

一般社団法人



福岡県中小企業家同友会



↑事務局ブログ

福岡県内の企業紹介してます！

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会

〔本部〕

福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F  
TEL:092-686-1234

〔北九州地区センター〕

北九州市小倉北区浅野1-2-39 クルーズ浅野ビル 808号  
TEL:093-551-3111

〔県南地区センター〕

久留米市西町1367-1 祥栄ビル2F  
TEL:0942-33-3355

URL: <https://www.fukuoka.doyu.jp/> 発行日: 2022年3月31日

▼ホームページ



Vol.2

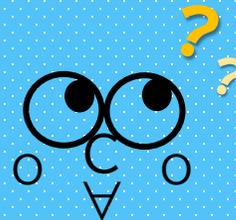
新卒採用・社員教育・障がい者雇用編

# 中小企業って なんしょ〜と?

—あなたの知らない中小企業の世界—

『社員が幸せな

よい会社を集めました。』



- 1 目次 . . . . . P. 1-2
- 2 企業紹介 . . . . . P. 3-26

## 新卒採用編

- 1 エスエス産業株式会社 . . . . . P. 3-4  
「製造企画メーカーへの挑戦」
- 2 株式会社さとう建設 . . . . . P. 5-6  
「人生のベストパートナーとして」
- 3 株式会社すこやか工房 . . . . . P. 7-8  
「健康で幸せな生活をつくる」
- 4 株式会社山田工務店 . . . . . P. 9-10  
「土地や家族を守りたい」

## 社員教育編

- 5 株式会社彩一いろいろりー . . . . . P. 11-12  
「チームとクリエイティブで 勝負する」
- 6 株式会社鹿田産業 . . . . . P. 13-14  
「理念の伝道師を育てたい」
- 7 セイワパーク株式会社 . . . . . P. 15-16  
「自立した人が集まれば良い会社になる」
- 8 バルテクネ株式会社 . . . . . P. 17-18  
「社員みんなが会社の主役！」



中小企業の魅力をお届けします！

## 障がい者雇用編

- 9 株式会社愛菜華 田中ファーム . . . . . P. 19-20  
「障がい者と共に世界一のトウモロコシ屋をめざす」
- 10 ATUホールディングス株式会社 . . . . . P. 21-22  
「互いの違いを認め合う社会を目指して」
- 11 株式会社カルペ・ディエム . . . . . P. 23-24  
「どんな障壁があっても働くことができるように」
- 12 社会福祉法人わんぱく福祉会 . . . . . P. 25-26  
「子ども達の声、保護者の声に耳を傾けながら成長」

- 3 福岡同友会の委員会紹介 . . . . . P. 27-28  
共同求人委員会  
社員共育委員会  
バリアフリー委員会
- 4 中小企業の魅力/障がい者雇用への取組み . . . . . P. 29-30

Let's start



## エスエス産業 株式会社

代表取締役社長

西藤 興治 氏

### ▶ 創業

1963年10月

### ▶ 会社所在地

福岡市東区松田1-10-16

### ▶ 電話番号

092-621-6531

### ▶ 社員数

84名（パート等含む）

### ▶ URL

<http://www.ss-sangyo.co.jp/>



### ▶ 事業概要

包装梱包資材やDIY・災害対策・安全衛生・物流関連用品の国内外からの調達による販売、企画開発・マーケティングリサーチによる新商品の提案

## 製造企画メーカーへの 挑戦

### お客様に 寄り添った商品を提案

エスエス産業株式会社は主に包装資材の卸売を行っている会社です。取扱商品は多岐に渡り、包装梱包資材や物流関連用品のほか衛生用品や災害対策用品など30,000種を超える商品を販売しており、お客様のニーズに幅広く対応することができます。また販売にとどまらず、取引先にマーケティングリサーチを実施し、課題や悩みに対する情報提供や新商品の企画・提案も行っています。「勉強熱心さはどこにも負けません」と代表の西藤興治さんは胸を張ります。

近年、SDGs（持続可能な開発目標）が注目されるようになり、企業の環境に対する意識がより高まっています。実際に商品を簡易包装に切り替え廃棄物削減に取り組む企業も増えてきました。こういった環境に配慮したいというお客様の思いに応えるため、エスエス産業ではリサイクル商品の企画開発を積極的に行っています。さらにお客様にリサイクル商品への切り替えを提案することで、環境保全活動の促進にも努めています。他にも生産性向上や業務効率化などあらゆる部分で貢献できるよう、お客様に寄り添い常に最適な商品を提案しています。

### 経営理念

私達は、お客様の為に存在価値ある企業となり、豊かな人間形成と生活環境を築きます。



段ボール、緩衝材、ビニール、テープ、不織布マスク、ブルーシート等々多種多様な商品を扱っています。



西藤 興治 氏

元々は体育教師になりたかった西藤氏、創業者である父の希望で会社を継ぐことになりました。

## 商品の安定供給が社会貢献

エスエス産業では包装資材の他にもブルーシートやフレコンバック、土のう袋のような災害対策用品も取り扱っています。地震や水害が多発する昨今では必要不可欠な商品であり、これらを災害時にもいち早く提供することがエスエス産業の重要な役割の一つです。実際に2016年に発生した熊本地震では、高速道路の通行止めで物流が滞る中、全社員が社用車で下道を通り被災地のホームセンターへ商品を届けました。また、コロナ禍でマスク不足が深刻化した際には、海外から迅速にマスクを仕入れ、お客様への安定供給に尽力しました。有事の際にも立ち止まらず商品を安定してお届けすることで取引先、ひいては地域社会に貢献しています。

## 若い力で新たな風を！

エスエス産業では10年ほど前から新卒採用を始めました。毎年1~5名の新入社員を迎えています。最近ではインターンシップ型の採用にも取り組んでいます。採用する上で重視するのは積極性や前向きさ。変化を恐れない社風のため、年齢に関係なく意欲次第で様々な仕事に挑戦できます。「豊かな発想と行動力で会社に新たな風を吹き込んでほしい」と西藤社長は若い力に期待を寄せています。

