

3つの目的 同友会

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力に よって、相互に資質を高め、知識を吸収し、 これからの経営者に要求される総合的な 能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中 小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を 改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日 本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

知識を交流して、企業の自主的 近代化と強じんな経営体質をつく ることをめざします。

、社長の性格など〉

績をコントロールできるようになってきたことです までになりました。 大事なのは、売上や 金融機関からも自由自在に資金調達できる 生の本格的なコンサルを紹介し、 氏事信託間近でした。 ンサルが万策尽きたのか弁護士を推薦され、 今では盤石の体制になりました。 しかし、 私は事業再 5年かかり

真摯な態度に全てが依存していたことが挙げ 再生の要因には社長の決断力と徹底した

んは、現在博多支部の副支部長をされてい ために私が同友会をご紹介しました。 紹介したのは資金コンサルでしたが、その この会社を公認会計士・税理士である私 株式会社九秀製本ドットコムの宮地啓一さ もともと経営指針を作成してもら

> 経営者になることは難しい」というものがあ 長さんの言葉に「社長には誰でもなれるが、

ない状態がいつも必要です。

私の敬愛する社 というか偏見が

そのためにはわだかまり

先を見通す力や洞察力が必要

〈社長のご両親〉

だれもせんけん!」と親しみを感じた一瞬で なりますが、金正恩ばりの威厳のある会長 どぶさらいをされていたので 「どう 格の方です。 してもよくわからないくらいのおおらかな性 していました。一方お母様は、 か?」と聞いたら、 現社長のお父様は、ご逝去されて数年に 粛清されかねないといつもひやひや ある時、 「きれ 工場の前でお父様が いにしとかんと 小切手を振出 したんで



はみだし

(現状と経緯)

株式会社 九秀製本ドットコム 代表取締役 宮地 啓一 氏 (博多支部)



看公税理士法人 福岡事務所 黒岩延時公認会計士事務所 代表

黒岩 延時

今月の表紙



(株)九秀製本ドットコム 宮地 啓一 氏(博多支部) 宮地 恭平 氏(青年支部)

撮影・文/株式会社ココスイメージ 富谷正弘(玄海支部)

初めて親子お二人で月刊同友の表紙を飾ることになりま した。㈱九秀製本ドットコムの宮地啓一社長(博多支部)と 宮地恭平専務(青年支部)のお二人です。製本工場のリズ ミカルな音の中での撮影でした。温かいお二人の素敵な 表情が印象的でした。撮影のご協力ありがとうございました。 感謝いたします。





グラスト

自社だけでできないことは、 企業づくりを目指します。 そして地域になくてはならない 経営指針にそって経営実践し、 地域づくりに貢献して生き残ることです。 企業づくりが基本になります。 人を育て、 地域をよくすることと自社が残ることは イコールになる時代です。 経営理念を発信し続ける



今回は、自社の課題の解決、地域貢献、

会員交流に取り組む事例を特集しました。

異業種間のネットワークを使うことです。







建設中の新社屋を見学

会が主催する、CLT建築見学会に参加 しました。 2021年1月2日、環境経営委員

で配信されました。(参加人数16名) 多支部)の現場案内で行われ、Zoom の新社屋のCLT建築の現場です。 工する㈱大匠建設・井上真一さん(博 ㈱筑紫工業・新内一秋さん (南支部)

CLT建築見学会

写真·文章 株式会社ココスイメージ 富谷正弘(玄海支部)

紫工業の新社屋は福岡県初の三階建て

イアの夜明け」で特集されました。

CLT工法は先日、テレビ東京

のCLT建築ということで、多方面か

CLTとは?

用されています。

ら注目を集めています。 環境経営委員会の委員長でもある

ての説明がありました。 井上さんにCLT建築の有用性につい

略語で、ひき板を繊維方向が直行する ように積層接着した木製パネル材です。 英語 Cross Laminated Timberの

> 育機関、病院、高齢者施設の建物に利 い空間ができ、ホテルや集合住宅、 あり、木の香りや木の肌触りの心地い (鉄筋コンクリ 断熱性や耐火性、遮音性に優れ、RC ・ト)と比べると軽量で 教

うです。 CLTが高層建築に利用されているそ タリア、カナダ、アメリカなどで 海外では、イギリス、フランス、



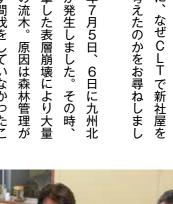


できることがわかり、決断されたそう 坪単価を考慮しても、予算内で施工が できることがわかり、公的補助金があ ることも知りました。RCと比較して 本社がある那珂川の杉がCLTに加工 に優しい CLT建築の話を聞きました。 本社を見学した際、井上さんから環境 りたいとの想いが込み上げたそうです。 森林 (日本の国土の70%が森林)を守 3階建ての新社屋600㎡:181坪 大匠建設のCLT建築で施工された 新内さんはそのことを知り、日本の

なぜCLTで?

