

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2020

2月号
vol.643

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU

特集

SDGsのベースは『人間尊重』
～中山英敬・中同協幹事長に聞く～

21世紀型
自立型
企業づくり

「もっと、もっと、もっと、もっと」
古賀 亨 氏 [株式会社ベルサービス]

ポケット月刊同友



この総会から始まる福岡同友会の飛躍
基調講演、定期総会、会員交流会ともすべて会員のために

福岡県中小企業家同友会 第58回 定期総会

2020.4月28日(火)
14:00~20:00 (13:30受付開始)

- 1 基調講演 14:00~16:00
- 2 定期総会 16:00~18:00
- 3 会員交流会 18:30~20:00

基調講演・定期総会
無料
会員交流会
7,000円

ANAクラウンプラザホテル福岡
クラウンランドボールルーム
福岡市博多区博多駅前3-3-3 Tel 092-471-7111

We Can Change!!

会員のニーズに答え、3部構成!
あなたの声をお聞きします!

第1部 14:00~16:00 基調講演 学べる

経営者として夢を持ち、小さな会社から大きく成長させた高田明氏をお招きします。中小企業が大きく成長するために何をしてきたかを実際に学びましょう。

変化の創造
勝ち抜くために自ら変化を創り出そう!

変化に対応するのではなく
自ら変化をつくり出せ!



株式会社A and Live
代表取締役
ジャバネットたかた創業者
高田 明 氏

第2部 16:00~18:00 定期総会 討論できる

総会前から会員の意見をとことん聞き、会員の声を同友会運動に活かします。しっかりと討論できる総会に変えます。一緒に会の活性化を目指しましょう。

第3部 18:30~20:00 会員交流会 知り合える

各支部からたくさんの方が参加します。支部を超えた交流ができ、お互いを知り合える会員交流会にします。名刺をたくさん持ってご参加ください。

三代表理事が 次世代の福岡同友会を作ります!



新内一秋 高谷幸一 有田栄公

今回は、総会の前から会員に皆さんの声を聞き、運動方針に盛り込み同友会運動に活かします。大きく変革を始める定期総会です。エキサイティングな第58回定期総会にご期待ください。

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

よい経営者になろう

よい経営環境をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだしレポート

今月の自立型企業づくり



株式会社ベルサービス
代表取締役
古賀 亨 氏
(北九州支部)

株式会社ベルサービスの古賀 亨さんは現在北九州支部の咲(しゅう)ブロックのブロック長として活躍されています。
古賀さんとは同じ町内でソフトボールをしていたのですが、懇親会の席で今度社長に就任することを知り、同友会のことを話すとぜひ誘ってほしいと言われ例会に誘い、そのまま入会となりました。
自社の経営課題を明確にするために古賀さんは、すぐにあすなる塾、2泊3日経営指針セミナーを受講し、経営理念の大事さと、ビジョン経営を学びました。
自社の課題の人材不足を解消するため、採用共育研究会に参加し、高校との共育

懇談会や他地域の視察などに積極的に参加されています。
今では僕が心配になるくらいに行事に参加をし、何か頼まれると『はい、喜んで!』と役を引き受ける姿に感心させられました。当然のごとく、すぐに仲間と打ち解け、信頼される仲間となった古賀さんは、異業種との連携を考え経営革新計画を取得しました。
一年一年成長を続ける古賀さんの活躍を期待すると共に、紹介者として負けないという気持ちを新たにしました。



株式会社 松木工務店
代表取締役社長 **松木 祥也**
(北九州支部)

私が古賀さんをご紹介します



今月の表紙 北九州市立美術館

撮影・文 / 富谷 正弘(玄海支部) 株式会社コスイメージ

北九州市立美術館は1974年にランドマークとして戸畑区に誕生しました。設計は建築家・磯崎新が手掛け、2本の直方体の筒が大きくせり出した外観が特徴です。一辺9.6mの正方形を基本ユニットとし、正方形が組み合わせられて建築物の形が構成されています。2017年に、大規模な改修工事が行われ、リニューアルオープンしました。

