全くできなくなりましたね」。人に会うと生汗が出て呼吸困難になります。しかし唯一、子どもとTVゲームをしている時だけは楽しむことができました。そこでふと考えたのは『画面』を見ながら仕事をしようということです。「それまでは携帯のメールさえできなかったんですよ」。社員にパソコンとは何か？インターネットとは何か？を教えてもらいました。その中で『楽天市場』に

強い衝撃を受けたと言います。実際に楽天市場のようなシステムを制作するにはいくらか掛かるかを調べてみると、当時は20億円超とのこと。「これでは実際に百貨店作るのと同じじゃないか」と思いました。インターネットに無限の可能性を見出した金井さんはやがて独学を始めます。カタログという紙媒体(アナログ)から、インターネットという電子媒体(デジタル)への方

向変更となりました。しかしそれは同時に『自分のために』という方針の変更でもあったのです。システム開発には資金が必要です。そこで金井さんは自ら化粧品を製造、代理店の販売網を生かして資金作りしていくのでした。

インターネットへの進出

金井さんはまず『スマイルサーチエンジン(ディレクトリ型検索エンジン)』(※注1)を立ち上げました。「これは集客が目的です」。有料では



同社が製造・販売している化粧品

お客様が来ないと考えた金井さんは無料で登録を受け付けます。それによりお客様情報(メールアドレスなど)を収集することができたのです。そこに有意義な情報を提供することによりまたお客様が集まります。そしてスマイルサーチエンジンは大きくなっていくのでした。

次に金井さんが手がけたのは『情報商材』の販売です。「この検索エンジンをどのように立ち上げ、どの分岐点で次の手を打ったかをストーリーにして有料でダウンロードできるようにしました」。また、ある時は『私のノウハウ売ります』というコピーで大きな

反響を呼んだこともありました。「今はダメですが(笑)、当時はネットで商機を模索していた人が多かったから当たりましたよ」。こうして資金は順調に集まりステップを進めるのでした。

いよいよショッピングモールへ

集めた資金を元に『スマイル通販オンラインショッピングモール』(※注2)を立ち上げます。出店者を募る中で金井さんが取った戦略は、強者との競争を避けるというものでした。目をつけたのは無名の画家・芸術家たちの作品です。世界の美術品を集め『スマイル・アートギャラリー』(※注3)と名づけ、無料で出店してもらい売れた時に販売手数料のみを受け取るという形態にしました。もともとのアート部門以外の出店者の方のテナント料も値下げ(業界最安値)に踏み切り、多くの出店を得られました。一方では広告を募ることもでき、

事業は好転していくのでした。

さらに2010年11月には、障がい者支援サイト『はばたき』（※注4）を立ち上げます。これも出店料は無料とし、販売したときに手数料をいただくことにしています。同友会の仲間の協力も得て福岡市の障がい者施設に提案し「これは日本中に広がるでしょう」と金井さんは見えています。助成金で運営する方法もありますが、「それだと本腰を入れなくなる」と、スポンサーを募るなどの努力で運営をしています。「私自身もスタッフの身内にも障がい者がいて、何かできることはないかと思っただけのことでした」と金井さんは語ります。

困り込みの重要性

こうして物販はスマイル通販（※注2）、お店や会社をPRする情報発信はスマイル

検索隊（※注5）の2本柱で網羅しました。しかし金井さん

は、商売は「顧客の困り込みが重要！」と声を大にします。最近の情報提供サイトはクーポン流行りで新規獲得にばかり気をとられているというのです。クーポンは単なる値引き合戦か、値引き前提の価格設定か。リピーターになることもなく、広告代理店に踊らされているのではないかと警鐘を鳴らしています。「大事なのは口コミです。メール登録してもらい定期的によい情報を提供することが大切です」。同社の強みは、携帯でも見られ、HPに変わるサービスもあり、地図機能もありメルマガを一齐配信できることです。そしてそれが低価格でできるのは大容量のサーバーを持っているからが故です。「自社のお客様を大切にしなければいけませんよ。ウチだってお客様を大事にしますから」。同社の経営理念に

は『やる気ある起業人に対し、最高の熱意を持って繁栄のお手伝いをする』と謳われています。

ホールディングスの立ち上げ

そして2010年4月、前述の2社を完全持ち株会社にして『スマイルホールディングス』（※注6）を設立させました。それまでは『売上追求型』で、経費に対する意識が希薄でした。ところが単なる事業部制から会社組織（経営と事業の分離）に変更すると、経費に対する感覚が厳しくなり『利益追求型』に変貌したと言います。すべてにおいて自分たちで考え責任を持つようになつたのです。「これこそが正に自立した企業といえるのではないのでしょうか。責任を持てるようになれば私はその人を経営者にします」。言われるからするのではなく、自分で考え行動する。さらにシステム化・標準化させ誰でもできるようにす

ることも忘れません。そういう環境をつくるのが社長の仕事であると言います。断言します。図らずも同友会の提唱する目的「よい経営環境をつくろう」に合致するのでした。

上場に向けて

実はかねてより2010年9月に大証「ヘラクレス」への上場を目論み準備を進めていました。時はリーマンショックを経験しその頃は景気の底であろうと予測し、2013年東証「マザーズ」上場に計画を変更しました。金井さんは「上場はあくまで資金調達の手段です」と言い切ります。それまでに持ち株会社（子会社）を現在の2社から5社に増やし、上場後は更なる飛躍を視野にいれています。「上場は通過点であり、いわば『夢の途中』です。会社の目的は『やる気ある起業人の繁栄のお手伝い』です。同友会を含め世の中にはまじめな経営者がたくさんいます。そこにプロ集団としてお

手伝いさせていただき成果を上げ、上場までもつていってあげたい。それが究極の目標ですね」と金井さんは熱く語るのです。

（※注1） <http://smile8.net/>
（※注2） <http://3016.jp/>
（※注3） <http://3016.jp/art/>

（※注4） <http://3016.jp/habataki/>
（※注5） <http://smaken.jp/>
（※注6） <http://smile-hd.jp/>