立てようと考えたのかをお尋ねしまし 新内さんに、なぜCLTで新社屋を

ることができず、表層崩壊でナギ倒さ が悪くなり、木が成長して深く根を張 発生した杉の流木。原因は森林管理が て大洪水となりました。 れて大量の流木となり、 とにありました。そのため、日当たり できておらず間伐をしていなかったこ 東峰村で目撃した表層崩壊により大量 部豪雨災害が発生しました。その時 2017年7月5日、 川を堰き止め







が使用されているそうです。4月に木 の薫る新社屋が完成予定です。 の建物に7000本分もの那珂川の杉

こと感謝しております。 今回、貴重な学びの機会を頂きました 完成をとても楽しみにしております。

コロナに負けない! 西支部応援弁当

文章/未来文書株式会社 南 史聡(西支部)

さつまあげ/いわしバーグ

マルヨシのマグロタタキ

飲食業を盛り上げたい

翔梅ブロックが主導して、「西支部応援 弁当」を製作しました。 藤工業所の佐藤美智子さんを中心に、 西支部では、ブロック長である郁佐

分岛本

手羽先めんたい/イカめんたい

ち寄るというアイディアからスタ-合い、それぞれの事業者が一品ずつ持 う思いから、ブロックメンバーで話し けた飲食業を何とか盛り上げたいとい です。コロナ禍で深刻なダメージを受 発端は、担当例会の打ち合わせの時

しかし、飲食業と一口に言っても、 卸

面や金銭面などでさまざまな問題にぶ く中で、衛生面をはじめとして、流通 都合もあり、

具体的な計画を練ってい

また、飲食関係の食品を扱うという

ジェクトとなり、「思った以上に、本当 支部内の飲食業を巻き込むというプロ ります。 に難しかった」と、佐藤さんは振り返 立場は様々。さらにブロックを超えて 小売、仕出し、店舗など、それぞれの

つかることになりました。



んに協力したのは、同じブロックメン 「一人では無理だった」という佐藤さ ーである㈱島本食品の波多江正剛



####島川本店

して、 きることを積み上げていきました。 問題をひとつひとつクリアし、 さんです。同じ飲食業という観点から 約4か月という期間を経て、 実現で

> が完成しました。 食関連5社が協力した西支部応援弁当

な印象が添えられています。 にぎやかな掛紙で包むことで、華やか た。食品表示の違うそれぞれの料理は に味わえる贅沢な一品に仕上がりまし 太子を合わせて、質の高い料理を一度 あげ、㈱島本食品のぴりりと効いた明 ㈱博水の新鮮なえそを使用したさつま 口の中でとろけるようなまぐろたたき パッケージを分けることで問題を解決 ㈱島川本店から。そこに㈱マルヨシの しました。そして㈱御膳屋が作成した 基本となる彩り豊かな仕出し弁当は

残念ながらみんなでテーブルを囲って や社員にと複数購入する人もいました 売で、およそ65食が売れました。家族 声が届けられました。 ったものの、支部内からは高い評価の 一緒に食事ということまではできなか 西支部応援弁当は、12月例会での販

超え、団結して困難に立ち向かう貴重 西支部応援弁当は、それぞれの立場を 間同士で助け合うことでこの未曾有の なチャレンジと感じました。 事態を乗り越える活力が生まれます。 業者が苦しい思いをしていますが、 長く続くコロナ禍において多くの事 仲

そ 飲

支部会員同志のコラボ 陽子 氏(南支部) インタビュー/ 南支部広報情報プロジェクト

2015年に創業し福岡市城南区と早 ス交流をしているのでしょうか? 園した舌間さんですが、どんなビジネ り保育園の「アンジュアンジュ」を開 良区を中心に保育園を計4園運営して ネス展開している㈱アンジュブランは、 います。2020年5月には一時預か 同友会に深く関わり合うことでビジ

同友会のどんな方々とコラボさ

の大串和義さん、㈱アーキテックスの さん、大串公認会計士・税理士事務所 福岡南行政書士合同事務所の田村公隆 川野司法書士事務所の川野秀美

> らいましたか? 栗山浩さんです Q2 皆さんにはどんな仕事をしても

務申告など。建築設計は全て栗山さ 化やその全般に関わる費用の管理や税 からのスタートでしたので、株式会社 請への諸手続きをはじめ、個人事業主 主に保育園運営に関わる事務的な トをお願いしました。 許認可申



お願 したきっかけ

と思いました。 てくれている方々なのでお願いしよう ではなく人柄が分かっている、分かっ …)ですので、誰でもいいというわけ が?という声が聞こえてきそうですが す。(南支部の方々からは、え、どこ れに、私、実はかなり人見知りなんで 自分ではできないことですので。そ

とは何ですか? Q4 会員さんと仕事してよかったこ

前述にもなりますが、

たいアイデアはありますか? Q5 また、今後一緒にコラボしてみ

他にも、 子どもたちに与えるものは目に見えない 後法的な面でのコラボを考えています。 で大きな会社を作るというのもアリかも アイデアは膨らみますね。いつかみんな です。同友会の仲間がいれば無限大に 物も大切だと思うので、そのきっかけを 保険などもきちんと管理したいですし、 を預かるデリケートな職種ですので、今 いしてみたいですね。 なく、他の支部の方とももっとお付き合 しれません(笑)。また、南支部だけで すし、お年寄りとの交流も大切にしたい くれそうなイベント企画運営もしたいで 保育園という人が欠かせない、かつ命

まだ会員コラボしたことがない

方へメッセージをお願

人柄が分かっ

かったと思います(笑)。 能な自分を正直にさらけ出せるのも良 ている上に、信頼関係ができ上がって いを伝えることができたこと。また、無 いるので、こちらの正直な気持ちや思

ーTが欠かせない時代ですし

信頼関係というものは一朝一夕に作

会員さんに頼めるというのは想像以上に 作ろうと同じ方向を向いている同友会の きますので、経営理念を基に良い会社を れるものではないです。長いお付き合い になるお仕事ほどそれが後々功を奏して

るので、 で学ばせて頂くところもたくさんあり 社員さんとの関わり方や会社のやり方 社のスタッフさんとも関わるようにな るのも醍醐味です。同時にその方の会 や、意外な面白い面も見ることができ て頂くことでその方のビジネスモード 大きな強みになると思います。 また、一緒にお仕事として関わらせ より交流も深まりますし、