北九州市立美術館 本館
〒804-0024 北九州市戸畑区西鞘ヶ谷21-1
TEL 093-882-7777



中山 英敬 氏 (中同協幹事長)
Nakayama Hidetaka



欧州委員会・中小企業総局との懇談



特集
SDGsのベースは『人間尊重』
～中山英敬・中同協幹事長に聞く～

ロラン島周辺にある500基余の風力発電機



欧州委員会・中小企業総局との懇談を終えて



中小企業の過半数を組織する欧州中小企業連盟のヘンドリックス氏と中同協の広浜会長



欧州日経ビジネス協議会 CSR委員会との懇談

2015年9月、国連で国際目標 ユースディジネス SDGs (持続可能な開発目標) が採択されました。17分野の目標を設け、2030年までの達成を目指します。貧困や差別がなく地球の環境を守るために私たちはどう行動すべきなのでしょう。今回、広報部は2019年9月21日～29日に中同協欧州視察に参加した中山英敬さん(中同協幹事長・福岡同友会相談役理事・南支部)にインタビューを行いました。

文責：菅原 弘(広報部・東支部)

「学んだことを今後の活動と運動に！」

今回の視察で学んだことを、今後の同友会の活動と運動にどのようにつなぎ生かしていくかという運動の観点から、学びを大きく三つに整理しました。

教育の重要性

一つ目は「教育」の観点からの学びです。デンマークのロラン島(人口約6万5千人)を訪問して、地域を再生し持続可能な社会をつくるには、教育が最も重要であるということを学びました。地球温暖化により気候変動が進んでいること、また自分たちの足元に多くの資源がたくさんあり、自分たちが生活してい

くうえで必要なものは自分たちの地域ですべてつくれるということなどを子どもたちに教育することです。

ロラン島を支えていた産業は

時代の変化とともに廃業となり、地域は衰退するばかり。そのようなかで、子どもたちへの教育で見事にその地域は再生できたのです。

私たちの地域づくりの運動も、学校教育の早い段階からかわりをもち、これからの時代を豊かに生きるための「SDGs」や「エネルギーシフト」などを含む「新しいキャリア教育」を、地域の中で考え展開することがとても重要です。「地域で若者を育て、

地域に若者を残す」活動の具体的かつ先進的な事例でした。

経営指針の観点から

二つ目は「経営指針」の観点からの学びです。「SDGs」や「ビジネスと人権」への取り組みは、デンマークをはじめ欧州が世界的にも進んでいるといわれています。同友会として、また一企業としてどのように取り組むのかを考えました。

人権センターをはじめ、訪問した各団体で共通していたことは、この取り組みの中心は「人権の尊重」であり、それを経営で実現するということです。「SDG

s」は、経営のマネジメントの中に多くのチェック項目として位置づけられており、経営実践そのものが「SDGs」につながるのです。

重点課題として、デューデリジエンス(人権尊重のための相応の注意)を経営の中でどのような仕組みで行うのかがあげられていました。有効なマネジメントツールがないのです。労使見解を柱にして経営指針の各方針に「SDGs」を位置づけ、企業変革支援プログラムなどを活用し、経営のPDCAのサイクル

ルを回すこと。この仕組みが一番だと思いました。

中小企業振興基本条例の観点から

三つ目は「中小企業振興基本条例」の観点からの学びです。欧州では、小企業憲章はSBA(中小企業議定書)へと発展し、SMEテスト(中小企業テスト)など中小企業施策は充実しています。しかし、なかなか成果に繋がらない大企業目線のものもあるようです。

同友会では、中小企業憲章の

国会決議をめざしながら、その精神を各地で実現するために中小企業振興基本条例を推進しています。その条例に基づき経営努力をする中小企業が増え、施策も充実してきます。また、「SDGs」や「エネルギーシフト」を条例に関連づけて展開することで、持続可能な豊かな地域づくりにつながります。この精神を条例推進により全国の隅々にもまで広め深めることが最も重要です。条例推進運動のすばらしさを改めて痛感しました。



