

よい会社をつくろう。よい経営者になろう。よい経営環境をつくろう。

2017

3月号
vol.608

月刊

同友

MONTHLY COMMUNICATION MAGAZINE DOYOU



特集

北九州地区「採用・共育研究会」

**地域に若者を残し、
地域で若者を育てる**

21世紀型
自立型
企業づくり

将来に夢を持てる企業を創る

浮城 守 氏 [浮城興産株式会社]

準特集

Think Globally, Act Locally

福岡地区会 2017年新春講演会



研究会メンバーの企業を紹介するシートを入れて
高等学校の就職支援担当の先生に提供する案内リーフ

率も高いなどの声を聞きます。

一部の企業からは、高校求人人は大
学求人よりも難しい、採用後の離職
ケースも少なくないそうです。

職しても、仕事内容や環境にミス
マッチも多くあり、すぐに離職する

の企業に就職してしまふ」など
の声がありました。また、実際に就

なく不安もあり、どうしても知名度

も多いが、地元中小企業の情報が少

の就職を希望している生徒や親たち

行ってしまうのは惜しい」、「地元で

企業が大切」、「地域から若者が出て

と採用は景気に左右されるので、学校と

はないそうですが、「大手企業依存になる

よく求人倍率も高いため、就職先に苦勞

の現状をお聞きしました。現在は景気も

出が多く、このままでは地元中小企業に

も大きな影響があることが予想されます。

昨年、高校を訪問して先生方から就職

の現状をお聞きしました。現在は景気も

よく求人倍率も高いため、就職先に苦勞

はないそうですが、「大手企業依存になる

と採用は景気に左右されるので、学校と

の関係をずっと続けてくださる地元中小

企業が大切」、「地域から若者が出て

行ってしまうのは惜しい」、「地元で



広島同友会呉支部の共同求人活動で記念講演を
お願いした呉伸工業株式会社の岡本祐一社長に
20年にわたる求人活動の実績をお聞きしました
(2016年12月1日：呉市)

人生にとって大きなウェイトを占める
仕事、その仕事を通して未来ある若者に
「いま、私たちのできること」、この命題を
中小企業家として会員皆さんで真剣に考
え、真摯に取り組み、進めて参りたいと
思っております。

泰弘氏の言葉です。

職場をよくすることで愛までも得られる
と思います」これは日本理科学工業大山

と「人間の幸福の幸せ
究極の幸福
とは『人に愛さ
れること』『人にほ
められること』『人の
役に立つこと』『人から必要とさ
れること』の四つです。働くことによつて
愛以外の三つの幸せは得られるのです。
職場をよくすることで愛までも得られる
と思います」これは日本理科学工業大山

企業が継続・発展していくためには、社
員の採用・教育を計画的に行い、将来会社
の核となる人材の育成が必要不可欠です。
福岡同友会では、「求人」と「共育」を
県の委員会では取り組んでいますが、北九
州地区においてはなかなか活用されてお
りません。また、福岡市と北九州市との
地域性の違いもあり、大学ではなく高校
生の新卒採用を希望する企業も多く、地
域にあった新卒採用への動きが必要であ
ると感じていました。

2016年総務省の人口移動報告で、
北九州市の転出超過数は3年連続で日本
一となりました。特に若者の就職時の転
出が多く、このままでは地元中小企業に
も大きな影響があることが予想されます。
昨年、高校を訪問して先生方から就職
の現状をお聞きしました。現在は景気も
よく求人倍率も高いため、就職先に苦勞
はないそうですが、「大手企業依存になる
と採用は景気に左右されるので、学校と
の関係をずっと続けてくださる地元中小

しかし、分かってきたことは、私たち中
小企業側の課題や努力不足も多いという
ことでした。学校と地元中小企業がもっと
親密な関係を持つことの重要性もわかって
きました。

そのようなことから、北九州地区では
「地域に若者を残し、地域で若者を育てる」
を理念とし、採用・共育研究会を立ち上げ
ました。

有名な学校への進学、大企業への就職、
そんな尺度で測る指標でなく、生徒がどれ
だけ幸せになれたか、本人の幸福度・満足

度の指標を上げ
る、そんな
ことの一
助を担え
るような研
究会を目指し
ます。

「人間の
究極の幸福
とは『人に愛さ
れること』『人にほ
められること』『人の
役に立つこと』『人から必要とさ
れること』の四つです。働くことによつて
愛以外の三つの幸せは得られるのです。
職場をよくすることで愛までも得られる
と思います」これは日本理科学工業大山

愛媛大学の前田 眞 教授(同友会会員)に
愛媛同友会のキャリア教育についてお話をしました
(2016年11月30日：松山市)

地域に若者を残し、地域で若者を育てる

北九州地区「採用・共育研究会」

同友会 3つの目的

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と
知識を交流して、企業の自主的
近代化と強じんな経営体質をつく
ることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業家が自主的な努力に
よって、相互に資質を高め、知識を吸収し、
これからの経営者に要求される総合的な
能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中
小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を
改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日
本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

月刊同友3月号 自立型企業づくり
はみだしレポート

浮城さんとの出会いは、もう20年くらい前
でしょうか。同友会の行事で初めてお会いし
たのですが、まだまだヤンチャな青年だなど
という印象でした。

初めてお会いした次の日に我が社に訪問に
来られ、この後は前日に名刺交換した方々皆
の会社を訪問すると言われた時は、大変驚き、
また行動力のある凄い奴が現れたなあと、感
心しました。

その後は、一緒に経営の数字の勉強をし
たり、飲みニケーションをしたりして、親交
を深めております。

浮城さんは、非常に数字に強く、計算が速
いです。しかし、決して打算で判断すること
なく、人情に厚い男でもあります。

少し昔ですが、彼の会社の持ち物件を障が
い者の方々と一緒に清掃をしたり、農園で農
作業をしたりと、似合わないジャージ姿の彼
を見たときに感銘を受けました。彼は、社会
奉仕にも力を入れているのです。



本誌p6 掲載

浮城興産
株式会社
代表取締役
浮城 守 氏
(北九州支部)

同友会に入会したての頃と比べると、会社
も大きくなり、従業員数も大変多くなってい
ます。しかし、彼はそのことに慢心すること
なく、常に前を向いてチャレンジし続けてい
ます。

今は、不動産事業から介護事業へシフト
チェンジしているようですが、次なるステッ
プアップを構想中なのではないでしょうか。
皆さんも、今後の彼の躍進から目が離せま
せんよ。

有限会社カネタケ
兼竹 義彦 (北九州支部)



【今月の表紙】 撮影：富谷 正弘 (株)ココスイメージ(玄海支部)