株式会社九秀製本ドット コム

1 Astring-

宮地

氏

博多支部

宮地東
東
務取締役

恭

氏 青年支部

東京圏に集中する中で、地元九州で健闘する会員企業の報告です。 写 文取 章 担 真当材

、 富谷正弘(玄海支部) 一 菅原 弘(東支部) : 広報部

全盛期は2・7兆円の市場だった製本業界も現在では半減したと言います。

父親が会社を引き継ぐ

だきました。 取締役・宮地恭平さん親子で臨んでいた ムの代表取締役・宮地啓一さんと、専務 今回の取材には、㈱九秀製本ドットコ

7. 九秀被本 ドットコム

〜 魂の一言が再建の第一歩だった。

「九州の中でも秀でた存在になりたい」と 本センターとしてスター とになりました。福岡市南区で旬九秀製 が、大阪で商船会社に勤務していた啓一 て綴じる製本方法)がメインの仕事です 本方法)や、無線綴じ(本の背を糊で固め 紙を丁合し、背の中央を針金で綴じる製 ています。中綴じ(折加工した本文と表 さんの父・敏彦さんが縁あって引き継ぐこ この会社自体はもともとあったのです 印刷会社から製本を委託され加工し トさせました。

> 期の昭和42(1967)年のことです。 いう思いを社名に込めました。高度成長

績を上げていきました。 が口コミで評判になり、大手印刷T 速で正確にキレイに仕上がるということ 中綴機械を導入しました。かなり高価な たことから、機械化で差別化を図ろうと 脱サラからのスター と聞きます。右も左もわからない初代は は東京圏が圧倒的なシェアを持っていま D社から受注するようになり順調に実 ものでしたが、この戦略が功を奏し、高 しました」。西日本では初の全自動式の したが、福岡市内でも40~50社はあった 「当時は手作業の範疇でした。製本業 トで手に職もなかっ

啓一さんは昭和3(1959)年生まれ

代ですので、懇切丁寧に説明すると理解

も目を配り、場合

機械の稼働率に

によっては24時間

を見て覚えろというタイプですから、そ してもらえますが、ベテラン社員は仕事

適格な報告ができることは万全の検査体制でミス発生

の検査体制でミス発生時も

用・信頼につながります。

就職し営業を担当します。昭和59 れながら製本業を習得していきます。 機械化、少数精鋭の社内で、父に教えら 同社に入社します。いち早く取り組んだ (1984)年、結婚を機に後継者として

現在の福岡市東区に1000坪の土地 を極めてきました。工場が手狭になり、 を求め移転を図ります。 バブル期に入り、仕事はますます多忙

次々と導入していったのでした。 代の機械好きも昂じて、最新鋭の機械を 先行設備投資の最たる業界で、また初

倒産の危機

拡大が経営に重くのしかかってきました。 が追い打ちをかけます。積み重ねた設備 が業界に影を落とし、リーマンショック 平成に入ってバブルが弾け、IT波及



時を振り返ります。 「財務戦略の失敗でした」と啓一さんは当 同社では、黒岩延時さん(看公税理士

大学を卒業後、印刷機材の販売代理店に

権者会議の日程まで決めて帰宅してきま 託し、月に1回戦略会議を開いていまし 法人・博多支部)に約10年前から指導を 士を訪ね長時間にわたる話し合いで、債 し」の判断を下していました。夜中、弁護 の督促に初代と啓一さんは「倒産やむな た。資金が行き詰まり、銀行からの返済

魂の一言

旨を伝えた時のことでした。 んが債権者会議の日程と場所を決めた た黒岩さんから電話が来ました。宮地さ その翌日、宮地さんの動きを察してい

そげんせないかんとね!!』と」 か。黒岩先生がこう言ったのです。『何で、 「電話口で10秒の間があったでしょう

「いくら返済できるか」という見方しかし から見ていたのでした。 ません。しかし黒岩さんは会計士の立場 財務悪化における数字を金融機関は

じゃなかろうが!私的債権で立ち直るこ リ出ている。だから今の事業が悪いわけ シュに問題があるが、営業利益はギリギ 精鋭の体制で利益率はいい。財務キャッ 「黒岩さんは『最先端の機械化と少数

> て業績は回復していったのでした。 客層を広げていきました。そうし 引先を回りました。「夢中で働きま と言ってくれました。思えばあの とは可能やろうが!金融機関に対 平成25(2012)年、啓一さんは二 す。大手の売上比率を下げつつ、顧 り返ります。出直しを肝に銘じ、取 して時間の猶予を交渉することだ』 した」という言葉に実感が籠りま 一言が再建の第一歩でした」と振 しました。 目社長に就任し、社名も『株式会 九秀製本ドットコム』に変更

います」と目を細めます。 ました。今のところは紙媒体に集中して というインパクトのある名前にし れますが、仕事が『どっと舞い込む』

同友会で学び経営に向き合う

営の勉強をしたら?」と同友会を勧めら いが重要なこと』つまり時間を作り経営 れ入会します。まず経営者は『緊急ではな 黒岩さんから、「そろそろ落ち着いて経

「よくデジタル進出ですかと聞か

経験、その後東京の製本会社へ1年間勤 記具メーカーに就職し、7年ほど営業を

会にも入りました。 務(修行)して後継者として入社し、同友

平さんは改めて共同求人委員会で学び は半年ほどで退社してしまいました。恭 用に取り組みました。しかし、その社員 ることも事実です」と考えていました。 のですが、個人の負担が大きくなってい も込めて、平成30(2018)年に新卒採 いく中で、「少数精鋭とは聞こえはいい そこで新しい風を社内に吹き込む意味 恭平さんは製本業の仕事を習得