フライブルク市で村上敦氏から団地再生の説明を受ける



フライブルク中心市街地の視察



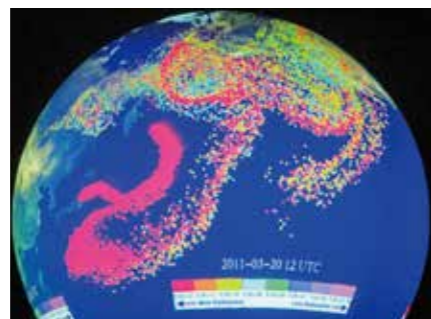
ビジュアル気候センター。正面奥が科学の地球儀



ソーラーコンプレックス社の太陽光利用熱供給施設見学



ビジュアル気候センターはかつての砂糖工場を再利用した建物に入居



福島第一原発事故後の放射性物質拡散状況



再生エネルギーの可能性を説明するソーラーコンプレックス社・ミュラー社長



自転車とトラム(路面電車)だけでも移動できるフライブルク



ドイツ・フライブルグの街づくり
ドイツでは、都市計画・交通計画について説明を受けました。ドイツのフライブルグでは、自

然環境や生態系を大切にしたい町づくりが進んでいます。建築物もゼロエネルギーが法律で条件づけられています。人口増加が止まった時点で新築をストップしていただきますので、空き家がありません。既存の建物をリフォームし、自然エネルギーを有効利

用しながら、丈夫で快適な居住空間を創り出しています。また、環境を考慮して地域電力による路面電車が充実しています。路面電車を推進しており、駐車場は離れた場所にしか設置できないようになっています。

人口が増加したデンマーク・ロラン島
訪問したデンマーク・ロラン島のビジュアル気候センターには直径2メートルの『科学の地球儀』がありました。そこには、NASAなどから提供された気候データなどを解析して4か所から投影されています。『科学の地球儀』には、気候変動にかかわることをはじめ、伝染病罹患者の増加の動き、さらには東京電

力福島第一原発事故後の放射性物質の拡散状況も示されています。この『科学の地球儀』は子どもたちの教育のために設置されました。デンマークは、国として原子力に依存しないことを決断しました。ロラン島は、かつては造船業で栄えていましたが、造船場は姿を消し人口減少などにより衰退を余儀なくされました。そのような中で行政は風力発電や太陽光発電に力を入れ、それと同時に子どもたちに教育を通じて地域資源や自然環境の考え方を伝えていきました。

このように地域の若者が、その地域のことを学び、その地域で活躍する流れができました。子どもたちへの教育を始めてから10年程は経ちましたが、今ではエネルギー自給率が800%に上り、余剰電力はコペンハーゲンなどと提携し域外に送り出しています。また、都心から若者

また今回の視察での訪問先では、様々な取り組みがなされています。(※一部を紹介いたします。)

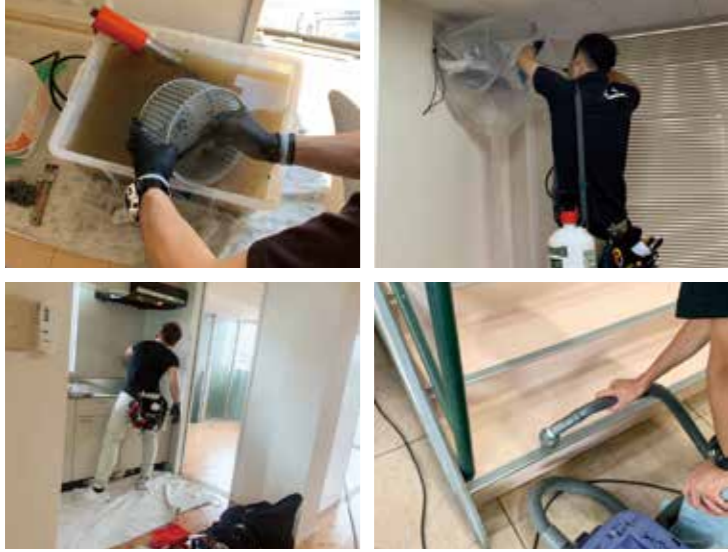
訪問先の取り組み

「新しいキャリア教育」を
以上の上の三つのことは、世界的にも共通して求められているものだと思います。多くの企業が、「人を生かす経営」(労使見解を基にした人間尊重の経営)を経営指針に位置づけて実践すること。地域づくりにおいては、条例

