

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2020

4月号
vol.645

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU

特集

特別座談会
福岡同友会三代表が語る「働き方改革」と「労使見解」

ポケット月刊同友

21世紀型
自立型
企業づくり

生え抜き・叩き上げ新社長は同友会で学ぶ
裕本 清人氏 [エコー電子工業株式会社]



福岡同友会へ Message



嘉麻市長
あかま ゆきひろ
赤間 幸弘 氏

一般社団法人福岡県中小企業家同友会の皆様におかれましては、平素から地域経済の浮揚、地域の活性化等に向けた活動など、多大なるご尽力を賜っておりますことに、心より感謝の意を表しますとともに、1963年創立以来、「よい会社をつくろう・よい経営者になろう・よい経営環境をつくろう」の3つの目的実現に向け、地域と共に様々な活動を展開されておりますことに深く敬意を表します。

さて、本市において大多数を占める中小企業の皆様は、これまで、地域経済と雇用の基盤を支えるのみならず、祭りや文化の継承にも重要な機能を果たすなど、地域社会を支える大きな役割を担っていただいております。

しかしながら、産業構造の変化やグローバル化による競争激化、少子高齢化による内需の減退、情報通信技術の更なる発展など、中小企業を取り巻く環境は厳しさを増しています。こうした状況の中、地域経済が成長発展していくためには、中小企業、商工団体、関係団体及び行政が一体となって施策を展開することが大変重要であります。

このようなことから、本市では、平成29年に「嘉麻市中小企業振興基本条例」を制定し、中小企業の振興を市政の重要な柱と位置づけ、地域経済を活性化し、豊かで住みよいまちの実現に向け、様々な施策を展開してまいります。

会員の皆様におかれましては、今後とも地域活性化、また魅力あるまちづくりにご尽力くださいますようお願い申し上げますとともに、地域経済の支えとなりますことをご期待申し上げます。

結びに、福岡県中小企業家同友会の今後益々のご発展と、会員の皆様のご健勝とご活躍を祈念申し上げます、挨拶いたします。

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだし レポート

今月の自立型企業づくり



エコー電子工業株式会社
代表取締役社長
まつもと きよと
榎本 清人 氏 (玄海支部)



株式会社黒木建設
代表取締役 黒木 義彦 (玄海支部)

私が榎本さんをご紹介します

先代の小林啓一社長に代わって青年支部に2007年に入会された榎本さん。40歳を超えて玄海支部に移籍され、支部長2年体制が確立する小椋支部長の時の平成19(2007)年度から平成24(2012)年度までの6年間に副支部長として3名の支部長を大変ご苦労されながら支えてくれました。その後支部長をお願いするも取締役執行役員専務の立場では会社の承認を得られないと断念し、これまでの苦勞を活躍に期待をした残念な思いがあります。

日の動向もよく見受けられました。玄海支部会員は30代から60代を中心とする構成する団塊から新人類と言われた世代の集合体で、個性豊かで頑固者の多い支部ですが、その中に榎本さんの笑顔豊かでさわやかに会議を和ませたり、時には真を貫く意見も多くあったり、その存在は重要かつ組織運営には必要な存在です。

代表取締役となって益々エコー電子工業株式会社の発展に寄与されることは当然だと思えますが、玄海支部の活性化にも再度お役を受けていただけるかと有難いなと思っております。のは私ばかりではないと思えます。



今月の表紙 Fukuoka Growth Next

撮影・文 / 富谷正弘(玄海支部)
株式会社ココスイメージ

旧大名小学校は、明治6年(1873年)に大名小学校として開校しました。2014年に大名小学校、箕子小学校、舞鶴小学校を統合するために、大名小学校は140年の歴史に幕を閉じました。現在は旧大名小学校にできたfgn(FUKUOKA GROWTH NEXT)としてスタートアップ支援施設として活用されています。

スタートアップ企業に経営理念の考え方から専門的な技術の教授、資金計画まで手厚くサポートし、未来を創るアイデアを持った起業家と支援者が集まる創業支援施設です。

Fukuoka Growth Next

住 福岡市中央区大名2-6-11 TEL 080-8375-8609
HP <https://growth-next.com> 営 10:00~18:00



川畑…休みが増えて残業がなくなると、結果として手取りが少なくなる場合も出てくると思います。その対応はどうお考えですか。

新内…給料そして残業代は、人生設計の大事な部分であり生活費になっていると思います。弊社では『三六協定』を結んでその範囲内の残業で、うまくいっています。収益がある基準に達したら、社員に分配すると決めているので、「その基準まで頑張ろうや」という話になります。経営者と社員が同じ土俵で話をするのが大切です。