国登録有形文化財「旧古河鉱業若松ビル」

北九州市若松区本町の南海岸通りに残るシンボルです。
大正建築の意匠がよく施された歴史のある建築です。

採用・共育の経営課題に向き合う
若者の人生を共に支援しよう

北九州地区では、新年祝賀会記念講演の講師は北九州の経営課題や運動方針である『人間尊重の経営』について話して頂ける方に依頼しています。

一昨年は企業の成長や将来を考えると、障がい者雇用が大きなテーマになるということで、沖縄同友会の(有)やんばるライフの比嘉多美子氏に来ていただき、障がい者を雇用することで社風が変わっていったこと、また同友会は運動体、地域を巻き込まなくてはいけないということを教わりました。

また昨年は、最近の経営課題の上位に従業員不足が挙がっていることに着目し、大阪同友会代表理事で梅南鋼材(株)の堂上勝己氏に来ていただき、地元高校のキャリア支援を通じて地域への関わりを深め、また計画的に採用を行うことが自社の発展に繋がるなどの学びがありました。



我々も五年・十年ビジョンを考えた時、場当たりに人材を補充するのではなく、計画的に人材の採用を行うことが必要であり、社員と共に自社を成長させようという意識を強く持つようになりました。こうしてこの二つの講演に背中を押されるようにして地区に研究会が生まれました。しかし、いざ立ち上げたものの、何から手をつけていいのか分からず、高校求人でも有名な広島同友会の呉支部を訪ね、高校の先生との交流会に参加させて頂き、その歴史を学びました。

今年は、その歴史の全てを知っている呉伸工業の岡本祐一氏に講師をお願いしました。当初、高校の先生に依頼して人材をまわして貰おうと考えていましたが、一方的な思いでは上手くいかなかったそうです。そこでどうすれば若者が地域に残ってくれるかを企業と学校が垣根を外して取り組んだ結果、少しずつ関係が改善し、現在のようないな強固な協力体制ができあがりました。

今回の講演では触れられませんが、呉の高校生の就職三年後の定着率は90%。それに対し福岡は60%しかなく、企業とのミスマッチが浮き彫りになっています。今後キャリア支援、インターンシップなどの活動を通し、地域で若者を育て地域に残す運動を広げていきたいと考えています。



北九州採用・共育研究会
副会長 松木祥也
株式会社松木工務店
代表取締役

『北九州ゆめみらいワーク』に出展
地元高校生に
中小企業をアピール

平成28年8月26日(金)27日(土)に開催された『北九州ゆめみらいワーク2016』に(株)プロデュースグループホームきらめき、(株)三電、計測検査(株)が出展しました。

『北九州ゆめみらいワーク』は、北九州地域で学び育った学生が、早い段階から仕事や学びについて考え、地元の魅力を知るイベントとして開催されています。

当日は100名を超える高校生がブースに見学に訪れ、出展した3社の業界、仕事内容の説明を受け、出展商品で仕事の体験をして頂きました。3社の従業員の方々は、最初は戸惑いもありましたが、慣れてくるといつも通りの積極的な応対をしていました。

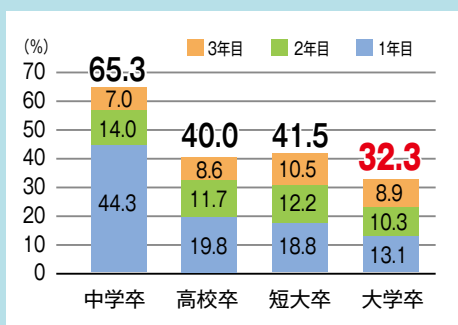
今年は3社でしたが、来年は早い段階から準備をしてもっと多くの会員さんに出展して頂き、学生やPTAの方に様々な業界や中小企業の良さをPRしたいと思っています。



女子高校生にトンネル点検専門車両(MIMM)を説明する計測検査の社員



読売新聞に「転出超過」の記事
(2017年2月2日)



平成24年3月新規学校卒業者の離職率
(資料：厚生労働省職業安定局)



北九州市雇用政策課との意見交換

学校と地域企業の協力で
「若者育成事業」の開発をめざしたい

現在日本を取り巻く環境は、さまざまなスピードで激変しており、多様化する価値観に対応できる人材の育成は、学校のみで教育力では到底太刀打ちできません。すなわち、「家庭」や「地域社会」との協力体制こそが、有能な人材の育成の根幹であると考えます。

学習指導要領では、「生きる力」を育むため、キャリア教育推進が強く求められています。特に、キャリア教育推進に欠かせないものは「地域社会の教育力」です。その中で、地元・地域を基盤とする中小企業の役割は重要だと考えます。

福岡県立北九州高等学校
主幹教諭・進路指導主事 島山栄治

つまり、中小企業の現場が持つ教育力こそが、生徒の職業観・勤労観育成には必要不可欠であるということです。

だからこそ、近い将来、日本の未来を託す若者の育成に向け、学校と地元企業がしっかりとタッグを組み、若者育成事業(就業体験事業・出前授業・社会人講話等)の開発にむけ協力し合える体制が構築されるよう、今後ともお力添えいただきたいと願っております。

採用・共育研究会が
目指すものと同友会運動

～若者と地元中小企業をつなぐ架け橋に！～



北九州採用・共育研究会
会長 市丸 皓士 株式会社TSS代表取締役

さらに今年度の成果として、北九州高等学校より地方創生活動の協力校の要請を頂きました。また、北九州市産業局中小企業振興課からは中小企業人材確保支援助成金の採択も頂き、研究会の活動に大きく拍車がかかりました。

「採用と共育」を取り組むと決めたことで、企業としてやるべき課題がたくさん見えてきました。そして、その課題を認識し、解決していくことが地域に必要とされる、輝く企業に近づけることだと改めて感じました。次年度も自信をもって若者を受け入れ、立派な社会人として育成することのできる企業づくりを目指し研究会の活動を行なってまいります。

インターンシップに参加した高校生の感想から
準備しておくことの大切さ

僕がインターンシップを通じて感じたことは、常に準備しておくことの大切さです。

3日の朝礼の時に社長が準備を常にしておけば心に余裕が生まれ、それが行動に伝わり、ミスや失敗が少なくなると話していました。確かに学校でも前の日に次の日の準備をしておけば余裕を持って学校に行くことが出来るなと思いました。今回の経験を活かして学校生活を送っていきたいです。



県立戸畑工業高校

学んだ仕事に向きあう「強い心」

5日間、本当に色々な場面で勉強になった。その中で一番勉強になったのは、建築の仕事に対する心構えです。リフォームのやり甲斐、お客様への感謝の気持ちなど、建築の仕事をするには強い心が大切なんだと本当に思いました。