心から納得できる本当に良い商品

宮田織物株式会社

常務取締役

吉開 よしがい ひとみ氏 **福友支部**



吉開さん(右)と社長の宮田さん

時代を超えて 支持され続ける秘訣

大正5年、久留米絨を商材に創業した宮田織物。その歴史は深く、歴史のうねりに揺り動かされた時代もありました。太平洋戦争時、政府の統制により久留米絨の製造がストップ。炭鉱などで使用する脚半(きやはん…作業などをするとき、動きやすくするためにスネにまとう布)の製造などに従事し、しのぎました。その後、戦争が終わり、再び久留米絨の製造をスタート。しかし、久留米絨の需要は時代の流れと共に縮小していきます。久留米絨にかわる商品をつくる必要性から開発されたの

が、綿入れはんでん。これが大ヒットしたのです。オイルショックで灯油高騰の追い風もあり、つくってもつくっても商品が足りません。そんな綿入れはんでん人気に便乗し、低価格商品を大量販売するメーカーも出ましたが、宮田織物は頑なに「品質」にこだわりました。上質の綿(わた)を使用すれば商品が長持ちするし、保温力には雲泥の差があることを知っていたからです。結果、宮田織物の綿入れはんで



充実の機械設備



久留米絨による
新商品も開発

んは、多くの消費者に支持され続けました。ちなみに、当時日本全国で流通していたはんでんの数は350万着。そのうち50万着を宮田織物が担っていたわけですから、同社の快進撃の程がうかがえます。

しかし、時代とともに、その生産量も半減。古き良きものを「ださい」と感じる社会傾向に苦戦を強いられます。それは、綿入れはんでん以前に主力商品であった久留米絨にも同じことがいえました。考え抜き、そして出した決断は、「今こそ原点回帰」でした。

今から200年以上も前に生まれた久留米絨は、藍色の美しき、織りの巧みさ、着るほかに増す風合いが特色で、その信者のファンは少なくありません。重要無形文化財という芸術性も併せ持つ久留米絨をなんとか現代に復活させたいと、その日からオリジナル商品づくりが始まったのです。

そして、オリジナルの木綿「和木綿(わもめん)」素材を開発。

和木綿と久留米絨を組み合わせる

ことにより、現代女性にも十分支持される高品質なデザインの、今までにない全く新しい商品が完成しました。さらに最近では、インターネット販売や、ショッピングモール(モラージュ…佐賀)への出店など、精力的な販売活動を行い、お洒落心を忘れないミドルからシニアの女性を魅了しています。

様々な社会背景に影響を受けながら、それでも時代を超えて多くの女性に支持される商品をつくり続ける秘訣とは…? 社長が自信を込めて答えてくれました。「心から納得できる、本当に良い商品をつくり続けていくことしかありません」と。

Corporate data

宮田織物株式会社
〒833-0003
筑後市大字羽大塚375
TEL 0942-533-5181
FAX 0942-533-8150
<http://www.e-miyata.com/>

取材撮影…広情報室 米満 よねみつ 和彦 かずひこ

- 借入金利については短期、長期共に低下傾向にある。
- 借入がない場合のやや窮屈、窮屈計 37% に対して、借入がある場合は 48%となっている。

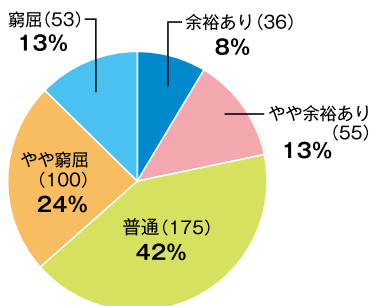
②冬の賞与予定

- 従来どおり支給 39%、減額支給 27%、支給せず 13%、もともとなし 16%、未定 5%
- 支給額は、月給の 1～1.5 ヶ月がもっとも多く 33%、続いて1ヶ月未満が 28%、1.5～2ヶ月が 19%、2ヶ月以上と寸志程度がいずれも 10%となっている。
- 昨年の調査は設問の仕方が違うので単純な比較はできないが、支給せずが 38%だった分と比較すると、若干改善されている。

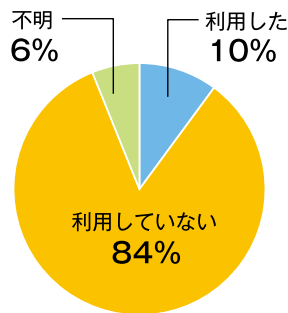
③緊急保証制度について

- 緊急保証制度の利用については前回調査よりも利用率が下がった。

資金繰り状況



緊急保証制度



④今年の革新内容 (169件)

- 環境事業に関しては、アスベスト封じ込め工法を4月より本格稼働させる予定です。また、新規事業の健康事業部と同素材を使った新商品開発事業部を立上っている最中で、これら事業を軌道に乗せ大きく市場展開を進めていく予定です。(サービス業 対事業所)
- 経費全体を見直し長期資金繰り、長期事業計画の見直し、建て直し新規取り組みに加え経営革新を取得する。(サービス業 対事業所)
- 付加価値のある新製品を売り出した。これまでにない新たな市場に乗り出し手ごたえを感じているが、これからが勝負どころ。(製造業 消費財)
- 社内体制の強化＝社員に任せ、能動的に仕事してもらおう事。私が社長として、企業変革に時間を振り向ける為の体制づくり。公共工事の積極的受注で仕事量の確保と低価格工事にチャレンジし、少ないが利益を残すことが出来た。(建設業 設備)
- 社員教育社内業務のルールと仕組みづくり。(サービス業 対事業所)

⑤来年の事業展開 (166件)

- クラウドコンピューティングやモバイル端末の浸透に伴った新商品・サービスの開発。(サービス業 対事業所)
- 営業エリア拡大、新市場(農業分野)開拓、商品開拓。(製造業 消費財)
- 新規事業や環境事業に関してネットワークの構築に全力を挙げ、弊社にかかわるすべての事業者へ利益

が出るような仕組みを作っていきたいです。(サービス業 対事業所)

- 昨年来の計画である、顧客満足度を高める為の体制づくり。つまり、顧客からの依頼に迅速に答えを出す体制づくり。わかりやすい修理や住宅設備改修、ビルメンテナンス等のメニューやパンフレットの作成。また、修理、見積、請求書作成等、各事務処理段階のルーチンマニュアル。(建設業 設備)