高谷…弊社の場合は日給月給になるので、出勤日が少なくなると総支給額に影響します。そこで営業部隊はお客様に価格転化（値上げ交渉）をするようにしています。お客様にも予算があることです。限界があるので、いずれIT化やロボットなどの導入も考えられますね。

有田…「社長が2週間いなくても回る会社」をめざして欲しいですね。社長が自分の時間を作りたいという理由で入会する人もいます。2週間、社長が会社に来なくてもちゃんと動く組織づくりをめざし、そのために社員を信じて責任と権限を与えることが必要です。社長が見積書にいちいちハンコを押すのではなく、任せるのです。社員も効率化を図り、生産性を高めるために考えるようになり、そのための提案がバンバン上がってきます。そうすれば社長が本来考えるべき、『採用』『社風づくり』『教育』に専念できるようになります。同友会に退会理由の「多忙のため」というのは本末転倒です。そのために同友会があるのですから。

新内…これは私自身の経験なのですが、会社の業績が悪い時に社長は外ばかりを向いていました。仕事をするのは社員です。社員の目は社長を見ている。そうなる社員は不安になってくるんです。社長はちゃんと内を見なければならぬと思います。社員が安心して働ける環境をつくらなければなりません。労使見解を理解して深めていくことです。頭で理解するだけではなく、無意識のうちに行けるようになっていかなければなりません。

高谷…企業は公の器ともいわれます。社

有田…この度の消費増税では、実質賃金が目減りするわけですね。同友会などで情報を得ることが大切です。

同一労働同一賃金について 新しい給与体系は 必要になってくるのか？

川畑…次年度以降始まる、同一労働同一賃金についてはどう対応しようとお考えでしょうか。

高谷…弊社は、現場に出ている人はほぼ同一労働同一賃金になっています。事務所で勤務する人についてはスキルに応じた評価制度を作っているところです。

有田…弊社もうまくいっています。パートさんに対してはフリータイム制を敷いています。好きな時間に仕事ができるので、とても喜ばれています。もともとスキルのある人が子育てが落ち着いて仕事に復帰して、時給換算したらすごく上がっています。一方で130万円の壁があり、課題となっています。

新内…短時間正社員も考えています。給与体系を作り社員に説明しました。また、「評価」という言葉は使わず「認定」と呼んでいます。ステップを決めて求めら



会人としての教育も必要だと思えます。同友会は組織的経営を勧めています。そのためには社員とのコミュニケーションをしっかりと取ることが求められます。社員と向き合うことで組織的経営ができると思います。例会や委員会での糸口があると思います。

新内…支部やブロックなどで常日頃から知り合っている仲間に経営者として困っていることをさらけ出すことができるのが同友会です。支部で経営課題に気づき、それを解決するのが委員会です。

高谷…違う世代の経営者と話せるのも同友会の特徴ですね。また外部との交流の場も多くなりました。即採用といかなくとも、学生さんとふれあうチャンスもあります。

れるスキルを上司と本人の話し合いで決めています。同じモノサシで話ができるようにしています。

有田…これまで週休2日制、有給休暇などについて、無理だと思っていたことを何とかクリアしてきました。これからは社員を信じて取り組んでいけばできるのではないかと思えます。

川畑…社員との信頼関係を築いていく。「…ねばならない」ではなく、強靱な経営体質を作るチャンスと捉えるわけですね。さてこれからは代表理事として会員のみなさんにお伝えしたいことをお話しください。

同友会委員のみなさんへ 同友会の本質を 見失ってはいけない

新内…労使見解の実践で社員がいきいき



新内…若い経営者から新しい感性を学びますね。

有田…金融機関との交流も最近盛んです。私も代表理事として中同協から得た情報を福岡同友会に持ち帰って理事会で報告しています。同じように会員さんも支部に参加するだけじゃもったいない。同友会のいろんな会合に参加して自社を持ち帰って欲しいです。

座談会のまとめ 環境の変化を チャンスと捉えて

川畑…では座談会の締めくくりとして、ご発言ください。

有田…環境の変化に対する向き合い方は多岐にわたります。たとえば弊社の場合『5G』があります。環境の変化は、どこでもいつでも起こっています。この変化を



として働きやすい環境を作ることになりますね。

高谷…同友会には2200人を超える会員さんがいます。おそらく何らかの経営課題を解決したいと思う方でしょうし、日々解決に努めていることでしょう。異業種の方との交流がありますし、同じ業種でも地域が違えばヒントを得られるでしょう。全国大会に出ていくとまた新たな出会いと気づきがあります。同友会は宝の山です。有効利用して欲しいです。

