

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2018

12月号
vol.629

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU

特集

『時代の変化に対応し、
人を生かす経営』の実践を

21世紀型
自立型
企業づくり

みんなの眼を輝かせる仕事がしたい

三宅 信二郎 氏 [株式会社三宅建築工房]

表紙の写真にスマホやタブレットをかざすと



AR動画が見られます!

ARアプリ「COCOAR2」のダウンロード方法は
P2をご覧ください

福岡同友会へ Message

公益社団法人
久留米広域勤労者福祉サービスセンター理事長

なかしま 年隆 氏



最近、気になっていることがあります。昨今、AIがもてはやされ、人間が片隅に追いやられ、すべてAIがやってくれる時代が来る。そんな錯覚を起こしてしまおうですが、何か大切なものを忘れていないような気がしてなりません。最終的な判断はあくまでも人であることを忘れてはならないと思います。一般社団法人福岡県中小企業家同友会の皆さまにおかれましては、会員の経験と知識を交流することにより、自主的に、相互に資質を高めることを目的に活動をされております。このことが何よりも大切ではないかと思っております。

さて、私ども公益社団法人久留米広域勤労者福祉サービスセンターは、県南地域の中小企業への福利厚生事業サービスを提供することで、中小企業勤労者の福祉の向上を図り、もって中小企業の振興及び地域社会の活性化を目指しております。

中小企業においては、深刻な人手不足や、後継ぎ問題、働き方改革への対応など、様々な問題を抱えております。「会社を選ぶ際に福利厚生を重視する」という考え方が、求職者にとって大きなポイントになりつつあります。福利厚生を充実させて、従業員の満足度及び会社への定着率を高め、仕事に対する高いモチベーションを維持していただくことが、事業の発展にとってますます大事になっているのではないのでしょうか。

中小企業の活性化なくして、地域経済の活性化はありません。福利厚生事業を通じて地場企業のお役にたてるよう、利用しやすくなるような事業をしっかりと展開し、少しでもそのお手伝いをすることができますよう、努力してまいりますので、同友会の皆さまの一層のご支援、ご協力をお願い申し上げます。

公益財団法人
福岡市中小企業従業員福祉協会理事長

あまもと 俊明 氏



一般社団法人福岡県中小企業家同友会におかれましては、1963年の設立以来55年間の長きにわたり、「よい会社をつくろう・よい経営者になろう・よい経営環境をつくろう」という3つの目的のもと、自主・民主・連帯の運営方針に徹し、地域中小企業の振興発展に寄与されてこられましたことに対しまして、心から敬意を表させていただきます。

当協会は、大企業との格差があった福利厚生面を支援し地場中小企業の振興発展に寄与することを目的に、1975年福岡市の全額出資で設立された団体であり、同友会主催のセミナーを当協会の事業の一つとして取り入れさせて頂くなど、同友会との協力体制を築きながら中小企業の支援に取り組んでいけることに関しまして、大変感謝いたしております。

福岡の景気は緩やかな回復基調にあり、雇用情勢は着実に改善しており、個人消費も回復していますが、中小企業や小規模事業者においては、少子高齢化に伴う人材不足や大企業との生産性の格差など、構造的ともいえる課題に直面しています。

このような状況のなか、経営者の抱える様々な問題や悩みの解決の一助となる幅広い活動を続けておられる同友会の役割は、地域経済発展のためにも益々重要となっていくものと確信いたしております。

今後も地場中小企業の振興発展のために、同友会と連携を保ちながら様々な活動を展開してまいりたいと考えておりますので、皆様方のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

はみだしレポート

今月の自立型企業づくり



株式会社三宅建築工房
代表取締役
三宅 信二郎 氏
(飯塚支部)

私が三宅さんをご紹介します

有限会社コンサルティングオフィス
代表取締役 重松 和孝
(飯塚支部)

三宅さんは、実は同友会で唯一、私と入会時の紹介者が同じなんです。何かしらの縁を感じる方で、初めてお会いした時の印象は非常に穏やかな方だなと感じました。実はお会いする前から三宅さんのことは知っていました。というのは、飯塚市内を車で走っていると「子供を育てる、家を作る」という看板をよく見かけていました。これは三宅建築工房の経営理念ですが、印象的な看板の会社だなどいつも感じていました。実際にご本人にお会いしてなんか納得という感じでした。

飯塚支部で経営体験報告をしていた三宅さんは、実は同友会で唯一、私と入会時の紹介者が同じなんです。何かしらの縁を感じる方で、初めてお会いした時の印象は非常に穏やかな方だなと感じました。実はお会いする前から三宅さんのことは知っていました。というのは、飯塚市内を車で走っていると「子供を育てる、家を作る」という看板をよく見かけていました。これは三宅建築工房の経営理念ですが、印象的な看板の会社だなどいつも感じていました。実際にご本人にお会いしてなんか納得という感じでした。

三宅さんは、実は同友会で唯一、私と入会時の紹介者が同じなんです。何かしらの縁を感じる方で、初めてお会いした時の印象は非常に穏やかな方だなと感じました。実はお会いする前から三宅さんのことは知っていました。というのは、飯塚市内を車で走っていると「子供を育てる、家を作る」という看板をよく見かけていました。これは三宅建築工房の経営理念ですが、印象的な看板の会社だなどいつも感じていました。実際にご本人にお会いしてなんか納得という感じでした。

表紙の写真にスマホやタブレットをかざすとAR動画が見れます!

①ARアプリ「COCOAR2」をスマホやタブレット端末にダウンロード(無料)

App Store
Google Play Store

COCOAR2 検索

②「COCOAR2」を起動し、表紙をスキャンし、読み込んでみましょう。認識すると自動でコンテンツが流れます。

SCAN!!



今月の表紙 博多旧市街ライトアップウォーク2018「東長寺」

撮影・文／富谷正弘(玄海支部)
株式会社ココイメージ

南岳山東長寺は弘法大師(空海)創建の日本最古の寺で、大同元年(806年)、中国より帰朝した弘法大師が東に長く真言密教の教えが広く伝わるようにと、名付けられました。国内最大級の木造大仏や高さ約26mの五重塔があります。

江戸時代には福岡藩黒田五十二万石の菩提寺となり、黒田家二代忠之公、三代光之公、八代治高公の墓所があります。

五重塔は平成23年に建てられ、純木造総檜造りで美しい姿をみせています。5階の瓦のすぐ上にある相隣の伏鉢に空海が持ち帰ったと言われる仏舎利(釈迦の骨)が納められています。

時代の変化に対応し、「人を生かす経営」の実践を

経営者は、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して、経営を維持し発展させる責任があります。人材不足で多様な人材への理解が求められる昨今において、『人を生かす経営』は企業が実践しなければならない時代となっています。

