

みなみ風

2020 秋号

昨今の新型コロナにおける影響を大なり小なり受けていませんか？「緊急事態宣言」以降、外出自粛や移動制限などによる施設利用者の利用控え、学校休校による利用者減少により最大で売上前年対比20%減という状況になりました。特に4月は先行きも見えず相当不安な気持ちでしたが、同友会から送られてくる「コロナ対策緊急支援情報」で、まずは当面の資金繰りのための資金調達の実施。県、市からの助成金の活用、またリーダー社員と現状の把握と今後の見通しを共有するためのミーティングと情報収集の実施。このときに正直に会社の現状を伝え、でも絶対にこれ乗り越えるために雇用を守り、収入は減らさないで、みんなの力と知恵を貸してほしいと訴えました。

今までやったことがなかった「Zoom」や「電話」を使ったりリモート支援を行ったり、在宅からのオンライン支援、社員の安全確保のための時差出勤、利用者さんの安全確保のために午前、午後に分かれての時差支援、などなど…全社員が一丸となって現場を止めることなく必死に営業を続けてくれました。おかげでこの7月は売上前年対比98%のところまで戻ってきました。

このコロナ禍を通じ改めて思ったことは、何のために経営しているのか？という経営理念と、それを実現させるための、経営方針、経営計画を含めた、経営指針書の策定と実践。さらにそこにコロナ禍を含めた経営指針書の見直しの必要性を強く感じました。

先日の7月例会での竹野さんから学んだ、もうだめだと思ったときに仕事の始まり、変えることを恐れない(Change&Chance)、挑戦、夢を描くなどなどを胸に、タガイトに関わるすべての人とその家族の幸せ実現のために、最善を尽くします。



南支部 支部長
株式会社タガイト 金光 孝男

新型コロナで、今まで当たり前だった環境が激変しています。経営においても、従来と同じやり方の延長では、多くの企業の業績は落ちると思います。我が社は、穏やかに、「働き方改革」、「日本型雇用システムの見直し」を進めていきましたが、ここに来て、経営のリーダーシップを高め、変革のスピードを速めています。現在、リスク管理と将来の就業スタイルの構築を進めています。具体的には、テレワーク規程や環境を準備し、福岡市の支援金を使いました。グループ分けをしながら、テレワークを行いました。自宅では仕事が集中して出来ないと否定的だった社員も、結構仕事ができたとの評価があり、とてもいい体制構築の実証が出来ました。

先日の台風10号では、金曜の午後には、外出先から全社員に「月曜のテレワーク」をメール通知しました。当日は公共の交通機関が停まりましたが、混乱なくテレワークが実施され、朝と夕にビデオ会議を行い、生産性も、ほとんど落とさませんでした。しかし、まだ評価の仕組みが不十分です。

弊社では、従来から開発売上を全社員で配分する仕組みがありますが、これをより進化させていきます。

コロナとは長い付き合いになりそうです。「通勤での密を避ける工夫。」「入室前の手洗い。」「3密を避ける心がけ。」「ビデオ会議の活用。」「人ごみや、対面時のマスク着用マナー。」

これらを忘れないように、定期的に社員に伝えていきます。しかし、過剰対応は機会を制限してしまいます。メディアに躍らされることなく、客観的な情報を収集し、自粛と活動のバランスを取りながらの行動が大事だと思います。

我が社のキーワードはDX(デジタルトランスフォーメーション)、IT活用、クラウド化、テレワーク生産性、ビデオ会議、非接触、ビジネスモデル、柔軟で素早い対応…そして、変革と行動で、経営の継続と社員の雇用を守ります。



広報情報プロジェクトリーダー
株式会社システム企画 倉本 明彦



新規プロジェクト始動!!

福岡同友会会員を「1社も潰さない!」そんな思いでこのプロジェクトが立ち上がりました。各分野のプロフェッショナル集団である会員が今こそ連携して、会内の経済交流を活性化させ、少しでも会内でお金が回り、会員間経済交流が活性化することを目的としています。

これまでにない画期的なプロジェクトであること、そして何よりもスピード優先で進めていくために「1社もつぶさないプロジェクト」を旗揚げしました。

この会社でこれからいろいろなプロジェクトを展開していきます。このプロジェクトは、どこの誰かが作ってくれるプロジェクトではなく、会員みんなで作り上げ、参加して、活性化するプロジェクトです。あなたに合ったプロジェクトへの関わり方でどんどん参加をお願いします。

古川さんから突然連絡いただき、仕様書やコンペの準備をお手伝いしました。結果、当社が短期間でサイトを立ち上げることになり結構大変でした。徐々に醍醐炎気味に。笑 まずはスピード優先で作成して、運用しながら改善して上げていきました。「DoYouみんなの商店街」は、同友会の経済交流活動として福岡から全国に広がっていけるのではと思っています。南支部メンバーが一番使ってくれたら嬉しいですね!