### 学生へのメッセージ

「学生のうちから色々なことに興味・関心を持ってたくさんを経験してください。それがきっとあなたの財産になります！」



株式会社  
さとう建設

代表取締役

佐藤 勝則 氏

## ▶ 創業

1986年1月

## ▶ 会社所在地

筑紫野市大字原187-3

## ▶ 電話番号

092-925-0127

## ▶ 社員数

7名

## ▶ URL

<http://www.e-satou.com>

## ▶ 事業概要

注文住宅・規格住宅の設計  
及び施工をはじめ、各種施  
設・ビル・公共建築工事など人生のベスト  
パートナーとして

## 家づくりで人生に関わる

株式会社さとう建設は、筑紫野市近郊の注文住宅を中心に設計・施工を行う会社です。『素晴らしい人生を送りたい人のベストパートナーになる！』という経営理念のもと、お客様のご家庭に合わせた家づくりと無理のない資金計画による提案を行っています。また、メンテナンス等で長期に渡ってお客様と関わり、お宅に訪問した際には長時間世間話をするような、親密な関係を築いています。

佐藤氏は福岡県内のゼネコンで現場監督としてのキャリアを積んだ後、家業に戻る形で同社に転職しました。佐藤氏は社内ルールの整備や事業転換など、同社の様々な改革に取り組みました。



インターンシップの様子

佐藤 勝則 氏  
趣味はマラソンです！

## 失敗から学んだ新卒採用

同社が新卒採用を始めたのは7年前でした。きっかけは事業転換。元々は建設業一般で幅広く仕事を請け負っており、人手が足りなくなったときにその都度人を雇っていました。佐藤氏は競争入札による価格競争の激化などを鑑み、注文住宅を中心として専門的に請け負う事業形態への転換を行いました。当初は、施工管理と営業を一緒に行うなど、業務の区分けをしていませんでした。しかし、しっかり役割分担をして責任をもって仕事をしてもらうためには人材を集めなければいけないという考えから、新卒採用を開始しました。

新卒採用に取り組み始め、約1年後に同社初の新卒社員が入社しました。しかし約半年後には、退職してしまいました。

同社は、なぜ約半年という短期間で退職してしまったのか、原因を探り、社内システムの曖昧さに問題があると考えました。当時、就業規則を作成していましたが運用には至っておらず、働く上でのルールが曖昧になっていました。そのため、改めて就業規則を作成し、運用を行いました。また、毎年新卒採用に取り組みでいく事で、採用・選考過程を年々ブラッシュアップしていき、現在は4年連続で新卒社員を採用しています。

## インターンシップの意義

同社が新卒採用において最も力を入れているのがインターンシップです。インターンシップでは、過去に家を建てさせていただいたお客様の家に学生と一緒に訪問し、建てた家や会社について話を聞きます。実際にこのインターンを経験した入社3年目の小林さんは「お客様と目の前で長時間世間話をしている様子に驚いた。」と話していました。

佐藤氏は「経営理念を語るより、実際に見てもらった方がいい」と言います。実際、インターンシップの学生を受け入れてもらえるようなお客様との関係づくりは『素晴らしい人生を送りたい人のベストパートナーになる！』という同社の経営理念を体現していると感じました。小林さんは「人と人との距離が近い会社で、自分に合っていると感じた。今現在、自分のやりたい働き方ができている」と話し、その姿は輝いて見えました。

最初は採用が目的でしたが、現在は地域の若者を手助けしたいという思いが加わっています。佐藤氏は「インターンシップで学生が仕事や人に触れる勉強の場を与え、地域の若者が夢を持って働くための手助けができればいいと思っている」と語りました。



株式会社  
すこやか工房

代表取締役

光本 智恵子 氏

▶ 創業

1999年4月

▶ 会社所在地

福岡市博多区冷泉町  
9-26

▶ 電話番号

092-303-3939

▶ 社員数

35名

▶ URL

<https://corp.sukoyaka.co.jp/>



▶ 事業概要

健康ですこやかな生活になくてはならない、安心安全な健康食品の通信販売・卸

## 健康で幸せな生活をつくる

### 「こころ」と「からだ」がすこやかで健康になるように

株式会社すこやか工房は、「ゲンキウコン」や「すこやか工房の青汁」などの健康食品を“通心”販売しています。「こころ」と「からだ」の健康をお手伝いするという考えのもと、注文を受ける電話は単なる販売のやり取りをするものではなく、お客さんとスタッフさんが、「こころ」と「こころ」のふれあいをおこなう場と考えています。

そこで、お客さんにできるだけ寄り添い、心を通わせたいという思いで、株式会社すこやか工房では、通信販売を“通心”販売とっています。



温かみのあるデザインの自社ビル



光本 智恵子 氏



合同企業説明会の様子

### 新卒採用は18年前からの取り組み

入社1年目の人が採用担当をするのが、株式会社すこやか工房の特徴です。採用試験は5次試験まであり、3次試験までは光本さんが関わらないようにしています。そうすることで、社員の自主性を尊重するとともに、自分たちが一緒に働きたい人を採用する形になるのだそうです。内定が決まってからも定期的に近況報告をしあい、お互いの顔が見える採用活動となっています。最初に新卒採用を始めたのは18年前ですが、その時に新卒入社された人が、いまでも辞めずに働いています。

