

Vol.1  
新卒採用編

# 中小企業って なんしょ〜と？

—あなたの知らない中小企業の世界—

『就活を始める前に、  
まず読んでほしいこと』



一般社団法人



福岡県中小企業家同友会



↑事務局ブログ  
福岡県内の企業紹介してます！

一般社団法人 福岡県中小企業家同友会

〔本部〕  
福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センタービル11F  
TEL：092-686-1234  
〔北九州地区センター〕  
北九州市小倉北区浅野1-2-39 クルーズ浅野ビル 808号  
TEL:093-551-3111  
〔県南地区センター〕  
久留米市西町1367-1 祥栄ビル2階  
TEL:0942-33-3355

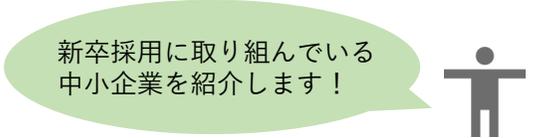
▼ホームページ



URL：https://www.fukuoka.doyu.jp/ 発行日：2021年3月17日

- ① 目次・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ p 1-2
- ② 中小企業について・・・・・・・・・・・・・・・・ p 3-4
- ③ 中小企業で働くすすめ・・・・・・・・・・・・ p 5-6
- ④ 中小企業家同友会とは・・・・・・・・・・・・ p 7-8
- ⑤ 企業紹介・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ p 9-28

## 【新卒採用編】



### 建設業

- Vol.1 「企業は人なり」・・・・・・・・・・・・ p 9-10  
～コースイ株式会社～
- Vol.2 「創業109年 明るい雰囲気街に彩りを」・・・・ p 11-12  
～株式会社中村タイル商会～

### 製造業

- Vol.3 「海苔製造機械シェア50%を誇る  
業界ナンバーワン企業」・・・・ p 13-14  
～竹下産業株式会社～

### 情報通信業

- Vol.4 「幸せづくりのために進化する会社に」・・・・ p 15-16  
～株式会社アプリップリ～
- Vol.5 「手に職がつき、テレワークで勤務地も自由。  
新しい生き方ができる仕事」・・・・ p 17-18  
～株式会社ワイコム・パブリッシングシステムズ～

### 卸売・小売業

- Vol.6 「クルマを通じた人とのつながりを大切に  
お役立ち店として」・・・・ p 19-20  
～泰栄自動車販売株式会社～

### 医療・福祉

- Vol.7 「命を守る 命が輝く企業へ  
-幸福へのアプローチは1つではない-」・・・・ p 21-22  
～ウェルビス悠愛株式会社～
- Vol.8 「共生社会の実現をめざして！」・・・・ p 23-24  
～株式会社まきもと 向日葵グループ～

### サービス業

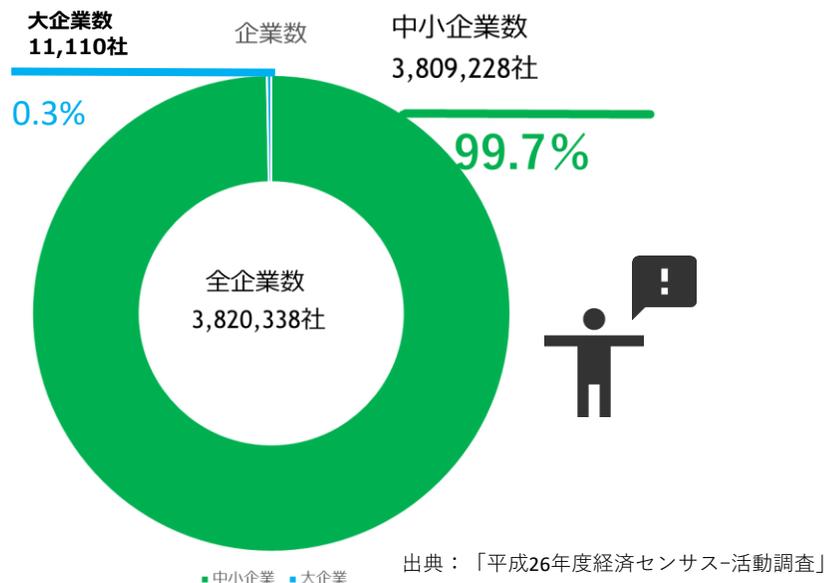
- Vol.9 「地域になくはない動物病院」・・・・ p 25-26  
～有限会社アサップ・ASAP動物病院～
- Vol.10 「人に優しい会社で日本の産業に「安心と安全」を！」・・・・ p 27-28  
～計測検査株式会社～