南支部
株式会社 阿部情報技術研究所
阿部 宗明

▶プロジェクトへの関わり方

① 既存プロジェクトへの活用

企画として、すでに2つのプロジェクトが立ち上がっています。このプロジェクトの活用をお願いします。まずは登録をして、あなたの会社の商品を掲載してください。そして、仲間の会員の会社の商品をぜひ購入してください。経済交流の主役は会員一人お一人です。

DoYouみんなの商店街

会員企業の商品を記載し、お互いに購入しあおうという趣旨で立ち上げたサイト。



どゆなび

GPSを利用した地図アプリ。地図上に会員企業がどこにあるか一目でわかります。



② プロジェクトの拡散とサポート

プロジェクトサポーターとしてプロジェクトの内容をいち早く理解して、支部の仲間に伝え広めてください。また、商店街など登録方法がわからない会員さんへアドバイスや入力代行などをサポートしてください。近日中にサポーター募集案内いたします。

③ 推進メンバーへの参加

プロジェクト推進メンバーを随時募集中です。あなたの専門分野のノウハウをプロジェクトで発揮しませんか?困っている会員があなたの力を必要としています。会員の皆さんのお困りごとが解消できるという企画をお持ちでしたら、1社もつぶさないプロジェクトにご提案ください。

博多支部から始まった活動も、全県を巻き込む形で進んでいます。活動をスピードアップするために阿部さんにお手伝い願ひ、「DoYouみんなの商店街」を立ち上げることができました。一社もつぶさないプロジェクトは福岡同友会活動の一つとして稼働し始めましたので、まずは「DoYouみんなの商店街」にアクセスし、登録。そして、会員さんの商品をお買い上げください。同友会 会員さんをつぶさないように活動していきますので、よろしくお願ひします!



博多支部
有限会社ニッコー・ネット
古川 淳一

Welcome / 新入会員紹介



しっとーと。ブロック
中之園 隼人

九州産業大学デザイン学科卒。6年前に縁あって美創熊本本社に入社し一年前に福岡支店に配属。お店のデザイン、設計をしながらマーケット拡大を行なっております。経営に関してはゼロからの勉強となりますので、積極的に勉強していきたいと思っております。宜しくお願ひ致します。



つむぐブロック
内空閑 真

初めまして。入会させて頂きありがとうございます。土地家屋調査士の内空閑 真(ウチクガシン)と申します。土地建物の表示に関する登記の申請、それに伴う測量や境界標の設置が主な仕事になります。なんの特技も趣味もない退屈な男です。どうぞよろしくお願ひします。



熱志ブロック
高丘 幸秀

有限会社ニュー七星では「七星薬局」として在宅訪問薬局を開業しています。福岡市内どこでもお薬訪問します。また、英語保育園(0~5才)も運営しております。好奇心旺盛で、楽しい事が大好きです!アーリーリタイアして世界中を旅するのが最終目標です!よろしくお願ひします!

ベテラン会員からの message

南支部会員のみなさん、こんにちは! さくらブロックの新内弘子です。私は入会した当時、同友会がどんな会だろうと思ひ、1年間休まずに出席することを決めました。そのうち、交流が広がりました。そのうち、副ブロック長は特に楽しかったです。自分次第でたくさんのアドバイスを頂きますので、同友会を活用して、経営者としての人間力を磨けると思ひます。

(株)会社名代表取締役
新内 弘子



例会レポート

コロナの影響で、3月から6月の期間、例会ができませんでした。7月からはzoomを活用したハイブリッド例会となり、リアル参加・zoomでの参加と幅が広がり、他支部からの参加も増えました。皆様も気軽にzoomでもリアルでも参加ください。お待ちしております！



