

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2017

12月号
vol.617

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYU

特集

介護と働き方改革

世界的に類のない高スピードで進む日本の高齢化リスクを意識してほしい

21世紀型
自立型
企業づくり

『介護』と『福祉』は違う

池田 雄図 氏 [ウエルビス悠愛株式会社]

表紙の写真にスマホやタブレットをかざすと



AR動画が見られます!

ARアプリ「COCOAR2」のダウンロード方法は
P2をご覧ください

福岡同友会へ Message

飯塚信用金庫 理事長

おがた たかひろ
緒方 隆博 氏



一般社団法人福岡県中小企業家同友会におかれましては、中小企業の経営者が自社の発展成長をめざして学びあう会として、企業規模、業種に関わりなく、「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」を同友会の3つの目的として、地域経済の発展にご尽力されており、役員ならびに関係者の皆様に深く感謝を申し上げます。

私たち信用金庫業界も、福岡県内8信用金庫が平成28年10月に貴会と「中小企業等支援に関する覚書」を取り交わし、中小企業者等の経営の安定及び経営基盤の強化を目的とした支援連携に取り組んでおります。

九州北部13信用金庫では、広域なネットワークを最大限に活かし、取引先中小企業等に価値ある商談の場を提供することによって、販路の開拓や仕入先の多様化など、新たな事業展開の活性化を支援することを目的に「しんきん合同商談会」～地域力結集「探す」・「つなぐ」・「実らせる」～を開催しております。

また、当金庫においては将来を担う若手経営者を集い、地域を担う若手経営者・次世代経営者たちの育成、経営力アップ等を目的に「いいしん未来塾」を開講し、現在第2期目を迎えております。

これからも、企業理念である「地域を創造するトータルコア企業」のもと、“Face to Face”を何よりも大事にし、地域の皆様方に信頼され親しまれる信用金庫として、役職員一同全力を尽くしてまいります。

田川信用金庫 理事長

いちおか としお
市岡 敏生 氏



一般社団法人福岡県中小企業家同友会は、会員数2000名を超え、その目的・理念達成に向けた皆さま方の日々の研鑽に敬意を表したいと思います。

田川信用金庫は、地元田川市郡を中心に周辺地域を主要な営業地区として、金融業務を行なっておりますが、本年4月に新しく田川支部がスタートした同友会の皆様と毎日同じ所に住み活動しております。

日本全体で9割以上が中小企業といわれる中で、私どもの田川地域では大半がより小規模な零細企業といわれる地区です。当然のことですが、経営は楽ではない状況と思われまます。

その中で同友会の目的である「よい会社・よい経営者・よい経営環境」は一人・一社で実現できるものではないかと思っております。

個々の会社では、従業員数も少なく取引先も多くない会社が、よい方向へ進んでいくには、他人・他社との連携が不可欠であると思っております。

私ども田川信用金庫は、地元発展への貢献を第一と心掛けること、を経営方針としています。しかし、今までどれくらい地域の方々に寄り添いお役に立ってきたか疑問符がつくと考えます。

今からでも同友会の方々といろいろな場面で話し、お互いを理解し、同じ方向へ歩んでいきたいと願っております。同じ地域で生きている仲間として、元気の出る地域づくりに、ともに頑張っていきたいと思っております。今後とも、よろしくお申し上げます。

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

よい経営者になろう

よい経営環境をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

月刊同友12月号 自立型企業づくり
はみだしレポート

有限会社 福創工業 板橋 優 (中央支部)

池田さんと初めてお会いしたのは去年(2016年)の6月で、中央支部南ブロック会の懇親会の会場としてウェルビス悠愛グループの「ライブ&バー HanaHusa」を利用させてもらった際にいろいろお話をさせていただきました。

最初の印象としては、「外見、声、雰囲気共にとても落ち着いた人だな」といった感じでした。それから経営の母体であるウェルビス悠愛(株)にも会社訪問させていただき、会社の成り立ちや今後の展開などを聞かせていただきました。

その中で、仕事に対する思い、経営に対する思いがひしひしと伝わってきたことから、私の中の池田さんに対する印象が「落ち着いた人」から「落ち着いた人があって、それでいて熱い男」

に変わりました。中央支部の例会で報告していただいた際の、「福祉を通じて周りの人達を幸せにする。そこそが自分の喜び」という自身の仕事にかけた情熱は、参加者全員に十二分に伝わったと思います。福祉業界のパイオニアとして邁進している池田さんと共に同友会で学びを深めていきたいです。



本誌 p8掲載

ウェルビス悠愛株式会社
取締役副社長
池田 雄図 氏
(中央支部)

【今月の表紙】



博多駅前広場クリスマスツリー点灯式

文：菅原 弘(菅原海事務所・東支部)
撮影：間々田正行(九州の取材.com メニエイス・福博支部)

2017年11月14日、時刻は18時30分秒数前。「5・4・3・2・1、メリークリスマス!」のカウントダウンで、高さ14mのクリスマスツリーと80万個のLEDライトのイルミネーションが一齐に点灯されると、JR博多駅前広場に集まった9000人の観客からは悲鳴にも似た大歓声が沸き上がる。そしてステージ上には、人気デュオ「ゆず」の登場。「ソレソレソレ!」と会場に呼びかけると、観客も一体となって呼応する。数回繰り返し、大ヒット曲「夏色」で場内は早くも最高潮に達した。歌詞の中に「♪そうだ君に見せたい物あるんだ。大きな5時半の夕やけ」とある。ちょうどこの時期の博多にピッタリだ。博多湾の西の夕やけを見たら、駅前に行ってツリーとイルミネーションを眺よう。見上げる瞳の中にやさしさが灯るだろう。

表紙の写真にスマホやタブレットをかざすとAR動画が見られます!

