

新年ご挨拶 貞兼朋記 支部長

新年あけましておめでとうございます  
平成最後の年、そして消費税増税の年がスタートしましたが、皆さまにとってはどんな一年になりそうですか？  
南支部では、2017年4月にスタートした現体制が、残すところ約3ヶ月となりました。

次期体制へ良い引継ぎをして、もともと南支部が会員の皆さまにとって、自社経営の役に立ち且つ楽しい、そんな支部になるよう、皆さまと共に活動して参りますので、今年もどうぞ宜しくお願いいたします。



最後に、2月は現体制最後の例会、そして3月は2年間の集大成として「南支部フォーラム」を開催しますので、ぜひご参加をお願いいたします。

2018年12月 大望年例会！ レポート

- 日時:12月19日(水)18:30～
- 会場: グランド・ペパチード
- テーマ:今年の例会で共通の学びとなった『労使見解』



～おかげさまで凄く楽しい忘年会でしたね～



写真のみなさんの笑顔によく出ています。企画の縦山さん若菜さん、司会の阿部さん、また役員の方々の盛り上げの賜物ですね。多くの協賛品が集まりました！

コメント：山田祐司



2018年11月フォーラムレポート

- 日時:11月22日(木)  
第一部 13:30～15:15、第二部 15:30～18:25  
第三部 18:45～20:30
- 会場: ヒルトン福岡シーホーク
- テーマ:『人を咲かせる、事業を咲かせる、地域を咲かせる～現状を打破する経営革新こそが未来を創る～』



第11分科会は「同友会3つの目的」をピーター・ドラッカーの視点から考える！です 写真提供 右寺志志

2018年10月例会レポート

- 日時:10月23日(火) 18:30～21:00
- 会場: 天神ビル
- テーマ:『多様化する職場への対応』  
～社員のポテンシャルを引き出せる職場環境創りとは～
- 報告者:渡辺年紹 (株)コスモス 取締役



報告者の経歴紹介後に、ワークスタイルを問題提起するビデオが流されました(涙腺崩壊)。その後(株)コスモスの実践事例が紹介され、社員の多様性を受け入れる取り組み姿勢が報告されました。これからの職場環境、大事な価値観を学ぶことができる、とても洗練された例会でした。

コメント:いつでもどこでもブロック 倉本明彦

- 座長まとめダイジェスト  
働き方改革というキーワードがあるものの、実際に企業がその本来の目的を理解しているのか、そしてどのように取り入れている

らっしゃるのか それを学びたく、今回のご報告を渡辺さんにお願いたしました。

企業はこれから いろいろな属性を持つ社員に対応していかなければなりません。女性はもとより、イクメン、シニア、障がい者、それらが互いに理解し合うからこそ 生産性を高めていくのではないかと思います。社員の一人一人が色々な考え方、生活スタイル、背景、そして制約を持って働いています。さらに、その中で 妻・夫、母や父、娘・息子、仕事人、学ぶ人など 一人でいくつもの役割をこなしていかなければなりません。それぞれを認め合い理解して 働く環境を作ると言うことは これからの経営においてとても大切なことと言えます。

人生100年時代と言われ始めた今、セカンドキャリア、サードキャリアを見据えて考えることが大切なことです。私達 経営者は会社の利益だけでなく社員が充実した人生を送れるように環境を整え、働き方を一緒に考えることが ますます求められてくるのです。生き活きた人生を送るためにも、この会社で働きたいと社員の皆さんが思える職場づくりを私達 経営者は目指す必要があると感じます。

座長:いつでもどこでもブロック長 大石紀子



報告者と、いつでもどこでもブロックのメンバー

### 2018年9月例会レポート

- 日時:9月25日(火) 18:30~21:00
  - 会場:天神ビル
  - テーマ:『社員とともに成長する、元プロフィギュアスケータの挑戦!』
- ～みんなの「お気に入り」の保育園をつくりたい!～
- 報告者:阿部 弘美 (株)Chouchou 共同代表



■座長まとめダイジェスト  
阿部さんは同友会に入会して2年未満。同友会で学んだことを即実践し、出来るまで諦めずにやり続けるアスリート経営で急成長中！元プロフィギュアスケーター

から主婦を経て創業し、現在の職員との奮闘、スタッフの方々への感謝の想いに溢れた報告は、理念とビジョンを共有し、スタッフの働きやすい環境を整えたいという想いが詰まった素晴らしい報告でした。

私は、素直に自分の気持ちをさらけ出し、まず相手を信頼し、相手の気持ちを理解していき、人に求めることをやめ、本気で向き合っていくこと！ その本気の向き合いが、真の信頼関係を築くことのスタートであると、組織づくりの学びを得られました。

福岡県中小企業家同友会・南支部 平成31年1月15日

いつもニコニコ阿部さんですが、今回ばかりは多くの経営者を前にして久々に大緊張…。しかし多くのゲスト経営者や先輩経営者に『社員個々の成長を実感できる幸せな組織づくりを学び、共育の実践が自社の成長につながる例会』になればと、走り切った4カ月間。

今回の例会づくりでは、懇親会までご参加いただいた多くの方が、『参考になった!』との感想をお聞きできましたが、例会づくりの楽しさと学びと難しさ等もブロック内でも共有できました。【座長のまとめ】は、阿部さんのように明確なゴールから逆算し、今何をすべきか優先順位をつけて発表すると皆さんに伝わりやすかったですね(笑)

座長:次代ワクワク創造ブロック長 福添健一



報告者と、次代ワクワク創造ブロックのメンバー

### 2018年8月例会レポート

- 日時:8月28日(火) 18:30~21:00
  - 会場:アクア博多
  - テーマ:『社員と共により会社をつくる!』
- ～実践を通じて気づいた1番大切なこと～
- 報告者:福田裕聡 (株)スマリオン 代表取締役