- ⑥ 福岡県で就職する理由・・・・・・・・・・・・ p 29-30  
～福岡県の魅力～

# 中小企業について

大企業しか  
知らないのは  
もったいない！

## 中小企業の数ってどれくらい？

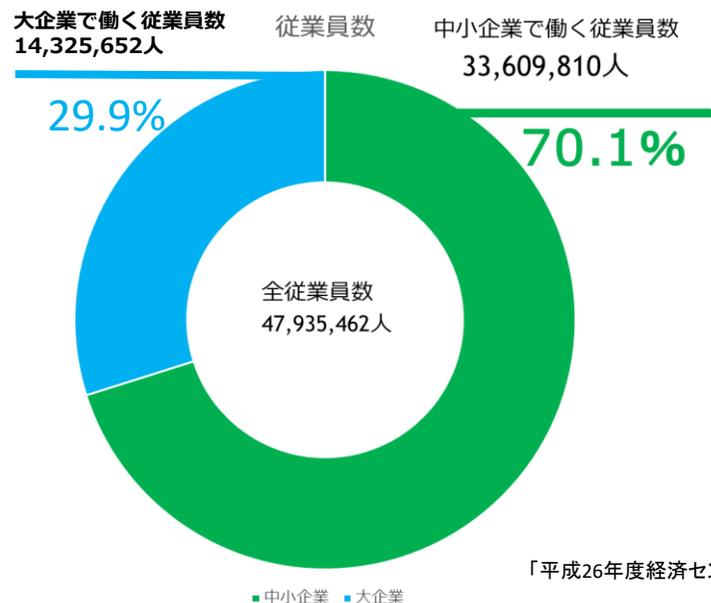


CMや商品で大企業の名前を目にする機会も多く、大企業が中心のイメージがありませんでしたか？実は日本国内に存在する約390万社のうち、99.7%が中小企業なのです。そのため、中小企業が日本経済の根幹を支えているといっても過言ではないのです。

※中小企業の定義で従業員数をみると…

従業員が「製造業で300人以下、卸売業とサービス業なら100人以下、小売業なら50人以下」の企業が中小企業と定められています。これらはあくまで上限なので、実際はもっと少ない人数で仕事をしているところがたくさんあります。また、資本金の額、出資の総額も判断の基準となります。

## どのくらいの人働いている？



就業人口の実に70%が中小企業で働いています。

## 大企業の情報しか知らないのはもったいない！

就職活動の時に大企業しか調べていないと、実に0.3%の企業しか見ていないことになります。

99.7%の中小企業にも目を向けることであなたの選択肢が広がります。この「中小企業ってなんしょ〜と？」では多くの中小企業を紹介しています。中小企業にも目を向けて、本当に自分に合う会社や仕事をみつけましょう。



# 中小企業で働くすすめ

## ・自分らしく働く場としての中小企業の魅力・

中小企業には大企業とは違う魅力があります。  
ここでは、中小企業に就職する魅力を紹介します。

### POINT 1



#### 自分の力が発揮できる

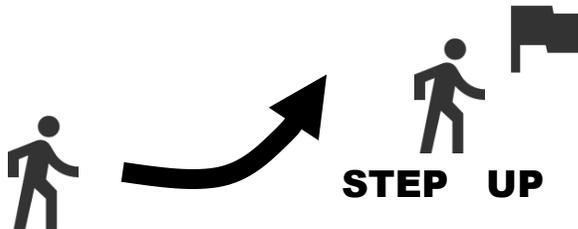
10,000人の中の1人として働くのと、20人の中の1人として働くのではどちらが自分の力を生かせるでしょうか？企業ですべき仕事の種類は、企業の大小を問わず同じです。当然人数が少ない中小企業では、1人に対して、より多彩な仕事を任せられることが多くなり、その分自分の力を多方面で発揮することが出来ます。また、広い範囲で仕事を与えられるということは、自分の力が影響を与える範囲も広がっていることとなりますので、自分本来の能力をより発揮しやすい環境にあるといえます。

### POINT 2



#### 自分の頑張りが会社に反映されやすい

自分の仕事や会社がどのように社会の役に立っているか、仕事をやり遂げた時の達成感や自分がした仕事に対する社内外の評価、また仕事を任せることの度合いが大きいなど、大企業に比べて中小企業の方が仕事のやりがいを直接肌で感じることができる環境にあります。自分の頑張りが会社の業績にも反映され、昇格や昇給に繋がりがりやすいのも中小企業で働く醍醐味です。



### POINT 3



#### 人と人の距離が近く、アットホーム

中小企業はすぐ近くに経営者がいて、その行動を間近に見ることができます。直接話をする機会も多いので、アドバイスを受けることができ、経営者との連帯感を感じることができます。経営に関する行動にはマーケティング、ブランディング、人事、法務、財務などビジネスの本質となるエッセンスが数多く含まれています。これを近くで体験できることは、どんな職業であってもあなたのキャリアにプラスとなるでしょう。また、社員同士の距離が近いのも大きな魅力の一つです。同じ志を持つ物同士、お互いに助け合いながら働いています。

### POINT 4



#### 幅広く仕事を経験できる

例えば、肩書きはデザイナーでも設計をしたり、提案書を作成したり、営業や人事の役割を担ったりすることがあります。専門性を追求したいと思う人には好ましくない環境に思えるでしょうが、隣り合う領域の経験を積むことはスキルに広がりを与え、結果的にプラスになることが多いのです。自分にはこんなことができるんだと、新たな自分の才能に気づくことができ、自分の可能性を広げることができるのも中小企業の魅力の一つです。

## どの会社なら自分らしく、輝いて働けるのか

- 「働きがいを感じるができるか」
- 「自分がこの会社で成長できるか」
- 「会社の雰囲気は自分に合っているか」
- 「社会の役に立つか」
- 「ワークライフバランスはとれるか」

様々な角度から会社を見て、  
自分に合う会社、よい会社を選んでください

# 中小企業家同友会とは

## 同友会ってどうゆう会？

中小企業の経営を守るために生まれた、中小企業経営者の団体です。1957年東京で設立され、現在では47都道府県に約47,000名の企業経営者が加盟しています。福岡県中小企業家同友会は1963年に設立し、現在約2,200名の会員が経営をお互いの経験の中から真剣に学び、それを自社に持ち帰り実践しています。