で理念(地域および中小企業の考え方)を示し、ビジョン(中小企業が活躍する元気なまち)を描き、その実現のための方針を策定する中に「人権の尊重」「人間尊重」を中心に据え、「SDGs」や「エネルギーシフト」を位置づけて、みんなで取り組むこと、そして、地域ぐるみで「新し

いキャリア教育」を行うことで。私たちは、すべての人がその人らしく、楽しく働き生き生きと暮らせる豊かな地域社会をめざしています。同友会運動のすばらしさを、世界的な視点からも強く実感できた視察でした。

また、地域の人たちが健康で元気に暮らすために、身体に良いもの(農産物など)を地域内で育てています。そのため、農業のステータスがが高く、農業者は気候や経営学も学んでおり、農業に従事する若者が増えています。



家族の快適空間を心を込めて清掃しています

「もっと、もっと、もっと、もっと、もっと、もっと、もっと、もっと」

「同友会で『在り方』と『やり方』を学ぶ」



平成21(2009)年に清掃に特化した「(株)ベルサービス」を立ち上げ、事務所も現在の北九州市三ヶ森に構えました。主なお客様は工務店で、新築や転居で空き家になった物件の清掃を手掛けます。

同友会に入会

2期連続で赤字を計上し、本腰を入れて業務に当たするため、平成27(2015)年9月に古賀さんが社長に就任します。

町内会で顔なじみの松木祥也さん

(株)松木工務店・代表取締役・北九州支部)に相談したところ同友会を勧められ、経営を学ぶという目的で入会しました。会員の経営体験報告を聞くにつれ、刺激を受け自分も負けられないと思うようになりました。自分のツテでしか知り合いを増やしていなかった古賀さんにとっては新鮮な出会いの場でした。「名刺を100枚集める」と心に決め、とにかくあらゆる勉強会に出席して学びを深めました。知り合いが増えるにしたがって仕事の声もかけてもらうようになります。丁寧な仕事ぶりからお客様の紹介も増え、入会した翌年度には黒字転換できました。

同友会での学び『在り方』

同友会では「古賀さんは何のために仕事をしているの?」とよく聞かれました。それまでそんなこと考えたこともありませんでした。「流れで:」ご飯を食べるため:。仕事では手を抜くことはなく、一生懸命やっていました。市丸皓士さん(有)フィン・代表取締役社長・ひびき支部)から「お掃除終わってからの、そこで寝ころがってみたいくならない?俺はやるよ。気持ちいいよ」と言われました。「そんなことを考えてみたことありませんでした。仕事をする喜びなんです」

株式会社ベルサービス 代表取締役

古賀 亨 氏 すむ

北九州支部

経営課題がはつきりしていれば、同友会はその答えを得られる場です。入会してその学びを実践する会員の報告です。

(株)ベルサービスの立ち上げ

今回の取材は、(株)ベルサービスの代表取締役・古賀亨さんです。古賀さんは、昭和49(1974)年生まれで、もともとメーカーに勤めていました。結婚を機に、義父が経営する保険代理店に入社しました。契約先の介護施設で送迎の車の事故が多いということで、古賀さんがその役割を担当することになりました。施設に通ううちに、修繕や清掃などの状況が見えてきます。モノづくりが好きでユーティリティブレイヤーである古賀さんは次々と要望に応じていきました。そのうちに「施設管理をしないか」という話が来て、主に清掃を始めるようになりました。業務は初めから順調にいったわけはありません。市販の家庭用洗剤を持って行き、清掃に当たっていました。「きれいになっていない」とクレームが