「大チャンス」と捉えて取り組んでいきましょう。

高谷…人口減少による効率化があります。また消費増税で負担は増えています。やがて来る「インボイス制」導入で、中小企業特に小規模企業は大変な局面を迎えます。同友会は会員さんと情報を共有して『モノ言う団体』として活動していかなくてはならないと思えます。またその対策も考えていかなければならないと思えます。

新内…いまの小学生が就業するときに、65%が現在存在しない仕事につくというデータがありました。これからの情報を集め共有し、変化に対応できる経営者になりましょう。

川畑…同友会は1975年「中小企業における労使関係の見解（労使見解）」を発表後、経営指針成文化運動に取り組み、経営指針成文化と実践に発展させました。2019年には、「就業規則の手引き」とともに、「働く環境づくりの手引き」を発行し、社員との信頼関係こそが企業の継続発展の要と活動を進めています。これまでの積み重ねにしっかりと学びながら、これからのもしっかり運動を進めてまいります。本日はありがとうございました。



エコ電子工業株式会社 代表取締役社長
まつもと きよと
杉本 清人 氏
玄海支部

創業家以外から初めて社長に就任した杉本さん。同友会の学びを生かしたと言います。

取材 広報部
文章担当 菅原 弘(東支部)
写真 眞 富谷正弘(玄海支部)

会社の沿革

「エコ電子工業(株)は、昭和48(1973)年佐世保で無線機の販売・メンテナンスの会社として創業しました。防災無線やタクシー無線が分かりやすいでしょうか。現在本社は福岡です」と話し始めたのは代表取締役社長の杉本清人さんです。

社名は、無線の反射電波「エコ」に由来します。その後、民需のICT(情報通信技術)ソリューション、自治体の通信ソリューションを中心に業績を伸ばしました。そして特筆すべきは、同社が富士通のパートナー(代理店)の九州第一号であることです。平成24(2012)年にはホールディング化し、(株)イ・アエラ(時代の意)を立ち上げてグループ7社を統括、その中でエコ電子工業は中核を担っています。



かつて大手メーカーによるコンピューターの販売合戦が繰り返されてきましたが、ウィンドウズの出現でメーカー間の競争からパートナー間の競争へと変遷して行きました。販売のみならず、ソリューション(課題解決)やイノベーション(技術革新)というソフトの競争になっていきました。これまで成長できた理由として「地場の企業であること。身近に営業とSE(システムエンジニア)がいてサポートしていたことだと思います」と杉本さんは語ります。

生え抜き・叩き上げ 新社長は同友会で学ぶ 人とみどりとソリューション

営業として

杉本さんは昭和34(1959)年6月長崎県五島に生まれます。大学は佐世保で過ごし、同社に就職します。「後から聞いたのですが、私が新卒採用1期生だったそうです」

営業に配属され、先輩から「営業は人の話をよく聴くこと」「第一印象をよくすること」と教えられ忠実に守っていきました。3年目頃から頭角を現します。「他社が流通・卸売業で展開する中、私はさらに複雑な要素が加味される建設業・製造業に特化した営業をしました」。SEとの二人三脚で得意

様を増やしていった頃に、時はバブルを迎えました。

大幅に業績を上げ課長に抜擢されます。「その途端にバブルが弾けました。大変でした」と苦笑します。「課長になって部下を持ったのですが、個人ではなくチームで取り組まないといけないということ学びました。怒るのではなく叱ることも学びました。温厚で明るい性格の杉本さんは、アンガーマネジメントの研修会で『怒りの感情 マネジメントの研修会で』にどうのように対応するかと問われたときに『自分の言動に『愛』があるかどうかを考えてみる』と答えたというエピソードがあります。

同友会との関わり

もともと先代の社長が、平石勝之さん(Gcomホールディングス(株))の勧めで入会していました。杉本さんは執行役員になったのをきっかけに入会しました。平成14(2002)年のことです。営業畑一筋の杉本さんは経営全般についての学びを深めることになりました。玄海支部で開催されていた経営指針書作成勉強会に参加し経営理念を作成しました。経営理念は次の通りです。「情報/通信などのICTソリューション



フリーアドレスのオフィス内の様子

人

経営コンセプトに掲げる『人とみどりとソリューション』についてお伺いしました。

『人』は、お客様・社員・株主などステークホルダーすべてを指しますが、取材では主に社員について話していただきました。まずワークライフバランスの見直しを図るため、長時間労働の撲滅に取り組みました。SEというのは長時間労働の代表格です。週休2日制を敷き、残業もリアルタイムで管理する勤怠管理システムを導入しました。有給休暇取得率も年々上がっています。