■分析会議報告

2月4日(金)、午後6時30～7時30、同友会会議室にて景況分析会議を開催。データをもとに意見交換が行われた。主な意見

- 景況調査では2期連続の上昇。数字的には良くなっているが実態はそうでもない。良い話を聞かない。
- 仕事量は確保しているが競争が激しく売り上げは思うように上がらない。古参の企業が厳しいようだ。特に福岡地区の競争は激化。(不動産)
- 求人そのものは伸びてきている。市場が落ち着いたのだろうか。博多駅の開発で求人は活発化してきた。しかし周辺小売業が大変ではないか。(求人)
- 何が売れるかではなく「売り方」で勝負する時代到来か。(サービス)
- 製造業では、プラントや装置関連の実態は休業補償、雇用調整中が目立つ。携帯スマートフォンは身近でも1千台も動き、生産が間に合わないという。スマートフォン部品関連は「多忙」という2極分化がみられる。(製造)

自動車では小型車が苦手だったアメリカが小型車に着実にシフトしている。「切り捨て上手」のアメリカは落ち込みも早い立ち直りも早い事を示した。日本はむかしから「切捨て」が苦手。しかし「持続的」という強みはある。緩やかな回復の中では、自社の強み、自前のやり方を確立している所しか回復はないだろう。

将来的に縮み傾向は間違いない。本当に業績を伸ばすことができるか。今後、ビジネス能力、経営能力が問われる。

■分析会議 議長コメント

今回の調査結果でも企業間格差が明確に出てきていることが報告された。その中でこれからのキーワードは、「自社の強み」であり「経営力」となった。科学的な戦略に裏打ちされた戦略をもち、全社一丸のマネジメント力を磨き、経営環境の変化を分析し企業を継続発展させよう。また、「買う時は会員企業から!! 連携を強め経済交流活発化させよう!」をあいことばに、会員の連帯を強めよう。

訃報

◆1月5日ご逝去
河野 利隆様 河野産業(株)取締役会長(名誉会員)

◆1月7日ご逝去
筒井 敏郎様 (株)ツツイ 代表取締役会長(中央支部)

◆1月26日ご逝去
柳 憲一郎様 (株)ディー・エムサービス 取締役(博多支部)

◆2月10日ご逝去
緒方 義裕様 (名)林商店 代表社員(久留米支部)
謹んでご冥福をお祈り申し上げます。

縮み傾向の中で、やや持ち直し感あるものの、経営力が問われる時代に!!

調査要領

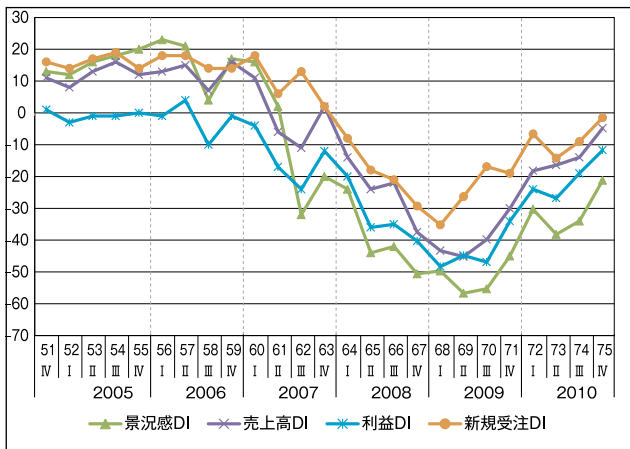
調査時 … 2010年12月20日～2011年1月20日
 対象企業 … 福岡県中小企業家同友会 全会員企業
 調査の方法 … メールおよびFAXの方法による自計記入
 回答企業数 … 426社の回答 (回答率…21.5%)
 (製造業/78社、建設業/83社、商業流通業/57社、サービス業/205社、無記入/3社)
 企業規模 (従業員数) … 0～10名以下/221社、11名～20名以下/89社、21名～50名以下/66社
 51名～100名以下/28社、101名以上/21社、無記入/1社
 企業の所在地 … 福岡地区/270社、北九州地区/51社、筑豊地区/33社、県南地区/57社、県外/10社、無記入/5社

■景況調査結果

(1) 景況感、売上げ、利益、新規受注DI

- 景況感DIの累積を取ると未だ悪化は続いている事が明らかである。前期景況DIと差分を取ってみると、期を続けての悪化からジグザグ変動、期を続けての改善と単期悪化へと移行していることが分かる。このことから次期もしくはその次に注意する必要があることが予想される。
- 売上高が「やや増加」という回答は連続して増えており、横ばいよりもむしろ改善していると言える。
- 利益が「やや減少」していた企業に歯止めがかかり、ばい改善がなされている。ただし他の項目よりも若干「大幅減少」が多く、前回よりわずかに増加した。
- 新規受注は横ばいと減少から「やや増加」に転じている。

(2) 次期景況の予測



- 前回と同様「現在と変わらない」がほぼ半数を占め、「良くなる」「悪くなる」が拮抗している。ただし若干であるが「良くなる」方向へ変動している。

(3) 業種別

- 多くの業種で改善となったが、予想以上であったのは製造業（生産財）程度で、製造業（消費財）は裏切られる結果となった。また建設業（設備）は悪い意味で予想が当たる結果となった。
- 生産財は全体に渡って好調、消費財はその逆であった。商業・サービス業共に売上DIが改善しており、特に商業の新規受注DIの改善が目立つ。

(4) 企業規模別

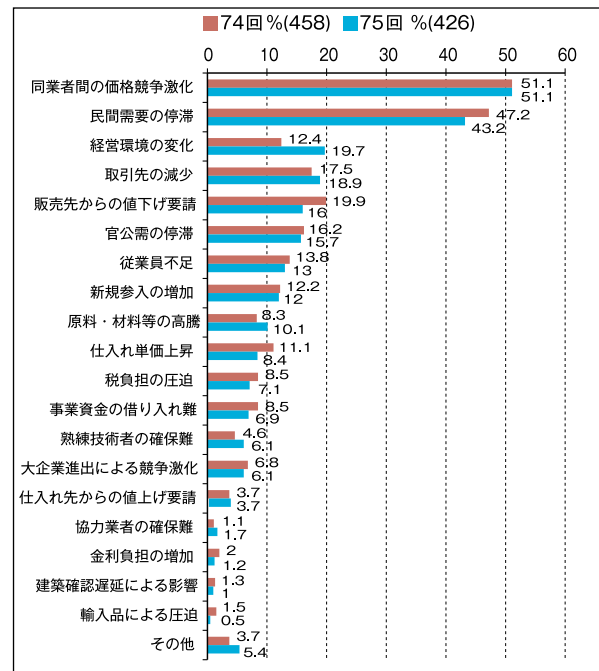
- 予想以下ではあるが、ほとんどの層で前回よりは改善している。次期予想としては21名以上の層でプラスになると見込んでいる。
- 全体としては未だDI値のマイナスが多いものの、