3月 コロナにより初の例会中止となりました。

4月 定期総会onYouTube

5月 地区総会及び南支部総会

6月 オンライン役員研修会
初めての完全オンライン役員研修会でした。

7月 日時 7月28日 18:30-21:00
会場 天神ビル
報告者 竹野 孔 株式会社タケノ 東支部
テーマ Withコロナ時代の経営者の「覚悟」とは？

8月 日時 8月25日 18:30-21:00
会場 天神ビル
報告者 右寺 武志 株式会社トンカチ
テーマ 実践！『考える組織』づくり

博多居酒屋 竹乃屋を運営される竹野さんに経営体験報告をいただきました。コロナの影響で毎月1億円以上の赤字が続きます。本来なら経営者として地獄のような日々を過ごし、精神的にも体力的にも疲弊しかねない状況の中、竹野さんはどんな時でも楽しい目標、計画、そして夢を持つことで、元気よく未来に向かっていくと語られました。この難局の中、雇用を完全に守りながら持ち前のパワーでのりきる覚悟をお話しされ、例会参加者の多くの方から「元気をもらえる例会だった」とアンケートをいただき、素晴らしい例会を開催することができたと思います。経営者が落ち込むと会社も落ち込む、逆であれば会社も上向くことを改めて感じることができ、元気がもらえる例会となりました。初のハイブリッド例会の開催となり、多くの方からご協力をいただき、運営の課題を見つけ次につなげられる良い例会となりました。(福田)



『考える組織』をテーマに、経営そして人に、本気で向き合い見えてきたものとは？！という内容で、経営体験をご報告頂きました。社員と向き合う中で、どうやら自分で考え行動できる組織になるのか？その答えを探し求め、日々の同友会活動での学びを右寺さんは実践中です。その試行錯誤の取り組みや社員との関わりの中で気付いたこと、感じたこと、考えさせられたことを発展途上の右寺さんの視点からお話頂いたことで自社の組織の在り方や自身の組織への関わり方を改めて考えさせられる学びの多い例会になったと感じました。(川野)



活動予定 ブロック&プロジェクト

● つむぐブロック ブロック長 川野 秀美

コロナの影響で3月から8月に例会が延期になり、10ヶ月以上例会づくりをしているブロック活動になりました。積極的な会社訪問も難しい状況ですので、ブロック会では密に近況報告を行い、苦境に立たされる会員の事業支援をブロック活動として行えたらと思います！

● ロミちゃん学ぶ組織ブロック ブロック長 阿部 弘美

コロナと付き合いながらブロック会員さん同士の仲を深められたらと思います。こんな世の中でも組織を守り、柔軟に対応出来る考えを持ち知恵を絞り次の一手を打っていく。仲間と一緒に乗り越える事ができると信じて楽しく進みます！新会員さんお二人をお迎えして賑やかになったロミブロ。中之園さんと、金山国際司法書士事務所からは笑顔が素敵な吉田さんが来てくださっています。

● しっぴーと。ブロック ブロック長 栗田 敬一郎

新型コロナウイルスによる影響が長期化する中、ポジティブな効果をもたらすことができるブロック会にしていきます。皆で知恵を捻り、支えあいながらこの苦難を乗り越えていきましょう。ブロック会に出たら、翌日はアゲアゲな気持ちになるように皆で取り組んでいきます。

● さくらブロック ブロック長 山野 将由

ブロック設立当初からの目標である『楽しかった！また来よう。』というブロック会運営はもちろん継続です。コロナ禍での活動は難しいですが、出会いづくり、仲間づくり、例会づくりとしっかり行っています。

● 熱志ブロック ブロック長 堺 篤史

早いもので任期があと半年になりました。コロナ騒動とかもありウェブブロック会とかも出てきて、これから会自体も様変わりしていくのかなと思います。今後ですが、9月に担当例会がありまして、なんと私が報告者になってしまいました。泣笑 という事でここが過ぎれば、他ブロックとの交流を深める意味でも合同ブロック会を増やしていければと思います。

ビジネス かけ算!!



大串公認会計士・税理士事務所 大串 和義

福岡南行政書士合同事務所 田村 公隆

託児ルーム アンジュブラン 舌間 陽子

株式会社アーキテックス 栗山 浩

川野司法書士事務所 司法書士 川野 秀美

南支部でのビジネス交流の紹介!