安全衛生については『虹の委員会』を立ち上げました。健康診断で要再診者には補助をして100%再受診しています。インフルエンザ予防接種にも補助をしています。毎年20名程度を新卒採用しています。現在ではインターンシップの受け入れが多く、『ソフトバンクのロボットPEPPER君のプログラミングができます』と謳うと申込が多数あります。新入社員は2年かけて一連の業務を経験してもらいます。トレーナーとトレーニーで目標を設定し、共に成長していくシステムです。カンガルーの赤ちゃんが母親の袋の中で大切に育てられる様子になぞらえて『カンガルー教育』と呼んでいます。3年目を迎える『立志式』で幹部トレーナーの前で決意表明を行います。

オフショア(海外に業務を委託すること)が進む中で英語力アップを目指してTOEIC



壁に貼られている会議5カ条



インターンシップまで出番を待つPEPPER君



例会風景



報告者



南支部長
金光 孝男
株式会社タガイ 代表取締役

力を入れた
例会づくり!!



大人数の
例会となりました!



2019フォローアップ



南支部すばる
クラブコンサート



例会後打ち上げ

明るく、楽しく、元気よく、
ともによい会社をつくりましょう!

南支部は現在会員156名の会勢です。「企業づくりと仲間づくり」のスローガンのもと、労使見解を軸とした経営指針の成文化と実践として、あすなる塾、経営指針作成二泊三日セミナー、南支部ならではのマーケティング塾、南支部同友塾を通じて学び合います。

また、仲間づくり活動として、ましては、令和2年1月に数年ぶりに「同友会を知る会」を開催し、会員26名、ゲスト13名と大盛況のうちに開催することができました。そして例会づくりに関しても、各ブロックが力を入れ、特に2月例会では100名に迫る支部例会となり、企業づくり、仲間づくりにつながっています。

そして2020年度は同友会を知る会の定期開催と、あすなる塾、経営指針作成二泊三日セミナーの参加を促すと同時に、ブロック会、例会の参加率を30%以上、女性会員比率のアップとともに、会員同士が積極的に「お互いの経営を語る」南支部を目標し、会員一丸となって同友会活動を行っていきます!

ぜひ南支部に遊びに来てくださーいね!



南支部の美女たち

基礎レベル取得を促進しています。またユニークなところでは単身訪欧海外研修があります。自己申告制で渡航チケットや宿泊などは自分で手配するのが原則となっています。アウシュビッツ強制収容所の訪問はマスト(絶対条件)になっています。

子育て応援宣言企業として『男性の育児参加促進企業』として県知事表彰を受けました。

「チームとして取り組むことが大切と考えていますので、社内ではコミュニケーションを大切にしています。会議はTV会議などIT化を図っています。フリーアドレス(社員の固定席をつくらず自由に使えること)も好評です。本人の目標と成長を実感できる仕組み作りとして『面談』も実施しています」と松本さんは話します。

みどり

「みどり」は、地球環境保全活動や災害支援活動への積極的な参加を意味します。今こそPCのリユース、備品のリサイクルなど実務につながるようになりましたが、開始当時は「IT企業が環境問題に取り組むのはなぜですか?」とよく訊かれたそうです。創業家はもともと炭鉱業をしていました。炭鉱という環境に悪影響を及ぼしているというイメージがあり、創業家は「いつか利益が出たら環境に貢献したい」と考えていたそうです。

ISO14001を取得し、『みどりの委員会』を発足させました。平成17(2005)年同友会の環境報告書大賞を受賞しています。東日本大震災の際は3年にわたりボランティアを派遣しました。また脊振山系雷山の麓に土地を購入し「100年の森づくり」を展開しています。

お客様の困った探し

「ソリューション」はICTを中核にして新技術やニーズを先取りしてお客様の最高のビジネスパートナーとなることを指しています。「ソリューション即ち『お客様の困った探し』で、最近のキーワードは何ですか?」とお訊きすると「働き方改革の時間短縮や生産性向上」という答えが返ってきました。「セミナーを開いているのですが、そのようなテーマに設定すると反響が大きいです」と言います。

デジタル変革時代の
生き残るための
ビジネスモデル想像こそ
自立型企業に繋がります

付加価値の高いサービス

取材の最後に松本さんの考える自立型企業について伺いました。



そして松本さんは強調します。「いままでは身近なサポーターとしてお客様に支持をいただけてきましたが、これからはクラウドの時代。デジタル変革時代を迎えて生き残るために新しいビジネスモデル、新商品・新サービスを考えなければなりません。それが強い自立型に繋がると思っています」