変化としてはほとんどが改善の傾向にある。しかし21名～50名の規模において、売上・利益に悪化が見られる。

(5) 地域別

- 多くは改善しているが、筑後は予想以上、筑豊は予想を裏切られた結果となった。次期予想では福岡・筑後地区もプラスに転じる見通しを立てている。
- 全体的に改善しているが、筑豊地区では特に新規受注DIが悪化した。北九州地区は景況感DIは未だマイナスの範囲であるものの、売上DI、利益DIともプラスとなっている。

(6) 経営上の問題点



- 依然として1位は「競争激化」であるが、「需要の停滞」「値下げ要請」とともに減少している。また「経営環境の変化」「原材料の高騰」「熟練技術者の確保難」などが増加しており、景況の転換を想像させる内容となっている。

(7) 資金繰り

- 資金繰りは「やや余裕あり」が3ポイント増加しており、DI値で3.6ポイントの改善となった。

(8) 特別設問

①借入状況の調査

- 借入金の有無についてはほぼ二分している。
- 借入先は短期、長期共にほぼ3/4が地銀である。
- 借入金の増減では半数が横ばいであるが、短期は増、長期はやや増の傾向にある。

藤河氏は、同友会入会后、翌年に求人委員長を任せられ、求人希望者が自社に来ないことをきっかけに社員と共に「一流の中小企業を目指して」を目標に本気で取り組み、実行されてきました。経営指針→就業規則→社員教育をPDCAを繰り返し課題を解決していった経験を聞いて学びます。

16 水 19:00—21:00 大牟田支部3月例会

経営指針書（ワンシート）発表会

■グリーンピース磯浜 大牟田市小浜町 1-1-9 ☎0944-53-2114

■濱田 満広氏、釘崎 勇二氏、坂口 宗則氏 磯浜 博海氏

経営指針の大切さを会員の事例より学び、自社を振り返ります。

16 水 18:30—21:00 有明支部3月例会

この時代に勝ち残る戦略

～社員が楽しく働ける企業をめざして～

■正龍館 みやま市瀬高町下庄 2312-2 ☎0944-62-2070

■真池 龍彦氏 株式会社アビリティィ・キュー 代表取締役（中央支部）

今回も前回に引き続き、みやまみずまブロックの担当で経営指針について学びます。報告者の真池氏は同友会に入会して21年、企業経営について学んできました。特に、経営指針の大事さを体験し、社員と共に指針書を作成し、社員が楽しく働ける経営をめざしてきました。その経験をもとに報告していただきます。

16 水 18:00—20:30 福博支部3月例会

販促費ゼロの高い顧客満足を実現する、社員全員の夢と目標共有の秘訣とは？

■IPホテル福岡 福岡市博多区中洲 5-2-18 ☎092-262-2009

■権藤 光枝氏 有限会社 Branches (24時間保育園リトルワールド) 代表取締役（青年支部）

20歳で出産し、21歳で離婚して一人で娘を育てた苦しい体験から、親と子供にとって理想の保育園づくりを目標に、認可外保育園を13年前に創業。従来の保育園とは違う高い理想を掲げたため、当初は退職者が相次いだ。今では社員自らが新園立ち上げを志願するほど積極的に、販促費ゼロで、口コミだけで園児が集まる人気園に育てた。3園を切り盛りする権藤社長に、高い顧客満足度を支える社員と組織作りの経緯を伺います。

17 水 18:30—21:00 中央支部3月例会

企業連携から創る強い商品・サービス

■天神ビル 11F 9号会議室

福岡市中央区天神 2-12-1 ☎0120-323-920

■伊藤 裕一氏・船木 治氏（中央支部） 崎田 正司氏（南支部）

この厳しい時代を乗り越えるためには、やはり売り上げを上げる事が大事だと思います。売り上げを上げるには「売れる物」が必要です。そのためには、売れる物、売れる物を造り上げていく事がとても大事だと思います。そこで今回の例会では、「売れる物」を造ったお二人に事例を報告していただき、参加者の皆さんに自社で使える強い商品・サービスづくりについて学んでいきます。

17 水 18:30—21:00 南支部3月例会

歴代求人共育委員長が本音を語る、同友会の魅力！

■アークホテル博多ロイヤル

福岡市中央区天神 3-3-20 ☎092-724-2222

■歴代求人共育委員長 藤河 次宏氏・清家 政彦氏・時枝 寛氏

合同説明会に参加し新卒者採用に挑戦するも、学生が誰一人来ない。自社の現状を認識しショックを受けたと語る3名の報告者。学生から選ばれる会社を目指し職場環境の改善を行なったそうです。現在では、数名の採用に数百人の応募があるといいます。まさに人間尊重の経営、同友会理念の実践の結果ではないでしょうか？

社員さんが自主性を持ち、自社で働く事の喜びや誇りをもって働く事のできる会社、一言で言うと、良い会社を築いた、3人の経営者に本音で語って頂きます。会社の規模、職種の違う3人の報告です。あなたの会社の経営課題の発見、解決のヒントが見つかる事でしょう。

17 水 18:30—21:00 筑紫支部3月例会

社員と共に笑顔づくり企業を目指した我社の取り組み

■筑紫野市生涯学習センター

筑紫野市二日市南 1丁目 9-3 ☎092-918-3535

■中原 亜希子氏（株）プロデュースグループホームきらめき 代表取締役（ひびき支部）

現在は「顔をつくる会社と、笑顔でお答えする」企業づくりに奮闘中の中原亜希子氏に、自らの経営体験を通し報告していただきます。経営者と共に社員が育つ重要性を知り、自社の強みと弱みを明確にし、利益追求型の組織づくりを目指しましょう！

