

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2019

11月号
vol.640

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU



特集

経営労働委員会の取り組み

会社が変わる～経験者だからこそ伝えたい～

21世紀型
自立型
企業づくり

社員の幸せの延長線上にお客様の幸せがある

豊島 圭氏 [不動産の窓口株式会社]

ポケット月刊同友



大牟田柳川信用金庫 理事長

まつばら まこと
楢原 誠 氏

一般社団法人福岡県中小企業家同友会におかれましては、1963年の創立以来、企業の発展成長を目指し、「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」という「3つの目的」と「自由・民主・連帯の精神」及び「国民や地域と共に歩む中小企業」を理念として、2,000名を超える会員の皆さまが経営体験の交流等を実践されております。役員ならびに会員の皆さまの積極的なご活動に心より敬意を表します。

大牟田柳川信用金庫も1917年の創立以来、中小企業の発展を経営方針の柱として、中小企業支援と地域振興に努めてまいりました。会員の皆さまとは従前より交流がありましたが、2016年10月の中小企業支援に関する業務提携以降、県南地区主催のセミナーへの講師派遣等連携が進んでいます。特に本年8月には貴同友会大牟田支部の例会を当金庫本店で開催することができ大変喜んでるところです。

さて、地域の中小企業を取り巻く環境は厳しさを増しており、その結果、地域の企業数も減少傾向にあります。人口減少等の外部環境、人手不足や財務状況等の内部環境共に個々の企業がそれぞれの課題を抱えておられます。当金庫にはお取引先の本業支援が強く求められていると考えています。経営改善支援やビジネスマッチング、創業支援や事業承継支援等の取り組みを行っておりますが、十分な成果を上げるためには、会員の皆さまをはじめとする地域の企業との共創が重要であり、貴同友会との更なる連携強化を期待しています。

最後に、一般社団法人福岡県中小企業家同友会の益々のご発展と、役員ならびに会員の皆さまの今後のご活躍を心より祈念申し上げます。

福岡信用金庫 理事長

あべ ふみひと
安部 文仁 氏

一般社団法人福岡県中小企業家同友会の皆様方には、日頃から大変お世話になっております。

福岡県中小企業家同友会の皆様方が、「自主・民主・連帯の精神」のもとに地域経済を担う中小企業の繁栄と地域の発展に向けた様々な活動を積極的に展開しておられることに心から敬意を表します。

弊庫職員並びに私自身も、これまで福岡県中小企業家同友会の総会ならびに各種勉強会等に度々参加させて頂いておりますが、その都度、会の冒頭に3つの目的（「よい会社をつくろう」・「よい経営者になろう」・「よい経営環境をつくろう」）を皆さんで声高らかに唱和されることに加え、それぞれの勉強会等での積極的かつ真摯な活動や、会員相互でご苦労体験をもご披露・共有される中で、それぞれが自社の経営に活かされていることなどに、私共も大きな活力・エネルギーを頂き、いつも感動・感謝致しております。

そのような中で、2016年10月に、福岡県中小企業家同友会と福岡県内8信用金庫で組織する福岡県信用金庫協会は、「中小企業支援等に関する覚書」を締結させて頂き、またこの9月には、両会の間で「提携ローンの覚書」を締結させて頂いて、その取扱いを開始しております。

弊庫の創業以来の経営方針である「地域社会に奉仕し、その繁栄に貢献する」は、福岡県中小企業家同友会の行動理念と相通ずるものがございます。今後も、弊庫は、福岡県中小企業家同友会と連携させて頂きながら、地域の皆様にお役に立つ活動を積極的に展開し、円滑な金融仲介の役割を果たすよう努力して参ります。

末尾になりますが、福岡県中小企業家同友会と会員の皆様方の益々のご発展・ご繁栄を心より祈念申し上げます。

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだしレポート

今月の自立型企業づくり

不動産の窓口株式会社
代表取締役
豊島 圭 氏
(博多支部)

私が豊島さんをご紹介します

有限会社ニッコー・ネット
代表取締役
古川 淳一
(博多支部)

我々が博多支部の新しいリーダーである豊島さんは、なんと言つてもアイデア豊富で実行力があるところがとても素晴らしいと思っています。自社経営でも、自分が未経験の他業種への事業展開で大きく会社を伸ばしていますし、同友会運動でも特に増強に関する新しい取り組みをどんどん取り入れてくれています。博多支部内での新しい取り組みとしては、私が支部長をしているときに会員拡大ブロックのブロック長として、「知る会の活性化」をしていたことができました。博多支部の知る会は、これまでの運営は各ブロック任せになつていて、ゲストさんをそここの数は集められるがなかなか入会につながらないというジレンマを抱えていました。もつとゲストさんに喜んでいただ

ける知る会のあり方を考えたいというところで、知る会が順調な福岡同友会内の他支部の研究をしながら、他県の同友会のわかりやすい動画の入手などしながら、アイデアと工夫、そして実行力で博多支部の知る会を活性化させてくれました。今では、知る会参加者のゲスト入会率が飛躍的にアップしました。また、新会員として入会後早く支部に馴染んでほしいという思いから、「新会員アカデミー」の企画を立ち上げてくれました。同友会の組織やスケジュール、ルール、そしてe.d.o.y.u.の使い方、いたるまで、新会員さんへの細かいサポートのアイデアをきつちりとまとめてくれました。その後は形が変わつてそのツールを使いながら各ブロックでそれぞれの

新会員さんへのオリエンテーションをする形になりましたが、豊島さんのアイデアが博多支部の基礎となつていくといつても過言ではありません。現在は、副支部長として支部運営をリードしつつも、県の増強部長という大役にも大抜擢されています。博多支部での増強の実績と増強会議での新しいアイデアを出し続けていたことで増強部長のオファーがあったものと思います。大役であるがゆえに色々と苦労するかと思いますが、持ち前の明るさと実行力でどんどん突き進めてくれることでしょう。私も福岡地区の会長として、豊島増強部長と力を合わせて、福岡同友会の目標2500名に向けて進めてまいります。



今月の表紙 重要文化財 旧福岡県公会堂貴賓館

撮影・文／ 富谷正弘(玄海支部) 株式会社コスイメージ

旧福岡県公会堂貴賓館は、明治43年3月に建設されました。明治時代のフレンチルネサンス様式で、設計は福岡県土木技師の三條栄三郎氏です。第13回九州沖縄八県連合共進会の折、来賓接待所として使用されました。その後、県の公会堂として使用され、戦後は福岡高等裁判所、県立水産高等学校、福岡県教育庁舎として使用されました。現在は一般公開されています。