社内で新ビジネス創出の『キャンパス委員会』を設置しています。一例として大雨災害対策用の雨量観測システム『EQROS』を紹介してくれました。特定の場所に雨量を検知し、危険レベルに達したら防災担当者にメールで通知するもので、IoTとクラウドを活用してリアルタイムで住民も閲覧することができます。価格もリーズナブルになっています。

エコー電子工業株式会社

創業 1963年4月
住所 福岡市博多区東比恵3-1-2
東比恵ビジネスセンター9F
電話 092-471-0848
従業員数 186名
HP-URL <http://www.g-hopper.ne.jp>
事業概要 電子、通信、応用機器の販売並びにコンピューターのシステム開発を行う富士通の特約店



「富士通という看板のもと30年経ち、みなさまにお引きいただきました。富士通さんとは良い関係を維持しながらも、自分たちのブランドで独自のサービスの展開をすることがこれからの私たちのテーマであり、自立型という答えになると思います。付加価値の高い商品やサービスを提供していきたいと考えています」と締め上げていただきました。

取材協力ありがとうございました。

支援事業所応援イベント 『福岡フレンドシップフェスティバル2020』

“支援事業所協賛チケット”の取り扱いについて

この度、4月5日(日)に開催予定であった『福岡フレンドシップフェスティバル2020』は、新型コロナウイルス感染症(COVID-19)の感染拡大防止への対応措置として、また関係者やご来場の皆様の安全を確保することが困難な状況にあるとの観点より中止することと致しました。

本イベント開催へ向けて既に準備を進めていただいた皆様、ご賛同と応援頂きました皆様へ厚く御礼とお詫びを申し上げます。何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

つきましては、誠に勝手ではございますが、販売させて頂いた“支援事業所協賛チケット”の払い戻しに関して、下記お知らせをさせていただきます。

なお、～支援事業所応援イベント～福岡フレンドシップフェスティバルは多くの皆様のお力添えにより開催させて頂いており、支援事業所やご来場の皆様も毎年楽しみにされております。今回はこのような事態となってしまいましたが、来年度は継続して開催させて頂く予定としておりますので、今後とも変わらぬご厚誼とご指導のほどよろしくお願い申し上げます。

払い戻し方法

- 1 5月15日(金)福岡地区総会の開催時に、会場入り口付近の支部受付の隣に“FF2020チケット払い戻しコーナー”を設置させていただきます。
お手数ですが、お手持ちのチケット持参の上そちらまでお越しください。
- 2 上記以外の方法で払い戻しを希望される方は、個別に対応させていただきますので、事務局にご連絡ください。
払い戻しについてご案内致します。

払い戻し期間

2020年3月～5月末まで

その他、チケットの取り扱い

- 1 チケット払い戻しは原則チケットと引き換えとし、販売時同様に1綴り¥1,000-毎とさせていただきます(揃っていれば切り取っていても受付いたします)。
※1綴り内訳 領収書+飲食専用100円券(10枚)+支援事業所専用100円券(2枚)
- 2 チケットは来年度開催時有効とします。

本件に関するお問い合わせ

(一社)福岡県中小企業家同友会事務局 (担当:長尾)
住所:福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

Let's GO!!

委員会へ 行こう!!



ソーシャルビジネス委員会

委員長 富山 博史 (大牟田支部)
株式会社カンカングループ 代表取締役副社長

全国でも稀な委員会活動

「ソーシャルビジネス」とは、社会問題をビジネスを通じて解決することを指しています。

この委員会では、新しく社会的な事業を起こすのではなく、現状の事業の「社会性」を検証し、現状のビジネスに社会的課題を組み込むことで、企業にイノベーションをおこし、経営をより強くしていくことを学びの目的としています。

「社会問題」とひとくちに言っても、その内容は多岐にわたります。私たちが事業を行う地域には、少子高齢化、障がい者支援、子育て支援、街の賑わいづくりなど、行政やボランティアだけでは解決できない様々な社会問題が



富山 博史 氏

あります。ソーシャルビジネスは、そのような課題解決に向け、地域住民、行政、NPO、大学、企業など、様々な主体が協力し、社会課題解決という同じベクトルに向かって事業を進めていきます。同友会の勉強会としては珍しく、会員ではない方々の参加が多いことも本委員会の特徴です。