22 水 18:30—21:00 企業連携推進委員会 FAST3月例会

ソーシャルビジネスの新成長戦略

～新環境・健康・アジア・観光を拓き新たな事業機会を～

■振興センター 2F202 号会議室

福岡市博多区吉塚本町 9-15 振興センタービル 2F

■松田 一也氏 九州経済産業局 地域経済部 地域経済課長

今回は、最前線でソーシャルビジネスの実用性に取り組んでおられます、九州経済産業局の松田氏からお話をお聞きします。「新しい公共」の流れの中で、ソーシャルビジネスが注目されています。低迷する日本経済の救世主として期待されているわけです。その背景、成功している事例、支援施策等について分かりやすく説明して頂けるとと思いますので、事業に取り組んでください。

☆ソーシャルビジネスは社会問題の解決を目的として、新たな事業チャンスを探し、収益事業に取り組む事業体の事です。

ACTION REPORT No 9, No10

◎ミーズプロジェクト 代表者 弥栄睦子氏

(中央支部 NPO 法人暮らしの美学研究所 代表理事 設立準備中)

ハウスキーピング業界とコラボレーション

◎横山行政総合事務所 横山 亨 氏

(筑紫支部 NPO 法人市民ホスピス・福岡 副代表理事

設立準備中) 行政書士が NPO 法人の設立・運営を支援

24 水 18:30—21:00 福友支部3月例会

今こそ！社員満足

～社員満足の実践で“一流の中小企業”を目指す～

■IPホテル福岡 福岡市博多区中洲 5-2-18 ☎092-262-2009

■藤河 次宏氏 拓新産業株式会社 代表取締役（南支部）

拓新産業(株)の藤河社長は、同友会の志賀島セミナーで学んでからさまざまな「社員満足」を実践してきた社長です。「同友会で学んだことをそのまま社内に落とし込んでいるだけ」と言われる藤河氏ですが、社員の声を良く聞き、その疑問や不満をひとつずつ解決していくことで、幹部社員から若手社員まですべての社員を巻き込んで共に働きやすい職場環境を作ってくれました。「完全週休二日制」、「有給休暇完全消化」、社員主催で行われるさまざまな「委員会」活動、社員の声をしっかりと経営に反映する仕組みづくりなど・・・「社員満足」の実践についてお話していただきます。

24 水 18:30—21:00 両筑支部設立総会

1部・・・総会

2部・・・記念講演

28 月 18:30—21:00 経営労働委員会 就業規則作成セミナー

■都久志会館 601 会議室

福岡市中央区天神 4-8-10 ☎092-741-3335

7月 18:30—20:30

広報情報系
広報勉強会

売れる&儲かる「ニュースレター販促」のひみつ

■同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 振興センタービル11F
■米満 和彦氏 株式会社ザッツ 代表取締役(福友支部)

多くの企業・店舗が「商品名・価格」しか訴求していません。だから、低価格競争に陥ってしまう。その点、ニュースレターを発行すれば、お客様が「商品名・価格」以外の部分に大きな価値を抱いてもらうことができますようになります。「ニュースレター販促」で、高利益の経営を実現しませんか?

会社設立・倒産・多重債務・交通事故による身体障害・パニック障害(うつ病)を乗り越え、現在は自立型企業づくりに奮闘中の金井龍男氏に、自らの経営体験を通し報告していただきます。経営者の自立・社員の自立の重要性を知り、自社の強みと弱みを明確にし、利益追求型の組織づくりを目指しましょう!

8月 18:30—21:00

久留米支部3月例会

新幹線開通による地域活性化

■萃香園 久留米市櫛原町87 ☎0942-35-5351
■石井 幸孝氏 JR九州初代社長

九州新幹線開業を好機と捉え、まちづくりや観光整備等による久留米地域の活性化策のヒントを吸収し、自社のビジネスにどう活かしていくか、また新幹線開業が直接ビジネスに結びつかない企業にあっても、ひとつの事象をビジネスチャンスに結び付けていく発想力を学びます。

15日 18:30—21:00

青年・玄海支部
3月合同例会

エゴグラムからの提言 未来は変えられる

～企業の成長は社長自身の限りない人間力による!～

■アークホテル博多ロイヤル 福岡市中央区天神3-3-20 ☎092-724-2222
■濱田 憲司氏 セム株式会社 代表取締役

自己の境遇、環境を変革するポイントは、ここにあるということ。企業の成長とは、社長自身の限りない向上心によるということ。グループ討論で、今日までの経営の失敗や挫折、壁を乗り越えた体験を語って、お互いの成長に活かします。社長自身の成長意欲によって、企業の未来も変わるという認識を、自己分析シートとグループ討論の中で学びます。

11日 18:30—21:00

バリアフリー委員会
3月勉強会

地域循環型企業作り「地域に根ざす中小企業」

■天神パークビル 福岡市中央区大名2丁目8-18
■パネリスト:清末 浩一氏、黒田 小夜子氏、牧本 貴宏氏、山中 宏一氏
■コーディネータ:三輪 公平氏

少子高齢化により、行動範囲が狭まり地域の役割が重要になってきています。そこで、地域で循環させる仕組みが必要です。バリアフリー委員会としては、障がい者雇用を目的としています。障がい者と高齢者の共同作業や、雇用、消費、物流など人、物、お金を地域で循環させる中心にあるのが地域循環型企業です。そのことを学ぶ今回の勉強会です。

15日 17:00—21:45

女性部委員会
女性部勉強会

人間として、女性として、経営者として

■熊本全日空ホテルニュースカイ 熊本県熊本市東阿弥陀寺町2番地 ☎096-354-2111
■西村 佳津子氏 株式会社ロッコー 取締役部長(大阪同友会)

今回初の取組みで、福岡県中小企業家同友会女性部と熊本県中小企業家同友会女性経営者部会の合同例会を、九州新幹線開通記念例会として開催する運びとなりました。私達女性経営者は、「仕事か、家庭か」ではなく、「仕事も、家庭も」で人生を歩きます。その途中は、常に『人間として、女性として、経営者として』を、悩み迷いながらの歩みです。しかし、明るい光の方に向かって、笑顔で元気に歩く決心はゆるぎないものです。【心に境はない!九州は一つ!】の心で、九州がより活性化するために、『笑顔!元氣!』のお手本の大阪同友会女性部長の西村佳津子氏に報告いただきます。