■座長まとめダイジェスト

例会タイトルは、「社員と共により会社をつくる。実践を通じて分かった1番大切な事」という事で、その答えは、会社様ごとにそれぞれ違いがあると思います。

福田さんのように社員の目線に立ち、経営者自身が積極的に

社員とコミュニケーションを図っていく事は、社員を育てていく上で必須条件である。という事は、同友会会員の皆様におかれましては良くご存知の事と思います。しかし私が今回の報告で1番学ばせて頂いた事は、社員と真剣に向き合う福田さんの姿ではなく、課題を見つければ素直に教えを乞う。・良いと思った事は即行動し実践する。・他人を動かしたいのであれば、まず自分が動く。・社員を変えたいのであれば、まず社長自身が変わる。こういった福田さんの真摯な姿勢でした。

我々経営者は経営者である前に、一人の人間としてこのような姿勢や心持ちを根っこに持っていなければ、よい会社をつくらう、よい経営者にならう、よい経営環境をつくらうという「同友会の3つの目的」を果たしていくことは出来ない。と私は考えています。例会を作っていく中でこの点を強く感じましたのでご報告させていただきます。

座長:PRO'ブロック 片山直樹



報告者と、PRO'ブロックのメンバー

### 2018年7月例会レポート

- 日時:7月24日(火) 18:30~21:00
  - 会場:天神ビル
  - テーマ:『シフトチェンジへの挑戦』
- ～もがき苦しんだ末に自立型企業へのシフトで掴んだ勝機～
- 報告者:栗山浩 (株)アーキテックス 代表取締役



### ■座長まとめダイジェスト

今日の例会で、私が学んだことの一つに「社員の意識の変化」がありました。同友会がかかげる自立型企業になるためには、「やらせる」ではなく、社員がどれだけ「自分ごとで考えることができるか？」ここがポイントだと感じました。ただ社長が、やるぞ！といっても社員は着いてきません。

今一緒にがんばってる社員さんは会社のことをホントに考えているそうです。なぜ、社員が変わったのか、変化したのか？と自分なりに考えてみました。それは、栗山さん自身が変化されたのではないのでしょうか？同友会で学び、下請けから元請けに事業を変えていながら、栗山さんの覚悟が、社員に伝わり、変わって行ったと。栗山さんが最後にお話しされた、右腕、左腕の方の話を伺った時に、アーキテックスの第二章がみえたかのように思いました。小手先のシフトチェンジではなく、「シフトチェンジする時になにが必要か？」そんな事に気付かせてくれた栗山さんの報告だったかと思います。

座長:GROW upブロック長 右寺武志

### 2018年5月例会レポート

- 日時:5月22日(火) 18:30~21:00
- 会場:天神ビル
- テーマ:『私の同友会ライフ』
- 報告者:川野秀美 川野司法書士事務所  
藤俊広・ (株)サークワイド



今回の例会は新入会員、また同友会に興味があるゲスト様向けに、以下のお二人に報告をして頂きました。

川野さんは、同友会に入会して四年目で、前期より副ブロック長として活躍されています。

藤さんは、入会してまだ一年目ながら、同友会を積極的に活用されています。

お二人から同友会をどの様に活用し、また経営に生かし、それによって会社をどうやって良い方向に進めているかの報告でした。

コメント:次代ワクワク創造ブロック長 福添健一

### 2018年4月総会レポート

- 日時:4月19日(木) 15:30~19:30
- 会場:中小企業振興センター
- テーマ:『2018年度地区・南支部総会』



支部長の方針発表



県総会であいさつ



南支部総会で議長席からの風景(〇く)

**ブロック長会議レポート**

- 日時:12月15日(土) 18:30～
- 場所:秘密の会員制バー?
- テーマ:ブロック長の悩み相談、助け合い



B長会で一す。仲良しですみませーんのんびりブロック長 舌間陽子

**第3回すばるクラブ交流会レポート**

- 日時:10月19日(水) 19:00～
- 場所:まほろばの里 大蔵(星野さんのお店です)
- テーマ:『伝えたい古典芸能と、いにしへの響き』
- 演者:寺田蝶美氏 (筑前琵琶)



寺田蝶美氏とベテラン会員の皆さん

**各ブロックの活動は下記のURLからご覧ください**

- プロ ブロック
- 次代ワクワク創造 ブロック
- Grow up ブロック
- のんびり ブロック
- いつでもどこでも ブロック

<http://www.fukuoka.doyu.jp/blog06/>



**第2回すばるクラブ交流会レポート**

- 日時:3月28日(水) 19:00～
  - 場所:カサ・デ・ギターラ
  - テーマ:『街のなかのコンサート』
  - 演奏者:BONヒロタ、MIWA&マツ、博多ピーナッツとワイルドシックスティーズ
- 大人の交流です(\*); ベテラン会員、OB、OGも元気に集っています すばるクラブ 倉本明彦



ボーカルは新内代表理事、ドラムスはOBの岸本氏

**広報情報プロジェクト 2018年 新年号発行打ち上げ**



2018年2月28日、広報情報プロジェクトの新年号発行打ち上げ (仲良しですみませーん)

(ピンクの人はどこにでも出没する広報PのOG)

**編集後記 倉本明彦**

◇広報情報Pは、ランチミーティングやメッセージを駆使して『みなみ風』編集やHP企画を行っています。また、県の月刊同友の取材も行っています。e-doyuでの出欠回答がスマホでもできるようになりました。

<https://fukuoka.e-doyu.jp/edoyumobi/index.html>

ユーザーID、パスワードはPC用と同じです。

■同友会・南支部では、行事や活動の写真、記録などを広報誌や、ホームページで利用させていただくことがあります。御了承ください。