入館料 一般 200円

開館時間 9時～18時

所在地
福岡市中央区西中洲6-29

TEL 092-751-4416

知識とやり方を学ぶではなく 知恵とあり方を感じる場

今回経営労働委員長を受けるにあたっての思いと、委員長として気づきを得たことを少しお話しさせていたいただきたいと思います。

委員長を受けるにあたり最初に疑問に思ったのは、委員長の会社は当社規模でもいいのかということでした。また、直近の3委員長と私とは、あまりにも知識量が少な過ぎて差があり過ぎないか、なども疑問でした。

我々中小企業がSWOT分析を行うと、脅威や弱みばかりが先に重んじて出てきがちです。経営指針作成セミナーでは、機会と強みを大切にしておこをしっかりと伸ばしましょう！とアドバイスしているのに、やれない理由ばかりが出てきました。

それではダメだと思い、良いところ

はないか、やれる理由はないかと探してみました。当社は、自衛隊や病院の中で売店を運営しております。新規のお客様を発掘するのではなく、お客様がいるところで、どう信頼関係を作っていくのが大切な業種です。

経営指針書を作成するまでの当社の売上推移は、十数年横ばいでしたし、これ以上売上が伸びるわけがないと思っておりました。しかし、経営指針書を作成して書いた内容を1つでも実行しようともがいて8年経ったら、売上は倍になり、5年に1度公募がある自衛隊売店は、大手のコンビニさんも参入してくる中、公募で負けることなく現在に至ります。このようなことから、大企業に負けない中小企業があり方、系統立てて科学的に経営を

していくことで我々中小企業家が存続していけることをお伝えすることができると思い、委員長を受けることにしました。

労使見解の大きさ

委員長としての最初の気づきは、労使見解※の大切さです。今まで労使見解とよく聞きますが、あまり興味なかったのが正直なところでした。先日の経営指針作成セミナーで労使見解の講義をするになりました、初めてしっかりと読み込んだところ、合理性、科学性の詰まったものだと驚きました。

経営指針書を作成したうえで労使見解の理解を深めるのがベストだと思いますが、経営指針書がなくても同

友会の会員さんには、労使見解の理解を基に経営をしていくことを強くお勧め致します。

結びに、我々の経営指針作成セミナーは、知識とやり方を学ぶのではなく、知恵とあり方を感じていただくものです。思いのほか楽しいセミナーです、皆様のご参加を委員会メンバー一同心よりお待ちしております。

※『労使見解』：『中小企業における労使関係の見解』（編集発行：中同協）

経営労働委員長
吉武 鑑泰氏
株式会社良久良久 代表取締役
(久留米支部)



会社が変わる

経験者だからこそ伝えたい

経営指針作り続けた10年間で 振り返って

経営労働委員会 副委員長
福田 秀一氏
医療法人 福田病院 院長
(有明支部)

経営指針作成セミナーの講師を務めるようになって、早いもので6年が経ちました。先日の8月23日から25日に行われた第21回経営指針作成セミナーでも、少しお話しさせていただきましたが、この第21回という文字が私の目に飛び込んだ時、とても感慨深い思いが湧き上がってきました。

実は私は第1回経営指針作成セミナーの受講生です。2泊3日経営指針作成セミナーは、つい最近まで年に2回開かれていましたので、私が最初に受講して10年が経ったことになりました。第21回の2泊3日経営指針作成セミナーで、竹谷経営労働委員が「経営指針書を1回作っただけでは会社は変わりません。10期作成して、ようやく会社が変わるのです」と力強く話していました。そこで経営指針書を作り続けた私のこの10年間で振り返ってみたいと思います。お伝えしたいことは二つあります。

1 経営指針作成セミナーを受講して完成した経営指針書は、大変価値がありますが、大切なことは、その後も作っていること。

10年間、毎年経営指針書を作ってみて、第1回経営指針作成セミナーで完成させた私の経営指針書は、その時の私をサポートしてくれたスタッフの方のおかげで完成したのだと実感しました。いわば誰かに作ってもらった

2 経営指針書を作り続けられれば、必ず会社は変わります。

この10年間で会社（病院）は大きく変わりました。とてもいい会社になりました。赤字体質だった会社が5年前から黒字転換し、3年前まで債務超過だったのが、債務超過を脱することができました。生産性を上げる提言が社員から次から次に出てきます。給与のベースアップも、賞与の額

も社員が決めるようになりました。1000万円ぐらいする機材を購入するのに、たった1枚の書類が私のところに届くだけです。腹の底では「こんな、でかい買い物するなら、ちったあ、俺に相談せんかい」と思いつつも、社員が自主的に会社を前に進めるようになったことが、とても嬉しく思っています。

ガードレールになろう

しかしながら、私の体もガタがきて、手術をしなくなったことも加え、私の存在感が薄くなってきたのも事実です。そこで私は最近こう思うようになりました。皆さんは車を運転する時、外の景色を見て、きれいな街路樹や花を楽しんだり、新しいお店が目にとまったりすることでしょう。誰もガードレールなんて見ていません。私はこれからガードレールになろうと思っています。誰もガードレールなんか見ないけれども、会社が重大な事故を起こさないように安全を守ってあげる存在になろうと。今は社員が中心となつてがんばつてくれている会社を幸せな気持ちで遠目に見つめています。



意識のアンテナが生まれた

経営指針書という存在を知ったのはおよそ8年前のことです。秋の経営者フォーラムにゲスト参加したときのことでした。何気なく選んだ分科会のテーマが経営指針書だったのです。グループ討論も大変盛り上がり、それまで会社の中で一人で悩んでいた私は、同友会と経営指針書に活路を求めていることになりました。

早速同友会に入会し、1月のあすなる塾に続いて2月の2泊3日セミナー（第六期）を受講しました。盛りだくさんの三日間、本当に何も分らない状態での受講でしたので頭から煙が出そうになりました。しかしその甲斐あって、修了したときは本当に嬉しくて「これでウチの会社なんかなるかも」と先が見えてきたような気がしました。成果物としての経営指針書もそうですが、より大きな収穫は意識のアンテナが生まれてきたことです。加えてそれまで散漫だった関心事が集約され、一貫性を持った取り組み

を意識するようになりました。もちろん一度経営指針書を作った程度では突然変わることはありませんし、むしろ混乱や社員の退職などを招き、停滞することもありました。しかし、やり続けると確実に会社は変化します。経営指針作成後、わが社はB to BからB to Cへ業態を変え、新卒採用を始め継続しています。近年は共同求人委員会や共育委員会にも参加し、同友会をフル活用して自社の経営に役立てています。