一方、啓一さんは社内の体制を整える

に向き合うことが大事だと気づきました。 長男の恭平さんは大学卒業後、大手筆

ト対応もしています」と恭平さんは言い げることも選択肢の一つです。小ロッ ら『B to C』も視野に入れながら幅を広 「付加価値という点では、今後『BtB』か

一、私たちは、全ての人々に信用・信頼さ

事が求められます」と啓一さん。

「製本は仕様書通りに迅速で確かな仕

れる会社でありたい。

一、私たちは、紙媒体を通じ、社員・家族・

導入に力を入れました。人間の目ではわ

品質の向上のために近年、検査装置の

お客様の繁栄を応援する会社であり

地域で必要とされる会社

になっていただき、そのファンを増やし 納期、品質、価格、サービスなどでファン ますので、それを具現化できる仕事をし、 は「地域(九州)で必要とされる会社です。 お客様はそれぞれにこだわりを持ってい 企業についてお聞きしました。啓一さん 取材の最後にお二人が考える自立型

連続して新卒採用し、合同入社式や研修

体制が取れています。あってはならない 誰が何時に何冊と的確に報告ができる 履歴状況にて波及範囲がピンポイントで

その後、恭平さんが採用担当者として、

るよう尽力しています。

現在、社内にこの経営理念が浸透され

対しても工場内32台の監視カメラによる

しています。また、万が一のミス流出に の確認をするなど品質管理に万全を期 からないほどの速度で検査、さらに重量

出向いてベトナムの研修生も招き入れま 会の参加を指導しています。さらに自ら

した。現在社員は30名となりました。

で謳う信用・信頼の構築につながってい いる部分でもあります。これが経営理念 ことですが、逆に得意先には評価されて

「今どきの若い人たちはマニュアル世



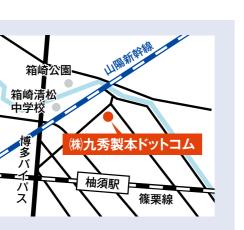
工場内にはベトナム研修生にも 対応した啓発ポスター

株式会社 九秀製本ドットコム

昭和42(1967)年4月 住 所 福岡市東区松田3-16-7

従業員数 30名(内6名ベトナム人研修生)

HP-URL https://www. kyusyu-seihon.com



ていくことです。日々の小さな出来事を 思います」 はなく自主的に考えて行動する会社だと 的、常識的に行動することだと思います」 社員一人ひとりが素直に受け止め、自主 恭平さんは「社員一人ひとりが待ちで

念は次の通りです。

経営理念を具現化する戦略

広い工場内には、ずらりと機械が並ん

えてきました。

比率も半分以下となり、お客様の数も増

応しています。現在では大手印刷会社の トの仕事にも応じ、また小ロットにも対 の調和が難しいですね」と語ります。

稼働もしています。緊急の仕事やスポッ

一、私たちは、お客様の「困った」を技術

とサービスで応えられる会社であり

ナー』に参加しました。策定した経営理 べく『あすなろ塾』と『経営指針作成セミ

でいるようです。 この会社では事業継承も順調に進ん

取材協力ありがとうございます。

電 話 092-621-0288

事業概要 製本加工業

t h Afterコロナ

第4回記者懇談会

日 時 2021年2月10日(水) 場 所 ZOOM

報告者 十亀 成宗氏

株式会社NOTE(飯塚支部)

弊社は広告業として、飯塚で主にフ

マガジン『Hen』の作成、ホ

ムペー

ましたが、この度の新型コロナウイルス感

弊社も地域に根差して業務展開してい

中でも飲食店は大打撃を受けました。

スターも作成しお渡ししています。 体様と協定を結ぶことができました。 ホルッ、・เวิดโยโซเล็ร์ことができました。ポおかげ様で行政をはじめとする支援団

地域の経済が一日も早く元気になるこ

日頃からお世話になっているので、弊社

で何か支援できないものかと思い、ホー

とを願っております。

染症により、

お客様に影響が出まし

た。

作成しています。経営理念は『筑豊に変 ジ制作、チラシやノベルティ等の広告物を 化を起こしたい」です。 筑豊では、

もあって、 入れる風土がありました。 昔から地域でフリー

ですが、大手が進出しづらいということ も含めて3社あります。こう言っては何 ペーパーを出している企業が私ども いわゆる100ページのフ

| を

田川

ORRIVE ORNIVE ORNIVE ORRIVE

mint@hen01.com

桂川

『筑豊テイク アウトガイド』の

ホームページ

株式会社NOTE フリーマガジンHen開業部 HOME - ERRYT - ERRYT - ERRYT - BRENT - BRENT

https://hen-takeout.com/



ポスターを無料配布



やインスタグラムのページも立ち上げま

また即効性を重視してフェイスブック

域ごとに見られるようにしています。

客様に無料で立ち上げました。お店は地

ージ『筑豊テイクアウトガイド』を、お

くださった事業所様には 認定書をお渡ししています!