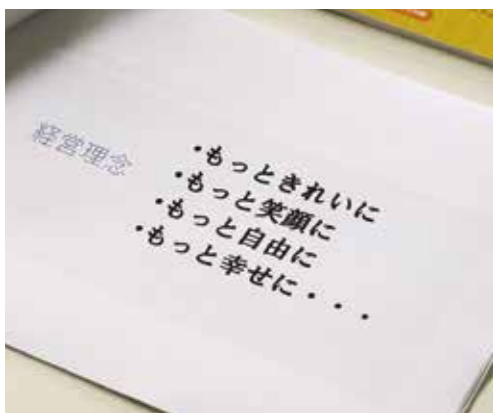


つき、何度も訪問しました。古賀さんは、NPO法人日本ハウスクリーニング協会の門を叩きます。「洗剤のイロハから教えていただきました。汚れの性質からどの洗剤を使用するのか、様々な研修を受けていきました。現在では協会の優良企業に認定されるまでになり、指導する立場になりました。

同友会での次なるステップ、経営理念を考える『あすなろ塾』に参加しました。あまたの有名企業の経営理念や先輩企業の理念を見て衝撃を受けます。「それまで自社には経営理念はありませんでした。見よう見まねで作っては見たものの、しっくりきません。小林正広さん(株)上津製作所・代表取締役・ひびき支部)の理念『さすがやね!』と言われるプロでありたい』を見たときにわかりやすくいいなと感じました」

北九州地区での勉強会『商売繁盛会』で改めてつくりなおしました。できた理念は次の通りです。

- もっときれいに
 - もっと笑顔に
 - もっと自由に
 - もっと幸せに...
- 私たちはきれいを追求してお客様の



経営理念

「心の幸せ」を提供させていただきま

同友会の学び『やり方』

経営指針作成セミナーではビジョン(売上計画など)を明確につくりました。そこに到達するための戦略はまず『人』、即ち社員を増やさなければならぬと考えました(当面3名から5名へ)。

しかし、人を採用しても長続きしません。労働集約型の業務なので、人手不足は致命傷です。古賀さんは社内環境の整備に取り組みました。まずユニフォームを明るめのモノに変えました。『働き方改革』の一環として、日曜日を休みにすることにしました。「この業界では珍しいことなんです。お客様に説明すれば納得いただけます。これも同友会の学びです」。さらに社員の週休2日めざして取り組みを始めています。同友会で知り合った社会保険労務士さんに会社に入ってもらい、社内環境の整備に努めています。

スタッフとのコミュニケーションを大切にしています。「給料は現金で手渡しで支給しているので、そこでコミュニケーションを図ります」。現場にも出向き、OJTで指導しています。「見えないところまできれいにしよう」と呼びかけています。



福博ゴリンピックに向け
頑張ります!!



報告者
福博支部長
林直輝
輝翔法律事務所 所長



支部一丸となって
目標に向かいます!!



勉強会も真剣!!



遊びも全力で!!

福博ゴリンピック
中小輝業家200人が
本気でぶつかり合う経営者の祭典

この2年間の活動

福博ゴリンピックに向けた2年間の支部活動は、4人のブロック長を中心に、テーマと活動計画を立てて行ってきました。福博ゴリンピックの第1分科会を担当する岩崎プロックは岩崎龍太郎さん(ATUホールディングス株式会社)のもと、

ご参加いただく皆さまには、マンネリ化した組織において、どのような問題が生じ、どのように乗り越え、どのように活性化してきたのかという体験談をお伝えし、皆さまの所属する組織の活性化に役立つ学びや気づきを得ていただきたく考えておりますので、ご興味のある方は、是非、ご参加ください。福博支部一同、心よりお待ちしております。

支部拡大の起爆剤に

福博支部は、きたる2020年3月13日、JR博多シティにおいて、光り輝く中小企業家200人を集結させ、大例会「福博ゴリンピック」を開催します。福博支部は、1996年には最大大会勢222人を誇る大規模支部でしたが、その後、徐々に会員数を減少させ、2018年度期首では会員数95名まで減少していました。会歴の長い会員も多く、アットホームで居心地のいい支部なのですが、何か物足りないといった状況でした。いわゆるマンネリ化という状態です。