### 人としての幸せを、仕事を通して感じてほしい

社員教育に関しても特徴があります。仕事に関する教育は、指導と言いつつ、社員みんなが関わり、仕事そのものを教える環境を整えています。一方、挨拶や仕事に対する姿勢など社会人として当たり前のことが当たり前にできること、言うなれば、その人そのものの人間性を育てることについては、育成と言って指導と区別をしています。しかし、自分の仕事を教える指導と違い、育成は人間性を育てることとなるため、すべての人がそれを行うことが出来るわけではありません。そのため、育成をすることはとても難しく大変なのですが、人間として成長してほしいという思いで株式会社すこやか工房では取り組んでいます。人として成長し当たり前のことが当たり前に出来るようになれば、他人から信頼されるようになり、それが幸せを感じることもつながります。つまり、育成を指導と区別しているのは、仕事を通じ人として当たり前に他人と関わることができるようになることで、信頼され幸せを感じるようになってほしいという願いからです。それは株式会社すこやか工房に関わったすべての人に、仕事を通じて幸せを感じてほしい、ひいては健康で幸せな社会づくりに貢献したいという株式会社すこやか工房の使命感から来ています。



株式会社  
山田工務店

常務取締役

山田 祐司 氏

▶ 創業

1930年5月

▶ 会社所在地

福岡市博多区対馬小路  
10-22

▶ 電話番号

092-271-2706

▶ 社員数

7名

▶ URL

<https://yamada-corp.net/>



▶ 事業概要

賃貸マンション・一戸建ての企画・設計・施工。資産活用コンサルタント。自社所有ビルの建築及び賃貸・管理。不動産仲介業務。

## 土地や家族を守りたい

### 家族の大切な土地を 有効活用し守り続ける

株式会社山田工務店は、創業90年を超える老舗建設会社です。戸建てやマンションの新築、リフォームという建築業と土地建物の売却や購入、賃貸マンションオーナーへの入居率アップのための提案という不動産業としての一面もあります。

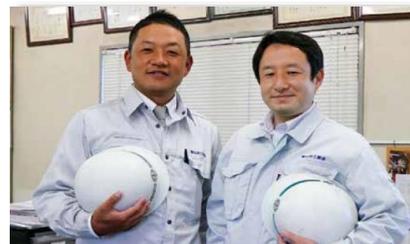
同社のお客様は、一般家庭が中心です。家族にとって、土地は財産であり、思いの詰まった大切なものです。また、長年住み続け、自宅が老朽化してきても売却したくないという方もいます。

そこで、お客様に寄り添い、土地を有効活用するための提案を行うことで「土地や家族を守る」という想いを実現しているのが株式会社山田工務店です。



施工実績

オンラインでの  
企業説明会の様子



山田 邦彦 氏 専務取締役(右)と  
山田 祐司 氏 常務取締役



創業時代

## 新築～不動産管理までトータルサポート

土地の有効活用として、自宅を自宅兼賃貸物件に建替え、オーナーとして賃貸経営を行うことを提案しています。同社でも賃貸経営をしているため、入居率アップの提案などのノウハウがあります。また、独自のネットワークを生かした、土業の紹介や借入れに関する金融機関との折衝、相続や資産活用コンサルタントまで、建物を建てるだけに留まらない建物に関する全てをサポートしています。

もちろん賃貸経営をすることに不安を持つ方もいらっしゃいますが、お客様に寄り添って不安を一つずつ解消していきます。中には50年以上付き合ひのあるお客様もいて、同社との信頼関係の深さが伺えます。それも「土地や家族を守る」という想いのもと、生涯のお付き合いとしてお客様に寄り添ってきた過去の積み重ねの結果です。

## ものづくりの楽しさを

皆さんは今どこに立っていますか？建物や道路などの上ではないでしょうか？その多くが、誰かの手で作られたものであるはずですが。建設業はなくてはならない基幹産業です。建物によって人は守られています。株式会社山田工務店では、建物を建てて物理的に人を守るという建設業としての役割はもちろんのこと、土地などの財産を守り活用して、家族の思いや人生を守るという大きな役割も果たしています。

お客様の人生に関わりながら、建物を建てるというものづくりの楽しさも実感することができるはずです。



株式会社 彩-いろどり-

代表取締役社長

林田 選氏

▶ 創業

1977年3月

▶ 会社所在地

福岡市中央区天神5-7-3

福岡天神北ビル5F

▶ 電話番号

092-721-6656

▶ 社員数

27名

▶ URL

<http://www.irodori-in.co.jp>



▶ 事業概要

広告企画制作。

デザイン事業部

他4事業部にて

トータルパワーで

街に優しい作品創り。

## チームと クリエイティブで 勝負する

### 『ONE ORDER CREATIVE』

今年で創業45周年を迎える株式会社彩は、ワンオーダーですべてを任せられる制作会社です。企画からデザイン、コピー、パッケージ、イラスト、ウェブ、動画まで含めた総合的なクリエイティブ力で、届く、響く、成果を出すデザイン制作を行うことを強みとしています（『ONE ORDER CREATIVE』）。

最新のトレンドにただ流されるのではなく、制作物に必要なコンテンツは何なのか、情報をどのように扱うか。時代のニーズや価値をデザインし、お客さまのあらゆる課題と要望に応えています。

創業以来ずっとベンチャー精神を忘れず、速いスピードで移り変わるデザイン業界で、常に変化し続けてきました。

### 大切にしている価値観

デザイン業界は職人的で仕事が属人化しやすいのですが、彩では業務を見直し、仕事の案件の特性によって2名以上のチームで、業務に取り組んでいます。

社内には採用から社員共育は始まっているという考えがあり、全員が面接官となり採用に参加します。「一緒に働きたいか」が採用基準は先輩から後輩へと受け継がれています。



林田 選氏

### 先輩が後輩を育てる

彩では入社後、どの時期にどの研修を受けるかなどが決まっています。先輩が新入社員を育てる仕組みができ上がっています。「一年目の行動基準書」に記された内容をもとに、先輩社員が一年目の新入社員に付き添い、一緒に日々の業務のスキルアップ状況や社会人としての成長度合いをチェックしていきます。