STEP 1 ARアプリ「COCOAR2」をスマホやタブレット端末にダウンロード(無料)

App Store Google Play Store

COCOAR2 検索

STEP 2 「COCOAR2」を起動し、表紙をスキャンし、読み込んでみましょう。認識すると自動でコンテンツが流れます。

SCAN!!

介護と働き方改革

世界的に類のない高スピードで進む日本の高齢化リスクを意識してほしい

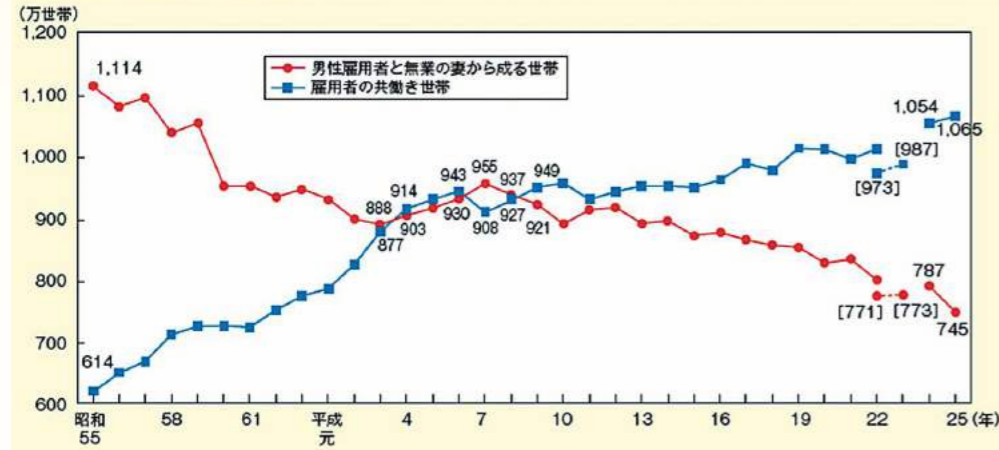
「働き方改革」の背景

政府が掲げる「働き方改革」とは、一億総活躍社会の実現に向けた最大のチャレンジであり、日本の企業の暮らし方の文化を変えるものです。
女性も男性も、高齢者も若者も、障がいや難病のある人も、ひとりひとりニーズにあった納得のいく働き方を実現するための改革です。

経営者としての必要性

介護という個人的なことが経済界でクローズアップされてきた理由を知れば、どのように対応すればよいかのかわかります。

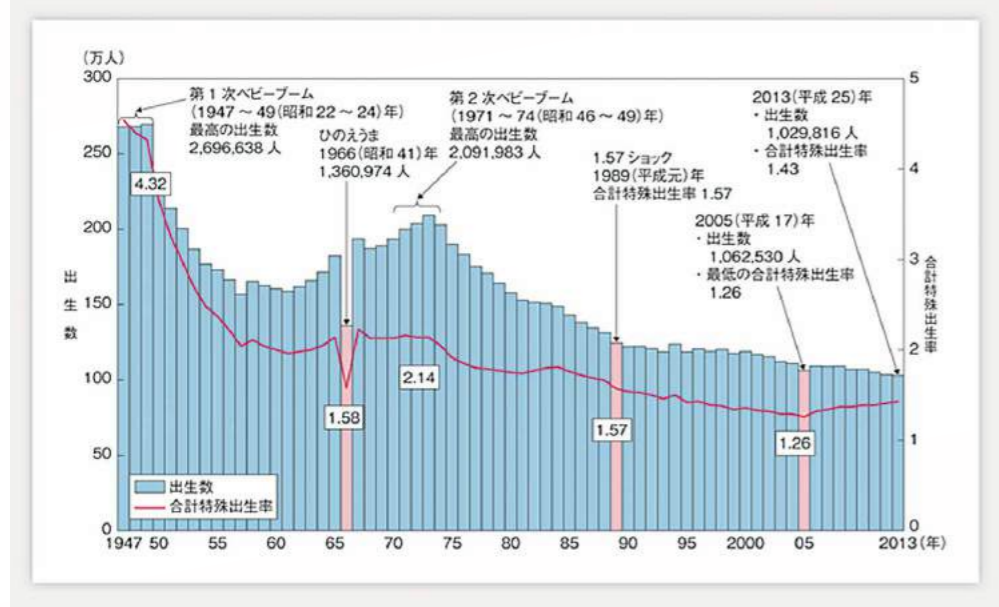
共働き世帯のグラフ



(備考) 1. 昭和55年から平成13年までは総務省「労働力調査特別調査」(各年2月。ただし、昭和55年から57年は各年3月)。14年以降は総務省「労働力調査(詳細集計)」(年平均)より作成。「労働力調査特別調査」と「労働力調査(詳細集計)」とは、調査方法、調査月等が相違することから、時系列比較には注意を要する。
2. 「男性雇用者と無業の妻から成る世帯」とは、夫が非農林業雇用者で、妻が非就業者(非労働力人口及び完全失業者)の世帯。
3. 「雇用者の共働き世帯」とは、夫婦ともに非農林業雇用者の世帯。
4. 平成22年及び23年の〔 〕内の実数は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