今月は『人を生かす経営』を推進する経営労働委員会、共同求人委員会、共育委員会、バリアフリー委員会の4つの委員会のうち、経営労働委員会、共育委員会、バリアフリー委員会の3つの委員会を特集します。

経営労働委員会

自分自身が変った

株式会社良久良久 代表取締役
吉武 鑑泰(久留米支部)



同友会に入会したのは、当時経営労働委員長であった林田浩暢さん(簡若竹屋酒造場・りょうちく支部所属)から「君は経営者として足りなさすぎる、同友会で少し勉強せんね」と声をかけられたことからです。経営指針書を作ろうとあすなろ塾と第4期経営指針作成セミナー(2泊3日)を受講し、経営労働委員会に参加して活動していききました。

入会前の自社というと、自分は経営者として何もわからず、その場その日を仕方なく仕事を作業としてこなしている状態が何年も続いていて、社員もそれは同じでした。できるだけ楽をしたい、どうさばろうかといつも考えていました。

セミナーで経営指針書を作成し、多くの気づきを得て会社の改革に取り組んだのですが、はじめは上手くいかないことだらけでした。個人経営から法人化し、初めて決算書を知り、これは黒字になることだろうかと本気で悩みました。スタッフは社員として雇いし、給与やボーナス、有給休暇などの働き方改革に少し早くから取り組み始めたにもかかわらず、すべて退社され：何故？当初は怒りがこみ上げてきたことを今でも鮮明に覚えています。

しかし、続けているうちに会社が変わり始めました。何のために働いているのか？理念を作り、方針を社員と考え、社員が自発的に工夫してお客様に喜んでもらえる現場になってきています。

一番大きかったのは、自分自身が変わったこと、自分が変われば回りも変わっていくことに気づけたことです。初めは退職した社員を辞めてくれて良かったなどと思っていました。自分の力量も知らずに社員を悪く思って申し訳なかったと今では恥ずかしい限りです。会内でも「同友会の言うことはきれいごとやんね」との声をよく聞く気がします。ただ、それを実践したいと強く思いがなばっている自分が好きです。最近では死ぬ前に自身を自分で誇れればいいなあ、生きるって究極の自己満足だなあ、と思いつながら日々を楽しく過ごさせていたいております。

最後になりますが、同友会の会員さんで経営指針作成セミナー(2泊3日)の受講がまだの方は是非とも一度参加してみてください。経営指針作成セミナー(2泊3日)を受講したからといって業績が大幅に良くなることはないかも知れませんが、経営指針書をつくり毎年更新していくことで、間違いなく、自分自身と会社が変わっていくと思いますよ。



外部講師を招いての社員研修



韓国のお客様に対応した案内看板



社員が自発的に工夫した商品

共育委員会

“他国の僧侶”効果

株式会社彩いろどり
代表取締役社長
林田 選(東支部)



社員共育に熱心な人に悪い経営者はいません。社員とはいえ他人のために時間とエネルギーを惜しみなく使える共育委員会の皆さんの精神は尊敬に値します。

どの委員会も同様ですが、同じ志のもとに集まっているので、共感できることが多く、年令・経験に関係なく助言をお互いに行います。委員会の誰もが抱えている悩みがそのまま企画やテーマになるので、内容も解決策も自社に落としやすくもあります。活動の中心になっているのはリーダー共育研修と社会人例会です。

「(自社の)社長がいくら言ってもいつちよん変わらん！」という話も、講師役である他社の経営者が話すだけで素直に聞き入れられたりする。他国の僧侶効果が顕著に現れます(笑)。

また、採用難・人手不足は我々にとってリアルな企業課題です。社員と一緒に学び成長し、魅力ある会社を育てることが、新卒・中途の採用活動や退職後の協力関係に繋がります。そうした課題への対策になり得ると思います。

“人を活かす経営”の最適解がある。それが共育委員会です。

共育委員会

私の居場所 共育委員会

株式会社エヴァ 取締役
山野 将由(南支部)



「経営の勉強してみない？」そう声をかけられたのが3年前。ゲストとして数度参加するうちに、「何かが得られるかもしれない！」と思い、2016年3月に入会しました。

当時、右も左もわからず「何か」を探して支部の例会をはじめ、いろいろな行事に参加してみました。その中で出会った共育委員会。かかえていた自分の悩みや社員の問題についてさらけ出し、なんと自社の問題をテーマとした研修をつくってもらいました。その「第3期リーダー共育研修」には社員5人と私が参加しました。受講後5人と共に自ら部下との「会話の時間」を捻出し始め、私もリーダーとの会議の仕組みを刷新し、スムーズな情報共有ができるようになってきました。

共育委員会に参加することで、社内の問題が次々と発見されていきます。それらを経営者と社員が共に成長し改善していく。社員の成長を心から喜び、感謝できるように自分を変えてくれた共育委員会。これからは、参加し続けた私の居場所です。



みんなの眼を輝かせる仕事が出来たい

受動体でありながら主体的な提案をする

バリアフリー委員会
(障害者問題)

共生社会の実現を

株式会社まきもと 向日葵グループ 代表取締役
牧本 貴宏(バリアフリー委員長/博多支部)



バリアフリー委員会は、「共生社会の実現を目指し、障がい者雇用への理解と参加促進、高齢者にとって生きやすい社会づくりを行政・諸学校・多団体と連携してすすめる」こととしています。

同友会の3つの目的の総合実践を目指す中で、企業内におけるこれらの取り組みは、人を生かす経営の総合実践となります。企業づくりの中でも「人」にかかわる分野を担当する4委員会の合同の企画とし、労使見解への理解を広げ、人を生かす経営の総合的な実践を進めるために2008年より人を生かす経営全国交流会を開催しています。

■障がい者雇用をなぜやるの？

「ずばり、特別ことをやっているとは思っていません。むしろ、なぜそのような質問が出るのか不思議です。経営者であれば、その人の能力や特性を見極めて高めてくれることを常に行っていると思います。それは障がい者と健常者の違いはなく、同じ人間として接しているだけなのです。そもそも障がい者は何もできないと思いませんか？相手に伝わるように教えることができれば何でもできますし、教えることで教えた側が学び、成長します。まずは、できることのみを考えていくように感じます。まさに同友会の「共に育つ」です。

■社員さんは真のパートナー

統計的に人口の10%程が、障がい者手帳を所持しています。大切な自社の社員さんやそのご家族の中に障がい者の方はいませんか？障がい者の取り巻く環境等の諸問題を経営者として考えていくことで社員さんが安心して働ける環境を構築できると思います。