また、社員同士の仲が良く、非公式な部活動や同好会があります。お互いが常に「一緒に働きたい」と思えるように、明るく楽しい社風を築いています。

### 新しい時代への対応力を常に

新型コロナウイルスの感染拡大によって、ウェブが中心的な役割を果たすようになり、世の中は大きく変化しています。

常に新しくなっていくデザインのように、新しい技術を取り入れ、今できないことをできるようにして、変化への対応力を持てるようにしています。



「SENPAI研修」の様子



株式会社彩のみなさん



## 株式会社鹿田産業

代表取締役

鹿田 和正 氏

### ▶ 創業

1912年3月

### ▶ 会社所在地

八女郡広川町太田428

### ▶ 電話番号

0943-32-1141

### ▶ 社員数

23名

### ▶ URL

<https://www.shikada.co.jp>



### ▶ 事業概要

業務用すだれ製品国内外販売・籐製品・ムートン・イ草製品など天然素材インテリア製品を百貨店・通販・卸で全国に販売。

## 理念の伝道師を育てたい

### 100年企業、天然素材の心地よさを世界へ

1912年創業の株式会社鹿田産業は、福岡県八女郡広川町ですだれを中心に室内装飾品を製造・輸入・販売する会社です。鹿田産業のすだれは業務用に強く、ホテルチェーンの星野リゾートをはじめ、多くの飲食店・旅館などで採用されています。2020年からJAPANブランド補助金を活用しフランス・イタリアの展示会への出展など、グローバル展開を進めています。欧州ではSDGsへの取り組みが積極的で、内装にも天然素材を多用する流れが進んでおり、現地の規制をクリアした品質が高く評価され、海外の設計事務所に採用されています。



福岡県知事指定特産民芸品「八女すだれ」



鹿田 和正 氏



本社

### 学びの班

鹿田産業では自分の仕事とは関係なく「5S活動班」や「クレーム対策班」、「よりよい発注計画班」など新入社員や若手社員が班長となって会社全体のテーマについて、様々な業種が混じって改善活動を進める班を編成しています。そして経営指針書発表会の中で1年間の活動報告をします。班長を任された新入社員にとって、初めはどのように進めてよいのかも分かりません。その若手を先輩社員がいかにか指導していくのかを学ぶ機会とするのです。上手くいく班、コミュニケーションが取れなかった班、結果は15分間のグループ発表に出ます。その違いに気づき、学んだことを新たに編成される班で実践していくのです。社員は発表が上手くなり、自分達で取り組んだことを発表して成果が出ることに自信がついてきました。

### 社員が自ら行動するまで、何も言わない

中小企業家同友会の共育制度を導入し、入社2年目までの共育は、共同求人委員会の新入社員研修、半年後研修、2・3年目研修に参加。既存社員・管理職向けには、共育委員会の幹部研修、リーダー研修、社会人例会に参加しています。同友会会員企業の社員が集まった社会人例会には今いる社員すべてが参加しています。そこでは他社で取り組んでいる活動を社員が知り、自社でも取り入れて活かしていこう！と刺激を受けることができます。また、よく社員を連れて他の企業へ訪問に行くようにしています。それは上手くいっている会社を見て学んでほしい！気づいてほしい！自ら考え行動する主体性を持った社員になって欲しい！という願いがあります。鹿田さんは「理念の伝道師を育てたい」と言います。いずれは社員が講師になって経営理念を会社に浸透させることが目標です。その為に今は会社という土壌に種を蒔いています。



## セイワパーク 株式会社

代表取締役社長

清家 政彦 氏

### ▶ 創業

1978年2月

### ▶ 会社所在地

福岡市博多区東比恵  
2-1-3

### ▶ 電話番号

092-474-1452

### ▶ 社員数

83名 パート27名

### ▶ URL

<https://www.seiwapark.co.jp>



### ▶ 事業概要

自走式立体駐車場の企画・  
設計・施工、時間貸駐車場の  
管理・運営

## 自立した人が集まれば 良い会社になっていく

福岡市近郊にお住まいの方であれば、イメージキャラクター「ネズミのパーくん」が印象的な駐車場を、一度は目にしたことがあるのではないのでしょうか。

時間貸駐車場から大型自走式立体駐車場まで、設計・施工・管理・運営・メンテナンス、すべて手がけるトータルカンパニーです。

## 福岡でナンバーワンの 人材レベルと 福岡でナンバーワンの 待遇の会社になる

福岡に特化してビジネス展開していますが、現在、鹿児島、南九州支店、東京支店、大阪にも営業所があります。採用はそれぞれの地域で行い、転勤は基本的にはありません。地元で育った人が、地元で暮らしていけることが大事だと思っているからです。そのためには、良い待遇で魅力的な仕事を提供できる会社が、その地域にあることが重要です。子育て支援も充実しており、産休育休時短勤務はもちろん、提携保育園の保育料は会社負担です。女性が社会進出するにあたって、何かあった時にサポートをお願いできる環境が近くにあることが、子育て問題や老人の孤独死の問題も解決すると考えています。

## 研修無しでも 社員が成長する会社

新入社員研修や営業研修を全てやめました。「ビジネスマナーなど基本的な知識は自分で勉強してもらおう。それよりも、新入社員にも重要な仕事をまかせて、自分で考えてもらうようにしている。自分で考えて、相談したい時に相談するという環境にしたことで社員は飛躍的に成長し、自立した社員が育っている。」と話します。



清家 政彦 氏

## 自社の強みは変化が出来ること

時代や情勢などに合わせ、仕事も働き方もどんどん変化をしています。現在は9割が在宅勤務で、会社に行っても全員分のデスクがありません。仕事に関する「挑戦できる環境は整っているの、やりたいことはすぐに提案する。変化を恐れず、成長し続けたい人は自社の様な職場が向いている。社長自身も変化のスピードがすごい。」と社員も話すように、清家氏は「自分ではめていた枠を外してクリエイティブに事業展開していく。」と今後のビジョンを語ってくれました。