同期会メンバーとの絆

2泊3日セミナー受講後結成された同期会では、互いに切磋琢磨しながら親睦を深めていきました。数名の同期会メンバーと共に今度はスタッフとしてあすなる塾や経営指針作成セミナーに携わっていきます。受講生としてではなく、経営労働委員会に属し、そこで活動することで得られるものも大きいと思います。

きいと思います。言わば役得だと考えています。例えば、じきに講義を担当させていただくようにもなったのですが、そうなるとその分野を必死で勉強し直すことになります。自分が理解していないことを人に伝えることはできないからです。スタッフとして携わってなければ、他社の決算書をこんなにも見ることはなかったでしょう。当初は理解に苦労していた会社の数字のことですが、いつの間にか苦手意識は消えていました。また、毎回2泊3日セミナー終盤に行われる受講者の決意表明はとても感動的で、私が受講したときの新鮮で充実した気持ちを思い出させてくれます。

2泊3日セミナー未体験の方は是非受講してみてください。わずか三日間ですがその後の自社を大きく変えるきっかけになります。そして、受講済みの方は経営労働委員会に参加してみませんか。そこで得られる経験と繋がりは想像以上に素晴らしいものになるはずです。

会社が変わる

経験者だからこそ伝えたい

経営労働委員会 委員

上原 晃一氏

株式会社ユナイテッドファム 代表取締役
(田川支部)

『社長は経営をしてください！ 現場は私たちに任せとって』

僕は2018年8月に行われた2泊3日経営指針作成セミナーに参加致

しました。この時、経営にすごく悩んでいる僕にセミナーのスタッフの方々がとても親身になって教えてくださいました。

2泊3日経営指針作成セミナーで僕が気付いたことはただひとつで、『自分の会社なのに全く向き合っていないかった』それだけでした。それに気が付いた時、僕は恥ずかしくなり、社員さんたちに申し訳なく、セミナーが終わって会社に戻ってすぐに社員さん達に謝りました。その時の社員さんの反応は『社長は経営をしてください！現場は私たちに任せとって』思いも寄らない言葉に、僕はさらに経営者としての覚悟が決まりました。



社員とともに創る社風へ

セミナーで経営指針書は作っていましたが、改めて社員全員で理念やビジョンを作り直したことで、みんなの思いや夢が詰まった新しい経営指針書になり、新たなスタートを切った我が社です。

経営指針書がない時は、僕がイベントや研修等の内容を決めていましたが、今では社員さんが主体性、自主性を持つて企画してくれています。今では本当に心の奥底から大切に思える自慢のスタッフです。当時、セミナーが終わって、気遣い連絡をくださったのを今でもはつきりと覚えてます。

僕が受講した経営指針作成セミナーが終わっても経営労働委員会の先輩方が僕を気にかけてくださいました。数ヶ月して経営労働員会に誘われて参加することになり、今回のセミナーでは講義を担当することになりました。講義内容をどう伝えるかや内容をいかに自分が理解してるか、僕自身の大きな学びになり、人に伝える難しさを痛感致しました。初めて会う方々に伝えるにはどうすれば良いかなどを考えていくうちに、我が社を振り返った時、社員さんたちには本当に伝わってののかという気付きの機会を頂けました。同友会活動を通して明るい未来が見えるようになりました。



経営労働委員会 副委員長

佐藤 勝則氏

株式会社さとう建設 代表取締役
(筑紫支部 支部長)

社員の幸せの延長線上に お客様の幸せがある

「人生を楽しむ人」を増やす」



不動産の窓口株式会社 代表取締役

とよしま

豊島 圭 氏

博多支部

「有言即実行」。

定石にとらわれず理念の具現化に取り組んできた豊島さん。試行錯誤を繰り返して、自立型企业をめざします。

波乱万丈の生い立ち

昭和57（1982）年、豊島さんは、行橋市で警察官の父と主婦の母親の間に次男として生を受けました。

中学校の頃、Jリーグが発足し、豊島さんもサッカーをやりたいと思っていましたが、母親の反対に遭い、サッカーシューズを買ってもらえませんでした。

北九州で子どもミュージカル劇団員の募集があり、新しい一歩を踏み出します。高校を卒業して、東京の劇団に入団します。2年ほど在籍して、今度は自分たちで劇団を立ち上げました。ショートフィルム、バンド、コントグループなどあらゆるエンタメをこなしました。人を喜ばすという豊島さんの基礎はこの時期に培われたものと言えます。そして、豊島さんはプレーヤーから裏方に徹していくようになります。

サラリーマンに転身

24歳の頃、「お金を寝かせているより不動産を買って家賃収入得ませんか」という甘い言葉に、物件も見ずに購入して、まんまと騙されたこともありました。エンタメで活躍していた最中の28歳の時、ある出来事があり、サラリーマンの道を踏み出すことにしました。まず始めたのは人材派遣の営業の仕事



でした。某大手自動車会社の総務担当に気に入られた豊島さんは、大いに売り上げを伸ばします。会社で役職まで手に入れ、引くに引かれなくなりました。1年半の間に転勤させられ、広島宮崎など行く先々で切り込み隊長として実績を上げていきました。しかし、さすがに体が持たないと退職を決断したのでした。

組織で働くことが嫌い

次に取り組んだのは『フレッツ光』（NTTの光回線サービス）でした。豊島さんは持ち前のバイタリティーで次々と顧客を増やしていきました。「どうやったらもっと儲かるかな」と考えていた矢先、夜食を買おうと立ち寄ったコンビニの前で若者がたむろしてい

ました。「俺がスーツ買ってやるから、小遣い稼ぎしてみないか」と声をかけました。動機はともかく、「これが個人ではなく、組織で働くことというきっかけになりました」

またも騙される

不動産に入居した人を対象に顧客を増やしていきました。そこで知り合った不動産会社の社長に「お前、おもしろい奴だな。不動産会社の社長やってみないか」と話を持ちかけられました。それを引き受けて業績を伸ばしたところ、売上条件の見直しを迫られ、辞めることにしました。光フレッツの仕事に戻り、ある物件の管理を任せられました。しかし事務所に行くと、もぬけの殻状態になっていて「スッカカラカン」になりました。