なお、今回の記者懇談会での㈱大匠建設・井上真一氏 (博多支部)の報告(特集でも取り上げています)は、 2021年2月13日の西日本新聞に掲載されました。

のせい はもう済ませられ

う。そこでみなさんに質問しました。 境とは一体どんなことをいうのでしょ 現状を知ることから始めましょう。 略・計画の構築の基となる『自社』の ました。今こそ新しい時代の転換の 有の経験をし、 についての公開講座を開催しました。 では、企業変革支援プログラムの活用 ために『今』を見つめなおし、今後の戦 年が経過して、 このたび人を生かす経営推進本部 新型コロナウイルス感染症発覚から よい会社、よい経営者、よい経営環 悩みもがき努力してき 私たち経営者は未曽

オンライン公開講座

日 時 2021年3月1日(月)

講師 吉浦 茂弘氏

代表取締役

場 所 ZOOM

主 催 人を生かす経営推進本部

和新工業株式会社 会長

株式会社ティーディーエス

Q 1

森 茂博氏

Q2 情報分析はできていますか。 (ランク)にいますか。 あなたの会社はどの位置

Q 3 社員の自主性は 発揮できていますか。

Q 5

吉浦 茂弘氏

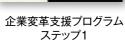
付加価値ができていますか

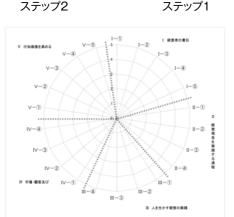
チャットを使って5段階で回答しても ※講座では、それぞれの質問に対し

企業変革支援 プログラム

企業変革支援プログラム ステップ2

企業選挙支援 プログラム





『企業変革支援プログラム ステップ1』の回答データを e.doyuに登録するとグラフが出ます

ションでした。 有し、講師から質問や意見の交換が らいました。それを参加者全員で共 ありました。Zoo 自社の現状分析に役立つのが、 mならではのセッ

が22項目にわたり設定され、 STEP2)です。 業変革支援プログラム』(STEP トで表示できます。 前述のような質問 経営者は レーダー

法もあります。 もちろんのこと、社員と共有する活用

抽出)のツールとして成果) C (自己診断)。 い 指針書作成) D (経営指針書の実践・ を打破することが必要です。 現状維持は衰退と同様です。 ルとして役立ててくださ Α (具体策・課題 (経営 現状

企業変革の第一歩は経営者の自己変

11



Withコ てロ

目されるようになって参りました。 弊社のお客様の中には、社内のPC して RPA の注目度が増 ゃ --OCR も再度注 し、それに付



一般社団法人福岡県中小企業家同友会 2020年度第10回現·新理事会議事録(-部抜粋)

日時 2021年2月24日(水) 13時00分~16時49分 出席 39名(出席率86.7%) 議長 秋吉 博文(副代表理事)

会場 WEB会議システム「Zoom」

■第59回定時総会の準備が進む

記念講演の野津氏は講演翌日が島根県の聖火ラン ナーのためWEB配信で行う予定だが、島根県で聖 火マラソンを行わない動きがあるため、予定変更にな る可能性あり。

■2021年3月末をもって 特別休会制度が終了

特別休会制度については、第2回理事会にて決定し 今期に限るとして実施してきた。現在57名がこの制 度を利用しているが、今期中の会活動参加状況で 1回でも参加した会員は全体の47%であり、半数以 上が活動には参加していない現状が報告された。ま た、各支部において四半期ごとに経過報告と見通し を聞き報告を受けて支援していくことになっているが、 十分にはなされていない。このような点から、特別休 会は今期末に終了、2021年度は特別休会制度を実 施しないこととなった。

■「2030ビジョン」がほぼ完成

前回理事会で意見集約の依頼があった「2030ビジョ ン」の組織率10%については、意見がなかったため賛 成されたものと判断。その他の意見に対して、ビジョン 特別委員会で議論した結果が報告された。3月に最 終審議となる。

理事会議事録の詳細はe.doyuの「文書管理」 にある「理事会議事録」にて御覧下さい

■会員企業の動き

● 経営革新計画承認企業

2021年1月(県1847件/うち同友会会員・企業8件)

みを作っている会社様もございます。 上でロボが業務を代行する、という仕組 RPAに実行指示を出し、社内のPC でしかできない業務を、自宅のPCから

仕事の仕方や、社内外のコミュニケ

∃

ンは確実に変わってきてい

個人的には少し寂しい気もしますが

·福岡電材(株) 八尋 淳氏(南支部)

〈テーマ〉自社活用での成功事例を使ったサーモカメラの提案営業の展開

・(株)メロウ 木原 さおり氏(中央支部)

〈テーマ〉ホームケア美白化粧品自社スキンケア化粧品シリーズに 新たな「美白」化粧品の開発

・(株)岩井鉄筋工業 岩井 桂太郎氏(青年支部) 〈テーマ〉非公開

·(株)ACLA 池田 州伸氏(東支部)

〈テーマ〉全国初。折りたたみ電動バイクを共用する3つの事業化の ビジネスモデルのシステム化展開

・創伸テクニカルサービス(株) 黒岩 幸子氏(中央支部)

〈テーマ〉女性目線のコーディネート力を活かした感染症予防対策と 電解水給水機販売事業

・(株)筑紫工業 新内 一秋氏(南支部) 〈テーマ〉非公開

・(有)三電 清水 勝氏(ひびき支部)・清水 隆師氏(北九州支部) 〈テーマ〉介護セミナーと介護機器のレンタルを組み合わせた ソフト・ハード一体型のサービス提供

・(株)アスリンク 廣木 鑑治氏(東支部)

〈テーマ〉受講生の満足度を高める非対面型セミナーの提供体制整備による 売上高増加

※累計で福岡県全体では7,750件、会員企業は延べ504件

●表彰など ●経済産業省 「地域未来牽引企業」2020選定

一番食品㈱ 有吉 崇氏(飯塚支部)