カフェのようなオフィス

＼ Youtubeチャンネルもチェック ／



セイワパーク  
チャンネル



セイワ社長  
チャンネル



パーくん



## ベルテクネ株式会社

取締役会長

鐘川 喜久治 氏

### ▶ 創業

1914年5月

### ▶ 会社所在地

糟屋郡須恵町上須恵

1495-1

### ▶ 電話番号

092-932-4166

### ▶ 社員数

104名

### • URL

<http://belltechne.co.jp>



### ▶ 事業概要

精密板金、建築金物、水産機械製造、レーザー加工、ステンレス、アルミ、スチール折り曲げ加工。

## 社員みんなが会社の主役！

### 国内トップシェアを誇る老舗企業

ステンレス・アルミ・鉄等の総合加工メーカーであるベルテクネ株式会社は、創業100年を超える歴史を持つ老舗企業です。レーザー・タレパン（型抜きや穴あけ）・折曲・溶接といった精密板金加工を行う金属加工事業部、養殖関連機械の製造・販売・メンテナンスを行う水産機械事業部、建築金物設計・製作・施工を行う建築工事業部の3事業部を持ち、中でも水産機械事業部が手掛けるマグロ養殖用投餌機（餌やり機）においては国内シェアの7割を占めるトップメーカーです。

### 社員主体経営

### ～“能力の見える化”で社員が主体的に成長～

工場内にはいたるところに社員の所持資格や業務能力を表す資料が掲示され、個々の能力が見える化されています。社員の主体的成長を促す同社の「社員主体経営」の一環です。

バブル崩壊後、鐘川氏が取引先ごとの利益と原価を計算し、さらには一つ一つの工程と作業まで分析する中で見えてきたのは社員一人ひとりの生産性でした。会社の成長には社員のモチベーションと生産性アップが不可欠です。日々の仕事がどのように会社の利益につながっているのか？みんなが会社にどのように貢献しているのか？社員に会社の数字を理解してもらおうと決算書勉強会を行いました。当初は勉強会後に大量の決算書がごみ箱に捨てられていることにショックを受けることもありました。



鐘川 喜久治 氏 取締役会長(左)と  
前田 努 氏 代表取締役社長



一人ひとりのスキルや所持資格が見える化

「会社の利益を生み出すのは機械ではなく社員」「会社は経営者のものではなく社員のもの」鐘川氏の話す「会社」の中心にはいつも社員がいます。

一人ひとりが高い業務能力を身につけて生産性を高め、会社の利益を上げればいずれ自らに還元される、そのことをかみ砕いて根気強く伝え続けました。

現在では能力の見える化により社員が自己の強みと弱みを知り、自ら課題を克服する社員主体型の成長の仕組みが確立するに至りました。資格取得を目指す社員には費用負担など会社が全面的にバックアップするほか、合格者は翌年の先生役を務めるなど社員間でもお互いの成長を応援し合う環境ができています。

### 社員が社長を採点？「経営チェックシート」

見える化は社員に対してだけではありません。同社では社員が社長をはじめ経営陣を評価する「経営チェックシート」という無記名アンケートを実施しています。“信頼できる社長か”“社員との意思疎通やコミュニケーションは取れているか”などの項目につき社員が経営陣を評価します。またコメントを残すこともできます。時には辛辣な意見もありますが経営陣は社員の率直な声に真摯に耳を傾けコメントへの返信を行います。

経営チェックシートの結果はもちろん、役員の給与や交際費、日々のスケジュールに至るまですべての経営情報は社員に100%開示され、経営陣もまた経営の「見える化」「自律化」に努めています。

一人ひとりが経営や会社について自分ごととして考え行動する、ベルテクネ(株)にはそんな風土が根付いています。



社員のアイデアを取り入れたおしゃれなオフィス



工場内の様子



株式会社愛菜華  
田中ファーム

代表取締役

田中 稔久氏

▶ 設立

2016年9月

▶ 会社所在地

みやま市瀬高町高柳  
870-1

▶ 電話番号

0944-63-8107

▶ 社員数

11名

▶ URL

<https://www.aisaikatanaka.shop>



▶ 事業概要

切り花のダリアを中心に生産しておりトウモロコシや野菜類にもチャレンジしています。

## 障がい者と共に世界一のトウモロコシ屋をめざす

### 恵みを活かし、ひとを活かす

株式会社愛菜華 田中ファームは、「恵みを活かし、ひとを活かす」を経営理念に福岡県みやま市にて農業生産を行なっています。社員と二人三脚で向き合い、生命をお届けすることを使命とし、お客様と共に繁栄できる地域づくりを行なっています。事業は切り花のダリア栽培を中心に、トウモロコシ、ブロッコリー、茄子、キャベツ、レタスなど、季節に応じて常に15種類以上の野菜を生産しています。

江戸時代から続く農家の長男として、事業を承継しました。両親の引退を機に、事業の拡大と雇用のため2016年に法人化しました。現在は11名のパートタイム労働者と共に、野菜の生産や新商品開発に取り組んでいます。



収穫した珠玉のとうもろこし『博多うまきび』



田中 稔久氏



田中ファーム作業場の様子

### 障がい者雇用の取り組み

田中ファームで働く11名のパートタイム労働者のうち、6名は障がいを持っています。障がいのある方を雇用するきっかけとなったのは、祖父の影響でした。田中さんが幼いころ、祖父は両足がない方を家に住まわせて共に働いたり、身寄りのない方のお世話をしたりしていたそうです。そのような光景を見て育った田中さんは、働きたくても働けない方に働く場所を作るよう、2016年に初めて障がいのある方を雇いました。

新型コロナウイルスの影響でダリアの需要が激減し、経営状態もどん底に追い込まれた時に、改めて弱い立場の方や自分では乗り越えられない悩みを持つ方々の気持ちが理解できたそうです。危機的状況の中でも誰もが働ける場を提供するため、障がい者雇用を拡大し、野菜の多品種生産に力を入れました。