不動産創業

豊島さんは失業中に教育訓練給付金を受けます。生活費を受け取りながら教育を受けるもので、宅地建物取引士（宅建）の資格に挑みました。

「何度も騙されていましたが、ちゃんとした不動産屋になる」という志が芽生えてきました。見事宅建の試験に合格し、その学校で知り合った人の支

援もあり、平成26（2014）年5月『不動産の窓口（株）』を創業させました。

同友会との出会い

創業当初はなかなかうまくいきませんでした。そんな時、物件についての問い合わせがありました。井上真さん（株）大匠建設・博多支部）でした。

物件の話はまとまらなかったのですが、相手が経営者であると知った豊島さんは、経営者としての悩みをこぼしたところ、「同友会があるよ」と誘われました。すぐさま例会に参加し、入会を決めました。平成27（2015）年3月です。二番よかったと思ったのはグループ討議でした。経営者が本音で悩みを打ち明けていたのです」

その後営業を2名増やし、会社の体制を整えました。

7月には「あすなろ塾」に参加して作成した経営理念は次の通りです。「私たちは、不動産業を通じてお客様の豊かで安心な生活に寄与し信頼できる一生涯のパートナーとなる企業をめざします」

個人から組織へ試行錯誤

自分が第一線で営業に走っていたのは会社の発展がないと思った豊島さんは、

社内で宣言します。「俺はこれから3カ月、一切営業に出ない。2人で売上を作ってくれ」

その3カ月は売り上げがゼロでした。当時横浜マシソン傾斜問題（27年施工不良による建物の傾斜、データ偽装・改ざんなどの問題が次々発覚）が起こり、業界は最悪の状態だったのです。豊島さんは営業社員をやめさせようとまで考えていました。

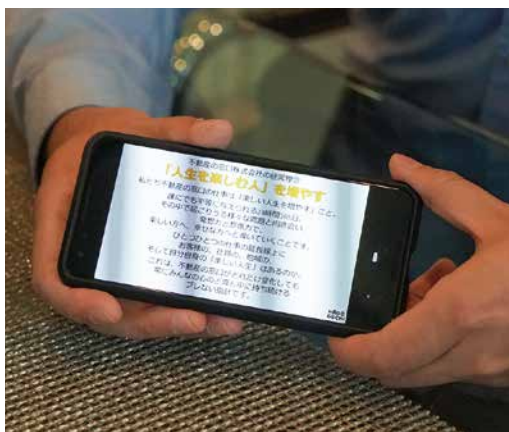
「給料がなくなってもいいですから働かせてください」の言葉に豊島さんは自分を恥じました。自らも営業に戻り体制の立て直しに取り掛かりました。その結果、売上は過去最高になりました。

黄金のトライアングル

翌28（2016）年8月、経営指針作成セミナーに参加しました。日ごろから「老人ホームの紹介業ができないかな」と考えており、10年ビジョンに組み込みました。

不動産業では入居者に物件を紹介していますが、老人ホームなどは（福岡では）まだそういう会社はありません。成文化することで情報がより明確に捉えることができるようになりました。

通っていた整骨院の先生から相談を受けました。「訪問介護の会社を買いませんか」。ここで豊島さんの頭の中でビジ



スマホで確認できる経営理念



これ、
自慢です



知り合い、学び合い、助け合い、そして遊び合おう!

おいしそうに
焼けてます



会員仲良く餃子をつつみました!



仔羊の丸焼きグリル



中国本場の焼き餃子

玄海支部は2020年の5月で30周年を迎えます。現在、会員数は119名です。男性108名、女性11名、平均年齢52・5歳。

支部の設立は、1989年の設立準備委員会の立ち上げにはじまります。川本さんから30人のメンバーが集まり、青年支部の卒業生の受け皿として設立されました。

「知り合い」「学び合い」「助け合い」「遊び合おう」の精神で発足、世の中はバブル時代でした。

例会づくりは、会員が喜んで来る「例会」を目指し、楽しく、学べる、遊べる「例会」をモットーにアイデアを出し合い、楽しい「例会」が玄海支部の特徴です。これ自慢です。

毎年恒例で9月は、アウトドア例会です。今年は、八女のグリーンバル日向神峡で行われました。会員、家族含めて約70名の参加者で大賑わいで、ワインを片手に深夜まで交流を深めます。毎年恒例のワインの飲み過ぎで、酩酊するN氏は今年は大人数に成長しました。大人の男性に成長され

たようです。おめでとうございます。

モンゴル料理、仔羊の丸焼きグリル、中国本場の焼き餃子、日本の手打ちそばと料理は毎回嗜好を凝らし、参加者の中にグルメの方が多いのですが、料理の評価は極めて高いのです! 5星です。これ自慢です。

最近の入会されたメンバーは、中国の方、モンゴルの方と国際的です。毎年、アジアビジネス研究会員の有志のメンバーが、韓国、上海、カンボジア等の研修に行つて学んでおります。玄海支部のメンバーの視点はアジアに向いております。これ自慢です。

「よい会社をつくらう よい経営者にならう よい経営環境をつくらう」と玄海支部のメンバーは「遊び心」で前進しています。「遊び心」を持った柔らかな感性を持つ玄海支部メンバー、これ自慢です。

もつと多くの自慢があります。が、この辺で筆をおきます。

文責／富谷正弘(玄海支部)
株式会社コスイメージ
写真／波佐間達郎(玄海支部)
株式会社ハザマ写真場

経営理念を改めて
見直してみると、
社員を見ていなかった
ことに気付きました



ネスモデルができてきました。早速『西新介護サービスセンター』を譲り受けました。

訪問介護により、そのお客様に適した老人ホームを紹介できる『老人ホームなび』。紹介料はお客様ではなく施設側からいただきます。老人ホームに入居して残った物件を手放す際は不動産業で売却ができます。このビジネスモデルを豊島さんは『黄金のトライアングル』と考えました。

しかし、不動産業は実績を上げていたものの、もともと赤字の訪問介護事業と、ゼロから立ち上げの老人ホーム紹介業で売上もなく、再び事業存続の危機に追い込まれます。やむなく『老人ホームなび』の休止を決断し、訪問介護事業の立て直しに取り組むことにしました。

訪問介護の赤字の立て直し

「分からないことは人に聞けばいい」と豊島さんは同友会の全国大会に出て

念・経営指針書を改めて見直しました。「人生を楽しむ人」を増やす!!