中小企業で社会を動く

委員会では、ソーシャルビジネスを「社会性」「事業性」「革新性」の3要素を掛け合わせたものと定義し、2ヶ月に1回「まちづくり」「福祉」「子育て」の3分野の中から、テーマを決めて例会を開催します。今年度は「観光と地域を繋ぐ空き家再生プロジェクト」「森林ビジネスサミット in 油山」「障がい者つくし厚生会企業見学会」「社会課題をソーシャルビジネスで解決しよう」「ポーターレスジャパンに学ぶ」等、幅広いテーマで例会を企画しました。社会問題を解決できる企業は、市民や社会にとって大切な存在です。また、

社会問題がなくなることがないことも事実です。社会課題解決を事業の目的に位置づけ、ビジネスに結びつける能力を培うことができれば、社会が変化しても新たな事業を生み出すことができ、地域における企業の存在価値や信頼を高めることは、持続可能な企業活動につながります。ソーシャルビジネス委員会では、地域と豊かに生きるため中小企業を目指しこれからも学んでいきます。



ソーシャルビジネス委員会2月例会の様子

Let's go to the committee

4月の行事案内

事業承継塾 第7講

人を生かす経営に基づく受け継ぐ人の心得
4月4日(土) 14:00~17:00

■電気ビル共創館3F ☎092-714-5743
福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル本店隣
■中村 高明氏 株式会社紀之国屋 会長 のおがた支部
昨今中小企業において、「事業承継」は大きな課題として取り上げられています。いかにスムーズに受け継ぐことができるか。社長の「心意気」を伝え、企業の存在意義を受け継ぐことができるか。今後中小企業が生き残るために、事業承継を学ぶことは大きな意義があります。承継するにあたって必要になる手続きや知識、心構えを学び、企業づくりに役立てるため、共に学びましょう!(受講料:2,000円)

16 木 18:30~21:00 有明支部 4月例会

行事検討会

16 木 18:30~21:00 飯塚支部 4月例会

あなたは経営者? ■会場:未定

~経営者として最低限これだけは押さえておこう?~
■久保川 保則氏
ダイヤマシナリーサービス株式会社 代表取締役 飯塚支部
経営者として最低限必要なBS/PLの読み方を中心に、加えて経営指針書作成について報告者ご自身の経験を踏まえて報告していただきます。経営指針書を作成する上でも、また経営者としての資質を高めるためにも、これだけは押さえておきたいことを学び、筑豊地区10年ビジョンに掲げる魅力ある会社づくりを目指す事を目的とします。

2019年度 第4回広報情報化交流会

読みたくなる文章とインスタ映えする写真
4月18日(土) 13:30~17:30

■飯塚市文化会館イヅカコスモスコモン 第2会議室
飯塚市飯塚14-66 ☎0948-21-0505
■林田 孝一氏 KOHO株式会社
■瀬戸 正直氏 株式会社スタジオパッション 後継者 福友支部
広報・情報発信は中小企業の経営課題の一つです。たとえよい商品やサービスがあっても、また、よい会社であっても、認知されなければ宝の持ち腐れになってしまいます。今回の広報情報化交流会では、ブログやSNSなどインターネットで情報発信するにあたり、どのようにすれば、文章を読んでもらえるか、または印象的な写真になるかを、実際にワークをやりながら学びます。
■参加費1,000円 ■社員の参加可 ■定員40名
■当日はタブレットまたはスマートフォンをご持参ください。

20 月 18:30~20:30 女性部委員会 4月企業訪問例会

生き生きと働く社員育て

~人を生かす経営を軸に、社員目線の会社をめざす~
■株式会社筑紫工業 那珂川市片縄東1-26-19 ☎092-952-5468
■新内 一秋氏 株式会社筑紫工業 代表取締役 南支部
リーマンショックにより、会社の業績が最盛期の3分の1になるなど、大きく落ちた時期もあったそうです。いままも同友会で学び続け、自社で実践を続けています。同友会では代表理事でもある新内さんですが、どうやってその危機を乗り越えられたのか。また同友会では何を学び、どこを目標としているのか。同友会と経営は不離一体を実践している新内さんから学びましょう!新内さんの会社を訪問し、工場見学を行います。女性・男性を問わず会員の皆さま、そしてゲストの方のご参加をお待ちしています。

21 火 18:30~21:00 博多支部 4月例会

理念とビジョンを使い倒せ!!