と「人間尊重の経営」をテーマに、第2分科会を担当する奥村プロックは奥村正博さん(奥村社会保険労務士事務所)のもと「働き方改革」をテーマに、第3分科会を担当する恒吉プロックは恒吉大介さん(株式会社ケンショー)のもと「自社の拡大」をテーマに、懇親会を担当するWAつしよープロックは小久保喜道さん(KSインシニアランス)のもと「ザッツエンターテイメント」をテーマに活動してきました。

『ペット』に着目

次に古賀さんが着目したのはペットです。ペットは家族にとって特別な存在

見えないところまで
きれいにしよう
見られているなら
いっそ楽しもう



在です。飼い主は「匂い」を気にしており、エアコンの浄化を依頼します。古賀さんはペットの視線で考えてみました。ペットは潔癖症でデリケートな存在です。例えば、ハウスダストが原因でストレスをためて体調を崩すことがあります。そこで環境にやさしいエコ洗剤を使用するようにしました。これらをまとめて、この度経営革新計画に認定されました。動物病院に営業をし



ペットの気持ちに寄り添うハウスクリーンを提案

新しいビジネスモデル

人材不足は大きな問題です。そこで、契約したお客様に清掃するノウハウ、つまり回数や方法を教え、洗剤やワックスを定期購入していただく「清掃アドバイザー」というビジネスモデルに取り組みことにしました。お客様が自分で清掃できるようになれば、お客様の経費節減にもなるのです。一方で、洗剤等においては、より環境にやさしく、より汚れが落ちる日本ハウスクリーニング協会のオリジナル洗剤を使用しています。新たな洗剤については、「同友会に関連する会員さんがいて相談しています」と古賀さん。



日本ハウスクリーニング協会のオリジナル洗剤

オリジナルのやり方で

古賀さんは同友会で会社の「在り方」、仕事の「やり方」を学び、実践しています。解決すべき経営課題が出てくると、謙虚にアドバイスを求め実践していくのでした。

株式会社ベルサービス

創業 2009年7月
住所 北九州市八幡西区三ヶ森4-11-1
ビボット加来ビル2F
電話 093-612-4100
従業員数 23名(うちパート・アルバイト20名)
HP-URL https://bell-service.jp
事業概要 NPO法人日本ハウスクリーニング協会認定優良企業、店舗清掃、便利業、保険代理店業。



取材の最後に古賀さんの考える自立型企業についてお伺いしました。「大手のマネをするのではなく、中小企業でなければできないようなオリジナルのサービスを追求していく会社ではないでしょうか。私たちは『もっと』を繰り返していきたいと思えます。経営指針書には『笑顔快適空間創造企業』の文字がありました。取材協力ありがとうございます。

2019年度第8回理事会議事録 (一部抜粋)

日時 2019年12月25日(水) 14時30分～17時45分 出席 42名(出席率93.3%)
会場 福岡県中小企業振興センター 401A会議室 議長 四ヶ所 十郎(理事: 県南地区会長)

協議事項・審議事項

1. 総務財政室からの提案

総務財政室長より支援金状況と今後の対応について提案があった。台風19号に対する支援金は現在500,940円。これに支援金基金より100万円を加えた金額を中同協を通じてお渡ししたい。
→審議の結果、承認された。

2. 中同協定時総会の代議員数について

代表理事より中同協より第52回定時総会(北海道)について福岡同友会からの代議員数を30名とする旨提案があった。
→審議の結果、承認された。

3. 第58回定期総会に向けて

福岡地区会長より第58回定期総会について提案があった。プロジェクトで現状分析を行った。現状の総会は意見や質問が反映されない、支部を超えた交流が少ないなどの課題が挙がった。これを解消し「魅力ある総会・参加型の総会」するため350名の参加目標を設定し、総会までに行うこと・総会時に行うこと・基調講演の講演者として高田明氏(株A and Live 代表取締役社長・