「これまでの理念は、社員の方を見ていないように思いました」。まず社員が楽しんでいなければならぬのです。社員の幸せの延長線にお客様の幸せがあるのです。

経営者は会社の方針を示し、部門長をはじめ社員に権限を移譲していくことにしました。豊島さんは経営者として、緊急ではないが重要なこと、即ち、指針・人事・資金繰りなどに専念することにしました。

情報を発信し 解決していく会社

「やりたいことは声に出していこう」。

これが豊島さんのモットーです。情報を発信することによって欲しい情報が返ってくるのです。これからもやりたいことはたくさんあるようです。

取材の最後に、豊島さんが考える自立型企業について伺いました。

「私たちは暮らしの中で課題、問題解決のために創造力で乗り越えていきます。モノを通してお客様との関係を構築する商売なので、なにより人が商品です。社員こそが会社で、ブランドです。発信した情報に対する解決策を受信して課題に取り組む会社ではないでしょう

不動産の窓口株式会社

創業 2014年5月
住所 福岡市中央区赤坂1-5-2 3F
電話 092-753-9731
従業員数 22名
HP-URL <http://mado-guchi.com>
事業概要 お客様の不動産売買をコンシェルジュとしてサポートいたします!



か。社員に任せることによって社員が活き活きしてくれればと思います」と答えてくれました。

ところで、サッカーシューズを買ってくれなかった母親は、今では介護の資格を取得し、豊島さんのもとで働いているそうです。

取材協力ありがとうございます。

取材 広報部
文章担当 菅原 弘(東支部)
写真 富谷 正弘(玄海支部)

福岡県内全信用金庫による

同友会会員向け「提携ローン」がはじまります!

福岡県内8信用金庫(福岡ひびき・遠賀・飯塚・田川・福岡・筑後・大牟田柳川・大川)と福岡同友会は、業務提携をむすびました。その目的は、「中小企業等の安定が新たな産業の創出に寄与して雇用の機会を増大させ、また、市場における公正な競争を促進し地域経済の活性化を促進することに鑑み、共に連携して中小企業等の活動を支援する」としています。その後、相互に交流をふかめ、共に地域を支えるパートナーとして活動してきました。

この間の交流を通じて築かれた信頼関係を基として、提案があった「同友会会員向け提携ローン」の開始することにし、9月18日(水)に、北部信用金庫協会会議室にて、覚書に署名調印しました。

信用金庫からは、福岡信用金庫協会の野村廣美会長、篠原専務理事、岩上事務局長が参加し、福岡同友会からは、新内一秋、高谷幸一、有田栄公代表理事、川畑専務理事、坂田事務局長が参加しました。



提携ローンの概要

■対象者:

- ・入会1年以上経過、会費を完納している
- ・信用金庫営業区域内で2年以上事業を継続し、2期以上の決算または確定申告をしている
- ・経営指針(事業計画)を策定している

■資金使途: 運転資金、設備資金

■融資金額: 1000万円以内

■融資期間: 運転資金(5年以内)、設備資金(7年以内)

■融資形式: 証書貸し付け

■返済方法: 元金均等分割返済(据え置き期間6か月以内)

■融資利率: 各信用金庫所定の適用利率から一律-0.2%優遇

一般社団法人福岡県中小企業家同友会

2019年度第5回理事会議事録 (一部抜粋)

日時 2019年9月25日(水) 14時30分～17時43分

会場 福岡県中小企業振興センター 401号会議室

出席 38名(出席率84.4%)

議長 市丸 浩(理事:北九州地区会長)

協議事項

1. 定期総会のあり方について 代表理事より提案された。

①総会の位置づけ・総会の開催時期
前回理事会で提案された4月に定期総会を開催するという件で、決算が間に合うか会計顧問に相談した。定期総会に間に合わせるためのスケジュールとして、4月11日に決算作業が完了し、4月12日から14日に監事監査、4月15日に理事会(決算承認)とすれば、4月28日の社員総会で決算承認となる。課題としては、このスケジュールの場合、決算作業を4月11日までに完了させることが可能かどうかや招集通知の部数があるため印刷スケジュール的に対応可能かどうかがある。その前提として翌月2日までに活動費の精算をすることが必要である。基本的には県・地区・支部の順番で総会を開催することとし、定期総会を4月、地区・支部総会を5月に開催することが提案された。
⇒審議の結果、来年度の定期総会は4月に開催し、地区・支部の総会は5月に開催することとなった。

2. 8月豪雨災害について 総務財政室長より提案があった。

8月の豪雨による会員企業の被害状況が報告され、今回の豪雨で被害を受けた会員に対し本社・社屋の被災可否に関わらず見舞金を渡すことが提案された。
⇒提案の通り見舞金を渡すことが承認された。

審議事項

1. 経営者フォーラムについて

副代表理事より、経営者フォーラムの開催日時、開催場所、参加目標人数について提案があった。
・開催日時:2020年11月20日(金)を第一候補とし、あるいは11月16日の週とする。
・開催場所:会員の交通の利便を考慮し、福岡市内(天神近辺)を検討する。
・参加目標人員:会員・ゲスト含め、総数1000名とする。
⇒審議の結果、承認された。

確認・報告事項

会員企業の動き

- 経営革新計画承認企業
2019年8月(県29件/うち同友会会員・企業1件)

・(有)プティール倶楽部伊都国
小島 浩平 氏(糸島支部)
〈テーマ〉「食べる、使う、学ぶ、見る」ハーブ専門のハーブパークによる集客力向上
※ 累計で福岡県全体では6,522件、会員企業は延べ468件です。

- 第5回しんきん合同商談会出展会員企業
(2019年11月7日 マリンメッセ福岡)

<50音順>14社

・(株)アビリティ・キュー 貞池龍彦 氏(中央支部)・他2名
・有田電器情報システム(株) 有田栄公 氏(飯塚支部)・他1名
・エコーテクノシステム(有) 吉田和美 氏(ひびき支部)・他2名
・(株)大川鉄工 三砂豊博 氏(有明支部)
・(株)くじらシステム開発 池村健一 氏(福友支部)
・(株)健将 箕浦将昭 氏(福友支部)
・(株)シェルパ 山崎文章 氏(かすや支部)
・シンス(株) 越水大輔 氏(福友支部)
・(有)包装の江島屋 日吉奈穂子 氏(飯塚支部)
・ミハラ自動車(株) 首藤憲太郎 氏(北九州支部)
・(有)ユー・ピー・アート 杉野憲一 氏(大牟田支部)
・(一社)れんこん 八木正明 氏(久留米支部)
・(有)和光研磨 阿部晴樹 氏(北九州支部)

Let's GO!!

委員会へ行こう!!