### 働く人の個性を生かせば会社は成長する

「人は誰もが自分の居場所を求めて生きている。会社は生きる場所となる。そのためには寄り添って共に育つ環境をつくるのが会社の成長に繋がる。」と田中さんは語ります。それぞれの社員の個性に合わせて寄り添った教育指導をしており、ある社員は毎日出社をすることを最初の仕事にしました。今では仕事をするために自ら免許を取得し、積極的に考えて仕事をするようになるまで成長したそうです。

現在田中さんはほとんど農作業をしておらず、全て社員が行なっています。障がい者を雇用することで理解と配慮ができるようになり、自分自身の成長に繋がったそうです。

株式会社愛菜華の10年ビジョンは「100名の障がい者と共に、世界一のトウモロコシ屋になること」です。



## ATU ホールディングス 株式会社

代表取締役

岩崎 龍太郎 氏

### ▶ 創業

2012年9月

### ▶ 会社所在地

福岡市博多区博多駅前  
4-33-1 KMLビル3F

### ▶ 電話番号

市外局番から

### ▶ 社員数

57名

### ▶ URL

<http://atu.co.jp>



### ▶ 事業概要

警備業（交通警備、施設警備、イベント警備）

## 互いの違いを認め合う社会を目指して

### ATUホールディングスの概要

ATUホールディングスのメイン事業は「警備業」です。具体的にはマンションやビルの土木工事現場での人や車両の誘導、駐車場での人や車両の安全な交通誘導、イベント開催時の警備、さらには施設内の巡回による防犯等が主な仕事です。

現在の社員数は57名、そのうち22名が障がいを持った方です。二人としてカウントされる重度障害者を含めると、法定雇用率は56%になります。引きこもりや生活困窮者であった人を含めると、実に8割の人たちが何かしらの働き難さを抱える人たちが構成されています。そして働いている人たちは、仕事を通して成長し、自己実現をしています。このような取り組みが評価され、日本でいちばん大切にしたい会社大賞も受賞されました。驚くほど弱者に優しく、様々な人が成長できる警備会社です。



社員さんと



イメージキャラクター：テト

### 警備業の特長と自社の取り組み

警備業は数ある業種の中でもっとも賃金の低い業種です。こうした中であって、ATUホールディングスでは、サービスに高い付加価値をつけることで警備単価を高め、警備員の賃金も同業他社の障害のない正社員と比較しても1割程度高く支払う体制を整えています。ATUホールディングスは補助金を一切受け取っておらず、創業以来、黒字経営を続けています。厳しいコロナ禍に置いても、リストラなどは行わず顧客の悩みを改善提案することにより、新たな依頼を確保して全社員の雇用を守りました。本来であれば性別、年齢、国籍、障害の有無に関わらず誰もが働きやすい会社を作ることは当たり前の筈です。しかしながら、昨今日本にはブラック企業を始めとして、社員のことを考えない会社が沢山あります。そして、それを求職者の皆様が自分自身で見抜くことは大変難しいのです。しかし、少なくとも私たちは様々な働き難さがあっても物心両面の環境を整えることで社員の自己実現や成長、生活を保障し良質な仕事ができることを日々の業を行う中で世の中に証明し伝えていきます。

※良道とは、正しく、自然で、公共の福祉に反せず共生できる社会を目指すことです。物心両面の環境を整え、良道な仕事を行えば必ず利益が出ます。（岩崎氏の見解）

### 学生の皆様へ

当たり前、普通という人は、この世に誰一人おりません。同じように、今日が普通ということは決してありません。150年前の髪型はちょんまげが普通でした。50年前まで石炭を掘っていた訳ですから普通なんて言葉はもともと無いのです。だから、ひとり一人が違って良いのです。それはすごく素晴らしいことなのです。違った人たちがお互いを理解しあえる世の中を一緒に作って行きましょう。宜しくお願いします！



## 株式会社 カルペ・ディエム

代表取締役

西田 英司 氏

### ▶ 創業

2013年3月

### ▶ 会社所在地

福岡市早良区有田

7-15-22-2

### ▶ 電話番号

092-516-4015

### ▶ 社員数

17名

### ▶ URL

<https://carpe-obento.co.jp/company>



### ▶ 事業概要

障がい福祉サービス事業として飲食業を展開

## どんな障壁があっても 働くことができるように

### 「食」がきっかけで始まった カルペ・ディエム

西田さんは、老舗の和菓子メーカーで営業を経験した後、地元に戻り精神保健福祉士として精神障がい者の疾病と障がい、社会的障壁における社会復帰を支援しました。その後、アウトリーチ支援の実現に向け福岡市で就労移行支援事業に携わりました。しかし、「お昼ご飯を持って来れないから働きに行けない」と言う少女に出会ったことが転機となり、しっかり食べて、元気に働く三つのSHOKU「食」「職」「色」を軸に株式会社カルペ・ディエムを設立。お弁当の製造・販売を主事業として取り組み、誰もが働く喜び、成長できる喜びを得られるよう努めてきました。現在は事業展開し、福岡市役所でカフェと福岡市市民福祉プラザでレストラン、コインランドリー事業などを手がけています。



西田 英司 氏

## どんな障壁があっても働くことができるように

同社では障がいの有無に限らず、昼間の短時間業務や調理業務で、育児中の方や高齢者が活躍しています。長年培った経験や技術を次世代につなぐ役割として高齢者は職場において欠かせない存在です。ある高齢の女性は、20代で精神疾患を患い、社会復帰の目途がたたず、60歳頃まで長期入院していました。そこで、西田さんは彼女をランドリー部門で雇用し、飲食店で使用している制服のクリーニング業務を担ってもらいました。現在も彼女は会社の影役者となり、自身も自立した就労生活を維持しています。