5日間と短い時間でしたが、とても内容の詰まったいい実習になりました。本当にありがとうございました。



将来に夢を持てる 企業を創る

地域で一番安い利用料
地域で一番高い給料

うきしろこうさん
浮城興産株式会社
代表取締役

うきしろ まもる
浮城 守氏
北九州支部

取材 広報部
文章担当 菅原（弘東支部）
写真（し） 旭 晋平（事務局）
※他 浮城興産（株）より提供

浮城興産株式会社
創業 1953年5月
創住所 北九州市戸畑区牧山2-3-5
電話 093-871-5555
従業員数 510名
HP-URL <http://www.ukishiro.com/>
事業概要 総合不動産業。介護福祉事業。



「いこいの里 本城 式番館」の外観



介護業界は需要の増加が確実視されており、「働き手が集まる仕組みを作れば将来が見通せる業界です」と言います。どのような取り組みをしているのでしょうか。

後継者として入社

今回の取材は、北九州の若戸大橋を望む小高い丘の上にある浮城興産株式会社にお伺いしました。代表取締役の浮城守さんは3代目になります。

同社は、昭和28年創業以来、総合不動産・建設業を展開してきました。バブル崩壊後、業績は伸び悩み、やがて

債務超過になっていきます。

平成7年、浮城さんは先代の社長・父親の弘和さんと呼ばれ、後継者として入社します。初めは賃貸マンションの清掃や家賃の集金など、建築の現場以外は一通りの仕事をこなしました。会社の業績は依然回復せず、給料の引き下げもありました。不動産業では生き残れないと考えて新規事業を模索

し、たどり着いたのが介護事業でした。

社会的背景

急速な高齢化による介護ニーズを家族だけでは支えきれなくなり、平成12年4月に介護の社会化をめざした介護保険制度が施行されました。かかった費用の1割（平成27年からは所得280万円以上は2割）を自己負担し、残りは保険料と税金で賄われます。

「待機児童が社会問題になっていますが、実は『特養』の待機者は52万人と言われています」と浮城さんは説明してくれました。

『特養』とは特別養護老人ホームのこと、常時介護が必要で自宅での生活が困難な人が、日常生活に必要な介護、機能訓練、療養上の世話を受けるための施設を指します。発足時に3兆円だった国の介護保険財政は、平成28年には10兆円を超えました。要介護認定者数はこの間218万人から612万人に増えています。需要が増す一方で負担増とサービス削減はたびたび話題に上ります。

介護事業参入

浮城興産では平成14年頃から介護業界への参入を検討していました。先代が参入の決断を下し、事業立ち上げの責任者に浮城さんが任命されました。平成15年にウキシロググループが発足し、介護付有料老人ホームやグループホームなどを始めました。やがて県や市などの規制も徐々に設けられるようになってきました。

浮城さんは「人手不足を解消すれば、将来が見通せる業界である」と考え、『地域で一番安い利用料金で、地域で一番高い給料』というモットーを掲げました。

なぜ安い料金設定ができるのか

介護業界は病院や役所が始めているケースがほとんどです。しかし、ウキシロググループは、建設・不動産のノウハウを導入しました。

たとえば、建築基準法では廊下の幅は1.8メートルですが、老人ホームにおける県のガイドラインでは2.7メートルが望ましいとあります。ガイドラインは指針であって法律ではありません。現場での検証を重ね、2.1メートルけると踏んだ浮城さんはそれで断行しました。「ひとつの施設に廊下が100メートルあればかなりのコスト削減になります」

一方、削減するだけではありません。集いの場は一人当たり3平方メートル必要とされ、定員100名なら300平方メートルとなります。しかし、もともと広く500平方メートル確保することにした。また不動産業ならではの手法で、投資の利回りに着目しました。「コストパフォーマンスのチェックは大切なことです」。試算では、今後介護保険料の変動など外的要因があっても大きな打撃は受けないと読んでいます。こうして地域で一番安い料金体制を構築していききました。「たとえば生活保護を受けている人でも、貯蓄できているんですよ」と浮城さんは言います。これは行政に対してアピールできる大きな魅力となっています。

どうして地域で一番高い給料を払うのか

同社の経営理念には「将来に夢を持てる企業を創ろう」とあります。利益を社員に還元していけばモチベーションは上がっていきます。優良なマンパワーはサービスの向上に繋がります。浮城興産グループのスタッフは500余名で、介護のウキシロググループは370名に上り、そのうち9割が正社員です。

「人口（入社時）で一般企業並みの給料を保証できれば、スタッフの皆さんは安心して働けます。そしていずれは1000万プレーヤーを輩出したいと取り組んでいます」。現在14棟ある施設

施設建設の慣例にとらわれない
「浮城ノウハウ」をいかした
地域で一番作り



食事は自分の両親のために作る家庭食をこころがけています

Nice to meet you ようこそ同友会へ

石矢眞土地家屋調査士事務所

不動産の表示に関する登記の申請手続き代理
並び登記の為の土地・家屋の調査及び測量いしや じゅん
後継者 石矢 純
(大牟田支部)

みなさんこんにちは。石矢眞土地家屋調査士事務所の石矢純です。近年、父が土地家屋調査士として事務所を立ち上げまして、昨年よりその補助手伝いをしております。現時点では本士業資格を有してないため正式には後継者ではないのですが、そうなるから焦って入会するより、折角今ご縁があって同友会を紹介頂いたのだからと思い入会いたしました。刺激を受け、多くのことを学び、沢山の素敵な方々と出会えればと思っています。よろしくお願いします。

大牟田市通町1丁目7-13

TEL:0944-32-8646

株式会社ベルサービス

ハウスクリーニング業、建築美装工事業、便利業

こが すすむ
代表取締役 古賀 亨
(北九州支部)

NPO法人日本ハウスクリーニング協会会員・優良企業認定を受け、北九州でビジネス展開させていただいております。平成28年9月に代表に就任し、社風を変化させ、レベルアップを図りたいと思い、中小企業家同友会に入会させていただきました。

各種ミーティングに参加させていただき、日々有意義に勉強をさせていただいております。諸先輩方のご指導ご鞭撻をぜひともよろしくお願い申し上げます。

北九州市八幡西区里中1丁目1-14

TEL:093-612-4100

株式会社エム・エス・ピー

販売促進企画業

なわた ゆきこ
取締役 縄田 由希子
(南支部)