女性部委員会

女性部委員長 笠置 重子(博多支部)

委員長あいさつ

今期は、男女問わず全会員に参加を呼びかけています。誰でも生き生きと働ける魅力ある職場づくりのための専門家による勉強会(年2回)を開催しています。皆さんで学び合い、よい会社、よい経営者、よい経営環境を目指していきましょう。



女性部委員長 笠置氏

方針にも掲げていますように、専門家による勉強会以外にも、合同例会、企業訪問例会、クリスマス例会など多種に渡り楽しく学べる委員会です。女性会員の皆さん、男性会員の皆さん、ゲストの皆さん、ご参加をお待ちしています。

基礎勉強会アンケートの声

- 女性の活躍や男女共同参画についての見方や考え方が変わった。
- 考え方が変わりました!「働く女性の推進・共働き」は女性の負担になるものなのでは?と、どこか心の中であつたように思っています。しかし、「男も女も働きやすい会社」、「人として生き生きと」子どもの増

方針

- 1 今年度は女性部委員会の活動を広く浸透させるべく、全会員に参加の呼びかけをして参ります。
- 2 企業において、男性・女性・高齢者・障がい者誰でもが生き生きと能力を発揮でき、ワーク・ライフ・バランスを満たす魅力ある職場環境を推進すべき勉強会の開催を行います。
- 3 会外を問わず勉強会に参加戴き、会員増に繋がっていきます。
- 4 企業訪問を通して、経営者としての学びを深めて参ります。

活動計画

- 役員研修
- 企業訪問
- 合同例会
- 福岡県女性の活躍応援協議会との協力の基、企業における働き方改革の推進のための専門家派遣での研修
- 会外の女性部団体との交流会

●今の女性活躍には男性の力が必要です。もつと男性にも知って頂きたいです。
える社会」こんな言葉に、女性の働きも素敵なことだと思いました。

今後の予定

12/2月
クリスマス例会

1/27月
専門家による勉強会

3/23月
企業訪問例会



女性部例会の様子

5火16:00～18:30

ソーシャルビジネス委員会
11月例会

福岡 DIYリノベ WEEK 2019 チーム スタートアップ プレゼン

■ リノベーションミュージアム冷泉荘 福岡市博多区上川端9-35 ☎092-985-4562

■ 福岡県下DIYリノベWEEK 参加チーム

福岡県下各都市の地方活性化を目指した1週間「福岡DIYリノベWEEK2019(11/4～11/10)」のスタートイベントを開催します。老朽物件を自らカスタマイズする「DIYリノベ」。福岡のみならず全国の人たちが体験できる1週間の初日に参加チームが一同に揃い、各地の見所をご紹介します。DIYリノベWEEKの全体像がわかります。

経営者基礎講座

第3講 労働法に関すること

～就業規則、36協定、雇用契約、労働時間の把握と休日等、時間外労働や社会保険～

11月8日(金) 18:30～20:30

■ 同友会全体会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15-11F ☎092-686-1234

■ 高谷 幸一 氏 株式会社ユニティ 代表取締役 福博支部

第4講 財務に関すること

～PL/BS、月次決算など～

11月22日(金) 18:30～20:30

■ 同友会全体会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15-11F ☎092-686-1234

■ 森 茂博 氏 和新工業株式会社 代表取締役会長 筑紫支部

14木18:30～21:00

中央支部
11月知る会

経営者の覚悟が日本の未来を照らす

～自身の覚悟を高めてくれた同友会～

■ Live & Bar HanaHusa 福岡市博多区博多駅前3-30-1 ☎092-741-3335

■ 池田 雄図 氏 ウェルビス悠愛株式会社 取締役副社長 中央支部

15金18:30～21:00

久留米支部
11月例会

No.2の経営

■ えーるピア久留米301・302会議室 久留米市諏訪野町1830-6 ☎0942-30-7900

■ 浅野 明裕 氏 有限会社アサノ自動車 専務取締役 久留米支部

支部会員の浅野さんにNo.2として抱えている悩み、理想とするNo.2の在り方、今後の自社及び自身の展望等についてお話しいただきます。No.2経営者や後継者の方にとっては経営上の悩みを共有することが期待できNo.1経営者にとっては、自身に最も近い存在であるNo.2の在り方や関係性について見直す一助になることが期待できる例会です。

経営指針作成『あすなる塾』福岡会場

11月16日(土) 9:15～18:00

■ 福岡県中小企業振興センター 501号室
福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター5階

昼食代は当日、現金精算にてお願いいたします。また当日書籍を購入いただく場合は、受付にて書籍代をお支払いください。申込期限：11月6日(水)までにお申込ください。また、7日(木)以降のキャンセルは、キャンセル料を頂きます。※定員に達した場合は早めに締め切る場合がございます。(参加費 会員：1,000円 会員外：2,500円)

事業承継塾 第4講

「事業承継時のトラブル」

11月16日(土) 14:00～17:00

■ 電気ビル共創館 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル本店隣 ☎092-714-5743

■ 世良 洋子 氏 野中・西村法律事務所 弁護士 東支部

昨今中小企業において、「事業承継」は大きな課題として取り上げられています。いかにスムーズに受け継ぐことができるか。社長の「心意気」を伝え、企業の存在意義を受け継ぐことができるか。今後中小企業が生き残るために、事業承継を学ぶことは大きな意義があります。承継するにあたって必要になる手続きや知識、心構えを学び、企業づくりに役立てるため、共に学びましょう(受講料：2,000円)

11月の

共同求人委員会キックオフミーティング

2020年度方針発表会&大学との懇談会

11月18日(月) 15:00～19:00

■ 福岡県中小企業振興センター202会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15-2階

今回のキックオフミーティングは、第1部で2020年度方針発表会を行い、共同求人委員会の意義を共有し、共同求人参加企業より体験報告を行います。第2部では、大学就職担当者との懇談会を行います。どちらも今後の求人活動に欠かせないものとなります。

19火18:30～21:00

博多支部
11月例会

「危機一髪」～その時どう動いたか?～

■ 電気ビル共創館 カンفرنスB 福岡市中央区渡辺通2-1-1 ☎0120-222-084

危機管理とは、「すでに起こってしまったトラブルに関して、事態がそれ以上悪化しないように状況を管理すること」です。入会歴の浅い会員さんが、経営で本当に困った時に、どうしたらいいのかを会員内で相談しやすい環境を作ることができたという思いから企画しました。

19火18:30～21:00

11月合同例会

のおがた支部・飯塚支部・田川支部・青年部連絡会・北九州地区青年懇話会11月合同例会

企業が発展するには、労使見解が必須だった!