ジャパネットたかた 創業者)を推薦することを提案した。この理事会では①「魅力ある総会・参加型の総会」という方針とすること②高田明氏へ正式な講演依頼をして良いか、また高田氏に講演を依頼する場合はプラス100万円ほど予算が必要となるが予算化が可能か③交流会参加費は7,000円としてよいかという3点について審議をお願いしたい。
→審議の結果、承認された。

4. 経営者フォーラムについて

副代表理事より第28回経営者フォーラムの日程と会場について提案があった。当初予定していたホテルニューオータニを中心とした会場案は昨今の状況もありかなり見積りが高額であったため予算上難しいと判断し、右記の通り再度提案された。

・日時 2020年11月6日(金)
・会場 ヒルトン福岡シーホーク
→審議の結果、承認された。

報告事項

1. 会員企業の動き

- 経営革新計画承認企業
2019年11月(県12件/うち同友会会員・企業0件)
※ 累計で福岡県全体では6,580件、会員企業は延べ471件です。
- 表彰など
環境省「エコアクション21」 環境経営賞
(株)大匠建設 井上 真一 氏(博多支部所属)
更生保護制度70周年記念 第51回福岡県更生保護大会
「法務大臣賞」と「福岡県知事感謝状」をW受賞
人形のごとう 後藤 和範 氏(南支部所属)

2. 記者懇談会エントリー企業

- 2月5日開催「報道機関記者懇談会」への各地区からの推薦企業
- (福岡地区) グローバルプラス協同組合 中原 均 氏(東支部・南フィンテック)
 - (株)九銘協 峯 公一郎 氏(博多支部)
 - (北九州地区) (有)坪根 三嶋 優子 氏(北九州支部)
 - (筑豊地区) (株)リビングデザイン 森 美朗 氏(飯塚支部)
 - (県南地区) (株)愛菜華 田中ファーム 田中 稔久 氏(有明支部)

新刊のご紹介

働く環境づくりの手引き

第1章…「働く環境づくりのガイドライン」とは/第2章…経営者の覚悟(経営姿勢)/第3章…10年後の働く環境ビジョン～社員と語り合いながら/第4章…現状確認～「働く環境分析シート」の活用/第5章…未来年表～10年ビジョンを達成するための未来計画を定める/第6章…付加価値(生産性)向上計画～働く環境づくりのための計画を定める/第7章…就業規則の改正計画～人を生かす就業規則の本来のあり方/第8章…組織的取り組み～社員とともに見直し、運用する

A4判/40ページ/頒価1,000円

簡単にできる就業規則の作り方

本書は、主に就業規則を初めて作成する社員十人未満の会社で活用されることをめざし、(株)日本法令から刊行され、中同協が監修したものです。①決めるべき内容を知る、②社員とともに現状をチェックする、③「就業規則要件確認一覧表」を整理する、の三ステップで就業規則の作成を進める内容となっています。

A5判/63ページ/頒価500円

新版:共に育つ2

働くことの意義と成長、労使見解と共育の関係を考える全5冊シリーズを予定している「共に育つ」の第2巻目。梶谷俊介・中同協社員教育委員長の問題提起「私たちの経営に労使見解をいかすために」(2016人を生かす経営全国交流会問題提起より)、二宮厚美・神戸大学名誉教授の「人格の発達と労働の役割」(共に育つIより加筆修正)を掲載。人間にとっての労働の意義、そして労使見解を軸にした「共育」をどう考えるかを学べる一冊。

A5判/63ページ/頒価500円

ご購入の際は事務局までご連絡下さい。

Let's GO!!

委員会へ行こう!!