ような仕組みを作る、という思いで日々の

や競合他社への「競争力強化」において 体験が気づきとなり、根本的な「人材不足」

体の業務改善という意味ではベターな取り で小さな成功体験を作っていくことが、全

の担う役割が重要であることをお客様

これは、RPAの導入という小さな成功

人手不足と経費削減に悩む中小企業にこそ RPAという新たな選択肢を

株式会社オルトロボ 代表取締役 野下 主税 (南支部)

altrobo

特化したシステム開発会社RPA、AI-OCRの導入 弊社は設立から3年目の比較的若い会社 OCRの導入支援に

ヒトがより生産性の高い業務に取り組める をして参りました。 様 に R P A ヒトでなくてもできる作業をロボで「代 OCR の導 設立から現在に至るまで、RPA これまで福岡を中心に約4世のお客 е ゃ Α n a --OCR導入のお手伝い 人支援をメイン事業として V e)」することで や



最近の状況

善」という、より本質的で踏み込んだ対応を システムの開発など、 務プロセス全体の改善案の策定や、WEB ー
T
システムを利用したお客様の業務改 最近では、弊社の業務と ースが増えてきております。 RPAだけではない してお客様の業

務の改善がゴール」だからです。 たツールの選定をお手伝いします。 なく、あくまで客観的にお客様に最も適し とって、「ツールの導入がゴールではなく、 弊社に [RPAツール] **Ui** Path ■ WinActor



OCRYL

ル自体を開発している会社では

ご予算は?

は誰を想定?

ありません。

国内外を含めてすでに大量に存在するツ



12

X Al inside blueprism Scan Robo!

の導入・開発・運用サポートまでを一貫して

いるツールをご相談の上で選定し、実際 ル群から、それぞれのお客様に最も適し

ご支援しています。

ルを優先的に提案することは

いるものは?

弊社

お客様

身が再認識した結果な 0 かもし

自

に取り組むのではなく、 感じております 実情だと思いますが、 にいかず失敗してしまうケースも多いのが 一般的にーエプロジェクトは、 いきなり大きなこと スモー ールスター 、思い通り れない

13

土 13:00~17:00

西支部 4月例会

役員研修会&4月例会

■ 篠栗観世の湯 亀乃屋 福岡県粕屋郡篠栗町篠栗3053-8 ☎092-947-0368 ■貞兼 朋記氏 株式会社ルックルック 代表取締役 南支部

第1部(13:00~)を役員研修会、第2部(15:00~)を4月例会として開催します。次年度へ向けて厳しい経営環境の中で改めて「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」という同友会の三つの目的ほか同友会の理念を学び、"経 営に役立つ支部活動"づくりを進めます。

火 19:00~21:00

青年支部 4月例会

FF知ってもらう会 2021

~FFを知ろう! 考えよう!~

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

今回は、新会員さんも含め全会員にFFの歴史や趣旨を説明し、内容や意義を理解して もらうと共にFFの思い出も踏まえて、楽しさややりがいなどについても改めてお伝え

木 18:30~21:00

田川支部 4月例会

田川支部全員で夢を叶える10年ビジョンをつくる(案)

~10年ビジョンの重要性を学ぶ(案)~

■未定

木 18:00~20:30

中央支部 4月例会

中央支部 異業種ビジネス交流会

~仲間づくりは幸福(しあわせ)づくり~

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +Dress WEDDING AND PARTY

福岡県福岡市中央区西中洲11-21-2F ☎092-725-7758

■東 和範氏 株式会社九州トラベルサービス 代表取締役会長 中央支部 ■佐東 孝子氏 サンキュウ株式会社 代表取締役 中央支部

■池田 雄図氏 ウェルビス悠愛株式会社 取締役副社長 中央支部 本年度の活動を振り返りながら、総括となる中央支部会員交流会です。業種・業態は違 えど、あきらめずに頑張っている仲間がいることを知り、この苦境を乗り越えていく活 力となる時間を参加者の皆さんと共に過ごしていただきたいと思います。

木 18:20~20:50

筑紫支部

withコロナでも同友会活動を停滞させない オンラインミーティング(仮)

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)(予定) +さくら国際高校太宰府キャンパス 太宰府市通古賀3-11-21

木 18:30~21:00

ひびき支部 4月例会

この1年を振り返りアフターコロナに舵を切る コロナに負けない持続経営とは

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

■西條 努氏 メンバーズ ルーチェ 代表者 ひびき支部

■貞住 純氏 グレース・ベイ 代表者 ひびき支部

■福本 誠氏 カレー居酒屋エンフク 代表者 ひびき支部

コロナの影響は様々な業界に及んでいます。特に飲食業界は時短要請や休業を余儀 なくされ、新たな取り組みに頭を悩ませています。自社の現状や変化、支援制度の活用 や新たな取り組み・見通しなどを3名の報告者から報告いただき、経営のヒントにつな 木 18:30~21:00

飯塚支部 4月例会

例会活性化研修会 より良いグループ長を目指して!!

■未定

■納富 輝子氏 有限会社一柳 専務取締役 福友支部

■ 髙谷 幸一氏 株式会社ユニティ 代表取締役 福博支部

例会では納富輝子氏にグループ討論の進め方等をレクチャーして頂いたうえで、通常 例会に臨みます。高谷代表理事に「同友会の三つの目的を実践するために」と題して報 告して頂きます。それをふまえて、より良いグループ討論とグループ長の役割、進行の 什方などを学ぶ事を目的としています。

木 18:30~21:00

有明支部 4月例会

■西田 朋之氏 にしだ写真館 代表者 有明 有明支部

木 18:30~21:00

りょうちく支部 4月例会

テレワークABC ~テレワークの肝は〇〇〇 だった!?~

■ 筑後川温泉 ふくせんか うきは市浮羽町古川1099-8 ☎0943-77-3131

■柿元 一徳氏 パーシモンズ 代表者 りょうちく支部

今回のコロナ禍において一番変化した組織運営は、やはりテレワークではなかろうか? 組織内でテレワークを始めるためのホップ・ステップ・ジャンプ、そしてテレワークの肝である〇〇〇〇とは何か?情報化社会がいよいよ中小零細企業の組織運営を大きく 変える時代がやってきた。今回は、テレワークの最終目的、そして手軽に始めるための 方策、そして評価制度まで、組織運営に役立つツールを幾つか紹介しながら、生産性を 高める方策を考えます。