■共生社会を目指すとは？

まずは、経営者ご自身がご自身の不完全さと多様性を認め合うことがスタートです。大企業でなく、中小企業として取り組めることを誇りとし、一つひとつ取り組みましょう。

■メリットは？

障がい者を雇用することで様々な効用があります。どんな仕事を障がい者ができるのかを分析していくことで、自社の強みが見つけられ、経営者自身の気づきの機会となり、自社の生産性の向上につながっていきます。また、特別支援学校と連携していくことで地域の課題を知ることができます。取り組んだ企業によって異なります。経営者の経営姿勢や本気度で異なります。

～バリアフリー委員会設立の経緯～

同友会の理念の目的の中で「人を生かす経営」「人間尊重の経営」を説き、経営者の責任を明確にしています。その理念に基づき法の下での雇用でなく、理念に基づく雇用を進める企業づくりをめざす中で、全国では障害者問題委員会が30数年前に設立され、障がい者にとっての様々な社会の障壁や試みについて研究がされてきました。数ある経営者団体で唯一同友会だけがこの委員会を設置しています。これは同友会の誇りです。

～目指す姿～

- 共生社会の実現を目指す
- 知ってもらう・見てもらう啓蒙活動
- 実習生の受け入れ
- 障がいを持った人に合わせて仕事を創る(仕事を1000に分解する)
- 多様な働き方(AI化・IT化、在宅ワーク、ニート、引きこもり)
- 納税できる障がい者を増やす

～必要なこと～

- 障がいへの理解
- 常に、どうしたらいいのかを考えられる経営者に
- 合理的配慮
- 雇用制度の理解

株式会社 三宅建築工房
代表取締役

三宅 信一郎 氏

飯塚支部

「アクティブ」が持てはやされる昨今の風潮の中で、ひたすら「パッシブ」を唱える三宅さん。その真実を取材しました。

取材 広報部 弘東支部
文章担当 菅原 正弘(玄海支部)
写真 富谷 正弘(玄海支部)

株式会社 三宅建築工房
創業 2006年5月
住所 飯塚市椋本594-25
電話 0948-25-3334
従業員数 23名
HP-URL http://miyake-koubou.com
事業概要 断熱、温熱環境に特化した自然素材で仕上げる住宅会社。パッシブデザインを軸に設計。



建築家になりたい

今回の取材は、飯塚に事務所を構える(株)三宅建築工房の三宅信二郎さんです。穏やかな笑顔で出迎えていただきました。

三宅さんは昭和49(1974)年飯塚で生まれました。高校を出て建築系の専門学校に進みます。設計事務所です。3年ほど仕事をした後、自分の視野を広げたいと、ワーキングホリデー制度を利用してオーストラリアに渡りました。

1998年シドニーはオリンピックを2年後に控え、建設ラッシュの最中でした。引越しの仕事をする中で、住宅事情を観察することができました。

1年後、バックパッカーとして旅を続けます。そこでの人々との出会いは貴重な財産と言います。

パッシブデザイン

三宅建築工房は新築を年間20棟ほど手がけています。主な特徴をお聞きしたところ「パッシブデザインです」という答えが返ってきました。

「パッシブとは、受け身・受動状態という意味です。反対語はアクティブですね。自然の力をうまく捉え豊かな暮らしをつくりだしていきます」

例えば、建物の圧力差を利用し、夏は北の地窓から風を呼び込み、ロフト(屋根裏部屋)の窓へ抜けさせます。



会社外観

「お客様なぜ御社を支持すると思えますか」という質問をしました。「私どもがプロとしての知識と経験で普

「普遍的なこと」
 同様に捉え、同じ想いで家を造ります。「子供」とはもちろんCIEEとしての意味もありますが、比喩的表現として、子供は自然のもの、変わり続けるもの、有機的なものと考えています。「育てる」には、変わり続けるものに真摯に向き合うこと、自己改善を繰り返すことへの決意が込められています。

みんなの眼を輝かせる

取材の最後に三宅さんの考える自立型企業についてお伺いしました。即答でこう返ってきました。「みんなの眼を輝かせる企業ですね」

これはTV番組「TED」で、オーストラリアの音楽家ベンジャミン・サnder氏が語った言葉です。指揮者である彼は「自分の仕事は他人の可能性を気づかせることだと考えたのです。それができているかどうかは、オーケストラの団員の眼が輝いていればうまくやれているのです」と答えたそうです。三宅さんは甚く感動しました。そのことを自分に置き換えていつも仕事に接しています。「自社のスタッフが、そしてお客様の眼が輝くような仕事をしたい」。そう締めていただきました。

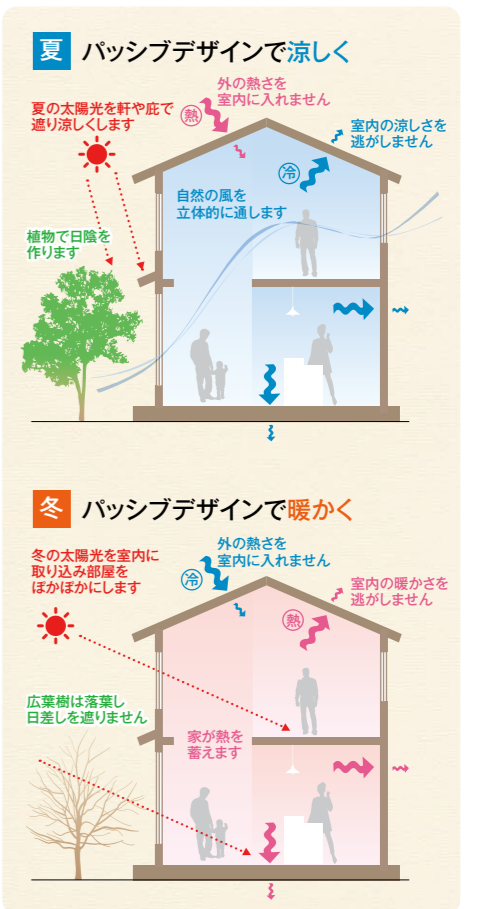
取材協力ありがとうございます。

住宅のハード面だけを謳うのではなく、自然との共生など、ソフト面をいかした快適な暮らしを提案します。

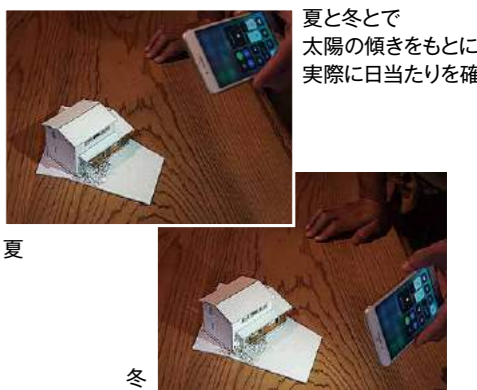
「ドレーキップ窓」といわれる内開き・内倒し2方向に開閉する窓を採用しています。夏と冬の太陽の高度を考慮して、断熱と採光のためにひさしの出具合や窓の位置を決めます。家の周りには、落葉樹を植えることで、夏は日陰を作って熱を遮り、葉が落ちた冬は光を採り入れることを考慮しています。「一般的に、住宅いわゆるハード面だけで快適さを謳う業者さんがいますが、ウチはソフト面も説明して快適に暮らしていただくという提案をしています。窓の開閉やカーテンの利用など住