西田氏は、「働くこと(雇用すること)とは、自社の発展や社員の成長だけでなく、社会の陰に隠された社会的問題を解決する意味もある。職場は社員が働く上でそれぞれが持つ特別な価値を見つけ、仲間と共に高めあっていく成長の場。」と言います。一人ひとりの特性を見て、適材適所で働いてもらうという考えがあるからこそ、どのような障壁を持った人でも受入れることが可能であり、持っている力を発揮できる職場環境となる、これが人を生かす経営の実践なのであろうと感じました。



福岡市市民福祉プラザのレストラン

### 激動の変化を乗り越えられたのは、社員の功績

これまで経営指針書作成や新卒採用、社員共育、そして障がい者雇用にも励んでこられた西田さん。「コロナウイルスによる激動の変化を乗り越えることができたのは、社員がブレない姿勢を保ってくれたからこそ。会社が前進でき、成長できたのは社員の功績。」と話されていましたが、強靱な経営体質となるよう日々取り組まれていた西田さんの功績も大きいように思います。今後は、同じ考えを持った民間企業、行政、教育機関、他団体と連携し活動の場を広げ、同友会の目指す人間尊重経営を全国に発信し、少しでも人を生かす雇用が広がることを目指していきたいと話されていました。最後に、「障がい者雇用をすると、経営者は自社を客観的に捉えることができ、経営者として何が足りないのかに気づくことができる。ぜひ、一社に一人雇用し、全国の熱い仲間たちと人を生かす経営を学び合いましょう。」と想いを熱く語られました。



社会福祉法人  
わんぱく福祉会

理事長

射場 小百合 氏

▶ 創業

2000年10月

▶ 会社所在地

直方市植木2160-1

▶ 電話番号

0949-25-1357

▶ 社員数

25名

▶ URL

wanpaku-house.com



▶ 事業概要

児童発達支援・放課後等デイサービス・指定特定相談支援事業所・指定障害児相談支援事業所・総合型地域スポーツクラブ・英会話教室・就労支援施設

## 子ども達の声、保護者の声に耳を傾けながら成長

社会福祉法人わんぱく福祉会は、直方市植木で障害児通所支援施設「わんぱくハウス」を運営し児童発達支援・放課後等デイサービスを中心に事業を行っています。

### 預けるところがなく困っている方の力になりたい！



射場 小百合 氏

理事長の射場氏は次男を妊娠中に切迫流産を経験しました。長時間の通院、体も安静にしなければならぬ中、長男を預かってくれるところがなく大変苦労しました。同じように切迫流産で出産できなかった方の話も聞き、この経験から困っている方の力になりたいと、自宅を利用し家庭保育園「わんぱくハウス」を始めました。障がいや疾患があり預かってもらえる場所がなかった人たちも集まるようになり、“どんな理由でも預かる場所にしたい”との一心で取り組んでいきました。しかし、市の認可を受けることになった時、市民で健常児のみ、親が仕事をしていることが条件となりました。

障がい児や市外から通う利用者もおり、なくなったら困ると言われ、直方市にわんぱくハウスを移転し運営をすることにしました。

### “ここで働きたい”という思いに応えられる施設に

わんぱくハウスのはじめての卒業生となる利用者の子が母親と「ここで働きたい」と相談に来ました。施設では就労支援を行っていなかったため、職員会議で何度も話し合い、どんな仕事があるか考え、実習を行い、最終的に先生たちの「自分たちがフォローします」という言葉に後押しされ、その子の一般就労を始めました。すると、その子が働く姿をみた子ども達が「自分もわんぱくの先生になる」と口々に言うようになりました。保護者からの声もあり、子ども達の思いに応えようと一般就労施設の設立を決めました。

### ステップアップしながら 自分にあう仕事を見つける

就労支援施設の多くは、「就労継続支援B型」「就労継続支援A型」「就労移行支援」のサービスを個別に行っています。本人がもっと複雑な作業が可能になっても、ステップアップするには施設を移らなければいけません。そこで多機能型就労支援施設を新しくつくることにしました。「おおぞらハウス」は生活介護・就労支援B型・就労支援A型・就労移行支援の4事業を行う多機能型施設で、一人ひとりの目標やペースに合わせてステップアップすることができます。子どもたちが成長しながら自分にあう仕事を見つけることができます。

「おおぞらハウス」は2022年5月にオープンします。多機能型施設は全国でも類を見ない取り組みです。目標は一般就労です。同じ取り組みをする施設が増えれば国の制度も整っていくため、そのモデルになっていきたい、射場氏の夢は続きます。



わんぱくハウス クリスマス会



## 共同求人委員会

採用（新卒採用）の基本やポイント、経営者も共に育ちあう社員教育について学びます。

### 活動内容

- 大学訪問
- 合同企業説明会
- 合同入社式
- 新入社員研修
- 新入社員フォローアップ研修
- 2年目、3年目社員研修
- 就活情報サイト「Jobway」の運営
- マナーブック発行



企業における採用活動、社員教育は企業づくりそのものです。共同求人委員会では、学生に選ばれる企業を目指して採用（新卒採用）の基本やポイント、経営者も共に育ち合う社員教育について学んでいきます。各行事は、各行事は参加企業の経営者が主体となって企画を考え、作り上げます。

\*共同求人委員会で行う社員教育は、主に新卒で採用した新入社員～3年目社員を対象とした研修活動です。

## 共育委員会

経営者と社員が共に学び・育つ機会づくりを中心に、よい会社・いきいき働く職場の実現を目指します。

### 活動内容

- 社会人例会
- リーダー共育研修
- 経営幹部研修

\*同友会では共に育つということで「共育」と表記しています。



\*経営者と社員がともに学ぶ「社会人例会」、リーダー層向けの「リーダー共育研修」、後継者や社長の右腕（No2）などを対象とする「経営幹部研修」を実施しています。

## バリアフリー委員会

共生社会の実現を目指し、障がい者を取り巻く社会的障壁についての理解を深め、また多くの経営者に啓蒙を図るため、企業経営者を中心に特別支援学校や他団体、行政を含め毎月意見交換や情報交流を行っています。