～あなたの事業所で、社員はずっと働いてくれますか?～

■ ジ・エクセレントガーデン 直方市頓野4069-9 ☎0949-26-8808

■ 中山 英敏 氏 株式会社ヒューマンライフ 代表取締役 南支部

2022年の税制改正でのインボイス導入で、現在420万社ある企業が、今後半分の210万社になると言われています。皆さんの協力企業や仕入れ企業がどんどん無くなっていきます。日本経済は、減速するであろうと言われる中、経営指針書無くして生き残れない事が確実に、その経営指針書は労使見解を無くしては、なんの意味も待たない紙切れとなります。今回の例会は、中山幹事長の体験を踏まえ、どのように社員を心からパートナーとして考えるようになったのか、そのためには経営者に何が必要なのか、同友会の今後も含め報告していただきます。

19火18:30～21:00

大牟田支部
11月例会

経営指針発表会

■ たいふく本店 大牟田市有明町2-1-3 ☎0944-53-3333

■ 栗山 純一 氏 有限会社栗山電気店 代表取締役 大牟田支部

■ 末藤 功氏 甘木緑化建設 代表者 大牟田支部

■ 神田 広倫 氏 株式会社リフォームライフ 代表取締役 大牟田支部

自社の業績アップを目的に、あすなる塾・2泊3日経営指針作成セミナーに参加された大牟田支部会員による経営指針発表会です。他社の経営指針書学ぶことで、自社の経営指針書づくりに役立てることを目指して開催します。

19火18:30～21:00

玄海支部
11月例会

博多の豪商と福岡躍進の岐路

～博多商人の生きさまから学びの商魂～

■ 都久志会館 福岡県福岡市中央区天神4-8-10 ☎092-741-3335

■ 上田 啓蔵 氏 西門蒲鉾本店 代表者 玄海支部

福岡市の過去の歴史から発展の起因を探る。なぜここまで福岡が発展したのか?なぜ九州で福岡だけが人口がどんどん増え続けているのか?博多商人の生き様から経営のあり方を学びます。

20水18:30～21:00

福友支部
11月例会

社員を幸せにするためのリーダーシップ

～経営者の自己変革の先にあるもの～

■ ウィズ・ザ・スタイル・フクオカ 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

■ 新内 一秋 氏 株式会社筑紫工業 代表取締役 南支部

株式会社筑紫工業は、姉弟事件やリーマンショックにより売上は3分の1へ激減。新内さんは自己変革と同時に会社の変革にも取り組み、社員と共に危機を乗り越えます。社員の本音を聞くことを恐れず、丁寧に対話を重ね続けてきた経験から、「社員にしっかりと目を向ければ、社員はお客様のほうを向くようになる」と語る新内さん。本例会では、同友会活動を通して自己変革し続けることで、社員にどのようなリーダーシップを発揮されてきたかをご報告いただきます。

行事案内

20水18:30～21:00

中央支部
11月例会

つぶれそうでつぶれなかった2代目社長

～同友会と共にここまで来た～

■ 都久志会館 福岡県福岡市中央区天神4-8-10 ☎092-292-8077

■ 花田 理恵 氏 株式会社サワダ 代表取締役社長 西支部

先代の急逝により、いきなり土木建設資材のメンテナンス及び加工をする会社の2代目社長となった花田氏。社長就任後にすぐに入会した同友会での愚直な学びを自社の経営の落とし込み、経営の安定と自身の経営者としての成長につなげていったこれまでの歩みを報告していただき、同友会活動と会社経営の関係の深さを学びます。また近年では採用・教育に力を入れ、地域の発展に貢献しようとしている同氏の報告を聞き、地域社会における中小企業の在り方、存在意義などについて考えます。

20水18:30～21:00

東支部・南支部
11月合同例会

新卒・中途 日本人はもう来ない?!

～外国人採用であなたの会社はこう変わる～

■ ウィズ・ザ・スタイル・フクオカ 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

■ 向井 徹 氏 キャリアパス株式会社 代表取締役 東支部

経営をするにあたっては何事においても自社に必要な物事がどうかを考えることが必要になってくるかと思います。本例会では外国人採用について考える「気づきの場」となることを目指し、報告者の向井氏に加え和新工業株式会社の森仁志氏(東支部)、セイワパーク株式会社の清家政彦氏(南支部)の2名に実践事例をご報告いただきます。

21木16:00～18:30

りょうちく支部
11月例会

浮羽朝倉地区の高校の就職課の先生と、同友会会員の意見交換会

未来へのタネまき 2 ～高卒生を受け入れるために企業が取り組むべきこと～

■ 筑後川温泉 ふくせんか うきは市浮羽町古川1099-8 ☎0943-77-3131

地元で就職したい高卒生を受け入れるために企業はどのような準備と意識を持っておく必要があるでしょうか。高卒生に選ばれる企業とは、高卒生が定着し活躍する職場とは、広告の方法など一緒に学んでいきましょう。りょうちく支部ではミスマッチを防ぐために長期的な視点で地元高校の先生方とこの課題を解決していきたいと考えています。ぜひ共に未来への種まきを行きましょう。

21木18:00～20:30

福博支部
11月例会

人間尊重の経営 ～同友会で経営者は何を学び成長するのか～

■ アクア博多 福岡市博多区中洲5-3-8 ☎092-733-1310

■ 三輪 公平 氏 I-WA-MI株式会社 代表取締役 中央支部

■ 牧本 貴宏 氏 株式会社まさもと 向日葵グループ 代表取締役 博多支部

21木18:30～21:00

有明支部
11月例会

経営革新計画と持続化補助金で、自社の経営を見つめ直す(仮)

■ 福喜別館 大川市大字三丸1755-2 ☎0944-89-6080

■ 田中 真剛 氏 M・Tトータルカーショッブ 代表者 有明支部

21木18:30～21:00

北九州支部
11月例会

経営理念は会社の道しるべ ～倒産経験から気づいた経営理念の大切さ～

■ コムシティ204会議室 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360

■ 久岡 貴弘 氏 タクミク・ATR合同会社 後継者 北九州支部

2011年会社の倒産。倒産後改めて原因追究すると経営理念(計画書)の矛盾に気づく。ゼロからのスタート、自身の強み弱みを徹底的に追究し、経営理念、経営指針を改めて作成し現会社で経営しています。理念や指針をもつことの大切さについて報告してもらいます。

21木18:30～21:00

ひびき支部
11月例会

全国・アジア進出へ挑戦真つ最中の会社 ～上手くはいかない面白さ……

■ コムシティ202会議室 北九州市八幡西区黒崎3-15-3 ☎093-641-9360

■ 岩屋 秀一朗 氏 株式会社OWNERS CLUB 代表取締役 ひびき支部

現在 メンバク「定額制マンション修繕サービス」で、全国展開、そしてアジア進出と、どんどん成長しているある会社にはどのような失敗、苦悩があったのか、そしてどのような気持ちで突き進んでいるのかをパネラーを交えてお話していただきます。

21木18:30～20:50

西支部を知る会

西支部、こんなことやっています!