## 経営者の皆さんは何を学んでいるの？

### ✓ よい会社をつくろう

- ・どんな経営環境にも対応できる経営体質をつくる
- ・社員がイキイキと幸せに働ける会社をつくる
- ・地域に根差して経営している会社をつくる



このような会社をつくるために、経営上の失敗談や成功体験・悩みなどを話し、それぞれの経験や知識から学び合います。

### ✓ よい経営者になろう

- ・経営者が自ら学ぶ
- ・経営者同士が謙虚に学びあう
- ・社員やその家族、地域の人の幸せを第一に考える



会社のトップである経営者は、未来を見据えなければすぐに時代の流れに置いていかれてしまいます。そうならないために、常に成長しようとする姿勢を持ち、自ら率先してこれからの経営者に求められる能力を身に付けることを目指しています。

### ✓ よい経営環境をつくろう

- ・労働人口の減少、消費税増税など、中小企業1社だけでは解決できない課題に対し、力を合わせて取り組む
- ・行政とも協力しながら「ここに生まれてよかった」と実感できる地域をつくる



社会・経済・政治的な問題を1社で解決するのは不可能です。しかし、日本の99.7%が中小企業であり、雇用の7割を支えているということは中小企業が変われば地域経済・日本経済が変わります。そのために身近なところから挑戦し続けます。

## どんな会社、経営者が集まっている？

### 「社員の幸せ＝会社の発展」と考えている！

同友会で学んでいる経営者たちは、社員の幸せがなければ会社の発展はないと考えている経営者が多く「ここまで社員のことを考えているなんて！」と驚くこともしばしば。「こんな社長さんのもとで働きたいな」と思える方が沢山います。

### 社員と経営者が同じ想いを持っている！

同友会で学んでいる経営者は「経営理念」「10年ビジョン」「経営方針」「経営計画」からなる経営指針書を作成している方が多くいらっしゃいます。会社の存在意義、時代に沿った経営理念、将来のビジョンを持ってしっかりと経営されています。明確にしているからこそ社員と経営者が同じ想い・ビジョンを共有し、そこに向かっていけるイキイキとした会社が多いのです。

### 「地域にあって良かった」と思われる会社づくり！

中小企業はそれぞれの地域に根ざして存在しています。そのため、それぞれの会社が大企業とは違うその地域に合わせた（特化した）在り方を見つけており「地域にあって良かった」と思われる会社づくりをしています。また、自社が永続的に利益を出し、『人を生かす経営』をしていくために、地域を発展させる必要があります。だからこそ、若者の流出を防ぎ地域の発展を支える人材を輩出できるよう、地域の課題を行政とも連携して共に地域の発展を考えている企業が多いのです。

これらのような目的を持って日々学び続ける経営者とその企業を  
本誌では紹介します！

# 企業は人なり

## コースイ株式会社

**代表取締役会長 鶴田 和寿氏**  
**代表取締役社長 鶴田 泰三氏**

新飯塚駅からほど近く、近畿大学産業理工学部のキャンパスがある飯塚市柏の森にコースイ株式会社はあります。同社は、主に水処理プラントエンジニアリングを行っている環境事業と経理・記帳代行業の2つの事業を行う会社です。

### 環境配慮型企业づくり

同社は経営理念の一つに環境配慮型企业づくりを掲げています。その理由の一つは、同社が取り組む環境に配慮した事業です。環境事業部では、産業用の用水・廃水処理プラントの設計・施工・メンテナンス及び水処理用薬品の販売を行っていま



鶴田泰三氏(社長:左)と鶴田和寿氏(会長:右)

す。例えば、食品加工業を行っている会社では食品加工などで使用した水をそのまま流すことはできません。水処理装置によって浄化し排水しますが、浄化することで環境への影響も軽減されます。

もう一つの理由は企業としての社会的責任です。鶴田会長は、環境に配慮した事業を行う会社として環境問題に取り組むことは当然と考え、同友会でも環境問題について熱心に勉強してきました。同友会で推進していた自社の環境保全に関する方針や目標、取り組みをまとめた環境報告書の作成にも取り組み、福岡同友会県総会で環境報告書大賞も受賞しました。

## コースイでしかできない仕事のやりがい

水処理プラントは、担当者が自分で設計してメーカーや代理店との交渉も行い、施工、管理までトータルして担当します。すぐにすべてを任せられるわけではないですが、国家資格など様々な資格を取得しスキルアップしながら仕事を任せてもらえます。大手なら一部しかできない仕事もトータルして担当できるため、達成感はとてもあります。

## 共に成長できる企業づくり

同社の企業づくりには「企業は人なり」という根幹があります。スキルを身につけ仕事を通して達成感を得ながら成長することや、環境に配慮した取り組みを通して社員個人も環境問題に積極的になってもらうことを進め一人ひとりの成長を大事にしています。企業は人を中心に発展していくもので、企業は人を育て、一人ひとりが企業を発展させていくものだと考えているからです。

環境事業、経理・記帳代行業と異なる事業を展開する同社ですが、10年ビジョンを作成し新たなサービスも模索しながら、人と企業、そして地域が共に成長できる企業づくりを目指しています。



施工事例



社内の様子

創業	2008年5月
会社所在地	飯塚市柏の森488-1
電話番号	0948-26-5551
従業員数	36名
事業概要	用水、廃水処理プラントの設計、施行、メンテナンス、水処理薬品販売、記帳代行業。