MSP縄田由希子です。よろしくお願いします。事業を取巻く環境の変化に対応すべく、人脈を広げ、知識を深めたいと考えています。

弊社は、店舗や企業様の販売促進の効果的な仕組みづくりのお手伝いをしており、デザイン制作、広告全般、販促アプリ開発、Webシステム、顧客管理等、お役に立つことをこれまでに培ってきたノウハウと共に提案をします。

福岡市博多区博多駅南4-2-10
南近代ビル6F

TEL:092-483-3366

さらに働く人が集まる
取り組み

浮城さんはワーク・ライフ・バランスを重要視し、働きやすい職場環境をめざしています。

法定基準より多いスタッフを確保し、休暇を取りやすい環境をつくりだしています。

また、介護の仕事は腰痛が離職の原因

を当面新規に25棟まで増やす計画があり、その中での実現を視野に入れていきます。

「決算賞与も出すことができました。その時は現金支給にして一人ひとりに手渡ししました。たいへん喜んでくれました」と笑顔で話す浮城さんです。



折り紙をしながら談笑する入所者さんと従業員さん

因になりがちです。これは技術で解消できる部分があります。その技術を修得してもらうようにしていますし、体重のある入居者様には二人のチームで助け合うというルールを作っています。部門ごとにリーダーを置き、経験のない新人にはマンツーマンで仕事を教えています。技術の標準化をめざして月に一度の研修を開いています。正社員確認テストに合格すれば晴れて正社員となります。「研修会では社会勉強として『ダブルマナー教室』を開催することも考えています」

また365日24時間体制で人の命を預かることの責任の重さを懸念する声もあります。浮城さんは「どの仕事も同じだと思っています。車の運転だって、炎天下の農業だって命にかかわっていますよ。心のある方です」と語りま

す。同社の行動指針には「自分の親だったら」を常に考え、入居者様と接します」とあります。

理由あって母子家庭となっている人には、子どもの教育と住居の心配がありますが、寮を準備することでその問題を解消しています。

また幼稚園や保育所では子どもが37

度以上の発熱があると親が迎えに行かなければなりません。寮母さんを置くことで親代わりに面倒をみるようにすることも考えています。

さらに先代の遺言で、奨学金制度を設けました。スタッフのお子さんと、希望する人には面接をして「あなたの親はうちの会社でがんばって働いていま

ビジョン

す。だから、あなたががんばって働くようになったら返してくださいね」と告げます。これで親子ともどもモチベーションが上がります。

極端な例では、DV(家庭内暴力)で、住居から逃げ出てきたものの、実家に帰ると夫が捜しに来ると言うケースがありました。住まいを変えてさらにグループ内で配置転換して外部から連絡が取れないようにしました。

こうした活動が認められて、第15回福岡県男女共同参画表彰「困難な状況にある女性の自立支援部門」で表彰されました。

当面の目標は25棟の施設建築と運営で、浮城興産グループで100億円企業になることです。幹部には「部下を引き上げ、給料を上げるのが仕事」と常々言っています。そして自分たちもさらなるステップに上がるよう指導しています。

今後は外国人の受け入れも視野に入れています。人口減少の昨今、外国人の労働力の必要性を感じています。「安い給料で使い捨てるのはなく、住居を確保して高いレベルの技術を修得してもらいたいです。できれば定住してほしいですね」

どの会社も自立しているはず

浮城さんの同友会歴は長く、間もな

く20年になります。「北九州地区の青年懇話会では、数字の勉強をさせてもらいました。今は教える側に回っています」

また、佐賀への介護施設の進出の際には同友会の人脈が役立ちました。現在でも経済交流で実績を上げています。「同友会にはお世話になっています」と笑顔の浮城さんです。

取材の最後に浮城さんの考える自立型企業について伺いました。浮城流の修辭的な答えが返ってきました。「自立していない会社なんてあるでしょう。どの会社だって自立していると思うんです。自分で意思決定しているわけですから。あとはその実行するかどうかですね」

取材協力ありがとうございます。



入所者の方と接する従業員さん

Think Globally, Act Locally

～福岡地区会 2017年新春講演会～

今年度の福岡地区会の新春講演会は、駒澤大学の吉田敬一教授に「Think Globally, Act Locally ～2017年日本経済の展望と企業づくり・地域づくり～」のタイトルで開催しました。

通常の支部例会やブロック会などでは、会員の経営体験報告のもとに学んでいますが、地区行事では、外部環境の情勢等について学び、今の激しい経営環境の変化の時代に、今後の自社経営の進むべき道への一助となればとの想いで企画しました。

福岡市は根拠型の中小企業振興条例を本年7月に理念型の中小企業振興条例に改正することを決定しております。現在、人口も増え発展都市として注目されていますが、いずれは人口減少期に福岡市も向かっていくと思われます。その中で、地域づくりと企業づくりは切り離すことのできない重要なものです。

今後も、行政・教育・金融機関との関係づくりを通して、会員企業の発展につながる活動を行なっていきます。

Takaya Kowichi



福岡地区会長 高谷 幸一



講演する吉田敬一氏

毎年恒例の新春講演会ですが、今回は、駒沢大学の吉田敬一先生にお越し頂き「Think Globally, Act Locally」をテーマにご講演頂きました。この言葉は主に環境について語るときによく聞く言葉ですが、今回は、経済問題についてお話いただきました。

世界規模で経済的な自身の立ち位置を考えることの重要性と、把握した立ち位置をもとに身近なことから地道に精進する、いわゆる地に足をつけた活動の重要性を学びました。新年を迎えた時期に大変ふさわしい内容で、身の引き締まる思いでした。

2017年も、2016年と同じかもしくはそれ以上に変化に富んでいると思われますが、プロサファアーになった気持ちで、変化の波に即応していくことができればと思います。



青年支部 副支部長
東 泰雄
すいれん法律事務所

丁度一年前、中小企業家同友会に初めてゲスト参加させてもらったのが、2016年の新春講演会でした。そこでの感動で、入会を決めたのを覚えています。

そして今年、一年経ち・・・

2017年1月19日、新春講演会の講師、駒澤大学教授吉田敬一氏の講演は、私にとって難しい内容の反面、気づきをいただけるものとなりました。

一番心に響いた内容は、「なくなったら、お客様が困る会社づくり」このワードです。

- ① 経営者同士が共に育つ！
- ② 経営者と社員が共に育つ！
- ③ 社員と社員が共に育ち合う会社！
- ④ 経営者と社員が会社を共に育てる！
- ⑤ 会社はお客様と共に育つ！
- ⑥ 個性的で元気な企業の集まりが接続可能な地域社会を共に育てる！