### 活動内容

- 企業見学
- 意見交換会
- 県全体勉強会



\*『人を生かす経営』の実践として、学びを深める活動を行っています。年に1～2回、県全体での勉強会を開催しています。



# 中小企業の魅力

POINT

## 一体感

中小企業における経営者と社員の一体感が育まれやすいです。社長と交流する機会もあるので、自分の意見を直接社長の耳に入れることも可能です。

POINT

## 柔軟な対応力

個人のニーズが多様化する現代社会の中で、個別のニーズにきめ細かく対応できるのも中小企業ならではの魅力です。時代の変化や急な環境変化、新しいことへのチャレンジなども実施しやすいです。

業種分類	中小企業基本法の定義
製造業その他	資本金の額又は出資の総額が3億円以下の会社又は常時使用する従業員の数が300人以下の会社及び個人
卸売業	資本金の額又は出資の総額が1億円以下の会社又は常時使用する従業員の数が100人以下の会社及び個人
小売業	資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は常時使用する従業員の数が50人以下の会社及び個人
サービス業	資本金の額又は出資の総額が5千万円以下の会社又は常時使用する従業員の数が100人以下の会社及び個人

企業はこの定義に当てはまるかどうかで企業規模が区別されます。中小企業は、日本の企業421万社のうち99.7%を占めており、日本経済の大部分を支えています。

## 魅力ある中小企業の探し方とは？

就活生向け

### 逆求人サイトを利用する

企業側からのスカウトが届く就活サービスです。企業の情報もしっかり記載されているので確認しやすく、逆求人サイトに登録している企業は人材育成に力を入れている企業が多いのでおすすめです。

### 就活サイトで調べる

就活サイトには多くの企業の求人情報が掲載されています。中小企業に特化した就活サイトもあります。様々な角度から優良中小企業を分析できます。活用していきましょう！

### 口コミサイトを参考にする

### 就活エージェントサービスを活用する

登録されている中小企業の中から、条件にマッチする企業を紹介するサービスです。

### 四季報から探す

「優良中堅企業版」が出版されており、優良中小企業を探す際にとても参考になります。

### 大学のキャリアセンターを利用する

### 知人・友人に紹介してもらう

### イベントに参加する

会社説明会やセミナーやインターンシップ、OB・OG訪問、新卒応援ハローワークを利用しましょう！

●株式会社SALTO。「就活生必見！魅力ある中小企業の探し方と企業選びのポイントを紹介」

<https://www.smart-shukatsu.com/article-detail/2021/5/31/669> . (2022.2.25)

●中小企業庁。「中小企業・小規模事業者の定義」

<https://www.chusho.meti.go.jp/soshiki/teigi.html> . (2022.2.25)

# 障がい者雇用への取り組み

	障がい者を雇用している企業数	身体障がい者数	知的障がい者数	精神障がい者数	実雇用率	法定雇用率達成企業の数	法定雇用率達成企業の割合
企業数	4,118	11,916.0	3,893.5	3,302.50	2.21%	2,056	49.90%
43.5人未満	122	87.0	29.0	12.5	2.38%	45	36.90%
43.5~100人未満	2,004	1,576.5	487.5	674.0	2.08%	995	49.70%
100~300人未満	1,445	3,125.0	866.5	764.5	2.17%	774	53.60%
300~500人未満	274	1,336.5	499.5	299.5	2.21%	121	44.20%
500~1,000人未満	161	1,399.0	432.5	329.0	2.14%	64	39.80%
1,000人以上	112	4,392.0	1,524.5	1,223.0	2.32%	57	50.90%

出典：厚生労働省「令和3年 障がい者雇用状況の集計結果（福岡）」

今年度報告された福岡の民間企業に雇用されている障がい者の数は19,058人で前年より2.2%(409.5人)増加し、過去最高となりました。また、実雇用率は、過去最高の2.21%(前年は2.18%)、法定雇用率達成企業の割合は49.9%(同52.8%)でした。しかし、障がい者を雇用するには職場環境を整えたり、支援者を配置するなど、雇用管理などを充実させようとする、健常者を雇用するときよりも経済的な負担が大きくなるなど資金や人員の余裕が少ない中小企業にとっては、厳しい状況になることが少なくありません。そこで中小企業には

POINT

- ◇障がい者初回雇用奨励金（ファースト・ステップ奨励金） ※厚労省HP参照
- ◇障がい者短時間トライアル雇用 ※厚労省HP参照

などの助成金制度を活用し長期的な雇用継続を実現するための制度があります。サポートを受けることで本人だけでなく企業側の利益を守ることができます。

POINT

### 障がいに応じた業務を設定する

どのような業務が切り出せそうなのか、社内で必要とされている業務は何かを調べて、業務を洗いだし、業務を設定していきます。

POINT

障がい者雇用に取り組むことは、人材不足への解消にも繋がります。また、障がい者雇用やその合理的配慮に取り組むことで会社は多様な人材を雇用できるようになっていきます。

障がい者だけではなく、女性や高齢者を雇い入れたり、出産や育児に取り組む女性の継続雇用に取り組んだり、外国人労働者を受け入れたり、様々な人材を雇い入れられる土壌を作っていくことができるのです。

●厚生労働省福岡労働局。「令和3年障がい者雇用状況」

<https://site.mhlw.go.jp/fukuoka-roudoukyoku/content/contents/001047247.pdf> . (2022.2.22)

●せんとび。「中小企業における障がい者雇用」。「中小企業必見！意外と知らない助成金」  
<https://st-navi.jp/> . (2022.2.22)

End