# 創業109年 明るい雰囲気です街に彩りを

## 株式会社中村タイル商会

### 代表取締役 中村 正昭氏

#### 自分の仕事が街に彩りを与え、形に残る。

株式会社中村タイル商会は、建物の新築・リフォーム工事で壁や床にタイルを張る仕事を専門に行っています。工事を行っている建物は、マンション、住宅、店舗、駅等の公共施設など多岐にわたります。

この仕事の魅力は何でしょうか？それはなんとと言っても、仕事が形として残ることでしょう。

建物には、必ず外壁があります。ではその外壁が、コンクリート打ちっぱなしだったらどうでしょう。周りの全ての建物が色を持たなかったら…。

この仕事は、街に彩りを与える“街づくり”なのです。そしてその仕事は、目に見える形ですと残るのです。

#### 「社長はいつも社員のことを 思ってプランを立ててくれる」



中村 正昭氏

社長に会社の雰囲気を聞くと、とても明るくと言います。それを裏付けるかのように、新卒3年目の社員の方に会社の良いところを尋ねると、「会社には、嫌な人、合わない人が必ずいるものと想像していたが、この会社はみんな良い人だった」と話してくれました。これは、入って間もない新入社員に、仕事を丁寧に教える雰囲気があるからこそではないでしょうか？

この雰囲気を裏付けるものとして、メンター制度があります。メンターとは助言者という意味で、新入社員に先輩社員が付き、相談しやすい環境を整える制度です。心配事や不安が多くなる新入社員にとって、この制度は嬉しいものでしょう。

社員の方に社長のイメージを聞くと、「いつも社員のことを思ってプランを立ててくれる」と話していました。例えば、社内検定などのキャリアアップ制度もその一つです。

このような社員を大事に思う暖かい関係は、中小企業だからこそ魅力ではないでしょうか？

#### 社長から学生へメッセージ

学生生活でやり残したことがないように、悔いなく、未練なく、学生生活を全うしてほしいです。



創業	1912年4月
会社所在地	福岡市早良区有田7-24-6
電話番号	092-852-7328
従業員数	13名
URL	<a href="https://www.ns-tile.com/">https://www.ns-tile.com/</a>
事業概要	国産・輸入タイルの工事及び卸・販売。



## 海苔製造機械国内シェア50%を誇る 業界ナンバーワン企業

### 竹下産業株式会社

#### 代表取締役 竹下 政敏氏

#### 海苔の製造機械国内シェアは50%

皆さんは、海苔がどのように作られているかご存じですか？まずは海藻として、海から収穫します。収穫された海苔は、一次加工として四角い形状にすき、脱水を行い乾燥させます。こうして皆さんがよく知っている板海苔（乾海苔）が出来上がります。二次加工として焼海苔、味付け海苔などに



竹下 政敏氏

加工されます。以前は、海での収穫も、乾燥加工するのも手作業で行われており、手間ひまがかかるかなりの重労働でした。そのため生産数も少なく高級な嗜好品でした。今では機械化も進み、手頃な価格で提供されています。その板海苔を作る自動海苔製造機械を同社は作っており、加工機械の国内シェアは実に50%を超えています。柳川市に本社がある同社のルーツは、鍛冶屋に始まり農業機械の製造会社となった竹下鉄工という会社でした。創業者は今の会社を1965年に設立しました。それ以来、海苔の製造機械を事業の中心にされています。

#### 販売先は海苔製造食品メーカーではありません

海苔といえば御三家といわれる山本海苔店、山形屋海苔店、山本山などを思い浮かべませんか？しかしそれらの会社は生産された板海苔を仕入れて、焼き加工や味付け加工海苔など二次加工をして販売している会社であり、海苔そのものを養殖・生産しているわけではありません。海苔本来の生産者は、海苔を養殖している漁師さんであり、それを摘んで板海苔に加工するのも、漁師さんです。そのため海苔製造機械を購入されるのは、海苔漁師さんだったり、漁業組合の共乾事業となります。丹精込めて養殖し

た海苔だからこそ、板海苔にする際には、少しでも品質の良い製品にしたいという願いが生産者の皆さんにはあります。その思いを何より大事にし、それに応えているからこそ、同社は、国内シェアナンバーワンであり続けているのです。

#### 設立から50年以上の老舗・・・ 勤続年数50年を超える社員さんも

同社の設立は1965年ですから、設立して50年を優に超えます。日本はもともと終身雇用を前提とした企業も多く、長く勤めている方も諸外国に比べれば多いのですが、同社では、勤続年数が50年を超える社員さんが2名も在社しておられ、これは特筆すべきことです。社員さんにとって、会社としての魅力、働きがいなどがあることは当然前提ですが、会社が長く働き続けるための制度が整っているということでもあります。具体的には60歳定年後、各人の事情に合わせて働けるよう1年ごとに雇用契約を延長する再雇用制度を採用しており、能力や経験、意欲ある方は、いつまでも働ける環境が整っています。

また、以前は残業が多い職場だったということですが、その能力を十分に発揮してもらうため、職場環境の改善にも常に取り組んでおられ、月平均残業時間は7.5時間、年間休日も104日となっています。訪問した時は、工場の繁忙期であったにもかかわらず、ほとんどの方が定時で帰っていたのは驚きでした。



創業	1965年11月
会社所在地	柳川市本町68-4
電話番号	0944-73-7111
従業員数	90名
URL	<a href="https://takeshita-ind.co.jp/">https://takeshita-ind.co.jp/</a>
事業概要	省力化機器、自動機の設計製作。 全自動乾海苔製造装置（自社開発商品）。