18:30~21:00

久留米支部 4月例会

これからの経営について考える

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +えーるピア 久留米市諏訪野町1830-6 ☎0942-30-7900

■稲葉 雄大氏 株式会社イナバ 後継者 久留米支部

コロナ禍の中、世界中の経済活動は一変しました。そうした中、次代の経営者はコロナ 禍にどう対応し、これからの自社経営をどう考えていくのかを考える例会です。また未 来塾の活動を通してこの4年間で学んできた事、自社の経営計画からこれからの未来 塾の活動について考えます。

18:00~20:30

福友支部 4月例会

「末政塾」経営指針書発表会

■クリオコートホテル博多 定員50名 ※現地開催のみ

福岡市博多区博多駅中央街5-3 ☎092-472-1111

■豊島 明弘氏 双葉交通株式会社 取締役 福友支部 ※報告者は豊島氏の他、末政塾受講者にも報告して頂きます

福友支部伝統の「末政塾」経営指針書作成セミナーで一年間学んだ集大成の経営指 針書発表会です。

18:30~21:00

博多支部 4月例会

経営者保証解除や無保証融資で 経営改革にチャレンジ!

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +天神ビル11階11号会議室

福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920

■富永 一也氏 経営デザインコンサルティング 代表者 博多支部 〈ゲスト講師〉藤田 統 氏 福岡県事業承継支援ネットワーク

経営者の保証解除や無保証のための判断要素について学び、自社の経営体質を強化 する方策を考えます。経営者保証コーディネーターの方より実際の保証解除の事例や 解除交渉の模様などもご紹介いただきます。アフターコロナで事業環境の大きな変化 が見込まれる中、経営改革に取り組んでいきましょう。

経営者保証コーディネーター

南支部 フォーラム

夜は明ける。おもいは不滅。~南支部の絆は誰にも引き裂けない!~

■ ウィズザスタイル福岡 定員70名

福岡市博多区博多駅南 1-9-18 ☎092-433-3900

■ 全ブロック

この2年間を振り返ると、新型コロナウイルス感染症が猛威をふるった2年目でした。 その中でも南支部は福岡地区で唯一、会員が増えた支部であり、会員の絆を感じております。この様なすべての会員さんの先頭に立ち、南支部を牽引して頂いた金光支部 長と南支部全ての会員の皆様との絆を深める会にしましょう!!

火 18:30~21:00

玄海支部 4月例会

SDGsについて考えてみよう ~循環型社会をつくるとは?~

■天神ビル11階9号会議室 福岡市中央区天神2丁目12-1 ☎0120-323-920 ■阿久根 直人氏 ワイエルフォレスト株式会社 代表取締役社長

インドネシアにマングローブを植林していき、さらにマングローブの足元でのエビの養 殖を始め、現地の人たちの雇用も作っていくというまさに持続可能な仕組みを作りつつ あります。すべての人が自然環境のことを考える機会にしていただきたいと思います。

火 18:30~21:00

かすや支部 4月例会

経営指南塾(財務知識編)

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)(予定) +同友会会議室 ☎092-686-1234

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F

■田浦 通氏 株式会社シティーライン 会長 かすや

経営者が会社の数字をもとに今後の方向性を示さなければ事業はいずれ行き詰まりま す。財務を学ぶことで自社に何が必要か見極める力がつくのではないでしょうか。今回は 財務知識について田浦氏から税理十日線でなく経営者の日線から指南していただきます。

火 18:00~20:30

糸島支部 4月例会

「同友会を知る会」

経営者の悩みは尽きない。解決の鍵がここにはある!!

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +前原公民館 福岡県糸島市前原東2丁目2-5 ☎092-322-2481

■平川 祐二氏 有限会社 日高ボーリング工業 代表取締役 糸島支部 同友会にはさまざまな体験をした経営者がたくさんいます。今回は会社の発展成長のため に同友会で学び実践し続けている会員の一人、平川氏に経営体験を報告して頂きます。

火 18:30~21:00

北九州支部 4月例会

グループ長実践研修 よりよい同友会運動のために

■WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡) +コムシティ大会議室

北九州市八幡西区黒崎3丁目15-3-3階 ☎093-641-9360

■久岡 貴弘氏 タクミク・ATR合同会社 後継者 北九州支部 今回の例会はグループ長に重点をおき、同友会運動の学びの本質であるグループ討論 の研修を行います。どなたでもグループ長ができるように実戦形式で行い、皆さんでより良い例会ができるようにスキルアップを図り、学びある例会作りをめざします。

火 18:30~21:00

大牟田支部 4月例会

地域活性化~電車204号プロジェクト始動!~

■西鉄大牟田駅前広場 路面電車カフェ

■ 冨山 博史氏 株式会社カンカングループ 代表取締役副社長 大牟田支部 地域活性の一端を担い交流拠点となる【西鉄大牟田駅前広場路面電車204号プロ ジェクト】を進めることになった冨山氏。このプロジェクトは、リアルな人と人、人と地域を 繋ぐ交流拠点を目指しています。他にも冨山氏は、空き店舗再生やまちづくりについて も活動されてきており、4月例会では、それらを含め点を線で繋げる活動について報告 いただきます。

水 18:00~21:00

東支部 4月例会

一人ひとりが自分らしく輝く会社

~SDGs Goal5(ジェンダー平等を実現しよう)の実践~

■ WEB会議システム「Zoom | (ZoomミーティングID等は別途連絡) **+ウィズザスタイル福岡** 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