お客様が納得するまで

お客様との打ち合わせは主に事務所でいる方にお話しています。実際にお客様のところに行つてこんな実験をしてみました。ロフトの窓を開けた状態でティッシュペーパーを手でぶら下げてもらいます。そこで1階の地窓を開けると、ティッシュが網戸の方に張り付いていきました。「これが負圧から正圧への空気の移動、つまり風が吹いている証拠です」と三宅さんは話します。



パッシブデザイン



夏と冬とで太陽の傾きをもとに実際に日当たりを確認

夏

冬

りは続きます。「住まいの教室」。パッシブデザインの効果が最大限に出るためのアドバイスや手入れ方法などを伝える教室で、定期的に開催しています。「定期訪問」はお客様の意見や要望をお聞きし、メンテナンスにも応じます。ここで信頼関係を築き上げていき、他のお客様の「暮らしの見学会」では実際に住んでいるお宅を提供してもらっています。

同友会との関わり

創業して7年ほど経って知り合いから同友会を勧められました。もともと経営理念と経営計画書は作成していましたが、「経営を振り返るいいチャンス」と捉え、「あすなる塾」や2泊3日の「経営指針書作成セミナー」に参加しました。同社の理念は次の通りです。「子供を育てる、家を作る」子供を育てること、家を造ることを

でサンプルや模型などで説明します。また建築中の現場を案内します。自社の情報を発信するニュースレターは創業時から月刊で発行し、140号を超えました。地域との関わり合いを持つ機会をつくるために、体験型のイベントを定期的に企画・実施しています。嘉麻市で古民家をリノベーションし、Atelier:M (アトリエ・エム) を運営しています。夏まつり、お月見茶会、餅つき大会などを開催しています。食事をつくる楽しさ、それを食べる喜び(味覚)。春のしだれ梅、秋の名月の観賞(視覚)。ダシを取ったときのいい香り(臭覚)。パン生地をこねる肌触り(触覚)。トントントンと野菜を刻む包丁の音(聴覚)。五感を大事にする三宅さんの思いが込められています。引き渡ししてからお客様との関わり



事務所にはたくさんの模型が飾られています



事務所内の様子



スタッフの皆さんと

青年支部に関わる全ての人へ感謝。
未来へつなぐ青年支部。

40TH ANNIVERSARY

福岡県中小企業家同友会 青年支部
創立40周年記念例会 パーティー

2019.01.22

素敵な料理と飲み物を
ご用意してお待ちしております!

第40代青年支部支部長
大丸 拓郎

記念講話
『第7代青年支部長 上田 啓蔵 氏に聞く
青年支部の〇〇な話』

はかたブランド協議会議長
博多町人文化連盟事務局長
博多松ばやし福神流委員(元当番町代表)
日蓮宗法性寺責任総代
十日恵比須神社世話人
天神一丁目山笠運営委員
福岡市観光ボランティア協会相談役
福岡県中小企業家同友会支会支部役員
福岡県中小企業家同友会すばる委員会交流部会長

第7代青年支部支部長
西門洋装本店
代表者 上田 啓蔵 氏

日時 2019年1月22日(火)
受付時間:17:00 開始時間:18:00
※当日は混雑が予想されますので、
お早めのご来店のご協力よろしくお願いいたします。

会場 博多サンヒルズホテル 2F
〒812-0046
福岡市博多区吉塚本町13-55

博多サンヒルズホテル

↑詳しくは
コチラ

●チケット 10,000円 ※事前にお買い求め下さい。

参加希望・お問合せ先 福岡県中小企業家同友会 青年支部
福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F
TEL 092-686-1234

IT部会 全国交流会

in
京都
10/21.22

福岡IT部会
副部会長 倉本明彦



画期的「IT成長戦略」を学ぶ

今回は、大阪部会の主催で、「時代祭」に合わせて、京都で開催されました。会場は市街地から離れた比叡山ケーブル乗り場の近くの奥座敷でした。
常連の東京、大阪、沖縄、福岡のほか、IT部会の活動に共鳴する名古屋、岡山からも参加があり、総勢48名で交流を深めました。

大阪部会長の挨拶で始まり、4部会の代表から「我が社の成長戦略」について



懇親会の様子

発表がありました。福岡からは、最先端を走る松尾社長の報告でした。なかでも「MEKIKI」という名称のアプリは、お客様から持ち込まれた商品をAIとビッグデータから最適な買取価格を査定するもので、とても画期的だと感じました。
これは、カメラからのデータで真贋を見分け、傷やよごれの有無で価値判定する機能を搭載しているそうです。会場での反響は大きく、多くの質疑応答がありました。
研修後は懇親会です。各部会の活動報告があり、ゲストの名古屋、岡山の参加者の紹介がなされました。岡山は早々にIT部会を設立し、全国交流会にも継続参加することを宣言されました。
翌日、福岡の参加者は、比叡山に参拝し「時代祭」を鑑賞しました。ちなみに、2019年の全国交流会は福岡が主催になっております。

一般社団法人福岡県中小企業家同友会

2018年度第6回理事会議事録(一部抜粋)

日時 2018年10月31日(水) 14時30分~17時35分 出席 47名(出席率 73.4%)
会場 福岡県中小企業振興センター 202号会議室 議長 光本智恵子(副代表理事)

協議事項

1 組織検討について

代表理事より組織検討について提案がされた。最初に資料に沿って、総会で提起された内容を確認し、引き続き資料に沿って「組織の機能と役割の見直し」について、この間検討された内容が提案された。また、あわせて「同友会活動の手引き(案)」についても収録する項目について提案がされた。本件については、継続して協議することとした。

報告事項

1 豪雨被害会員への支援金配布状況

代表理事より豪雨被害会員への支援金配布状況について報告がされた。支援金が前回より増えて6,465,084円集まった。また、1名から辞退があったことが報告された。

2 会員及び会員企業の動き

- 経営革新計画承認企業 2018年9月(県42件/うち同友会会員・企業2件)
 - ・アール・シー・アイ(株) 松藤 嘉美氏(博多支部)
 - 〈テーマ〉「肌に優しい」商品をベースに、アクティブ女性向け新ブランドによるEC等直販の拡大
 - ・(有)アサノ自動車 浅野 明裕氏(久留米支部)
 - 〈テーマ〉最新設備と多能工化で、生産性高いワンストップ自動車修理工場の実現
- ※ 累計で福岡県全体では6,092件、会員企業は延べ447件