環境経営委員会

環境経営委員会 太田 和子 (博多支部) 代表者
太田FP事務所

温暖化対策は急務の課題

今年からパリ協定による取り組みが始まり、日本でも温室効果ガスの削減が急務となっています。昨年の気候行動サミットでの16歳の少女グレタ・トゥーンベリさんによるスピーチは大きな話題となりました。気温上昇や大型台風の被害など、気候変動の影響は大きく、私たち中小企業にとって大きな問題であり、当然取り組むべき課題のひとつではないでしょうか。

再生エネ100%を目指して

私たち環境経営委員会ではエネルギーシフト、RE100、SDGsなど環境に関わるトピックスを学び、経営に取り入れていきます。



委員会の様子

CO2排出量を抑制し、地球温暖化などへの影響を抑制することができる太陽光、水力、風力等の再生可能エネルギーを使うことに転換(シフト)していくことで、電気代やガスリン代の経費を削減することができ、固定費を下げることもできます。それに関連する「RE100」は自



中田宏氏

富み、学びの多い講演会でした。

委員会メンバーの実践の取り組み

中島一嘉さん(株)アズマ・久留米支部)は太陽光発電事業を積極的に進めてきました。今までのエネルギーを作り、地域内循環さ

社で使用するエネルギーを100%再生可能エネルギーで賄つという世界的取り組みです。環境経営委員会では福岡同友会版RE100を企画中です。
また、SDGsに関しては、SDGsの土台である環境に関わる項目に焦点を当て、環境配慮型経営でいかに利益を出し、事業を継続していくことができるのか、考え、学び、実践しています。
毎月の委員会では各委員の取り組みを共有し、国内外の環境に関する情報共有を行っています。
また、定期的に報告者を迎えるの勉強会も開催しています。昨年11月の中田宏氏(日本の構造研究所代表・前横浜市長を迎えるの講演会は、クールビズ導入の話、ごみ処理問題の話等を伺いました。
発想を変えることで、社会が変わるといふことを身をもって経験された中田氏のお話は示唆に富み、学びの多い講演会でした。



香川同友会で報告する井上委員長

せる取り組みから、さらに次のステップの「エネルギーを使わない」をテーマにした高気密・高断熱を重視したリフォーム事業を昨年末からスタートしています。
また、SDGs私募債を発行し、SDGsを積極的に学び、経営に取り入れていきます。
委員長の井上真一さん(株)大匠建設 博多支部)は、自社ビルや管理物件で太陽光発電を行い、電気自動車を導入するなど、自社内でのエネルギー循環を推進しています。今年新しい電気自動車に加え、蓄電池を購入予定です。
また国産木材を使った、CLT工法建築の普及活動も積極的に行っています。
福岡県内に限らず、他県の同友会での報告も行い、環境経営の啓発活動を積極的に進めています。1月は島根同友会での自社の環境経営の取り組みを報告しました。

環境経営はそんなに難しいことではありません。SDGsの目標である2030年まであと10年、地球環境のために私たちにできることは何かを一緒に考えて一歩踏み出してみませんか。委員会に参加することで、ヒントを得ることができますよ。



印象派の作品から現代の作家まで
コレクションされています



「麦わら帽子を被った女」



館内は広く
落ち着いた空間



屋外にも22点の彫刻作品

フット散歩

北九州市立美術館

撮影・文 株式会社ココスイメージ
富谷 正弘(玄海支部)

月刊同友の表紙写真の撮影に北九州市戸畑区にある北九州市立美術館を訪れました。

戸畑は、私の生まれた地で、6歳まで育った懐かしい場所です。美術館は1974年に建築家・磯崎新氏が手掛けた初期の代表する作品の一つです。北九州市のほぼ中央に位置し、戸畑区の丘の頂上に2本の長方形の筒が大きくせり出した外観が特徴です。一辺9.6mの正方形を基本ユニットとし、それらをくみ合わせて建築物の形が構成されています。

コレクションは国内外の近現代美術を収集し、ルノワール、ドガ、モネなどの印象派、江戸から明治かけての浮世絵、タブローや版画を中心とする20世紀美術を収集しています。有名な作品としては、ルノワールの「麦わら帽子を被った女」が展示されています。



北九州市立美術館 本館

北九州市戸畑区西鞘ヶ谷町21-1

TEL 093-882-7777

開館時間 9:30~17:30
休館日：月曜日

観覧料 コレクション展
一般 ￥300

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索