分かっているようで、言葉にしてみると、深く考えさせられるものがあると感じました。

この①～⑥の共育型経営の発展段階の流れを目指し、お客様が今、弊社に何を望んでいるのかを社員と共に考え、学び、サービスの差別化をはかり、時代の流れ、変化への対応能力のある企業として、2019年の消費税増税後の先・・・2020年・・・さらに先まで続く企業として会社経営を進めていこうと思います。

これから先も同友会での学びを力に社員共々、会社の成長は勿論、私自身、経営者としても成長して行きたいと思っております。

今回も素敵な気づきとなる講演会を有難うございました。来年も楽しみにしております。



青年支部
安藤 理絵
株式会社ABA STAFF
代表取締役

ダイジェスト
Think Globally,
Act Locally

～2017年日本経済の展望と企業づくり・地域づくり～

講師：吉田 敬一氏
駒澤大学 経済学部教授

3つの経済循環

経済循環には3つあります。

- ① ローカル循環：地産地消。力がつけば地産外消が望ましい。
- ② ナショナル循環：国民経済循環。
- ③ グローバル循環：資源・労働力などをその国で調達する。日本は量的な成長を求めたため、価格競争になっています。日本は欧米化し、そして東京に倣っており、地域の個性が見られなくなりました。

アベノミクスをどう見るか

現在は蟹気楼のような経済状況です。かつて、1ドル80円の時に3万ドルの車を輸出していました。1ドルが100円になり、グローバル循環、即ち海外で生産があるので、そのまま1台3万ドルで売りました。生産量は増えていきましたが、利益が大幅に増えました。しかし、下請け企業や地域にはトリクルダウンは起きていません。

また、輸出の概念も変わりました。MADE in JAPANではなくてMADE by JAPANとなってきました。そして今後は、異次元金融緩和に注目していなければなりません。いまや日本の政府債務残高はギリシャ並みになってきています。将来デノミや預金封鎖があるかもしれません。いずれにしても消費税は上がりますし、外形標準課税も導入されるかもしれないのです。

中小企業・地域経済の活路打開の方向

日本はアメリカをモデルにしてきました。ドイツ、スイス、イタリア、オーストリアなどは独自のブランドを持つ

ています。また、労働時間の上限があり、量的に競争できない仕組みがあります。イタリアからの輸入品目を見ますと、ファッション、バッグ、ワインなど、これらはイタリアの地場産業なのです。車にいたっては超高級車です。これからはマーケティングが必要です。東京大田区は『待ち工場』からの脱却を謳っています。例えば、ボブスレーの製造。これは表面処理に高い技術が求められます。そんなことができますよとアピールしているんです。ホンモノ志向としては今治タオルがあります。生産量は横ばいですが、単価は上がってきています。

中小企業憲章は持続可能なローカル循環に重きを置いて制定されました。地域振興条例（中小企業振興基本条例）は墨田区で最初に制定されました。施策する人（区の職員）が現場を見ていたからです。今では、全国各地で作られるようになってきました。愛知では金融条項が盛られました。長野では労働組合にも触れています。これは同友会の掲げる経営指針書・労使見解の考え方に一致するのです。金融機関が中小企業の相談相手になるようにという傾向が見えてきました。

経営指針に基づく「なくなったらお客様が困る会社」づくりの課題

同友会のめざす「よい会社」とは、変化に対応できる会社、財務体質のよい会社、固有の技術を持つ会社です。QCD+a。つまり、Q（品質）、C（コスト）、D（納期）、そして+a（感動）なのです。現場をよく知っているのは社員です。社員をその気にさせる。そのためには理念が必要なのです。さらに、ビジョンを持ち、レベルやベクトルを合わせなければなりません。

同友会のトライアングルすなわち「3つの目的」「経営指針書の成文化と実践」「労使見解の実践」を徹底すること、フルに人的資源を使うこと、そして、世界が今どうなっているのかという観点を持ちつつ、地域での独自性を活かしていくことが大切です。

第99回 景況調査ダイジェスト (2016年10月～12月期)

「全DI値プラスなるも、先行き不安。不断の企業体質の強化が求められる。」

調 査 要 領

調 査 時 2016年12月1日～2016年12月28日
対 象 企 業 (一社)福岡県中小企業家同友会 全会員企業2,082社(12月時点)
調査の方法 会員専用サイト(一部FAX)にて配信、自計記入、回収

回答企業の概要

回 答 数 382社の回答(回答率18.3%) (製造業54社、建設業69社、商業流通業48社、サービス業209社 不明2社)
企 業 規 模 0～10名以下 …………… 227社 11名～20名以下 … 57社 21名～50名以下 … 57社
(従業員数) 51名～100名以下 …… 23社 100名以上 …… 18社 不明 …………… 0社
企業の所在地 福岡地区 282社 北九州地区 32社 筑豊地区 35社 県南地区 24社 県外 9社 不明 0社

概 況

景況が「よい」と回答した企業から「悪い」と回答した企業を差し引いた「景況感DI」(2016年10月～12月の状況)は前回の0.5から5ポイント改善して5.5となりました。しかし、売上高DI及び新規受注DIはプラス域ですが、前回よりもやや悪化しています。

経営課題では前回に引き続き「人材獲得難」が第1位となりました。「価格競争激化」や「従業員不足」は減少していますが、「仕入れ単価上昇」が増加し、今後の見通しである次期予想DIは▲8.5ポイントで悪化して17.2と消極的な見方を示しています。

業種別の動向において、サービス業は利益DIと新規受注DIが上昇しています。商業・流通業は利益DIが好転し、新規受注DIが悪転していることが特徴的です。製造業、建設業(建築・土木)、商業・流通業などは、新規受注が悪化し、課題となっています。1月23日に開催された景況分析会議においても、受注はあるが人材不足による供給不足が伺われるとの声が聞かれました。従業員が多い企業ほど人材不足の影響を受けやすく、小規模企業は臨機応変な対応ができるようです。全体的に前回の調査と比べて、好転しているか、悪転しているかの二極化が進んでいることが伺われます。

全DI値がプラス域にありますが先行きには不安感が募っています。不断の企業体質の強化が求められています。

全体的な特徴

項目	第98回	第99回	変動幅
景況感DI	0.5	5.5	5.0%改善
売上高DI	12.6	9.5	3.1%悪化
利益DI	7.2	8.0	0.8%改善
新規受注DI	15.1	12.2	2.9%悪化
次期予想DI	25.7	17.2	8.5%悪化