表彰

- 総務省「全国クラウド活用大賞 福津大会」九州総合通信局長賞
総務省「全国クラウド活用大賞 決勝大会」総務大臣賞
(株)お掃除でつくるやさしい未来 前田 雅史氏(中央支部)
- 福岡県「子育て応援宣言企業・事業所知事表彰」
計測検査(株) 坂本 敏弘氏(北九州支部)

理事会報告全文

e.doyuの文書管理に
(理事会報告-2018年度)
アップしています。
会員の方は閲覧できます。

オリジナルAIの開発で海外進出

(株)チームAIBOD 代表取締役社長
松尾 久人(福友支部)

IT部会福岡の代表として、当社のグローバル展開について報告しました。

当社は顧客の課題に応じたオリジナルAIの開発およびAIによるデータ活用サービスを展開しています。

オリジナルAIとして、大手自動車会社とのエンジン適合(CO2等輩出規制対応)や電力予測、質・ブランド品買取の鑑定AIなどを手がけています。またAI開発技術によりデータの説明情報を生成してデータの使い勝手を良くします。日本よりも海外の方がデータに対する投資への理解が得られやすく、データ活用は海外展開ファーストと考えています。福岡市はグローバルスタートアップセンターを設置し、海外都市との連携による地元福岡の企業の海外進出支援を強化しています。

当社はこの流れに乗り、スタートアップの世界的祭典であるSLUSHの福岡代表の一つとして12月にヘルシンキに乗り込みます。



熱心に松尾氏の報告を聞く参加者



「AIBOD」「MEKIKI」のバナー



報告する松尾氏

第106回 景況調査ダイジェスト (2018年7月～9月期)

「努力した企業に成果が見られるも今後の課題に警戒感薄し」

調査要領

調査時 2018年9月3日～2018年9月30日
 対象企業 (一社)福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,165社(9月時点)
 調査の方法 会員専用サイト(一部FAX)にて配信、自計記入、回収

回答企業の概要

回答数 273社の回答(回答率12.6%) (製造業30社、建設業41社、商業流通業27社、サービス業175社、不明0社)
 企業規模 0～10名以下………163社 11名～20名以下………45社 21名～50名以下………41社
 (従業員数) 51名～100名以下………11社 100名以上………13社 不明………0社
 企業の所在地 福岡地区 192社 北九州地区 26社 筑豊地区 35社 県南地区 18社 県外 2社 不明 0社

概況

景況感DI(2018年7月～9月の状況)は、前回の6.0から4.5ポイント改善して10.5と回復が見られました。売上高DIは13.7から0.8ポイント悪化して12.9、新規受注DIは8.6から0.7ポイント悪化して7.9と前回よりも悪化しました。次期予想DIは前回よりも微減しているものの24.5ポイントと、依然として高い数値を示す結果となりました。

規模別の動向を見ると、31名以上の企業は前回よりも悪化している項目が目立ちました。特に31名～50名規模の企業は全項目が悪化しており、次期予想DI以外の項目がマイナス域へ悪転しています。51名以上の企業は次期予想DIが高い数値となりました。6名～30名規模の企業ではプラス域が目立ち、利益DIは前回のマイナス域からプラス域へ好転しています。

経営上の問題点を見ると、「人材獲得難」は10期連続で1位となり、全業種で共通の課題となっています。特に建設業では建築・土木・設備ともに「熟練技術者の確保難」と「協力業者の確保難」が課題として挙げられ、人材に関する問題点が喫緊の課題となっています。

特設項目である「人材獲得について」では、6割以上の企業が人材不足の問題を認識していることが分かりました。人材獲得対策についての設問では、「合同企業説明会への参加」や「外部への人材紹介要請等」等の回答が多く出ていました。

今回の調査では、次期予想DIが高水準を推移しており底堅さを感じられますが、人材に関する慢性的な課題やトランプ政権をはじめとする世界情勢の動きなど、不安定要因に対する警戒感が弱く、先々楽観視される結果となりました。

全体的な特徴

景況感DIは改善、次期予想DIは微減するも高数値

項目	第105回	第106回	変動幅
景況感DI	6.0	10.5	4.5%改善
売上高DI	13.7	12.9	0.8%悪化
利益DI	5.3	7.3	2.0%改善
新規受注DI	8.6	7.9	0.7%悪化
次期予想DI	25.2	24.5	0.7%悪化

景況感DI及び利益DIは改善しました。売上高DIと新規受注DIは前回よりも減少しましたが、ほぼ横ばいとなりました。次期予想DIは依然として高い数値を示しており、先々楽観視される結果となりました。

No.	今期景況判断	業種	本社所在地	そのような結果の理由
1	非常に良い	サ業(対個人)	北九州	受注はあるが仕事をこなすために外注費が大幅に増えた。
2	非常に良い	製造業(生産財)	筑豊	業界的に好景気が続いている。
3	よい	サ業(対事業所)	福岡	差別化したサービスの展開。
4	よい	商業流通業	福岡	猛暑の影響だと思えます。
5	普通	サ業(対個人)	福岡	売上横ばいなのに仕入れが上がっているため。
6	普通	製造業(生産財)	北九州	売上は伸びたものの鋼材等の値上がりにより、利益が減少した。
7	悪い	建設業(建築)	福岡	仕事の流れが変わり、受注が減っている。
8	悪い	サ業(対事業所)	県南	新規については人手不足により積極的な営業ができない、スポット業務については提案不足。
9	非常に悪い	商業流通業	福岡	米中貿易摩擦による非鉄金属スクラップ相場下落。
10	非常に悪い	製造業(生産財)	筑豊	取引先の減少。

業種・従業員規模・地域別の特徴

業種別の動向

製造業(生産財)ではすべての項目が前回よりも悪化し、利益DIはマイナス値に悪転となりました。建設業では建築・土木・設備のいずれも利益DIが悪転しておりマイナス域となっています。商業・流通業及びサービス業ではプラス域が目立ちます。いずれも次期予想DIは前回よりも改善しており、高い数値を示しています。

規模別の動向

従業員規模別の動向を見ると、31名～50名規模の企業はすべての項目が前回よりも悪化し、次期予想DI以外がマイナス域となっています。0名～30名規模の企業では全体的にプラス域となっており、特に利益DIの好転が目立ちます。