■電気ビル共創館 カンファレンスB
福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館3階 ☎0120-222-084
■鈴木 貴人氏 株式会社フリーランス 代表取締役 博多支部
鈴木さんは、中小企業のIT化推進を中心とする業務支援の個人事業を一人で開業しました。同友会に入会後、事業を拡大するためにどうやって組織づくりをすればいいのかわらなくて悩んでいました。作成した経営指針を何度も見直す中で、自分にとっての最適の組織は、フリーランスでの協業という道が見えてきました。現在は、自社を法人化し、外部のフリーランスとともに理念・ビジョンを共有してチームによる仕事を行っています。このように鈴木さんが、理念・ビジョンが明確になったことで自社の経営課題の解決方法が見えてきたという事例をもとに経営指針書の大切さを多くの方に知ってもらい、取り組んで頂きたいと思っております。

21 火 19:00~20:30 大牟田支部 4月例会

同友会・3つの目的を学ぶ(仮)

■グランドホテル清風荘(仮) 大牟田市原山町2-4 ☎0944-56-1212

新会員フォローアップセミナー

4月23日(木) 18:00~21:00

■同友会会議室 ☎092-686-1234
福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター 11F
我々経営者には、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して経営を維持し発展をさせる責任があります。共に学び、従業員をパートナーとして知恵と力をひきだし、「自立型企業」づくりに取り組みましょう。そして、地域経済を支えるのは我々中小企業と自覚をもって共に進みましょう。このセミナーは、新会員の皆さんが同友会の基本理念や歴史をよく理解し、また同友会の基本的な活動を知っていただき、各支部での活動へスムーズに参加いただくために開催します。

27 日 18:30~20:30 (18:30~19:00委員会) 国際交流委員会 4月例会

韓国情勢(仮)

■株式会社JEC 福岡市博多区奈良屋町5-10 ☎092-409-6510
■西村 香織氏 九州朝日放送(KBC) 報道情報局 解説委員 会外

第58回定期総会

変化の創造 ~勝ち抜くために自ら変化を創り出そう!~

4月28日(火) 基調講演 14:00~16:00
定期総会 16:00~18:00
会員交流会 18:30~20:00

■ANAクラウンプラザホテル福岡 クラウンランドボールルーム
福岡市博多区博多駅前3-3-3 ☎092-471-7111
■高田 明氏 株式会社A and Live 代表取締役
ジャパネットたかた創業者
今回の定期総会では、総会の前から会員に皆さんの声を聞き、運動方針に盛り込み同友会運動に活かします。会員企業がより成長できる同友会になるために大きく変革を始める定期総会です。あなたの声を定期総会でお聞かせください。エキサイティングな第58回定期総会にご期待ください。■参加費/基調講演・定期総会…無料/交流会…7,000円

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、
同友会事務局までお願いします。
お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

一般社団法人福岡県中小企業家同友会

2019年度第10回理事会議事録 (一部抜粋)

日時 2020年2月26日(水) 14時30分~17時56分 出席 34名(出席率75.6%)
会場 福岡県中小企業振興センター 202会議室 議長 貞池 龍彦(副代表理事)

協議事項・審議事項

1. 新型コロナウイルスへの対応について

代表理事より下記の通り提案された。
2月27日から3月末までの例会・会議等の全ての行事を「中止」することを提案したい。また、開催が近づいている大規模な行事(3/10合同企業説明会、3/13福博ゴリンピック、4/1合同入社式、4/4フレンドシップフェスティバル)も「中止」として提案したい。4月16~17日開催の新入社員研修については、3月の状況によって判断する。その他の4月以降の行事については3月10日の臨時正副代表会議で協議を行う。
その間、打合せ等が必要になると思うが、SNSやスカイプなどを使ってもらいたい。定期総会は4月28日なので、同じく3月10日までの状況で判断したい。

審議の結果、2月27日から3月末までの同友会内の行事はすべて中止とすることとした。また、4月の合同入社式とフレンドシップフェスティバルも中止とし、それ以外の4月以降の行事については状況を見ながら、3月10日の正副代表理事会議で協議を行い、正副の判断に一任することとした。

2. 経営者フォーラム開催に向けて

予算の確認
予算案について、参加費を一律6,000円とすることが提案された。

審議の結果、承認された。

3. HPリニューアルについて

情報部よりホームページのリニューアルについて提案された。

審議の結果、承認された。

4. 情報の取り扱いに関するガイドラインについて

情報の取り扱いに関するガイドラインの改正案について、提案された。

審議の結果、承認された。

5. 中同協の国に対する政策要望について

地域づくり推進本部政策金融部で作成した、3月3日~4日に開催される中同協政策委員会に提出する「国の政策に対する要望・提言」意見書を確認した。

審議の結果、承認された。

報告事項

会員企業の動き

●経営革新計画承認企業
2020年1月(県24件/うち同友会会員・企業1件)
(株)筑紫工業 新内 一秋氏(南支部) 他1名
(テーマ)非公開
※累計で福岡県全体では6,626件、会員企業は延べ476件です。