# 幸せづくりのために進化する会社に

## 株式会社アプリップリ

### 代表取締役社長 有田 栄公氏

#### お客様の要望にどう応えるか

(株)アプリップリは、会社内のITインフラの構築と業務改善のため、モジュール設計・開発、アプリ事業、クラウド、会計・販売基幹システム構築、WEBコンサルティングなど、ITによって様々なサービスと提案を行っています。今、力を入れているのがアプリ事業です。バックオフィス（事務処理、管理業務<人事・経理・法務・財務・総務など>）を管理するアプリケーションのレンタル事業を行っています。バックオフィスの管理は会社にとって重要な役割がありますが、連携させることで業務の生産性向上につながります。多くの会社が管理の効率化をしたいと考えていますが、1からそのシステムを導入しようとすると多くの費用がかかってしまい、会社によっては導入が困難なケースもあります。顧客が求める要望には共通点が多いことから、自社開発したアプリを月額利用できるサービスを始めました。



有田 栄公氏

#### 嘉麻からアジアへ

2020年2月、ミャンマーのヤンゴンに100%子会社を設立しました。有田さんは、20年前からアジアの国々と取引があり、アジアは1つのマーケットと考えてきました。海外企業との取引以外にも、外国人エンジニアの採用を積極的に行い、自社で経験を積んだ社員が社長となって子会社の設立に至りました。今後も海外展開を進めていきます。

## ワクワクする仕事をしよう

数年前まで、全体収益が50%の事業がありましたが、事業の柱をアプリ事業に大きく転換しました。その理由の一つに、社員の疲弊がありました。この事業は、企画から設計、運用、改善まで、企業の一つの部門をすべて引き受ける要素が大きく、お客様からもとても喜ばれ、さらに実績・効果があり口コミでお客様は増えていきました。

しかし、ゴールのない仕事に社員が疲弊していることを感じた有田さんは、「本当に社員は幸せなのか」と思うようになりました。本当に自分たちがワクワクする仕事をするのが大事だと考え、これまで培ってきたその能力を自社事業に使っていくことを決め、同じく実績を積み重ねてきたアプリ事業に注力することにしました。

2020年1月22日、社名を有田電器情報システム（株）から（株）アプリップリに変更しました。事業の進化、海外アジア展開の本格化に合わせ社名も変化させました。これからの展開が注目されます。



会社も新しい社名に変更



社内の様子

創業	1980年9月
会社所在地	嘉麻市山野875-2
電話番号	0948-42-1570
従業員数	35名（グループ計）
URL	<a href="https://applippli.co.jp/">https://applippli.co.jp/</a>
事業概要	クラウドプラットフォーム設計開発、アプリ作成、システムエンジニア、アプリ企画設計、WEBデザイン、WEB制作。



## 手に職がつき、テレワークで勤務地も自由。 新しい生き方ができる仕事

### 株式会社ワイコム・パブリッシングシステムズ

#### 代表取締役社長 田上 恭由氏

#### 成果 = WEB技術 × 販促技術 × コンテンツ力

一口にホームページ制作と言っても、会社紹介や商品を掲載すれば良いというわけではありません。会社紹介であれば、会社の実績（施工事例やクレーム件数など）を数字などを出しながら具体的に提示することによって、信頼度が上がります。商品紹介であれば、実際の利用者の声などを掲載することが大事です。ホームページの反響を最大化するためには、WEB技術のほかに販促技術とコンテンツ力が必要です。



田上 恭由氏

ワイコム・パブリッシングシステムズは、販促技術とコンテンツ力を最大化するために顧客とコミュニケーションを取りながら、顧客の強みを最大限引き出すことが会社の強みになっています。意外と自社の強みに気付いていない顧客も多いと田上社長は話します。

顧客が気付いていない強みを引き出すには、的確な質問力と面白いものを見つける共感性が必須です。

IT業というと、社内でパソコンと向き合うだけというイメージがありますが、この会社では積極的な顧客とのコミュニケーションを取ることが重要な仕事となっています。

ホームページ＝会社の顔。自分の仕事が顧客の売上に影響する。責任は大きいかもしれませんが、その分やりがいも他社とは比較にならないほどの大きな仕事になるでしょう。

#### 日本全国、世界のどこからでも働ける！

人生設計を変える新しい働き方として、テレワークを導入しています。導入のきっかけは新型コロナウイルスですが、これを機に今後もテレワークを継続していくとのことです。

テレワークの導入により、日本全国どこからでも働けるようになります。例えば、結婚で遠方に引っ越してもそのまま仕事を継続できたり、趣味のサーフィンのために人気スポットの地へ移住しながら仕事を継続したりすることもできます。さらには、観光地や帰省先などの休暇先から仕事ができる「ワーケーション（ワーク+バケーション）」という働き方もでき、長期休暇を取らずとも旅行ができるようになります。

ワークライフバランスが重視される昨今、身に付けた技術をそのままに好きな場所から仕事をする新しい生き方ができる会社です。



朝礼はオンラインで

創業	1997年2月
会社所在地	福岡市博多区博多駅前3-6-12 オヌキ博多駅前ビル3F
電話番号	092-415-1515
従業員数	6名
URL	<a href="https://www.ycomps.co.jp/">https://www.ycomps.co.jp/</a>
事業概要	ウェブサイト構築、HP制作、ウェブ販促支援、採用支援。