次期予想DIが消極的

景況感及び利益DIは改善しましたが、売上高と新規受注DIは減少。次期予想DIはプラス域ですが、大幅に減少しています。

No.	今期 景況判断	業種	本社 所在地	そのような結果の理由
1	非常に 良い	サービス業 (対事)	福岡	大型案件の成功に伴い、売上利益が大幅に増大した。
2	非常に 良い	建設業 (設備)	福岡	大口が重なり受注したため。
3	よい	サービス業 (対事)	福岡	建設関連は、熊本地震による建設需要の増加、マイナス金利による住宅金利の低下で新築需要の増加等が続いているため。
4	よい	サービス業 (対個)	筑豊	新規や売上が伸びているが、人員が不足している。少ない人員で動いているため利益が上がっている。
5	普通	建設業 (設備)	北九州	景気が少しずつ悪くなっている傾向が見受けられる。
6	普通	サービス業 (対事)	北九州	公共工事の受注減。
7	悪い	建設業 (土木)	福岡	得意先、仕事量の低下。人件費の高騰。
8	悪い	サービス業 (対個)	県外	営業人員不足。
9	悪い	サービス業 (対事)	福岡	受注は増えているが供給システムが追いついていない。
10	非常に 悪い	サービス業 (対)	筑豊	気象現象。
11	非常に 悪い	製造業 (生産財)	福岡	設備投資が減少している。

業種・従業員規模・地域別の特徴

製造業(生産財)、建設業(建築・設備)、サービス業(対事業所)は景況が改善したが、建設業(土木)は悪化。

生産財は景況感DIのみ前回より改善となっています。商業・流通業は売上高DIが改善しましたが特に利益DIが改善し、プラス域に好転しています。次期予想についてはいずれの業種も消極的な見方を示しています。

規模別の動向

全体的にプラス域であるといえますが、21～30名層の景況感DI及び売上高DIが前回よりも更に悪化しています。また51～100名層の新規受注DIはマイナス域に悪転しています。

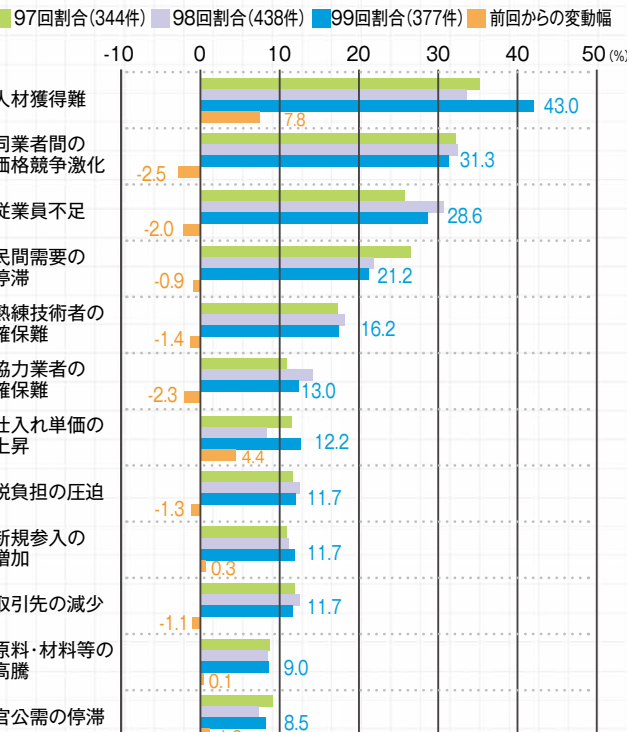
本社地区別の動向

4地区(福岡・北九州・筑豊・県南)別では、県南地区の指標が改善していますが、次期予想では消極的です。北九州地区は全ての指標が前回よりマイナスを示しており、景況感DIと利益DI及び新規受注DIはマイナス域に悪転しています。

経営上の問題点

- 人材獲得難が引き続き第1位に
- 仕入れ単価上昇が増加

「人材獲得難」が大幅に増加し、引き続き1位となりました。「価格競争の激化」や「民間需要の停滞」は前回より減少しておりますが高いポイントになっています。また「仕入れ単価上昇」が増加しています。



主な項目をグラフにしております

業種別の経営上の問題点

経営上の問題点を業種別にみると、どの業種においても上位項目に「人材獲得難」「価格競争激化」「民間需要の停滞」が挙げられています。また建設業(建築・設備)においては「熟練技術者の確保難」「協力業者の確保難」が挙がっています。製造業では「仕入れ単価上昇」が挙げられているのが特徴的です。

%	全体	製造業 (生産財)	製造業 (消費財)	建設業 (建築)	建設業 (土木)	建設業 (設備)	商業・ 流通業	サービス業 (対事務所)	サービス業 (対個人)
回答数	375	24	30	31	12	25	48	131	74
官公需の停滞	8.5	8.3	3.3	6.5	41.7	16.0	6.3	7.6	6.8
民間需要の停滞	21.3	33.3	40.0	19.4	25.0	20.0	25.0	15.3	18.9
原料・材料等の高騰	9.1	29.2	30.0	3.2	—	—	14.6	4.6	5.4
仕入れ単価の上昇	12.3	25.0	30.0	6.5	8.3	—	25.0	6.1	10.8
事業資金の借り入れ難	4.8	—	6.7	6.5	—	4.0	6.3	4.6	5.4
仕入れ先からの値上げ要請	2.1	4.2	3.3	3.2	8.3	—	—	2.3	1.4
税負担の圧迫	11.7	16.7	3.3	6.5	16.7	8.0	10.4	13.0	14.9
新規参入の増加	11.7	—	3.3	6.5	8.3	8.0	8.3	14.5	20.3
同業者間の価格競争激化	31.5	37.5	30.0	25.8	33.3	24.0	39.6	26.0	39.2
金利負担の増加	2.4	4.2	—	3.2	—	4.0	—	1.5	5.4
取引先の減少	11.7	4.2	16.7	9.7	8.3	8.0	20.8	10.7	10.8
販売先からの値下げ要請	8.0	—	13.3	3.2	16.7	12.0	16.7	6.9	4.1
熟練技術者の確保難	16.3	20.8	20.0	22.6	16.7	36.0	4.2	17.6	9.5
協力業者の確保難	13.1	8.3	10.0	54.8	25.0	32.0	2.1	9.9	2.7
輸入品による圧迫	0.5	—	—	—	—	—	2.1	0.8	—
大企業進出による競争激化	7.5	8.3	3.3	—	—	—	18.8	7.6	8.1
人材獲得難	42.9	37.5	26.7	48.4	41.7	56.0	41.7	43.5	44.6
従業員不足	28.3	20.8	20.0	35.5	16.7	32.0	20.8	29.8	33.8
その他	11.7	—	13.3	3.2	16.7	4.0	12.5	16.8	10.8