●令和元年度エコ事業所表彰(平成30年度取組結果)
地球にやさしい(環境に配慮した)活動部門
優秀賞
(株)すこやか工房 光本 智恵子氏(東支部) 他2名
①取り・ストップレジ袋、マイ箸、マイカップ等の実施
②屋上緑化・雨水利用
③家庭でのエコ活動を社内で表彰

●ふくおか健康づくり優良取り組み団体・事業者表彰
(協会けんぽ福岡支部認定)
(株)大賀薬局 大賀 崇浩氏(東支部)

●健康経営優良法人認定制度(日本健康会議認定)
受賞事業所<福岡県内63事業所 福岡同友会会員6社>
(有)共栄資源管理センター小郡 道久 嘉朗氏(筑紫支部)
(株)国光産業 豊原 敏行氏(東支部)
計測検査(株) 坂本 敏弘氏(北九州支部)
Gcomホールディングス(株) 平石 勝之氏(博多支部)
(株)博多印刷 白石 雄士氏(糸島支部) 他2名
ライフパートナー(株) 北口 真氏(福友支部)

●北九州市魅力ある介護の職場づくり表彰式
令和元年度 優良賞
お里の家きらめき本城 中原 亜希子氏(ひびき支部)

●福岡市トライアル優良商品認定
(株)九銘協 峯 公一郎氏(博多支部)
「Guideline System Wireless」



追悼 中村 哲 医師

2019年12月4日 アフガニスタンにて殺害 享年73歳 医師中村哲

撮影・文 株式会社ココスイメージ 富谷 正弘(玄海支部)

中村哲先生との出会いは、私の事務所がペシャワール会の事務所と同じ大名のビルにあった頃でした。妻がペシャワール会員になったことで会報が届く様になり、アフガニスタンでの先生の活動を知ることになりました。昨年の12月4日、事件の一報がTVから流れたときは先生の死を受け入れる気持ちの余裕がありませんでした。同友会の皆様に、先生のアフガニスタンでのこれまでの活動の歩みを知っていただきたく2冊の著作をご紹介します。

「天、共に在り」

アフガニスタン30年の闘い

著者／中村哲
発行／NHK出版

なぜ、医師が1600本の井戸を掘り、25kmに及ぶ用水路を拓いたのか？
今なお続く大旱魃と格闘する一人の日本人の記録。

終章より

『「信頼」は一朝にして築かれるものではない。利害を超え、忍耐を重ね、裏切られても裏切り返さない誠実さこそが、一人の心に触れる。それは、武力以上に強固な安全を提供してくれ、人々を動かすことができる。私たちにとって、平和とは理念ではなく現実の力なのだ。私たちは、いとも安易に戦争と平和を語りすぎる。武力行使によって守られるものとは何か、そして本当に守るべきものとは何か、静かに思いをいたすべきかと思われる。』



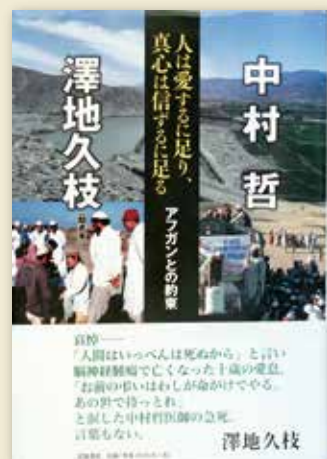
「人は愛すに足り、真心は信じるに足る」

—アフガンとの約束

著作／中村哲 (聞き手) 澤地久枝
発行／株式会社岩波書店

『人として最後まで守るべきものとは何か、尊ぶべきものは何か、示唆するところを汲んでいただければ幸いである』 —中村哲

『日本は、日本人はどうなってしまったのかと暗い思いになるとき、しかし、中村医師とその活動をささえてきた日本人がいる、と自問自答する。いま何がなされるべきか、できるのか。若くもなく頑健な体躯の持ち主でもない中村医師に私は強い示唆を受けている。その仕事を支える一人でありたいと切実に思う。』 —澤地久枝



ご支援いただける方は下記事務局にご連絡をお願いします。

ペシャワール会事務局

〒810-0003 福岡市中央区春吉1-16-8 VEGA天神南601
TEL 092-731-2372 FAX 092-731-2373

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<https://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索