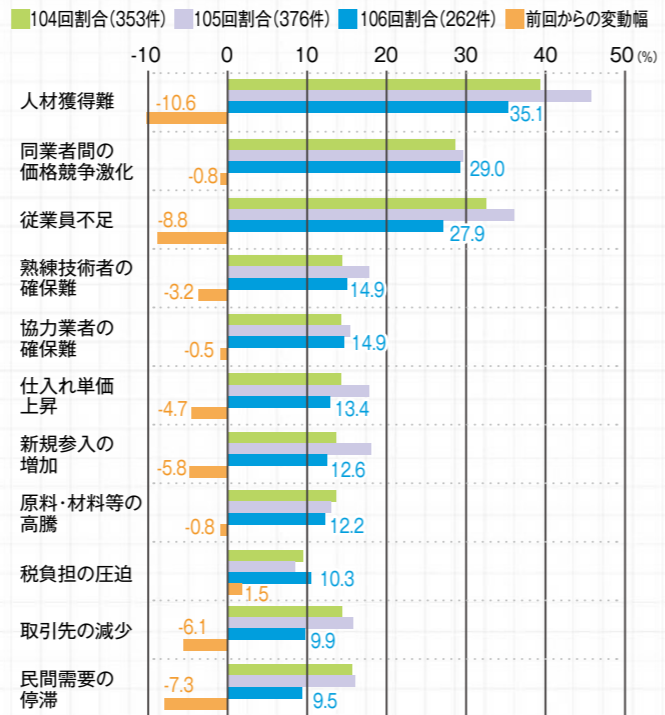
本社地区別の動向

福岡地区及び北九州地区は全項目がプラス域となっています。北九州地区では景況感DI及び利益DIがプラス値へと好転し、次期予想DIは高数値を示しています。筑豊地区及び県南地区では、前回よりも悪化している項目が目立ちます。筑豊地区では新規受注DI及び次期予想DIがマイナス値へ悪転しています。県南地区でも悪転が目立ちますが次期予想DIはプラス域で、積極的な見解が出ています。

経営上の問題点

● 人材獲得難が引き続き高い

「人材獲得難」は10期連続で1位となりました。「従業員不足」「技術者の確保難」「協力業者の確保難」が浮上し、人材に関する課題が上位5項目のうち4つを占めています。人材に関する課題以外では、「税負担の圧迫」が上昇しています。



主な項目をグラフにしております

業種別の経営上の問題点

業種別の経営上の問題点を見ると、「人材獲得難」がすべての業種で共通の課題として挙げられています。製造業(生産財)では「原材料の高騰」、製造業(消費財)では「価格競争激化」が挙げられています。建設業では共通して「技術者の確保難」と「協力業者の確保難」が挙げられています。サービス業では「税負担の圧迫」が共通して挙げられています。

%	全体	製造業(生産財)	製造業(消費財)	建設業(建築)	建設業(土木)	建設業(設備)	商業・流通業	サービス業(対事業所)	サービス業(対個人)
回答件数	262	16	14	28	6	7	26	99	66
人材獲得難	35.1	37.5	35.7	28.6	33.3	71.4	30.8	32.3	39.4
同業者間の価格競争激化	29.0	31.3	42.9	10.7	0.0	0.0	53.8	34.3	21.2
従業員不足	27.9	12.5	7.1	32.1	50.0	71.4	23.1	25.3	33.3
熟練技術者の確保難	14.9	31.3	14.3	32.1	50.0	14.3	3.8	10.1	12.1
協力業者の確保難	14.9	18.8	0.0	39.3	33.3	57.1	3.8	12.1	9.1
仕入れ単価の上昇	13.4	18.8	21.4	25.0	0.0	14.3	38.5	4.0	10.6
新規参入の増加	12.6	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	15.4	17.2	13.6
原料・材料等の高騰	12.2	50.0	14.3	21.4	0.0	0.0	19.2	8.1	4.5
税負担の圧迫	10.3	0.0	7.1	7.1	0.0	0.0	7.7	12.1	15.2
取引先の減少	9.9	12.5	21.4	3.6	0.0	0.0	7.7	8.1	15.2
民間需要の停滞	9.5	6.3	28.6	7.1	16.7	14.3	15.4	8.1	6.1
大企業進出による競争激化	6.5	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	11.5	9.1	6.1
販売先からの値下げ要請	6.1	12.5	7.1	3.6	0.0	0.0	7.7	9.1	1.5
官公需の停滞	5.3	6.3	7.1	7.1	50.0	14.3	0.0	5.1	1.5
仕入れ先からの値上げ要請	5.3	12.5	7.1	3.6	16.7	14.3	11.5	3.0	3.0
事業資金の借り入れ難	5.0	6.3	7.1	3.6	0.0	0.0	3.8	5.1	6.1
金利負担の増加	0.8	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5
輸入品による圧迫	0.4	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	8.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	7.7	9.1	13.6

各業種別回答数に対するパーセント・色付きセルは上位5項目

資金繰り

カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
余裕あり	33	12.2	12.1
やや余裕あり	49	18.1	17.9
普通	135	50.0	49.5
やや窮屈	43	15.9	15.8
窮屈	10	3.7	3.7
不明	3		1.1
サンプル数(%ベース)	273	270.0	100.0

資金繰りについては、3割が「余裕あり」、約半数が「普通」と回答し、2割程度が「窮屈」と回答しました。

人材獲得について

従業員数余剰

カテゴリ	件数	(全体)%
過剰	5	1.8
適性	92	33.7
今後の不足を懸念	119	43.6
不足	55	20.1
不明	2	0.7
サンプル数(%ベース)	273	100.0

人材獲得についての設問では、「不足を懸念」と「不足」を合わせると全体の6割以上が人材不足の問題を認識していることが分かります。

従業員確保対策

No.	人材獲得状況	業種	景況	従業員確保対策
1	適正	製造業(消費財)	よい	外部人材紹介等々への要請、外国人研修生の受入。
2	適正	商業流通業	悪い	共同求人参加と学校回り(高校)。
3	今後の不足を懸念	製造業(生産財)	普通	まずは、派遣会社へ打診し、その後正社員との契約を結ぶようにしている。
4	今後の不足を懸念	建設業(建築)	よい	新卒採用のため、インターンシップの受け入れを行っている。
5	不足	建設業(設備)	普通	社内の見直しをしている。
6	不足	サ業(対事業所)	よい	企業内託児所やパートタイム、サマタイム勤務などの多様な働き方の職場環境を整備している。

一部を抜粋しています

経営指針の作成と実践

経営指針書の作成と実践	第105回	第106回	構成比増減	
No.	カテゴリ	件数(除不)%	件数(除不)%	
1	作成し実践している	106 28.6	94 34.7	6.1
2	作成しているが実践なし	87 23.5	66 24.4	0.9
3	作成に至っていない	165 44.5	98 36.2	-8.3
4	作成する必要はない	13 3.5	13 4.8	1.3
	不明	11	2	
	サンプル数(%ベース)	382 371.0	273 271.0	-100

経営指針書の検証について

No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	毎月検証している	38	40.9	40.4
2	毎月ではないが検証している	36	38.7	38.3
3	年に1回は検証している	18	19.4	19.1
4	全く検証していない	1	1.1	1.1
	不明	1		1.1
	サンプル数(%ベース)	94	93.0	100.0

今回の調査では、「作成に至っていない」と回答した企業が前回よりも減少しました。「作成し実践している」と回答した企業の割合は増加しました。検証については、約8割の企業が定期的に検証していることが分かります。指針書の作成と景況感の分析を見ると、「作成し実践している」と回答した企業は景況感が高い水準で推移していますが、「作成に至っていない」と回答した企業はプラス域とマイナス域の浮き沈みが見られます。

これはまぶしい!!