## クルマを通じた人とのつながりを大切にする お役立ち店として

### 泰栄自動車販売株式会社

#### 代表取締役社長 裏西 邦夫氏

#### 新車～中古車を販売～整備・車検まで



裏西 邦夫氏

TAXのフランチャイズとして、主に中古車の販売をしている会社です。西月隈の国道3号線および都市高速環状線に面したところの好立地に店舗を構え、およそ100台の車を展示しています。

中古車だけでなく新車も取り扱い、大手カーディーラーと異なり全メーカーの全車種を取り扱うことができますところに特徴があります。

また、販売だけではなく、自社工場を有し営業が全員保険の資格をもっているため、車の修理や車検・保険の販売ができることも会社の強みです。

#### めざすは「お役立ち」。 そのために人とのつながりを大切に。

車は住宅の次に高価な買い物と言われています。家は、一度建てしまえば、建築士と会う機会はほとんどありません。しかし、車は、少なくとも2年に1回は車検があり、修理等があれば、その都度、営業担当とお客さんが会うこととなります。つまり、それだけ、担当とお客さんの繋がりは強く、お客さんに選ばれ続けるためには、ただ車を売るということではなく、お客さんのために最善を尽くすことが求められます。

そこで、泰栄自動車販売（株）は「人の役に立ち、顧客に喜び感動を与え、自らも自立し、共に成長する」を经营理念に掲げ、お客さん1人1人を良く理解して、お客さんに合わせた提案をしています。

具体的には、顧客カードを作り、どんなことを話していたか、どんなことを心配していたかを記録して、どんなに久しぶりにお会いしたお客さんであっても、お客さんのお役に立てる提案ができる準備をしています。こうした一つ一つの積み重ねが、お客さんとの繋がりを強くしていくのです。

#### 10年後には、50億、50人態勢！

泰栄自動車販売（株）のビジョンは、売上50億円、社員数50人を目指すことです。

現在、社員数は15名ですが、会社を成長させ、「お役立ち」の輪を地域に広げていくためには、会社の理念に共感するたくさんの仲間を増やしていくことが必要です。そして、2号店、3号店と各地の会社を拡大するという夢を持っています。



創業	1978年3月
会社所在地	福岡市博多区西月隈3-15-2
電話番号	092-431-7611
従業員数	15名
URL	<a href="https://www.tax-itazuke.co.jp/">https://www.tax-itazuke.co.jp/</a>
事業概要	タックス板付、オニキス福岡として 自動車販売を中心に車に関する全てをサポート。



# 命を護る 命が輝く企業へ

しょうがい

## -幸福な笑涯の実現のため-

### ウェルビス悠愛株式会社

#### 取締役副社長 池田 雄図氏

#### 会社の概要

ウェルビス悠愛株式会社は「命を護る 命が輝く」という理念のもと、福岡県を中心として佐賀県や大分県で有料型老人ホーム・デイサービスなどの福祉事業や保育事業、経営コンサルタント業を行っている会社です。「ウェルビス」という名前は「well-being（良好な状態）」と「service（おもてなし）」を合わせた造語です。

ウェルビス悠愛は、池田さんのお母様が、2005年に高齢者福祉事業を行う企業として起業しました。事業が成り立ち福岡県内に事業所が増えていくにつれて、それまでの福祉事業で得た経験をもとに他の高齢者福祉事業所に向けて、経営コンサルタント業を行うようになりました。そして、経営コンサルタントによって

紡がれた縁から、佐賀県や大分県へと高齢者福祉事業を広げられていきました。

また、ウェルビス悠愛が中心を担う悠愛グループは、高齢者福祉事業や幼児保育事業の他に健康食品開発・ネット通販事業、不動産事業など、21の様々な事業を取り扱っています。



池田 雄図氏

しょうがい

## 幸福な笑涯の実現のため

現在、日本社会における65歳以上の方の人数は約3588万人、総人口の割合に換算すると約28.4%に達します。このことは日本における高齢者福祉の重要性を強く示しています。そんな時代だからこそ「利用される方がどんどん健康になっていく環境づくり」を行い、「地域のご縁を大切にする地域貢献事業」を目指しています。そのためにも利用者の方の1つひとつの食事にこだわることや地域イベントへの積極的な参加、地域交流スペースなどを実施しています。

#### 学生さんへのメッセージ

学生の皆さん、これからの日本の未来を明るくするのは、私を含めた20代・30代が周囲の人たちの幸せをいかに心から願い働くかにかかっていると思います。産んでくれた親に感謝し、親からいただいた尊い命を、日本の社会・経済の平和的安定のために使いましょう！共に成長できる仲間を心から待っています！



創業	2005年1月
会社所在地	福岡市南区日佐4-39-28
電話番号	092-588-1100
従業員数	192名（役員含む）
URL	<a href="https://yu-ai-group.jp/company/">https://yu-ai-group.jp/company/</a>
事業概要	経営コンサルタント業及介護事業および高齢者用住宅賃貸事業。悠愛グループにて活動。



# 共生社会の実現をめざして！

## 株式会社まきもと 向日葵グループ

### 代表取締役 牧本 貴宏氏

#### 障がい者との出会い

牧本さんは熊本の工業高校を卒業後、自動車工場で1年、郵便局で2年、運送会社で11年正社員として勤務します。その後、2006年に訪問介護の会社を創業。運送から福祉というまったく畑の違う業界でしたが、これからはシルバービジネスの時代だと考えていたこと、また当時は31歳と若く、失敗してもやり直せるという気持ちもあったため、あまり深く考えずに始めたそうです。