■17:00～第1部 報告(参加費1,000円)
■20:15～第2部 懇親会(参加費4,500円)
※バスも準備しています。13:30日銀前集合(バス代往復/3,000円程度)

12日

西支部3月例会

わいわいフリーマーケット同友会西支部

■TNC放送会館前バヴェリア広場
搬入: 9:00～(集合場所:RKB駐車場)
開催: 10:00～14:00 撤収: 14:00～

3月例会は、フリーマーケットに参加し中小企業家同友会を多くの方に知ってもらうことと、支部の皆様に来て頂き交流も深めていきたいと思います。売上金は、福岡市社会福祉協議会へ寄付をし、地域に暮らす高齢者や障がい者をはじめ、すべての市民が一人の人間として尊重され、お互いに理解し合い連携して共に支え合いながら、住み慣れた地域で健康で安心して暮らすことができる福祉のまち(地域福祉)の実現のために利用してもらいます。

15日 18:30—21:00

筑豊・嘉飯支部
3月合同例会

ものづくりはサービス業!

■ユメニティのおがた 直方市大字山部364-4 ☎0949-25-1007
■竹林 一氏 オムロン直方株式会社 代表取締役社長

今までのように、いいものを作れば売れるという時代は終わりました。いかにいいものを作るのかは当然の事として、その上でどんな顧客価値を提供出来るのか、言い方をかえると、どんなサービスを提供出来るのかが大変重要なキーファクターとなってきています。今までの体験を交えながら、ものづくりをサービスという観点で考えて見たいと思います。

12日 9:30—18:00

あすなろ塾
(福岡会場)

■振興センター5F501号会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 振興センタービル5F

経営の基礎知識を学習する1日セミナーです。経営指針書は企業の進むべき方向を明確にし、全社一丸の体制を築き上げます。

16日 18:30—21:00

北九州・ひびき支部
3月合同例会

同友会で学び、社員と共に一流の中小企業を目指した～新卒者が100名以上説明会に来る会社には理由がある～

■クラウンパレス北九州 北九州市八幡西区東曲里町3-1 ☎093-631-1111
■藤河 次宏氏 拓新産業株式会社 代表取締役(南支部)

15日 18:15—21:00

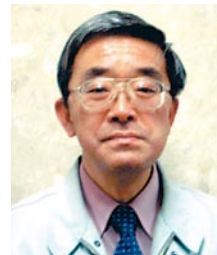
東・博多支部
3月合同例会

“心と身体の障害を乗り越えて～そして今”

～真の自立型企業づくりを目指す我社の取り組み～
■福岡県中小企業振興センター2F 福岡市博多区吉塚本町9-15
■金井 龍男氏 (株)スマイルホールディングス 代表取締役(博多支部)

新商品ご紹介

バイオの力で生ゴミ・ペットのフンを水と炭酸ガスに分解！ 削減型生ゴミ・ペットのフンのフン処理機



有限会社 藤田

代表取締役 藤田 和雄
ふじた かずお
筑紫支部

地球環境に優しい新製品、家庭用生ゴミ処理機です。使用方法を守っていただくだけで毎日ご家庭から出る生ゴミやペットの糞が消滅します。しかも臭いや騒音、振動も殆んどしないスグレ物です！ワンちゃんを飼っている感覚で餌の代わりに生ゴミを投入するだけでOKです。面倒な堆肥の取り出し等の手間がありません。

どうしてか？

それは、メーカーの社長さんがピラニアのように食いや地の張ったバイオ菌（山に生息）の開発に成功したからです。このバイオ菌が生ゴミや

ペットのフンを食べ尽くします！

詳しいお問い合わせはヤフーで ecoandhealth で検索いただくか、(有)藤田までお問い合わせ願います。
※尚、ご購入に際し自治体からおおよそ2万円の補助金が支給されます。(直方市、糸島市、宇美町等出ない自治体もあります。)



ワンコの形のデザインもかわいいスグレモノです！

- 短い時間で、生ゴミ・ペットのフンが消える！
- バイオのチカラで、水と炭酸ガスに分解！
- 地球温暖化 Co2 & 発がん物質ダイオキシン削減！
- 水質汚染も、土壌汚染も、心配なし！

削減型バイオ式 生ゴミ・ペットのフン処理ロボット



有限会社 藤田

太宰府市坂本 3-21-1
TEL 092-555-7581 FAX 092-555-7582
Email : info@kankyo-fujita.com

使ってみました▼



ごはん・パン・野菜・肉などが入っています



サムに投入！(中にはバイオ剤が入っています。)



今からふたを閉めてスイッチをいれます

処理能力

処理能力 1日 800g ※週に1日は1kg投入可

※通常1日800g以下をお守りになってご使用ください。(下記以外は投入しないでください)

分解できるもの	<p>ペットのフン 野菜 菓子類 食べ残しの餌 穀物・茶かす 卵の殻 果物 魚の骨 その他、人間が食べるもの</p>
分解できないもの	<p>貝から、豚骨、牛骨、スジ、クシ取りした毛、薬品類、ビニール類は入れないでください。ティッシュペーパーを投入した場合はあとで取り出してください。(その他、人間が食べないもの)</p>



30分後にゴミが消えました!!
(量や質により処理時間が異なります)

2010年度 第10回理事会報告

■日時：2011年2月9日(水) 15:00～18:00

■会場：福岡県中小企業振興センター501会議室

■出席：37名(欠席委任40名)

■議長：白石副代表理事

●1月26日に逝去された、故柳 憲一郎氏(株)ディー・エムサービス 取締役(博多支部会員)を偲んで黙祷をささげました。

□開会あいさつ(福田代表理事)

去る1月29日に開催した、役員予定者研修は100名近い参加で行われました。まさに組織の襍渡しが行われました。役員が交代するところでは、確実に襍渡しをお願いいたします。

審議事項

①入会・退会等審議(事務局長)