総務省「労働力調査(詳細集計)」(平成25年平均)

ライフスタイルの変化グラフ



厚生労働省「人口動態統計」

増加とともに昼間常時家庭にいて介護を担う人が減少し、男性が働き女性が家庭を守るという役割分担が変わってきたことを今の経営者は意外とわかっておらず、34年前にとどまっています。この文化を変えていかなければ、「会社員

が介護をする→退職」を意味することになるのです。
労働力人口は毎年減少
1年間に98万人が出生し、130万人が死亡しています。ひとりの女性が出産

する子どもの数は、昭和47年(1972年)では4.32人、平成25年(2013年)では1.43人です。
人口が減るとともに、労働力人口が減少しています。(ライフスタイルの変化グラフ参照)

「働き方改革」のポイントには、働き手により良い将来の展望を持つこと、同一労働同一賃金を実現して正規と非正規の労働者の格差を埋め、若者が将来に明るい希望を持てることを目指しているというところにあります。中間層が厚みを増し、より多く消費をし、より多くの人が家族を持つことで日本の出生率を改善していくのです。
長時間労働を是正すれば、ワーク・ライフ・バランスが改善され、女性や高齢者も、仕事に就きやすくなります。労働者が、どのように働きたいかということに関心を高めることで労働生産性が向上していきます。「働き方改革」は、社会問

題であり経済問題でもあるのです。経営者として、労働参加率と賃金を上昇させなければなりません。注目したいのは、日本の経済を継続させるために「企業や生活の場で文化を変える」必要があるという箇所です。過去の成功体験や長年の慣例を見直す必要があるのです。例会で報告している会員の企業からわかるように、売上や利益が上がっている企業はすでに既存の文化の改革に取り組んでおられます。
介護を担う人の変化
国の調査によれば、介護を理由とする離職者数は一年間に10万人で、男性は約

FAST働き方改革プロジェクト
社会保険労務士守田優美事務所
守田 優美 (中央支部)



守田 優美 氏

20%を占めています。介護を担う男性の割合は毎年増えており、直近では39.2%になりました。なかでも40代以上の人は、管理職として経営と介護に向き合うことが増えています。(共働き世帯のグラフ参照)

介護と仕事の両立の変化

昭和55年(1980年)にある人が22歳で社会人だったとします。当時、専業主婦世帯は60%を超えていました。その頃、介護は主婦が担っていました。それから34年経ち、その人が56歳になった平成26年(2014年)では、共働き世帯が60%を超えています。この共働き世帯の

見えにくい介護の実態

社員が健康そのものの場合、社員が介護する対象が勤務上見えないことから、突然介護欠勤することが懸念されます。また、介護の対象を、多くの人は親の介護を想定していますが、配偶者や兄弟、祖父母や孫等も雇用保険から支給される介護休業給付金の範囲であり、一人の介護につき、最大93日を3回まで分けて取ることが出来ます。

介護で大切なのは、「一人で抱え込まない」ということです。介護を理由に退職した人たちに聞くと、「介護離職は親孝行と思っていたが、毎月の収入がなくなり、一日中介護をすることで、心身とも疲弊している」と言います。

ストップTHE介護離職のポイント

- ① 普段から「あなたは会社にとって大切な人材であり、長く勤めてほしい」ということを伝えること。
- ② 介護問題をひとりで抱え込むことがないように各地域に設置されている地域包括支援センターに相談をさせる。
- ③ 介護休暇や必要な期間に短時間就業制度など会社の制度を活用できるように社内研修や面談で周知する。
- ④ 介護と仕事の両立は個別の対応が求められます。面談で希望をよく聞き、必要な

制度を選択させる。
 ⑤社員が介護休暇を取得する場合、そのことを職場全体に周知してよく理解を得ること。理由を知らされてなければ、無断欠勤と勘違いをし、会社への不満となり周囲の社員が退職するというケースも考えられます。

厚生労働省HPに多種のツール

厚生労働省のホームページには無料でダウンロードできる、セミナーのパワーポイント資料、介護を見える化するアンケート、職場周知リーフレット、社員自身の両立を促す計画表等が掲載されています。

1.5時間程度があれば、無料で介護プランナーが訪問する支援制度を利用しましょう。その時は顧問社労士の同席をお勧めします。

両立支援助成金

両立支援等助成金では、19万円から36万円までの助成金が支給されます。

一人の社員の介護休業をきっかけに、社内制度の見直し、各社員の仕事の棚卸し、チームでできる業務等、職場業務の評価や廃止、何よりも事前に会社が情報を得やすい仕組み作りと、社員ひとりひとりがどのような形で働いていきたいか、どのように両立に向き合うかなど、

要とする状態にある家族を介護するための休業であること。

②被保険者がその期間の初日及び末日とする日を明らかにして事業主に申し出を行い、これによって被保険者が実際に取得した休業であること。

2. 支給額

①休業期間中に賃金が支払われていない場合
 イ. 支給単位期間が1ヶ月ある場合(最後の支給対象期間を除く)
 支給額＝休業開始時賃金日額×支給日数(30日)×67%