障がい者と出会ったのは訪問介護の現場でした。難病や先天性の染色体異常、不慮の事故による半身不随など、実際に目の当たりにしたことで「障がいとは決して他人事ではない」と感じたと言います。障がいと闘いながら懸命に生きる姿は「生きるとは何か」を問いかけるものでした。利用者の中には自らの死を悟りながらも、これまでの人生やこれからの夢を語ってくれる方もいました。「そうすることで思いや夢を自分に託したんじゃないか」と牧本さんは今でも考えることがあります。

また、接する中で障がい者が働ける場が必要だと感じた牧本さんは就労支援事業にも取り組み始めます。現在の事業内容は訪問介護、就労支援A型・B型事業所、グループホーム、ショートステイ、放課後デイサービス、ヘルパーなど多岐に渡り、利用者や地域の困りごとに応じていくうちに増えていきました。

#### 地域の中で共に生きる

福祉サービスの提供を通して、牧本さんは地域の中で生きることの重要性を感じています。高齢者や障がい者が増えていく中、地域全体で見守る仕組みづくりは急務であり、防災の面でも大切なものです。行政や地域住民の協力だけでなく、障がい者自身も就労やスポーツ、芸術文化

活動などを通して社会参画する努力が必要だと牧本さんは言います。実際に事業所の職員と利用者で地域の清掃活動を行っており、近隣住民と顔見知りになることでトラブルを防ぐ効果もあります。就労支援とともに地域交流を盛んにしていくことが今後の目標です。

#### 障がい者雇用は特別なことではない

経営指針書作成、新卒採用、社員教育までは取り組むものの、障がい者雇用については別次元だと捉える経営者はいまだ多くいます。それに対し牧本さんは「障がい者と接することで自分の至らなさに気付き、経営者として人間として磨かれていく。経営者の愛情と覚悟があれば必ず実践できる。障がいがあるかないかは関係ない」と熱く語ります。性別、年齢、国籍、障がいの有無に関わらず、誰もが働きやすい会社づくりが当然になる、「人を生かす経営」と言葉にしなくてもいい世の中になることが牧本さんの願いです。

#### \* 経営理念 \*

「たくさんのありがとうをあつめよう！」  
ご利用者第一主義に徹します  
地域社会・福祉の連携・発展に協力します  
責任と誠意を使命とします  
共生社会の実現を目指します

同友会のネクタイで  
出迎えてくれた牧本さん



創業	2006年7月
会社所在地	福岡市東区箱崎6-11-9（本部）
電話番号	092-641-8484
従業員数	正規22名（障がい者2名含む）、 パート・アルバイト等40名
URL	<a href="http://carestation-himawari.com">http://carestation-himawari.com</a>
事業概要	福祉サービス。老人、障がい者（児）を対象。 訪問系、通所、就労。福岡県内、6ヶ所。



# 地域になくてもならない動物病院

## 有限会社アサップ・ASAP動物病院

### 代表取締役 志柿 明子 氏

#### ASAP動物病院の想いとかたち



志柿 明子氏

獣医師であった志柿さんは副院長として平成7年に動物病院を開院しました。その後、病院名の改名や移転を行い、現在の場所でASAP動物病院として運営しています。直方本院のほかには田川にも分院があります。ASAP動物病院では「できる限り良質な獣医療サービスを提供する」ことを理念とし、その実現に向けて邁進しています。一般診療に加え、CTが設備され質

の高い獣医療を受けることができます。また、病院の開院時間も特徴的です。病院の開院時間は午前と午後と分かれお昼に休診時間があるのが一般的です。直方本院では、9時から19時までいつでも受診することができます。お昼の休診時間がありません。基本的に休診日もなく土曜・日曜も受診できます。動物が医療を受けられる機会をなるべく広げるために考えられた開院スタイルです。他にも、トリミング室が併設され、ペットに関わるさまざまなサービスを受けることができます。待合室からは診察室や手術室を見ることができ、飼い主が安心して見守ることができます。（CTとはコンピュータ断層撮影の略で、X線を使って体の断面（輪切り）を撮影する検査です。）

#### 仕事と子育てが両立できる病院を目指して

獣医療の業界は、さまざまな課題から女性の仕事と子育ての両立が難しい業界と言われています。志柿さんご自身も出産の前日まで仕事をし、出産後1週間で復帰した経験があります。仕事と子育てとの両立で悩み

ました。そうした経験もありスタッフの仕事と子育ての両立をサポートすることにも力を入れて取り組んでいます。大前提にあるのは誰もが力を発揮できる働きやすい職場環境づくりです。休みを取りやすい体制づくり、開院時間の調整など働きやすい環境を作っています。休診日がないにも関わらず年間休日は107日あり、休める体制づくりがとられています。こうした取り組みもあり、産休・育休を取得し職場復帰しているスタッフの方も増えてきています。

#### 地域の獣医療を底上げする

質の高い獣医療を提供するためにCTを導入しましたが、CTの導入には地域の獣医療を向上させる目的もありました。筑豊地域は小規模の動物病院が多く、高度医療の設備がない病院も多くあります。高度医療が受けられない場合、県外の大学病院へ行ってもらうこともあり動物はもちろん飼い主さんにも負担となります。CTを導入したことで、遠方へ行くことなく治療を受けることができるようになりました。志柿さんは社員がイキイキと働ける職場環境と質の高い獣医療を地域に提供する会社として、地域になくてもならない動物病院を目指しています。これからの取り組みが更に期待されます。