・入会16名、退会8名、除籍2名を承認。
・移籍4名を報告。会員数2054名(前月比、+6)
②入会資格の検討(福田代表理事)
・企業規模において中小企業の範囲を超えた企業の入会については認めず、規定どおりとすることを確認しました。

③2011年度役員候補推薦(船山役員選考委員長)

・シニア青春特別委員会(仮称)担当理事に白石静馬さんを推薦し、承認されました。
・本部長はじめ理事の役割について、役員選考委員会として確認されたことが報告されました。
④新入会員へのバッチの渡し方について(白石副代表理事)
・従来の理事会確認の通り、例会等の会合で直接支部長より渡す事が再確認されました。また、例会に出席がない場合は、支部内で分担して企業訪問を行い確実に渡していく事を要請しました。

協議事項

①2010年度活動推進

(1) 会員増強推進(2400名にむけて)(白石副代表理事)
・9月の第5回理事会で承認された、正副代表理事2名以上、理事1名以上を必ず達成してほしいと強い要請がありました。
・各地区より、とりくみ状況の報告がありました。

【福岡地区】

3月末までの目標達成にむけて、2月中に期首会勢の回復をめざす。期首会勢に戻すには21名の純増が必要。

【北九州地区】

北九州支部は役員ひとりが1人の増を目標にゲストを誘う。年度末目標まであと4人の増強をめざす。

【筑豊地区】

2月8日に、両支部合同役員会を開催した。嘉飯は増えているが、筑豊が減ったので、同じ会勢になっている。スタートラインにたつたと考え、増強していこうと思う。

【県南地区】

当面は、3月24日の両支部設立にむけて会員を増やす事が課題。ぜひ紹介など協力をお願いしたい。

(2) 経営革新計画承認企業情報交換会(岩本代表理事)

・2月23日(水)の13:30～16:00まで開催する。
・大まかなスケジュールをたてており、3社に事例報告を頂いた上で、十分時間を取ってグループに分かれて情報交換を行いたい。最後に、承認機関でもある中小企業振興センターの事務局長とアドバイザーより、挨拶と施策活用について紹介いただく。

・今回の企画は、承認企業を対象としているが、これから挑戦したい方の参加も受け入れる。

②2011年度にむけて

(1) 2010年度活動総括について(事務局長)
・半期総括の集約資料をもとに、後半期の活動を加え、年間総括を行う。
・2月28日(月)午後5時締め切りまでに、事務

局に提出。

・提出いただいた資料をもとに最終年間総括を行い、3月9日の第11回理事会にて最終審議。承認された内容を総会議案書に掲載する事とする。

(2) 2011年度運動方針の具体化・スケジュール(事務局長)

・年間運動方針について、1月理事会で承認されているが、会員間の経済交流の活発化など具体的な点で意見をいただき加筆している。内容は最終案をedoyuに掲載する。

・年間活動スケジュールを方針に基づき、各組織でスケジュール化をして、2月28日までに報告する。調整の上、最終的には3月9日の理事会で確認。

・第23回中小企業経営者フォーラムについて(林田委員長)

3月4日に新年度にむけた第1回実行委員会を開催する。今回は今までの委員の方にご案内するが、交代する場合はしっかり引継ぎをお願いしたい。

(3) 2010年度第3四半期財務報告、2010年度決算見直し(黒田財政室長)

・資料に基づき報告。このままでは単年度赤字の決算となる。会員減が要因だが、会費の未収金も多いので、回収の努力をお願いしたい。

(4) 2011年度予算策定について(中山副代表理事)

・未来展望プロジェクトでの最終確認以外の独自活動計画について

支部独自活動として地区会に申請された場合は、地区会で検証し認められた活動の勘定科目は、「勉強会費」とする。

・ブロック活動費補助について

ブロック会活動の参加者への補助は1人500円を上限とし、所属するブロック会への補助は月1回までとする。但し、他のブロックへ参加する場合も500円を上限として補助する。(ゲスト及び他支部からの参加者への補助はなし) また、プレ例会の会場費は例会費で計上する。
※上限の意味は、実際に不必要な場合は請求しない事もある。(繰越などはしないこととする)

・委員会行事(原則受益者負担)の繰越金の取り扱いについて

原則単年度決算とする。活動年度がまたがる場合は、活動終了後の直近で決算する。余剰金は、年度末決算で本会計に繰り入れる。

※求人共済委員会から提起があった件については、関係役員で取り扱った協議を始めた。

・活動費の予備費の考え方

半期で補正予算を検討する。

(5) 組織・役員構成について(中山副代表理事)

・理事会の構成確認の上、2011年度定数44名(内重複10名)、実数34名を確認。

・県の本部、室、委員会の構成および地区の各支部の構成については、3月理事会にて確認する。

(6) 第49回定期総会について(福田代表理事)

・企画内容について協議を行った。その中で「審議、討議の時間を十分とってほしい。そのためには記念講演なしでもいいのではないか」「九州新幹線全線開通の年でもあり、福岡という地域と未来につながるような講演がほしい」「会員が参加したくなるような企画をしてほしい」「2011年度から全会員が委員会登録制になるので、各委員会のPRの場を考えてはどうか」「なるだけ早く議案をとどけ、事前に支部役員会等で深めることが重要」「情勢分析は各産業界にしていなければならない」など多くの意見がだされた。
・これらの意見をもとに正副代表理事会に一任する。

③中同協関係

(1) 経営労働問題交流会(8月25日～26日、北九州)の企画(植原企画委員長)

資料をもとに企画案が報告された。今後中同協経営労働委員会と連携して最終的な企画案を決定する。

(2) 第41回中小企業問題全国研究集会(岡山)への参加要請(福田代表理事)

35名の参加要請となっている。理事各位をはじめ、周りの会員に呼びかけ、参加を増やしてほしい。

尚、この交流会で8月に北九州で開催する、経営労働問題全国交流会のアピールも予定している。

報告事項

①2010年度活動進捗状況

(1) 本部・室・委員会活動

・建設関連情報交換会(福田代表理事)

2月21日に第6回を開催。末竹さんが「リフォーム博」の報告し、討議を行う。

・役員研修室(船山室長)

第15期役員研修大学の開催報告。

・景況分析会議(事務局長)