②休業期間中に事業主から賃金が支払われている場合
 イ. 支払われた賃金が休業開始時賃金日額の13%以下の場合
 支給額＝休業開始時賃金日額×支給日数×67%

ロ. 支払われた賃金が休業開始時賃金日額の13%超～80%未満の場合
 支給額＝休業開始時賃金日額×支給日数の80%相当額と賃金の差額を支給
 ハ. 支払われた賃金が休業開始時賃金日額の80%以上の場合
 支給額＝支給されません

※詳細については福岡労働局・雇用環境均等部指導課へお尋ね下さい。

社員が仕事に対してマネジメント力をつけるきっかけにするチャンスです。両立を工夫することは、お互い様の風土が生まれ、自主的に助け合う空気が醸成されます。

介護との両立は避けられない

一時的なことにとらわれることなく、性別や年齢、職位に関わらず、多くの社員が今後介護に関わることとなります。「しなければいけない」ではなく、「社内を活性化するきっかけにしよう」と前向きな会社、明るい職場を継続できるように取り組んでください。

高齢化社会を意識して、企業連携推進委員会FASTではいち早く、食や住、IT、両立支援等、「働き方改革」を推進しています。

各問合せ先

- ①介護プランナー支援申込み先
 育児・介護支援プロジェクト事務局
 電話：03(5542)1740
- ②介護に係る助成金制度問合わせ先
 厚生労働省福岡労働局
 電話：092(411)4717
- ③介護を含む労務管理の相談先
 福岡県社会保険労務士会
 総合労働相談室
 電話：092(414)4864

**介護休業給付の
 利用について**



社会保険労務士法人
 COMITMENT 代表社員
 北原 勉 (博多支部)

介護給付は配偶者、子等の対象家族を介護するために休業を取得した被保険者について、介護休業期間中の賃金が休業開始時の賃金と比べて80%未満に低下した等、一定の要件を満たした場合に公共職業安定所への支給申請によりされるものです。

介護休業は対象家族につき介護休業終了(介護休業期間が3カ月以上にわたる時は3カ月を経過する日)まで支給されます。

取得時に退職が確定(予定)している休業は支給の対象とはなりません。(ロ)期間雇用者も支給対象となります。賃金支払基礎日数が11日以上ある完全月が通算して12ヶ月以上あること。

(対象となる介護休業について)

介護休業給付は以下の①および②を満たす介護休業について、同一の対象家族について93日を限度に3回までに限り支給されます。

- 1. 介護休業給付金について**
- イ. 家族を介護するために「介護休業」を取得した被保険者であること
 - ロ. 取得した被保険者であること
 - ハ. 家族を介護するために「介護休業」を取得した被保険者であること
 - ニ. 「イ」ここで言う「介護休業」とは職場復帰を前提に取得するものをいい、休業
- ①負傷、疾病または身体上もしくは精神上の障害により、2週間以上にわたり常時介護(歩行、排泄、食事等の日常生活に必要な便宜を供与すること)を必

出席 47名 (出席率73.4%)
 議長 貞池龍彦 (副代表理事)

2017年度 第6回理事会議事録 (一部抜粋)

日時 2017年10月25日(水) 14時30分～17時30分
 会場 福岡県中小企業振興センター202会議室

協議・審議事項

1. 継続事項

- ①「地震や水害等の大災害への対応について」申し合せ前回理事会の申し合せ事項の提案に対する意見を集約し、提案された。審議の結果、承認された。

報告事項

1. この1ヶ月間の活動について

- ① 中同協「障がい者問題全国交流会」(10月19日～20日 広島)
 バリアフリー委員長より参加報告がされた。中同協が「就労困難者にも目を向けるべき」という見解を示したことが報告された。また、福岡からは学校の先生たちも公務として参加している旨報告された。
 特別支援学校の状況を見ることも大切な地域づくりの一環であるということが付け加えられた。
 11/21および11/29に開催される特別支援学校合同技能発表会へ是非参加して欲しいとのお願いがあった。

2. 会員データベースの活用について

広報情報化推進本部長より、11/1から新しいデータベースが稼働する旨報告された。併せて、事務局より、データベースの活用の仕方について報告があった。

3. 第2回中同協幹事会

第2回中同協幹事会(10/5)の報告がされた。
 ・2019年に中同協設立50周年を迎える。記念のロゴマークの募集がある予定。12/20締切→1月幹事会で投票されて決まる。(副賞10万円)
 ・e.doyuに全国掲示板がオープンし、全国の会員と交流できるようになる。様々なカテゴリやトピックスで交流することができる。
 →情報部での協議をもとに、福岡同友会として参加することを確認した。

4. 会員企業の動きなど

経営革新計画承認企業 2017年9月
 (県45件/同友会会員・企業1件)
 ●(株)JOY・プラス 立山 由味枝 氏 (りょうちく支部)
 <テーマ>日本人参を使った新製品の開発
 ※累計で福岡県全体では5,489件、会員企業は延べ419件

表彰など

第16回福岡県男女共同参画表彰
 「社会における女性の活躍推進部門」受賞
 ・計測検査(株) 坂本 敏弘 氏 (北九州支部)

FVMマンスリーアワード(2017年8月)
 ・(株)シー・エフ・ピー 花田 博道 氏 (南支部)
 事業名:次世代型全自動初期消火システム「ケスロボ」の事業化
 ※ FVMマンスリーアワードとは
 FVM登録企業の中から毎月1社「優れたビジネスプランであり、今後の成長が期待できるもの」を選考する。