■ 天神ビル11階 福岡市中央区天神2-12-1 ☎0120-323-920

報告者(リレートーク)

■ 江越 雄大 氏 株式会社博水 後継者

■ 山下 雄 氏 パーソナルトレーニングジム Uspace 代表者 西支部

■ 谷本 也芳 氏 株式会社みらいクリエイト 代表取締役社長 西支部

■ 生林弘太郎 氏 九州グラウンド株式会社 代表取締役社長 西支部

■ 三浦 義孝 氏 三浦造園土木建設株式会社 代表取締役 西支部

入会の勧め報告

■ 森 良一 氏 有限会社システムプラン 代表取締役 西支部

今回は、西支部の様々な例会やブロック会等の各種活動について5名の会員より紹介します。また、会歴32年の森さんからは、同友会活動を長続きさせた西支部の魅力についてお話があります。グループ討論では、参加者の経営上の悩みと、それに関して、どのような例会・ブロック会等の同友会の活動に関心を持ったか意見交換し、だれもが入会したくなるような、よりよい例会・ブロック会づくりに役立てていきます。

21木18:20～20:50

筑紫支部
11月例会

顧客から求められる我が社の付加価値とは?(仮)

■ 筑紫野生涯学習センター 筑紫野市二日市南1-9-3 ☎092-918-3535

■ 西田 朋之 氏 にしだ写真館 代表者 有明支部

自社の付加価値を模索した結果「家族の記憶・歴史を写真に変換する」ことに辿り着いた西田氏。[にしだ写真館は温もりを届ける伝道師です]という理念を掲げ、現在活躍されています。顧客に求められるものとは何か、生き残るための付加価値とは何かを考える例会です。

22金19:00～21:00

青年支部
11月例会

気になる社員の気になる行動の訳 ～発達障がいについて～

■ 都久志会館 福岡市中央区天神4-8-10 ☎092-741-3335

■ 桑原 由美子 氏 NPO法人 発達障がい者就労支援あしっが 理事長 西支部

22金18:30～21:00

かすや支部・糸島支部
合同11月例会

接続がうみだす地域経済 ～地域経済の好循環について～

■ サンレイクかすや 糟屋郡粕屋町駕与丁1-6-1 ☎092-931-3003

■ 箱田 彰 氏 粕屋町 町長

自治体首長の立場から、行政が目指す地域づくりの中で「地域経済循環」をどう位置づけ実践していくか、企業と自治体、企業と企業が接続(連携)することの重要性、接続が生み出す好循環等について報告いただきます。地域に根差す中小企業として何ができるか考えてみましょう。

22金18:00～21:00

環境経営委員会
11月例会

中田宏氏に学ぶ、中小企業の環境経営とエネルギーシフト

～日本はこのままでいいのか? 中小企業こそが本気で取り組み未来を作ろう～

■ 天神チクモビル会議室 福岡市中央区天神3-10-27 ☎092-715-3250

■ 中田 宏 氏 日本の機構研究所 代表

世の中では環境問題に対する意識は高まってはきているものの、まだ自分の問題と捉えている中小企業はほんの僅かです。経済の中心を担う中小企業こそが環境経営に取り組むことで、地域の活性化と新しい仕事づくりが可能になります。エネルギーシフトに取り組むことで中小企業の未来がどのように拓けるかを、前横浜市の中田氏から、2つのテーマについてわかりやすく解説していただき、一緒に学びを深めていきましょう。

26火18:30～21:00

FAST11月例会

手づくり生味噌でお客様 うすしお味噌のパワー～

■ 振興センター302会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 振興センタービル3F

■ 安藤 久代 氏 みそらぼ -Miso Labo-

第159回 新会員フォローアップセミナー

11月28日(木) 18:00～21:00

■ 同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 振興センタービル11F

このセミナーは、新会員の皆さんが同友会の基本理念や歴史をよく理解し、また同友会の基本的な活動を知っていただき、各支部での活動へスムーズに参加いただくために開催します。入会して3ヶ月以内に必ず1度参加いただくことになっています。

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで
お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。



食品関連中小企業のみなさん!!

2020年3月31日

食品表示法への猶予期間が終了します!

食品の表示について、食品衛生法、JAS法および健康増進法の3法の食品表示に関する規定を統合した「食品表示法」が平成27年4月1日から施行されました。加工食品と添加物は、2020年3月31日までの間、経過措置期間(新ルールに基づく表示への移行のための猶予期間)が設けられており、2020年4月1日からは新基準に基づいた表示を行う必要があります。

主な変更点

- 栄養成分表示が義務化されます!
- アレルゲンの表示方法が変わります!
- 添加物の表記方法が変わります!
- 1番多い原材料の産地を表示します!

栄養成分表示義務化に伴う
ラベルのサイズ変更、パッケージ変更、
今から始めないと間に合わない!?



旧ルール

名 称 焼 菓 子
原材料名 バター、砂糖、
植物油脂、小麦
粉、膨張剤、(原
材料の一部に大
豆、ごまを含む)
内 容 量 10 枚
賞味期限 2019.10.10
保存方法 直射日光を避け保存
製 造 者 OO製菓(株)
福岡県OO市△1-1

POINT

アレルゲン

- ① まとめて表示する場合は「原材料の～」ではなく、「一部に～」と表示し、使用されているすべてのアレルゲンを記載します(原則は個別表示)
- ② 接続は中黒「・」に!
- ③ 「乳」は「乳成分」に統一

POINT

新しい原料原産地表示
※2022年まで猶予

POINT

添加物は添加物欄や
スラッシュ「/」等で
明確に分ける

新ルール

名 称 焼 菓 子
原材料名 バター(国内製
造)、砂糖、植物
油脂、小麦粉/膨
張剤、(一部に乳
成分・大豆・ごま・
小麦を含む)
内 容 量 10 枚
賞味期限 2019.10.10
保存方法 直射日光を避け保存
製 造 者 OO製菓(株)
福岡県OO市△1-1

POINT

栄養成分表示が
義務化!
分析値だけでなく、
計算値でも
OK!

栄養成分表示(100g当たり) /
熱量Okcal、たんぱく質Og、脂
質Og、炭水化物Og、食塩相当量Og
※推定値

変更はお早めに!

食品表示の

エルミ合同会社

TEL:050-5213-7809



上級食品表示診断士

外間 まいこ

✉maiko.hokama@hermit-llc.com

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索