室長談話

経営環境や情勢の変化に
対する警戒感薄し。

1 土 19:00～21:00 **飯塚支部
12月望年会**

■あかね荘 飯塚市山口611-2 ☎0948-72-0903

4 火 18:30～21:00 **FAST
12月例会(忘年会)**

■プチ すがの 福岡市博多区中洲4-1-13第一きよたけビル地下1F
☎092-291-7770 ■参加費5,000円予定

5 水 18:30～21:00 **女性部
12月例会**

クリスマス会 ■参加費5,000円と1,000円相当のプレゼント持参
■オーガニックカフェ gift(ギフト)福岡市中央区大名1丁目2-5 ☎092-716-2537

6 木 18:30～21:00 **中央支部
12月例会(望年会)**

望年会 ■博多石焼 大阪屋 福岡市博多区中洲5-3-16 ☎092-291-6331
一年を締めくくる、毎年恒例の支部望年会を行います。「袖すり合うも他生の縁」中央支部に関わったのも何かの縁、その縁を大切にしていきたい。ジェスチャーやくじ引きイベントを企画しております。景品の協賛品の提供もご協力お願いいたします。

8 土 18:30～21:00 **のおがた支部
12月望年会**

■ジ・エクセレントガーデン 直方市嶺野4069-9 ☎0949-26-8808

11 火 18:00～21:00 **国際交流委員会
12月委員会・忘年会**

■スナック遊娘sun 福岡市中央区西中洲2-14

12 水 18:30～21:00 **田川支部
12月望年会**

■Sea Dream 田川市川宮531-4 ☎0947-42-5253

13 木 18:30～20:30 **福博支部
12月例会**

福博ドキドキ望年会 ■参加費:5,000円

■Bar Vita 福岡市中央区今泉2丁目5-17 ☎092-739-3393
林支部長体制に入ってから半年の活動を振り返り、気づいたことや、悩んだこと、感じたことなどブロックごとに発表していただきます。

14 金 19:00～21:00 **かすや支部
12月例会**

忘年会会 ～1年を振り返り来年に向け飛躍しましょう!～

■うえずたん袖須駅前店 糟屋郡粕屋町袖須126-2 ☎092-611-0038
楽しくお酒を飲みながら、1年の振り返りとして三役や新会員さんによる体験報告や、来年の支部設立10周年式典に向けての決起会を行います。ぜひご参加ください!

14 金 19:00～21:00 **ひびき支部
12月例会(忘年会)**

ひびきに起こせムーブメント!!

■アクティブリゾート福岡八幡 北九州市八幡東区枝光1-1-1 ☎093-662-1020
■参加費6,000円とゲームの景品(できれば自社PRできるもの)

あすなる塾 筑紫会場

12月15日(土) 9:30～18:00

■筑豊ハイツ 飯塚市仁保8-30 ☎0948-82-0240

「あすなる塾」は同友会における経営指針の基礎知識を学習する1日セミナーです。当日は、経営指針の全体像を理解し、経営理念の作成を目標に参加していただきます。

12月の

18 火 18:30～21:00 **博多支部
12月忘年会**

今年度の新入会員さんの歓迎もかねて博多支部忘年会

■博多百年蔵 福岡市博多区堅粕1丁目30-1 ☎092-633-5100

18 火 18:30～21:00 **玄海支部
12月例会**

玄海支部大望年会 クリスマスパティー

■QUANTIC 福岡市中央区天神2-3-33 ☎092-717-7501
落ち着いた空間の下、2018年を振り返り、新体制となる2019年の玄海支部の発展のため、懇親・交流を図ります。 ■会費 会員8000円 ゲスト6000円

18 火 18:30～21:00 **糸島支部
12月忘年会**

来年に向けて結束を深めよう!! ■参加費:4,000円

■プラザ寿苑 糸島市高田1-7-1 ☎092-322-2288

18 火 18:30～21:00 **北九州支部
12月例会**

北九州支部の未来にむけて

～一年を振り返り北九州支部の成果と課題そして未来について～
■リンドマール 北九州市八幡西区東神原町2-2-3 ☎093-642-3659
■宮本 成樹氏 有限会社サークル・アイ 代表取締役 北九州支部
北九州支部長を1年9カ月務め、昨年から課題から今年どのように活動し、また課題が残ったのか、そして今後未来に向けてどのような活動をすべきなのかを報告します。終了後、忘年会を開催します(参加費5,000円)

18 火 18:30～22:00 **大牟田支部
12月例会**

あなたの会社は何屋さんですか?

■だいふく 大牟田市有明町2丁目1-3 ☎0944-53-3333
■田村 志朗氏 株式会社梓書院 代表取締役社長 福友支部

2019年2月に行われる経営指針2泊3日セミナーに向けて、福友支部の田村氏より経営方針・事業領域についての報告をしていただき、自社の事業領域の再確認を行うことを目的とします。また、2019年1月に大牟田で開催されるあすなる塾と2泊3日の参加者を一人でも増やすことも目的としております。

19 水 18:30～21:30 **東支部
12月例会**

大望年会 新たな挑戦! 新発見! 笑わなそん!

■八仙閣本店 福岡市博多区博多駅東2-7-27 ☎092-411-4155
各ブロック対抗のビデオや出し物で感動あり笑いあり!たくさんのご参加を心よりお待ちしております!