5. 信用金庫と同友会の業務提携ローン(案)について

専務理事より、「福岡県中小企業家同友会提携ローン(案)」に対する意見を集約したものを10/24(火)に信用金庫側に提出した旨報告された。

要請事項

1. 対外関係

- ①人を生かす経営学会九州支部設立/公開フォーラム参加要請
 専務理事より案内と参加要請があった。
 11月8日(水) 13:00～16:45 九州産業大学
 主催:人を生かす経営学会 共催:福岡同友会 他
 後援:九州経済産業局 他
- ②女性の活躍推進に対する経営者の意識や取り組み状況のアンケート協力要請
 代表理事より協力の要請があった。300の回答を目標とすることとした。11/10(金)締切。

理事会報告全文 e.doyuの文書管理(理事会報告-2017年度)にアップしています。会員の方は全て閲覧できます。



理念を基に描かれた絵

私たちが目指すのは介護事業を通して
すべての人に共通する幸福と
心の平安を追求することです。

訪問介護など、16の介護事業を展開しています。
創業には、前出の母親理美さんの強い思いが込められています。
理美さんは、小学高学年の時、重病を患った自身の母親の看病をし、看取りもしました。後に妹の看病にもあたります。命の大切さを目の当たりにしたこと、そして多くの人からのご恩を受けたことで、将来は介護に携わる仕事に就きたいと考えるようになりまし

た。母親が認知症になりかけたとき、まさに娘・理美さんが母親役になり「母性愛」を感じたと言います。女性の力が必要とも痛感しています。
理美さんは学校を卒業後、ある団体の事務職に就きます。そこで経営・税務・法律・司法の実務を厳しく指導され修得していきました。経営コンサルタントとして事業再生の業務、特にライフサポートを担当していました。
一方、雄図さんは小さいころからお

「介護」と「福祉」は違う

パラダイムシフトで先を読む



ウエルビス悠愛株式会社
取締役副社長

池田 雄図 氏

中央支部

高齢化が急速に進む日本において、平成12年に介護保険制度がスタートし、多くの民間事業者が参入してきました。サービスが多様化する一方、3年ごとの制度改正があり、介護報酬のみで運営しようとする事業者にとっては苦しんでいるのが現状です。

取材 広報部 弘東支部
文章担当 菅原 晋平事務局
写真 真旭

ウエルビス悠愛株式会社
創業 2005年1月
住所 福岡市南区日佐4-39-28
電話 092-588-1100
従業員数 180名(グループ全体)
HP-URL <http://yu-ai-group.jp/>
事業概要 デイサービスおよび住宅型有料老人ホーム等の介護施設、訪問看護、鍼灸院



一枚の絵画

今回の取材は、福岡市南区日佐にある高齢者介護施設ウエルビス悠愛をお訪ねしました。

玄関先まで副社長の池田雄図さんが笑顔で出迎えてくれました。木をふんだんに使用した施設内は落ち着いた雰囲気を出しています。ゆったりとした廊下を抜けて2階の役員室へ。壁にある100号を超える1枚の大きな油絵に圧倒されました。

描かれているのは漆黒の着物をまとった女性。「創業者の現社長、植木

理美。私の母がイメージモデルです」と池田さんは話します。「足元から大地に広がる力強い根は、企業を支え地域に根を張る企業基盤を意味しています。幹から広がる枝は職員を、その先に咲く花はそれぞれの個性を表しています。着物の八掛(裾裏の布地)は鮮やかな赤で、経営に対する強い思いを表しています」

会社概要

現在、ウエルビス悠愛グループはデイサービス・住宅型有料老人ホーム・



社屋外観

年寄りが好きで、自分の曾祖母が施設に入ると、よく訪ねて行きました。ただし現場ではすさまじいところも目撃し、人間尊重ができていないと感じていました。このような経験から将来は介護に携わる仕事をしたいと考え出しました。学校卒業後、大手介護関連企業に就職し、ヘルパーの仕事をしていきます。
理美さんは息子が介護の仕事に打ち込んでいることを嬉しく思いました。経営コンサルの会社を辞して、雄図さんとともにウエルビス悠愛(株)を設立させました。平成17年4月のことです。

行なっています。利用者の家族の相談に乗り、家族の輪を大切にしています。イベントも充実しており、夏祭り、敬老祭、毎月のお誕生日会など趣向を凝らしています。地域との関わりも大事にしています。

普通じゃない介護

設立にあたり、他所との差別化を図りました。理美社長の人生経験、池田さんの現場での経験をハードとソフトの両面に盛り込みました。

その「普通じゃない介護」を一部紹介します。

現在ある6つの施設は、木造旅館風、料亭のイメージ、洋館仕様など、利用者が人に自慢したくなるような造りにしています。各部屋の表札は数字ではなく花や果物を木彫りで作っています。お風呂は各種取り揃え、足浴も好評です。さらにリンパマッサージや整体を

介護と福祉は違う

こうしてスタートした事業は、利用者喜んでいただき、すぐに軌道に乗りました。

事業開始の翌年、池田さんは同友会に入会し、多くの経営者と関わり、経営の学びを深めます。

「介護と福祉は違うんです」と池田さんは言います。

介護事業は介護が必要な人を助けて護り、仲立ちすることを意味します。福祉は、すべての人に共通する幸福と心の平安であり、グループは福祉を追求しています。

事業の拡大には資金が必要です。介護制度の報酬だけでは実現できません。



学生と経営者が一緒になって話し合います



パネラーたちから披露される話に大盛り上がり

ホントかいな!? 中小企業2017

文：IT部会 倉本明彦(南支部) 写真：間々田正行(福博支部)