・各業種別回答数に対するパーセント ・色付きセルは上位5項目

資金繰り

資金繰りは余裕側と窮屈側の差分のDI値が5と、前々回の10、前回の6.3から二期連続低下しました。

No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	余裕あり	52	13.6	13.6
2	やや余裕あり	66	17.3	17.3
3	普通	164	43	42.9
4	やや窮屈	79	20.7	20.7
5	窮屈	20	5.2	5.2
	不明	1		0.3
	サンプル数(%ベース)	382	381	100.0

冬の賞与予定

支給すると回答しているところが6割を超えましたが、「まだわからない」という回答が8%で、前年同期より増加しています。

No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	従来どおり支給する	147	41.3	41.1
2	増額して支給する	56	15.7	15.6
3	減額するが支給する	39	11.0	10.9
4	今回は支給しない	35	9.8	9.8
5	もともと賞与はない	69	19.4	19.3
6	まだわからない	10	2.8	2.8
	不明	2		0.6
	サンプル数(%ベース)	358	356.0	100.0

冬の賞与の支給月数

「1か月未満」の回答割合が低下し、1か月以上が増加しているため、全体としては水準が上昇しています。

No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	2ヶ月以上	10	11.1	4.1
2	1.5～2ヶ月未満	21	23.3	8.7
3	1～1.5ヶ月未満	26	28.9	10.7
4	1ヶ月未満	33	36.7	13.6
	不明	152		62.8
	サンプル数(%ベース)	242	90.0	100.0

経営指針の作成と実践

	経営指針書の作成と実践	第98回	第99回	構成比増減
No.	カテゴリ	件数 (除不)%	件数 (除不)%	
1	作成し実践している	134 30.3	99 26.2	-4.1
2	作成しているが実践なし	108 24.4	94 24.9	0.5
3	作成に至っていない	181 41.0	168 44.4	3.4
4	作成する必要はない	19 4.3	17 4.5	0.2
	不明	7	4	0.0
	サンプル数(%ベース)	449 442.0	382 378.0	-64.0

経営指針書の検証について

No.	カテゴリ	件数	(除不)%	(全体)%
1	毎月検証している	57	43.5	42.5
2	毎月ではないが検証している	55	42.0	41.0
3	年に1回は検証している	17	13.0	12.7
4	全く検証していない	2	1.5	1.5
	不明	3		2.2
	サンプル数(%ベース)	134	131.0	100.0

経営指針書の作成と実践については、「作成し実践している」が4%減少し、「作成に至っていない」が3%増加している。今期景況判断を見ると、「悪い」「非常に悪い」の領域が「作成し実践している」は17.1%、「作成しているが実践できていない」と「作成に至っていない」がそれぞれ21.3%、23.8%と、実践している側は効果が表れています。

室長談話

人材獲得難が大幅に増加！
労働環境の整備と
人材戦略の強化を。

3月の行事案内

3/2 木 第26回福岡県中小企業経営者フォーラム

勝負は今! 激動の中で、次の時代を構築する 事業変革と成長戦略へのチャレンジ

～人を生かす経営の実践と地域連携～

〔日時・場所〕

基調講演 13:30～15:20 ホテル日航福岡
分科会 15:40～18:30 ホテル日航福岡、大博多ビル、福岡朝日ビル
交流会 19:00～20:35 ホテル日航福岡
■ホテル日航福岡 福岡市博多区博多駅前2丁目18-25 ☎092-482-1111

今の日本経済は英国のEU離脱、大企業の不正等の外部環境の変化に敏感に反応し株価や為替の乱高下に翻弄されています。そんなうねりに巻き込まれれば中小企業はひとたまりもありません。だからこそ今、中小企業の経営者は将来をしっかり見据え、自社の強みを生かした事業変革と企業独自の成長戦略を構築しチャレンジしていかなければなりません。そのために社内においては同友会理念に基づく人を生かす経営と地域に根ざした、地域に必要なとされる企業づくりが必要不可欠となってきます。経営者フォーラムでひとつでもきっかけをつかみ、自社に持ち帰って実践していただければ幸いです。

〔参加費〕

会 員 基調講演・分科会のみ 1,000円
基調講演・分科会・交流会 6,000円
ゲスト 6,000円(交流会参加費を含む)
社 員 1,000円(基調講演のみ参加可)

3/6 月 18:30～21:00

経営労働委員会 労務管理部

人事・労務の基礎知識セミナー 就業規則の作成

■GGソーラービル10F 福岡市中央区天神3-4-9 ☎092-741-2336
■小椋 一子 氏 小椋社会保険労務士事務所 代表者 玄海支部

労使関係を常に安定的に保ち、働く人が仕事と生活を調和させながら安心して働くことができるように、啓蒙していくためのセミナーです。今回は第4章「労働時間、休暇および休日」から第5章「休暇等」、第6章「賃金」までの内容について解説いたします。はじめてのご参加も歓迎です。

4/8 土 14:00～17:00

同友すばる委員会

事業承継塾 第6講 事業承継時の保険の活用

■電気ビル共創館3F 福岡市中央区渡辺通2-1-82 ☎092-714-5743
■中川 基広 氏 株式会社ベストプラン 代表取締役 筑豊支部

昨今中小企業において、「事業承継」は大きな課題として取り上げられています。いかにスムーズに受け継ぐことができるか。社長の「心意気」を伝え、企業の存在意義を受け継ぐことができるか。今後中小企業が生き残るために、事業承継を学ぶことは大きな意義があると考えます。承継するにあたって必要になる手続きや知識、心構えを学び、企業づくりに役立てるため、共に学びましょう!

お知り合いの方を誘って、是非ご参加ください。お申し込み、お問合せは、e.doyu もしくは、同友会事務局までお願いします。

2016年度 第9回理事会報告 (一部抜粋)

日時 2017年1月25日(水) 16時30分～17時30分
会場 福岡県中小企業振興センター 202会議室

出席 45名(出席率76.3%)
議長 新内 一秋(副代表理事)

協議事項

1. 仲間づくりの活動の推進について

仲間づくりの取り組みの現状の報告があった。
1月25日(水)現在2071名。入会数が今期129名。
うち紹介者数が106名。
併せて、各地区より現在の取り組みについて報告があった。

要請事項

1. 本部・室・委員会活動の案内と参加呼びかけ要請

- 九州沖縄エリア青年部合同例会(2/3(金))への参加の呼びかけがあった。
- 第26回経営者フォーラム(3/2(木))にむけて、各支部での参加促進の依頼があった。
- 経営労働委員会「第16期経営指針作成セミナー」(2/24～26(金)～(日))への参加の呼びかけがあった。
- 福岡地区金融機関との勉強会について、勉強会内容の紹介と参加の呼びかけがあった。日本政策金融公庫や信用金庫、地方銀行からも参加予定である旨が報告された。
- 「若者雇用促進法(青少年の雇用の促進等に関する法律)」について、同法の主な内容について紹介があった。
- 第24期役員研修大学第6講(2/13(月))への参加促進の依頼があった。