同友会メンバーと交流していますか？同友会に深く関わり合う事でビジネス展開しているメンバーを紹介します。今回は、託児ルーム アンジュブラン 舌間 陽子さんに聞いてみました。今年5月にアンジュアンジュ(一時預かり保育園)を開演した舌間さんですが、どんなビジネス交流をしているのでしょうか？

①入会后、誰とコラボしてお仕事してきましたか？
行政書士の田村さん、司法書士の川野さん、会計士の大串さん、(株)アーキテックスの栗山さんです。

②その人とは、どんな仕事をしてもらいましたか？
主に保育園運営に関わる事務的なサポートをお願いしました。許認可申請への諸手続きをはじめ、個人事業主からのスタートでしたので株式会社化やその全般に関わる費用の管理や税務申告など。建築・設計は全て栗山さんです。

③お願いしようとしたきっかけは何ですか？(総括)
自分では出来ないことですので。だからといって誰でもいいわけではなく、人柄が分かっている方々なのでお願いしようと思えました。

④会員さんと仕事してよかったことは何ですか？
前述にもなりますが、人柄が分かっている上に、信頼関係が出来上がっているので、こちらの正直な気持ちや思いを伝えることが出来たこと。また、無能な自分を正直にさらけ出せるのも良かったと思います。笑

⑥まだ会員コラボしたことがない方へメッセージをお願いします。
信頼関係というものは一朝夕に作れる物ではないです。長いお付き合いになるお仕事ほどそれが後々功を奏してきますので、経営理念を元に良い会社を作ろうと同じ方向を向いている同友会会員さんに頼めるというのは想像以上に大きな強みになると思います。

⑤また、今後一緒にコラボしてみたい人やアイデアはありますか？
保育園という人が欠かれない、かつ命を預かるデリケートな職種ですので、今後法的な面で松井弁護士さん(本物ならw)、ITは欠かれない時代なのでイケメンIT社長の福田さん(本物なら笑)や長坂さん(彼はたぶん本物)。子どもたちに与えるものは目に見えない物も大切だと思うので、そのきっかけをくれそうなイベント企画運営をされている水上さん。お年寄りとの交流も大切なので福祉関係の山野さん。あげればきりがありませんがひとまずそんなところ。笑



● 同友塾 中島 洋史

コロナの影響により一時休止していた経営計画を発表するワンシートですが、スピアウト企画として8月より「ミニワンシートの会」をZOOMとリアルを併用しながら順次開催。今後、参加希望者を募りつつ、コロナ禍で強い経営体質をつくるために経営指針書を書く機会を企画。

● マーケティング 平田 維英

新型コロナウイルスの影響で同友会活動が休止のため開催できませんでした。今後、コロナ情勢が長期化することが予想されるため、毎月開催出来るように講師の富山氏との相談のうえzoomの活用を考えています。

● あすなろ塾・経営指針書作成セミナー 藤 俊広

● あすなろ塾
11月21日の午後、zoom版あすなろ塾を開催予定です！今回はzoomと、3つの講義は別途配信でご視聴いただくという、新しい形で開催します。もし、同友会会員の方や、ゲストさんなど「経営理念・経営指針書を作りたいな」という方がいらしたら、お声かけください。

● 第23期 Web版経営指針作成セミナー
2021年2月19日～21日ZOOMにて開催されます。感染防止の観点から受講生は全てZoomで参加となりますので参加場所は各自で、ご自宅や事務所などを確保させていただきます。

● すばるクラブ 代表世話人:白石 静馬

2017年度南支部総会に於いて南支部運動方針が確立され、その中で新設プロジェクト『すばるクラブ』が設立されました。目的は同友会らしく、企業訪問で学び、グルメ会、交流会等ベテラン会員が参加できる環境づくりを目的とし、55歳以上の会員によって構成しています。いままでの活動を紹介しますと、2017年10月設立交流会、2018年3月交流会：とっちゃんバンド他、2018年10月交流会：筑前琵琶 寺田蝶美、2019年3月交流会：秋山千鶴(ソプラノ歌手)と秦久恵氏(ピアノ)、2019年10月交流会：HaRuRu アイリッシュハープ、そして2020年10月6日19時から交流会：中西久美 フルート&サクソフーンを行いました。ベテラン会員も、そうでない方も、ぜひ気軽にご参加ください。