第75回景況調査(2010年10月～12月期)の結果を報告。「縮み傾向の中で、やや持ち直し感あるものの、経営力が問われる時代に!!」と分析。2月14日に記者発表を行う。

・地球環境問題委員会(末竹委員長)

「同友エコ事例集」(500円)の紹介。2月委員会例会案内。エコキャップの活動結果報告。

・バリアフリー委員会(三輪委員長)

視覚障害者自立支援事業「チャリティーコピー機」設置協力をお願い。(全会員に紹介する)

・女性部委員会(村山副代表理事)

3月15日熊本にて、熊本同友会と福岡同友会の女性部が共催して勉強会を行う。大阪同友会の女性部長の西村さんに報告を頂くので、ぜひ1人でも多くの女性会員に参加を呼びかけてほしい。

・求人共済委員会(時枝委員長)

2月21日 求人活動説明会。4月1日の合同入社式の案内。

・経営指針推進本部(林田副部長)

経営指針アンケートの回収への協力要請。

(2) 地区活動(各地区役員)

各地区新年祝賀会(新春講演会)の開催結果の報告が各地区から行われた。

(3) 九州沖縄ブロックの活動報告(福田代表理事)

中小企業憲章・振興基本条例の学習会(熊本)の案内があり、2月25日、熊本市民会館で開催。ぜひ参加をと呼びかけ。

②対外関係

(1) 後援依頼(事務局長)

・日本政策金融公庫国民生活事業の「無料セミナー&法律相談」への後援を承認。

・中同協経営労働問題交流会(北九州)の開催について、北九州市に共催の依頼をする事を承認。

(2) 70歳まで働ける企業創出事業の進捗状況と協力要請(事務局長)

・2月24日に「70歳まで働ける企業づくりセミナー」の最後の開催を行うので参加を要請。

(3) 新卒応援プロジェクト進捗状況(事務局長)
・2月21日に第1回面談会を行う。参加企業は21社。

④会員企業のうごき等(事務局長)

・経営革新計画承認企業3社を紹介。

・福岡ベンチャーマーケット「第1回アジアビッグマーケット」参加企業12社の紹介。

□閉会あいさつ(岩本代表理事)

両支部設立を、福岡同友会あげて取り組みたい。ぜひとも協力をお願いします。



月刊

同友

536号 2011年3月1日(毎月1回・1日発行)

平成9年3月14日第3種郵便物認可
頒価/380円(年間4,500円)送料込/会員の購読料は会費に含まれます。



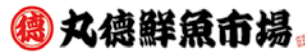
株式会社アート ■屋内、外各種サイン・ネオンサイン工事
 有限会社アート ■金属看板・インクジェット出力・シルク印刷
 ユーピー ■ハイテク関連産業プラスチック加工・関連工事
 ■工業用樹脂・看板資材販売・卸

代表取締役 杉野 祐作



エコアクション21
 登録・登録番号0003536
 認証取得は南ユーピーアート
 関連事業所 株式会社アート

㈱アート TEL(0944)53-0052
 ㈲U.P.アート TEL(0944)43-0838
 # 販売部 TEL(0944)52-7292
 共有 FAX(0944)51-6433
 〒837-0917 大牟田市大字草木201



福岡県大牟田市大正町1丁目2-13
 お問い合わせ : 0944-55-0109



福岡県大牟田市本町1丁目5-2
 お問い合わせ : 0944-53-2916



福岡県大牟田市大正町1丁目3-1
 お問い合わせ : 0944-57-7337

新鮮な魚貝類のお店
 ジュシーな赤鶏肉のお店
 楽しい歌空間のお店
 用途に応じてご堪能ください
 皆様のご来店お待ちしております



福岡県大牟田市草木18-1

包装資材の専門メーカー

URL <http://www7.ocn.ne.jp/~minato3> PHONE 0944-56-3710

食品包装 ポリ袋 包装用各種フィルム 印刷・製袋



水と空気を考える
 濱田設備

代表 濱田 満広

〒832-0827 柳川市三橋町蒲船津515-11
 Tel・Fax 0944-74-1871
 090-3799-6196
 hamasetu@kvp.biglobe.ne.jp



(株) もんどF.Dカンパニー

代表取締役 永川 俊彦

〒836-0041 福岡県大牟田市新栄町17-4
 TEL 0944-43-5533 FAX 0944-43-5544

車のことなら何でもお任せ!

YOU JIDO-SHA

ユー・ジドウシャ

新車・中古車販売・買取・車検・整備・钣金塗装・レンタカー・保険

(有)ユー自動車

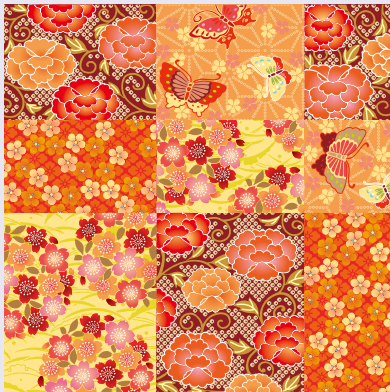
大牟田市白銀 296

TEL 0944-58-7653

出張OK・レッカー車OK

きものに関することは何でもご相談ください

専門店ならではの高い技術力と
 豊富な知識と経験でお応えします。



日本の伝統と文化を守る・和装お手入れ専門店

ちきり屋

〒836-852 福岡県大牟田市曙町8-13
 TEL 0944-57-4498



有限会社

パン・ド・ミー

代表取締役

金森 信吾

〒836-0805
 福岡県大牟田市通町1-5-8
 TEL 0944-55-5300
 FAX 0944-55-5305

<http://www.dongurinoki.jp/>



TKC全国会
 小川清春税理士事務所

Kiyoharu Ogawa

〒836-0067
 福岡県大牟田市四山町5番地1
 Tel.0944-51-7576 Fax.0944-51-7579
 Mobile.090-7477-8872
 E-mail: ogawa-kiyoharu@tkcnf.or.jp
 Hp. <http://www.tkcfn.com/ogawa>

小川清春

所長 税理士

福岡県中小企業家同友会 広報情報室 「月刊 同友」編集部
 〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
 福岡県中小企業振興センタービル11F TEL 092-686-1234 FAX 092-686-1230

<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索