手術室



中央診察室は待合室から様子を見ることができます。

創業	1995年12月
会社所在地	直方市感田3597-1
電話番号	0949-26-4136
従業員数	32名（正社員31名、パート1名）
URL	<a href="https://asap365.jp/">https://asap365.jp/</a>
事業概要	直方市の本院はCTをはじめ充実した医療機器を備え、交代制のチーム獣医療で毎日開院、田川市に分院あり。



# 人に優しい会社で 日本の産業に「安心と安全」を！

## 計測検査株式会社

### 代表取締役 坂本 敏弘氏

#### 「非破壊検査」で事故を未然に防ぐ

計測検査(株)は、“非破壊検査”、つまり対象物を壊さずにトンネルや橋梁、建造物などを検査・調査することによって、損傷・老朽化を発見し、事故を未然に防ぐことで、日本の産業に「安心と安全」を提供する会社です。切断などによって対象物の商品価値を下げる破壊検査とは違い、超音波や放射線、レーダーなどを用いることで、商品価値を損なわず検査できることが非破壊検査の強みです。検査方法は様々で、対象物によって使い分け、ときには複数の検査方法を組み合わせ、目には見えない小さな損傷も見逃しません。海外の業務に携わる検査技術もあり、その技術力は世界でも認められています。

多種多様な検査方法を持つ計測検査(株)ですが、その中でも特徴的なものが同社と三菱電機(株)が共同開発した、走行型計測車両「MIIMM(ミーム)」によるトンネル点検です。従来のトンネル点検は、打音検査というハンマーで叩き、音によって異常がないかを確認する検査方法が用いられていました。しかし、道路の交通規制が必要な上、人員と時間も必要という課題がありました。一方、この「MIIMM」は最高80km/hで走行しながら、レーダーとカメラによってトンネル内部を撮影し、その画像を分析することでひび割れ等を発見します。走行しながら検査できるため、交通規制の必要がなく、長大なトンネルも1往復するだけで検査ができ、



トンネル点検の様子



走行型計測車両「MIIMM(ミーム)」

大幅なコストダウンを計ることができません。今やこの「MIIMM」は全国のトンネル点検で活躍しています。このように普段は目には見えない人たちの仕事によって、「何事もない」という日常が作られているのです。



特殊な液体とブラックライトで、通常では見えないひびを発見

#### モットーは 「人に優しい会社づくり」をめざすこと

計測検査(株)は働きやすい職場環境づくりに力を入れています。その特徴の一つとして、同社の組織図は、お客様を一番上とし、社長が一番下という逆三角形の形になっています。つまり、ボトムアップという現場の声を吸い上げながら会社経営がされています。

専門知識が求められそうな仕事ですが、理系学生だけでなく、文系学生や障がいがあるの方の採用にも取り組み、誰もが働ける会社を目指しています。現在5名の障がいのある方を採用し、CADや画像処理など専門的な分野で活躍しています。また、女性活躍のための時短勤務や1時間単位の有給休暇取得などにも3年以上前から取り組んでいます。

その他、成長シートによって社員の仕事の成果を可視化し、成長につなげる「成長支援制度」や社員同士で良いところを投票する「良いところ表彰制度」など、働きやすい環境で、社員がやりがいをもって働ける会社づくりをめざしています。



坂本 敏弘氏

創業	1974年11月
会社所在地	北九州市八幡西区陣原1-8-3
電話番号	093-642-8231
従業員数	133名
URL	<a href="http://www.keisokukensa.co.jp/">http://www.keisokukensa.co.jp/</a>
事業概要	各種構造物の検査・計測・解析・コンサルティング等を行い社会の安全を守る会社。



# 福岡県で就職する理由

\* 福岡県の魅力 \*

## 1 物価が安い！

福岡県は東京都や大阪府に比べて生活費や食費、交通費などの価格が格段に安い。そのため、生活水準を下げずにゆとりある暮らしが実現できる。



1ヶ月の食費

**66,153円**

東京都 81,418円  
大阪府 73,843円  
※2人以上の世帯の場合



月額家賃

**48,429円**

東京都 81,001円  
大阪府 55,636円  
※一人暮らしの場合

※1総務省統計局「H26年全国消費実態調査」※2総務省統計局「H30年住宅・土地統計調査」

## 2 通勤のストレスが少ない！

通勤の時間が短い分、自由な時間が増え、好きなことに取り組める。また、通勤の混雑に巻き込まれる時間が少ないため、ストレスが少ない。

◆通勤・通学時間 (10歳以上の「通勤・通学」をしている人、平日の平均)



## 3 医療機関や緊急時の体制・子育ての環境が充実している！

- (1) 救急車の通報から病院に収容するまでの時間が短い！ (2) 病院の数が充実！安心して医療を受けられる。 (3) 「子育て応援の店」の登録店舗数が多い！

子育て応援の店:18歳未満のお子様がいるご家庭に様々な特典を提供するお店。

福岡県平均  
**30.0分**

-----  
全国平均  
**39.5分**

福岡県  
**459か所**

-----  
全国平均  
**177か所**

福岡県  
**21,951件**

-----  
全国平均  
**3,384件**

※3総務省統計局「H28年社会生活基本調査」※4福岡市消防局「R1年消防年報」※5総務省消防庁「R1年版救急救助の現況」※6厚生労働省「R1年医療施設調査」※7内閣府「子育て支援パスポート等の事業」(H30年1月調査)