昼過ぎから(株)すこやか工房の光本さん(東支部)による特別講演です。学生さんに「土曜に講義参加する姿勢を、すばらしい」とリップサービス。自身の「福山雅治のおかげ」、「学生時代は飲み歩くことが多かった」などの告白で場の雰囲気や和らげていました。働く幸せや目的について「人のお役に立つこと、人に必要と思われること、人に褒められること、人に愛される



最終打ち合わせに臨むメンバー

10月21日(土)の午後、大宰府の九州情報大学で、1年生を対象とした「コミュニケーションと自己発見」の特別授業を、同友会の共同求人委員会とIT部会のメンバー、約20名で支援しました。当日は11時に集合し、最終打ち合わせとリハーサルを行いました。

講演に続いて、「ホントかいな中小企業」です。柿元さん、山口さんの司会者と、スクリーンと音響の田中さん、有田さん、田上さん、濱田さん、福田さん、奇能さん、橋さんら6名のパネラーで進行しました。この企画も今回で4年目になり、ほんまでつかTVのバクリではありますが、テーマは



講演を行う光本さん

こと、「働くことで幸せになれる」と、わかりやすい言葉で伝えていました。最後に、学生時代に何をすべきか? 幸せになる努力をしてほしい。就職する会社選びでは、「どんな仲間と働きたいか? 誰と働きたいか? 周りに無関心でいたいのか? 盛り上げながら働くのか?」を問いかけてきました。

グループ討議が終わると全グループの発表です。「中小企業に対するブラックなイメージが払拭された」、「地域に魅力ある企業がある

「中小企業の魅力、地域で活躍する企業の紹介、AI時代の職業、学生時代に考えてほしいこと」などで構成されていました。登壇者以外の会員は、横の席で「え〜」という合の手や笑いなどで場を盛り上げます。学生さんたちもとても楽しそうに参加していました。

楽しい授業の後はグループワークです。テーマは「就職先としての中小企業にどんな期待や不安がありますか?」、「中小企業についてどのように感じましたか?」です。各テーブル4〜5名の学生に同友会の会員がグループ長として入り、討論を進めます。まず記録係と発表者を決めて討議のスタートです。中小企業と大企業の違いなどの質問があります。将来の夢を描けない子もいます。話が止まったら、逆質問をして、すべての学生さんから話を聞きます。どこかの会の進行とほぼ同じです。どのグループも女学生のほうが元気があるように感じます。

私自身の学生時代にこのような授業を受けていたら、もっと視野が拡がり、違う道を歩んでいたかも知れないとも感じます。

「中小企業のほうが社長との距離が近くて楽しそう」、などの発表がありました。このような発表が多いことは毎年参加する我々の喜びでもあります。自発的に発表する姿勢の子にはぜひ個別にインタビューシッパなどでのアプローチをしたいと思います。



積極的に意見が飛び交うグループ発表



おやつ前の体操の時間

多くの介護事業者は改正ごとに振り回されてもがいているのが現状です。グループ内では違う業種、すなわち建築・計画・デザイン、さらにコンサルティングをパッケージにした会社、アイコムズ株式会社を立ち上げ、ここで収益をグループに還元しています。「事業は収益がなければ継続・拡大できません。すべては介護事業を守り、さらにすべての人が幸福と豊かさを実現させる福祉のためです。福祉の「コト」づくり企業と位置付けています。不動産、飲食に広がり、今後も更なる展開を見込んでいます」

悠愛グループの理念

「命を護る命が輝く」。これがグループの理念です。
1、私たちは、プロフェッショナルとしての誇りを持ち常に「未だ未だ」の精神で諦めない努力をします。
2、福祉の本意を捉え、あつとう的なサービスを創造し続けることのできる企業をめざします。
3、幸福な笑顔を笑顔の実現のため、生涯使命を持って地域、社会に貢献します。
(※笑顔を笑顔の絶えない生涯を)

パラダイムシフトの必要性

池田さんは、こうした理念の具現化のためには、時代のモノの見方、考え方の枠組みの転換、即ちパラダイムシフトが必要だと考えています。そのためには情報収集が不可欠です。3年ごとの介護保険の改正、次は「結果主義」が求められるという情報を得ています。そのために新しい事業を今から立ち上げると言います。鍼灸を取り入れたリハビリの事業に着手するところでは、働き手の減少対策としては、いち早く韓国の大学生を受け入れ、将来のスタッフに見込んでいます。

スタッフ教育

もちろん現在働くスタッフの教育にも注力しています。それぞれの立場で「クレド(信条)カード」を発行しています。

スタッフには、制度依存をさせない、業界の外へ目を向けさせる、常識にとらわれないことを求め、成長を促す評価制度を導入しています。

管理職には、パラダイムシフトを促し、組織革新、人材育成、マネジメント、個人と仕事の夢・目標の設定を求めています。

そして公平・公正な人事制度を取り入れることで、働き手のモチベーションアップを図ります。

池田さんは「私自身が介護の現場にいたのでよくわかるのですが、介護技術がうまくいくと、組織の責任者になることは違うんです。上司には上司としての人間力や人徳が必要です。そうでなければチームワークが生まれません」と力説します。そのため管理職には、仁徳を積むことを求めています。