■世良 洋子氏 野中·西村法律事務所 弁護士 東支部

■松尾 由紀子氏 Clay Artist KOYUKi 代表者 東支部

近年取り沙汰されているSDGs。今回はその中のジェンダー平等について考えます。 ジェンダー平等に向けた意識改革や発想の転換のヒントになるはず!たくさんのご参加

木 18:00~20:30

福博支部 4月例会

残業ゼロと社員定着率100%への挑戦(仮)

■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

■ 鈴木 哲也氏 株式会社ヒデトレーディング 代表取締役 福博支部 同友会の3つの目的は実践できていますか?会社、社員、地域、社会、よい会社とは何 でしょうか。新型コロナの影響もあり、外部環境が大きく変化している今こそ、もう一度 原点に立ち戻る必要があるのかもしれません。よい会社をつくるための体験談を交え た報告から、改めて自社の経営について見直し、学びましょう。

木 18:30~21:00

のおがた支部 4月例会

お互いを知る会 ~もっと経済交流しよう! 同友会ってどんな人たち?~ ■ WEB会議システム「Zoom」(ZoomミーティングID等は別途連絡)

自己紹介形式で、自社のプレゼン能力向上と経済交流を深めるとともに同友会のよさ を確かめ合う機会とします。経済交流を意識した「自社紹介」で自社の強みや今後成長 させたいポイントを明確にし、プレゼン能力の向上をはかりながら、同友会で学んだこ とをどう自社経営に活かしてきたか知合います。

新会員フォローアップセミナー

4月22日(木) 18:00~21:00

■ 同友会会議室 ☎092-686-1234

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F

我々経営者には、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して経営を維 持し発展をさせる責任があります。共に学び、従業員をパートナーとして知恵 と力をひきだし、「自立型企業」づくりに取り組みましょう。そして、地域経済を 支えるのは我々中小企業と自覚をもって共に進みましょう。このセミナーは、新 会員の皆さんが同友会の基本理念や歴史をよく理解し、また同友会の基本的 な活動を知っていただき、各支部での活動へスムーズに参加いただくために 開催します。

火 18:30~21:00

女性部委員会 4月例会

SDGsの本質を理解する

~2030SDGsカードゲーム~

■同友会会議室

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター11F

■本山 晴子氏 有限会社コ・リード 代表取締役

2021年度の女性部委員会では、SDGsを年間テーマに掲げて活動をします。1年間 の例会を通して、SDGsを理解し、新規事業のミッションを定義し、SDGsへの貢献を考 え、最終的にはミッションと経営理念を統合することを目指します。第1回目の内容は、 カードゲームを使ってSDGsの本質を理解することから始めます。 (参加費10,000円全5回シリーズ)

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

15



2021年 5月 4日金

14:00開会(13:30受付開始)

※タイムスケジュールや会場につきましては、 決定次第、正式にご案内致します。

2020年度は新型コロナウイルスの感染拡大 の影響により私たちの経営環境が激変しました。 生活様式や市場はがらりと変わり、それぞれの 企業も変化を求められています。With/After コロナに向けて動きださなければなりません。 そのためにも経営者の責任、企業のあり方を本 講演で再確認したいと思います。

モルツウェル㈱は、少子高齢化著しい島根県 で、「食」を中心として弱い方々を守り抜く覚悟 で企業経営をされています。東日本大震災を きっかけに、日本に必要とされる「企業」になる と誓い、現在は介護施設厨房に年間400万食を 製造販売する事業へ変革しました。経営指針成 文化から10年で売上は3倍。「ふるさと守り」を 企業ミッションとしています。コロナ禍において、 経営者に問われる覚悟、企業の在り方を「企業 づくり・地域づくり・同友会づくり」の観点から自 社の体験報告を中心にお話しいただきたいと思 います。



記念講演

With/Afterコロナ時代の 企業づくり・地域づくり・同友会づくり

積氏 モルツウェル株式会社 代表取締役社長

(島根県中小企業家同友会 代表理事)

報告者プロフィール

法務省公安調査官からホテルマンに転身し29才で独立起業。大手弁 当フランチャイジー店舗が売上高日本一を達成。その後、高齢者施設 向け調理済み真空パック食材製造販売事業を軸として、高齢者施設厨 房運営受託事業で全国展開を進め事業拡大中。2011年には、買い物 弱者支援事業「ごようきき三河屋プロジェクト」を設立し、在宅高齢者 弁当配食と買い物支援・生活支援、地域内ラストマイル物流の共同化 実践提唱する「ついでの流通」イノベーションは、松江市総合戦略や経 済産業省ローカルサービス産業先進事例に組み込まれ国・地域行政か らの期待も大きい。また2014年には、中国地域ニュービジネス大賞奨 励賞を受賞するなどビジネス界からも注目を集めている。

会社概要

所在地/島根県松江市 黒田町454番地3

創 業/平成8年11月4日 資本金/1,000万円

社員数/146名

売 上/11億5千万円

事業内容

- 全国高齢者施設向け 調理済み食品の製造販売事業
- 全国高齢者施設 厨房運営受託事業
- 在宅高齢者弁当 配食サービス事業
- 買い物支援·生活支援· ロジスティクス事業

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会 「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号 福岡県中小企業振興センタービル11階 TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39 クルーズ浅野ビル 808号 TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1 祥栄ビル2階

TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

https://www.fukuoka.doyu.jp/

福岡同友会

アンケートにご協力ください

月刊同友では、皆様からのご意見・ご要望を 募集しています。よろしければQRコードから アンケートにお答えください。

回答締切 4月30日(金)