19 水 18:30～21:00 **西支部
12月例会**

クリスマスパーティー

■ザ・ウイルス福岡3F 福岡市中央区大名1-1-15ダイヤモンドヒルズ
今年は大名にあります高級感あふれる会場にて、豪華な料理・飲み物・抱腹絶倒のゲーム・バンド演奏など、これまでのクリスマス例会の集大成となるような、そしてどの世代方にもお楽しみいただけるような、思い出に残る素敵な会を開催したいと考えています。

行事案内

19 水 18:30～21:00 **南支部
12月忘年会**

■グランベブチード 福岡市博多区中洲4-6-12 PRATO NAKASUビル2F ☎092-283-6861
今年の例会で共通した学びとなった「労使見解」について、各例会を振り返りながら総括し、南支部全体で来年に向けての決起を行います。また振り返り後は、大忘年会で盛り上げられます。

20 木 18:30～21:00 **筑紫支部
12月例会**

忘年会会 ■ロイヤルチェスター 大野城市雑餉隈町3-3-15 ☎092-588-6688

20 木 18:30～21:30 **福友支部
12月望年会**

More Thanks 福友大望年会 ■参加費:4,000円

■ウィズサスタイル福岡 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3900

20 木 18:30～21:00 **有明支部
12月例会**

望年会 ■福喜別館 大川市大字三丸1755-2 ☎0944-89-6080

20 木 18:30～21:00 **りょうちく支部
12月例会**

**未来のために商工会と一緒に考える
地元企業としての在り方**

■うきは市商工会本所3階大会議室 うきは市浮羽町朝田582-1 ☎0943-77-2239
■水城 和成氏 うきは市商工会 事務局次長
■森山 圭氏 うきは市商工会 課長補佐
うきは市の地域の大きな課題1つは「若者の都会への流失を防ぐこと」です。若者が流失してしまえば、将来の自分たちのお客さんを失うこととなります。また求人が難しくなることを意味しています。結果、事業が成長しなくなるのです。今 私たち企業側ができることは何なのか?を考える機会にしたいと思います。

21 金 18:30～21:00 **久留米支部
12月例会**

望年会 ■魚よし 久留米市日吉町25-2 ☎0942-34-4285

お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局まで
お願いします。お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。

おすすめ
RECOMMEND BOOK 書籍のご案内



価額:500円 A5判60ページ

改訂版 **人を生かす経営**

中同協は昨年、「人を生かす経営～中小企業における労使関係の見解」全面改訂版を発行しました。

「労使見解」は1975年に発表され、①経営者の経営姿勢の確立こそ社員との信頼関係を築く出発点であること、②経営指針の成文化と全社実践の重要性、③社員を最も信頼できるパートナーとして共に育つ教育を呼び掛けており、中小企業経営のバイブルとして会員座右の書となっています。困難に直面した時に経営姿勢を振り返る羅針盤として、時代を超え読み継がれてきました。新たに3名の経営者による「人を生かす経営全国交流会・パネルディスカッション」も掲載されています。

新版 **共に育つ1**
一人育ての本質と同友会の社員教育

全5冊シリーズを予定している『共に育つ』の第1巻目。大田堯・東京大学名誉教授の「教育と何か」(共に育つIより)、大久保尚孝・中同協初代社員教育委員長の「同友会の社員教育」(共に育つIIIより)を掲載し、教育の本質とそのあり方を学ぶ一冊になっています。



価額:500円 A5判55ページ

お求め、お問合せは、福岡同友会事務局にお願いいたします。



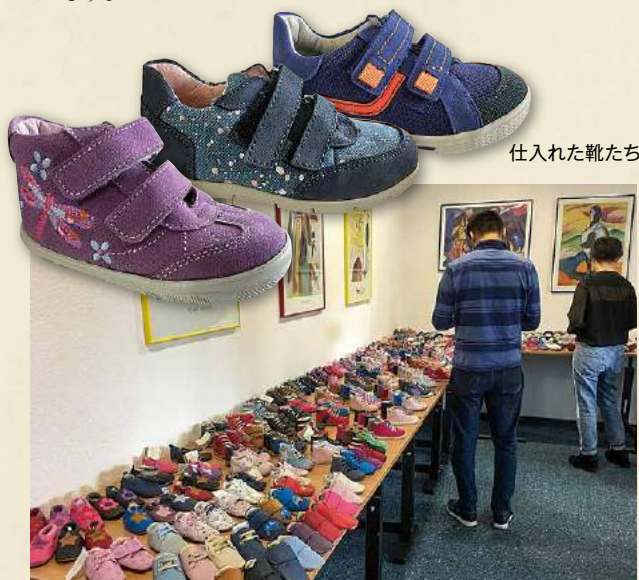
様々な材質と色の革に囲まれた倉富氏

ドイツの靴文化と子供の足の話

有限会社クラトミ(シューズクラトミ)
代表取締役・シューフィッター 倉富 英史氏(福友支部)

赤ちゃんの体はどのぐらいの骨の数で構成されているかご存知でしょうか? 答えは「300個以上!」ちなみに大人の骨格は「206個」の骨から構成されています。軟骨のような部分が成長とともに硬化・結合し、完全に大人の骨格になるのは15歳ぐらいと言われています。まさに「骨格という土台」を形成する大切な時期であり、健康と靴の先進国であるドイツでは、その個人に最適な靴を履かせることで、その積極的なサポートを行おうとします。

ドイツの子供靴は「WMS規格」という規格に基づいて生産されています。同規格は、子供の足の健康な成長を目的として、1万人以上の足を調査してつくられた世界で唯一の「子供靴」の規格です。同じサイズの靴でも個性に合わせて「Weit/幅広・Mittel/標準・Schmal/幅細」の3つのラインが設定・製造されています。



商品をセレクト中



仕入れた靴たち

会員からの投稿



タウムリング社のキャラクターと

つまり、同じデザインでも「幅広い足の子用・標準的な足の子用・細身の足の子用」と骨格目線の3タイプの靴が存在します。最適な骨格の成長のために、その個性をサポートする世界で唯一の規格であります。日本ではこのような規格はなく、今も「靴に足を合わせる」という古い文化が下敷きになっています。

つい先日(2018年9月)のことですが、当社の古くからの取引先であり、同規格で靴作りを行うドイツのDaumling(タウムリング)社を訪ねる機会がありました。同社はドイツ西部のフランス国境に近い街ダーンに工場を構えます。今回、イタリア・ミラノで開催される靴展示会の直前に時間をもらい、工場見学と今後の商品開発についてのミーティングを行ってまいりました。彼らは子供の大切な成長期に携わる一員としての自覚と、靴作りという仕事への高いプライドを持ち、そして、その事を情熱的に語ってくれました。

当店でも同社の商品は幼児靴が「15,000円程度」、もう少し上の世代で「18,000円程度」と安価なものではありませんが、「子供の成長に寄与する」「その子供の個性を尊重する」という「唯一無二の存在」に敬意と、また、その後もその大切さを啓蒙・啓発しつつ、取り扱いを続けていくモチベーションの良い機会をいただきました。私のスタートは靴屋の三代目として家業を継いだ中にありますが、靴を「ただのもの」としてではなく、靴は「足もとの健康、自分らしいライフスタイルを実現する為のパートナー」であると言う気づきを同友会からいただきました。

日本と同じく、人手不足により衰退化するドイツの靴作りとその文化ではありますが、このような崇高な理念を自社の経営理念と重ねて、世の子どもたちの足もとの健康と共に、大切に守っていきたく思います。



タウムリング社スタッフと



デザインから製造ラインまでデジタル化



靴作りはやはり手仕事



製造過程では力もいります

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター
〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター
〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索

環境を守るため再生紙を使用しています。