報告事項

1. 第3四半期財務報告

第3四半期の貸借対照表および収支状況を確認した。

2. 会員企業の動きなど(資料報告)

経営革新計画承認企業 2016年12月
(県45社/うち同友会会員企業3社)

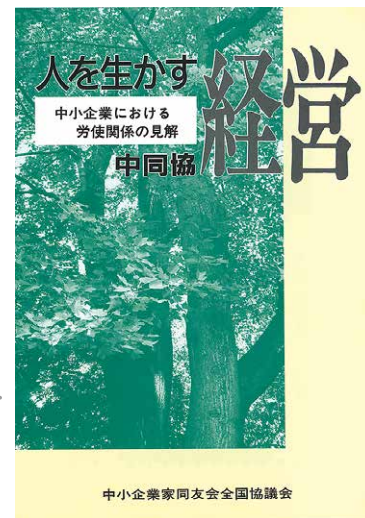
- 新内 一秋 氏 (株)筑紫工業(南支部)
〈テーマ〉非公開
- 山崎 信一 氏 (株)スタジオ パッション(中央支部)他2名
〈テーマ〉一コマコマに注力した「スチール(静止画)撮影の連続としての動画」制作部門新設
- 木山 宙明 氏 (株)和光舎(かず支部)
〈テーマ〉洗濯代行サービスと講習会開催による洗濯全般のワンストップサービスの提供
※累計で福岡県全体では5,166件、会員企業は398件

理事会報告全文は、e.doyuの文書管理
(理事会報告-2016年度)にアップしています。
会員の方は全て閲覧できます。

人を生かす経営 ～中小企業における労使関係の見解～

本書から学ぶべきことは、経営者の経営姿勢の確立こそ社員との信頼関係を築く出発点、経営指針の成文化とその全社の実践の重要性、社員をもっとも信頼できるパートナーと考え、高い次元の経営をめざし共に育ちあう教育(共育)的人間関係をうちたてること(「まえがき」より)。

企画・発行:中小企業家同友会全国協議会
頒価:300円



共育読本 『パーフェクトマナーブック』(改訂第3版)

中小企業家同友会がめざす企業は、労使が共に学び合い育ち合い、人間として生きる喜びを実感できる企業です。中小企業は、ヒト、モノ、カネのいずれをも十分に持ち合わせていません。社員教育にさける時間や費用にも限りがあります。社員を人間として大切にすることは、その限られた条件の下では、可能性に挑む戦いともいえます。しかし、そのような厳しい状況下にあっても、同友会会員企業らしく、「経営理念に則ったトータルな社員共育」の考えに基づき、想像力あふれる活力のある労使共同体の企業でありたいとの考えから、社会人としての基本やマナー、経営者や先輩からのメッセージなどの思いが込められた、「パーフェクトマナーブック」ができました。

この「パーフェクトマナーブック」は、現在、共同求人委員会主催の新入社員研修をはじめとする、社員研修等でテキストとして使用するものですが、研修に参加されない会員企業の経営者、社員の皆さんにも、是非使用していただき、経営者が講師となって社員と向かい合って学んでいく、「共に学ぶ」を実践していただきたいと思います。

企画・発行:一般社団法人福岡県中小企業家同友会
頒価:700円(県外同友会は800円)

おすすめします

RECOMMEND BOOK

書籍販売のご案内



経営指針成文化と 実践の手引き

中小企業家同友会全国協議会(中同協)は、『経営指針成文化と実践の手引き』を12月に発刊しました。本書は、『経営指針作成の手引き』(中同協、2002年)をベースに、時代の変化と経営指針づくり運動の発展を踏まえて再構成・加筆したもので、経営指針の作成にとどまらず、「いかに実践を進めるか」の観点を強化しました。福岡同友会で開催されている経営指針作成あすなろ塾や経営指針作成セミナー(2泊3日)では本書をテキストとして今後学習を深めていく予定です。本書1冊で経営指針の作成から実践まで幅広く網羅した決定版です!

企画・発行:中小企業家同友会全国協議会
頒価:2,000円

お問合せ
一般社団法人福岡県中小企業家同友会事務局
TEL:092-686-1234

会員からの投稿

の投稿 *Voice*



旧若松石炭商同業組合 南海岸と通りに残る最も古い建造物

フォト散歩『若松物語』
いま、呼び覚まされる若松の記憶

『若松』の名は、武内宿禰が『海原の滄溟たる松の青々たる我が心も若し』と詠ったことに由来すると言います。心まで若々しくなるほど美しい場所だったのでしょうか。海の要衝として発展していくのは、江戸時代、福岡藩の年貢米を大坂へと運ぶ積立所になってから。工業の近代化の波が押し寄せると、石炭の積み出し港として、その務めを存分に果たしました。石炭全盛期には、若松港は日本一の石炭積み出し港となり、日本の近代化や産業発展に大きく寄与したのです。まちの在り方は時代のニーズと共に変わり、そして今、若松は新たなまちへと舵を切りはじめました。まちの生まれ変わりを支えてきたのは、いつの時代もまちを愛する人達でした。彼らはここで何を想い、何を成したのか。そこに、若松の隆盛の記憶と、未来への道標があるのです。

撮影・富谷 正弘(玄海支部)



上野ビルのカフェで一枚



若松と戸畑を結ぶ若戸渡船



国登録有形文化財

上野ビル(旧三菱合資会社若松支店)大正2年建築



若松駅構内の鉄道工場(大正初期)



旧ごんぞう小屋

若松港には石炭輸送船に石炭を手作業で積み込む「ごんぞう」と呼ばれる石炭荷役人がいた小屋です



若松南海岸通りには明治から昭和に建築された
レトロな建物が有り、多くの映画のロケが行われました



「死の海」から蘇った洞海湾

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会
「月刊 同友」編集部

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9番15号
福岡県中小企業振興センタービル11階
TEL:092-686-1234 FAX:092-686-1230

北九州地区センター

〒802-0001 北九州市小倉北区浅野1-2-39
クルーズ浅野ビル 808号
TEL:093-551-3111 FAX:093-551-3344

県南地区センター

〒830-0038 久留米市西町1367-1
祥栄ビル2階
TEL:0942-33-3355 FAX:0942-33-3366

<http://www.fukuoka.doyu.jp/>

福岡同友会

檢 索

環境を守るため再生紙を使用しています。