仕事が楽しい

取材の最後に池田さんの考える『自立型企業』について伺いました。「時代背景や環境の変化が速い昨今、常に情報を収集して、モノの見方や考

え方の枠組みを転換して、他社に先駆けて対応して取り組んでいく企業だと思っています。そういう「コト」づくり、新しい事業に挑戦していくのはとても楽しいことです。いま、私は仕事が楽しくてしようがありません」と笑顔で締め切りました。

取材協力ありがとうございます。



スタッフ全員が持つクレドカード



幹部社員全員が持つ幹部の行動指針10ヶ条

2 土 18:30~20:30 **飯塚支部
12月望年会**
■グランドベルズ飯塚 飯塚市川津608-1 ☎0948-22-3543

5 火 19:00~21:00 **田川支部
12月望年会**
■ラビユタ ファーム 田川郡川崎町大字安真木4408-11 ☎0947-47-4000

8 金 18:30~21:00 **中央支部
12月例会**

望年会
■西鉄イン福岡 13階BLOSSO 福岡市中央区天神1-16-1 ☎092-712-5775
一年を締めくくると、毎年恒例の支部望年会を行います。中央支部の“仲間をあてにして、仲間からあてにされる関係”をより深めていきましょう!万障お繰り合わせの上ご出席賜りますようお願い申し上げます。参加費:5,000円

筑豊地区あすなろ塾(筑豊会場)
12月9日(土) 9:30~18:00
■筑豊ハイソ 飯塚市仁保8-30 ☎0948-82-0240
「あすなろ塾」は同友会における経営指針の基礎知識を学習する1日セミナーです。当日は、経営指針の全体像を理解し、経営理念の作成を目標に参加していただきます。

9 土 18:30~21:00 **のおがた支部
12月望年会**
できるビジネスパーソンの自己開示
■ライジング迎賓館 直方市古町17-14 ☎0949-22-3313

11 月 18:30~21:00 **女性部委員会
12月例会**
クリスマス会
■西鉄ソラリアホテル 17Fトランスブルー 福岡市中央区天神2-2-43-17F ☎092-761-6218

14 木 18:30~21:20 **西支部
12月例会**
2017 西支部“大クリスマス例会”
■アルマリアン福岡6F 福岡市中央区 今泉1-22-17 ☎092-718-1700
毎月の経営を考える例会とは別に皆様で素敵な時間を共に過ごしながら、また、今年の色々なことを振り返りながら皆様に楽しんで頂けたらと思います、クリスマス例会を企画しました。参加費:6,000円

15 金 18:30~21:00 **久留米支部
12月例会**
金融機関との交流会&望年会
■魚よし 久留米市日吉町25-2 ☎0942-34-4285
地元金融機関との交流会ならびに望年会を開催します。

18 月 18:30~21:00 **筑紫支部
12月例会**
忘年会
■ロイヤルチェスター福岡 大野城市雑餉隈町3-3-15 ☎092-588-6688
ロイヤルチェスターにて忘年会を行います。たくさんのご参加お待ちしております!

12月の

18 月 18:30~21:00 **有明支部
12月例会**

近況報告会&望年会
■福喜別館 大川市大字三丸1755-2 ☎0944-89-6080
参加者からの近況報告と望年会を開催します。

**共同求人委員会勉強会
労働環境の整備・求人票作成勉強会**
12月18日(月) 18:30~21:00
■同友会会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 11F
■北原 正 氏 社会保険労務士法人COMMITMENT 代表社員 南支部
業種問わず人材確保が経営上の大きな課題となっている今、雇用環境は大きく変化しています。人材採用と定着のために求められる労働環境の整備について学びます。

19 火 18:30~21:00 **博多支部
12月例会**

忘年会
■石蔵酒造 博多百年蔵 福岡市博多区堅粕1-30-1
参加費6000円 チケット制です
お問い合わせは092-686-1234(都留、森元)へ

19 火 18:30~21:00 **南支部
12月例会**

よい会社 よい経営者 酔い忘年例会
■bills福岡 福岡市中央区西中洲13-1 SHIP'S GARDEN 1F ☎092-733-2555

19 火 19:30~22:30 **青年支部
12月例会**

忘年会
■中洲ゲイツ7F ル・ジャルダン 福岡市博多区中洲3-7-24 ☎092-260-1657
参加費6000円

19 火 18:30~21:00 **玄海支部
12月例会**

玄海大忘年会 ~空前絶後の大ピンゴ~玄海支部の未来は明るい!
■WITH THE STYLE 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941

19 火 18:30~21:00 **北九州支部
12月例会**

社員参加型忘年会
■小倉リーセントホテル 北九州市小倉北区大門1-1-17 ☎093-581-5673
参加費6,000円

19 火 18:30~21:00 **糸島支部
12月忘年会**

深めよう!糸島支部の絆
■寿苑 糸島市高田1-7-1 ☎092-322-2288

行事案内

19 火 18:30~21:00 **かすや支部
12月例会**

忘年会 ■もう(仮) 参加費3500円

19 火 19:00~22:00 (21:00~第2部望年会) **大牟田支部
12月例会**

目標達成へのプロセスをつくろう!&望年会
■えるる 大牟田市新栄町6-1 ☎0944-52-5285
各グループで会員企業を題材にしてブレインストーミングとKJ法を使ったマンダラシートの作成を行います。

20 水 18:30~21:30 **東支部
12月例会**

大望年会 ~グッバイ!2017年~
■ホテルレオパレス博多 福岡市博多区博多駅東2-5-33 ☎092-482-1212
今年も東支部の忘年会を開催します!おいしい食事のほか、ブロック対抗で作成した笑いあり感動あり!のビデオもご用意しております。

21 木 18:00~20:30 **福博支部
12月例会**

望年会
■グランドベブチャード 福岡市博多区中洲4-6-12 PRATO NAKASUビル2F
参加費5000円 ☎092-283-6861

21 木 18:30~21:00 **りょうちく支部
12月例会**

お客様から選ばれる企業づくり
~戦略思考が企業を、従業員を変える~
■原鶴温泉 泰泉閣 朝倉市杷木志波20 ☎0946-62-1140
■日吉 菜穂子 氏 有限会社包装の江島屋 代表取締役社長 飯塚支部
今年1月に経済産業省の生産性向上の認証を受けた小阪裕司氏が提唱されている『ワクワク系マーケティング』。このワクワク系を実践している日吉さんに報告いただきます。人にフォーカスしたマーケティングで社内や顧客に何が起こり、何が変わったのか。がわかる報告です。

21 木 18:30~21:30 **福友支部
12月例会**

More Thanks 福友大望年会
■WITH THE STYLE 福岡市博多区博多駅南1-9-18 ☎092-433-3941

21 木 19:00~21:00 **ひびき支部
12月例会**

大忘年会 ~繋ぐ、拡がる開院の輪~
■アートクラブ 北九州市八幡西区瀬板2-4-7 ☎0120-168-765
■御手洗 秀樹 氏 有限会社九州電機精機 代表取締役 ひびき支部
御手洗支部長に今年度の振り返りについて話していただき、「繋ぐ、拡がる、ひびき支部」のスローガンを年度内に遂行するための半期の振り返りの場とします。また、2018年に向けての自社・自己の豊富を大いに語っていただきながら会員同士の交流を行い来年に向けての大きな活力となることを目指します。

26 火 18:30~21:00 **国際交流委員会
12月例会**

望年会
■スナック遊娘sun 福岡市中央区西中洲2-14

RECOMMEND BOOK
書籍のご案内

『人を生かす経営』改訂版を発行

中同協はこのほど「人を生かす経営~中小企業における労使関係の見解」の全面改訂版を発行しました。

「労使見解」は1975年に発表され、①経営者の経営姿勢の確立こそ社員との信頼関係を築く出発点であること、②経営指針の成文化と全社実践の重要性、③社員を最も信頼できるパートナーとして共に育つ教育を呼び掛けており、中小企業経営のバイブルとして会員座右の書となっています。困難に直面した時に経営姿勢を振り返る羅針盤として、時代を超え読み継がれてきました。

新たに3名の経営者による「人を生かす経営全国交流会・パネルディスカッション」も掲載されています。

お求め、お問合せは、福岡同友会事務局にお願いいたします。

企画・発行:中小企業家同友会全国協議会
頒価:500円 A5判60ページ



見上げる顔はみんな笑顔

★CHRISTMAS MARKET in Hikari no Machi HAKATA 2017★ クリスマスマーケット in 光の街・博多

会場 博多駅前広場
期日 2017年11月14日(火)～12月25日(月)
時間 平日 17:00～23:00 金祝日前 17:00～23:30
土 12:00～23:30 日・祝日 12:00～23:30
主催 クリスマスマーケットin光の街博多実行委員会

今年で5年目を迎える『クリスマスマーケットin光の街・博多』、すっかり博多の冬の風物詩となりました。クリスマスマーケットとは、ドイツで誕生しヨーロッパ各地の街の広場で、イベント(待降節)の期間中(クリスマス前の4週間)に開催される伝統的な行事です。ヨーロッパのムードを空気ごと福岡で体感することができ、たくさんの人に愛される行事となっています。実行委員会の中心メンバーには、佐伯公大さん(株式会社サエキジャパン・東支部)森淳さん(株式会社ハコブネ・東支部)がいて、大活躍しています。協賛企業には同友会の会員さんも多く名を連ねています。

【内容紹介】

会場には本場ドイツながらの『ヒュッテ(木の小屋)』が立ち並び、職人手づくりのエルトツ工芸品(クリスマスグッズ)やシュトーレン(クリスマスお菓子)、オリジナルカップでのグリューワイン(ホットワイン)などのフード&ドリンクを取りそろえ、また多彩なアーティストによる音楽やダンスでみなさまを温かくお迎えしています。

今年の見どころ

- 毎年恒例のオリジナルホットワイン(2017オリジナルカップ付き1000円)!
- 公式オリジナルキャラクターのキグルミが登場!!
- サンタタクシーが福岡市内を福岡の街を走ります。運転手はサンタのコスチューム、乗車証明書の発行、もしかしたら、ちょっとしたプレゼントがもらえるかも・・・
- 日本では珍しいトナカイのラグを特価で限定販売。
- 今年も博多人形師 中村信喬氏プロデュースの「福の天使」を12月6日に300個限定販売。

きっと温かいクリスマスとなることでしょう。

文：菅原 弘(菅原海事務所・東支部)
写真：間々田正行(九州の取材.com メニイデイズ・福博支部)



大忙しの森さん(左)と佐伯さん(右)



大勢の人でにぎわう会場



開店待ち切れずフライングでオープン



オリジナルカップにホットワインを



本場ドイツビールも出店

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター
〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター
〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

検索